



► La alianza Unión Europea-OIT

2022

► Alianza estratégica Unión Europea-OIT

La alianza Unión Europea-OIT, que se sustenta en la visión común de que el progreso económico y el progreso social deben ir de la mano, impulsa iniciativas de gran repercusión encaminadas a la promoción del trabajo decente y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esta relación estrecha implica diferentes modalidades de cooperación, desde el diálogo sobre políticas y el intercambio de conocimientos hasta las actividades de cooperación para el desarrollo.

Prioridades de la Unión Europea en materia de desarrollo

La Unión Europea adoptó el Consenso Europeo en materia de Desarrollo en 2017 como parte de su respuesta a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

de las Naciones Unidas. El Consenso define una visión y un marco de acción comunes respecto de la cooperación para el desarrollo. Uno de los compromisos contraídos por la Unión Europea es promover una mayor coherencia entre las actividades de la Unión Europea y las de sus Estados miembros, así como el fortalecimiento de las alianzas con organizaciones multilaterales. Esta ambición se transformó en el nuevo marco financiero plurianual, en el cual se prevé un refuerzo de la colaboración con los organismos para el desarrollo de los Estados miembros de la Unión Europea y las organizaciones internacionales, en particular mediante la aplicación de los enfoques «Equipo Europa» formulados en el marco del [Instrumento de Vecindad, Cooperación al Desarrollo y Cooperación Internacional - Europa Global](#).

La Unión Europea y la OIT se solidarizan con el Gobierno, los trabajadores y los empleadores de Ucrania

En marzo de 2022, el Consejo de Administración de la OIT adoptó una [resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania](#) en la que exhortaba a la Federación de Rusia a que «cese de inmediato y sin condiciones su agresión» y expresaba su apoyo inquebrantable a los mandantes tripartitos en Ucrania.

En 2020 se puso en marcha un proyecto de la OIT financiado por la Unión Europea para promover el [trabajo seguro, saludable y declarado en Ucrania](#). El objetivo del proyecto es ayudar a ajustar la legislación nacional a las normas europeas e internacionales del trabajo. A través del proyecto, se ha regularizado la situación de 455 547 trabajadores no declarados hasta la fecha y la campaña del proyecto ha llegado a 4,5 millones de personas. Como el Director General de la OIT dijo [en su declaración](#) de condena de la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania, «la OIT tiene el deber de mostrar su solidaridad con el Gobierno, los trabajadores y los empleadores de Ucrania y de sumarse al resto del sistema de las Naciones

Unidas para proporcionales toda la asistencia posible». En este sentido, la OIT ha adaptado de manera rápida el proyecto, al fin de formar inspectores del trabajo ucranianos sobre los riesgos de la explotación laboral y prevenir la trata de personas desplazadas por el conflicto.



credit: Yuriy Dyachyshyn - AFP

El trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro

La Unión Europea se compromete a ayudar a sus países asociados a gestionar responsablemente las cadenas de suministro.



La Unión Europea y la OIT, en cooperación con la FAO, colaboran desde 2018 en la lucha contra el trabajo infantil y el trabajo forzoso en las cadenas de valor de los sectores del algodón, textil y de la confección en Burkina Faso, Malí, el Pakistán y el Perú. El proyecto «[algodón limpio](#)» tiene por objeto promover la mejora de los marcos y políticas nacionales e impulsar la adopción de medidas (conjuntas) por parte de los interesados. A través del proyecto se fortalece la capacidad de los inspectores del trabajo, los representantes de los trabajadores y de los empleadores y las organizaciones de productores para hacer frente al trabajo infantil y al trabajo forzoso. Más de 5 000 niños que trabajan o corren el riesgo de trabajar ya se han beneficiado de programas de reintegración escolar ofrecidos por el proyecto y más de 2 300 beneficiarios de las actividades generadoras de ingresos ya no dependen del trabajo infantil.

