



Административный совет

349-я сессия, Женева, 30 октября — 9 ноября 2023 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм
и прав человека

Дата: 6 октября 2023 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2025 году должны быть запрошены доклады согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

Цель документа

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно актов для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2025 году, в целях обсуждения на Международной конференции труда в 2026 году (см. предлагаемое решение в пункте 44).

Соответствующая стратегическая задача: занятость.

Основной соответствующий результат: результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

Последствия для политики: отсутствуют на данном этапе.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: исполнение решений, принятых Административным советом.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года; GB.316/INS/5/1(&Corr.); GB.321/INS/7; GB.321/PV; GB.322/LILS/4; GB.322/PV; GB.325/LILS/4; GB.325/POL/2; GB.328/PV; GB.331/PV; GB.334/PV; GB.335/INS/5; GB.341/PV; GB.343/INS/3/1; GB.343/PV; GB.344/INS/3/1; GB.344/LILS/2; GB.346/PV; GB.347/PV(Rev.).

▶ Содержание

	Стр.
Введение.....	5
Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2025 году, для обсуждения Комитетом по применению норм в 2026 году	7
Первый вариант: Гарантии занятости — Конвенция (158) и Рекомендация (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений.....	7
Второй вариант: Обеспечение мира и потенциала противодействия — Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205).....	11
Третий вариант: Работники плантаций — Конвенция (110) и Рекомендация (110) 1958 года о плантациях и Протокол 1982 года к Конвенции 1958 года о плантациях.....	13
Предлагаемое решение	15

Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьей 19 Устава	17
---	----

► Введение

1. В соответствии с установившейся практикой Административному совету предлагается рассмотреть и утвердить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ с целью подготовки ежегодного Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
2. При запросе докладов, в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава, можно выделить четыре основные цели: i) содействие ратификации; ii) побуждение стран к оценке их позиции в отношении ратификации и осуществления актов, в том числе путем реализации положений актов без их ратификации (а также для обеспечения должного признания предпринятых усилий); iii) руководство осуществлением актов; iv) оценка воздействия и актуальности норм¹.
3. С 2010 года темы Общих обзоров, которые КЭПКР готовит на основе докладов, запрошенных в соответствии со статьей 19 Устава, приводятся в соответствии с темой периодического обсуждения Международной конференцией труда в рамках механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года (Декларации о социальной справедливости). Эти темы обсуждаются Комитетом по применению норм на сессии Конференции за один год до сессии Конференции, на которой проходит периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
4. Кроме того, в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда Конференция призвала МОТ «[внедрить механизмы] в обеспечение того, чтобы общие обзоры и соответствующие дискуссии в Комитете по применению норм содействовали, при необходимости, периодическим обсуждениям»². В более широком смысле Конференция призвала МОТ «[обеспечить, чтобы] поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных обязательств государств-членов по направлению докладов»³. В связи с этим следует напомнить о том, что изучение вариантов более эффективного применения статьи 19 также является частью плана работы Административного совета по укреплению контрольной системы⁴. В резолюции Конференции выражена четкая всеобъемлющая озабоченность, связанная с «[приданием бóльшей целенаправленности] периодическим обсуждениям, и [обеспечением] того, чтобы они строились на сегодняшних реалиях и вызовах, с тем чтобы: i) осуществлять регулярный анализ текущих

¹ GB.331/INS/5/REF, para. 11.

² МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г., Резолюция III, п. 15.2 b).

³ МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.1.

⁴ GB.334/PV, para 288(7)(c); GB.349/INS/7.

различных потребностей членов Организации и их реалий в отношении каждой стратегической задачи»⁵.

5. Кроме того, после принятия в 2019 году Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда выполнение рекомендаций Механизма анализа норм стало институциональным приоритетом⁶. В этой связи Административный совет в настоящее время проводит пересмотр взаимосвязи между периодическими обсуждениями, Общими обзорами и Механизмом анализа норм в контексте своего плана работы по укреплению контрольной системы.
6. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет утвердил список актов, касающихся стратегической цели социального диалога, для рассмотрения в рамках Общего обзора, который КЭПКР подготовит в 2023 году с целью обсуждения в Комитете по применению норм в 2024 году, при условии что Конференция начнет новый цикл периодических обсуждений в 2025 году или вскоре после этого и что текущая последовательность актуальных тем периодических обсуждений будет сохранена⁷. На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет постановил «начать в 2026 году новый цикл периодических обсуждений, в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 г., и включить пункт, касающийся стратегической задачи социального диалога в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции для периодического обсуждения»⁸. Таким образом, Общий обзор актов, отобранных Административным советом на 343-й сессии для обсуждения в Комитете по применению норм в 2024 году, станет основой для периодического обсуждения вопросов социального диалога в 2026 году.
7. Руководствуясь тем же принципом, на 346-й сессии (ноябрь 2022 г.) Административный совет утвердил список актов, касающихся стратегической цели социальной защиты (социального обеспечения), для рассмотрения в рамках Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2024 году, с целью обсуждения в Комитете по применению норм в 2025 году⁹. Таким образом, Общий обзор актов, касающихся пособий в случае производственного травматизма, который будет обсуждаться Комитетом по применению норм в 2025 году, станет основой для периодического обсуждения вопросов социального обеспечения (социальной защиты) в 2027 году.
8. В соответствии с решением, принятым Административным советом в марте 2023 года относительно нового цикла периодических обсуждений, обсуждение, следующее за вопросами социальной защиты, будет сосредоточено на стратегической цели занятости. Общий обзор, который будет подготовлен КЭПКР в 2025 году и впоследствии будет обсуждаться в Комитете по применению норм в 2026 году, заложит основу для периодического обсуждения стратегической цели занятости в 2028 году.

