



Uluslararası
Çalışma
Örgütü



İsveç
Sverige

► Bilgi Notu

KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK VE DAHA İYİ İŞLER PROGRAMI

► 1 Ocak 2022 – 31 Temmuz 2022
Dönemi Kaydedilen Gelişmeler



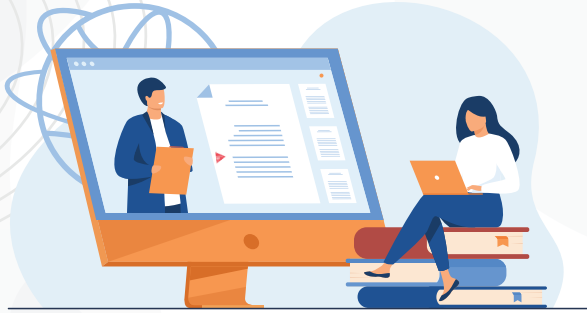
Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından İsveç mali katkılarıyla yürütülen “KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK VE DAHA İYİ İŞLER II” Programı (2019-2022), Türkiye’de insana yakışır koşullar içerisinde çalışan kadınların sayısının artırılmasını amaçlamaktadır.

Program iki temel bileşen ve bu bileşenler altında kamu kuruluşları, işçi ve işveren örgütleri ve özel sektör ile yürütülen projelerden oluşmaktadır.



ILO 190 SAYILI ŞİDDET VE TACİZ SÖZLEŞMESİ (C190) İŞİĞİNDA ÇALIŞMA YAŞAMINDA KADINA YÖNELİK ŞİDDET VE TACİZİN ÖNLENMESİ İÇİN SAVUNUCULUK GİRİŞİMİ

ILO’nun 2019 yılında kabul edilen ve çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesini amaçlayan 190 Sayılı ILO Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi’nin onaylanması, uygulanması ve kamuoyu ile sosyal tarafların gündemine daha fazla girmesi ve Türkiye’de çalışma yaşamında kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik bilgi paylaşımı ve farkındalık artırılması amacıyla ILO Türkiye Ofisi tarafından 2022 Mart ayında Savunuculuk ve Politika Girişimi başlatıldı.



İşçi sendikaları, özel sektör ve sivil toplum örgütlerinin katkıları ile yürütülen girişim kapsamında; faaliyetlerin tasarlanması ve yürütülmesi için aralarında akademisyenlerin ve farklı uzmanlıklardan sivil toplum temsilcilerinin yer aldığı bir C190 çalışma grubu oluşturuldu; toplantı/deneyim paylaşım forumu ile eğitim gerçekleştirildi ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKDF) ile işbirliği protokolü imzalandı. Sözkonusu deneyim forumları ile eğitimlerin devam edeceği ve bilgi-farkındalık artırıcı yayınların hazırlanmasının öngörüldüğü girişimin 2022 sonuna kadar devam etmesi planlanıyor.

► C190 Çalışma Grubu Oluşturuldu

ILO Türkiye Ofisi tarafından yürütülen savunuculuk girişimi kapsamında, ILO Türkiye Ofisi temsilcileri ile aralarında akademisyenlerin ve farklı uzmanlıklardan sivil toplum temsilcilerinin yer aldığı; Dr. Ceyhan Güler ve Dr. Seher Demirkaya, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKDF) Başkanı Canan Güllü, TKDF Hukuk Danışmanı Avukat Umut Şener Çiftçi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Birce Albayrak'dan oluşan bir çalışma grubu oluşturuldu.

Düzenli grup toplantıları yapan Çalışma Grubu, kadına yönelik şiddet dahil çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi amacıyla 190 Sayılı Sözleşme ile uyumlu işyeri politika belgesi, sendika politika belgesi, bilgilendirme rehberi ile konuya ilişkin bilgi ve farkındalık artırıcı yayınların hazırlanmasına yönelik çalışmalar yapıyor.



