



Административный совет

344-я сессия, Женева, март 2022 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм
и прав человека

Дата: 17 февраля 2022 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Предлагаемая форма докладов, запрошенных в соответствии со статьями 19 5) е) и 19 6) d) Устава в 2023 году, по Конвенции (150) и Рекомендации (158) 1978 года о регулировании вопросов труда

Цель документа

В настоящем документе Административному совету предлагается обратиться к правительствам с просьбой представить доклады к 2023 году, в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ, по двум актам, Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (158), в целях подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2023 году, который будет обсуждаться Комитетом Конференции по применению норм в 2024 году в целях утверждения соответствующей формы доклада (см. предлагаемое решение в пункте б).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: обычные последствия, связанные с подготовкой Общего обзора.

Требуемые дальнейшие действия: претворение в жизнь решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: [GB.343/LILS/2](#); [GB.343/LILS/PV](#).

1. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет рассмотрел документ об отборе конвенций и рекомендаций, по которым в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ в 2023 году могут быть запрошены доклады в целях подготовки ежегодного Общего обзора в 2023 году Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций для его обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2024 году¹.
2. Административный совет решил, что Общий обзор, который будет подготовлен Комитетом экспертов в 2023 году и представлен Международной конференции труда в 2024 году, должен быть сосредоточен на втором варианте, предложенном в документе, охватывающем акты по регулированию труда. В ходе обсуждений было также высказано мнение, что в Общем обзоре должен содержаться исчерпывающий обзор последствий кризиса COVID-19 в национальных системах регулирования вопросов труда во всех регионах мира и должна быть показана их ключевая роль в организации экстренных мер реагирования на последствия кризиса, а также в планировании и реализации долгосрочной стратегии восстановления на основе консультаций с социальными партнёрами.
3. Таким образом, Административный совет поручил Международному бюро труда подготовить для рассмотрения на 344-й сессии проект формы доклада для Общего обзора, касающегося Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (158).
4. В соответствии с резолюцией 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда², за последние годы тема Общего обзора была сопряжена с соответствующим периодически рассматриваемым вопросом, касающимся стратегических целей Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятой в 2008 году. Вопрос, касающийся основополагающих принципов и прав в сфере труда и включённый в повестку дня 112-й сессии Международной конференции труда (2024 г.), приведёт к завершению текущего цикла периодических обсуждений. На текущей сессии Административный совет будет рассматривать вопрос о начале нового цикла периодических обсуждений, в первую очередь включив периодическое обсуждение вопросов социального диалога в повестку дня 113-й сессии Конференции (2025 г.), или о проведении оценки Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации в 2025 году³.
5. Предлагаемый вопросник, подготовленный МБТ, предназначен для того, чтобы учесть различные мнения и сомнения, выраженные на 343-й сессии Административного совета. Таким образом, МБТ предлагает вниманию Административного совета для рассмотрения и утверждения предложенную форму доклада (см. Приложение).

¹ GB.343/LILS/2.

² МБТ, резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда (2016 г.), пп. 15.1 и 15.2 b), принятая на 105-й сессии Международной конференции труда (май — июнь 2016 г.).

³ См. GB.344/INS/3/1.

► Предлагаемое решение

6. Административный совет:

- a) предложил правительствам представить доклады к 2023 году, в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ, по Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (158);
- b) утвердил форму доклада по этим актам, которая представлена в Приложении к документу GB.344/LILS/2.

► Приложение

**Применительно к ст. 19.
К.150, Р.158**

МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА

ДОКЛАДЫ

ПО НЕРАТИФИЦИРОВАННЫМ КОНВЕНЦИЯМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ

(статья 19 Устава Международной организации труда)

ФОРМА ДОКЛАДА ПО СЛЕДУЮЩИМ АКТАМ:

Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150)

Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда (158)

Женева

2022 г.

Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия конвенций и рекомендаций Конференцией, а также возникающих в связи с этим обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5, 6 и 7 указанной статьи гласят:

5. В отношении конвенции:

[...]

e) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.

