



Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 20 октября 2022 г.

Оригинал: английский

Шестой пункт повестки дня

Последующие меры по резолюции 2016 года о достойном труде в глобальных цепочках поставок: Доклад трёхсторонней рабочей группы по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок

Цель документа

В настоящем документе подводятся итоги совещания трёхсторонней рабочей группы по обеспечению достойного труда в глобальных цепочках поставок, состоявшегося в Женеве с 27 июня по 1 июля 2022 года, на котором были приняты основные положения комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Административному совету предлагается поручить МБТ использовать эти положения при разработке комплексной стратегии для её дальнейшего рассмотрения (см. предлагаемое решение в пункте 13).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: промежуточный результат 7: Адекватная и эффективная защита в сфере труда для всех.

Последствия для политики: руководство действиями МБТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: предстоит оценить.

Требуемые дальнейшие действия: в зависимости от решения Административного совета, разработка комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок.

Авторское подразделение: Бюро заместителя Генерального директора по вопросам политики (DDG/P).

Взаимосвязанные документы: [GB.341/INS/13/2](#); [GB.344/INS/18\(Rev.1\)](#); [GB.337/INS/4](#); [GB.346/POL/5](#); [GB.346/INS/INF/3](#).

► Введение

1. После обсуждения на 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет поручил Трёхсторонней рабочей группе при поддержке МБТ разработать основные положения комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок¹. Решение Административного совета было принято по итогам Технического совещания по обеспечению достойного труда в глобальных цепочках поставок (Женева, 25–28 февраля 2020 г.), на котором не было принято никаких заключений о мерах, необходимых для содействия достойному труду и/или сокращению дефицита достойного труда в глобальных цепочках поставок.
2. Трёхсторонняя рабочая группа по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (Трёхсторонняя рабочая группа) совещалась в Женеве с 27 июня по 1 июля 2022 года². Среди её участников были 16 полномочных представителей правительств и по 8 полномочных представителей от групп работодателей и работников, а также 32 советника и 32 наблюдателя. Совещание состоялось под руководством независимого председателя г-жи Сары Луны Камачо (правительство Мексики). Заместителями председателя были г-жа Габриэлла Херцог (член группы работодателей из Соединённых Штатов Америки) и г-жа Кателен Пасшир (член группы работников из Нидерландов). Правительственная группа решила назначить в качестве докладчика г-на Сифо Ндебеле из Южной Африки.
3. Основой работы Трёхсторонней рабочей группы стал углублённый анализ МБТ, посвящённый пробелам в «существующем комплексе нормативных и ненормативных мер, включая средства реализации и другие меры, ...способствующие обсуждению альтернатив, связанных с обеспечением достойного труда в цепочках поставок, в том числе, когда это уместно, на отраслевом уровне». В этом документе, опубликованном в ноябре 2021 года³, излагались соответствующие нормативные и ненормативные инструменты и меры МОТ и оценивалось их соответствие конкретным и стремительно меняющимся вызовам на пути к достойному труду в цепочках поставок. Следует отметить, что хотя в документе был представлен отдельный анализ нормативной и ненормативной деятельности МОТ, в нём подчёркивалось, что на практике обе области тесно взаимосвязаны.

► Общий обзор работы совещания

4. В ходе обсуждения Трёхсторонняя рабочая группа рассмотрела следующие вопросы:
 - Какие основные вызовы стоят на пути к достойному труду в цепочках поставок?

¹ GB.341/INS/13/2 и GB.341/PV, para. 477.

² Первоначально совещание Трёхсторонней рабочей группы планировалось созвать преимущественно в виртуальном формате в январе — феврале 2022 г.; однако Административный совет (GB.344/INS/18 (Rev.1)) согласился с тем, что его можно будет отсрочить и провести в очной форме в вышеуказанные сроки.

³ МОТ, *Gap analysis of ILO normative and non-normative measures to ensure decent work in supply chains* (Анализа пробелов в нормативных и ненормативных мерах МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок), см. ключевые тезисы на страницах 6–7.