En 2021, la Unión Europea y la OIT pusieron en marcha el proyecto «[Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#)». El proyecto busca promover el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro para lograr una recuperación equitativa, resiliente y sostenible de la crisis causada por la COVID-19. Esto implica crear conocimientos, herramientas, asesoramiento en materia de políticas y formación para abordar los retos y oportunidades en materia de trabajo decente en cinco sectores: café, dispositivos electrónicos, pesca, guantes de goma y textil.

La Unión Europea apoya el [Fondo Visión Cero](#), una iniciativa del G7 cuyo objetivo es prevenir las muertes, los accidentes y las enfermedades laborales. El Fondo trabaja a escala mundial y en ocho países y abarca los sectores de la confección, la agricultura y la construcción. El programa ha ayudado a mejorar la salud y la seguridad de más de 7 millones de trabajadores y las capacidades de más de 54 000

funcionarios gubernamentales, empleadores y trabajadores.

The Unión Europea también respalda el programa «[Better Work](#)», una alianza entre la OIT y la Corporación Financiera Internacional, el cual abarca todos los niveles de la industria del vestido con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y el respeto de los derechos de los trabajadores e impulsar la competitividad de las empresas de confección. El programa llega a 1 700 fábricas que emplean a más de 2,4 millones de trabajadores. La Unión Europea ha apoyado programas en Bangladesh, Viet Nam, Jordania, el Pakistán, Madagascar y Sri Lanka. En estos programas nacionales, se llevan a cabo actividades de Better Work a nivel nacional y de empresa encaminadas a mejorar la equidad de género y la inclusión, fortalecer los mecanismos de diálogo social, mejorar la seguridad y salud en el trabajo y la sensibilización y la protección frente a la COVID-19, garantizar salarios y horarios de trabajo justos, y abordar los efectos de la industria en el medio ambiente.

A través de una alianza entre la Unión Europea, la OIT y la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos se fomenta el respeto del trabajo decente, las normas internacionales del trabajo, los derechos humanos y la sostenibilidad ambiental mediante la promoción de la conducta empresarial responsable en seis asociados comerciales de la Unión Europea en Asia (China, Japón, Myanmar, Filipinas, Tailandia y Viet Nam). El programa «[Cadenas de Suministro Responsables en Asia](#)» fomenta el comportamiento y las instituciones responsables entre los responsables de la formulación de políticas, el sector privado y las organizaciones de trabajadores, en particular apoyando la creación de entornos normativos propicios y plataformas de diálogo tripartito ampliado.

El proyecto «[Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe](#)», ejecutado en colaboración con la Unión Europea, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, promueve el crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo en la Unión Europea y en América Latina y el Caribe, e incluye actividades nacionales en la Argentina, el Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Panamá y el Perú. En el marco del proyecto se ha apoyado la adopción y la aplicación de planes nacionales de acción sobre empresas y derechos humanos, se ha establecido un fondo para conceder subvenciones para iniciativas relacionadas con la conducta empresarial responsable (incluidas las dirigidas a pequeñas y medianas empresas) y se ha fortalecido la capacidad de las partes interesadas, principalmente las empresas, para llevar a cabo procesos de diligencia debida.

Protección social universal



Con la ambición de [mejorar las sinergias entre la protección social y la gestión de las finanzas públicas](#), la OIT, en colaboración con el UNICEF y la Coalición mundial para los pisos de protección social, ejecuta un programa financiado por la Unión Europea que busca fortalecer los sistemas de protección social a nivel nacional y asegurar la financiación sostenible. Las actividades se centran en potenciar el diseño y la aplicación de las políticas y programas de protección social, mejorar su financiación mediante una gestión sólida de las finanzas públicas y velar por que tengan perspectiva de género, tengan en cuenta la discapacidad y estén adaptados para responder a las crisis. El proyecto es un elemento importante del [Programa mundial de referencia de la OIT sobre el establecimiento de pisos de protección social para todos](#) de la OIT.