⁵ Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.2 а).

⁶ См. решения Административного совета, касающиеся докладов пятого и шестого совещаний Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (GB.337/PV, para. 745; GB.343/PV, para. 486).

⁷ GB.343/PV, para. 505. Административный совет выбрал Конвенцию (150) и Рекомендацию (158) 1978 года о регулировании вопросов труда.

⁸ GB.347/PV(Rev.), para. 58(d).

⁹ GB.346/PV, para. 877. Административный совет выбрал Рекомендацию (121) и Конвенцию (121) 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году]; Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI); Конвенцию 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12); Конвенцию (19) и Рекомендацию (25) 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях.

9. Таким образом, Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть один или несколько актов, касающихся занятости, по которым правительствам следует предложить представить свои доклады в 2025 году, в соответствии со статьей 19 Устава, для обсуждения в Комитете по применению норм в 2026 году. При формулировании предложений, приведенных ниже, МБТ учитывало указание Административного совета строго ограничивать количество актов, предлагаемых для отбора. Административный совет, возможно, пожелает представить указания МБТ относительно последующей подготовки формы доклада для 350-й сессии (март 2024 г.) Административного совета.
10. Перечень актов, по которым Административный совет ранее предлагал правительствам представлять доклады в соответствии со статьей 19, содержится в Приложении к настоящему документу.

► Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2025 году, для обсуждения Комитетом по применению норм в 2026 году

Первый вариант: Гарантии занятости — Конвенция (158) и Рекомендация (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений

11. В текущем контексте многоаспектных и взаимосвязанных кризисов, медленного экономического роста, а также увеличения безработицы и неравенства вопрос о гарантиях занятости вновь становится актуальным. Взаимосвязь между поступательным, инклюзивным и устойчивым экономическим ростом и гарантиями занятости признана в задаче 8.8 ЦУР Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая призывает защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.
12. Общий обзор по вопросам гарантий занятости позволит проанализировать законодательство и практику в этой области до следующего рассмотрения соответствующих актов Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм. Это также позволило бы оценить роль этих актов в обеспечении гарантий занятости и выявить препятствия на пути ратификации и реализации этих актов, в свете которых контрольные органы МОТ могли бы выработать соответствующие рекомендации¹⁰.
13. Первым актом, непосредственно регламентирующим прекращение трудовых отношений, стала Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений (119). Впоследствии была принята Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений (158) и сопровождающая ее Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений (166), заменившая Рекомендацию 119. На момент подготовки настоящего документа Конвенцию ратифицировали 36 стран, в том числе 1 страна из региона Арабских государств, 2 страны из Азиатско-Тихоокеанского региона, 4 страны из Северной и Южной Америки,

¹⁰ В этой связи следует напомнить, что МБТ осуществляет сбор нормативных данных о гарантиях занятости. В частности, база данных [EPLex database](#) содержит правовую информацию о регулировании временных трудовых договоров и прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя. Она охватывает свыше 50 элементов защиты занятости, сгруппированных по девяти темам. Вся информация основывается на нормах регулирования на национальном уровне.

12 африканских стран и 17 европейских стран. Конвенция также была денонсирована одной страной. Последняя ратификация Конвенции была зарегистрирована 22 февраля 2010 года.

