



Международная конференция труда

110-я сессия, Женева, 2022 г.

Дата: 3 мая 2022 г.

Третье периодическое обсуждение вопросов занятости: реагирование на кризис и содействие инклюзивному и устойчивому развитию посредством комплексной политики занятости нового поколения

► Вопросы, предлагаемые для обсуждения

1. С какими главными вызовами в области занятости сталкиваются разные регионы мира — вызовами, связанными со структурными преобразованиями, диверсификацией экономики, изменением климата, новыми технологиями и демографическими реалиями, которые приводят к росту неравенства, медленному и неравномерному восстановлению после пандемии COVID-19 и огромному дефициту достойного труда? Какие причины лежат в основе сохраняющихся вызовов на рынке труда? С какими препятствиями на пути к трудоустройству и достойному труду сталкиваются молодёжь, женщины и другие группы населения, находящиеся в неблагоприятном положении, и какой прогресс был достигнут в сокращении разрывов в сфере занятости и достойного труда?
2. С учётом заключений МКТ 2014 года и эмпирических данных какие механизмы политики в области занятости способствуют поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной труду, переходу к формальной экономике, структурным преобразованиям и росту производительности? В каких областях такая политика оказалась безуспешной и почему? В какой степени эти механизмы влияют на обеспечение устойчивого развития, в том числе на достижение ЦУР 8 Повестки дня в области устойчивого развития, касающейся всеохватного и устойчивого экономического роста, занятости и достойной работы для всех, а также инклюзивных структурных преобразований? Каким образом можно усилить синергетическое взаимодействие четырёх стратегических задач в области занятости, социальной защиты, трудовых прав и социального диалога? Какие механизмы координации политики создаются на национальном уровне в целях достижения более высоких результатов в сфере занятости? В какой степени такие механизмы полагаются на трёхсторонний социальный диалог, чтобы обеспечить должное участие социальных партнёров в разработке и реализации экономической и социальной политики и политики в области занятости? Какая поддержка оказывается работникам и предприятиям в антикризисном

реагировании, адаптации к изменениям в сфере труда и реагировании на структурные преобразования, включая переход к низкоуглеродной экономике? Насколько гибкой и адресной является эта политика в отношении групп населения, находящихся в уязвимом положении, таких как молодёжь, женщины, работники неформальной экономики и другие группы, находящиеся в неблагоприятном положении?

3. Какие действия предпринимаются МБТ в поддержку трёхсторонних участников в вышеуказанных областях, и какие они приносят результаты? Каким образом МБТ может дополнить поддержку в целях совершенствования механизмов политики в области занятости и содействия применению международных трудовых норм в ответ на выявленные вызовы и для решения четырёх стратегических задач? Какую роль играет и должна играть МОТ в рамках широкой многосторонней системы в установлении целей политики в области занятости и содействии координации политики в целях обеспечения полной и производительной занятости и достойного труда для всех?