



Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм
и прав человека

Дата: 10 октября 2022 г.

Оригинал: английский

Первый пункт повестки дня

Доклад седьмого совещания Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (Женева, 12–16 сентября 2022 г.)

Доклад должностных лиц

Цель документа

В соответствии с полномочиями Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) Административному совету предлагается принять к сведению доклад седьмого совещания SRM TWG, в котором рассматривается Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12), и вынести решения по вытекающим из него рекомендациям, а также по порядку проведения восьмого совещания в 2023 году (см. предлагаемое решение в пункте 5).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: промежуточный результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль.

Последствия для политики: последствия для политики в силу решений, принятых Административным советом по рекомендациям, представленным SRM TWG.

Юридические последствия: возможная отмена трёх Конвенцией и изъятие трёх Рекомендаций.

Финансовые последствия: представлены в GB.343/LILS/1 (ноябрь 2021 г.).

Требуемые дальнейшие действия: исполнение решений, принятых Административным советом.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: GB.344/PV; GB.344/LILS/3; GB.343/PV; GB.343/LILS/1; GB.341/PV; GB.341/LILS/5; GB.337/PV; GB.337/LILS/1; GB.334/PV; GB.334/LILS/3; GB.331/PV; GB.331/LILS/2; GB.329/PV; GB.329/LILS/2; GB.328/PV; GB.328/LILS/2/1(Rev.); GB.326/PV; GB.326/LILS/3/2; GB.325/PV; GB.325/LILS/3; GB.323/PV; GB.323/INS/5.

1. В соответствии с решением, принятым Административным советом на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.)¹, седьмое совещание Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) проходило с 12 по 16 сентября 2022 года в штаб-квартире МОТ в Женеве. В соответствии с пунктом 17 полномочий SRM TWG, «трёхсторонняя рабочая группа SRM в лице своих председателя и двух заместителей председателя отчитывается перед Административным советом».
2. Седьмое совещание прошло под председательством г-жи Терезы Бутсен (Бельгия), и на нём присутствовали все 32 члена SRM TWG, в соответствии с представленным в Приложении докладом по итогам проведённых обсуждений, а также ограниченное число советников, оказывавших поддержку членам правительственных групп². Г-жа Соня Регенбоген и г-жа Кателен Пасшьер были назначены заместителями председателя группами работодателей и работников соответственно. Согласно пункту 19 полномочий SRM TWG подготовительные документы рабочей группы и другие сопутствующие материалы были опубликованы на специальной [веб-странице](#).
3. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2021 года, в ходе седьмого совещания SRM TWG проанализировала Конвенцию 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12) и обсудила дальнейшие меры, которые предстоит принять по ещё шести актам, которые относятся к вопросам социального обеспечения (производственного травматизма) и которые ранее были признаны устаревшими. Соответствующие рекомендации рабочей группы представлены в Дополнении и отражены в следующей таблице.

► **Рекомендации SRM TWG, принятые на седьмом совещании** (сентябрь 2022 г.)

1) Классификации

Нормы, классифицированные как современные	К.12 о возмещении при несчастных случаях на работе в сельском хозяйстве
Нормы, классифицированные как требующие дальнейших мер в обеспечение их применимости в настоящее время и в будущем	Отсутствуют
Нормы, классифицированные как устаревшие*	Отсутствуют

¹ GB.343/PV, para. 486(g).

² Para. 18 of [terms of reference of the SRM TWG](#) (полномочий SRM TWG); GB.343/LILS/1, Приложение, п. 33.

2) Практические и ограниченные по срокам дальнейшие меры

Дальнейшие меры, касающиеся информационно-просветительской деятельности или технической помощи

Содействие ратификации и эффективному осуществлению К.102 (Часть VI) и/или К.121 государствами-членами, в которых действуют К.12, К.17, К.18 и К.42, с целью обеспечения их применения в отношении сельскохозяйственных работников.

Техническая помощь МБТ, включая инициативный план действий, разработанный с учётом потребностей каждого соответствующего государства-члена и поддержки трёхсторонних участников.

Активные трёхсторонние шаги по ратификации К.102 (Часть VI) и/или К.121, обеспечивающие их применение в отношении сельскохозяйственных работников.

Дальнейшие меры, касающиеся действий, не связанных с нормами

Техническая помощь и консультирование государств-членов со стороны МБТ по вопросам применения пособий в случае производственного травматизма ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам и принимая во внимание соответствующие нормы МОТ в области безопасности и гигиены труда (БГТ) для предотвращения производственного травматизма в сельском хозяйстве.

Разработка внутренних руководящих принципов для предоставления своих рекомендаций государствам-членам, рассматривающим вопрос о ратификации и применении актов, касающихся производственного травматизма, чтобы обеспечить их применение в законодательстве и на практике в отношении всех работников, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам.

Проведение исследований для выявления основных проблем и возможностей, связанных с применением схем выплаты пособий в случае производственного травматизма ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, с целью оценки на основании трёхстороннего участия вариантов возможных последующих действий, в том числе в отношении распространения пособий по производственному травматизму на сельскохозяйственных работников.

Предложить Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций рассмотреть вопрос о запросе информации от государств-членов в отношении применения ими положений К.102 (Часть VI) и К.121 в законодательстве и на практике в отношении сельскохозяйственных работников.

Справочно-аналитический документ МБТ с информацией о последствиях использования гендерно окрашенных и других устаревших и неуместных терминов и ссылок во всех международных трудовых нормах для рассмотрения Административным советом в кратчайшие возможные сроки.