14. В 1987 году вскоре после принятия Конвенции 158 и Рекомендации 166 информация о них была доведена до сведения Рабочей группы по международным трудовым нормам (Рабочая группа Вентехола), рекомендовавшей содействовать внедрению этих актов в первоочередном порядке. Впоследствии в период с 1997 года по 2002 год эти акты изучались Рабочей группой по политике пересмотра норм (Группой Картье), которая в отношении них не смогла выработать никаких заключений¹¹. Краткое исследование, проведенное МБТ в 2001 году в целях содействия рассмотрению этих актов Группой Картье, продемонстрировало благоприятные перспективы их ратификации, несмотря на то что некоторые заинтересованные страны сообщили об определенных препятствиях и трудностях¹².
15. В Глобальном пакте о рабочих местах (2009 г.) с поправками 2022 года, принятом МОТ в качестве программы преодоления глобального кризиса ипотечного кредитования и его последствий, подчеркивается важность международных трудовых норм, касающихся прекращения трудовых отношений, для предотвращения ухудшения условий труда и содействия восстановлению в условиях кризиса.
16. В 2011 году Трехстороннее совещание экспертов, посвященное рассмотрению Конвенции (158) и Рекомендации (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений, провело обсуждение основных целей деятельности МОТ в области защиты от необоснованного увольнения и постаралось определить вызывающие трудности положения указанной Конвенции, однако трехсторонние заключения по этому вопросу приняты не были. В заключительном документе *The Way Forward* (Путь вперед), принятом экспертами правительственной группы и группы работников на Трехстороннем совещании экспертов, было отмечено, что, хотя многие государства-члены сообщили о соблюдении всех или почти всех положений Конвенции, уровень ратификации оставался недостаточным, особенно учитывая разъяснения актуальности Конвенции в Глобальном пакте о рабочих местах 2009 года. Эксперты правительственной группы и группы работников рекомендовали МОТ содействовать продвижению Конвенции, разъясняя ее цели и содержание. Группа работодателей, с другой стороны, выразила серьезную обеспокоенность по поводу отсутствия согласия по принципам, изложенным в Конвенции 158 и Рекомендации 166, и призвала к проведению углубленного трехстороннего анализа того, какими должны быть действия МОТ в отношении защиты от увольнения, особенно в контексте вышеуказанных актов. Председатель совещания пришел к выводу о том, что выявленные проблемы являются результатом не самой Конвенции, а того, как она осуществляется через законодательство, законодательные нормы, судебные решения и на практике¹³.
17. Последний Общий обзор рассматриваемых актов проводился в 1995 году¹⁴. В своих заключениях КЭПКР выразил надежду на то, что в отношении Конвенции 158 будет обеспечена более широкая ратификация, учитывая, что эта Конвенция и сопровождающая

¹¹ GB.283/LILS/WP/PRS/1/2, para. 3.

¹² GB.280/LILS/WP/PRS/2/2.

¹³ МОТ, *Final Report: Tripartite Meeting of Experts to Examine the Termination of Employment Convention, 1982 (No. 158), and the Termination of Employment Recommendation, 1982 (No. 166)*, ТМЕЕ/С.158-Р.166/2011/2, 2011.

¹⁴ МОТ, *Protection against unjustified dismissal*, Report III (Part 4B), International Labour Conference, 82nd Session, 1995.

ее Рекомендации представляют собой последовательный набор положений, которые можно рассматривать как способ согласования на практике реализации права на труд, что означает создание рабочих мест на финансово устойчивых предприятиях, и минимального уровня защиты работников, предусматриваемого трудовым законодательством. КЭПКР подчеркнул, что и то и другое имеет важное значение для общества в целом. Он также подчеркнул, что осуществление Конвенции окажет положительное влияние на поддержание социального мира и производительности на уровне предприятий, а также на сокращение бедности и социальной изоляции, что приведет к социальной стабильности¹⁵.

- 18.** В Общем замечании, принятом в 2000 году, КЭПКР с сожалением отметил, что, несмотря на фундаментальную важность защиты работников от необоснованного увольнения, на тот момент Конвенцию ратифицировали только 29 стран¹⁶. Более того, в Общем замечании, принятом в 2008 году, КЭПКР выразил мнение о том, что принципы, лежащие в основе Конвенции, отражают тщательно выстроенный баланс между интересами работодателя и интересами работника, о чем свидетельствуют положения об увольнении по причинам, вызванным производственной необходимостью предприятия. С учетом социально-экономического контекста того времени, характеризующегося переходными периодами и взаимосвязанными кризисами, это имело особо важное значение. КЭПКР признал, что, поскольку Конвенция поддерживает производительные и жизнеспособные предприятия, экономический спад может стать обоснованной причиной для прекращения трудовых отношений. Он также подчеркнул, что в случае коллективных увольнений социальный диалог в форме консультаций с работниками или их представителями с целью поиска решений, которые позволили бы избежать увольнений или минимизировать социально-экономические последствия увольнений для работников, является основополагающей процедурой¹⁷.
- 19.** С другой стороны, Общий обзор позволил бы изучить состояние гарантий занятости, предоставляемых работникам, находящимся в уязвимом положении. Например, в Рекомендации 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200) содержится важная ссылка на Конвенцию 158: в соответствии с пунктом 11 Рекомендации реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить причиной прекращения трудовых отношений и к временному отсутствию на работе по причине заболевания или выполнения обязанностей по уходу, связанных с ВИЧ/СПИДом, необходимо относиться так же, как и к отсутствию по состоянию здоровья, с учетом положений Конвенции 158.
- 20.** В докладе 2021 года *World Employment and Social Outlook (Перспективы занятости и социальной защиты в мире)* подчеркивается уязвимое положение трудовых мигрантов во время кризиса COVID-19¹⁸. Согласно докладу, многие трудовые мигранты столкнулись с внезапным прекращением трудовых отношений наряду с невыплатой или несвоевременной выплатой заработной платы, при этом зачастую не имея доступа к пособиям по социальной защите, которые могли бы компенсировать потерю дохода.