► Çalışma Yaşamında Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi – Deneyim Paylaşımı” Forumu Gerçekleşti ve ILO Türkiye Ofisi, ILO 190 sayılı Sözleşmenin Onaylanması Çağrısında Bulundu

ILO Türkiye Ofisi, 31 Mart 2022 tarihinde, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi amacıyla ILO 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin uygulanmasıyla ilgili çalışmalar yapan sosyal tarafları, özel sektörü ve sivil toplumu biraraya getiren geniş katımlı bir toplantı gerçekleştirdi ve Sözleşmenin onaylanması yönündeki çağrısını yineledi.



Ankara'da hibrid olarak düzenlenen “Çalışma Yaşamında Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Deneyim Paylaşımı” Forumu etkinliğinde ILO 190 sayılı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi'nin kabul edildiği 2019'dan bu yana Sözleşme'nin uygulanması ve çalışma yaşamında kadına yönelik şiddetin önlenmesi için Türkiye'de ve dünyada yürütülen çalışmalar ile önümüzdeki dönemlerde atılacak adımlar ele alındı.

Türkiye’de işçi sendikalarının, özel sektörün ve sivil toplum örgütlerinin C190 odağında yürüttükleri faaliyetleri ve planlarını paylaştıkları forumda, ILO Genel Merkez İşçi ve İşveren Büroları, 190 Sayılı Sözleşme’nin onaylandığı ülkelerde işçi ve işveren taraflarının rolüne ve sözleşmenin işçi ve işverenler için katkılarına yönelik bilgi verdi.

Deneyim Paylaşım Forumu, 190 sayılı Sözleşme’nin onaylanması, uygulanması ve kamuoyu ile sosyal tarafların gündemine daha fazla girmesi amacıyla ILO Türkiye Ofisi’nin gerçekleştirmeyi hedeflediği uzun soluklu sürecin ilk adımını oluşturuyor.

► ILO ve TKDF Çalışma Yaşamında Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadele İçin Güçlerini Birleştirdi

Kadın istihdamının önündeki en büyük engellerden biri olan çalışma yaşamında cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin önlenmesi amacıyla ILO Türkiye Ofisi Direktörü Numan Özcan ve TKDF Başkanı Canan Güllü 14 Nisan 2022 tarihinde Ankara’da ILO Türkiye Ofisi’nde bir araya gelerek işbirliği protokolü imzaladı.

Söz konusu işbirliği aynı zamanda ILO’nun 190 sayılı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi’nin Türkiye’de onaylanması ve uygulanmasına yönelik kapsamlı çalışmalar yapan ILO Türkiye Ofisi’nin bu yönde gerçekleştireceği uzun soluklu kampanya sürecinin ve çalışmaların da önemli bir ayağını oluşturuyor.



ILO Türkiye Ofisi ve TKDF arasında mutabık kalınan işbirliği ile iş yerinde cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin farkındalık yaratılması ve bu tür şiddete ve tacize maruz kalanların destek mekanizmalarına erişebilmeleri hedefleniyor. Bu çerçevede ayrıca, Federasyon bünyesindeki Acil Yardım Hattı’ndan yararlanılması da öngörülüyor.

Bu doğrultuda, işçi ve işveren örgütleri ve özel sektör temsilcileri ve çalışma yaşamında şiddete ve tacize maruz kalan ya da risk altında olan kişiler karşılaştıkları cinsiyet temelli şiddet ve taciz olayı durumlarında, Federasyonun Acil Yardım Hattına ulaşmaları halinde; ihtiyaçları doğrultusunda mevcut hukuki ve psikolojik danışmanlık ile sosyal destek mekanizmalarına yönlendirme hizmetini C190'ın yönlendirmeleri doğrultusunda Federasyon tarafından alabilecek.

Çalışmalar kapsamında ayrıca konuya ilişkin farkındalık yaratılması için iletişim materyallerinin hazırlanması ve bir dizi iletişim ve savunuculuk faaliyeti planlanırken Federasyon bünyesinde hizmet veren Acil Yardım Hattı'nın bilinirliğinin ve görünürlüğünün de artırılması hedefleniyor. Acil Yardım Hattı danışmanlarının da 190 sayılı ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi rehberliğinde destek sunabilmeleri için ortak çalışmalar yapılması planlanıyor.