2) Практические и ограниченные по срокам дальнейшие меры

Дальнейшие меры, касающиеся рассмотрения МКТ вопросов, связанных с отменой и изъятием актов

Рассмотрение пункта повестки дня Конференции 2033 года, касающегося отмены Конвенций 17, 18 и 42 и изъятия Рекомендаций 22, 23 и 24 о производственных травмах. Проведение оценки в 2028 году, чтобы определить, предприняли ли государства-члены, фактически ратифицировавшие эти устаревшие конвенции, какие-либо необходимые действия для ратификации К.102 (Часть VI) или К.121. Если прогресс не был достигнут, то дата, в которую Конференция рассмотрит вопрос об отмене и изъятии актов, может быть изменена Административным советом.

* Кроме того, SRM TWG подтвердила классификацию Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17), Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (18), Конвенции (пересмотренной) 1934 года о возмещении работникам в случае профессиональных заболеваний (42), Рекомендации 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22), Рекомендации 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23) и Рекомендации 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24) как устаревших, как было ранее определено Административным советом.

4. SRM TWG постановила, что восьмое совещание будет проходить в течение шести дней с 11 по 16 сентября 2023 года. Она рекомендовала Административному совету рассмотреть на этом совещании три акта, касающихся охраны материнства³, в рамках первоначальной программы работы и семь актов по защите детей и молодёжи⁴. Кроме того, рабочая группа может изучить последующие действия по 14 актам, ранее признанным устаревшими, а именно: 6 актам о социальном обеспечении (пособия по старости, инвалидности и в связи с потерей кормильца), 2 актам об охране материнства и 6 актам о защите детей и молодёжи.

► Предлагаемое решение

5. **Административный совет принял к сведению доклад должностных лиц по итогам проведения седьмого совещания Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) и при утверждении своих рекомендаций:**
- a) **приветствовал основанные на консенсусе рекомендации SRM TWG;**
 - b) **постановил, что рассмотренный SRM TWG акт, касающийся производственного травматизма, следует классифицировать как «современный»;**
 - c) **ещё раз призвал Организацию и её трёхсторонних участников предпринять согласованные шаги по выполнению всех его рекомендаций, организованных SRM TWG в практические и ограниченные по времени пакеты последующих**

³ Конвенция 1919 года об охране материнства (3); Конвенция 2000 года об охране материнства (183); Рекомендация 2000 года об охране материнства (191).

⁴ Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности (6); Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (79); Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности (90); Рекомендация 1921 года о ночном труде детей и подростков в сельском хозяйстве (14); Рекомендация 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (41); Рекомендация 1937 года о минимальном возрасте на семейных предприятиях (52); Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (80).

- действий, отметив, в частности, поощрение ратификации и эффективное осуществление Конвенций 102 (Часть VI) и/или 121 с целью включения их применения в отношении сельскохозяйственных работников государствами-членами, в которых в настоящее время действуют Конвенции 12, 17, 18 и 42;
- d) поручил МБТ принять необходимые меры по выполнению соответствующих рекомендаций SRM TWG, принятых на этом и на предыдущих совещаниях, в качестве институционального приоритета;
 - e) предложил Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций рассмотреть вопрос о запросе информации от государств-членов в отношении применения ими в законодательстве и на практике положений Конвенций 102 (Часть VI) и 121 в отношении сельскохозяйственных работников;
 - f) поручил МБТ подготовить справочно-аналитический документ с информацией о последствиях использования гендерно окрашенных и других устаревших или неуместных терминов и ссылок во всех международных трудовых нормах, который будет включён в повестку дня Административного совета для обсуждения в кратчайшие возможные сроки с целью принятия решения о соответствующих последующих действиях;
 - g) принял к сведению рекомендации SRM TWG, касающиеся отмены и изъятия некоторых актов, в отношении которых он рассмотрит:
 - i) включение пункта, касающегося отмены Конвенций 17, 18 и 42 и изъятия Рекомендаций 22, 23 и 24, в повестку дня 121-й сессии Международной конференции труда (2033 г.);
 - ii) проведение оценки в 2028 году, чтобы определить, предприняли ли государства-члены, фактически ратифицировавшие Конвенции 17, 18 и 42, какие-либо необходимые действия по ратификации Конвенции 102 (Часть VI) или Конвенции 121. Если прогресс не был достигнут, то дата, в которую Международная конференция труда рассмотрит вопрос об отмене или изъятии актов, может быть изменена Административным советом;
 - h) постановил созвать восьмое совещание SRM TWG 11–16 сентября 2023 года, на котором он должен рассмотреть десять актов и изучить последующие действия по 14 устаревшим актам, касающимся охраны материнства, защиты детей и молодёжи, а также социального обеспечения (пособий по старости, инвалидности и в связи с потерей кормильца) и включённым в группы из 5, 9 и 15 актов первоначальной программы работы SRM TWG.

▶ Приложение

Доклад седьмого совещания SRM TWG, учреждённой Административным советом (Женева, 12–16 сентября 2022 г.)

1. Седьмое совещание Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) состоялось в Женеве с 12 по 16 сентября 2022 года под председательством г-жи Терезы Бутсен (Бельгия), и на нём присутствовали все 32 члена (см. таблицу 1).

▶ Таблица 1. Члены, присутствовавшие на седьмом совещании SRM TWG (сентябрь 2022 г.)

Члены, представляющие правительства

Алжир

Бразилия

Камерун

Канада

Китай

Колумбия

Литва

Мексика

Мали

Намибия

Нидерланды

Пакистан

Филиппины

Республика Корея

Румыния

Соединённое Королевство Великобритании и Северной Ирландии

Члены, представляющие работодателей

Г-жа С. Регенбоген (Канада), заместитель председателя

Г-н А. Эчаваррия Сальдарриага (Колумбия)

Г-н М. Теран Москосо (Эквадор)

Г-н П. Макай (Новая Зеландия)

Г-н Ф. Дризен (Дания)

Г-н К. Мойэн (Южная Африка)

Г-н Х. Диоп (Сенегал)

Г-н К. Веерасинге (Шри-Ланка)

Члены, представляющие работников

Г-жа К. Пасшьер (Нидерланды), заместитель председателя

Г-жа М. Пухадас (Аргентина)

Г-жа А. Браун (Соединённое Королевство)

Г-жа Ф. Магайа (Зимбабве)

Г-жа С. Боинсеан (Швейцария)

Г-жа К. Миддлмас (Австралия)

Г-жа П. Эгускиса Гранда (Перу)

Г-н Ф. Энтони (Фиджи)

2. В соответствии с решением, принятым SRM TWG на шестом совещании, четверо из восьми уполномоченных советников присутствовали на совещании для поддержки членов от правительственной группы.