¹⁵ Общий обзор обсуждался в Комитете Конференции по применению норм, где были представлены разные точки зрения. См. МОТ, *Record of Proceedings*, International Labour Conference, 82nd Session, 1995, paras 77–119.

¹⁶ МОТ, *Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations*, Report III (Part 1A), International Labour Conference, 89th Session, 2001.

¹⁷ МОТ, *Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations*, Report III (Part 1A), International Labour Conference, 98th Session, 2009.

¹⁸ МОТ, *World Employment and Social Outlook: Trends 2021*, 2021, 14.

21. Кроме того, в докладе 2023 года *World Employment and Social Outlook* подчеркивается, что почти треть работников, считавшихся незаменимыми во время пандемии COVID-19, имели временные контракты. В докладе также отмечается, что в глобальном исчислении самая высокая доля временных контрактов среди этой категории работников — в производственном секторе (46%). Временная занятость также преобладает в секторах уборки и санитарной обработки, а также в профессиях, связанных с ручным трудом. В докладе также указывается, что в отсутствие международного акта о временной занятости в пункте 3 статьи 2 Конвенции 158 содержится требование об обеспечении соответствующих гарантий против использования договоров о найме на определенный срок, цель которых уклониться от предоставления защиты, предусмотренной Конвенцией. В докладе также указывается, что в пункте 3 Рекомендации 166 приводятся примеры таких гарантий, а именно: ограничение использования договоров о найме на определенный срок случаями, когда, учитывая характер предстоящей работы или условия ее выполнения или интересы работника, эти трудовые отношения не могут устанавливаться на неопределенный срок и определение случаев, когда договоры о найме на определенный срок могут считаться договорами о найме на неопределенный срок¹⁹.
22. В резолюции, касающейся второго периодического обсуждения вопросов охраны труда, принятой на 111-й сессии Международной конференции труда в июне 2023 года, подчеркивается необходимость решения проблемы перехода от неформальной к формальной экономике и от небезопасной работы к надежному достойному труду как предпосылки для разработки и реализации всеохватных и верно избранных стратегий защиты всех работников²⁰.
23. Общий обзор станет частью ответа на призыв Конференции активизировать деятельность по развитию знаний и наращиванию потенциала, особенно в отношении способов обеспечения надлежащей классификации трудовых отношений и эффективности стратегий, способствующих успешному переходу от небезопасной работы к надежному достойному труду, предоставляющему доступ к социальному обеспечению и охране труда для всех.
24. Аналогичным образом, Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда призывает все государства — члены МОТ и далее развивать ориентированный на человека подход к будущему сферы труда, в частности укрепляя институты труда, с тем чтобы обеспечить адекватную охрану труда для всех работников, вновь подтверждая актуальность трудовых отношений как средства обеспечения безопасности и правовой защиты работников и признавая масштабы неформальности и необходимость принятия мер для обеспечения перехода к формальности.
25. В этой связи в докладе 2015 года, подготовленном Группой Всемирного банка на основе консультаций с МОТ, подчеркивается проблема установления надлежащего баланса между защитой работников и гибкостью в управлении людскими ресурсами на уровне предприятия, то есть необходимость избегать как чрезмерного, так и недостаточного регулирования. В докладе отмечается, что между этими двумя крайностями есть «пространство» для установления соответствующих правил по смягчению неэффективности

¹⁹ МОТ, *World Employment and Social Outlook 2023: The value of essential work*, 2023, 78.

²⁰ МОТ, *Резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов охраны труда*, Международная конференция труда, 111-я сессия, 2023 г.

рынка (труда), обеспечения адекватной защиты работников и содействия всеобщему процветанию без необходимости налагать необоснованные расходы на предприятия²¹.

Второй вариант: Обеспечение мира и потенциала противодействия — Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205)

26. В нынешнем контексте, характеризующемся многоплановыми и взаимосвязанными кризисами, вызванными стихийными бедствиями и геополитической напряженностью, Общий обзор Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) мог бы дать комплексную оценку текущего состояния законодательства и практики в государствах-членах в этой области. Рекомендация 205, принятая Конференцией на 106-й сессии в 2017 году, еще не становилась предметом Общего обзора²².
27. Пандемия COVID-19 стала проверкой устойчивости общества во многих странах, а проблемы, связанные с многочисленными конфликтами, изменением климата и кризисом стоимости жизни, по-прежнему остаются в центре внимания, в том числе в докладе Генерального секретаря Организации Объединенных Наций *Наша общая повестка дня* и в его концептуальной записке *Новая повестка дня для мира*²³.
28. Рекомендация 205 пересматривает и заменяет Рекомендацию 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71). Она обеспечивает единую нормативную базу, в которой основное внимание уделяется мерам, связанным со сферой труда, для предотвращения и преодоления разрушительных последствий кризисов в экономике и обществе. В сферу действия Рекомендации входят внутренние конфликты и стихийные бедствия; в Рекомендации также представлены обширные и пересмотренные указания по вопросам занятости и другим элементам Программы достойного труда с учетом сложного и меняющегося характера современных кризисов. Основное внимание в Рекомендации уделяется вопросам восстановления и реконструкции, при этом также затрагиваются коренные причины нестабильности и превентивные меры для повышения потенциала противодействия.
29. Рекомендация 205 была принята совместно с резолюцией о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, в которой трехсторонним участникам МОТ предлагается в полной мере выполнить эту Рекомендацию²⁴. Кроме того, Административный совет принял отдельную стратегию по поддержке трехсторонних участников в разработке и реализации местных, страновых и региональных стратегий и мер, которая была направлена на использование созданной нормативной