EV İÇİ ŞİDDET
ACIL YARDIM HATTI
UYGULAMASI



TÜRKİYE
KADIN BERNKELERİ
FEDERASYONU

0 212
0 549 656 96 96

► ILO Türkiye Ofisi, 190 Sayılı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi ILO Sözleşmesi ile Uyumlu Bir Çalışma Hayatı İçin “Değişimin Öncüleri Eğitici Eğitimi” Verdi

ILO Türkiye Ofisi, işçi ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının, akademinin ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri için 27 Haziran – 1 Temmuz 2022 tarihleri arasında Ankara’da eğitici eğitimi düzenledi.

“Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması: Değişim Aktörleri İçin Eğitici Eğitimi”nde ILO’nun 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve 206 sayılı Tavsiye Kararı’nın çalışma hayatına getirdiği yenilikler ile uluslararası uygulamalar hakkında bilgiler paylaşarak sürdürülebilirlik açısından bu deneyimlerin ve bilgilerin diğer çalışanlara nasıl aktarılacağı konuları ele alındı.



ILO'nun Uluslararası Eğitim Merkezi ITCILO ile işbirliği içerisinde gerçekleşen ve Francesca Biasiato ve Carla Pagano tarafından verilen beş günlük uygulamalı eğitimde uluslararası deneyim ve iyi uygulamaların paylaşılmasına odaklanan oturumlara ve belirli becerilerin geliştirilmesine yönelik katılımcı uygulamalara yer verildi.

Eğitimde ayrıca, şiddet ve tacize ilişkin kavramlar; kapsayıcı, entegre, toplumsal cinsiyete duyarlı ve mağdur odaklı mesleki riskler, yaklaşımlar; şiddet ve tacize ilişkin mesleki riskler, mesleki riskler ve psiko-sosyal faktörler; iş sağlığı ve güvenliği bakış açısını uygulamayı öğrenmek; ILO sözleşmesini onaylama süreci; şiddet ve taciz sorunlarını, sosyal diyalog uygulamalarına ve toplu iş

sözleşmelerine dahil etmek; şiddet ve tacizin önlenmesi için iş yeri politikaları geliştirmek; şiddet ve taciz hakkında şikayetlerin ele alınması; değişim teorisinin unsurları, savunucu olmak gibi başlıklar ele alındı.

Ayrıca, özel sektörden ve sendikal yapılardan iyi uygulama örnekleri paylaşıldı.

Eğitim ile katılımcıların hem kendi kurumlarında hem de işbirliği yaptıkları kurumlarda ILO 190 sayılı sözleşme ile uyumlu olarak çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi konusunda gerek politika düzeyinde gerekse uygulama sürecinde dönüştürücü bir role sahip olmaları yönünde bilgi ve beceri kazanmaları amaçlanıyor.

► C190 Savunuculuk Girişimi Kapsamında Bir Dizi Yayın Hazırlandı

ILO Genel Merkezi tarafından hazırlanan “Çalışma Yaşamında Şiddet ve Taciz: 190 sayılı Sözleşme ve 206 sayılı Tavsiye Kararı’na İlişkin Rehber” Türkçe’ye çevrildi. Rehber, sözleşmede ve tavsiye kararında yer alan tanımları, temel prensipleri ve önlemleri açıklıyor. Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik dünyadan mevzuat, düzenleme, politika ve diğer önlemlere yönelik iyi uygulamaları gösteriyor.



190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve Ulusal Mevzuat

Bu broşür, 190 Sayılı Sözleşme ve ilgili tavsiye kararının içeriğini Türkiye ulusal mevzuatı ile ilişkilendiriyor ve sözleşme ve tavsiye kararının önemine ve çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine dair katkılarına ışık tutuyor.