Трёхсторонние обсуждения, ведущие к принятию рекомендаций на основе консенсуса

3. После отмены совещания в 2020 году и виртуального совещания в 2021 году из-за пандемии COVID-19 в этом году SRM TWG вернулась к очному формату проведения совещания⁵. Члены приветствовали возможность встретиться лично, что позволило провести конструктивные обсуждения и способствовало углублённому рассмотрению статуса актов и более широкой политики в области норм. Очное общение имело решающее значение для достижения консенсуса по сложным вопросам, имеющим крайне важное значение.
4. Как и в предыдущие годы, обсуждения SRM TWG на её седьмом совещании носили содержательный, откровенный и временами сложный характер. Рабочая группа обсудила юридически сложные вопросы и вопросы, имеющие далеко идущие последствия с практической точки зрения, по которым члены часто расходились во мнениях и имели различный опыт. Насыщенный обмен мнениями позволил найти совместные решения, основанные на общих целях и позициях, а именно остром чувстве ответственности и приверженности цели поддержания ясного, надёжного и современного свода международных трудовых норм, реагирующих на меняющиеся структуры сферы труда, в целях обеспечения защиты работников и учёта потребностей жизнеспособных предприятий. Конструктивное обсуждение позволило выработать согласованные рекомендации по всем вопросам повестки дня SRM TWG. SRM TWG подошла к своей работе со всей ответственностью, помня о том, что её рекомендации будут оказывать влияние на сферу труда.
5. SRM TWG согласилась с тем, что международные трудовые нормы играют решающую роль в сфере труда. Правительственная группа напомнила об основополагающей роли,

⁵ Три члена, которые в силу чрезвычайных обстоятельств не смогли приехать в Женеву, принимали участие в совещании удалённо.

которую играет SRM TWG в обеспечении актуального и современного свода международных трудовых норм, и подняла вопрос о стимулах к ратификации международных трудовых норм. Группа посчитала необходимым рассмотреть причины низкого уровня ратификации.

6. Группа работодателей особо отметила потребность в общезначимых, сбалансированных, современных и перспективных нормах, которые предусматривают широкую ратификацию и внедрение и допускают эффективные меры контроля. Группа подчеркнула, что поддержание ясного, надёжного и актуального свода норм должно идти рука об руку с консолидацией и концентрацией существующих норм для повышения их эффективности. Группа работодателей также подчеркнула, что, по её мнению, ратификация современных конвенций, в том числе определённых SRM TWG, должна производиться только после тесных консультаций с социальными партнёрами и в тех случаях, когда предварительная детальная оценка национального законодательства, практики, возможностей компетентных органов и соответствующих процедур обеспечивает надлежащее осуществление Конвенции.
7. Группа работников подчеркнула роль всех групп трёхсторонних участников в обеспечении ратификации и эффективного внедрения норм на национальном уровне, важности согласованной политики в области норм и роли SRM TWG в содействии обеспечению ясного, надёжного и актуального свода международных трудовых норм, реагирующих на меняющиеся структуры сферы труда, в целях обеспечения защиты работников и учёта потребностей жизнеспособных предприятий. Группа считает, что в обеспечении достойного труда для работников мандат SRM TWG не может быть отделён от общего мандата Организации. Группа работников также подчеркнула, что свод норм, разработанных за последние сто лет в МОТ, можно сравнить с многоэтажным зданием, где верхние этажи надстраиваются над ранее возведёнными. Удаление более ранних актов из свода норм только потому, что к этому времени был разработан более современный подход для удовлетворения определённых потребностей в области защиты, не всегда являлось лучшим решением особенно в тех случаях, когда более ранние документы имели высокий уровень ратификации и по-прежнему оставались актуальными в отношении защиты работников в ратифицировавших их странах. Основная цель механизма анализа норм состояла не в том, чтобы стать упражнением по отмене и изъятию актов, а в том, чтобы обеспечить необходимую защиту работников с помощью надёжного и современного свода норм.
8. Принимая во внимание вышеизложенное, SRM TWG провела тщательный и детальный анализ акта, который ей было предложено рассмотреть, а также вопросов политики в области норм, которые она была призвана учесть.

Обзор одного акта и рассмотрение предпринятых дальнейших мер по шести устаревшим актам по социальному обеспечению (производственному травматизму)

9. В соответствии с решением, принятым Административным советом в ноябре 2021 года⁶, SRM TWG пересмотрела Конвенцию 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12) и рассмотрела в рамках своей повестки дня вопрос о последующих действиях ещё по шести актам, касающимся этой темы и классифицированным как устаревшие: Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных

⁶ GB.343/PV, para. 486(g).

случаях на производстве (17), Конвенции 1925 года о профессиональных заболеваниях (18), Конвенции (пересмотренной) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42), Рекомендации 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22), Рекомендации 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23) и Рекомендации 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24). Вытекающие из этого рекомендации SRM TWG, принятые на основании консенсуса, приводятся в пункте 8 Дополнения к настоящему докладу.