- Существуют ли какие-либо пробелы в действующем комплексе нормативных и ненормативных мер, включая средства реализации и другие меры, призванные обеспечить достойный труд в цепочках поставок?
 - Какими должны быть основные положения комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок?
5. Члены Трёхсторонней рабочей группы признали, что МОТ необходимо подготовить комплексную и согласованную стратегию, которая будет направлять её деятельность в отношении цепочек поставок, чтобы Организация могла оказывать трёхсторонним участникам максимально эффективную поддержку и исполнять присущую ей лидирующую роль в многосторонней системе. Это стало особенно актуальным на фоне пандемии COVID-19, которая подчеркнула как хрупкость цепочек поставок, так и их неизменную важность. Несмотря на значительную отдачу текущей деятельности МОТ в отношении цепочек поставок, совещание позволило участникам учесть изменения в сфере труда, произошедшие после обсуждения на Международной конференции труда 2016 года, которая приняла резолюцию о достойном труде в глобальных цепочках поставок, — изменения, затрагивающие самые разные области — от развития технологий до применения принципа должной осмотрительности в области прав человека.
6. Подтверждая актуальность мандата МОТ в отношении цепочек поставок, участники совещания особо отметили документы Международной конференции труда, принятые после резолюции 2016 года, в том числе Декларацию столетия МОТ 2019 года о будущем сферы труда и [Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер](#), 2021 года, а также заключения совещаний экспертов, созданных в рамках [Программы действий по обеспечению достойного труда в системах поставок](#), о [свободных экспортных зонах](#) и [трансграничном социальном диалоге](#). При этом участники совещания часто подчёркивали важность пересмотра в 2017 году [Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики](#) (Декларация МНК) и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций.

Резюме позиций участников

7. Обсуждение первого пункта повестки дня, посвящённого главным вызовам на пути к достойному труду в цепочках поставок, прошло в русле предшествовавших дебатов и в духе резолюции 2016 года. Трёхсторонние участники по-прежнему выражали разные взгляды на характер вызовов, стоящих на пути к достойному труду в цепочках поставок. Пандемия обострила восприятие некоторых из них, включая отсутствие всеобщей социальной защиты, состояние безопасности и гигиены труда, уязвимость некоторых категорий работников. Проблемы неравенства внутри стран и между ними, а также последствия изменения климата также стали восприниматься острее, чем когда-либо.
8. Активно обсуждался вопрос о возможных пробелах в нормативных и ненормативных мерах МОТ, касающихся цепочек поставок. Одни участники совещания были настроены скептически в отношении каких-либо нормативных пробелов; они ссылались на один из выводов анализа: «если бы существующие международные трудовые нормы должным образом ратифицировались и претворялись в жизнь, дефицит достойного труда в цепочках поставок значительно сократился бы в принципе». Другие участники ссылались на описание в материалах анализа нормативного «вызова», связанного с тем, что международные трудовые нормы, подходы к обеспечению их соблюдения и средства

правовой защиты ориентированы на национальный уровень; по их мнению, явным нормативным пробелом является сам факт того, что эти подходы и средства защиты не касаются вопросов соблюдения норм на рабочих местах в условиях трансграничных поставок товаров и услуг, ситуаций с участием нескольких работодателей и требований к ответственному ведению бизнеса. С их точки зрения, МОТ следует восполнить эти пробелы, приняв подход «разумного сочетания» добровольных и обязательных мер, связанных с концепцией должной осмотрительности в области прав человека. Учитывая развёрнутые в недавнем прошлом обязательные инициативы должной осмотрительности в области прав человека, участники отметили нормативную деятельность и лидерство МОТ в этой области как играющие решающую роль в обеспечении равных условий, особенно что касается применения международных трудовых норм.

