

第二项议程

国际劳工大会议程

第 108 届(百年)大会安排

文件的目的是

旨在确定大会第 108 届(百年)会议的工作计划及特定安排。(见决定草案：第 38 段)。

相关的战略目标：所有四大战略目标。

主要相关成果/跨领域政策驱动因素：扶持性成果 B：本组织的有效和高效治理。

政策影响：成功庆祝大会百年会议。

法律影响：所建议的对大会《议事规则》特定条款的中止(见附录 I)。

财政影响：因 2019 年委员会数目减少所产生的节余将抵消因大会百年会议的一些特性而可能产生的额外费用。

需采取的后续行动：在百年大会之前的准备工作中实施理事会所作决定。

作者单位：负责管理与改革的副局长办公室、负责政策的副局长办公室。

相关文件：理事会文件 GB.333/PV、GB.334/WP/GBC/1、GB.334/INS/12 (Rev.)和 GB.334/INS/PV。

I. 导 言

1. 本文件介绍了将于 2019 年 6 月 10 日(星期一)至 21 日(星期五)举行的大会第 108 届(百年)会议的拟议安排, 考虑到了理事会第 333 届会议(2018 年 6 月)和第 334 届会议(10 月至 11 月)¹ 以及 2019 年 2 月进行的磋商所提供的指导。这些安排要么是为适应大会百年会议的特定性质和议程而作出的, 要么是对 2015 年采用的大会两周会期制的运行不断改进和调整的结果。
2. 附录 I 具体说明了应中止大会《议事规则》的哪些条款, 以执行拟议安排。大会将在开幕会议上审议批准这些安排。附录 II 载有本届会议的暂定工作计划。

II. 大会准备工作

3. 已与三个三方成员小组进行了接触, 以便迟于 2019 年 3 月底获得他们对大会及各委员会负责人的提名。这将有助于在 2019 年 4 月至 6 月组织会前吹风会和协调会。
4. 劳工局已根据尽早和广泛传播信息的要求采取了行动, 主要是通过开发一个更全面的大会网站, 取代过去在《大会指南》之前发布的《大会信息预告》。将继续印刷简化版《会议指南》, 在注册时分发给与会者。会议网站将涵盖会议的关键方面, 包括关于计划、程序和实务事项的信息、有关在线应用程序的有用链接以及包含所有相关文件和信息的各委员会专门网页。这一新的大会网站结构将在理事会第 335 届会议之后不久推出。在此之前, 将继续在当前页面上随时更新信息和文件。
5. 劳工局还正在努力完善大会使用的信息技术工具(国际劳工组织活动应用程序以及委员会核证和注册在线工具), 并正在开发一个新的用于提交委员会修正案的在线工具, 供自愿试用。劳工局将适时为三方成员提供关于如何使用新在线工具的演示和培训。

III. 大会全会

结 构

6. 全会将分为四个不同部分: (i) 开幕会议; (ii) 有国家元首和政府首脑来访的高级别部分; (iii) 讨论局长和理事会主席的报告; (iv) 通过委员会成果和闭幕式。
7. 开幕会议将专门处理启动会议所需的程序性事宜(选举大会负责人、任命各委员会、批准暂定工作计划和中止《议事规则》的任何条款)。开幕会议还将包括大会主席、局长、理事会主席以及雇主组和工人组主席致开幕词。

¹ 理事会文件 [GB.333/PV](#)、[GB.334/WP/GBC/1](#)、[GB.334/INS/12\(Rev.\)](#)和 [GB.334/INS/PV](#)。

8. 全体会议的高级别部分会议将在开幕会议之后举行。高级别部分会议将安排在大会第一周前期和第二周后期举行，以吸引尽可能多的高级别人员到会。将向那些已确认其领导人与会的政府了解更多详情，以顺利排定高级别人员来访顺序。在这方面，建议为每个高级别贵宾分配 20 分钟的大会发言时间。
9. 在讨论局长和理事会主席报告的常规全会上仍将保持五分钟的发言时限。每个成员国政府将仅有一个发言时段，国家元首或政府首脑的发言或代表区域集团所作的发言除外。应请负责人更严格执行这一发言时限。应尽可能避免将全会延长至下午 6 点 30 分以后。
10. 将于 6 月 21 日星期五(会议的最后一天)通过标准制订委员会和全体委员会的成果，然后通过证书委员会和标准实施委员会的报告，最后举行闭幕式。因此，各委员会的三位负责人和报告员向全会介绍委员会成果的时间应限定为 40 分钟(或每位负责人及报告员各 10 分钟)。对于在全会通过委员会成果时所作的单独发言，应在数量上加以限制并规定更严格时限，最长不超过三分钟。
11. 为最优化地利用全会时间，建议于 6 月 18 日星期二在大会厅外进行通过计划和预算的表决，但有关标准制订委员会发布的文书的表决应于 6 月 21 日星期五上午在全体会议上进行。

