



# Административный совет

347-я сессия, Женева, 13–23 марта 2023 г.

## Секция по институциональным вопросам

INS

**Дата:** 27 февраля 2023 г.

**Оригинал:** английский

Восьмой пункт повестки дня

## Стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

### Цель документа

В настоящем документе представлена всеобъемлющая стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, которая опирается на основные положения, принятые трёхсторонней рабочей группой по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (июнь — июль 2022 г.). Административному совету предлагается представить рекомендации МБТ по реализации этой пятилетней стратегии, в частности с учётом оперативных и финансовых последствий и воздействия на мобилизацию ресурсов, а также утвердить дату рассмотрения доклада о ходе реализации указанной стратегии (см. предлагаемое решение в п. 4).

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат:** промежуточный результат 7: Адекватная и эффективная защита в сфере труда для всех.

**Последствия для политики:** руководство действиями МБТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют.

**Требуемые дальнейшие действия:** реализация всеобъемлющей стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, в зависимости от решения Административного совета.

**Авторское подразделение:** Программа первоочередных действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок.

**Взаимосвязанные документы:** GB.341/INS/13/2; GB.344/INS/18(Rev.1); GB.337/INS/4; GB.346/POL/5;  
GB.346/INS/INF/3; GB.346/INS/6(Rev.1); GB.347/PFA/1.

1. В соответствии с решением, принятым Административным советом на 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.),<sup>1</sup> МБТ завершило разработку стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, которая опирается на основные положения, разработанные трёхсторонней рабочей группой по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (июнь — июль 2022 г.). Эта стратегия представляет собой пятилетний план, направленный на предоставление Организации и трёхсторонним участникам инструментов и руководств, необходимых для обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Предполагается, что реализация стратегии будет координироваться в рамках программы первоочередных действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, которая будет обсуждаться Административным советом в контексте предложений Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы<sup>2</sup>.
2. Стратегия призывает к разумному сочетанию национальных и международных мер, имеющих обязательный или добровольный характер, в целях оптимизации результатов деятельности МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на её трёхстороннюю структуру и свод норм, а также с учётом всех средств действий, доступных МОТ. Предлагаемая стратегия включает в себя 20 результатов и семь направлений деятельности, соответствующих основным положениям, согласованным трёхсторонними участниками. Предварительный график достижения результатов, включающий обзор ресурсов и финансирования, необходимых для каждого направления деятельности, содержит объяснение запланированной последовательности результатов и перечень ресурсов, которые необходимо мобилизовать для эффективной реализации указанной стратегии.
3. Административный совет, возможно, пожелает обратиться к МБТ с просьбой информировать его о ходе реализации стратегии и, в частности, подготовить доклад, который позволит провести обзор прогресса, достигнутого к середине пятилетнего срока, отведённого на реализацию стратегии.

## ► Предлагаемое решение

---

4. **Административный совет поручил МБТ принять во внимание его рекомендации при реализации всеобъемлющей стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок и представить на рассмотрение 353-й сессии (март 2025 г.) доклад о ходе реализации стратегии.**

---

<sup>1</sup> GB.346/INS/PV, para 298.

<sup>2</sup> GB.347/PFA/1.

## ▶ Приложение: Стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

---

### Часть I: Контекст и мандат

1. В ноябре 2022 года Административный совет МОТ обратился к МБТ с просьбой завершить разработку стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на основные положения, принятые трёхсторонней рабочей группой по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (июнь — июль 2022 г.), и представить её на рассмотрение 347-й сессии (март 2023 г.). Указанная стратегия основывается на ориентированном на человека подходе и учитывает приоритеты, опыт и знания трёхсторонних участников, изложенные в основных положениях, а также соответствующие заключения Международной конференции труда, решения и обсуждения Административного совета, которым она полностью соответствует.
2. Реализация стратегии будет координироваться в рамках программы первоочередных действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок (далее — программа первоочередных действий в цепочках поставок) с опорой на обширный опыт полевых бюро и подразделений МОТ, ответственных за разработку мер политики. Стратегию следует рассматривать в контексте предложений Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы, представленных на текущей сессии Административного совета. Срок её реализации составляет пять лет (2023–27 гг.). Стратегия также отражает тот факт, что МОТ, опираясь на трёхстороннюю структуру и нормативный мандат, призвана играть уникальную роль в разработке соответствующего глобального подхода, который позволяет трёхсторонним участникам достигать целей достойного труда в цепочках поставок с учётом различных национальных условий.

### Часть II: Цели и руководящие принципы

#### Цели

3. Как указано в основных положениях, стратегия была разработана с учётом различных взаимодополняющих ролей и обязанностей трёхсторонних участников на основе общего трёхстороннего обязательства, касающегося:
  - i) предоставления МОТ необходимых средств для выполнения ведущей роли в обеспечении достойного труда в цепочках поставок путём выработки рекомендаций и оказания поддержки государствам-членам и трёхсторонним участникам;
  - ii) использования всех доступных средств действий МОТ в целях обеспечения достойного труда в цепочках поставок, признавая необходимость согласованных действий МОТ в этой области;
  - iii) активного продвижения социального диалога и содействия соблюдению, поощрению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая соблюдение в полном объёме права на свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров в цепочках поставок.

## Руководящие принципы

4. Разработка и реализация стратегии будут основываться на следующих принципах:
  - i) **Международные трудовые нормы.** Свод международных трудовых норм будет служить информационной основой для всех действий, предпринимаемых в рамках стратегии, и станет авторитетным руководством в области обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Государства — члены МОТ берут на себя обязательство, вытекающее из их членства в Организации, по соблюдению, поощрению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда и эффективному применению ратифицированных конвенций и протоколов МОТ в национальном законодательстве и на практике, а также по выполнению рекомендаций, в том числе в области цепочек поставок.
  - ii) **Социальный диалог и трипартизм.** Активное участие трёхсторонних участников во всех аспектах реализации стратегии обеспечит принятие более эффективных и последовательных мер и будет означать, что трёхсторонние участники намерены и дальше укреплять свой потенциал в области всестороннего и результативного социального диалога, в том числе на отраслевом, национальном и трансграничном уровне.
  - iii) **Трёхстороннее сотрудничество и солидарность.** Общая приверженность последовательному, согласованному, целостному и нацеленному на высокие результаты подходу имеет решающее значение для обеспечения достойного труда в цепочках поставок для работников и работодателей, а также для того, чтобы цепочки поставок становились двигателями инклюзивного роста, производительности, создания рабочих мест и достойного труда.
  - iv) **Гендерное равенство, недопущение дискриминации и инклюзия.** Обеспечение достойного труда в цепочках поставок предполагает необходимость устранения гендерного неравенства и неравенства в цепочках поставок, а также уделения приоритетного внимания интеграции и защите групп работников, которые чаще всего оказываются в ситуациях уязвимости, ведущих к дефициту достойного труда, с учётом взаимосвязанных факторов дискриминации.
  - v) **Устранение коренных причин и факторов, лежащих в основе дефицита достойного труда.** Эффективность и устойчивость стратегии зависят от принятия эмпирически обоснованного подхода к устранению структурных препятствий на пути решения проблемы дефицита достойного труда на всех уровнях цепочек поставок.
  - vi) **Согласованность действий на отраслевом, национальном, региональном и глобальном уровнях.** Стратегия требует согласованности подходов на страновом уровне, мер, принимаемых на региональном и международном уровнях, а также взаимодействия с многосторонними и международными финансовыми институтами и другими региональными и международными организациями и объединениями, имеющими отношение к цепочкам поставок.