9. Говоря о пробелах в не связанной с нормами деятельности МОТ в отношении цепочек поставок, участники совещания высказали близкие точки зрения по многим аспектам. По их общему мнению, цепочки поставок являются легитимной стартовой позицией на пути к достойному труду, хотя в МОТ ещё не существует последовательного подхода. Участники совещания согласились с аналитическим выводом МБТ о том, что деятельность МОТ в отношении цепочек поставок не строится на консолидированной и систематической основе; к примеру, они отметили, что в отсутствие единой программы исследований деятельность в области сотрудничества в целях развития не опирается на надёжную базу данных; участники назвали другие области, где усиление координации внутренней деятельности помогло бы создать недостающие связи между действиями МОТ по обеспечению достойного труда на национальном и отраслевом уровнях и её действиями в отношении цепочек поставок. Многие участники признали Декларацию МНК в качестве важного средства действий в отношении цепочек поставок, хотя, по их ощущениям, её потенциал остаётся в значительной степени нереализованным и, судя по ряду комментариев, недостаточным из-за добровольного характера действий. Многие участники совещания также указали на необходимость активизации взаимодействия МОТ с частным сектором, бреттон-вудскими учреждениями и другими банками развития, Всемирной торговой организацией и соответствующими организациями ООН для мобилизации необходимых коллективных действий и обеспечения слаженности политики. Некоторые участники говорили о пробелах в области практической реализации, обусловленных, в том числе, отсутствием явных связей с торговлей, а также отсутствием информационной стратегии, относящейся к деятельности МОТ в отношении цепочек поставок.
10. Рассмотрев главные вызовы на пути к достойному труду в цепочках поставок и пробелы в нормативных и ненормативных действиях МОТ, члены Трёхсторонней рабочей группы обсудили, какими должны быть основные положения комплексной стратегии МОТ в отношении цепочек поставок. Они высказали разные взгляды на должный баланс этих положений, в частности, нужно ли включать в них нормативный элемент. После трёх дней дебатов Трёхсторонняя рабочая группа пришла к широкому консенсусу об основных положениях комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок. Группа решила, что будущая стратегия должна отражать «разумное» сочетание национальных и международных обязательных и добровольных мер, которые оптимизируют воздействие деятельности МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на её трёхстороннюю структуру и систему норм и с использованием всех имеющихся у МОТ средств действий. Окончательный текст основных положений прилагается к настоящему документу для более детального обсуждения в Административном совете; дополнительную информацию можно почерпнуть из [протокола совещания](#).

Комментарий МБТ об основных положениях стратегии

- 11.** Согласованные трёхсторонними участниками основные положения позволяют МБТ продолжить развитие своей деятельности в отношении цепочек поставок. Они отражают логику подхода МБТ, связанного с реализацией программы действий⁴ в период стремительных перемен. В целях преодоления существующих пробелов предусматриваются действия, связанные с анализом и оценкой воздействия ширящихся нормативных и ненормативных инициатив, направленных на устранение дефицита достойного труда в цепочках поставок, а также с изучением уроков этих инициатив в целях содействия разработке мер, которые дополнят свод международных трудовых норм. В документе содержится призыв к укреплению связей и расширению обмена информацией между деятельностью контрольных механизмов, технической помощью и исследовательской деятельностью МБТ, чтобы можно было с реальной пользой использовать уникальные возможности МОТ. Эта информация должна дополняться данными, получаемыми государствами-членами в целях обоснования политики на основе фактов, повышения прозрачности и обеспечения согласованного руководства коллективным подходом «Единая МОТ» к преодолению дефицита достойного труда и устранению его коренных причин на всех уровнях цепочек поставок. Неотъемлемая часть этих согласованных действий связана с повышением эффективности применения и актуализацией Декларации МНК, которая служит основой национального трёхстороннего диалога и действий, а также трансграничного социального диалога и сотрудничества. Важно отметить, что основные положения стратегии предусматривают дальнейшие усилия по согласованию политики, особенно в отношении режима международной торговли как средства поощрения и стимулирования достойного труда в цепочках поставок и сокращения неравенства доходов.
- 12.** Четвёртый, последний раздел основных положений касается обеспечения жизнеспособности будущей стратегии. Помимо обязательства мобилизовать необходимые ресурсы Трёхсторонняя рабочая группа подчеркнула важность регулярных оценок стратегии, стратегических коммуникаций о цепочках поставок и координации внутренней деятельности, в том числе между полевыми бюро и штаб-квартирой. Логика и содержание основных положений стратегии по существу соответствуют рекомендациям вновь избранного Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы, в том числе что касается программы действий в области достойного труда в цепочках поставок, инвестиций и торговли. Эта программа действий станет движущей силой самой стратегии и действий по её реализации. Она также будет способствовать тому, чтобы МОТ заняла лидирующие позиции, в том числе в многосторонней системе, в области деятельности по обеспечению достойного труда в цепочках поставок. Программа действий будет осуществляться группой выделенных штатных сотрудников, которые будут тесно взаимодействовать с межфункциональной группой расширенного состава, сформированной из числа представителей соответствующих департаментов, регионов и проектов сотрудничества в области развития, согласовывая свою работу с соответствующими направлениями деятельности по другим результатам. Помимо выделения соответствующих ресурсов и их комплексной мобилизации выделенная группа будет наделена полномочиями по согласованию мер в области политики, администрированию и контролю, что необходимо для успеха и обеспечения подотчётности в решении такой сложной, всеобщей задачи.

