



Административный совет

349-я сессия, Женева, 30 октября — 9 ноября 2023 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 9 октября 2023 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Вопросы, возникающие в связи с работой 111-й сессии (2023 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по выполнению резолюции, касающейся
справедливого перехода к экологически устойчивым
экономике и обществу для всех

Цель документа

В настоящем документе содержатся предложения, относящиеся к стратегии и плану действий по выполнению резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, которая была принята на 111-й сессии Международной конференции труда в июне 2023 года. Административному совету предлагается одобрить проекты стратегии и плана действий и поручить Генеральному директору учитывать его рекомендации по осуществлению этой стратегии (см. предлагаемое решение в пункте 33).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 8 на 2024–25 годы: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда.

Последствия для политики: да.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: да.

Авторское подразделение: программа первоочередных действий по справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу.

Взаимосвязанные документы: [GB.343/INS/3/1](#); [GB.340/POL/6](#).

► Предыстория вопроса

1. В ходе 111-й сессии (июнь 2023 г.) Международная конференция труда провела общее обсуждение вопроса о справедливом переходе к экологически устойчивым экономике и обществу для всех. По его итогам Конференция приняла [резолуцию и заключения, касающиеся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех](#), в которых она подтвердила необходимость принятия срочных мер в поддержку справедливого перехода в целях обеспечения социальной справедливости, достойного труда и искоренения бедности, а также преодоления вызовов, связанных с изменением окружающей среды и климата. Кроме того, Конференция одобрила Руководство МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу для всех (2015 г.) («Руководство») в качестве главного ориентира при разработке политики и основы действий. В заключениях раскрывается суть справедливого перехода и подчеркивается важность усиления руководящей роли МОТ в многосторонней системе.
2. Конференция предложила Административному совету Международного бюро труда (МБТ) должным образом учитывать принятые заключения и направлять действия МБТ по их выполнению. Конференция также поручила Генеральному директору: а) разработать стратегию и план действий по справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу для всех и представить их на рассмотрение 349-й сессии Административного совета; б) направить текст заключений соответствующим международным и региональным организациям; в) учитывать заключения при подготовке предложений по будущим программе и бюджету и при мобилизации внебюджетных ресурсов.
3. Предлагаемые стратегия и план действий, в которых признается необходимость справедливого перехода, направлены на поощрение, ускорение и расширение действий в поддержку справедливого перехода в соответствии с положениями Руководства. В тексте заключений признается, что залогом успеха справедливого перехода является выполнение мандата МОТ, связанного с обеспечением социальной справедливости и реализацией ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда.
4. Предлагаемые стратегия и план действий согласуются со стратегическими документами Организации, в том числе со Стратегическим планом МОТ на 2022–25 годы и с Программой и бюджетом на 2024–25 годы. Они опираются на результаты прошлой и текущей деятельности по обеспечению справедливого перехода и на соответствующие оценки, включая оценки высокого уровня, касающиеся стратегий МБТ и страновых программ достойного труда¹.
5. Кроме того, предлагаемые стратегия и план действий обеспечивают последовательную и комплексную основу действий в поддержку справедливого перехода в рамках всего МБТ, отводя центральную роль в их реализации департаментам, региональным бюро, группам по вопросам достойного труда и страновым бюро. Программа первоочередных действий в поддержку справедливого перехода к экологически устойчивым экономике

¹ МОТ, Бюро по оценкам (EVAL), [Strategy and policy evaluations](#) и [Country programme evaluations](#).

и обществу обеспечит эффективную общую координацию текущей стратегии и будет содействовать ее реализации. В соответствии с рекомендованной политикой в области оценочной деятельности в отношении всех программ первоочередных действий результаты оценки настоящей программы первоочередных действий помогут отследить и оценить прогресс в реализации предлагаемых стратегии и плана действий.

6. Ресурсы для предлагаемых стратегии и плана действий предусмотрены в Программе и бюджете на 2024–25 годы и будут дополнены в будущих предложениях по программе и бюджету. По мере необходимости МБТ также будет участвовать в мобилизации внебюджетных средств для восполнения дефицита ресурсов.