Evaluación del impacto del comercio y las inversiones en el empleo

Reconociendo la importancia de las inversiones y el comercio para la creación de empleo, la Unión Europea apoya dos programas dirigidos a la mejora de las capacidades para evaluar los resultados en materia de empleo en el África Subsahariana ([STRENGTHEN2](#)) y en los países vecinos del Sur de la Unión Europea ([METI](#)). La meta de ambos programas es utilizar las evaluaciones de los efectos en el empleo para promover la creación de más y mejores puestos de trabajo.

Empoderamiento económico de las mujeres en el trabajo

Tanto la Unión Europea como la OIT se centran en integrar la igualdad de género en los diversos sectores. La OIT ha puesto en marcha, con carácter experimental y en el marco de la [iniciativa «Spotlight» de la Unión Europea y las Naciones Unidas](#) para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, un programa conjunto con ONU Mujeres y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito para la promoción y la protección de los derechos de las mujeres migrantes en la región de la Asociación de Naciones del Asia Sudoriental y que proceden de esta. A través del proyecto se han desarrollado las capacidades de 25 000 personas en materia de derechos de las mujeres migrantes, así como sus competencias para hacer frente a la violencia contra ellas. Se ha organizado a 3 200 trabajadoras migrantes en sindicatos y se ha apoyado la formación de cuatro sindicatos y una organización de trabajadoras domésticas migrantes. Más de 108 000 mujeres migrantes han recibido formación para

desarrollar sus competencias profesionales y servicios psicológicos, sociales o jurídicos.

La OIT puso en marcha, en colaboración con ONU Mujeres, la iniciativa [WE Empower – G7](#), encaminada a impulsar el empoderamiento económico de las mujeres en el trabajo mediante prácticas empresariales responsables en los países del G7. Esta iniciativa documentó y divulgó prácticas que muestran cómo los Gobiernos, las empresas y las organizaciones de trabajadores promueven el empoderamiento económico de las mujeres, estableció la plataforma para el desarrollo de la capacidad «Empowering Women at Work», la cual contiene una serie de recursos de aprendizaje para las empresas y los responsables de la formulación de políticas, y apoyó, en colaboración con la CSI, la elaboración de formación para mejorar el liderazgo de las mujeres en los sindicatos.

Aplicación de los convenios fundamentales de la OIT

En el marco del proyecto «[Trade for Decent Work](#)», la Unión Europea apoya la promoción y la aplicación de los convenios fundamentales de la OIT en una serie de países asociados, incluidos aquellos que se benefician de regímenes preferenciales de exportación. El proyecto abarca Bangladesh, Cabo Verde, Côte d'Ivoire, Ecuador, Ghana, Madagascar, Mongolia, Mozambique, Myanmar, el Pakistán, Filipinas y Viet Nam. Las intervenciones tienen por objeto sensibilizar y aumentar la capacidad de la administración nacional, los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, jueces y parlamentarios para mejorar la aplicación de las normas internacionales del trabajo y el cumplimiento de las obligaciones en materia de presentación de memorias. En 2021, se adoptaron medidas significativas en los países africanos para establecer una comprensión común de la Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales y sus principios.

El proyecto «[Ship to Shore Rights](#)» (Derechos en el mar y la tierra) colaboró con el Gobierno de Tailandia, las organizaciones de empleadores, los sindicatos y los compradores para prevenir y reducir formas inaceptables de trabajo en el sector pesquero y marisquero tailandés. Tailandia fue el primer país de Asia en ratificar el Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) en 2018 y el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188) en 2019. La Unión Europea y la OIT continúan apoyando la migración laboral segura y el trabajo decente en el sector de la pesca y de la transformación de los productos de la pesca en Asia Sudoriental. Un programa puesto en marcha en 2020 refuerza los marcos jurídicos, protege los derechos laborales y empodera a los trabajadores del sector de la pesca y de la transformación de los productos de la pesca en Camboya, Indonesia, Laos, Myanmar, Filipinas, Tailandia y Viet Nam. En Myanmar, el proyecto ayudó a los pescadores a presentar una demanda judicial. Como consecuencia, su empleador tailandés les pagó todos los salarios atrasados.

