



## 议 程

机构部分

INS

1. 批准理事会第 337 届会议议事录(GB.338/INS/1)
2. 国际劳工大会议程
  - 大会未来会议议程(GB.338/INS/2/1)
  - 大会第 109 届会议安排(GB.338/INS/2/2)
3. 关于《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》的决议的后续措施
  - 关于提高多边体系一致性的建议(GB.338/INS/3/1)
  - 关于将安全和卫生的工作条件纳入国际劳工组织工作中基本原则和权利框架的建议(GB.338/INS/3/2)
4. 第 14 届非洲区域会议报告(2019 年 12 月 3-6 日，阿比让) (GB.338/INS/4)
5. 标准倡议：关于为确保法律确定性而采取进一步措施的建议以及关于强化监督体系工作计划中其他行动要点的信息(GB.338/INS/5)
6. 审议根据《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》后续措施提交的若干年度报告(GB.338/INS/6)
7. 关于《2018-21 年国际劳工组织性别平等行动计划》执行情况的中期报告(GB.338/INS/7)
8. 国际劳工组织残疾包容政策和战略(GB.338/INS/8)
9. 联合国改革的最新情况(GB.338/INS/9)  
[有待决定该文件是作参考用、指导用还是决定用]
10. 关于国际劳工大会第 102 届会议(2013 年)所通过有关缅甸的现存措施的决议后续行动进展报告(GB.338/INS/10)
11. 委内瑞拉玻利瓦尔共和国为落实调查委员会的建议而采取的措施。设立该委员会的目的是为了审议由出席大会第 104 届会议(2015 年)的若干代表根据《国际劳工组织章程》第 26 条提出的关于委内瑞拉玻利瓦尔共和国未遵守 1928 年《确定最低工资机制公约》(第 26 号)、1948 年《结社自由和保护组织权利公约》(第 87 号)及 1976 年《(国际劳工标准)三方协商公约》(第 144 号)的控诉(GB.338/INS/11)

12. 由出席大会第 108 届会议(2019 年)的若干代表根据《国际劳工组织章程》第 26 条提出的关于孟加拉国未遵守 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》(第 87 号)、1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》(第 98 号)及 1947 年《劳动监察公约》(第 81 号)的控诉(GB.338/INS/12)
13. 由出席大会第 108 届会议(2019 年)的一位代表根据《国际劳工组织章程》第 26 条提出的关于智利未遵守 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》(第 87 号)、1949 年《组织权利和集体谈判权利公约》(第 98 号)、1952 年《生育保护公约(修订)》(第 103 号)、1971 年《工人代表公约》(第 135 号)及 1978 年《(公共服务)劳资关系公约》(第 151 号)的控诉(GB.338/INS/13)
14. 结社自由委员会报告(GB.338/INS/14)
15. 局长报告(GB.338/INS/15)
  - 第一份补充报告:《国际劳工组织章程 1986 年修正案文书》批准状况的最新情况以及《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》决议第 3 段的后续措施(GB.338/INS/15/1)
  - 第二份补充报告:第 17 届亚太区域会议的日期(GB.338/INS/15/2)
  - 第三份补充报告:仅供参考而提交的文件(GB.338/INS/15/3)
  - 其他问题
16. 理事会负责人报告
17. 常设机构和会议的组成、议程与计划(GB.338/INS/17)

#### 参考文件

1. 实施公约与建议书专家委员会的报告(2019 年 11 月 20 日至 12 月 7 日,日内瓦)(GB.338/INS/INF/1)
2. 经批准的座谈会、研讨会、讲习班和类似会议(GB.338/INS/INF/2)
3. 关于根据《国际劳工组织章程》第 24 条提交的待决申诉状况的报告(GB.338/INS/INF/3)

---

## 政策制订部分

**POL**

### 就业和社会保护分项

1. 国际劳工组织在应对气候变化和实现所有人公正过渡方面的作用(GB.338/POL/1)
2. 批准一项关于 2020-30 年期间青年就业的后续行动计划,重申促进青年就业的承诺(GB.338/POL/2)

**社会对话分项**

3. 2019年举行的产业会议及对2020-21年会议的建议(GB.338/POL/3)
4. 第五届全球童工问题大会的筹备工作(GB.338/POL/4)

**法律问题和国际劳工标准部分****LILS****法律问题分项**

1. 全面审议《大会议事规则》：进展报告(GB.338/LILS/1)

**国际劳工标准和人权分项**

2. 根据《国际劳工组织章程》第19(5)(e)条及第19(6)(d)条的要求于2021年提交关于机会均等和待遇平等的文书报告的拟议表格(GB.338/LILS/2)
3. 对标准审议机制三方工作组运行情况的第二次评估(GB.338/LILS/3)

**计划、财务和行政管理部分****PFA****计划、财务和行政管理分项**

1. 国际劳工组织2018-19两年期计划执行报告(GB.338/PFA/1)
2. 根据《国际劳工大会议事规则》第18条进行的授权(GB.338/PFA/2)
3. 2018-19两年期计划和预算：截至2019年12月31日的经常预算账户和周转基金(GB.338/PFA/3)
4. 关于总部大楼改造工程的最新进展情况(GB.338/PFA/4)
5. 其他财务问题
  - 总部大楼改造工程还贷事宜(GB.338/PFA/5/1)
  - 国际劳工组织非洲地区局以及负责科特迪瓦、贝宁、布基纳法索、马里、尼日尔和多哥事务的阿比让办事处房地(GB.338/PFA/5/2)

**审计和监督分项**

6. 独立监督咨询委员会报告(GB.338/PFA/6)
7. 首席内部审计员截至2019年12月31日的年度报告(GB.338/PFA/7)

**人事分项**

8. 职员工会主席声明(无文件)
9. 《职员条例》修正案(无文件)
10. 特别支付基金委员会报告(GB.338/PFA/10)

11. 与国际劳工组织行政法庭相关的事项
  - 对《行政法庭规约》的拟议修正案(GB.338/PFA/11/1)
  - 行政法庭的组成(GB.338/PFA/11/2)
12. 其他人事问题

**参考文件**

1. 2020-21 两年期计划和预算：自 2020 年 1 月 1 日至今会费征收情况(GB.338/PFA/INF/1)
2. 《2018-21 年信息技术战略》的实施进展报告(GB.338/PFA/INF/2)
3. 外部审计计划(GB.338/PFA/INF/3)
4. 首席内部审计员截至 2018 年 12 月 31 日年度报告的后续措施(GB.338/PFA/INF/4)
5. 国际劳工组织职员的组成和结构(GB.338/PFA/INF/5)
6. 联合国大会关于 2019 年国际公务员制度委员会报告的决定(GB.338/PFA/INF/6)
7. 联合国大会关于联合国工作人员养恤金联合委员会第 66 届会议(2019 年)报告的决定(GB.338/PFA/INF/7)