## Часть III: Взаимосвязанные средства действий для обеспечения достойного труда в цепочках поставок

5. Стратегия призывает к разумному сочетанию национальных и международных мер, имеющих обязательный или добровольный характер, в целях оптимизации результатов деятельности МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на её трёхстороннюю структуру и свод норм, а также с использованием всех средств

действий, доступных для МОТ. Приведённые ниже 20 результатов соответствуют тексту основных положений, согласованных трёхсторонними участниками, как указано в Дополнении. В целях обеспечения согласованных и скоординированных действий результаты реализуются одновременно, как указано в таблице ниже (см. Часть IV).

## Международные трудовые нормы

6. Политика МОТ в области норм является краеугольным камнем миссии Организации, а международные трудовые нормы — ключевым средством достижения её целей. Свод международных трудовых норм МОТ, а также их разработка, внедрение, ратификация и контроль за их выполнением являются одним из основных средств, позволяющих Организации играть ведущую роль в обеспечении достойного труда в цепочках поставок, в том числе путём разработки руководств и оказания поддержки трёхсторонним участникам.
7. Результаты 1–5, касающиеся международных трудовых норм, дополняют друг друга и преследуют общую цель, заключающуюся в расширении потенциала трёхсторонних участников по выполнению ведущей роли в обеспечении достойного труда в цепочках поставок посредством согласованных действий, с тем чтобы свод международных трудовых норм Организации соответствовал своей цели, получил широкую ратификацию и эффективно применялся в национальном законодательстве и практике. С этой целью очерёдность результатов будет определяться в соответствии с графиком, представленным в Части IV, для формирования общего понимания, необходимого для принятия возможного решения — в рамках результата 5 — в отношении нормативных или ненормативных мер МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок.

### **Результат 1: Целенаправленные усилия в поддержку ратификации и эффективного применения в национальном законодательстве и практике международных трудовых норм, относящихся к достойному труду в цепочках поставок, в рамках текущих и будущих информационно-разъяснительных кампаний**

8. Целенаправленное содействие применению международных трудовых норм, касающихся обеспечения достойного труда в цепочках поставок, будет направлено на оказание поддержки государствам-членами в рассмотрении мер по ратификации, эффективному внедрению и применению международных трудовых норм в национальном законодательстве и практике. В этой связи особое внимание будет уделяться конвенциям и протоколам, в которых закреплены основополагающие принципы и права в сфере труда, с учётом важности свободы объединения и коллективных переговоров как прав, расширяющих возможности, а также директивных актов. Это создаст значительную синергию между текущими кампаниями по выполнению решений Административного совета и Конференции и результатами 10, 14 и 18.

### **Результат 2: Учёт необходимости обеспечения достойного труда в цепочках поставок, в соответствующих случаях, в рамках деятельности Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) и в будущей нормотворческой деятельности МОТ**

9. В нормотворческой деятельности МОТ будет учитываться необходимость обеспечения достойного труда в цепочках поставок. МБТ направит информационную записку по этому вопросу в адрес SRM TWG в целях содействия рассмотрению этой необходимости в обзорах группы, в соответствующих случаях, для обеспечения того, чтобы МОТ

располагала ясным, надёжным и актуальным сводом норм. При необходимости указанная информационная записка также будет использоваться в целях учёта результатов обеспечения достойного труда в цепочках поставок комитетами Конференции по разработке норм в нормотворческой деятельности в будущем.

**Результат 3: Информация, получаемая в результате работы контрольных механизмов в отношении цепочек поставок, в технической и исследовательской деятельности МОТ, и доведение до сведения контрольных механизмов результатов технической и исследовательской деятельности МОТ**

10. Контрольные процедуры МОТ являются ценным источником информации о национальном законодательстве и практике, дефиците достойного труда и передовом опыте в цепочках поставок. На основании результатов работы, проведённой МБТ, в том числе в рамках показателя 8.8.2 ЦУР с учётом его синергии с результатами 11, 12 и 14, информация, полученная в результате работы контрольных механизмов в отношении обеспечения достойного труда в цепочках поставок, будет систематизирована таким образом, чтобы её можно было использовать применительно ко всем средствам действий, а также при разработке различных инструментов для предоставления технических консультаций трёхсторонним участникам. В целях обеспечения систематического учёта указанной информации в технической и исследовательской работе МОТ, а также в целях доведения до сведения контрольных механизмов результатов работы МОТ протоколом МБТ будет установлен постоянный порядок действий при обмене информацией.

**Результат 4: Описание структуры и анализ последствий и эффективности глобальных, региональных и национальных нормативных и ненормативных инициатив, направленных на решение проблемы дефицита достойного труда в цепочках поставок, и их учёт в деятельности МБТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок**

11. В дополнение к другим инициативам — особенно тем, которые реализуются в рамках результатов 3 и 11, — будет проведена работа по составлению перечня различных нормативных и ненормативных механизмов, используемых трёхсторонними участниками для решения проблемы дефицита достойного труда в цепочках поставок на международном, региональном и национальном уровнях. Эта работа позволит оценить воздействие и эффективность этих механизмов с точки зрения расширения обязанностей государств и корпоративной ответственности в отношении соблюдения трудовых прав в цепочках поставок. Также будут рассмотрены идеи, касающиеся подхода, который МОТ могла бы использовать в отношении мер регулирования, направленных на устранение возможных пробелов в международных нормах труда в соответствии с приведённым ниже решением, принятым Административным советом в рамках результата 5. МБТ будет организовывать совещания для оценки передовой практики, выявленной в ходе составления указанного перечня, и соответствующего обмена мнениями.

**Результат 5: Рассмотрение документа, содержащего описание возможных инициатив в дополнение к своду международных трудовых норм, в рамках взаимодействия трёхсторонних участников**

12. МБТ рассмотрит варианты возможных инициатив, которые могут дополнить свод международных трудовых норм, с тем чтобы отразить изменения, происходящие в сфере труда, проблемы в трансграничных цепочках поставок, пробелы в применении актов и национальные условия, посредством принятия новых нормативных мер, пересмотра

существующих мер или разработки дополнительных руководящих принципов и инструментов. Варианты будут разработаны на основе сведений, полученных в рамках предыдущих результатов, в частности результата 4, и широких трёхсторонних консультаций. Итоговый документ, содержащий варианты инициатив, будет представлен на обсуждение Административного совета.

### **Трёхсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики**

13. Для более эффективного использования Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК) необходимо, чтобы трёхсторонние участники и предприятия получили инструменты и поддержку, способствующие лучшему пониманию и применению её принципов в целях обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Широкое применение Декларации МНК в ходе сотрудничества МОТ в целях развития в области цепочек поставок, в том числе в рамках результатов 15, 19 и 20, станет основным средством реализации трёх указанных результатов, которые представлены в данном разделе.