► Предлагаемая стратегия

7. Предлагаемые стратегия и план действий основываются на трех взаимодополняющих целях, каждая из которых имеет ряд соответствующих результатов, и следуют пяти руководящим принципам. Стратегические цели определены следующим образом:
 - **Цель 1:** Дальнейшее расширение базы знаний в поддержку справедливого перехода.
 - **Цель 2:** Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников по разработке и осуществлению учитывающих гендерные факторы политики и стратегий в области справедливого перехода посредством комплексных и согласованных подходов, основанных на фактических данных.
 - **Цель 3:** Содействие справедливому переходу на основе последовательных подходов к международным процессам и партнерствам с одновременным укреплением ведущей роли МОТ.
8. Следующие пять руководящих принципов лежат в основе предлагаемых стратегии и плана действий и их практической реализации:
 - a) **Социальный диалог.** Эффективный социальный диалог является неотъемлемой частью усилий по разработке политики и осуществлению справедливого перехода. Активное участие трехсторонних участников жизненно необходимо для реализации стратегии и обеспечения ее нацеленности на удовлетворение потребностей трехсторонних участников и достижение устойчивости ее результатов.
 - b) **Основополагающие принципы и права в сфере труда и международные трудовые нормы.** Предлагаемая стратегия и способы ее реализации основаны на соответствующих международных трудовых нормах и на соблюдении, поощрении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.
 - c) **Участие предприятий.** В стратегии признается, что залогом успеха справедливого перехода является содействие жизнеспособным государственным, частным и социальным предприятиям путем создания благоприятной среды и механизмов регулирования.
 - d) **Гендерное равенство, социальная интеграция и справедливость.** Содействие справедливому переходу означает поддержку равноправных, справедливых и инклюзивных процессов и результатов. Предлагаемые стратегия и план действий предусматривают меры по интеграции гендерного равенства и недопущения дискриминации с особым вниманием к потребностям и предпочтениям

представителей коренных и ведущих племенной образ жизни народов, традиционно уязвимых и незащищенных групп населения.

- е) **Согласованность политики.** Успех справедливого перехода зависит от принятия последовательных подходов на разных уровнях и в разных областях политики. Согласованность политики будет укрепляться за счет поддержки, оказываемой трехсторонним участникам в формировании основ и инструментов политики, участия МБТ в международных процессах и его роли в многосторонней системе, а также усиления внутренней координации деятельности в поддержку справедливого перехода во всех подразделениях МБТ.

Цель 1. Дальнейшее расширение базы знаний в поддержку справедливого перехода

9. Для понимания сложных связей между сферой труда, природной средой и стремительными изменениями, которые их формируют, требуется наличие основательной и перспективной базы знаний, опирающейся на достоверные национальные данные, дезагрегированные по соответствующим критериям, таким как гендер, сектор, размер и тип предприятий. Надежная, учитывающая гендерные аспекты база знаний, отвечающая потребностям трехсторонних участников на национальном, отраслевом и региональном уровнях и реагирующая на возникающие проблемы, играет значимую роль в эффективных процессах формирования, реализации и оценки политики, а также в усилении роли МОТ и расширении ее участия в международных процессах.
10. База знаний о справедливом переходе будет укрепляться на основе комплексной, ориентированной на потребности и актуальной для политики исследовательской программы, в которой примут участие все подразделения МБТ. Основные продукты распространения знаний будут определяться и формироваться в рамках внутреннего и внешнего сотрудничества с упором на материалы, которые служат информационной основой для целей формулирования и осуществления политики на национальном, региональном и международном уровнях. Методы сбора и оценки относящихся к справедливому переходу данных с разбивкой по секторам, отраслям и гендерным характеристикам будут совершенствоваться в интересах расширения соответствующих возможностей трехсторонних участников, улучшения методов сбора данных и повышения их качества и доступности.
11. Будет создан портал, призванный расширить доступ и масштаб распространения знаний и информации о справедливом переходе. Этот портал знаний также будет служить цифровой платформой для трехсторонних участников и партнеров, где они смогут находить ресурсы, необходимые для проведения исследований, разработки и реализации политики. Актуальность этих знаний будет во многом зависеть от качества принятой коммуникационной стратегии. МБТ будет наращивать усилия по информированию общественности о справедливом переходе, чтобы расширить обмен знаниями и активизировать участие МОТ на международном и национальном уровнях.
12. Достижение Цели 1 будет определяться следующими результатами.

Результат 1. Создание и реализация комплексной программы исследований МОТ по вопросам справедливого перехода

13. Будет разработана и реализована комплексная программа исследований, в рамках которой будут установлены ключевые приоритеты и темы для рассмотрения на различных уровнях, разработана основа для скоординированной стратегии исследований,

формирования и распространения знаний и выявления потенциальных возможностей для создания партнерств в области накопления знаний. Ожидается, что программа исследований будет охватывать несколько взаимодополняющих категорий информационных продуктов — от глобальных флагманских докладов до отраслевых и тематических аналитических обзоров, дополняющих страновые оценки, модели и результаты диагностических исследований. При определении возможных областей исследований будут приняты во внимание неотложные вопросы, имеющие особое значение для трехсторонних участников и групп населения, находящихся в уязвимом положении, включая влияние изменения климата на масштаб неравенства и социальной изоляции, мобильность рабочей силы и другие соответствующие темы.