6. В отношении рекомендации:

[...]

d) кроме представления рекомендации на рассмотрение компетентной власти или властей, член Организации не несет перед Организацией никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается рекомендация, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:

a) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;

b) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общефедеральных действий, федеральное правительство обязано:

[...]

iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;

v) в отношении каждой рекомендации сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается рекомендация о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих

положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

В соответствии с вышеприведёнными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил настоящую форму доклада. Доклад составлен таким образом, чтобы предоставляемая необходимая информация была организована последовательным образом.

Доклад,

который должен быть представлен не позднее 28 февраля 2023 года в соответствии со статьёй 19 Устава Международной организации труда правительством о состоянии национального законодательства и практики в отношении вопросов, рассматриваемых в актах, упомянутых в нижеследующем вопроснике.

Организации работников и работодателей могут направить свои комментарии не позднее 30 июня 2023 года.

* * *

Контекст и объём вопросов

На 343-й сессии в ноябре 2021 года Административный совет поручил МБТ подготовить к рассмотрению на 344-й сессии (март 2022 г.) форму доклада по статье 19 в отношении двух актов, Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (158) в целях подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2023 году для обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2024 году¹.

Общий обзор будет посвящён всестороннему рассмотрению организации и структуры систем регулирования вопросов труда в государствах-членах МОТ. Кроме того, в нём будут освещены вопросы, касающиеся консультаций с социальными партнёрами и их участия на национальном уровне в организации и функционировании системы регулирования вопросов труда. В Общем обзоре также будут описаны основные функции, выполняемые системами регулирования вопросов труда в государствах-членах МОТ. Кроме того, Общий обзор даст возможность глубже понять положения вышеупомянутых актов как в законодательстве, так и на практике, а также проблемы и возможности, связанные с их применением, и будет способствовать обмену опытом и передовой практикой между государствами-членами МОТ.

В ходе обсуждения Административный совет отметил, что Общий обзор будет посвящён всестороннему рассмотрению воздействия, которое кризис COVID-19 оказывает на национальные системы регулирования вопросов труда во всём мире, и продемонстрирует центральную роль, которую эти системы сыграли в управлении мерами немедленного реагирования на кризис, а также в планировании и осуществлении долгосрочного восстановления на основе консультаций с социальными партнёрами².

¹ GB.343/LILS/2/Decision.

² GB.343/LILS/2, п. 17.

Общий обзор будет представлять собой конкретное продолжение [Глобального призыва МОТ к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер](#) и позволит оценить, насколько государствам-членам МОТ удалось укрепить «потенциал государственных органов и организаций работодателей и работников для участия в [социальном] диалоге в качестве средства разработки и реализации региональных, национальных, отраслевых и местных стратегий, политики и программ восстановления»³, а также оценить действия МОТ по усилению «потенциала органов регулирования вопросов труда, служб инспекций труда и иных соответствующих органов для обеспечения реализации норм и постановлений, особенно тех, которые касаются социальной защиты, безопасности и гигиены труда»⁴.

Общий обзор также будет опираться на [Декларацию столетия МОТ о будущем сферы труда](#), в которой подчёркивается, что безопасные и здоровые условия труда являются основополагающими для достойного труда, и содержится призыв к МОТ направить свои усилия на «укрепление системы регулирования вопросов труда и инспекции труда»⁵.

Настоящий вопросник был подготовлен также с учётом [Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и механизма её реализации](#). Учитывался также тот факт, что «этот механизм реализации призван в максимально возможной мере использовать все формы и средства действий, предусмотренные Уставом МОТ для выполнения своего мандата. Некоторые из мер, направленных на оказание помощи государствам-членам, могут потребовать определённой корректировки действующих методов применения пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без обременения государств-членов дополнительными обязательствами по направлению докладов»⁶. Например, сгруппировав акты по конкретной стратегической цели и сосредоточив на них внимание, в общих обзорах можно дать общее представление о законодательстве и практике в государствах-членах МОТ в отношении определённых актов и предоставить в ходе периодических обсуждений соответствующую информацию о тенденциях и практике в отношении соответствующей стратегической цели.