⁴ GB.346/INS/INF/3.

▶ Предлагаемое решение

13. **Административный совет поручил МБТ завершить разработку стратегии МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок на основе положений, одобренных Трёхсторонней рабочей группой, и представить её на рассмотрение 347-й сессии (март 2023 г.).**

► Приложение

Основные положения комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок

Преамбула

1. Настоящий документ является итогом обсуждений, последовавших за совещанием Трёхсторонней рабочей группы по альтернативам обеспечения достойного труда в цепочках поставок (Трёхсторонняя рабочая группа). В соответствии с решением Административного совета, принятым на 341-й сессии, цель обсуждения заключалась в разработке при помощи МБТ основных положений комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок.
2. Трёхсторонняя рабочая группа в ходе прений учла результаты выполненного МБТ «Анализа пробелов в нормативных и ненормативных мерах МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок».
3. Следующие основные положения сгруппированы в четырёх разделах; в первом разделе подтверждается мандат МОТ, второй раздел касается обязательств МОТ в отношении действий, в третьем разделе раскрываются средства действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок, а четвёртый раздел предусматривает меры, которые должны обеспечить жизнеспособность стратегии.

Раздел 1. Подтверждение мандата

1. Подтверждаются резолюция и заключения Международной конференции труда 2016 года о достойном труде в глобальных цепочках поставок, заключения совещаний экспертов по трансграничному социальному диалогу и свободным экспортным зонам, а также уроки, извлечённые из принятой Административным советом программы действий.
2. В ответ на эволюцию сферы труда Международная конференция труда приняла Декларацию столетия и ряд важных заключений, касающихся обеспечения достойного труда в цепочках поставок, а государства-члены и социальные партнёры развернули дополнительные инициативы на национальном, региональном и международном уровнях.
3. Признаётся уникальная роль МОТ с её трёхсторонней структурой и нормативным мандатом в содействии достойному труду — роль, которая подкрепляется другими функциями, такими как программы и политика Организации, что обеспечивает руководящую роль МОТ в рамках соответствующего глобального подхода, позволяющего трёхсторонним участникам двигаться по пути к достойному труду в цепочках поставок с учётом национального контекста.

Раздел 2. Приверженность к действиям

Общее обязательство, учитывающее различные и взаимодополняющие роли и обязанности трёхсторонних участников:

1. по созданию возможностей для того, чтобы МОТ играла лидирующую роль в обеспечении достойного труда в цепочках поставок, предоставляя рекомендации и поддержку государствам-членам и трёхсторонним участникам;

2. по использованию всех доступных средств действий МОТ в целях обеспечения достойного труда в цепочках поставок с признанием необходимости согласованных действий МОТ в этой области;
3. по активному проведению социального диалога и поощрению, соблюдению и применению основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая соблюдение в полном объёме свободы объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров в цепочках поставок.

Раздел 3. Средства действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок

В полной мере согласованная, нацеленная на высокие результаты, целостная и всеобъемлющая стратегия, отражающая разумное сочетание национальных и международных обязательных и добровольных мер, которые оптимизируют воздействие деятельности МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок с опорой на её трёхстороннюю структуру и систему норм и с использованием всех имеющихся у МОТ средств действий.