10. По итогам обстоятельного обсуждения актов, касающихся выплаты пособий по производственному травматизму, SRM TWG выработала согласованные рекомендации, в соответствии с которыми Конвенция 12 была классифицирована как современный акт, а Конвенции 17, 18 и 42 и Рекомендации 22, 23 и 24 получили подтверждение как устаревшие акты. Подчеркнув, что право на социальную защиту распространяется на всех работников, SRM TWG отметила, что сельскохозяйственные работники, получившие травмы на производстве, часто не могут получить соответствующие пособия. Все три группы SRM TWG подчеркнули глобальное значение действий по обеспечению защиты сельскохозяйственных работников в законодательстве и на практике. Принцип равной защиты Конвенции 12 является важным дополнением к более современным и всеобъемлющим конвенциям по пособиям в случае производственного травматизма: Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI) и Конвенции 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма (121).
11. Правительственная группа подчеркнула важность принципа, указанного в Конвенции 12, в большинстве стран, а также то, что существуют проблемы, связанные с обеспечением социальной защиты для сельскохозяйственных работников на практике, и что Конвенция была ратифицирована многими странами. Группа работодателей подчеркнула, что потребность в Конвенции 12 остаётся актуальной, а её простому, ясному и открытому подходу, предусматривающему гибкое применение и широкую ратификацию государствами-членами, должно уделяться большее внимание при разработке норм в настоящее время и в будущем. Группа работников, считая Конвенцию 12 и её принцип равного обращения и недопущения дискриминации важными и актуальными, подчеркнула, что принцип равного обращения Конвенции 12 недостаточен для учёта всех потребностей сельскохозяйственных работников в отношении производственных травм и что более современный и всеобъемлющий нормативный подход МОТ к производственному травматизму нашёл отражение в Конвенциях 102 (Часть VI) и 121, гарантии в которых должны применяться и к сельскохозяйственным работникам без каких-либо исключений. Таким образом, необходимо было обеспечить, чтобы эти акты полностью распространялись на сельскохозяйственных работников, что, по мнению группы работников, означало необходимость принятия более эффективных и действенных обязательств и действий для обеспечения их ратификации и применения к сельскохозяйственным работникам и другим работникам, находящимся в уязвимом положении.
12. При выработке согласованных рекомендаций SRM TWG провела обмен мнениями о структуре пакета практических и ограниченных по времени последующих мер. Все три группы согласились с тем, что следует продвигать Конвенции 102 (Часть VI) и 121 как более современные и всеобъемлющие конвенции по пособиям в случае производственного травматизма с целью учёта их применения в отношении сельскохозяйственных работников и других групп работников, находящихся в уязвимом положении, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам, и что ненормативные инициативы являются также важным дополнением.

13. Обсуждения, начатые на предыдущих совещаниях SRM TWG, в отношении выработки оптимального подхода к определению даты, в которую устаревшие акты должны быть отменены или изъяты, были продолжены и на седьмом совещании. SRM TWG приняла решение, в соответствии с которым Конференция должна рассмотреть вопрос об отмене Конвенций 17, 18 и 42 и изъятии Рекомендаций 22, 23 и 24 в 2033 году. В 2028 году будет проведена оценка, чтобы определить, предприняли ли государства-члены, фактически ратифицировавшие устаревшие конвенции, какие-либо необходимые действия для ратификации одной из вышеуказанных современных Конвенций. Если прогресс не был достигнут, Административный совет может пересмотреть дату отмены и изъятия актов.
14. В ходе обсуждения, которое привело к вышеуказанным результатам, группа работников отметила, что отмена устаревших конвенций приведёт к пробелам в защите как на уровне законодательства, так и на практике, если ратифицировавшие их государства не ратифицировали ещё и соответствующие современные акты. Как и ранее, группа работников подчеркнула, что ратификация также позволила трёмсторонним участникам МОТ пользоваться преимуществами контрольной системы, а работникам, в частности, пользоваться защитой, предоставляемой контрольными органами. Важно также, чтобы ратификация государством-членом гарантировала, чтобы приверженность осуществлению определённых норм в национальном законодательстве носила обязательный характер, который будет сохраняться в отношении государства-члена в том числе в случае смены его правительства. Наконец, международные трудовые нормы направлены на обеспечение равных условий для государств-членов в отношении минимальных стандартов, которых бы не существовало, если бы защита обеспечивалась только в рамках национального законодательства. По этой причине в рамках пакета мер, касающихся выполнения устаревших конвенций, должна быть создана динамика по обеспечению ратификации.
15. Группа работодателей подчеркнула, что, учитывая чёткий мандат SRM TWG по поддержанию современного свода норм, отмена и изъятие актов должны производиться вскоре после того, как соответствующие акты будут классифицированы как устаревшие. Поскольку пробелы в правовой защите определяются отдельно для каждой страны и их образование в результате отмены актов крайне маловероятно, процедура отмены актов не должна зависеть от ратификации более современных конвенций в соответствующей области. Кроме того, группа работодателей подчеркнула, что дополнительная оценка, которая будет проведена в 2028 году, не должна создавать прецедента для будущих решений об отмене устаревших актов.
16. Правительственная группа выступила за установление конкретной даты рассмотрения вопроса об отмене актов, подчеркнув, что при выборе этой даты необходимо предоставить государствам-членам, ратифицировавшим устаревший документ, время для принятия часто сложных и трудоёмких шагов по ратификации соответствующих современных актов.
17. Наконец, в ходе рассмотрения актов о производственном травматизме SRM TWG провела обмен мнениями относительно того, как она могла бы реагировать на устаревшие ссылки и формулировки Конвенции 12, отметив, что аналогичные ссылки и формулировки существовали также в других более ранних международных трудовых нормах. Считая такие термины неуместными и отвлекающими от важных целей международных трудовых норм, SRM TWG рекомендовала Административному совету продолжить рассмотрение этого вопроса в будущем.