²¹ Arvo Kuddo, David Robalino and Michael Weber, *Balancing regulations to promote jobs: From employment contracts to unemployment benefits* (World Bank Group, 2015).

²² В своем Общем обзоре актов, касающихся политики занятости, в 2020 году КЭПКР отметил важность указаний, содержащихся в Рекомендации 205, в отношении «разработки и реализации политических мер, которые способствуют занятости и достойному труду в качестве основы для реагирования на кризис и восстановления». См. МОТ, *Addendum to the General Survey: Promoting employment and decent work in a changing landscape*, International Labour Conference, 109th Session, 2021, para. 222.

²³ Организация Объединенных Наций, *Наша общая повестка дня: Доклад Генерального секретаря*, 2021 г.; Организация Объединенных Наций, *Концептуальная записка 9 для «Нашей общей повестки дня»: Новая повестка дня для мира*, 2023 г.

²⁴ МОТ, *Резолюция о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия*, Международная конференция труда, 106-я сессия, 2017 г.

платформы для продвижения мандата и основополагающих ценностей МОТ, а также на укрепление лидерства МОТ в реализации инициатив по обеспечению занятости и достойного труда, осуществляемых в контексте предотвращения кризисов²⁵.

30. МОТ тесно сотрудничает с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в сфере обеспечения мира и потенциала противодействия, в том числе в рамках меморандума о взаимопонимании, подписанного с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) и специальных форм сотрудничества в странах, охваченных кризисами, как, например, недавно в Афганистане. Сотрудничество с УВКБ ООН включает реализацию совместного плана действий на 2023–25 годы, организацию Глобальных форумов по делам беженцев, а также использование системы показателей и показателя достойного труда²⁶. Общий обзор мог бы стать возможностью изучить влияние этих партнерств на национальное законодательство и практику, а также на соответствующие институты социального диалога.
31. Около 2 млрд человек живут в странах, переживающих нестабильность и вооруженное насилие, а еще 200 млн человек страдают от последствий постепенного или внезапного возникновения стихийных бедствий. Независимо от того, являются ли кризисы результатом жестоких конфликтов, изменения климата или стихийных бедствий, они влекут за собой огромные экономические издержки и усугубляют безработицу и дефицит достойного труда, создавая порочный круг: кризисы могут останавливать экономическое развитие, останавливая или даже сводя к нулю достигнутый прогресс и оказывая негативное воздействие на сферу труда, а безработица и дефицит достойного труда сами по себе могут являться ключевыми факторами, содействующими разжиганию конфликтов.
32. Стихийные бедствия и конфликты не затрагивают все группы населения в равной степени. Больше всего страдают те группы, которые уже маргинализированы, а именно: женщины, молодежь, представители меньшинств и коренных народов. Помимо воздействия на лиц, уже находящихся в уязвимом положении, стихийные бедствия и конфликты создают новые маргинализированные группы, такие как бывшие комбатанты и насильственно перемещенные лица, которые зачастую сталкиваются с серьезными препятствиями при попытке реинтегрироваться в общество. В Рекомендации 205 выражается необходимость уделять особое внимание группам населения и отдельным лицам, которые стали особенно уязвимы в результате кризисов, признается различный характер воздействия кризисов на женщин и мужчин и подчеркивается фундаментальная роль гендерного равенства.
33. Более того, в этом акте признается важность разработки мер реагирования на кризисные ситуации, возникающие в результате конфликтов и стихийных бедствий, посредством социального диалога, а также создания благоприятной среды для жизнеспособных предприятий. Аналогичным образом, в Рекомендации подтверждается необходимость разработки и укрепления мер социальной защиты и мер по борьбе с детским трудом, возникающим или усугубленным конфликтами и стихийными бедствиями.

²⁵ GB.331/INS/4/2.

²⁶ МОТ и УВКБ ООН, *ILO–UNHCR Joint Action Plan 2023–2025*, June 2023.