Результат 2. Усиление методов сбора и оценки данных, касающихся справедливого перехода

14. Актуальные и качественные данные имеют ключевое значение для накопления знаний и принятия решений в отношении справедливого перехода, особенно с точки зрения анализа, мониторинга и оценки политики и программ. МБТ будет разрабатывать методологические подходы к сбору и оценке данных, касающихся справедливого перехода, опираясь на существующие механизмы, ресурсы и инструменты и одновременно выявляя потенциальные пробелы. МБТ будет оказывать поддержку государствам-членам, стремящимся улучшить статистику в области справедливого перехода.

Результат 3. Создание портала знаний о справедливом переходе

15. Будет создан портал знаний о справедливом переходе для централизации данных и инновационных решений, касающихся справедливого перехода, в качестве связующего звена между сферой труда и меняющейся климатической и экологической средой. Портал будет содержать актуальную информацию о знаниях о справедливом переходе, включая исследования, аналитические записки, тематические обзоры и инструменты, и сделает их доступными через удобный интерфейс с целью улучшения понимания политики в области справедливого перехода, облегчения обмена, совершенствования учебных программ и инновационных подходов во всех странах, регионах и секторах, и расширения деятельности по развитию потенциала и обмену знаниями.

Результат 4. Распространение сообщений и рекомендаций, касающихся справедливого перехода, и повышение значимости деятельности МОТ посредством эффективной коммуникации

16. В рамках этого результата будет разработана и реализована коммуникационная стратегия. Она будет призвана способствовать углубленному пониманию содержания справедливого перехода исходя из положений Руководства и заключений 2023 года, обеспечивать последовательный характер информационных сообщений, освещать деятельность МОТ, повышать значимость Организации и способствовать укреплению ее лидирующей роли в отраслевых, национальных, региональных и международных политических процессах внутри многосторонней системы. Стратегия станет частью более широкой коммуникационной стратегии МОТ в поддержку социальной справедливости и стратегии Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Цель 2. Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников по разработке и осуществлению учитывающих гендерные факторы политики и стратегий в области справедливого перехода посредством комплексных и согласованных подходов, основанных на фактических данных

17. Учитывая происходящие глубокие экономические преобразования, связанные с изменением климата и окружающей среды, а также принимая во внимание необходимость разработки и реализации политики и стратегий в области справедливого перехода, требуются более комплексные и масштабные подходы к развитию потенциальных возможностей трехсторонних участников, а также к предоставляемой им технической поддержке, исходя из существующих потребностей и приоритетов и руководствуясь соответствующими международными трудовыми нормами. В этой связи необходимо уделять больше внимания механизмам, обеспечивающим согласованный и комплексный характер политики и способствующим расширению деятельности по развитию потенциала и оказанию помощи в других областях политики помимо активизации поддержки в целях укрепления потенциала социальных партнеров в области справедливого перехода — это позволит им принимать участие в политических процессах и помогать своим членам. Деятельность по наращиванию потенциала и оказанию технической поддержки в области политики и стратегий справедливого перехода будет опираться на результаты исследований и достоверного анализа данных, что позволит оценить эффективность этих действий и будет способствовать организации обучения. Поддержка в вопросах формирования и реализации политики будет тесно связана с укреплением потенциальных возможностей посредством проведения учебных курсов, и эти два направления работы будут дополнять и усиливать друг друга.
18. Достижение Цели 2 будет определяться следующими результатами.

Результат 5. Усиление поддержки трехсторонних участников в разработке и реализации последовательных и комплексных политики и стратегий справедливого перехода, учитывающих гендерные факторы

19. Достижение справедливого перехода требует принятия последовательных и надлежащим образом интегрированных подходов к решению проблемы изменения окружающей среды, с одной стороны, и к занятости, экономике и социальной сфере, с другой. Эта работа приобретает все более важное значение, по мере того как государства-члены обновляют и реализуют свою климатическую политику, оказывающую общеэкономическое воздействие на рынки труда. МБТ усилит свою поддержку правительствам и организациям работодателей и работников в принятии последовательной и согласованной политики, особенно в контексте расширения и реализации определяемых на национальном уровне вкладов (ОНВ) в рамках Парижского соглашения, а также в разработке и осуществлении комплексных и учитывающих гендерные аспекты стратегий и платформ справедливого перехода, основанных на социальном диалоге и механизмах координации политики.