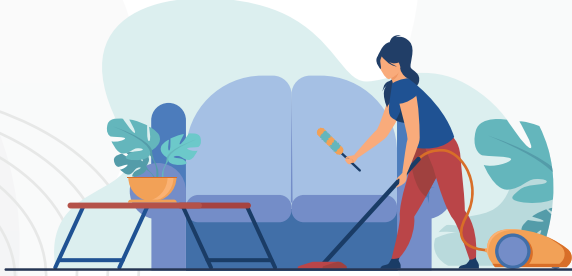


EV İŞÇİLERİNİN HAKLARINA YÖNELİK BİLGİLENDİRME VE FARKINDALIK KAMPANYASI

ILO Türkiye Ofisi’nin, ev işçilerinin sosyo-ekonomik sorunlarının tespit edilerek çözüm yollarının geliştirilmesi ve insana yakışır koşullarda çalışmalarını amacıyla ilgili tarafların katılımıyla başlattığı “Bilgilendirme ve Farkındalık Kampanyası” kapsamında bir dizi farkındalık ve savunuculuk faaliyeti gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen etkinliklerde ILO Türkiye Ofisi ILO’nun 189 Sayılı “Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş” Sözleşmesi’nin imzalanması ve uygulanması çağrısında bulundu.

Kampanya, ev işçilerinin diğer işçilerle eşit çalışma koşullarında ve standartlarda çalışmaları gerektiğine işaret eden ILO'nun 189 sayılı Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş Sözleşmesi'nin kabul edilşinin 10. yılı olan Haziran 2021'de "Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İşler" temasıyla başlatılmıştı.

"Gelin Hep Birlikte Hakları Ödenmez Dediğimiz Ev İşçilerinin Haklarını Ödeyelim" sloganıyla yürütölen kampanya sürecinde online olarak teknik toplantılar düzenlendi. Ev işçilerinin sorunlarına dikkat çekmek amacıyla kamuoyu tarafından bilinen üç oyuncunun üç ev işçisiyle gerçekleştirdiği kısa röportajların yer aldığı kısa video gösterimi ve konu ile ilişkili panel oturumlarının da yer aldığı bir etkinlik gerçekleştirildi. Kampanya kapsamında ayrıca bir dizi yayın ve iletişim materyali hazırlanarak ilgili taraflarla ve dijital platformlarda paylaşıldı.



► Ev İşçilerine Yönelik Kampanya Kapsamında Teknik Toplantılar Devam Ediyor

Ev işçilerinin haklarının sağlanmasına yönelik "Ev İşçileri için İnsana Yakışır İşlere Erişim ve Çalışma Koşulları" temalı toplantı, kamu kurumlarının, işçi sendikalarının ve sivil toplum örgütlerinin ve akademinin katılımıyla 27 Nisan 2022 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda ev işçilerinin örgütlenme ve sosyal haklara erişimleri için çalışan

sendikalar talep ve önerilerini dile getirerek ev işçilerinin sorunlarının çözümü için ILO'nun 189 Sayılı "Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" Sözleşmesi'nin imzalanması ve uygulanması çağrısında bulundu.

ILO Türkiye Ofisi Kıdemli Program Yöneticisi Ebru Özberk Anlı ve Toplumsal Cinsiyet ve Sosyal Diyalog Yöneticisi Ayşe Emel Akalın'ın moderasyonunda gerçekleşen toplantıda güncel istatistiksel bilgiler baz alınarak ILO Türkiye ofisi tarafından hesaplanan Türkiye'de istihdam edilen ev işçilerine ilişkin nicel veriler paylaşıldı.

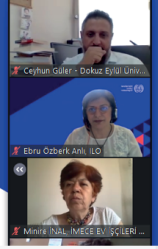


International
Labour
Organization



Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler Programı -II

EV İŞÇİLERİ İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞLERE ERİŞİM
ve ÇALIŞMA KOŞULLARI
27 Nisan 2022



Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) ev işçilerinin iş arama ve işe yerleşme süreçlerindeki rolü ve İŞKUR'un meslek eşleştirme sistemi İŞKUR İstihdam Uzmanı Koray Alper Akdemir tarafından aktarıldı.

İstanbul Özel İstihdam Büroları Derneği temsilcisi, ev işçilerinin işe yerleşme süreçlerinde özel istihdam bürolarının rolüne ilişkin bilgi verdi.