Третий вариант: Работники плантаций — Конвенция (110) и Рекомендация (110) 1958 года о плантациях и Протокол 1982 года к Конвенции 1958 года о плантациях

34. На 310-й сессии (март 2011 г.) Административный совет включил Конвенцию (110) и Рекомендацию (110) 1958 года о плантациях в число актов, охватывающих четыре стратегические цели Программы достойного труда и специальных категорий работников. Административный совет посчитал, что Протокол 1982 года к Конвенции 1958 года о плантациях охватывает три стратегические цели²⁷. Таким образом, эти акты связаны со стратегической целью занятости.
35. Конвенция 110, вступившая в силу в 1960 году, была ратифицирована 12 государствами-членами²⁸, 2 из которых также ратифицировали Протокол 1982 года²⁹. Еще 2 государства-члена денонсировали вышеуказанную Конвенцию³⁰. Последние ратификации датируются 1995, 1981 и 1973 годами. Мексика — единственная страна, относящаяся к ведущим сельскохозяйственным странам мира, где в настоящее время действует указанная Конвенция.
36. Общий обзор впервые предоставит возможность контрольным органам МОТ изучить условия найма работников плантаций с точки зрения международных трудовых норм, а именно: Конвенции 110 и сопровождающего ее Протокола 1982 года и Рекомендации 110.
37. Эти акты направлены на обеспечение достойного труда для значительной части работников сельского хозяйства в секторе, который сохраняет важное значение в глобальной экономике, в частности благодаря непрерывному росту производства плантационных культур³¹.
38. Плантационное сельское хозяйство — это форма сельского хозяйства, которая предполагает выращивание или производство товарных культур в больших масштабах. Плантации представляют собой важный источник занятости и доходов для работников сельских районов, особенно в регионах, которые в значительной степени зависят от сельского хозяйства. Наемные работники составляют более 40% рабочей силы в сельском хозяйстве во всем мире³². Несмотря на свою экономическую значимость и вклад, который они могут внести в устойчивое развитие, плантации зачастую характеризуются дефицитом рабочей силы. Работники сельских районов, включая работников плантаций, остаются одной из наиболее социально уязвимых групп. Они в наименьшей степени организованы в профсоюзы и больше всего подвержены плохим условиям труда с точки зрения здоровья, окружающей среды и безопасности труда. У них меньше всего возможностей получить доступ к эффективным формам социального обеспечения и охраны труда. Женщины составляют значительную часть работников плантаций. Трудовые мигранты, включая

²⁷ GB.310/LILS/3/1(Rev.), 27.

²⁸ Бразилия, Куба, Кот-д'Ивуар, Эквадор, Гватемала, Либерия, Мексика, Никарагуа, Панама, Филиппины, Шри-Ланка и Уругвай.

²⁹ Куба и Уругвай.

³⁰ Бразилия и Либерия.

³¹ МОТ, *Decent Work on Plantations*, 2017, 3.

³² МОТ-ФАО-IUF, *Agricultural Workers and Their Contribution to Sustainable Agriculture and Rural Development*, 2007, Preface.

женщин, сталкиваются с дискриминацией и домогательствами³³. В этом отношении международные трудовые нормы, касающиеся работников плантаций, обеспечивают конкретную основу для найма и трудоустройства мигрантов, а также для решения других вопросов, как, например, защита материнства и равное вознаграждение.

39. Плантации также занимают центральное место в политике справедливого перехода и производственной безопасности — двух ключевых областях в контексте взаимосвязанных кризисов, которые мир переживает в настоящее время. Увеличивая доступность продуктов питания на международных рынках, плантации содействуют продовольственной безопасности, в том числе оказывая косвенное положительное влияние на цены на продовольственные товары. Плантации напрямую или косвенно создают возможности трудоустройства для сотен миллионов людей и представляют собой важный источник доходов от экспорта. Плантации, тесно связанные с другими секторами экономики, являются важным звеном в цепочках поставок³⁴ и содействуют экономическому росту и развитию.
40. Сельскохозяйственные работники, включая работников на плантациях, относятся к числу тех, кто в большей степени пострадал от последствий изменения климата. Работники плантаций часто подвергаются воздействию чрезмерной жары несколько месяцев в году. Самые жаркие регионы мира — тропики и субтропики — подвергаются еще большему воздействию из-за экстремальных температур и высокой концентрации незащищенных сельскохозяйственных секторов. Работники плантаций также страдают от утраты биоразнообразия и загрязнения окружающей среды, особенно из-за применения пестицидов.
41. Для целей рассматриваемых актов термин «плантация» включает любое сельскохозяйственное предприятие, расположенное в тропическом или субтропическом регионе, регулярно использующее труд наемных работников и занимающееся в основном выращиванием или производством в коммерческих целях кофе, чая, сахарного тростника, каучука, бананов, какао-бобов, кокосов, арахиса, хлопка, табака, текстильных волокон (сизалевых, джутовых и конопляных), цитрусовых, пальмового масла, хинных деревьев или ананасов. Плантации не относятся к семейным или малым предприятиям, которые производят продукцию для местного рынка и регулярно не используют труд наемных работников. Протокол 1982 года позволяет государствам-членам, ратифицировавшим Конвенцию, добавлять в этот список культур одну или несколько следующих культур: рис, цикорий, кардамон, герань, пиретрум или любую другую культуру.
42. Лесные плантации стали играть более важную роль в обеспечении экологической устойчивости и биоразнообразия. Аграрные структуры, занимающиеся производством основных товаров, таких как продукты питания, древесина и биотопливо, продолжают развиваться благодаря влиянию экономических и социальных факторов, а также во все большей степени под воздействием факторов, связанных с изменением климата, биоразнообразием и землепользованием (включая вырубку лесов). Важность централизованно управляемого плантационного сельского хозяйства по сравнению, например, с другими видами коммерческого земледелия и мелкими фермами влияет на способность государств-членов обеспечить достойный труд в сельских общинах в соответствии с Конвенцией 110, сопромогающим ее Протоколом 1982 года и Рекомендацией 110.