Результат 6. Расширение помощи трехсторонним участникам в разработке и внедрении основанных на научных данных инструментов политики, способствующих справедливому переходу в различных областях

20. Трехсторонним участникам необходима адресная помощь для преодоления новых конкретных последствий изменения климата и окружающей среды для сферы труда, а также для принятия и мониторинга инклюзивных и учитывающих гендерные аспекты мер реагирования в различных областях политики с учетом потребностей групп населения, находящихся в уязвимом положении. МБТ будет наращивать помощь в обозначенных в Руководстве областях политики, чтобы увеличить свой вклад в достижение справедливого перехода на основе социального диалога и с учетом межсекторального характера гендерного неравенства:
- Макроэкономическая политика и политика экономического роста: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в целях анализа, разработки, реализации и мониторинга экономической политики, способствующей росту занятости (включая макроэкономическую и налогово-бюджетную политику) и обеспечивающей достижение инклюзивных результатов на рынке труда и создание благоприятных условий для справедливого перехода.
 - Промышленная и отраслевая политика: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в формулировании и реализации устойчивой промышленной и/или отраслевой политики и политики развития производительных сил с целью поощрения и направления справедливого перехода к экологической устойчивости и циркулярной экономике.
 - Политика в области предпринимательства: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в развитии жизнеспособных предприятий, в том числе путем создания благоприятной среды для инноваций и предпринимательства, уделяя особое внимание развитию микро-, малых и средних предприятий, росту производительности и устойчивости, с целью достижения прогресса в социальных, экономических и экологических вопросах.
 - Развитие профессиональных навыков: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в разработке и интеграции политики и стратегий в области профессионально-технической подготовки и обучения на протяжении всей жизни на национальном и отраслевом уровнях; расширение их возможностей для прогнозирования потребностей в профессиональных навыках и решения проблемы несоответствия навыков путем предоставления актуального и инклюзивного обучения в контексте справедливого перехода².
 - Безопасность и гигиена труда: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в формировании базы достоверных данных по вопросам безопасности и гигиены труда и изменения климата в целях разработки

² Согласно [The ILO strategy on skills and lifelong learning 2030](#), Geneva: International Labour Office, 2023 и [Рекомендация 2023 года о качественных программах ученичества \(208\)](#).

и реализации национальной политики, в которой приоритетное внимание уделяется превентивному подходу и противодействию возникающим рискам.

- Социальная защита: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в создании систем всеобщей социальной защиты и их адаптации к системным потрясениям, а также в обеспечении справедливого перехода к экологически устойчивой экономике, включая защиту от безработицы, и интеграции этих вопросов в политику в области профессиональной подготовки и занятости³.
 - Активная политика на рынке труда: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в проведении активной политики на рынке труда, которая поддерживает лиц, ищущих работу, и предприятия в эффективном регулировании изменений, связанных с переходным периодом, а также соответствующих изменений на рынке труда для разработки государственных программ занятости и инвестиций в целях содействия достойному труду в области природопользования и природных ресурсов.
 - Права: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в принятии политики и мер по защите прав в сфере труда и определении основных направлений деятельности в контексте справедливого перехода, с тем чтобы обеспечить достойный труд для всех, гарантируя при этом равные возможности и равное обращение для всех, а также соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда.
 - Социальный диалог и трипартизм: укрепление потенциала трехсторонних участников и предоставление им технической помощи в совместной работе в рамках эффективного социального диалога, нацеленного на формулирование и реализацию стратегий и политики в области справедливого перехода.
- 21.** В заключениях 2023 года раскрываются и другие вопросы, представляющие интерес для трехсторонних участников. В этой связи МБТ планирует усилить поддержку, оказываемую по запросу трехсторонних участников, в следующих областях в рамках своей деятельности в поддержку справедливого перехода: торговые и инвестиционные механизмы, цепочки создания стоимости, цепочки поставок и эффективное осуществление Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларации МНК) и Руководства по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций (ООН); государственные закупки; развитие технологий; финансирование справедливого перехода; инвестиции в устойчивую инфраструктуру и государственные услуги; социальная и солидарная экономика; переход из неформальной в формальную экономику; мобильность рабочей силы; меры и процессы, способствующие гендерному равенству и социальной интеграции, уделяя особое внимание коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, сельским общинам, молодежи и группам населения, находящимся в уязвимом положении.
- 22.** Указанная поддержка будет основываться на результатах исследований и оценок и будет дополнена практическими руководствами, тренингами и учебными материалами. Она будет соответствовать или напрямую согласовываться с широкими стратегиями

³ См. GB.343/INS/3/1.

справедливого перехода или другими соответствующими механизмами политики. В рамках оказываемой поддержки будут учитываться потребности и обстоятельства малых островных развивающихся государств и наименее развитых стран.

