

NIEUWSBRIEF

06/SEPTEMBER 2011

IAO Directeur-generaal spreekt Europees parlement toe.....	1
EU-taskforce maritiem beleid pleit voor ratificatie van IAO-conventies	1
Slotconferentie EU-IAO project “Gendergelijkheid op het werk” in Oekraïne	2
IAB-rapport “Vrijheid van vereniging en ontwikkeling”	2
Documentaire over huispersoneel in Afrika	3
Conferentie over mensenhandel voor arbeidsuitbuiting	3
IAO-Santiago and Ex-Change vzw werken aan sociale zekerheid voor Chileense zelfstandigen	3
Handboek “Migratie voor Ontwikkeling: een bottom-up benadering”	4
Online video over globalisering en arbeidsmarkt	4
Uitdagingen in de Arabische Wereld: een reactie van de IAO.....	4
19 ^{de} Wereldcongres “Veiligheid en Gezondheid op het werk”	4
Nieuwe affiches en nieuw magazine	5
Vergaderkalender.....	5
Contacteer ons.....	5

IAO Directeur-generaal spreekt Europees parlement toe



Juan Somavia, directeur-generaal van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), hield een [speech](#) voor het Europees parlement tijdens diens bijzondere vergadering over de sociale dimensie van de globalisering op 14 september 2011 in Straatsburg. Somavia zei dat productief investeren in de reële economie de basis moet vormen van beleidsvoering vandaag. Temidden van de problemen en uitdagingen op het vlak van werk en sociale zaken, moet Europa het vertrouwen van de mensen terugwinnen en ongelijkheid terugdringen. Somavia zei ook dat crisissen geen excuus kunnen zijn om fundamentele arbeidsrechten en het toepassen van geratificeerde IAO-conventies na te laten. Hierbij verwees hij onder meer naar Griekenland. Tot slot verklaarde Somavia ook dat de bijeenkomst van de leiders van de G20 binnenkort een kans zou bieden om de banden met de reële economie weer aan te halen. [Bekijk de opname op de website van het Europees parlement.](#)

EU-taskforce maritiem beleid pleit voor ratificatie van IAO-conventies



De Europese Commissie heeft een “taskforce voor maritieme werkgelegenheid en concurrentievermogen” opgericht met als doel het beroep van zeevaarder aantrekkelijker te maken, maar ook te zorgen voor een

NIEUWSBRIEF

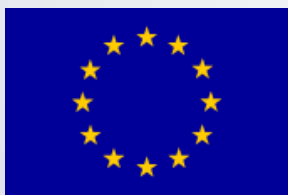
06/SEPTEMBER 2011

goed evenwicht tussen de arbeidsvoorwaarden van zeevaarders en het concurrentievermogen van de zeevaardindustrie.

In juli publiceerde de taskforce een [rapport met aanbevelingen](#) over onderwerpen zoals het regelgevend kader, werk- en leefomstandigheden aan boord, wettelijke en administratieve behandeling van zeevaarders, enz. Dit rapport steunt de maritieme arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Voor het beschermen van de leef- en werkomstandigheden aan boord ziet de task force een belangrijke rol voor de Europese sociale partners in nauw contact met de Europese Commissie. Maar ook lidstaten moeten hun steentje bijdragen door het [Maritiem Arbeidsverdrag 2006 \(MAV\)](#) zo snel mogelijk te ratificeren, te implementeren en toe te passen. Het rapport benadrukt ook het belang voor zeevaarders om van boord van hun schip te kunnen gaan, rekening houdend met mogelijke veiligheids- en immigratieproblemen. De task force ziet het IAO [Verdrag betreffende de identiteitsbewijzen van zeevarenden \(herzien\), 2003 \(Nr. 185\)](#) als een mogelijk instrument om de identificatie van zeevarenden te verbeteren en de procedure om aan wal te gaan te vereenvoudigen. Verschillende EU lidstaten moeten nog inspanningen leveren om Verdrag Nr. 185 te ratificeren. Vandaag hebben enkel Frankrijk, Hongarije en Spanje het geratificeerd en Litouwen ondertekende een voorlopige toepassing. Luxemburg heeft op 19 september laatstleden zowel het MAV als het Verdrag Nr. 185 [geratificeerd](#).

