



# 国际劳工大会

第 110 届会议，2022 年，日内瓦

日期：2022 年 5 月 3 日

## 关于就业的第三次周期性讨论：以新一代全面就业政策应对新冠肺炎危机，促进包容性和可持续发展

### ► 建议讨论要点

1. 世界各地与结构转型、经济多样化、气候变化、新技术和人口现实相关，导致不平等加剧、从新冠疫情中复苏缓慢且不均衡以及体面劳动赤字巨大的主要就业挑战是什么？劳动力市场挑战持续存在的根本原因是什么？青年、妇女和其他弱势群体的就业和体面劳动面临哪些障碍，在缩小就业和体面劳动差距方面取得了哪些进展？
2. 根据 2014 年国际劳工大会的若干结论以及经验证据，哪些就业政策框架有助于促进持久、包容性和可持续的经济增长，充分的生产性就业与体面劳动，向正规性过渡，结构转型和生产力增长？此类政策在哪些方面没有成功，为什么？这些框架在多大程度上对实现可持续发展，包括对可持续发展目标议程中关于包容性和可持续增长、就业和人人获得体面劳动的目标 8 以及包容性结构转型产生了影响？如何加强就业促进、社会保护、劳工权利和社会对话这四大战略目标之间的协同作用？在国家层面建立了哪些政策协调机制来改进就业成果？此类机制在多大程度上依赖三方社会对话来确保社会伙伴适当参与经济、社会和就业政策的设计和和实施？为促进工人和企业的过渡以应对各种危机、适应不断变化的劳动世界并应对包括向低碳经济转型在内的结构转型提供了哪些支持？对处于脆弱状况的群体，如青年、妇女、非正规经济中的工人和其他弱势群体而言，这些政策的响应性和针对性如何？
3. 劳工局在上述领域采取了哪些行动来支持三方成员，取得了哪些成果？劳工局如何进一步支持改善就业政策框架和推行国际劳工标准，以应对已确定的挑战并促进四项战略目标？劳工组织在更广泛的多边体系中，在制定就业政策目标和推进政策协调、促进充分的生产性就业以及人人获得体面劳动方面具有和应该发挥什么作用？