Результат 7. Разработка и распространение стратегических и оперативных руководств, передовой практики и учебных программ, направленных на укрепление потенциальных возможностей в поддержку справедливого перехода

23. В условиях, когда правительства по итогам консультаций с социальными партнерами приступают к разработке и реализации политики в области справедливого перехода и сопутствующих механизмов финансирования, практические руководства и конкретные примеры становятся все более необходимыми для поддержки инициатив трехсторонних участников. МБТ будет разрабатывать, обновлять и распространять для различных целевых групп руководства, обзоры передовой практики и учебные материалы по различным секторам и областям политики. Эти практические материалы послужат основой для программ технической помощи и обучения на страновом уровне. Учебные программы по тематике справедливого перехода будут обновляться и расширяться во взаимодействии с Международным учебным центром МОТ (Туринским центром), с тем чтобы отражать потребности трехсторонних участников и результаты последних исследований и извлеченных уроков, в том числе в рамках сотрудничества Юг–Юг, треугольного сотрудничества и коллегиального обучения.
24. Организациям работников и работодателей будут предложены конкретные рекомендации и меры по наращиванию потенциальных возможностей с целью помочь им: i) эффективно участвовать в социальном диалоге; ii) укреплять потенциал их членов по анализу и реагированию на последствия изменения климата и окружающей среды; iii) сформулировать и реализовать свои собственные инициативы в области справедливого перехода, особенно на отраслевом уровне; iv) участвовать в разработке сбалансированной политики; v) вносить вклад в качестве ключевых партнеров в программы профессиональной подготовки и переподготовки, а также способствовать развитию культуры обучения на протяжении всей жизни; vi) поддерживать посредством социального диалога разработку и реализацию планов устойчивого перехода на уровне предприятий и отраслей. Особое внимание будет уделяться соблюдению, поощрению и реализации права на свободу объединения и права на ведение коллективных переговоров как стимулирующих прав.

Результат 8. Укрепление платформ диалога для распространения знаний и рекомендаций в области справедливого перехода

25. Учитывая сложность последствий изменения климата и окружающей среды для сферы труда, а также неоднородный характер требующих рассмотрения вопросов, необходимо расширить пространство для диалога и целевых дискуссий и уделять особое внимание новым и возникающим проблемам. Исходя из принятых заключений предлагается созвать трехстороннее совещание по вопросам безопасности и гигиены труда в условиях экстремальных погодных явлений и меняющихся погодных условий в формате, который будет определен Административным советом. Также предлагается организовать диалог с представителями коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, по вопросам справедливого перехода. В связи с этим необходимо будет изучить возможность использования существующих платформ и создания нового механизма диалога.

Результат 9. Укрепление и расширение сотрудничества в целях развития

26. Для реализации предлагаемой стратегии и плана действий и, следовательно, усиления поддержки трехсторонних участников и укрепления их потенциальных возможностей крайне важно расширить и активизировать усилия в области сотрудничества в целях развития и мобилизации ресурсов. Это потребует большей мобилизации ресурсов для программ и проектов справедливого перехода, а также решения задач стратегической важности, реагирования на потребности трехсторонних участников и взаимодействия с финансовыми партнерами. МБТ разработает план мобилизации ресурсов в целях справедливого перехода, чтобы обеспечить его стратегическую направленность и формирование последовательного подхода, одновременно укрепляя взаимодействие всех подразделений МБТ в соответствии с общим подходом МОТ к мобилизации ресурсов⁴. МБТ будет стремиться задействовать в своей работе такие инициативы МОТ, как Глобальная коалиция за социальную справедливость, инициатива «Борьба с изменением климата в интересах занятости» и Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, обеспечить синергию в деятельности по мобилизации ресурсов среди программ первоочередных действий и укреплять сотрудничество в рамках ООН и многосторонней системы.

Результат 10. Усиление внимания к вопросам справедливого перехода в деятельности МБТ

27. Более систематическое рассмотрение вопросов справедливого перехода и экологической устойчивости в деятельности МОТ будет осуществляться путем обучения сотрудников, создания общей сети в масштабе МБТ, публикации руководств и изучения целесообразности создания систем мониторинга или маркеров. МБТ обновит уже опубликованные руководства (в частности, материалы, связанные со странами программы достойного труда), чтобы обеспечить интеграцию вопросов справедливого перехода в программы и деятельность по сотрудничеству в целях развития. Совместно с Туринским центром оно также проведет обучение сотрудников МБТ. Кроме того, МБТ активизирует и обновит существующую сеть координаторов по проектам зеленых рабочих мест и справедливого перехода во всех департаментах и полевых бюро, а также изучит варианты использования оценок деятельности в области справедливого перехода, полученных с помощью механизмов мониторинга, при планировании результатов страновых программ и проектов сотрудничества в целях развития.

Цель 3. Содействие справедливому переходу на основе последовательных подходов к международным процессам и партнерствам с одновременным укреплением ведущей роли МОТ

28. Международные процессы играют ключевую роль в обеспечении справедливого перехода. Для того чтобы нацелить соответствующие инициативы и добиться значимых и заслуживающих доверия результатов и воздействия, необходимо продвигать последовательный подход и понимание сути справедливого перехода, основывающиеся на международных трудовых нормах, положениях Руководства и заключениях. Усиление

⁴ GB.340/POL/6.