А. Международные трудовые нормы

1. Целенаправленные усилия в поддержку ратификации и эффективного применения в национальном законодательстве и на практике международных трудовых норм, относящихся к достойному труду в цепочках поставок, с особым вниманием к основополагающим принципам и правам в сфере труда и директивным конвенциям.
2. В соответствующих случаях учёт вопросов достойного труда в цепочках поставок в рамках усилий Организации по поддержанию ясного, надёжного и актуального свода международных трудовых норм, соответствующих поставленным задачам и реагирующих на новые вызовы в сфере труда, как в рамках Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм, так и в будущем нормотворчестве на основе взаимодействия с авторитетной и действенной системой контроля.
3. Информация, получаемая в результате работы контрольных механизмов в отношении цепочек поставок, учитывается в технической и исследовательской деятельности МОТ, результаты которой, в свою очередь, доводятся до сведения контрольных механизмов.
4. Описание и анализ нормативных и ненормативных инициатив, направленных на устранение дефицита достойного труда в цепочках поставок, которые и впредь будут способствовать проведению совещаний для распространения и оценки передовой практики и использования инструментов двустороннего и многостороннего сотрудничества.
5. Оценка влияния и эффективности глобальных, региональных и национальных инициатив в сфере регулирования и тенденций в области защиты прав человека, в частности трудовых прав, в цепочках поставок, которые обеспечивают информационную основу для формирования подхода МОТ к нормативным мерам, направленным на восполнение любых пробелов в международных трудовых нормах.
6. Оценка новых нормативных и ненормативных мер и их возможного влияния на укрепление обязательства государства в области защиты и повышение корпоративной ответственности за соблюдение прав человека, в том числе трудовых прав, на всех уровнях систем поставок.
7. Дальнейшая разработка альтернативных мер, дополняющих свод международных трудовых норм, с учётом меняющейся сферы труда, вызовов, возникающих в трансграничных

цепочках поставок, упущений в области практической реализации и национальных обстоятельств, будь то посредством принятия новых нормативных мер, пересмотра существующих мер или разработки дополнительных рекомендаций и инструментов.

В. Трёхсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК)

Повышать эффективность применения Декларации МНК, в том числе путём:

1. поощрения национального диалога с целью преодоления вызовов на национальном уровне, содействия организациям работодателей и работников в отстаивании принципов Декларации и обеспечении ответственного предпринимательства с помощью различных средств, а также в оказании предприятиям помощи в осознании того, каким образом они могут способствовать применению этих принципов в своей деятельности;
2. поощрения диалога и сотрудничества между странами базирования многонациональных корпораций и принимающими их странами в целях оказания развивающимся странам помощи в применении международных трудовых норм, обеспечивающих достойный труд в цепочках поставок в соответствии с Декларацией МНК;
3. содействия диалогу между компаниями и профсоюзами и диалогу между правительствами стран базирования и принимающих стран;
4. оказания поддержки правительствам и многонациональным, равно как и национальным, предприятиям в принятии соответствующих мер, обеспечивающих доступ к эффективным средствам правовой защиты;
5. повышения осведомлённости и наращивания потенциальных возможностей трёхсторонних участников и предприятий при технической поддержке, предоставляемой на страновом уровне.

С. Права, расширяющие возможности

Содействовать соблюдению и применению основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также принципов, закреплённых в Руководящих принципах ООН и Декларации МНК, с признанием того, что свобода объединения и коллективные переговоры являются правами, расширяющими возможности, что в основе мандата МОТ лежит социальный диалог и что важным его аспектом является трансграничный социальный диалог, при поддержке участия социальных партнёров в регулировании трудовых отношений и в рамках расширенного социального диалога, нацеленного на преодоление вызовов и дефицита с точки зрения основополагающих прав и достойного труда, в том числе в свободных экспортных зонах.