Toplantıda ayrıca ev işçilerinin işe erişim, ücret, çalışma saatleri, izinleri, iş tanımlarıyla ilgili olarak 189 sayılı Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş Sözleşmesi doğrultusunda Dünya'dan iyi uygulama örnekleri paylaşıldı. EVİDSEN, İMECE ve HİZMET-İŞ sendikalarının temsilcileri mevcut sorunların çözümlerine ilişkin önerilerini dile getirdi.

► Ev İşçileri Kampanyasına Sanat Dünyasından Destek

ILO Türkiye Ofisi, ev işçilerine yönelik yürütmekte olduğu farkındalık kampanyası çerçevesinde, 23 Haziran 2022 tarihinde İstanbul Beyoğlu Sinema Müzesi'nde gerçekleştirdiği etkinlikle ev işçilerinin sorunlarına dikkat çekti ve ILO'nun 189 Sayılı Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş Sözleşmesi'nin desteklenmesi çağrısında bulundu.

“Gelin Hep Birlikte Hakları Ödenmez Dediğimiz Ev İşçilerinin Haklarını Ödeyelim” sloganıyla yürütülmekte olan farkındalık kampanyası çerçevesinde ev işçilerinin gözünden ev işçiliğine bakabilmek amacıyla sanat dünyasının önemli isimleri Burcu Biricik, Devlin Özgür Çınar ve Serdar Orçin 3 ev işçisi ile röportajlar gerçekleştirdi ve röportaj filmler İstanbul'da yapılan etkinlikte ilk defa izleyicilerle buluştu.



Ekonomi yazarı Meliha Okur'un moderatörlüğünü üstlendiği ve ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, DİSK Başkanı Arzu Çerkezoğlu, oyuncu Devlin Özgür Çınar, ev işçilerini örgütleyen sendikalar ve ev işçilerinin katıldığı özel etkinlikte ayrıca gazeteciler Ahu Özyurt ve Elif Ergu'nun katılımıyla

gerçekleştirilen panelde ev işçilerinin çalışma hayatındaki yeri ve medyadaki görünürlüğü masaya yatırıldı. Ev işçileri Sevgi Atmaca, Saliha Barış ve Sultan Altuncevahir, güvencesiz, düzensiz ve kötü muameleye açık çalışma koşullarını anlatarak iş güvencesi ve saygı istediklerini söylediler.



► Ev İşçileri Kampanyası İçin Bir Dizi Yayın ve İletişim Materyali Hazırlandı

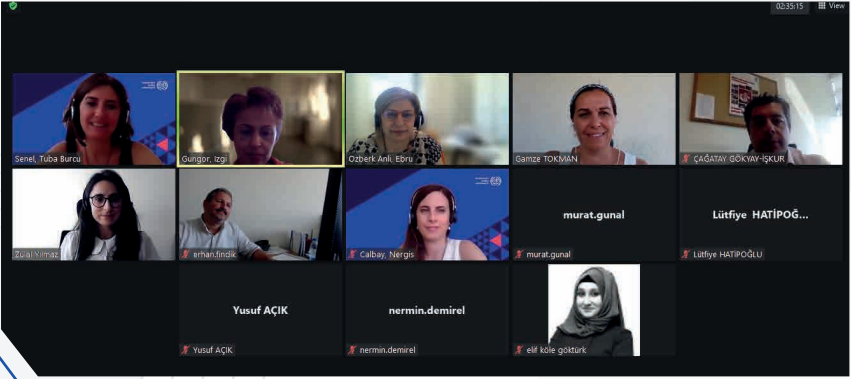
Ev işçilerinin ulusal mevzuat kapsamındaki sosyal haklarına ve işverenlerin sorumluluklarına ilişkin bilgi ve farkındalığı artırmak için “Ev İşçileri İçin Faydalı Bilgiler Broşürü” ile “Ev İşçisi Çalıştıran İşverenler İçin Faydalı Bilgiler Broşürü” hazırlanmış ve 5.000’er adet hazırlanan broşürlerin basımı yapılarak konuyla ilgili kurumlara gönderilerek yaygınlaştırılmıştır. Broşürler ayrıca İngilizce ve Arapça’ya da çevrilmiş olup Arapça broşürlerin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.