Рассмотрение вопросов политики в области разработки норм

18. SRM TWG обсудила два рабочих документа, касающихся политики в области норм⁷, в рамках мандата, изложенного в пункте 12 её полномочий⁸. SRM TWG осознаёт важность текущих институциональных обсуждений по вопросам политики в области норм и своей роли в этом отношении. SRM TWG обратила внимание Административного совета на проводимые ею обсуждения, содержание которых кратко излагается ниже.
19. Рассмотрение SRM TWG **ряда вопросов, касающихся политики в области норм**, основано на результатах обсуждений на предыдущих совещаниях⁹. SRM TWG надеется на продолжение начатого ею диалога по вопросам политики в области норм с целью внесения своего вклада в обсуждения Административного совета. Административный совет как институционально компетентный орган, принимающий решения в рамках политики в области норм, может рассмотреть вопрос о том, чтобы в будущем играть более активную роль в политике МОТ в области норм.
20. Группа работодателей заявила, что Административный совет обладает компетенцией и полномочиями по определению общей направленности, охвата, структуры, применимости и эффективности свода норм МОТ. В отношении нормотворчества группа работодателей ещё раз обратила внимание на ограниченность ресурсов Организации, а также на то, что Административный совет ввиду множества других предложений по повестке дня Конференции не может автоматически определить приоритетный порядок предложений по разработке норм на основе рекомендаций SRM TWG, а также свои предпочтения в отношении консолидации норм и базовых актов. Отдельные сессии МКТ или подготовительные технические конференции могут усугубить уже существующую перегрузку в системе норм. Группа также выразила сомнения относительно более широкого применения процедуры молчаливого согласия с поправками в Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года). Вместо того, чтобы пытаться упростить процедуру пересмотра конвенций, основное внимание должно уделяться возможностям избежать пересмотра, насколько это возможно, в частности путём ограничения содержания новых конвенций важными принципами, основанными на своде практических правил и технических руководствах. Группа также подчеркнула, что пересматриваемые конвенции зачастую демонстрируют более низкий уровень ратификации, чем соответствующие пересмотренные конвенции, и предположила, что это, возможно, связано с тем, что пересматриваемые конвенции обычно труднее выполнять, поскольку они повышают уровень защиты и содержат более подробную информацию. Кампании по содействию ратификации должны быть целевыми и направленными на согласование процесса ратификации с национальными приоритетами, а не на достижение большего числа ратификаций как таковых.
21. Группа работников выразила обеспокоенность в связи с тем, что при выявлении нормативных пробелов с процедурной точки зрения проще отменить устаревшие нормы, чем принять новые. Выполнение рекомендаций SRM TWG, касающихся разработки норм,

⁷ См. SRMTWG/2022/Working paper 1 по отдельным вопросам разработки норм; SRM TWG/2022/Working paper 2 по ключевым положениям международных трудовых конвенций.

⁸ GB.325/LILS/3, Приложение, п. 12: Трёхсторонняя рабочая группа SRM может рассматривать любой другой вопрос, касающийся разработки норм и политики в области норм, по предложению Административного совета.

⁹ GB.334/LILS/3, Приложение, пп. 30–37, и Дополнение, п. 22; GB.337/LILS/1, Приложение, пп. 34–42, и Дополнение I, п. 9. В 2022 г. обсуждение SRM TWG было сосредоточено вокруг четырёх тем: её роли в отношении политики в области норм (SRMTWG/2022/Working paper 1, paras 5–12, 31–34); разработка норм (SRMTWG/2022/Working paper 1, paras 13–21); пересмотр, изменение и обновление норм (SRMTWG/2022/Working paper 1, paras 22–27); содействие ратификации (SRMTWG/2022/Working paper 1, paras 28–30).

должно стать институциональным приоритетом, что несколько раз подтверждалось Административным советом, учитывающим опыт выполнения решений Рабочей группы Картье. Следует дополнительно изучить такие варианты, как проведение специальных сессий по разработке норм или технических подготовительных конференций. Что касается процедуры пересмотра и обновления норм, МБТ могло бы подготовить дополнительные подробные документы о потенциальных возможностях, предлагаемых в рамках КТМС 2006 года, — принимая во внимание особенности этого акта, которые могут стать препятствием для его применения в других областях, — и возможных вариантах упрощённой процедуры пересмотра. Группа работников подчеркнула, что международные трудовые нормы, независимо от статуса их ратификации, играют важную роль, поскольку служат ориентиром как для МБТ, так и для трёхсторонних участников. Целевые кампании по ратификации должны включать обсуждения с трёхсторонними участниками для определения их приоритетов и потребностей. Акты устаревают не только из-за низкого уровня ратификации или из-за того, что был принят более современный акт, который, как показывает опыт, часто имеет более низкие показатели ратификации.

22. Правительственная группа подчеркнула, что процедура разработки норм должна отвечать требованиям действенности, экономической эффективности и инклюзивности. В то же время было выражено нежелание возлагать чрезмерную нагрузку на трёхсторонних участников. МБТ могло бы предоставлять дополнительную информацию о возможных вариантах, таких как включение отдельного пункта, касающегося разработки норм, в повестку дня Конференции, проведение подготовительных технических совещаний и — в исключительных случаях — включение двух пунктов, касающихся разработки норм, в повестку дня одной и той же сессии Конференции. Хотя было бы уместным уделять приоритетное внимание разработке норм в работе SRM TWG, необходимо найти баланс для решения других вопросов, касающихся разработки норм, по мере их возникновения. Правительственная группа считает, что снижение бремени отчётности будет стимулировать процесс ратификации.
23. SRM TWG обсудила **заключительные положения международных трудовых конвенций** в преддверии более подробного обсуждения в Административном совете, возможно, в марте 2023 года. С этой целью она получила от МБТ информацию о восьми стандартных заключительных положениях, принятых Конференцией с «открытыми параметрами» в отношении минимально необходимого числа ратифицирующих государств, порядка вступления в силу и сроков денонсации.
24. Членами была достигнута твёрдая, единодушная и принципиальная договорённость относительно целесообразности изменения стандартного заключительного положения о языковых версиях, с тем чтобы версии конвенций на английском, французском и испанском языках имели одинаковую силу. Это изменение будет соответствовать содержанию принятой в 2021 году поправки к Регламенту Конференции, признающей испанский язык одним из трёх официальных языков Конференции.
25. Группа работников не увидела необходимости обсуждать заключительные положения конвенций. Она не поддержала никаких изменений в существующей практике, в соответствии с которой для вступления конвенции в силу требуется ратификация двумя государствами, поскольку это соответствует решению государств-членов соблюдать положения ратифицированной ими нормы на основании рекомендаций контрольных органов и распространять действие систем защиты на соответствующих работников. МОТ должна содействовать процессу ратификации, а любое изменение может вызвать путаницу. Поскольку контрольная система может начать свою значимую работу только после вступления акта в силу, этот процесс не следует усложнять. Конвенции МОТ нецелесообразно сравнивать с другими многосторонними договорами, поскольку они являются результатом длительного и