³³ MOT, *Meeting of Experts on Violence against Women and Men in the World of Work – Background paper for discussion at the Meeting of Experts on Violence against Women and Men in the World of Work* (3–6 October 2016).

³⁴ См. MOT, *Food and agriculture global value chains: Drivers and constraints for occupational safety and health improvement, Volume 2 – Three case studies*, 2017.

43. Если Административный совет примет решение провести Общий обзор актов о рабочих плантаций и в то же время расширить сферу обзора, включив в него акты, касающиеся мелких фермеров, он может выбрать Рекомендацию 1968 года об арендаторах и издольщиках (132). В Рекомендации 132 содержатся указания для государств-членов по защите арендаторов (то есть тех, кто платит фиксированную арендную плату в денежной форме, в натуральной форме, в виде труда или на основе их сочетания), издольщиков (то есть тех, кто платит арендную плату в натуральной форме, состоящую из доли сельскохозяйственной продукции) или аналогичных категорий сельскохозяйственных работников (заработная плата которых состоит из доли продукции, в той мере, в какой они не подпадают под действие законодательства, применимого к наемным работникам, когда они сами или с помощью семьи обрабатывают землю или когда они нанимают третьих лиц в пределах, установленных национальным законодательством). Рекомендация 132, которая еще не была предметом Общего обзора, устанавливает, что одной из целей социально-экономической политики должно быть «содействие неуклонному и постоянному повышению благосостояния арендаторов, издольщиков и аналогичных категорий сельскохозяйственных трудящихся и гарантирование им в возможно большей степени стабильности и обеспечения работой и средствами существования».

► Предлагаемое решение

44. Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 350-й сессии (март 2024 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, по Конвенции (158) и Рекомендации (166) 1982 года о прекращении трудовых отношений с целью подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2025 году для рассмотрения Комитетом Конференции по применению норм в 2026 году.

[ИЛИ]

Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 350-й сессии (март 2024 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, по Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205) с целью подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2025 году для рассмотрения Комитетом Конференции по применению норм в 2026 году.

[ИЛИ]

Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на 350-й сессии (март 2024 г.) форму доклада, в соответствии со статьей 19, по Конвенции (110) и Рекомендации (110) 1958 года о плантациях и Протоколу 1982 года к Конвенции 1958 года о плантациях с целью подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2025 году для рассмотрения Комитетом Конференции по применению норм в 2026 году.

► Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьей 19 Устава

1949 г.	
К. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 68	Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
К. 69	Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
К. 71	Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
К. 73	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
К. 74	Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
Р. 35	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
Р. 36	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
Р. 67	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
Р. 68	Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооруженных сил
Р. 69	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
Р. 77	Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков
1950 г.	
К. 32	Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
К. 85	Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
Р. 40	Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
Р. 57	Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
Р. 60	Рекомендация 1939 года об ученичестве
Р. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1951 г.	
К. 44	Конвенция 1934 года о страховании по безработице
К. 88	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
Р. 44	Рекомендация 1934 года о безработице
Р. 45	Рекомендация 1935 года о безработице среди молодежи
Р. 51	Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
Р. 71	Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
Р. 73	Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ
Р. 83	Рекомендация 1948 года об организации службы занятости

1952 г.	
К. 84	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
1953 г.	
К. 94	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
Р. 84	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
К. 95	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
Р. 85	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
1954 г.	
К. 60	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
К. 78	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах
Р. 79	Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков
К. 79	Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
Р. 80	Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
1955 г.	
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
Р. 91	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
К. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
Р. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1956 г.	
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
Р. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
1957 г.	
К. 26	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
Р. 30	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
К. 99	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
Р. 89	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
1958 г.	
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
К. 84	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
Р. 91	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
1959 г.	
К. 5	Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности
К. 59	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности

K. 6	Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
K. 90	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности
K. 77	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности
1960 г.	
K. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Доклады были затребованы также по статье 76 Конвенции)
1961 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
P. 35	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
P. 36	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
1962 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1963 г.	
K. 52	Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
K. 101	Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
P. 47	Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках
P. 98	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
K. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
K. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
P. 103	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
1964 г.	
K. 3	Конвенция 1919 года об охране материнства
K. 103	Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
P. 12	Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве
P. 95	Рекомендация 1952 года об охране материнства
1965 г.	
K. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
P. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1966 г.	
K. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
K. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
K. 47	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
P. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
1967 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1968 г.	