#### **Результат 6: Содействие диалогу на национальном уровне как возможности для трёхсторонних участников решить проблему дефицита достойного труда в цепочках поставок**

14. МБТ будет укреплять потенциал правительств, организаций работодателей и работников по более эффективному использованию и применению принципов Декларации МНК и ответственному ведению предпринимательской деятельности, что означает активное продвижение и поощрение трёхстороннего диалога на национальном уровне в целях обсуждения мер, направленных на решение проблем и использование возможностей в области достойного труда в цепочках поставок. МБТ предоставит соответствующие данные и результаты исследований, в том числе полученные в рамках результатов 11, 12 и 13, в целях содействия проведению обсуждений на основе фактических данных. МБТ также может опираться на национальные диалоги для выявления пробелов в знаниях. Наконец, МБТ будет оказывать поддержку государствам-членам, заинтересованным в организации платформ для диалогов для трёхсторонних участников и многонациональных корпораций в целях обсуждения возможностей и выявления проблем, связанных с деятельностью многонациональных корпораций в национальном контексте.

#### **Результат 7: Оказание содействия в организации диалогов между странами базирования и принимающими странами в целях выявления возможностей для сотрудничества в области достойного труда**

15. МБТ будет оказывать содействие и поддержку организации диалогов между странами базирования и принимающими странами. По возможности эти диалоги будут опираться на предыдущие трёхсторонние диалоги на национальном уровне и использовать соответствующие данные и знания, в том числе полученные в рамках результатов 11, 12 и 13, с тем чтобы задать направление коллективным действиям в отдельных приоритетных областях с учётом ролей и обязанностей, определённых в Декларации МНК, и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

**Результат 8: Активное содействие применению процедуры диалога, предусмотренной Декларацией МНК, между предприятиями и профсоюзами**

16. МБТ будет осуществлять информационно-разъяснительную деятельность и разрабатывать рекомендации для социальных партнёров по процедуре диалога между предприятиями и профсоюзами, а также укреплять собственный потенциал в этой сфере. В случае добровольного согласия предприятий и профсоюзов использовать помещения и оборудование МБТ для проведения совещаний и переговоров, МБТ предоставит им нейтральную площадку для обсуждения вопросов, представляющих взаимный интерес.

**Результат 9: Оказание поддержки правительствам и предприятиям в обеспечении доступа к эффективным средствам правовой защиты**

17. МОТ будет оказывать поддержку правительствам, организациям работодателей и работников, а также многонациональным и национальным корпорациям в принятии соответствующих мер по обеспечению доступа к эффективным средствам правовой защиты для работников, чьи права были нарушены при осуществлении предпринимательской деятельности. Принимая во внимание обязанности правительств в отношении средств правовой защиты, меры, принимаемые в рамках цепочек поставок, будут связаны с текущей деятельностью МОТ по укреплению потенциала судебных и государственных правоохранительных органов и будут её дополнять. МОТ также будет оказывать содействие в осуществлении эффективных процедур рассмотрения жалоб в соответствии с пунктами 65–66 Декларации МНК.

**Права, расширяющие возможности**

18. Соблюдение, поощрение и реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда имеют важное значение для обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Основополагающие принципы и права в сфере труда являются правами человека и способствуют достижению других стратегических целей МОТ. Свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров необходимы для полноценного и успешного социального диалога, который в свою очередь играет решающую роль в продвижении социальной справедливости и принципов, изложенных в Руководящих принципах ООН и Декларации МНК.

**Результат 10: Оказание поддержки трёхсторонним участникам МОТ в соблюдении, поощрении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в цепочках поставок, в том числе посредством социального диалога на всех уровнях**

19. Меры, касающиеся основополагающих принципов и прав в сфере труда и социального диалога на всех уровнях, носят универсальный характер и оказывают влияние на все средства действий и результаты в рамках стратегии. С учётом результатов работы, проводимой МБТ в настоящее время, в том числе в рамках результатов 1, 6, 7, 8, 11 и 14, особое внимание будет уделяться обеспечению соблюдения в законодательстве и на практике прав на свободу объединения, расширяющих возможности, и действительного признания права на ведение коллективных переговоров в цепочках поставок. В целях укрепления отраслевого, национального и трансграничного социального диалога меры, направленные на расширение потенциала, будут сосредоточены на национальных социальных партнёрах, органах по вопросам труда, а также институтах и механизмах социального диалога. Эти меры будут способствовать созданию здоровых производственных отношений, в том числе посредством сотрудничества на рабочих местах и путём

предотвращения и разрешения трудовых споров. Социальный диалог на местном, отраслевом, национальном, региональном и мировом уровнях будет иметь решающее значение для сокращения числа проблем, связанных с применением основополагающих принципов и прав в сфере труда и дефицитом достойного труда, в том числе в свободных экспортных зонах.

### Исследования, знания и практические инструменты

20. Создание надёжной доказательной базы по вопросам достойного труда в цепочках поставок, основанной на комплексных исследованиях, знаниях и практических инструментах, учитывающей потребности и приоритетные задачи трёхсторонних участников и использующей уроки, извлечённые из программ сотрудничества в целях развития, будет иметь важное значение для обеспечения ведущей роли МОТ в области достойного труда в цепочках поставок.
21. Программа исследований будет охватывать все средства действий МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, будет согласована с преобразующей повесткой дня МОТ в области гендерного равенства в сфере труда и будет опираться на существующие и новые партнёрства с международными и многосторонними организациями в области исследований. В рамках программы будут определены текущие исследовательские проекты, способствующие созданию всеобъемлющей базы знаний, и разработаны новые проекты, призванные устранить выявленные пробелы в знаниях. Исследовательская программа также будет направлена на интеграцию всех знаний, полученных в рамках других результатов стратегии.

### **Результат 11: Разработка и внедрение скоординированной программы исследований, новые фактические данные и анализ по вопросам достойного труда в цепочках поставок**

22. МБТ подготовит скоординированную программу исследований по вопросам достойного труда в цепочках поставок, которая будет включать анализ проблем, передовой практики, коренных причин и факторов, лежащих в основе дефицита достойного труда на всех уровнях, как в развивающихся, так и в развитых странах, с учётом, в частности, гендерных и других взаимосвязанных факторов уязвимости. Эта программа позволит определить взаимосвязь между соблюдением основополагающих принципов и прав в сфере труда, функционированием систем трудовых отношений, заработной платой, доходом и производительностью, а также торговлей и инвестициями. В рамках программы будет проведено исследование возможностей и проблем, связанных с обеспечением достойного труда в отдельных отраслях.
23. Программа исследований будет сосредоточена на мировой, региональной и двусторонней торговле и её влиянии на обеспечение достойного труда в цепочках поставок с опорой на оценки воздействия либерализации торговли на рынки труда на отраслевом, макро- и микроуровнях с точки зрения создания рабочих мест, развития профессиональных навыков, условий труда, неформальности и соблюдения трудовых прав, включая основополагающие принципы и права в сфере труда. В ходе исследований будет изучаться роль торговой и инвестиционной политики в содействии обеспечению достойного труда, в частности роль положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях, и будет проведён анализ возможностей и проблем для предприятий (в частности, малых и средних предприятий), с которыми они сталкиваются в результате кризисов и сбоев в цепочках поставок вследствие торговых потрясений, технологических изменений, тенденций к цифровизации и консолидации. Исследования помогут выявить и проанализировать

механизмы доступа к средствам правовой защиты, а также эффективные механизмы рассмотрения жалоб в цепочках поставок, что послужит информационной основой для деятельности в рамках результата 9.