лидирующей роли МОТ в этих процессах будет способствовать формированию более стройной повестки дня и позволит сплотить вокруг нее партнеров, одновременно расширяя взаимодействие с остальной частью системы ООН и международными финансовыми учреждениями.

29. Достижение Цели 3 будет определяться следующими результатами.

Результат 11. Расширение взаимодействия и вклада МОТ в международных политических процессах и инициативах в области справедливого перехода

30. МБТ будет расширять техническое взаимодействие и участие в международных процессах, уделяя особое внимание многосторонним экологическим соглашениям, включая конвенции Рио-де-Жанейро, климатические механизмы ООН и другие международные процессы, например с участием стран Группы двадцати, Группы семи и БРИКС (Бразилии, Российской Федерации, Индии, Китая и Южной Африки), а также международные финансовые инициативы. Опираясь на свою программу комплексных исследований, МБТ будет публиковать отдельные технические доклады и информационные материалы, предназначенные для дебатов по вопросам политики. МБТ будет оказывать содействие обмену информацией и знаниями о справедливом переходе и повышению осведомленности о Руководстве и заключениях среди участников и доноров вышеуказанных процессов. МБТ будет также внимательно следить за ходом международных переговоров и анализировать их результаты с точки зрения их влияния на усилия в поддержку справедливого перехода и достойного труда. Разработка программы работы по справедливому переходу под эгидой Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИК ООН) потребует активизации участия МБТ и увеличения объема оказываемой ею технической поддержки в деятельности различных рабочих групп и комиссий.

Результат 12. Укрепление партнерских отношений с организациями ООН, международными финансовыми учреждениями и другими участниками

31. МБТ будет расширять и углублять сотрудничество с другими учреждениями ООН, международными финансовыми институтами и другими ключевыми участниками. Оно будет выявлять стратегические направления и следовать им для построения и консолидации сотрудничества на международном и страновом уровнях. Кроме того, МБТ будет готовить целевые предложения, которые подчеркнут преимущества МОТ в рамках определенных партнерских отношений с многосторонней системой и финансовым сектором или программ, осуществляемых в сотрудничестве с ними. МБТ будет участвовать в таких инициативах, как «Борьба с изменением климата в интересах занятости» и Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода для расширения помощи странам. Кроме того, МБТ сформулирует программу справедливого перехода в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость в интересах мобилизации глобальной поддержки.

Результат 13. Организация глобальных форумов по вопросам политики в области справедливого перехода

32. МБТ будет организовывать международные форумы в области справедливого перехода для продвижения дебатов в области политики и развития базы коллективных знаний и практических решений. Эти форумы предоставят трехсторонним участникам и партнерам

возможность подвести итоги в области генерирования знаний и изучить прогресс, достигнутый в реализации мер, которые учитывают связь между изменением климата и окружающей среды и сферой труда, провести обмен опытом и передовой практикой, касающейся политики в области справедливого перехода и соответствующего финансирования, а также оценить ход работы, вызовы, которые предстоит решить, и достигнутые успехи.