Ayrıca 189 Sayılı Ev İşçileri için İnsana Yakışır ILO Sözleşmesi kapsamında ev işçilerinin insana yakışır işlere erişimlerinin nasıl mümkün olduğunu aktaran “189 Sayılı Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş ILO Sözleşmesine İlişkin Broşür” hazırlanmış ve 1.000 adet broşürün basımı yapılarak ilgili taraflara dağıtılmıştır. Kampanya çerçevesinde ayrıca Ev İşçisi Videosu ile Ev İşçisi Çalıştıran İşveren Videosu hazırlanmıştır. Sözkonusu tüm materyaller ILO Türkiye Ofisi websitesinde ve program sosyal medya hesaplarından paylaşılmıştır.

KADIN İSTİHDAMI EYLEM PLANININ SON HALE GELMESİ İÇİN İŞKUR İLE BİR ATÖLYE ÇALIŞMASI YAPILDI

ILO Türkiye Ofisi ve İŞKUR işbirliği ile İŞKUR'un uygulaması için hazırlanan ve kadın istihdamına odaklanan Türkiye'nin ilk Kadın İstihdamı Eylem Planı'nın etkin izlenmesini ve yürütülmesini sağlamak üzere 27 Temmuz 2022 tarihinde İŞKUR ile Eylem Planı'nın izleme çerçevesinin nihai haline gelmesi için bir atölye çalışması gerçekleştirildi.



KARSAN'DAKİ ÇALIŞMALAR TAMAMLANARAK FİNAL RAPORU HAZIRLANDI

ILO Türkiye Ofisi'nin çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları yürüttüğü ve ILO genel merkez tarafından geliştirilen "Şirketlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi

Modeli"ni uyguladığı KARSAN'da çalışmalar tamamlandı ve çalışmalara ilişkin Final Raporu son şeklini aldı.

ILO ve KARSAN arasında Karsan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi amacıyla Temmuz

2019'da imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde Model'in 5 ana çalışma alanı olan "Eşit Söz ve Katılım Hakkı", "Kapsayıcı İstihdam", "Eşit Değerde İşe Eşit Ücret", "Şiddetten Arınmış, Sağlıklı ve Elverişli Çalışma Ortamı", "İş-Yaşam Dengesi" konularında bir dizi faaliyet yürütüldü.

İşbirliği kapsamında, ILO, şirket çalışanlarına kadın istihdamını ve cinsiyet eşitliğini destekleyen iş yeri uygulamaları konusunda kapsamlı eğitimler verdi, toplantılar, seminerler, ziyaretler, iletişim ve savunuculuk faaliyetleri gibi online ve yüz yüze pek çok çalışma yaptı.

Bu bağlamda, KARSAN bünyesinde her pozisyondan eşit sayıda kadın ve erkek temsilciden oluşan ve şirkette kadın erkek cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmaları hayata geçirecek bir ekip kuruldu ve bu ekibe eğitimler verildi.



Ayrıca, Karsan çalışanlarına iç ve dış iletişimini daha eşitlikçi bir dile dönüştürmesi amacıyla dilde eşitlik seminerleri ile ILO 190 Sayılı Şiddet Ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi ışığında "Şiddete Sıfır Tolerans" Eğitimleri verildi.

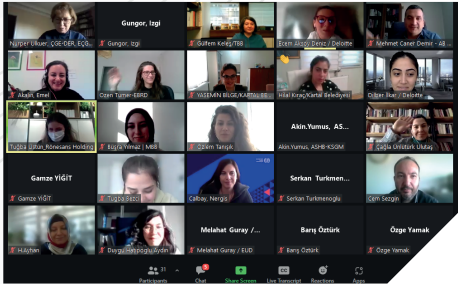


ILO'nun eğitimler verdiği KARSAN toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şirket olma yolunda önemli adımlar atarak kadın erkek eşitliğini kurumsal çalışma kültürünün bir parçası haline getirmek amacıyla "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası"nı oluşturdu ve ILO'nun 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesiyle uyumlu ilk işyeri politikası olan "Şiddete Sıfır Tolerans Politikasını" oluşturarak şiddete sıfır tolerans yaklaşımını kurumsal politikasının parçası yapan ilk şirket oldu.