Desarrollo de competencias, empleabilidad y empleo juvenil

La OIT y la Unión Europea ejecutan conjuntamente programas de desarrollo de competencias que se centran estratégicamente en la empleabilidad de los jóvenes y su integración en el mercado de trabajo. Mediante la promoción de la economía social y solidaria, la Unión Europea y la OIT prestan apoyo al Gobierno de Túnez para crear [empleos decentes para los jóvenes](#) en zonas desfavorecidas.

En Bangladesh, el proyecto «[Skills 21](#)» se basa en los logros de las iniciativas anteriores de la Unión Europea y la OIT para modernizar el sistema de enseñanza y formación técnica y profesional. Respalda el compromiso del Gobierno de generar crecimiento económico inclusivo y empleo pleno y productivo para todos. Estos esfuerzos crean un sistema de competencias eficaz basado en la demanda que responderá a las necesidades y aspiraciones de las personas, en particular los 2 millones que se incorporan a la fuerza de trabajo cada año.



Migración laboral

Como se reconoce en el Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular, la promoción del trabajo decente y la contratación equitativa en el contexto de la migración laboral es fundamental para mejorar los resultados en materia de desarrollo de la migración, reducir los costos de la migración laboral y prevenir el trabajo forzoso y la trata de personas.

El proyecto «[Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in North Africa-THAMM](#)» (Hacia un enfoque de la gobernanza de la migración laboral y la movilidad laboral en África Septentrional), ejecutado en colaboración con la Organización Internacional para la Migraciones, tiene por objeto reforzar los mecanismos de protección de los trabajadores migrantes durante el ciclo de migración, independientemente de si los trabajadores abandonan la región o buscan empleo en los países asociados (Egipto, Marruecos y Túnez). En 2020, el proyecto prestó apoyo para la formación en materia de contratación equitativa de más de 50 directivos de alto nivel de entidades gubernamentales pertinentes de los tres países. En el marco del proyecto también se proporcionó asistencia técnica para la integración de la migración laboral en la estrategia nacional de empleo de Túnez, además de para la formulación de la estrategia nacional de Túnez para el empleo internacional y la protección de los trabajadores migrantes. Más de 130 asistentes y 42 ponentes participaron en la primera conferencia regional en línea del proyecto, celebrada en julio de 2021. En ella se abordaron los efectos de la crisis de la COVID-19 en las respuestas relativas a la migración laboral implementadas por los países de la Unión Europea y África Septentrional. [Se pueden consultar aquí](#) un informe de investigación y un informe de la conferencia. En total, la OIT respaldará la elaboración de 15 productos de difusión de conocimientos y 14 productos de asistencia técnica en los tres países.



En Türkiye, en el marco del [Plan Regional para los Refugiados y la Resiliencia](#), la OIT promueve la resiliencia económica y social de los refugiados (incluidos los refugiados sirios que gozan de protección temporal y de protección internacional) y de las comunidades de acogida proporcionando acceso a medios de subsistencia, desarrollando una fuerza de trabajo competente y estimulando una demanda del mercado de trabajo por medio de la economía local, el desarrollo empresarial y la involucración del sector privado. Asimismo, brinda apoyo a las instituciones de gobernanza y los mecanismos de control del mercado de trabajo para la integración de los refugiados en el mercado laboral, en consonancia con las prioridades económicas y sectoriales nacionales y regionales de Türkiye. Gracias a las intervenciones de la OIT, los refugiados y los miembros de las comunidades de acogida se beneficiaron de los programas de desarrollo de competencias y medios de subsistencia, fueron orientados hacia oportunidades de empleo decente y formal y recibieron apoyo a través de servicios de desarrollo empresarial y cooperativas en Türkiye.

Nous contacter

Oficina de la OIT para la Unión Europea
y los países del Benelux
Bélgica
E: brussels@ilo.org
ilo.org/brussels

Organización Internacional del Trabajo
Departamento de Alianzas y Apoyo a los
Programas Exteriores
E: pardev@ilo.org
ilo.org/pardev