► Предлагаемый план действий

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Цель 1. Дальнейшее расширение базы знаний в поддержку справедливого перехода. (Оцениваемые потребности в ресурсах: 7,5 млн долл. США)			
Результат 1. Создание и реализация комплексной программы исследований МОТ по вопросам справедливого перехода			
Разработать и реализовать комплексную программу исследований, включая один флагманский глобальный доклад	23 h)	A.2; 8.3	2024–27 гг.
Результат 2. Усиление методов сбора и оценки данных, касающихся справедливого перехода			
Подготовить концептуальный документ, посвященный сбору и анализу данных о справедливом переходе	23 h)	A.2; 8.3	2025 г.
В соответствии со спросом оказывать государствам-членам поддержку в целях совершенствования статистики в области справедливого перехода	23 h)	A.1; 8.3	2024–27 гг.
Результат 3. Создание портала знаний о справедливом переходе			
Разработать и создать веб-инфраструктуру портала знаний о справедливом переходе	23 i)	A.3; 8.3	2025 г.
Создавать и обобщать информационные материалы и размещать их на портале	23 i)	A.3; 8.3	2024–27 гг.
Результат 4. Распространение сообщений и рекомендаций, касающихся справедливого перехода, и повышение значимости деятельности МОТ посредством эффективной коммуникации			
Разработать и реализовать коммуникационную стратегию	23 a)	A.5, 8.3	2024–27 гг.
Разработать набор информационных материалов в поддержку справедливого перехода	23 a)	8.3	2025 г.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Цель 2. Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников по разработке и осуществлению учитывающих гендерные факторы политики и стратегий в области справедливого перехода посредством комплексных и согласованных подходов, основанных на фактических данных. (Оцениваемые потребности в ресурсах: 23 млн долл. США)			
Результат 5. Усиление поддержки трехсторонних участников в разработке и реализации последовательных и комплексных политики и стратегий справедливого перехода, учитывающих гендерные факторы			
Отслеживать ход реализации плана справедливого перехода в рамках ОНВ и дополнительно выявлять возможности и пробелы	21 a; 21 b)	8.3	2025 г.
Усиливать поддержку в целях разработки и реализации комплексных, учитывающих гендерные аспекты направлений политики и механизмов справедливого перехода, основанных на социальном диалоге	15; 17; 18; 21; 21 a); 21 b); 21 c); 23 e); 23 f)	2.3; 8.3	2024–27 гг.
Результат 6. Расширение помощи трехсторонним участникам в разработке и внедрении основанных на научных данных инструментов политики, способствующих справедливому переходу в различных областях			
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в целях анализа, разработки, реализации и мониторинга экономической политики, способствующей росту занятости, включая макроэкономическую и налогово-бюджетную политику, и обеспечивающей достижение инклюзивных результатов на рынке труда и создание благоприятных условий для справедливого перехода	21 d); 23 e)	3.1; 8.3	2024–27 гг.
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в формулировании и реализации устойчивой промышленной и/или отраслевой политики и политики развития производительных сил с целью поощрять и направлять справедливый переход к экологической устойчивости и безотходной экономике	20; 21 h); 23 b)	3.1; 4.2; 8.3	2024–27 гг.
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в развитии жизнеспособных предприятий и создании благоприятной среды для инноваций и предпринимательства, уделяя особое внимание развитию микро-, малых и средних предприятий, росту производительности и устойчивости, объединению социальных, экономических и экологических выгод	19; 21 f); 21 i); 21 j); 23 e)	4.1; 4.2; 4.3; 8.3	2024–27 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь для разработки и интеграции политики и стратегий в области профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни на национальном и отраслевом уровнях; укреплять возможности для прогнозирования потребностей в профессиональных навыках и минимизации дисбаланса компетенций путем предоставления актуального и инклюзивного профессионального обучения в контексте справедливого перехода, в том числе путем использования механизма экологизации профессионально-технического образования и подготовки (ПТОП), а также развития навыков и экологизации качественных программ ученичества в соответствии с Рекомендацией 2023 года о качественных программах ученичества (208)	21 o); 21 p); 23 e)	3.2; 8.3	2024–27 гг.
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в формировании базы достоверных данных по вопросам безопасности и гигиены труда и изменения климата в целях разработки и реализации национальной политики, в которой приоритетное внимание уделяется превентивному подходу и противодействию возникающим рискам	21 t); 23 e)	6.1; 8.3	2024–27 гг.
Предоставлять рекомендации и технические консультации по разработке, адаптации и внедрению комплексных, адекватных и устойчивых систем социальной защиты в целях поддержки и защиты работников и работодателей в контексте справедливого перехода	21 b); 21 l); 21 n); 21 w); 23 e); 23 m)	7.1; 7.3; 8.3	2024–27 гг.
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в проведении активной политики на рынке труда, которая поддерживает лиц, ищущих работу, и предприятия в эффективном регулировании изменений переходного периода, происходящих на рынке труда, одновременно с развитием государственных инвестиционных программ занятости и стимулирования занятости в целях содействия достойному труду в области природопользования и природных ресурсов	21 g); 23 e)	3.3; 3.4; 8.3	2024–27 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Укреплять потенциал трехсторонних участников и предоставлять им техническую помощь в принятии политики и мер, защищающих права в сфере труда и задающих главный вектор справедливого перехода к достойному труду для всех, уделяя внимание обеспечению равных возможностей и обращения для всех и соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда	6; 15; 21 s); 23 g)	1.4; 5.1; 8.3	2024–27 гг.
