



▶ 会议记录

1C

国际劳工大会 - 第 110 届会议，2022 年

日期：2022 年 6 月 4 日

总务委员会第二份报告

提交大会通过的拟议决议

本报告包含总务委员会提交大会通过的拟议决议文本。

委员会的会议记录报告在经其负责人代表委员会予以批准后，将于会议闭幕后以《会议记录 1D》在大会网站上发布。委员会成员可在 2022 年 7 月 1 日之前就报告中所载的本人发言提交更正意见。

关于将安全和卫生的工作环境纳入国际劳工组织工作中基本原则和权利框架的决议

国际劳工大会于 2022 年召开了其第 110 届会议，

回顾其第 86 届会议(1998 年 6 月)通过了《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，这标志着实现本组织目标的一个决定性时刻；

回顾其于 2019 年通过了《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》，以期推行以人为本构建劳动世界未来的方针以及创建一个实现本组织创始愿景的劳动世界未来，并在其中宣布安全和健康的工作条件是体面劳动的基础；

意识到职业安全与卫生至关重要，正如新冠肺炎疫情及其对劳动世界深远而变革性的影响所令人信服地证明的那样；

注意到安全和卫生的工作环境需要政府、雇主和工人通过明确的权利、责任和义务制度以及通过社会对话和合作来积极参与；

企望将安全和卫生的工作环境纳入国际劳工组织工作中基本原则和权利框架，以此作为一种提高国际劳工组织核心价值和《体面劳动议程》的关注度和影响力的手段；

考虑到这应当采取一项有关《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》的修正案形式，

1. 决定修正《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》第 2 段，在“消除就业与职业歧视”之后增加“(e) 安全和卫生的工作环境”，并对《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》附件以及《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》和《全球就业契约》作出本决议附件所载的若干相应修正；
2. 决定上述文书今后应当称为“经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》”、“经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》”和“经 2022 年修正的《2009 年全球就业契约》”；
3. 宣布《1981 年职业安全与卫生公约》(第 155 号)和《2006 年促进职业安全与卫生框架公约》(第 187 号)必须被视为经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》意义上的基本公约；
4. 提请理事会采取一切适当行动，以期在本决议通过后，酌情对所有相关的国际劳工标准、《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》以及经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》进行某些相应的修正；
5. 宣布本决议中的任何内容都不得解释为以任何无意的的方式影响一个成员国因现有的国家间贸易和投资协定而产生的权利和义务。

附件

经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》附件的若干相应修正

第二部分

A. 目的和范围

[……]

2. 后续措施涉及《宣言》中规定的基本原则和权利的四五个领域。

第三部分

A. 目的和范围

1. 本报告的目的是就前一个四年期期间注意到的四五类基本原则和权利的情况提供一幅总的能动画面，作为评估本组织所提供援助效力的基础，并以特别旨在动员实施技术合作所需的内部和外部资源的技术合作行动计划的形式，确定下一个四年期的优先重点。

经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》的相应修正

序言部分第四段

确信国际劳工组织在不断变化的环境中对帮助促进并实现进步和社会正义可以发挥重要作用：[……]

- 依靠并重申经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施》(1998 年)，成员国在该《宣言》中承认诸如结社自由和有效地承认集体谈判权利、消除强迫或强制劳动、有效地废除童工劳动以及、消除有关就业和职业歧视以及安全和卫生的工作环境这些基本权利在行使本组织的权责方面的特殊重要性；

对《全球就业契约》的若干相应修正

第 9 段

9. 行动必须遵循《体面劳动议程》以及劳工组织及其三方成员在经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》中作出的承诺。[……]

第 14 段

14. 国际劳工标准为工作中的权利创造了基础并支持工作中的权利，而且有助于建立危机时期尤为有益的一种社会对话文化。为了防止劳动条件方面不断加剧的恶化并打造复苏，承认下列各点尤为重要：

- (1) 尊重工作中的基本原则和权利对人的尊严至关重要。它对恢复和发展来说也是至关重要的。因此，有必要：

- (i) 提高警惕，以实现消除和防止强迫劳动、童工劳动和工作中的歧视等形式的增加，并实现安全和卫生的工作环境；
- (ii) 无论是在正规还是非正规经济中，将更加尊重结社自由、组织权利以及对集体谈判权利的有效承认作为在社会紧张局势日益加剧时期开展对生产有促进作用的社会对话的有利机制。

第 28 段

国际劳工组织承诺划拨必要的人力和财力资源并与其他机构一道努力，以帮助需要此类支持的三方成员利用《全球就业契约》。在这样做时，国际劳工组织将接受经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》及其附属决议的指导。