Наконец, Общий обзор позволит государствам-членам МОТ оценить вклад этих норм в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года посредством реализации Целей в области устойчивого развития (ЦУР), а именно ЦУР 8 (достойная работа и экономический рост) и ЦУР 16 (мир, правосудие и эффективные институты). Общий обзор также может помочь государствам-членам МОТ определить потенциальные области применения [UN Principles of effective governance for sustainable development](#) (Принципы эффективного управления ООН в интересах устойчивого развития) 2018 года в рамках систем регулирования вопросов труда с целью повышения эффективности управления в интересах устойчивого развития в сфере труда.

* * *

³ Глобальный призыв к действиям, п. 11, D c).

⁴ Глобальный призыв к действиям, п. 13 d).

⁵ МБТ: Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, 2019 г., Часть II, A xi).

⁶ МБТ: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г., Дополнение, Часть I B).

Нижеследующие вопросы касаются тем, охваченных Конвенцией 150 и Рекомендацией 158.

По возможности приведите конкретную ссылку (в том числе ссылку на веб-сайт) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных актов, коллективных соглашений, правил трудового распорядка, арбитражных решений, судебных решений и правил (или приложите электронную копию).

Форма доклада по статье 19, касающаяся регулирования вопросов труда

А. Определения

1. Термин «**регулирование вопросов труда**» означает деятельность органов государственного управления в области национальной трудовой политики (ст. 1 а) Конвенции 150 и п. 1 а) Рекомендации 158).
2. Термин «**система регулирования вопросов труда**» охватывает все государственные органы управления, несущие ответственность за регулирование вопросов труда и/или занимающиеся этими вопросами, будь то министерские департаменты или государственные учреждения, включая учреждения с государственным участием, региональные и местные учреждения или любые другие формы децентрализованного управления, а также любые институциональные рамки для координации деятельности таких органов и обеспечения участия работодателей, работников и их организаций и консультаций с ними (ст. 1 б) Конвенции 150 и п. 1 б) Рекомендации 158).

В. Примечания

1. Правительства стран, ратифицировавших Конвенцию 150, должны использовать настоящую форму только в отношении Рекомендации 158. Нет необходимости повторять информацию, уже представленную в докладах по статье 22 в связи с ратифицированными конвенциями. Вопросы, содержащиеся под заголовками «*Нормотворческая деятельность*» и «*Возможная потребность в технической помощи*», адресованы всем государствам-членам.
2. В тех случаях, когда национальное законодательство или другие нормативные положения не охватывают пункты данного вопросника, предоставьте информацию о существующей и новой практике.
3. В отношении федеративных государств, ответьте на приведённые ниже вопросы, касающиеся как федерального уровня, так и уровня субъектов федерации.

ОРГАНИЗАЦИЯ И СТРУКТУРА СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ТРУДА

Структура системы регулирования вопросов труда

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Укажите все органы государственного управления, несущие ответственность за регулирование вопросов труда и/или занимающиеся этими вопросами, будь то министерские департаменты или государственные учреждения, включая учреждения с государственным участием, региональные или местные учреждения, любые другие формы децентрализованного управления или службы на местах. | <p>К.150, ст. 1 а) и б) и 4.
Р.158, пп. 1 а) и б) и 26 1) и 2).</p> |
|--|---|

<p>2. Укажите, имеются ли в системе регулирования вопросов труда специализированные подразделения, выполняющие следующие функции: разработка норм, касающихся условий труда и найма, инспекция труда, трудовые отношения, занятость, кадровое планирование и развитие людских ресурсов, международные вопросы в сфере труда, социальное обеспечение, законодательство о минимальном размере оплаты труда и вопросы, касающиеся конкретных категорий работников.</p>	<p>P.158, пп. 6 и 25 1) и 2).</p>
<p>3. Предоставьте информацию о периодических отчётах о деятельности основных служб системы регулирования вопросов труда, представляемых министерству труда или другому аналогичному органу, а также организациям работодателей и работников. Укажите ссылку на веб-сайт или приложите копии указанных отчётов при их наличии.</p>	<p>P.158, п. 20 1).</p>
<p>4. В отношении организации и эффективного функционирования системы регулирования вопросов труда на вашей территории, предоставьте информацию о:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) внутренней структуре всех органов системы регулирования вопросов труда и предоставьте копии соответствующих схем организационной структуры и планов работы или стратегий, если таковые имеются; ii) национальных законах и нормативных актах, касающихся создания, структуры, функций и обязанностей этих органов. Укажите ссылку на веб-сайт или предоставьте электронные копии законодательных и нормативных актов. 	<p>K.150, ст. 4. P.158, п. 4.</p>
<p>5. Укажите все проведённые обзоры или организационные изменения, произошедшие в системе регулирования вопросов труда за последние годы (например, в результате пандемии COVID-19). Укажите консультации, проведённые в этой связи с наиболее представительными организациями работодателей и работников, если таковые имели место.</p>	<p>P.158, п. 21.</p>
<p>Координация в системе регулирования вопросов труда</p> <p>6. Укажите существующие институциональные основы координации функций и обязанностей различных органов системы регулирования вопросов труда, включая службы на местах. Укажите, осуществляется ли такая координация через центральный орган¹ (например, министерство труда или другой аналогичный орган). Укажите, каким образом обеспечивается наличие у служб на местах достаточных и чётких инструкций в целях исключения возможности различного толкования законов и нормативных актов в разных областях. Укажите, была ли принята какая-либо политика, стратегия или план по координации, и в случае положительного ответа предоставьте копию такого документа.</p>	<p>K.150, ст. 1 b) и 4. P.158, пп. 1 b), 4 и 26 2) c).</p>