**Результат 12: Внедрение усовершенствованных подходов к сбору данных для осуществления измерений в области достойного труда в цепочках поставок**

24. Сбор дезагрегированных данных по цепочкам поставок, в том числе с разбивкой по полу, является важнейшим элементом исследовательской программы МБТ. МБТ будет использовать инновационные подходы к формированию данных в целях описания структуры достойного труда на всех уровнях цепочек поставок и разработки данных о малых и средних предприятиях и работниках, в том числе в неформальной экономике. МБТ изучит возможность использования таких данных в качестве информационной основы для разработки политики, а также для повышения прозрачности и согласованности отчётности о соблюдении прав человека.

**Результат 13: Широкое распространение и доведение до сведения трёхсторонних участников знаний, фактов и передовой практики в области достойного труда в цепочках поставок через платформы МОТ, включая Службу поддержки МОТ**

25. Основываясь на результатах 3, 4 и 11, МБТ разработает систематический план управления знаниями для обмена передовой практикой в области достойного труда в цепочках поставок. С этой целью будут усилены институциональные механизмы обмена информацией посредством учебных мероприятий, семинаров и платформ, созданных при содействии МОТ, включая Платформу по детскому труду, Глобальную сеть предприятий по проблеме принудительного труда, веб-сайт по положениям о труде в торговых соглашениях, веб-портал Декларации МНК и хранилище знаний о трансграничном социальном диалоге.
26. МБТ продолжит укрепление Службы поддержки МОТ для предоставления технической помощи и консультаций предприятиям, организациям работников и работодателей в целях осуществления мер по надзору за соблюдением прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН и Декларацией МНК, в том числе путём предоставления информации о результатах контрольных процедур МОТ и страновых данных и сведений относительно достойного труда в цепочках поставок. Будут разработаны практические инструменты, такие как информационные бюллетени, тематические исследования и своды передовой практики, доступ к которым можно будет получить через Службу поддержки. Информация о передовой практике также будет распространяться через форумы для содействия взаимному обучению, сотрудничеству Юг-Юг и треугольному сотрудничеству.

**Результат 14: Разработка стратегий и методологий по укреплению инспекции труда в цепочках поставок и облегчение доступа к ним**

27. На основе знаний и данных, полученных в рамках результатов 11 и 12, МОТ будет укреплять потенциал органов регулирования вопросов труда в области разработки и реализации стратегий и методологий, основанных на фактических данных и доказательствах, в целях содействия проведению инспекции труда в цепочках поставок.

## Сотрудничество в целях развития

28. МОТ будет и дальше укреплять координацию деятельности в области сотрудничества в целях развития в рамках всего МБТ, в том числе с помощью подхода «Единая МОТ», и будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам в содействии обеспечению достойного труда в цепочках поставок посредством социального диалога. В частности, программа первоочередных действий в цепочках поставок будет направлена на укрепление синергии между программами сотрудничества в целях развития и другими средствами действий, как указано в результате 20. Меры на страновом и отраслевом уровнях будут определяться на основе национального контекста, а также конкретных потребностей и приоритетных задач трёхсторонних участников в области обеспечения достойного труда в цепочках поставок. С этой целью цепочки поставок будут использоваться в качестве отправной точки для удовлетворения потребностей трёхсторонних участников, включая потребности, указанные в страновых программах достойного труда и в отношении приоритетных отраслей.
29. В рамках мероприятий, проводимых в соответствии с результатами 19 и 20, описанными ниже, программа первоочередных действий в цепочках поставок будет направлена на разработку мер политики и протоколов МБТ по обеспечению координации и усилению подотчётности проектов сотрудничества в целях развития, и будет определять направление усилий по мобилизации ресурсов в тесном сотрудничестве с полевыми бюро и штаб-квартирой в целях оптимизации эффективного использования донорских ресурсов.

### **Результат 15: Подготовка подробного руководства по обеспечению координации действий и разработка и реализация согласованных мер по сотрудничеству в целях развития в рамках всего МБТ**

30. Подготовка руководства, включая теорию изменений, облегчит разработку и осуществление согласованных мер, направленных на решение приоритетных задач трёхсторонних участников. Эти меры будут нацелены на устранение коренных причин дефицита достойного труда, а также на поддержку надлежащего управления и содействие переходу к формальной экономике. Они будут учитывать все уровни цепочек поставок, дополнительные преимущества отраслевого подхода, возможности расширения сотрудничества в целях развития по линии Юг-Юг и треугольного сотрудничества, коллективные действия, обязательства государств по предоставлению средств защиты и корпоративную ответственность за соблюдение прав человека, а также укрепление государственных институтов и наращивание потенциала социальных партнёров. В рамках руководства будет обеспечиваться применение гендерно трансформационного подхода при реализации указанных мер; будут определены приоритетные отправные точки в цепочках поставок и соответствующая последовательность мер. В этом контексте центральное место будут занимать социальный диалог и соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая соблюдение в полном объёме права на свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров в цепочках поставок. Кроме этого, меры, принимаемые в рамках данного результата, будут направлены на обеспечение того, чтобы сотрудничество в целях развития включало все средства действий МОТ, в том числе содействие применению международных трудовых норм и принципов Декларации МНК посредством расширения потенциала трёхсторонних участников.
31. Меры по сотрудничеству в целях развития, ориентированные на цепочки поставок, будут опираться на уроки, извлечённые из оценок, и учитывать информацию, полученную в рамках результатов 3, 6, 7, 11 и 12, а также будут направлены на получение знаний,

данных и доказательств для формирования информационной основы для дальнейших средств действий — и дополнительной деятельности государств-членов, — выходящих за рамки отдельных мер.

### Согласованность мер политики

32. МБТ будет способствовать достижению согласованности политики в области достойного труда в цепочках поставок во всей системе ООН, а также между многосторонними организациями, международными финансовыми институтами и другими соответствующими партнёрами по решению проблемы обеспечения достойного труда в цепочках поставок, в том числе в рамках международной торговой системы. В этом контексте МБТ будет содействовать продвижению политики справедливой и регулируемой международной торговли, в которой соблюдаются международные трудовые нормы и поощряются справедливые условия и оплата труда, тем самым создавая добавленную стоимость в глобальных цепочках поставок для стимулирования экономического роста и развития, а также сокращения неравенства доходов между странами. Уникальное преимущество, предоставляемое МОТ её трёхсторонней структурой и нормативной системой, будет и дальше направлять усилия по обеспечению согласованности политики по всем направлениям деятельности.