Оказывать трехсторонним участникам помощь в повышении роли и результатов социального диалога, включая коллективные переговоры, в решении проблем, связанных с изменением климата, и в поощрении политики, способствующей справедливому переходу	6; 15; 19; 21 q); 22 a); 22 e); 23 f)	2.3; 8.3	2024–25 гг.
Усиливать в соответствии со спросом поддержку в новых областях, интересующих трехсторонних участников, таких как торговые и инвестиционные механизмы, цепочки создания стоимости и цепочки поставок; государственные закупки; развитие технологий; финансирование справедливого перехода; инвестиции в устойчивую инфраструктуру и государственные услуги; социальная и солидарная экономика; формализация; меры и процессы, способствующие гендерному равенству и социальной интеграции с особым вниманием к коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, сельским общинам, молодежи и группам, находящимся в уязвимом положении	21 i); 21 j); 21 k); 21 m); 21 n); 21 r)	5.1; 8.3	2024–27 гг.
Оказывать содействие эффективной реализации Декларации МНК	21 i)	4.2; 8.3	2024–27 гг.
Оказывать трехсторонним участникам техническую поддержку в поиске путей к основанной на правах мобильности рабочей силы в поддержку справедливого перехода и адаптации к изменению климата в странах происхождения и назначения мигрантов	23 o)	6.4; 8.3	2024–27 гг.
Результат 7. Разработка и распространение стратегических и оперативных руководств, передовой практики и учебных программ, направленных на укрепление потенциальных возможностей в поддержку справедливого перехода			
Разрабатывать и распространять методологии и рекомендации о политике в области справедливого перехода	23 e); 23 i); 23 n)	3.2; 3.4; 4.1; 4.2; 5.1; 6.4; 7.3; 8.3	2024–27 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Разрабатывать и предлагать учебные программы по вопросам справедливого перехода	23 e); 23 i); 23 n)	2.1; 2.2; 2.3; 3.2; 3.4; 4.1; 4.2; 5.1; 6.4; 7.3; 8.3	2024–27 гг.
Укреплять Службу поддержки предпринимателей МОТ для содействия устойчивой, ответственной и инклюзивной практике ведения бизнеса в поддержку справедливого перехода, а также разрабатывать продукты и выделять ресурсы для оказания помощи предприятиям	21 i); 21 s)	4.2; 8.3	2024–27 гг.
Результат 8. Укрепление платформ диалога для распространения знаний и рекомендаций в области справедливого перехода			
Организовать трехстороннее совещание по вопросам безопасности и гигиены труда в ситуации экстремальных погодных явлений и меняющихся погодных условий	23 c)	6.1; 8.3	2025 г.
Организовать диалог с представителями коренных и ведущих племенной образ жизни народов и оценить варианты использования или создания платформ для диалога	23 d)	5; 8.3	2024–25 гг.
Результат 9. Укрепление и расширение сотрудничества в целях развития			
Разработать и реализовать план по усилению мобилизации ресурсов в поддержку справедливого перехода	21 x); 23 j)	8.3	2024 г.
Подготовить образцы концептуальных документов о справедливом переходе в интересах мобилизации ресурсов, дополняющих аналитические обзоры для доноров	21 x); 23 j)	8.3	2025–26 гг.
Результат 10. Усиление внимания к вопросам справедливого перехода в деятельности МБТ			
Обновить методические материалы, организовать программы обучения персонала, оживить сеть зеленых рабочих мест	23 m)	8.3	2024–25 гг.
Изучить варианты систем отслеживания участия всех подразделения МБТ в деятельности, касающейся справедливого перехода	23 m)	8.3	2024 г.
Цель 3. Содействие справедливому переходу на основе последовательных подходов к международным процессам и партнерствам с одновременным укреплением ведущей роли МОТ. (Оцениваемые потребности в ресурсах: 6,5 млн долл. США)			
Результат 11. Расширение взаимодействия и вклада МОТ в международных политических процессах и инициативах в области справедливого перехода			
Подготовить технический доклад и другие материалы для участия в международных политических процессах	23 a)	8.3	2024–27 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты в тексте заключений	Соответствующие результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Сроки
Расширить участие и стратегическое взаимодействие МОТ в ключевых процессах и инициативах	23 a); 23 k)	8.3	2024–27 гг.
Оказывать содействие рабочей программе «Справедливый переход» в рамках Парижского соглашения	23 a)	8.3	2024–27 гг.
Результат 12. Укрепление партнерских отношений с организациями ООН, международными финансовыми учреждениями и другими участниками			
Подготовить предложение об участии МОТ в ключевых партнерствах	23 a); 23 k); 23 l); 23 m)		2024
Обновить существующие партнерства и создать как минимум два новых партнерства либо заручиться сотрудничеством двух стран в рамках инициативы «Борьба с изменением климата в интересах занятости» или Глобального ускорителя занятости и социальной защиты в целях справедливого перехода	23 a); 23 k); 23 l); 23 m)	8.1; 8.3	2024–27 гг.
Развивать направление деятельности в поддержку справедливого перехода в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость	23 a); 23 k); 23 l); 23 m)	8.1; 8.3	2024–25
Результат 13. Организация глобальных форумов по вопросам политики в области справедливого перехода			
Организовать два глобальных форума по политике в области справедливого перехода	23 i)	8.3	2025–27

► Предлагаемое решение

- 33. Административный совет одобрил предлагаемые стратегию и план действий в поддержку справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех и поручил Генеральному директору учитывать его рекомендации по осуществлению этой стратегии.**