¹ Для федеративных государств центральный орган может означать либо одно подразделение на федеральном уровне, либо одно подразделение на федеративном уровне, в соответствии с надлежащим разграничением сфер компетенций в сфере трудовой политики.

<p>7. Предоставьте информацию о том, каким образом, если это имеет место, министерство труда или другой аналогичный орган может удостовериться в том, что учреждения с государственным участием, региональные или местные учреждения, занимающиеся регулированием вопросов труда, осуществляют свою деятельность в соответствии с национальными законами и нормативными актами и в рамках поставленных перед ними задач.</p>	<p>K.150, ст. 9.</p>
<p>8. Предоставьте информацию о любых мерах, принятых в целях обеспечения надлежащего представительства системы регулирования вопросов труда в административных и консультативных органах, занимающихся вопросами социальной и экономической политики.</p>	<p>P.158, п. 19.</p>
<p>Ресурсы и персонал</p>	
<p>9. Предоставьте подробную информацию о статусе, независимости, квалификации и критериях найма сотрудников системы регулирования вопросов труда, а также о любых соответствующих положениях национальных законов или нормативных актов в этом отношении. Также предоставьте информацию о начальной и дополнительной профессиональной подготовке, предлагаемой сотрудникам системы регулирования вопросов труда.</p>	<p>K.150, ст. 10 1). P.158, пп. 23 1) и 2).</p>
<p>10.</p> <p>i) Предоставьте подробную информацию о людских и материально-технических ресурсах, выделенных на исполнение функций органами регулирования вопросов труда, включая любые изменения, связанные с кризисом COVID-19. Также предоставьте информацию о людских и материальных ресурсах служб на местах.</p> <p>ii) Что касается финансовых ресурсов, которыми располагает персонал системы регулирования вопросов труда для выполнения своих обязанностей, укажите бюджет, выделяемый на систему регулирования вопросов труда, включая любые изменения, связанные с кризисом COVID-19, и предоставьте его копию. Укажите долю государственного бюджета, выделенную на регулирование вопросов труда за последние пять финансовых лет, при наличии таковой.</p>	<p>K.150, ст. 10 2). P.158, пп. 22 1) и 26 2) b).</p>

Консультации с работодателями, работниками и их организациями и их участие в системе регулирования вопросов труда

<p>11. Укажите, делегирована или поручена ли какая-либо деятельность, связанная с регулированием вопросов труда, неправительственным организациям, в частности организациям работодателей и работников или представителям работодателей и работников. В случае положительного ответа укажите такие организации.</p>	<p>K.150, ст. 2. P.158, п. 2.</p>
<p>12. Укажите, входят ли конкретные виды деятельности в области национальной политики в сфере труда в категорию вопросов, которые, в соответствии с национальными законами и нормативными актами или национальной практикой, регулируются путём прямых переговоров между организациями работодателей и работников. Приведите соответствующие примеры, если таковые имеются.</p>	<p>K.150, ст. 3. P.158, п. 3.</p>