уникального трёхстороннего процесса. Группа работников полагает, что потребность в правовой определённости влечёт за собой сохранение ограничений на возможность денонсации конвенций государствами-членами. В равной степени необходимость в правовой определённости относится и к процедуре пересмотра норм. В этом контексте группа работников также не сочла аргумент группы работодателей относительно необходимости достижения «критической массы ратифицирующих государств» для обеспечения равных условий уместным или убедительным, поскольку, с одной стороны, международные трудовые нормы действительно преследовали цель повысить минимальный уровень защиты в государствах-членах и во всём мире, но в то же время подход, принятый МОТ, всегда заключался в постепенном и поэтапном улучшении показателей ратификации, в том числе за счёт предоставления технической поддержки государствам-членам.

26. Группа работодателей считает, что необходимое число ратифицирующих государств для вступления конвенции в силу следует рассматривать с точки зрения цели создания глобальных минимальных равных условий в отношении вопросов, регулируемых такой конвенцией. Для создания таких глобальных минимальных равных условий потребуются достичь критической массы государств — членом МОТ. В этой связи, а также с учётом значительного увеличения числа государств — членом МОТ в последние десятилетия представлялось уместным увеличить количество ратифицирующих государств до 20–30 по умолчанию для вступления конвенции в силу. Группа работодателей считает неоправданным контроль выполнения конвенций, которые были ратифицированы двумя или всего несколькими странами, такой организацией с глобальной миссией, как МОТ. Эта группа обратилась с просьбой рассмотреть вариант обсуждения в Административном совете, с тем чтобы у Административного совета была возможность утвердить новые рекомендуемые параметры по умолчанию в заключительных статьях. Должен также соблюдаться разумный баланс между преемственностью международных обязательств и возможностью адаптации к меняющимся условиям: это предполагает, что нынешний подход к годичному периоду денонсации, предоставляемому каждые десять лет, может быть сокращён после первых десяти лет, с тем чтобы «окна» денонсации могли предоставляться каждые три-пять лет. Что касается возможных новых заключительных положений, касающихся упрощённой процедуры пересмотра, группа работодателей выразила сомнения и посчитала, что лучшим подходом к процедуре пересмотра будет принятие конвенций, которые ограничиваются общими принципами, которые с меньшей вероятностью изменятся и, следовательно, с меньшей вероятностью будут нуждаться в пересмотре.
27. Представителями правительств, участвовавшими на совещании SRM TWG, высказывались разные мнения относительно заключительных положений Конвенций. Некоторые правительства могли бы рассмотреть возможность увеличения минимального числа ратифицирующих стран, необходимого для вступления конвенции в силу, и сокращения срока действия, по истечении которого конвенция может быть денонсирована; другие представители правительств полагали, что в изменениях нет необходимости, поскольку существующая практика хорошо себя зарекомендовала.

Подготовка к восьмому совещанию

28. SRM TWG обсудила прогресс, достигнутый в ходе пересмотра норм, включённых в её первоначальную программу работы, а также организацию её последующих совещаний. Принимая во внимание важность своей работы и свой вклад в обсуждение мер политики в рамках других институциональных норм, она приняла решение ускорить проведение обзоров с целью скорейшего завершения первоначальной программы работы. SRM TWG изучила практическое значение амбициозной повестки дня. Текущие обсуждения политики в области норм будут продолжены с рассмотрением документа, содержащего более

подробную информацию о вариантах будущей нормотворческой деятельности с учётом пересмотра таких норм и существующих норм, включая рассмотрение КТМС 2006 года, в котором могут быть указаны некоторые примеры для дальнейшего размышления, а также способы разработки вариантов упрощённой процедуры пересмотра.

29. SRM TWG согласилась с тем, что на своём восьмом совещании она рассмотрит три акта, касающиеся охраны материнства, в рамках первоначальной программы работы и семь актов, касающихся защиты детей и молодёжи. Кроме того, она рассмотрит последующие меры, принятые в отношении шести актов, касающихся социального обеспечения (пособий по старости, инвалидности и в связи с потерей кормильца), двух актов, касающихся охраны материнства, и шести актов, касающихся защиты детей и молодёжи, каждый из которых ранее был классифицирован как устаревший. Учитывая обширную повестку дня восьмого совещания, SRM TWG приняла решение о том, что совещание вместо пяти дней будет проходить шесть дней с 11 по 16 сентября 2023 года¹⁰. Эффективному использованию времени будет уделяться приоритетное значение. В соответствии со своими полномочиями SRM TWG разрешила присутствие восьми советников для оказания помощи правительственным членам на следующем совещании. Председатель и заместители председателя SRM TWG на более позднем этапе могут принять решение о приглашении на совещание представителей соответствующих международных организаций и других органов МОТ.