全会会场准入

12. 将向每个国家代表团提供最多八个可转让的特别入场证(政府代表四个，雇主代表两个，工人代表两个)，凭该证可在开幕会议及全会高级别部分会议期间进入大会厅。受邀作为观察员的每个国际组织和非政府国际组织将各得到一个入场证，但具有一般咨商地位的观察员组织除外，每个此类组织将各得到两个入场证。雇主组织和工人组织秘书处将各得到三个特别入场证。各代表团的各个小组将负责决定如何在其代表团内部分配这些入场证。开幕会议及高级别部分会议将以大会的所有工作语言在网上播出，也将在分会场会议室播放，该会议室向所有大会与会人员开放。

全会会议记录

13. 建议所有全会会议的《临时记录》都在每次会议之后予以公布。但是，开幕发言和任何高级贵宾的发言将在发言后不久即以原文在网上公布，同时公布发言的录像和录音，包括以大会三种正式语言(英文、法文和西班牙文)提供的口译录音。劳工局将继续以三种语言编写这些会议、通过委员会成果的会议以及闭幕式的《临时记录》，并在每次会议之后公布。有关局长和理事会主席报告讨论的逐字记录将包括发言及其三种正式语言口译的誉录稿。

IV. 大会各委员会

标准实施委员会

14. 关于标准实施委员会工作方法的非正式三方磋商(定于 2019 年 3 月 23 日举行)将审议该委员会的工作计划草案。还将审议与百年纪念有关的活动的形式和时间安排,以及对委员会工作可能作出的其它调整。理事会第 335 届会议的工作计划中已作出安排,以便在理事会审议本文件的同时向其报告三方磋商的结果。

其它常设委员会

15. 2018 年采取了简化财务委员会和总务委员会工作的措施(网上公布其工作文件,以及由其负责人通过委员会报告,委员会成员可随后作出更正)以及精简大会开幕程序的措施(不经总务委员会介入,由大会直接批准程序性事宜),2019 年仍将采取同样的措施。
16. 目前,没有任何需提交总务委员会初步审议的实质性事项。因此,虽然大会仍须任命总务委员会,但建议只有在需要时才召开总务委员会会议。
17. 除了在大会持续改革和两周会期制框架下已作出的变动之外,未建议对证书委员会的工作作出变动。
18. 将根据附录 II 规定的暂定工作计划提交全会通过财务委员会和证书委员会的报告。

各技术委员会

19. 提议大会任命两个技术委员会:标准订委员会,旨在就劳动世界中针对妇女和男子的暴力和骚扰问题进行第二次讨论(大会第五项议程);全体委员会,旨在审议国际劳工组织百年成果文件(大会第四项议程)。与劳动世界的未来有关的专题辩论和活动(大会第六项议程)将采取一系列专题论坛的形式,本文件下一节对此作了说明。
20. 与标准制订委员会一样,全体委员会的议事程序将遵守大会《议事规则》第二部分 H 节的规定。全体委员会与其他委员会的主要区别是,如有需要,前者可在某些方面享有更大灵活性,例如特邀嘉宾的参与。“全体委员会”这一名称旨在反映可能更为广泛的参与,强调其任务的历史重要性。过去,大会任命了国际劳工组织《促进公平全球化的社会正义宣言》评估全体委员会(2016 年)、《全球就业契约》全体委员会(2009 年)和《海事劳工公约》全体委员会(2006 年)。尽管全体委员会向所有代表团开放,不设任何限制,但仍有必要注册参加该委员会。此外,如有必要,全体委员会将能够任命一个起草小组,承担委员会委派给它的任何责任。

21. 为了给标准制订委员会和全体委员会提供更多时间，将做出安排，使他们能够根据需要每天召开三次会议(上午、下午和晚上)，结束时间为晚上 10 点。只有在特殊情况下才召开夜会，并尽可能提前通知，以便劳工局能够作出必要安排，提供口译、餐饮和交通服务。标准制订委员会定于开幕当天下午开始工作。目前，建议全体委员会于 6 月 12 日星期三上午举行第一次会议，但需视全会高级别会议的时间而定。
22. 为使各代表团有足够时间审议将在会议最后一天(6 月 21 日星期五)就两个技术委员会成果文件(文书草案、宣言、决议或结论)作出的决定，技术委员会原则上必须在 6 月 19 日星期三晚上之前完成工作，以便能够最终确定成果文件并在 6 月 20 日星期四分发。不过，如有必要，将做出安排，使这些委员会能够工作至星期四中午，以最终确定其成果文件。
23. 根据这些委员会的拟议工作计划，仅能准备好成果文件供其在 6 月 21 日星期五的全体会议上全会通过，而无法准备好委员会会议记录摘要。因此，建议推迟到会议结束后的翌日完成会议记录摘要定稿并在网上公布。委员会成员将有两周时间(或者，如有必要，更长时间)来要求对该报告中的本人发言作出任何更正。
24. 三方磋商(定于 3 月中旬举行有关标准制订委员会的磋商，4 月底举行有关全体委员会的磋商)将讨论关于这两个委员会工作计划的若干方面问题，例如分配给一般性讨论的时间、一般性讨论期间发言的可能时限(包括对受邀的国际非政府组织而言)、提出修正案的时间表以及起草小组的构成(如适用)。将在各委员会开幕会议上提交一份方案供批准。