<p>13. Укажите все механизмы, которые предусмотрены в рамках системы регулирования вопросов труда в целях обеспечения консультаций, сотрудничества и переговоров между государственными органами и наиболее представительными организациями работодателей и работников или представителями работодателей и работников. Также укажите:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) реализуются ли эти механизмы на национальном, региональном и местном уровнях; ii) реализуются ли эти механизмы на отраслевом уровне. <p>Предоставьте копии отчётов или выдержки из отчётов, подготовленных в результате консультаций, сотрудничества и переговоров, если таковые проводились.</p>	<p>К.150, ст. 5.</p>
---	----------------------

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ТРУДА	
<p>Функции в отношении национальной политики в сфере труда</p> <p>14. Укажите, каким образом органы системы регулирования вопросов труда несут ответственность или вносят вклад в разработку, регулирование, координацию, контроль и пересмотр национальной политики в сфере труда. Укажите соответствующие положения национального законодательства, если таковые имеются. Также укажите, был ли проведён какой-либо обзор в контексте пандемии COVID-19.</p>	<p>К.150, ст. 6 1).</p>
<p>Функции в отношении трудовых норм</p> <p>15. Укажите, каким образом органы системы регулирования вопросов труда принимают активное участие в подготовке, разработке, принятии, реализации и пересмотре трудового законодательства и нормативных актов, включая представление предложений по устранению выявленных недостатков и злоупотреблений, касающихся условий труда и найма. Укажите, какие консультации были проведены в этой связи с организациями работодателей и работников.</p>	<p>К.150, ст. 6 1) и 2) b). P.158, п. 5 1).</p>
<p>Функции, касающиеся трудовых отношений</p> <p>16. Укажите:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) все услуги, предлагаемые органами системы регулирования вопросов труда работодателям и работникам и их организациям с целью содействия на национальном, региональном, отраслевом и местном уровнях эффективным консультациям и сотрудничеству между органами государственной власти и организациями работодателей и работников, а также между такими организациями; b) каким образом такие услуги способствуют регулированию условий найма посредством коллективных переговоров и свободному осуществлению права работодателей и работников на объединение; c) в какой степени система регулирования вопросов труда способствует полному развитию и использованию механизма добровольных переговоров. 	<p>К.150, ст. 6 2) c). P.158, пп. 5 2), 7 и 8. P.158, п. 9.</p>

<p>17. Предоставьте информацию о мероприятиях, проводимых органами системы регулирования вопросов труда с целью предоставления технических консультаций работодателям и работникам и соответствующим организациям по их запросу. Также укажите, предоставляют ли органы системы регулирования вопросов труда по согласованию с соответствующими организациями работодателей и работников возможности для примирения и посредничества в случае коллективных споров.</p>	<p>К.150, ст. 6 2) d). Р.158, п. 10.</p>
<p>Функции в отношении занятости</p>	
<p>18. Укажите все органы системы регулирования вопросов труда, которые участвуют в разработке, регулировании, координации, контроле и пересмотре национальной политики в сфере занятости. Приведите описание консультаций и сотрудничества с организациями работодателей и работников в данной области.</p>	<p>К.150, ст. 6 2) а). Р.158, пп. 11 1) и 13.</p>
<p>19. Укажите правовую и институциональную основу для координации деятельности, осуществляемой различными властями и органами, которые занимаются конкретными аспектами политики в сфере занятости, включая вопрос о том, осуществляется ли такая координация через центральный орган.</p>	<p>Р.158, п. 11 2).</p>
<p>20. Укажите, имеется ли в системе регулирования вопросов труда бесплатная государственная служба занятости. Предоставьте информацию об организационной структуре органов системы регулирования вопросов труда, оказывающих эти услуги, включая любые институциональные механизмы поощрения и содействия занятости конкретных категорий работников.</p>	<p>Р.158, пп. 15 и 16.</p>
<p>21. Предоставьте информацию о структуре и функциях всех компетентных органов системы регулирования вопросов труда в отношении кадрового планирования² и развития людских ресурсов. Также предоставьте информацию об органах системы регулирования вопросов труда (если таковые имеются), которые отвечают за координацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • программ создания рабочих мест и содействия занятости; • программ профессиональной ориентации и профессионально-технической подготовки; • систем выплаты пособий по безработице. <p>Также укажите роль, если таковая имеется, органов системы регулирования вопросов труда в обеспечении соответствия этих программ и систем общим мерам политики в сфере занятости.</p>	<p>К.150, ст. 6 2) а). Р.158, пп. 12, 14 и 17.</p>