#### **Результат 16: Повышение согласованности политики в области достойного труда в цепочках поставок посредством расширения сотрудничества с многосторонними и международными финансовыми институтами**

33. Задача МОТ по обеспечению согласованности политики в области достойного труда в цепочках поставок в рамках многосторонней системы и международных финансовых институтов также может способствовать наращиванию усилий по обеспечению социальной справедливости. Помимо укрепления существующего взаимодействия с другими международными организациями, ведущая роль МОТ в формировании Глобальной коалиции за социальную справедливость будет способствовать открытию новых возможностей для сотрудничества в области политики. Программа первоочередных действий в цепочках поставок будет опираться на значительный потенциал и экспертные знания МБТ для координации с другими международными организациями разработки инициатив по повышению согласованности политики в отношении цепочек поставок, включая направления деятельности под руководством МОТ в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость.

#### **Результат 17: Укрепление потенциала государств — членов МОТ по рассмотрению и реализации положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях**

34. В рамках программы первоочередных действий будет осуществляться координация всех средств действий МОТ, с тем чтобы обеспечить возможность предоставлять по запросу государств-членов всеобъемлющие консультации по положениям о труде в торговых соглашениях и содействовать их практическому применению. Особое внимание будет уделяться укреплению потенциала трёхсторонних участников по разработке и реализации торговой и инвестиционной политики, открывающей возможности для достойного труда и инклюзивного роста, а также оказанию поддержки в устранении пробелов в области управления и при обеспечении соблюдения норм. Это относится к региональным и двусторонним торговым соглашениям, которые открывают возможности для увеличения инвестиций в национальные институты, оказывающие содействие достойному труду. В рамках этой деятельности также могут появиться возможности для обеспечения

согласованности политики в рамках Глобальной коалиции за социальную справедливость.

### **Результат 18: Разработка материалов для продвижения международных трудовых норм в качестве основы для надзора за соблюдением прав человека**

35. Признавая важность принципа транспарентности и опираясь на результаты 1, 3 и 11, МБТ разработает материалы для социальных аудиторов по международным трудовым нормам, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, в качестве основы для надзора за соблюдением прав человека. МБТ проведёт консультации с трёхсторонними участниками по вопросам разработки таких материалов и возможности их применения в целях укрепления потенциала трёхсторонних участников.

## **Часть IV: Практическая реализация и жизнеспособность стратегии**

### **Повышение эффективности координации, согласованности и потенциала для достижения результатов**

36. Программа первоочередных действий в цепочках поставок предусматривает осуществление тематического надзора за мерами политики и технической деятельностью МБТ в отношении цепочек поставок. Она занимает центральное место в механизме координации усилий, направленных на разработку стратегии и мобилизацию ресурсов, а также на реализацию, мониторинг, оценку и распространение результатов. Посредством программы первоочередных действий в цепочках поставок МБТ будет осуществлять координацию, консультирование и поддержку полевых бюро и подразделений, отвечающих за разработку мер политики, в ходе реализации стратегии в отношении цепочек поставок, в том числе посредством инструментов руководства и управления. В рамках программы также будет осуществляться координация взаимодействия МБТ с партнёрами по развитию в области цепочек поставок, в частности для обобщения накопленного опыта и обмена знаниями. Программа первоочередных действий в цепочках поставок должна обеспечивать согласованную реализацию всех средств действий МОТ в рамках стратегии.

### **Результат 19: Разработка и реализация скоординированного плана мобилизации ресурсов**

37. Программа первоочередных действий в цепочках поставок должна играть ведущую роль в разработке и скоординированной реализации стратегии по мобилизации ресурсов, направленной на обеспечение полномасштабного финансирования стратегии по цепочкам поставок на основе целостного, комплексного и нацеленного на высокие результаты подхода и в соответствии с мерами политики и протоколами, касающимися координации и подотчётности в рамках всего МБТ. Все специалисты программы первоочередных действий в цепочках поставок будут работать в тесном сотрудничестве с полевыми бюро и штаб-квартирой в целях эффективной мобилизации и оптимального использования ресурсов. В этом отношении решающее значение будет иметь участие трёхсторонних участников в мобилизации ресурсов, с тем чтобы МОТ могла оказывать им всю необходимую поддержку. Усилия по мобилизации ресурсов, реализуемые в рамках сотрудничества в целях развития, будут интегрированы в эту общую стратегию.
38. Синергия между четырьмя программами первоочередных действий будет способствовать достижению общей цели согласованности политики. Меры политики в отношении цепочек поставок тесно связаны со справедливым переходом, поскольку такие вопросы, как минимизация воздействия на окружающую среду, энергоэффективность,

производительность ресурсов, профессиональные навыки и влияние на сферу достойного труда, имеют решающее значение во всех отраслях. Действия, предпринимаемые в отношении цепочек поставок, должны приводить к инклюзивному росту и возможностям трудоустройства для тех категорий работников, которые в большей степени пострадали дискриминации и дефицита достойного труда. Наконец, микро-, малые и средние предприятия, вероятно, имеют меньше возможностей для обеспечения соблюдения национального законодательства, что может поставить под угрозу безопасность условий труда, переход к формальной экономике и способность отвечать требованиям клиентов, касающимся надзора. Особое внимание будет уделяться взаимодополняемости программ действий и тому, как существующие программы сотрудничества в целях развития могут способствовать их реализации.

39. В целях обеспечения последовательного распространения информации, касающейся достойного труда в цепочках поставок, в рамках программы первоочередных действий в цепочках поставок будет разработана и реализована коммуникационная стратегия, которая будет опираться на сравнительные преимущества, предоставляемые трёхсторонней структурой МОТ и сводом международных трудовых норм, и будет способствовать эффективному распространению знаний, эмпирических данных и передовой практики, полученных в контексте общей стратегии на мировом, отраслевом и страновом уровнях. Эта стратегия будет ориентирована на партнёров МОТ по развитию, а также на международные и многосторонние организации, включая агентства ООН, координаторов-резидентов ООН, международные финансовые учреждения, средства массовой информации и общественность.
40. МОТ будет следовать рекомендованной политике в области проведения оценки, установленной для всех программ действий, и проведёт независимую оценку стратегии на третий год её реализации, в соответствии с пунктом, содержащим предлагаемое решение выше, в целях анализа мнений трёхсторонних участников о достигнутом прогрессе и внесении соответствующих изменений. В то же время будет разработана стратегия мониторинга и оценки с конкретными целями и задачами для указанной стратегии, с использованием информации, имеющейся в базе данных ILOSTAT. Будет разработана и проведена более широкая оценка результативности различных компонентов стратегии в рамках подхода, предполагающего использование комбинированных методов.

**Результат 20: Стандартные операционные процедуры, гарантирующие, что все сотрудники, работающие в рамках скоординированной реализации стратегии по цепочкам поставок, располагают необходимыми указаниями и несут ответственность за принятие оперативных решений**

41. В связи со всеобъемлющим характером стратегии и её нацеленностью на высокие результаты необходимо будет утвердить новаторские методы работы в целях обеспечения сотрудничества в рамках всего МБТ и выполнения первоочередных задач, определённых в стратегии. Новые механизмы управления будут способствовать принятию оперативных и ответственных решений, касающихся распределения рабочего времени сотрудников для выполнения совместных задач. Такие механизмы управления обеспечат эффективную координацию взаимодействия МБТ с донорами с целью мобилизации ресурсов для реализации стратегии в отношении цепочек поставок. Поскольку эффективное развитие знаний и разработка мер политики требуют проведения систематического сбора и анализа данных в рамках всей Организации, разработка стандартных операционных процедур будет содействовать обеспечению полной координации этих важнейших направлений работы на начальном этапе.

