



International  
Labour  
Organization



GALLUP®

## Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri: İlk küresel araştırma

### Sonuçların Özeti

ILO-Lloyd Sicili Vakfı-Gallup araştırması,<sup>1</sup> insanların çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin kendi deneyimlerinin küresel resmini ortaya koymaya yönelik ilk girişimdir. Sonuçlar, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin büyüklük ve sıklığına ilişkin ilk bilgileri, şiddet ve tacizin başlıca biçimleri (fiziksel, psikolojik ve cinsel) ve insanların bu deneyimlerini anlatmalarını önleyen başlıca engellere ilişkin içgörüler sağlıyor.

- Çalışma yaşamında şiddet ve taciz, dünyanın her yerinde yaygın bir olgudur; çalışan her beş kişiden en az biri (%22,8 veya 743 milyon kişi), çalışma yaşamları boyunca şiddet ve tacizin en az bir biçimine uğruyor. Çalışma yaşamında şiddet ve tacize uğrayan kişilerden, yaklaşık üçte biri (%31,8) şiddet ve tacizin birden fazla biçimine maruz kaldığını, %6,3'ü ise, üç biçimin hepsine maruz kaldığını bildiriyor.
  - Çalışan her on kişiden yaklaşık biri (%8,5 veya 277 milyon kişi), çalışma yaşamları boyunca fiziksel şiddet ve tacize uğruyor. Erkeklerde fiziksel şiddet ve tacize uğrama oranı kadınlardan daha yüksek.
  - Çalışma yaşamında psikolojik şiddet ve taciz, kadınlar ve erkekler tarafından bildirilen en yaygın şiddet ve taciz biçimi; çalışan beş kişiden yaklaşık biri (%17,9 veya 583 milyon kişi) çalışma yaşamları boyunca buna maruz kalıyor.
  - Çalışan her onbeş kişiden biri (%6,3 veya 205 milyon kişi), kadınlar daha büyük oranda olmak üzere, çalışma yaşamları boyunca cinsel şiddet ve tacize uğruyor. Şiddet ve tacizin üç biçimi arasında, cinsiyet farkının en büyük olduğu biçim cinsel şiddet ve taciz olarak bildiriliyor (kadınlarda %8,2 ve erkeklerde %5,0).
- Çalışma yaşamında şiddet ve taciz aynı zamanda tekrarlanan ve kalıcı bir olgu. Beş mağdurdan üçü, çalışma yaşamında şiddet ve tacize birden çok kez uğradığını bildiriyor; çoğunun en son deneyimi ise son beş yılda vuku bulmuş.
- Çalışma yaşamında şiddet ve tacize uğrama riski, bazı nüfus kesimlerinde özellikle yüksek. Gençler, göçmenler, ücretli çalışan kadınlar ve erkeklerin çalışma yaşamında şiddet ve tacizle karşılaşma olasılığı daha yüksek ve bu özellikle kadınlar açısından belirgin bir risk olabiliyor. Araştırma sonuçlarına göre, örneğin, genç kadınların cinsel şiddet ve tacize uğrama olasılığı genç erkeklere göre iki kat; göçmen kadınların ise, cinsel şiddet ve tacizi bildirme olasılığı göçmen olmayanlardan iki kat daha yüksek.
- Yaşamlarının herhangi bir aşamasında toplumsal cinsiyet, engellilik, ulus/etnik köken, deri rengi ve/veya din temelli ayrımcılığa uğrayan kişilerin çalışma yaşamında şiddet ve tacizle karşılaşma olasılığı, böyle bir ayrımcılığa uğramamış olanlara göre daha yüksek. Toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıkla karşılaşanlar ise özellikle etkileniyor: Bu türden ayrımcılığa uğrayan her on kişiden

<sup>1</sup> Lloyd Sicili Vakfı Dünya Risk Anketi 2021 veri seti.

yaklaşık beşi aynı zamanda, çalışma yaşamında şiddet ve tacize de uğramış; öte yandan, sözkonusu ayrımcılığa uğramayanlar arasında her on kişiden ikisi çalışma yaşamında şiddet ve tacize uğramış.

- İnsanların kendi uğradıkları şiddet ve tacizi anlatmaları hala zorlu bir sorun olmaya devam ediyor. Mağdurların yalnız yarıdan biraz fazlası (%54,4) bu deneyimlerini, genellikle de şiddet ve tacizin birden çok biçimini yaşadıkdan sonra, başka birilerine anlatıyor. Mağdurlar, diğer gayriresmi veya resmi kanalları kullanmaktan çok, kendi arkadaşlarına veya ailelerine anlatıyorlar.
- Açığa vurmama veya başkalarına anlatmamanın en yaygın nedenleri olarak “zaman kaybı” ve “itibar kaybı kaygısı” olarak veriliyor. Kadınların deneyimlerini paylaşma oranı erkeklere göre daha yüksek (kadınlarda %60,7, erkeklerde %50,1).
- Birçok faktör ve engel, insanların çalışma yaşamında uğradıkları şiddet ve tacizi anlatmalarını önleyebiliyor. Anketi cevaplayanlar arasında, çalışma yaşamında şiddet ve tacizi açığa vurmama veya başkalarına anlatmamanın en yaygın nedenleri olarak “zaman kaybı” ve “itibar kaybı kaygısı” olarak bildiriliyor. Kadınların deneyimlerini paylaşma oranı erkeklere göre daha yüksek.