BELEDİYELERCE SUNULAN EÇBE HİZMETLERİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI AMACIYLA ILO, EBRD ve TBB ARASINDA İMZALANAN PROTOKOL KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR SÜRÜYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Türkiye Belediyeler Birliği (TBB), arasında Haziran 2021'de başlayan işbirliği kapsamında belediyelerin yaygın olarak erken çocukluk bakım ve eğitim (EÇBE) hizmeti sunmalarının sağlanabilmesi amacıyla bir dizi faaliyet gerçekleştirildi ve ilgili mevzuat incelendi.

aralarında kamu kurumların, işçi ve işveren örgütlerinin, sivil toplum örgütlerinin ve özel sektörün ve akademinin yer aldığı taraflarla paydaş toplantıları gerçekleştirildi. Bu toplantılardan alınan öneriler göz önünde tutularak konuya ilişkin uzmanların katkılarıyla, belediyelerin kaliteli ve erişilebilir EÇBE hizmeti sunmalarına katkı sunabilecek mevzuat önerileri ve gerekçe metni geliştirildi. Bu önerilerin hayata geçirilebilmesi için savunuculuk faaliyetleri başladı.



Mevzuattaki ve uygulamada geliştirilebilecek alanların tespit edilmesi için pilot belediyelerle ve

30 Mayıs 2022 tarihinde, EBRD, TBB ve ILO Türkiye Ofisi, mevzuat önerilerinin gerekçeleri ile birlikte paylaşılması ve görüşlerin alınması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Temel Eğitim Genel Müdürü Tuncay Morkoç'u ziyaret etti. Önümüzdeki dönemde farklı kamu kurumlarına yönelik benzer ziyaretlerin yapılması planlanıyor.

DİJİTAL EĞİTİMLER İLO TÜRKİYE OFİSİ DİJİTAL EĞİTİM PLATFORMU ÜZERİNDEN KULLANICILARLA BULUŞMAYA DEVAM EDİYOR

Kamu kurumlarının, işçi ve işveren örgütlerinin ve özel sektör temsilcilerinin kapasitelerinin güçlenmesi için Program kapsamında pandemi döneminde hazırlanmaya başlanan bir dizi dijital eğitim tamamlanarak ILO Türkiye Ofisi'nin Dijital Eğitim Platformu olan ILO Akademi üzerinden kullanıcılara açıldı.

Bu eğitimler arasında “Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi İçin Ortak Sorumluluklar,” “Temel İşgücü Piyasası Becerileri” ve “Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Yaşamında Kadın” konulu modüller yer alıyor. Temmuz 2022 itibariyle “Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Yaşamında Kadın” eğitimini içinde 300 İŞKUR personelinin de

yer aldığı 338 kişi; “Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi İçin Ortak Sorumluluklar” eğitimini 151 kişi aldı.

ILO Akademi’nin ilk dijital eğitimi olan ‘Şiddete Sıfır Tolerans’ modülü ise 2021 yılında kullanıcılara açılmıştı ve bu eğitimi Temmuz 2022 itibariyle şimdiye kadar 2684 kişi aldı.

“Eşitliği Destekliyorum,” “Savunuculuk,” ve “Sosyal Diyalog Aracılığıyla Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler” eğitimleri ise ILO Akademi’ye Ağustos ve Eylül ayı başında eklendi.

The screenshot displays the ILO Akademi website interface. The header includes the ILO logo, the text 'ILO Akademi', and navigation links for 'ANA SAYFA', 'EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ', and 'ILO HAKKINDA'. There are also search and language (TR) icons. The main content area features four modules, each with a title, a brief description, and an illustration. The first module is 'Şiddete Sıfır Tolerans', the second is 'Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi İçin Ortak Sorumluluklar', the third is 'Temel İşgücü Piyasası Becerileri', and the fourth is 'Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Yaşamında Kadın'. Each module includes a small text block describing the content and its relevance to users.



Uluslararası
Çalışma
Örgütü

www.ilo.org