► **Таблица 2. Акты, предлагаемые для рассмотрения на восьмом совещании SRM TWG (сентябрь 2023 г.)**

Акты об охране материнства

Конвенция 1919 года об охране материнства (3)
 Конвенция 2000 года об охране материнства (183)
 Рекомендация 2000 года об охране материнства (191)

Акты о защите детей и молодёжи

Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности (6)
 Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (79)
 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности (90)
 Рекомендация 1921 года о ночном труде детей и подростков в сельском хозяйстве (14)
 Рекомендация 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (41)
 Рекомендация 1937 года о минимальном возрасте на семейных предприятиях (52)
 Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (80)

Социальное обеспечение (пособия по старости, инвалидности и в связи с потерей кормильца): соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1933 года о страховании по старости в промышленности (35)
 Конвенция 1933 года о страховании по старости в сельском хозяйстве (36)
 Конвенция 1933 года о страховании на случай инвалидности в промышленности (37)
 Конвенция 1933 года о страховании по инвалидности в сельском хозяйстве (38)
 Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в промышленности (39)
 Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в сельском хозяйстве (40)

Охрана материнства: соответствующие устаревшие акты

Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства (103)
 Рекомендация 1952 года об охране материнства (95)

¹⁰ См. SRM TWG/2022/Information document 3.

Защита детей и молодёжи: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приёма на работу в промышленности (5)
 Конвенция 1921 года о минимальном возрасте в сельском хозяйстве (10)
 Конвенция 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (33)
 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности (59)
 Конвенция 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы (123)
 Рекомендация 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы (124)

30. SRM TWG отметила, что для подготовки к реализации такой масштабной программы потребуется более длительный период времени как с точки зрения МБТ, так и с точки зрения членов. Исходя из этого, она достигла предварительного согласия относительно содержания девятого совещания в 2024 году при том понимании, что окончательное решение будет принято на восьмом совещании в 2023 году. SRM TWG в предварительном порядке постановила, что на своём девятом совещании она рассмотрит пять актов первоначальной программы работы, касающихся рыбаков, три акта о портовых рабочих и семь актов о других категориях работников; проанализирует предпринятые дальнейшие меры по одному устаревшему акту, касающемуся рыбаков, и двум устаревшим актам, касающимся портовых рабочих. Сроки проведения и повестка дня девятого совещания будут утверждены на восьмом совещании SRM TWG с учётом уроков, извлечённых из масштабного восьмого совещания, и уточнённых предложений МБТ по темам, которые могут быть рассмотрены на следующих совещаниях.

► Таблица 3. Предварительно согласованные акты, предложенные для рассмотрения на девятом совещании SRM TWG (сентябрь 2024 г.)

Рыбаки

Конвенция 1959 года о медицинском осмотре рыбаков (113)
 Конвенция 1959 года о трудовых договорах рыбаков (114)
 Конвенция 1966 года о свидетельствах рыбаков (125)
 Конвенция 1966 года о помещениях для экипажа на борту рыболовных судов (126)
 Рекомендация 1966 года о профессиональном обучении рыбаков (126)

Портовые рабочие

Конвенция 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах (27)
 Конвенция 1973 года о портовых работах (137)
 Рекомендация 1973 года о портовых работах (145)

Другие категории работников

Конвенция 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии (83)
 Конвенция 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (172)
 Конвенция 1996 года о надомном труде (177)
 Рекомендация 1920 года о рабочем времени во внутреннем судоходстве (8)
 Рекомендация 1980 года о пожилых работниках (162)
 Рекомендация 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (179)
 Рекомендация 1996 года о надомном труде (184)

Рыбаки: соответствующие устаревшие акты

Конвенция 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112)

Портовые рабочие: соответствующие устаревшие акты

Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев (32)
 Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев (40)

► Дополнение

Рекомендации, принятые на седьмом совещании SRM TWG (12–16 сентября 2022 г.)

Для внесения на рассмотрение 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административного совета в соответствии с пунктом 22 полномочий SRM TWG

1. SRM TWG напомнила о том, что её полномочия заключаются в решении общей задачи, поставленной в рамках механизма анализа норм, в целях обеспечения того, чтобы МОТ располагала ясным, надёжным и современным сводом международных трудовых норм, реагирующих на изменяющуюся структуры сферы труда, в целях обеспечения защиты работников и учёта потребностей жизнеспособных предприятий¹. В Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года² подчёркивалось основополагающее значение международных трудовых норм и подтверждалось значение этой задачи.
2. Отмечается, что в ходе проведения третьей оценки функционирования SRM TWG Административный совет вновь подчеркнул важность SRM TWG в содействии обеспечению ясного, надёжного и современного свода международных трудовых норм и указал на необходимость своевременного принятия требуемых последующих мер со стороны государств-членов, социальных партнёров и МБТ в отношении рекомендаций, одобренных Административным советом³. Рекомендации Административного совета играли значимую роль для SRM TWG по мере продолжения её работы.
3. На седьмом совещании SRM TWG учитывала высокую ответственность перед Организацией, которую она несёт в соответствии со своими полномочиями и ключевым характером выполняемой ею роли. При подготовке рекомендаций для рассмотрения и принятия Административным советом она продолжит работу по достижению консенсуса путём переговоров в условиях добросовестности, полного доверия и приверженности задачам SRM, признавая важность таких критериев, как ясность, транспарентность и последовательность⁴.
4. Как и на предыдущих совещаниях, SRM TWG тщательно рассмотрела международные трудовые нормы, включённые в её первоначальную программу работы, с целью формулировки рекомендаций в адрес Административного совета относительно⁵:

¹ П. 8 полномочий SRM TWG.

² Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, IV A): «Разработка международных трудовых норм, содействие их применению, их ратификация и контроль над ними имеют основополагающее значение для МОТ. Это требует от Организации, чтобы она располагала ясным, надёжным и актуальным сводом международных трудовых норм, поощряла их применение и способствовала дальнейшему повышению прозрачности. Международные трудовые нормы также должны обеспечивать реагирование на меняющиеся модели сферы труда, защиту работников и учёт потребностей жизнеспособных предприятий, а также находиться под авторитетным и эффективным контролем. МОТ будет оказывать своим членам помощь в ратификации и эффективном применении норм».