Slotconferentie EU-IAO project “Gendergelijkheid op het werk” in Oekraïne



Op 29 juni 2011 vergaderden een 100-tal vertegenwoordigers van de Oekraïense regering, werkgevers – en werknemersorganisaties, de EU-delegatie in Oekraïne, het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) en het maatschappelijke middenveld in Kiev om de resultaten van het project “Gendergelijkheid op het werk” ([Gender Equality in the World of Work](#)) van de EU en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) te bespreken.

Centraal in dit project stond het ontwikkelen en uitvoeren van gendergevoelige arbeidsbeleidsmaatregelen in Oekraïne. Het project werkte ook praktische instrumenten uit ter promotie van gendergelijkheid en vrouwenemancipatie op het werk. Dit project groeide uit tot een vaste bron van expertise over gelijke kansen en non-discriminatie op de werkvloer in Oekraïne. Het heeft ook een belangrijke invloed uitgeoefend op openbare instellingen, sociale partners, regeringsautoriteiten, vrouwelijke ondernemers en de publieke en private opinie over gelijke kansen op het werk. Alle projectpartners bevestigden tijdens de slotconferentie dat ze werk blijven maken van gelijke kansen op het werk voor mannen en vrouwen in Oekraïne.

IAB-rapport “Vrijheid van vereniging en ontwikkeling”

Het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) heeft een rapport gepubliceerd met als titel “Vrijheid van vereniging en ontwikkeling” ([Freedom of Association and Development](#)). Het rapport levert regeringen, vakbonden en werkgeversorganisaties ideeën over hoe samen te werken om concrete ontwikkelingsresultaten te boeken. Een reeks case studies toont aan dat vrijheid van vereniging een positieve invloed heeft op economische groei en ontwikkeling. Het rapport geeft ook enkele richtsnoeren om de vrijheid van vereniging te promoten.

NIEUWSBRIEF

06/SEPTEMBER 2011

Documentaire over huispersoneel in Afrika



De organisatie [IDAY](#), een netwerk van Europese en Afrikaanse middenveldorganisaties die samenwerken om het basisonderwijs in Afrika te verbeteren, maakte een film over huispersoneel in Oost- en Centraal Afrika. De film toont de persoonlijke verhalen van enkele jonge huispersoneelsleden in Burundi, Rwanda en de Democratische Republiek Congo en laat experts aan het woord. Met deze film houdt IDAY een pleidooi voor het formaliseren en valoriseren van het werk van huispersoneel en voor alfabetisering en professionele training. Een interessant document voor eenieder die begaan is met dit thema. Je kan een [online trailer](#) bekijken. Voor meer informatie, contacteer info@iday.org.

De goedkeuring van de [Conventie voor het Huispersoneel \(2011\)](#) tijdens de Internationale Arbeidsconferentie (IAC) in juni 2011, betekent alvast een heel belangrijke stap vooruit voor huispersoneel overal ter wereld.

Conferentie over mensenhandel voor arbeidsuitbuiting



Vandaag zijn meer dan 12.3 miljoen mensen het slachtoffer van gedwongen arbeid. De meesten zijn mensen in armoede afkomstig uit Afrika, Azië en

Latijns-Amerika. Maar onder hen werken er ook meer dan 350.000 in geïndustrialiseerde landen, waar ze slachtoffer zijn van mensenhandel voor arbeids- of seksuele uitbuiting. In 2001 richtte het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) een [Speciaal Actieprogramma ter bestrijding van gedwongen arbeid](#) op. De Europese Commissie (EC) biedt ondersteuning aan het terreinwerk ter bestrijding van mensenhandel van dit programma.

De resultaten van gezamenlijke EU-IAO initiatieven ter bestrijding van mensenhandel voor arbeidsuitbuiting werden op 7 juli 2011 voorgesteld tijdens een conferentie van de Europese Commissie (EuropeAid) en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Beate Andrees (IAO Speciaal Actieprogramma ter bestrijding van gedwongen arbeid) gaf een [presentatie](#) over de resultaten van IAB-projecten ter preventie en bestrijding van mensenhandel voor arbeidsuitbuiting. Julien Frey (EC, DG EuropeAid) [presenteerde](#) de manieren waarop de EC mensenhandel aanpakt.