Д. Исследования, знания и практические инструменты

1. Разработать согласованную программу исследований в области цепочек поставок, предусматривающую:
 - a) анализ вызовов, передовой практики, коренных причин и факторов, вызывающих дефицит достойного труда на всех уровнях в развивающихся и развитых странах;
 - b) проведение исследований, посвящённых мировой, региональной и двусторонней торговле и её влиянию на обеспечение достойного труда в цепочках поставок;
 - c) проведение исследований, касающихся доступа к средствам правовой защиты и эффективным механизмам рассмотрения и урегулирования жалоб в цепочках поставок;

- d) создание партнёрств с участием международных и многосторонних организаций.
2. Оказывать государствам содействие в сборе и анализе данных для формирования основанной на фактах политики, направленной на поощрение достойного труда в цепочках поставок, например путём решения проблем неформальности.
 3. Обмениваться передовой практикой, в том числе посредством взаимного обучения и сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества.
 4. Укреплять Службу поддержки МОТ для оказания содействия компаниям, равно как и организациям работников и работодателей, в развёртывании процессов должной осмотрительности в области прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН и Декларацией МНК, а также для распространения информации о заключениях контрольной системы МОТ и страновых данных и сведений о достойном труде в цепочках поставок.
 5. Разработать практические инструменты для усиления средств, которыми располагают службы инспекции труда в цепочках поставок.

Е. Сотрудничество в целях развития

Укреплять координацию деятельности МОТ в области сотрудничества в целях развития, включая подход «Единая МОТ», используя цепочки поставок в качестве стартовой позиции для удовлетворения потребностей трёхсторонних участников, отражаемых в страновых программах достойного труда (СПДТ), в том числе в отношении приоритетных секторов, с особым вниманием:

1. к коренным причинам дефицита достойного труда, включая поддержку методов должного управления и перехода к формальной экономике;
2. ко всем уровням цепочек поставок, включая малые и средние предприятия, и к отношениям между покупателями и поставщиками;
3. к дополнительным преимуществам отраслевого подхода в преодолении дефицита достойного труда в конкретных секторах;
4. к возможностям расширения сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества в целях развития;
5. к коллективным действиям, к обязанности государства обеспечивать защиту и к реализации принципов корпоративной ответственности за соблюдение прав человека, изложенных в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций и в Декларации МНК, что касается:
 - укрепления потенциала государственных учреждений в сфере управления;
 - наращивания потенциальных возможностей социальных партнёров;
 - содействия участию предприятий и трёхсторонних участников в содействии достойному труду в цепочках поставок;
6. к согласованным действиям по мобилизации ресурсов в поддержку координации деятельности МОТ в области сотрудничества в целях развития, включая подход «Единая МОТ», при полном участии социальных партнёров и в соответствии с потребностями и приоритетами трёхсторонних участников и СПДТ.

F. Слаженность политики

1. Активно взаимодействовать с многосторонними, международными финансовыми и другими соответствующими организациями и добиваться исполнения лидирующей роли в области достойного труда в цепочках поставок, в том числе в рамках архитектуры международной торговли.
2. Добиваться признания важности принципа прозрачности в процессах должной осмотрительности в области прав человека и проводить обучение социальных аудиторов, посвящённое нормам и политике МОТ, включая основополагающие принципы и права в сфере труда.
3. Оказывать содействие членам МОТ в отношении трудовых положений торговых соглашений.
4. Содействовать справедливой и основанной на правилах международной торговле, в которой соблюдаются трудовые права, поощряется справедливость в оплате и условиях труда; создание добавленной стоимости в глобальных цепочках поставок может стать катализатором экономического роста и развития и способствовать сокращению неравенства доходов между странами.

Раздел 4. Обеспечение жизнеспособности стратегии

1. Трёхстороннее обязательство по мобилизации ресурсов, необходимых МОТ для того, чтобы она располагала средствами для оказания государствам-членам и организациям работодателей и работников необходимой поддержки и помощи.
2. Регулярные оценки хода выполнения стратегии и её воздействия.
3. Активизация усилий по совершенствованию коммуникаций МОТ о достойном труде в цепочках поставок.
4. Усиление координации в деятельности и исследованиях МОТ в области цепочек поставок в полевых бюро и штаб-квартире.