³ GB.344/LILS/PV, para. 30.

⁴ П. 13 полномочий.

⁵ П. 9 полномочий.

- a) статуса рассмотренных норм, включая современные нормы, нормы, требующие пересмотра, устаревшие нормы и возможные другие классификации;
 - b) выявления недостатков в сфере охвата, в том числе пробелов, требующих разработки новых норм;
 - c) практических и ограниченных по срокам мер реализации, сообразно обстоятельствам.
5. SRM TWG в очередной раз представила свои рекомендации в формате пакета практических и ограниченных по срокам реализации дальнейших мер. Будучи взаимосвязанными, элементы этого пакета мер дополняют и усиливают друг друга. SRM TWG будет продолжать следить за мерами, принимаемыми Организацией в связи с решениями Административного совета во исполнение всех его рекомендаций с указанием сроков.
6. В соответствии со своими полномочиями SRM TWG представляет свои рекомендации Административному совету для принятия решений и рекомендует Административному совету предпринять необходимые шаги для реализации изложенных ниже рекомендаций.

Политика в области норм

7. SRM TWG обращает внимание Административного совета на проводимые обсуждения политики в области норм, в том числе на заключительные положения международных трудовых конвенций, которые в сводном виде излагаются в докладе председателя и заместителей председателя SRM TWG, представляемом Административному совету.

Вопросы, касающиеся производственного травматизма⁶

8. В отношении актов, касающихся производственного травматизма, SRM TWG рекомендует, чтобы:
- 8.1. Административный совет рассмотрел принятие решений о классификации следующих актов:
 - 8.1.1. постановил классифицировать Конвенцию 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12) как современный акт;
 - 8.1.2. признать классификацию Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17), Рекомендации 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22), Рекомендации 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23), Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (18), Рекомендации 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24) и Конвенции (пересмотренной) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42) как устаревших актов.
 - 8.2. Административный совет рассмотрел возможность обратиться в Организацию с просьбой реализовать ограниченный по срокам пакет дальнейших мер следующим образом:

⁶ См. SRM TWG/2022/Technical note 1.

- 8.2.1. Содействие ратификации и эффективному осуществлению Конвенций 102 (Часть VI) и/или 121 с целью включения их применения в отношении сельскохозяйственных работников государствами-членами, в которых в настоящее время действуют Конвенции 12, 17, 18 и 42:
- a) содействуя ратификации и эффективному осуществлению Конвенций 102 (Часть VI) и 121, МБТ должно предоставлять необходимую техническую помощь, включая инициативный план действий, разработанный с учётом потребностей каждого соответствующего государства-члена, и оказание поддержки трёхсторонним участникам;
 - b) трёхсторонние участники должны сотрудничать в целях осуществления активных шагов по ратификации Конвенций 102 (Часть VI) и/или 121 и обеспечения их применения по отношению к сельскохозяйственным работникам.
- 8.2.2. МБТ должно:
- a) продолжать оказывать техническую и консультативную помощь государствам-членам по вопросам применения пособий в случае производственного травматизма ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам и принимая во внимание соответствующие нормы МОТ в области БГТ для предотвращения производственного травматизма в сельском хозяйстве;
 - b) разработать внутренние руководящие принципы для предоставления своих рекомендаций государствам-членам, рассматривающим вопрос о ратификации и применении актов, касающихся производственного травматизма, чтобы обеспечить их применение в законодательстве и на практике в отношении всех работников, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам;
 - c) провести исследования для выявления основных проблем и возможностей, связанных с применением схем выплаты пособий в случае производственного травматизма ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие группы работников, находящиеся в уязвимом положении, с целью оценки на основании трёхстороннего участия вариантов возможных последующих действий, в том числе в отношении распространения пособий по производственному травматизму на сельскохозяйственных работников.
- 8.2.3. SRM TWG предлагает Административному совету поручить Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций рассмотреть вопрос о запросе информации от государств-членов в отношении их применения в законодательстве и на практике положений Конвенций 102 (Часть VI) и 121 в отношении сельскохозяйственных работников.
- 8.2.4. SRM TWG рекомендует Административному совету предложить МБТ подготовить справочно-аналитический документ с информацией о последствиях использования во всех международных трудовых нормах гендерно окрашенных и других устаревших или неуместных терминов и ссылок, как например:

«workmen» (работники — прим. ред.), колонии, владения и протектораты, — который будет включён в повестку дня Административного совета для обсуждения в кратчайшие возможные сроки с целью принятия решения о соответствующих последующих действиях. Этот документ должен представляться в дополнение или в сочетании со справочным документом, содержащим информацию о последствиях использования гендерно окрашенных формулировок в некоторых положениях нормативных актов МОТ по социальному обеспечению, в частности в Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102), принятой Административным советом на 343-й сессии в ноябре 2021 года во исполнение рекомендаций SRM TWG.

- 8.2.5. SRM TWG рекомендует Административному совету отменить Конвенции 17, 18 и 42 и изъять Рекомендации 22, 23 и 24 в 2033 году, включив соответствующий пункт в повестку дня 121-й сессии Международной конференции труда. В 2028 году будет проведена оценка, чтобы определить, предприняли ли государства-члены, которые фактически ратифицировали эти устаревшие конвенции, какие-либо необходимые действия для ратификации Конвенции 102 (Часть VI) или Конвенции 121. Если прогресс не был достигнут, то дата, в которую Международная конференция труда рассмотрит вопрос об отмене и изъятии, может быть пересмотрена Административным советом.

Вопросы, касающиеся последующих совещаний

9. SRM TWG приняла решение воспользоваться возможностью, предоставляемой седьмым совещанием, для подведения итогов по достигнутому прогрессу и организации своих последующих совещаний, результаты которых будут приведены в докладе председателя и заместителей председателя SRM TWG Административному совету.