IAO-Santiago and Ex-Change vzw werken aan sociale zekerheid voor Chileense zelfstandigen



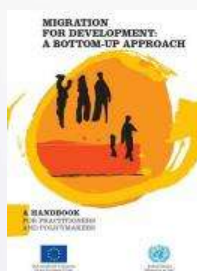
Tegen 2012 wil de Chileense regering een nieuw pensioensysteem voor zelfstandigen invoeren. De regering vroeg aan het bureau van de Internationale Arbeidsorganisatie voor Latijns-Amerika (IAO-Santiago) om nuttige buitenlandse expertise over bestaande systemen, zoals dat van België, te leveren. Deze expertise vonden zij bij de vzw [Ex-Change](#), een Vlaams uitzendplatform voor vrijwillige experts dat tegemoetkomt aan de vraag naar expertise van kleine en middelgrote ondernemers uit het Zuiden. Algemeen directeur Rolan Waeyaert heeft 20 jaar ervaring in het uitbouwen van sociale zekerheid voor zelfstandigen in

NIEUWSBRIEF

06/SEPTEMBER 2011

België alsook elders via technische cooperatie. Hij deelde zijn expertise tijdens een missie waarop hij samen met IAO-Santiago werkte aan een systeem dat maximaal aanvaardbaar is voor alle Chileense zelfstandigen.

Handboek “Migratie voor Ontwikkeling: een bottom-up benadering”



Het [Joint Migration and Development Initiative \(JMIDI\)](#), een gezamenlijk initiatief van de Verenigde Naties en de Europese Unie, bracht het handboek “[Migratie voor Ontwikkeling: een bottom-up benadering](#)” (Engels) uit. Dit boek richt zich tot terreinwerkers en beleidsmakers die werken rond migratie en ontwikkeling. Het handboek vergelijkt meer dan 50 kleinschalige JMIDI-projecten en trekt er lessen uit. Het evalueert de verschillende migratie- en ontwikkelingsactiviteiten en projecten om te weten te komen wat werkt, onder welke voorwaarden, in welke transnationale situaties, en waarom.

Online video over globalisering en arbeidsmarkt

Beleidsmakers, zowel nationaal als internationaal, zoeken steeds meer nieuwe strategieën om betere werkgelegenheidsresultaten te bekomen in een globaliserende wereld. Op een workshop georganiseerd door het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) in juni 2011, verzamelden vooraanstaande academici om gedachten uit te wisselen over de laatste nieuwe bevindingen omtrent globalisering en arbeidsmarkt en de mogelijke impact ervan op het beleid. Tijdens de

workshop, georganiseerd met steun van het IAB, de [Wereldbank](#), de [CESifo](#) economische onderzoeksgroep en het [EFIGE onderzoeksproject](#) over Europese bedrijven in een globale economie, werd [een video](#) opgenomen met de voornaamste bevindingen en interviews.

Uitdagingen in de Arabische Wereld: een antwoord van de IAO

Als een reactie op de volksoptstanden in Arabische landen publiceerde het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) het document “[Uitdagingen in de Arabische Wereld. Een antwoord van de IAO](#)” (Engels). Dit document somt de lacunes op het vlak van waardig werk in de regio op en stelt een strategie voor die werd voorgelegd aan de voornaamste IAO-partners tijdens een donorenconferentie op de IAO in Genève op 8 juli 2011. De meeting bracht vertegenwoordigers van de landen van het Midden-Oosten en Noord-Afrika, de internationale gemeenschap, donoren die de landen willen ondersteunen en IAO Constituenten bijeen.

19^{de} Wereldcongres “Veiligheid en Gezondheid op het werk”



Het 19^{de} [Wereldcongres “Veiligheid en Gezondheid op het werk”](#), de grootste wereldbijeenkomst van gezondheids- en veiligheidsspecialisten, vond plaats van 11 tot 15 september 2011 in Istanbul. Centraal dit jaar stond een hernieuwd engagement om wereldwijd werk te maken van veiligheid en gezondheid op de werkvloer in een economisch onzekere context.

Nieuwe affiches en nieuw magazine



De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft een reeks nieuwe affiches. Ze zijn ontworpen door illustratrice Gill Button en vormen kleurrijke illustraties bij de IAO-thema's 'waardig werk' en 'veiligheid en gezondheid op het werk'. Indien u graag enkele posters wilt bestellen, neem dan contact met ons op. Ook het nieuwe IAO [magazine "Werk"](#) is uitgekomen. Contacteer ons om een gedrukt exemplaar te bestellen.

Vergaderkalender

[Lijst van geplande IAO vergaderingen.](#)

Contacteer ons

IAO-Brussel

Aimé Smekensstraat 40

B-1030 Brussel

België

Tel: +32 (0)2 736 59 42

Fax: +32 (0)2 735 48 25

Email: ilo-brussels-press@ilo.org

Website: <http://www.ilo.org/brussels>