### **Замечания относительно этапов реализации предлагаемой стратегии и необходимых ресурсов**

42. МБТ выделит ресурсы для выполнения необходимых задач по координации на уровне всего МБТ, реализации стратегии и осуществлению надзора за её реализацией, включая все функции, изложенные в программе первоочередных действий в цепочках поставок<sup>1</sup>. Реализация стратегии также предполагает, что сотрудники всех подразделений МБТ, финансируемых за счёт имеющихся ресурсов, чья деятельность связана с цепочками поставок, выделяют время для обеспечения того, чтобы разработка и реализация результатов в полной мере соответствовали скоординированным и интегрированным процедурам. Таблица ниже содержит замечания относительно ресурсов для каждого направления деятельности.
43. Для обеспечения общей согласованности стратегии направления деятельности были разработаны таким образом, чтобы дополнять и усиливать друг друга. Этапы достижения результатов представлены в таблице ниже.

---

<sup>1</sup> См. GB.347/PFA/1.

## ► Ориентировочные этапы достижения результатов и потребности в ресурсах

	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
<b>Направление деятельности 1: международные трудовые нормы</b>					
Результат 1	Целенаправленная информационно-разъяснительная деятельность, проводимая в рамках текущих кампаний по ратификации	Текущая реализация			
Результат 2	Создание инструмента для SRM TWG и рассмотрение будущей нормотворческой деятельности	Текущее использование / реализация			
Результат 3	Анализ комментариев контрольных механизмов относительно достойного труда в цепочках поставок	Разработка протокола для обмена информацией	Текущее использование / реализация		
Результат 4	Разработка технического задания	Завершение описания структуры и анализа нормативных и ненормативных инициатив	Совещания: обмен передовой практикой и двустороннее и многостороннее сотрудничество		
Результат 5		Подготовка/консультации в отношении вариантов инициатив в дополнение к международным трудовым нормам, в том числе в целях устранения пробелов	Варианты, представленные Административному совету для обсуждения		

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

МБТ выделит ресурсы на это направление деятельности в рамках своей предусмотренной мандатом функции по разработке норм в соответствии с Программой и бюджетом. Тем не менее использование информации, поступающей от контрольных механизмов, в других направлениях деятельности МОТ потребует дополнительных ресурсов для сбора информации и преобразования её в необходимый формат; другие результаты по этому направлению деятельности являются особенно ресурсоёмкими, включая составление перечней и анализ инициатив, направленных на решение проблем, связанных с дефицитом достойного труда в цепочках поставок, распространение информации в надлежащей и отвечающей целям устойчивого развития форме, а также участие в конструктивном обмене информацией с трёхсторонними участниками для выявления передовой практики.

**Оценка потребности в ресурсах: 5 000 000–6 500 000 долл. США**

	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
<b>Направление деятельности 2: Декларация МНК</b>					
Результат 6	Руководство и стандартные операционные процедуры (SOP) по содействию применению Декларации МНК и стимулированию национальных трёхсторонних диалогов в отношении деятельности в области цепочек поставок	Текущая реализация			
Результат 7	Руководство и SOP по диалогу между странами базирования и принимающими странами и сотрудничеству в рамках деятельности в области цепочек поставок	Текущая реализация			
Результат 8	Руководство и наращивание потенциала МБТ по стимулированию диалога между предприятиями и профсоюзами	Текущая реализация			
Результат 9	Описание структуры и координация подхода МБТ к поддержке трёхсторонних участников и корпораций в отношении доступа к средствам правовой защиты в цепочках поставок	Текущая реализация			

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

МБТ выделяет значительные ресурсы на содействие применению Декларации МНК. Учёт положений Декларации МНК в программах сотрудничества в целях развития МОТ не потребует выделения значительных ресурсов. Полная сумма расходов в рамках результатов, направленных на укрепление потенциала трёхсторонних участников в целях более эффективного применения Декларации МНК, будет зависеть от потребностей трёхсторонних участников и на данном этапе не может быть оценена.

**Оценка потребности в ресурсах: 1 500 000–2 000 000 долл. США**

	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
--	---------	---------	---------	---------	---------

**Направление деятельности 3: права, расширяющие возможности**

Результат 10	Разработка и реализация инициатив по укреплению потенциала трёхсторонних участников по соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда	Текущая реализация			
--------------	---	--------------------	--	--	--

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

МБТ выделяет значительные ресурсы на распространение и осуществление основополагающих принципов и прав в сфере труда. Ожидается, что выделенные ресурсы будут направлены на разработку и адаптацию подходов, направленных на оказание содействия трёхсторонним участникам в реализации прав, расширяющих возможности, в области цепочек поставок. Полная сумма расходов на оказание такого содействия будет определяться потребностями трёхсторонних участников и на данном этапе не может быть оценена.

**Оценка потребности в ресурсах: 1 000 000–1 500 000 долл. США**

**Направление деятельности 4: исследования, знания и практические инструменты**

Результат 11	Разработка всеобъемлющей исследовательской программы	Текущая реализация новых исследовательских проектов в рамках стратегии и координация существующих проектов			
Результат 12	Обобщение уроков, извлечённых в ходе сбора данных о цепочках поставок	Расширение процессов сбора данных о цепочках поставок в отдельных странах			
Результат 13	Разработка плана управления знаниями, повышение доступности и удобства использования Службы поддержки	Использование существующих платформ и центров знаний и взаимодействия МОТ, включая Службу поддержки; серия специальных мероприятий в целях содействия взаимному обучению, сотрудничеству Юг–Юг и треугольному сотрудничеству; разработка практических инструментов			
Результат 14		Составление перечня существующих инструментов и оценка потребностей	Разработка практических инструментов	Текущее распространение	

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

В дополнение к ресурсам МБТ, которые уже были выделены на исследования, связанные с цепочками поставок, другие виды исследований, сбор данных и генерирование знаний потребуют значительных ресурсов и обеспечения сотрудничества с академическими учреждениями и экспертами. Эффективное распространение знаний, данных и информации среди соответствующей целевой аудитории также требует большого количества времени и ресурсов.

**Оценка потребности в ресурсах: 8 000 000–10 000 000 долл. США**

**Направление деятельности 5: сотрудничество в целях развития**

Результат 15	Разработка руководства по осуществлению действий в рамках сотрудничества в целях развития	Текущая координация		Текущая координация	
--------------	---	---------------------	--	---------------------	--

	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
--	---------	---------	---------	---------	---------

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

МБТ имеет значительный опыт сотрудничества в целях развития в области достойного труда в цепочках поставок и сможет выделить ресурсы для применения указанных средств действий. Полная сумма расходов на будущее сотрудничество в целях развития в сфере цепочек поставок будет определяться потребностями трёхсторонних участников и на данном этапе не может быть оценена.

