



Curriculum Vitae

Muriel Pénicaud

*Candidata de Francia a la
Dirección General de la
Oficina Internacional del Trabajo*

Con sus 30 años de experiencia, Muriel Pénicaud se ha forjado una gran competencia en retos relacionados con el mundo del trabajo y con el tripartismo, y ello a todos los niveles y en todo el mundo.

Ha sido ministra de Trabajo, y ha asumido posiciones de liderazgo tanto en el sector privado como en el sector público, en Francia y a nivel internacional. Actualmente ejerce como embajadora, representante permanente de Francia ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

El respeto de los derechos y principios fundamentales en el trabajo, la igualdad de oportunidades, la emancipación de todas las personas, el desarrollo de competencias, la salud y la seguridad en el trabajo y la intensificación del diálogo social son aspectos centrales de su actividad en favor de la justicia y el progreso social.

► *Comprometida con el progreso social al más alto nivel*

De mayo de 2017 a julio de 2020, Muriel Pénicaud desempeñó el cargo de ministra de Trabajo de Francia. Lideró varias reformas estructurales que contribuyeron a reducir muy significativamente el desempleo y la desigualdad en el país, como la reforma de la legislación laboral francesa «Por la intensificación del diálogo social» (2017) y la ley «Por la libertad de decidir su futuro profesional» (2018).

Esta última permitió, entre otras cosas:
— reformar y desarrollar **el aprendizaje de los jóvenes;**
— instaurar el **derecho al aprendizaje permanente para todos los trabajadores** a través de la cuenta de formación personal;
— avanzar en la **igualdad entre hombres y mujeres en lo que respecta a sueldo y carrera** exigiendo resultados y **creando el índice de igualdad profesional.**

Siempre ha prestado especial atención a los **derechos de los más vulnerables** y a su **acceso a la protección social**, reforzando los programas de inserción a través de la actividad económica y lanzando programas formativos de gran envergadura dirigidos a las personas desempleadas y los jóvenes. También desarrolló el sistema de actividad parcial a gran escala durante la crisis de COVID-19 para preservar los empleos y las competencias.

► *Un método de negociación al servicio de la justicia social a escala mundial*

En 2019, como ministra de Trabajo, Muriel Pénicaud organizó y presidió el G7 Social de ministros de Trabajo y Empleo con el objetivo de **intensificar el diálogo social** y el **respeto de las normas laborales internacionales en la globalización**, en particular los derechos fundamentales. Los debates culminaron en la **primera declaración tripartita entre los países del G7 y las organizaciones sindicales y patronales mundiales.** Esta declaración tiene como finalidad reducir las desigualdades, reforzar la integración de las normas laborales internacionales e instaurar para todas las personas, en todo el mundo, un acceso a la protección social.

Ese mismo año, condujo negociaciones que culminaron con la adopción de una **declaración conjunta de los líderes del Fondo Monetario Internacional (FMI), la OCDE y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la reducción de las desigualdades por un desarrollo sostenible.** Desde 2019, respalda la acción de Francia, que preside la Alianza 8.7, alianza mundial que congrega a todos los actores: ONG, redes empresariales, UNICEF, la Organización para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la OIT e interlocutores sociales con el fin de **acelerar las medidas dirigidas a erradicar el trabajo infantil, el trabajo forzoso y las formas contemporáneas de esclavitud.**

Plenamente comprometida con el **multilateralismo, el diálogo social y el tripartismo**, Muriel Pénicaud se implicó en la negociación y adopción de normas internacionales como el **Convenio n.º 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo** (2019).

Además, participó en la negociación de varias directivas europeas, en particular en la de la relativa a **los trabajadores desplazados «A igual trabajo, igual retribución» (UE 2018/957).**

Desde septiembre de 2020, Muriel Pénicaud es embajadora y representante permanente de Francia ante la OCDE. En ella, defiende entre otras la iniciativa IPAC (programa internacional para la acción sobre el clima), poderosa herramienta para ayudar a los países a evaluar e implementar sus compromisos en materia climática teniendo en cuenta sus dimensiones ecológicas, económicas y sociales. También es miembro de la Comisión Mundial sobre Transiciones Energéticas Limpias centradas en las Personas de la Agencia Internacional de la Energía. En marzo de 2021 lanzó la iniciativa « **Avenir des jeunes** » (Futuro de los jóvenes) para movilizar a la sociedad civil a gran escala frente a las **consecuencias de la pandemia en los jóvenes a corto y largo plazo, primero en Francia y después en la OCDE.**

► *Un papel destacado en responsabilidad social y desarrollo económico internacional de las empresas*

Gracias a su experiencia como directiva en empresas activa en más de 90 países, Muriel Pénicaud ha podido labrarse una idea muy fundamentada de lo que son los retos sociales y económicos globales.

De 2014 a 2017, Muriel Pénicaud fue **embajadora delegada de inversión internacional y directora general de la agencia Business France** para el desarrollo internacional de la economía francesa. Como tal, era responsable de la prospección de las inversiones internacionales, y el asesoramiento a empresas francesas para el desarrollo de su actividad en la exportación con el objetivo de fomentar el crecimiento y generar nuevos puestos de trabajo.

De 2008 a 2014, **fue directora general de Recursos Humanos del Grupo Danone**, era miembro de su Comité Ejecutivo y presidenta del Consejo de Administración del Fondo Danone Ecosystème para la innovación social. Entre 1993 y 2002, también en Danone, ocupó distintos puestos directivos internacionales en Recursos Humanos. **Lanzó el programa EVE para el desarrollo del liderazgo de las mujeres y creó el programa Dan'Cares, con el que instauró protección social para todos los trabajadores de la compañía en el mundo.**

De 2002 a 2008, fue **directora general adjunta, responsable de Organización, Recursos Humanos y Desarrollo Sostenible y miembro del Comité Ejecutivo de Dassault Systèmes**, líder mundial en tecnología 3D.

Además, de 2011 a 2014, presidió el Comité de Gobernanza y Responsabilidad Social y Medioambiental del Consejo de Administración del grupo Orange.

De 2006 a 2009, fue presidenta del Consejo de Administración tripartito del Instituto Nacional de Trabajo, Empleo y Formación Profesional (INTEFP), la escuela de los inspectores de trabajo.

Muriel Pénicaud debutó su carrera profesional como administradora territorial (1976-1980) y como directora de dos asociaciones para los jóvenes sin ánimo de

lucro (1981-1985). De 1985 a 1993 desempeñó varios cargos directivos en el Ministerio de Trabajo, y fue asesora de la ministra de 1991 a 1993.

Muriel Pénicaud nació en marzo de 1955. Es madre de dos hijos.

Es titulada en Historia y Ciencias de la Educación (2.º ciclo) de la Universidad Paris X y en Psicología Clínica (3.º ciclo) de la Universidad de Estrasburgo. Es antigua alumna del Executive Program de INSEAD Business School.

En 2012, creó el fondo de dotación Sakura para respaldar a artistas de distintos países comprometidos con cuestiones sociales. Desde 2016, es miembro del International Planning Committee de la Cumbre Mundial sobre la Mujer.

Es autora de la obra Pousser les murs (Éditions de l'Observatoire, 2021).

Los idiomas de comunicación, trabajo y negociación de Muriel Pénicaud son el francés y el inglés.

Ha sido distinguida con las insignias de Caballero de la Legión de Honor, Oficial de la Orden del Mérito y Comendador de la Real Orden de la Estrella Polar sueca.