17 конвенций (об основных правах человека, целях и нормах социальной политики, регулировании вопросов труда, политике в области занятости, заработной плате, социальном обеспечении, минимальном возрасте и охране материнства)

1969 г.	
P. 97	Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся
P. 102	Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании
P. 112	Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии
P. 115	Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся
1970 г.	
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
P. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1971 г.	
K. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
P. 122	Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
P. 107	Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
P. 108	Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков
1972 г.	
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
1973 г.	
P. 119	Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений
1974 г.	
K. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
P. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1975 г.	
P. 113	Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе
1976 г.	
K. 118	Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
1977 г.	
P. 123	Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями
1978 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1979 г.	
K. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
K. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
P. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
P. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
1980 г.	
K. 138	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
P. 146	Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте
1981 г.	
K. 144	Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
P. 152	Рекомендация 1976 года о трехсторонних консультациях
1982 г.	
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
K. 141	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
P. 149	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

1983 г.	
К. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
К. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
К. 132	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
Р. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
1984 г.	
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
К. 129	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
Р. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
1985 г.	
К. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
Р. 90	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1986 г.	
К. 119	Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
Р. 118	Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
К. 148	Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
Р. 156	Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
1987 г.	
К. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
Р. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1988 г.	
К. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
К. 128	Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
Р. 131	Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
1989 г.	
К. 147	Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
Р. 155	Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте
1990 г.	
К. 140	Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
Р. 148	Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
К. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
Р. 150	Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов
1991 г.	
К. 26	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
Р. 30	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
К. 99	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
Р. 89	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
К. 131	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
Р. 135	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы

1992 г.	
К. 156	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
Р. 165	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
1993 г.	
К. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
1994 г.	
К. 158	Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
Р. 166	Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
1995 г.	
К. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
1996 г.	
К. 150	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
Р. 158	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
1997 г.	
К. 159	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
Р. 168	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
1998 г.	
К. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
К. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
Р. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
1999 г.	
К. 144	Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
Р. 152	Рекомендация 1976 года о трехсторонних консультациях
2000 г.	
К. 4	Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
К. 41	Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
К. 89	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
П. 89	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
2001 г.	
К. 137	Конвенция 1973 года о портовых работах
Р. 145	Рекомендация 1973 года о портовых работах
2002 г.	
К. 95	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
Р. 85	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
2003 г.	
К. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
Р. 169	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
К. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
Р. 189	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
2004 г.	
К. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
К. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
2005 г.	
К. 81	Конвенция 1947 года об инспекции труда
П. 81	Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда

P. 81	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
P. 82	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
K. 129	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
P. 133	Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
2006 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
2007 г.	
K. 94	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
P. 84	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
2008 г.	
K. 155	Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
П. 155	Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
P. 164	Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
2009 г.	
K. 88	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
K. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
K. 142	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
K. 181	Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
P. 189	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
P. 193	Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов
2010 г.	
K. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
K. 168	Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
P. 67	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
P. 69	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
2011 г.	
K. 29	Конвенция 1930 года о принудительном труде
K. 105	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
K. 87	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
K. 100	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
K. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
K. 138	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
K. 182	Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
2012 г.	
K. 151	Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
K. 154	Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
P. 159	Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
P. 163	Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах
2013 г.	
K. 131	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
P. 135	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы

2014 г.	
К. 11	Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
К. 141	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
Р. 149	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
2015 г.	
К. 97	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
К. 143	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
Р. 86	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 151	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
2016 г.	
К. 167	Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
К. 176	Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
К. 184	Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
К. 187	Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
Р. 175	Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
Р. 183	Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
Р. 192	Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
Р. 197	Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
2017 г.	
К. 1	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
К. 14	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
К. 30	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
К. 47	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
Р. 116	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
К. 89	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
П. 89	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
Р. 13	Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
К. 106	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
Р. 103	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
К. 132	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
Р. 98	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
К. 171	Конвенция 1990 года о ночном труде
Р. 178	Рекомендация 1990 года о ночном труде
К. 175	Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
Р. 182	Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
2018 г.	
Р. 202	Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты
2019 г.	
К. 122	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
К. 159	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
К. 177	Конвенция 1996 года о надомном труде
Р. 168	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
Р. 169	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
Р. 184	Рекомендация 1996 года о надомном труде
Р. 198	Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
Р. 204	Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике

2020 г.	
Приложение к Общему обзору 2020 года (Занятость)	
2021 г.	
К. 149	Конвенция 1977 года о сестринском персонале
Р. 157	Рекомендация 1977 года о сестринском персонале
К. 189	Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников
Р. 201	Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников
2022 г.	
К. 111	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
Р. 111	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
К. 156	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
Р. 165	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
К. 183	Конвенция 2000 года об охране материнства
Р. 191	Рекомендация 2000 года об охране материнства
2023 г.	
К. 150	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
Р. 158	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
2024 г.	
К. 121	Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году]
Р. 121	Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма
К. 102	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Раздел VI)
К. 012	Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве
2025 г.	
Предстоит решить Административному совету.	