**Оценка потребности в ресурсах: 1 000 000–2 000 000 долл. США**

**Направление деятельности 6: согласованность политики**

Результат 16	Взаимодействие с многосторонней системой, в том числе посредством Глобальной коалиции	Взаимодействие с многосторонней системой, в том числе посредством Глобальной коалиции	Взаимодействие с многосторонней системой, в том числе посредством Глобальной коалиции
Результат 17		Оказание консультационной помощи по вопросам политики и укрепление потенциала применительно к положениям о труде в торговых и инвестиционных соглашениях	Текущая реализация
Результат 18		Разработка материалов для социальных аудиторов по международным трудовым нормам, включая основополагающие принципы и права в сфере труда в качестве основы для надзора за соблюдением прав человека	Текущее распространение

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

Для достижения результатов по этому направлению деятельности МБТ выделит ресурсы, бóльшую часть которых будет составлять рабочее время сотрудников. Разработка материалов для целевых аудиторий может потребовать дополнительных ресурсов и привлечения внешних экспертов для консультирования.

**Оценка потребности в ресурсах: 1 000 000–1 500 000 долл. США**

**Направление деятельности 7: практическая реализация**

Результат 19	Разработка плана мобилизации ресурсов	Текущая реализация	Текущая реализация
Результат 20	Разработка стандартных операционных процедур		

**ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РЕСУРСОВ**

Для обеспечения эффективной реализации стратегии МБТ предоставит ресурсы, бóльшую часть которых будет составлять рабочее время сотрудников.

**Оценка потребности в ресурсах: 1 000 000–1 500 000 долл. США**

## ► Дополнение

### Связь между стратегией и основными положениями

В таблице ниже представлено, каким образом стратегия МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок учитывает основные положения всеобъемлющей стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок, принятые трёхсторонней рабочей группой по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (Женева, 27 июня — 1 июля).

Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.	Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок
<p><b>Преамбула</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Настоящий документ является итогом обсуждений, последовавших за совещанием трёхсторонней рабочей группы по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (Трёхсторонняя рабочая группа). В соответствии с решением Административного совета, принятым на 341-й сессии, цель обсуждения заключалась в разработке при помощи МБТ основных положений комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок.</li> <li>2. Трёхсторонняя рабочая группа в ходе обсуждений учла результаты выполненного МБТ «Анализа пробелов в нормативных и ненормативных мерах МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок».</li> <li>3. Следующие основные положения сгруппированы в четырёх разделах: в первом разделе подтверждается мандат МОТ, второй раздел касается обязательств МОТ в отношении действий, в третьем разделе раскрываются средства действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, а четвёртый раздел предусматривает меры, которые должны обеспечить жизнеспособность стратегии.</li> </ol>	<p>Эквивалентный текст в пп. 1–2.</p>
<p><b>Раздел 1: Подтверждение мандата</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подтверждаются резолюция и заключения Международной конференции труда 2016 года о достойном труде в глобальных цепочках поставок, заключения совещаний экспертов по трансграничному социальному диалогу и свободным экспортным зонам, а также уроки, извлечённые из принятой Административным советом программы действий.</li> <li>2. В ответ на эволюцию сферы труда Международная конференция труда приняла Декларацию столетия и ряд важных заключений, касающихся обеспечения достойного труда в цепочках поставок, а государства-члены и социальные партнёры развернули дополнительные инициативы на национальном, региональном и международном уровнях.</li> </ol>	<p>Включено в п. 1</p>

Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.

Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

3. Признаётся уникальная роль МОТ с её трёхсторонней структурой и нормативным мандатом в содействии достойному труду — роль, которая подкрепляется другими функциями, такими как программы и политика Организации, что обеспечивает руководящую роль МОТ в рамках соответствующего глобального подхода, позволяющего трёхсторонним участникам двигаться по пути к достойному труду в цепочках поставок с учётом национального контекста.

Включено в п. 2

### Раздел 2: Приверженность действиям

Общее обязательство, учитывающее различные и взаимодополняющие роли и обязанности трёхсторонних участников:

1. по созданию возможностей для того, чтобы МОТ играла лидирующую роль в обеспечении достойного труда в цепочках поставок, предоставляя рекомендации и поддержку государствам-членам и трёхсторонним участникам;
2. по использованию всех доступных средств действий МОТ в целях обеспечения достойного труда в цепочках поставок с признанием необходимости согласованных действий МОТ в этой области;
3. по активному проведению социального диалога и поощрению, соблюдению и применению основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая соблюдение в полном объёме свободы объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров в цепочках поставок.

Отражено в п. 3

### Раздел 3: Средства действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

В полной мере согласованная, нацеленная на высокие результаты, целостная и всеобъемлющая стратегия, отражающая разумное сочетание национальных и международных обязательных и добровольных мер, которые оптимизируют воздействие деятельности МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на её трёхстороннюю структуру и систему норм и с использованием всех имеющихся у МОТ средств действий.

Отражено в п. 5

#### А. Международные трудовые нормы

1. Целенаправленные усилия в поддержку ратификации и эффективного применения в национальном законодательстве и на практике международных трудовых норм, относящихся к достойному труду в цепочках поставок, с особым вниманием к основополагающим принципам и правам в сфере труда и директивным конвенциям.
2. В соответствующих случаях учёт вопросов достойного труда в цепочках поставок в рамках усилий Организации по поддержанию ясного, надёжного и актуального свода международных трудовых норм, соответствующих поставленным задачам и реагирующих на новые вызовы в сфере труда, как в рамках Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм, так и в будущем нормотворчестве на основе взаимодействия с авторитетной и действенной системой контроля.

Реализуется в рамках результата 1

Реализуется в рамках результата 2

**Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.**

**Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок**

- |   |  |
|---|--|
| <p>3. Информация, получаемая в результате работы контрольных механизмов в отношении цепочек поставок, учитывается в технической и исследовательской деятельности МОТ, результаты которой, в свою очередь, доводятся до сведения контрольных механизмов.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 3</p> |
| <p>4. Описание и анализ нормативных и ненормативных инициатив, направленных на устранение дефицита достойного труда в цепочках поставок, которые и впредь будут способствовать проведению совещаний для распространения и оценки передовой практики и использования инструментов двустороннего и многостороннего сотрудничества.</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 4</p> |
| <p>5. Оценка влияния и эффективности глобальных, региональных и национальных инициатив в сфере регулирования и тенденций в области защиты прав человека, в частности трудовых прав, в цепочках поставок, которые обеспечивают информационную основу для формирования подхода МОТ к нормативным мерам, направленным на восполнение любых пробелов в международных трудовых нормах.</p>                             | <p>Реализуется в рамках результата 4</p> |
| <p>6. Оценка новых нормативных и ненормативных мер и их возможного влияния на укрепление обязательства государства в области защиты и повышение корпоративной ответственности за соблюдение прав человека, в том числе трудовых прав, на всех уровнях систем поставок.</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 4</p> |
| <p>7. Дальнейшая разработка альтернативных мер, дополняющих свод международных трудовых норм, с учётом меняющейся сферы труда, вызовов, возникающих в трансграничных цепочках поставок, упущений в области практической реализации и национальных обстоятельств, будь то посредством принятия новых нормативных мер, пересмотра существующих мер или разработки дополнительных рекомендаций и инструментов.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 5</p> |
| <p><b><i>V. Трёхсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК)</i></b><br/>Повышать эффективность применения Декларации МНК, в том числе путём:</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 6</p> |
| <p>1. поощрения национального диалога с целью преодоления вызовов на национальном уровне, содействия организациям работодателей и работников в отстаивании принципов Декларации и обеспечении ответственного предпринимательства с помощью различных средств, а также в оказании предприятиям помощи в осознании того, каким образом они могут способствовать применению этих принципов в своей деятельности;</p> |  |
| <p>2. поощрения диалога и сотрудничества между странами базирования многонациональных корпораций и принимающими их странами для оказания развивающимся странам поддержки в применении международных трудовых норм, обеспечивающих достойный труд в цепочках поставок в соответствии с Декларацией МНК;</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 7</p> |

**Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.**

**Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок**

- |   |   |
|---|---|
| <p>3. содействия диалогу между компаниями и профсоюзами и диалогу между правительствами стран базирования и принимающих стран;</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 8</p>      |
| <p>4. оказания поддержки правительствам и многонациональным, равно как и национальным, предприятиям в осуществлении соответствующих мер, обеспечивающих доступ к эффективным средствам правовой защиты;</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 9</p>      |
| <p>5. повышения осведомлённости и наращивания потенциальных возможностей трёхсторонних участников и предприятий при технической поддержке, предоставляемой на страновом уровне.</p>   | <p>Реализуется в рамках результатов 6 и 9</p> |
| <p><b>C. Права, расширяющие возможности</b><br/>Содействовать соблюдению и применению основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также принципов, закреплённых в Руководящих принципах ООН и Декларации МНК, с признанием того, что свобода объединения и коллективные переговоры являются правами, расширяющими возможности, что в основе мандата МОТ лежит социальный диалог и что важным его аспектом является трансграничный социальный диалог, при поддержке участия социальных партнёров в регулировании трудовых отношений и в рамках расширенного социального диалога, нацеленного на преодоление вызовов и дефицита с точки зрения основополагающих прав и достойного труда, в том числе в свободных экспортных зонах.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 10</p>     |
| <p><b>D. Исследования, знания и практические инструменты</b></p> <p>1. Разработать согласованную программу исследований в области цепочек поставок, предусматривающую:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) анализ вызовов, передовой практики, коренных причин и факторов, вызывающих дефицит достойного труда на всех уровнях в развивающихся и развитых странах;</li> <li>b) проведение исследований, посвящённых мировой, региональной и двусторонней торговле и её влиянию на обеспечение достойного труда в цепочках поставок;</li> <li>c) проведение исследований, касающихся доступа к средствам правовой защиты и эффективным механизмам рассмотрения и урегулирования жалоб в цепочках поставок;</li> <li>d) создание партнёрств с участием международных и многосторонних организаций.</li> </ul> | <p>Реализуется в рамках результата 11</p>     |
| <p>2. Оказывать государствам содействие в сборе и анализе данных для формирования основанной на фактах политики, направленной на поощрение достойного труда в цепочках поставок, например путём решения проблем неформальности.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 12</p>     |
| <p>3. Обмениваться передовой практикой, в том числе посредством взаимного обучения и сотрудничества по линии Юг–Юг и треугольного сотрудничества.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 13</p>     |

Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.

Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

- |   |   |
|---|---|
| <p>4. Укреплять Службу поддержки МОТ для оказания содействия компаниям, равно как и организациям работников и работодателей, в развёртывании процессов должной осмотрительности в области прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН и Декларацией МНК, а также для распространения информации о заключениях контрольной системы МОТ и страновых данных и сведений о достойном труде в цепочках поставок.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 13</p> |
| <p>5. Разработать практические инструменты для усиления средств, которыми располагают службы инспекции труда в цепочках поставок.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 14</p> |
| <p><b>Е. Сотрудничество в целях развития</b></p> <p>Укреплять координацию деятельности МОТ в области сотрудничества в целях развития, включая подход «Единая МОТ», используя цепочки поставок в качестве стартовой позиции для удовлетворения потребностей трёхсторонних участников, отражаемых в страновых программах достойного труда (СПДТ), в том числе в отношении приоритетных секторов, с особым вниманием:</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 15</p> |
| <p>1. к коренным причинам дефицита достойного труда, включая поддержку методов должного управления и перехода к формальной экономике;</p> <p>2. ко всем уровням цепочек поставок, включая малые и средние предприятия, и к отношениям между покупателями и поставщиками;</p> <p>3. к дополнительным преимуществам отраслевого подхода в преодолении дефицита достойного труда в конкретных секторах;</p> <p>4. к возможностям расширения сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества в целях развития;</p> <p>5. к коллективным действиям, к обязанности государства обеспечивать защиту и к реализации принципов корпоративной ответственности за соблюдение прав человека, изложенных в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций и в Декларации МНК, что касается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• укрепления потенциала государственных учреждений в сфере управления;</li> <li>• наращивания потенциальных возможностей социальных партнёров;</li> <li>• содействия участию предприятий и трёхсторонних участников в содействии достойному труду в цепочках поставок;</li> </ul> |   |
| <p>6. к согласованным действиям по мобилизации ресурсов в поддержку координации деятельности МОТ в области сотрудничества в целях развития, включая подход «Единая МОТ», при полном участии социальных партнёров и в соответствии с потребностями и приоритетами трёхсторонних участников и СПДТ.</p>   | <p>Реализуется в рамках результата 19</p> |

Текст основных положений, принятый трёхсторонней рабочей группой, июнь — июль 2022 г.

Соответствующие ссылки в стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

**F. Слаженность политики**

- |  |  |
|--|--|
| <p>1. Активно взаимодействовать с многосторонними, международными финансовыми и другими соответствующими организациями и добиваться исполнения лидирующей роли в области достойного труда в цепочках поставок, в том числе в рамках архитектуры международной торговли.</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 16</p>            |
| <p>2. Добиваться признания важности принципа прозрачности в процессах должной осмотрительности в области прав человека и проводить обучение социальных аудиторов, посвящённое нормам и политике МОТ, включая основополагающие принципы и права в сфере труда.</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 18</p>            |
| <p>3. Оказывать содействие членам МОТ в отношении трудовых положений торговых соглашений.</p>  | <p>Реализуется в рамках результата 17</p>            |
| <p>4. Содействовать справедливой и основанной на правилах международной торговле, в которой соблюдаются трудовые права, поощряется справедливость в оплате и условиях труда, создание добавленной стоимости в глобальных цепочках поставок может стать катализатором экономического роста и развития и способствовать сокращению неравенства доходов между странами.</p> | <p>Реализуется в рамках результатов 16, 17, и 18</p> |

**Раздел 4: Обеспечение жизнеспособности стратегии**

- |   |   |
|---|---|
| <p>1. Трёхстороннее обязательство по мобилизации ресурсов, необходимых МОТ для того, чтобы она располагала средствами для оказания государствам-членам и организациям работодателей и работников необходимой поддержки и помощи.</p> <p>2. Регулярные оценки хода выполнения стратегии и её воздействия.</p> <p>3. Активизация усилий по совершенствованию коммуникаций МОТ о достойном труде в цепочках поставок.</p> <p>4. Усиление координации в деятельности и исследованиях МОТ в области цепочек поставок в полевых бюро и штаб-квартире.</p> | <p>Реализуется в рамках результатов 19 и 20</p> |
|---|---|