² В контексте настоящего вопросника термин «кадры» (англ. «manpower») имеет то же значение, что и термин «рабочая сила». В соответствии с [Resolution concerning gender equality and the use of language in legal texts of the ILO adopted in 2011](#) (резолуция Международной конференции труда о гендерном равенстве и использовании соответствующего языкового стиля в актах правового характера МОТ, принятой в 2011 г.) в юридических документах Организации, в соответствии с применяемыми правилами интерпретации, в значении терминов, обозначающих один гендер, входит обозначение и другого гендера.

<p>Функции по проведению исследований и разработок</p> <p>22. Предоставьте информацию об исследованиях и разработках, проводимых органами системы регулирования вопросов труда в целях контроля за ситуацией с занятыми, безработными и частично занятыми лицами. Предоставьте информацию об органах системы регулирования вопросов труда, если таковые имеются, участвующих в решении указанной задачи и предоставьте копии результатов исследований и разработок, если таковые имеются.</p>	<p>К.150, ст. 6 2) b). Р.158, п. 18.</p>
<p>Функции в отношении международных вопросов в сфере труда</p> <p>23. Предоставьте информацию об органах системы регулирования вопросов труда, если таковые имеются, которые отвечают за международные вопросы в сфере труда. Укажите их роль в подготовке национальной политики в области международных вопросов в сфере труда и представительства государства по таким вопросам с учётом международных трудовых норм.</p>	<p>К.150, ст. 6 2) и 8.</p>
<p>Постепенное расширение функций по регулированию вопросов труда</p> <p>24. Укажите, принимались ли какие-либо меры, направленные на расширение — при необходимости постепенного — функций системы регулирования вопросов труда путём включения в них обязанностей, связанных с условиями труда и трудовой деятельностью определённых категорий работников, которые по закону не являются нанятыми лицами.</p>	<p>К.150, ст. 7.</p>

ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

<p>Факультативный вопрос</p> <p>25. Предоставьте информацию о стратегии вашей страны (например, о национальном плане), направленной на достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР), в частности на решение задачи 16.6 ЦУР 16 (создать эффективные, подотчётные и прозрачные учреждения на всех уровнях), в отношении регулирования вопросов труда, и укажите, каким образом при разработке, реализации и пересмотре такой стратегии учитывались UN Principles of effective governance for sustainable development (Принципы эффективного управления в интересах устойчивого развития ООН) 2018 года.</p>
<p>Перспективы ратификации и препятствия на пути к ней</p> <p>26. Предоставьте информацию о перспективах ратификации Конвенции 150 и укажите проблемы или препятствия в отношении её возможной ратификации, а также сообщите о любых мерах, принятых или запланированных в целях преодоления этих препятствий.</p>
<p>Нормотворческая деятельность</p> <p>27. Существуют ли какие-либо меры в рамках нормотворческой деятельности, которые необходимо предпринять в отношении регулирования вопросов труда?</p>

Возможная потребность в технической помощи

28. Укажите, запрашивала ли ваша страна техническую помощь со стороны МОТ в целях реализации положений актов, которым посвящён настоящий вопросник. В случае положительного ответа предоставьте информацию о существующих планах по оказанию такой помощи или о результатах поддержки, если она уже предоставляется. Также укажите, каким образом МОТ могла бы наиболее эффективно оказывать надлежащую помощь в рамках своего мандата в поддержку систем регулирования вопросов труда на страновом уровне.

Статья 23 2) Устава МОТ

29. Укажите представительные организации работодателей или работников, которым были переданы экземпляры настоящего вопросника, в соответствии со статьёй 23 2) Устава МОТ, а также укажите, получили ли вы от таких организаций замечания относительно фактического или планируемого выполнения актов, которым посвящён данный вопросник. В случае положительного ответа предоставьте копию полученных замечаний вместе с комментариями, которые вы можете счесть полезными.