V. 专题论坛

25. 理事会在其第 334 会议(2018 年 10 月至 11 月)上核可了关于在大会议程中纳入一系列与劳动世界的未来(包括各项百年倡议)有关的专题讨论和活动的构想。2019 年 2 月举行的磋商进一步确认了这些专题论坛将提供一个机会，促进大会与会者、国际组织负责人、来自工商界和工会的关键人物、政策制定者、全球专家、民间社会和学术界代表以及对于劳动世界的未来具有鼓舞人心、发人深省看法的青年人之间的交流。
26. 预计将有四天或五天时间可用于专题论坛和相关活动，每天可指定一个具体专题，分若干次短会进行讨论。每次会议都将采用一系列创新形式，旨在鼓励参与和辩论。这些会议形式可包括：
 - 主旨发言，然后由数位发言者发言；
 - “TED 讲话”式发言，旨在引起听众对一个具体问题及其应对措施的兴趣；
 - 一系列发言者作“闪谈”式简报；
 - 主持人引导的非正式“咖啡桌”式小组讨论，或者小组成员之间的互相访谈。

听众可以通过多种方式参与，包括通过使用应用程序来征求问题，进行实时调查或获得外部听众的参与。其他互动方法可包括与会者通过轮换“工作站”进行讨论或轮流进行倾听和讨论。有些活动将包括演示或展览(包括实际操作)，而不是讨论。

27. 这些论坛和活动将不受《议事规则》制约，也不产生任何提交会议通过的成果或结论，而是任命一名报告员，由其负责观察所有论坛的情况，并向全会最后一次会议提供有关论坛关键内容的综合概述。劳工局可编写一份更详细的论坛讨论摘要，而不是结论，作为理事会可能进行的后续审议的参考。
28. 考虑到 2019 年 2 月磋商期间收到的反馈意见，建议将以下题目作为专题论坛的主题。将根据理事会在这方面的指导来最终选定主题。

主题 1： “青年的未来” 专题日

29. “青年的未来” 专题日旨在组织代际对话，探讨引导在整个生命周期向体面劳动过渡。在青年代表的领导下，有关机构和个人将齐聚一堂，讨论今后应遵循哪些政策方向，以便为青年人创造体面劳动机会，以及如何在当今充满挑战的社会、环境和政治背景下创造新的代际团结。他们可以探讨对年轻人而言过渡如何尤为重要，因为职业抱负、基本技能和认知能力是很早形成的，后期可能更难影响，还可探讨从学校到工作的过渡是如何关键：若青年男女在获得第一份工作时遇到挑战，这种经历往往会影响到他们整个工作生涯的劳动力市场轨迹。还可以着重探讨引导向体面劳动过渡的适当方法和公共支持水平，以便使当今的青年人能够在其整个工作生涯中成为积极的社会成员。世界反对童工日的庆祝活动可安排在这一天进行。

主题 2： 技能和终身学习

30. 围绕这一主题举行的会议可聚焦于碳中性数字化时代发展壮大所需的技能与能力，特别关注其带来的挑战与机遇。会议可包括讨论人与数字技术之间的交互以及开展最大程度协作(如与协作机器人或“cobots”的协作)所需的技能问题。可以探索在交付和创立终身学习生态系统方面的创新举措，包括政府、雇主组织和工人组织、企业和工人、以及金融机构和其他机构在其中的作用和责任。还可以探讨未来几代人进入并充分参与劳动力市场的能力问题，并研究如何播下新的代际团结的种子，把握好明天的机会。

主题 3： 将技术用于体面劳动的未来

31. 在这一主题下，重点可放在新技术为创造体面劳动带来的机会上。可以考虑评估技术在劳动力市场中(包括在中小企业中)具有的破坏性和创造性潜力，为创造就业带来的机会以及对不同部门就业的女性化和去女性化造成的影响。还可以讨论劳动世界中人工智能的前景与危险。可以探讨平台经济中的实验与创新问题，以创造体面

劳动的机会。将为三方成员提供一个数字化工作的信息台，便于其在劳动行政管理和守法合规方面进行数字创新试验。还可以探讨不断变化的商业模式及其对就业的影响。

主题 4： 为实现社会包容推进工作正规化

32. 在这一主题下，重点可放在实现工作正规化的途径上。可以考虑审议关于实现全民社会保护的策略，尤其是增加对社会保护的投入，从而加强社会保障机构，并将社保覆盖范围扩大至非正规经济中的工人类别。可以讨论结构转型战略以及促进非正规经济正规化的经济和劳动力市场政策与法规。也可以探讨工人和企业组织、其集体代表和社会对话在促进正规化方面可发挥的作用，把诸如非正规经济中自营职业妇女这样的实例放在突出位置。还可以讨论技术在促进向正规化过渡方面已发挥的作用。

主题 5： 结社自由和集体谈判：实现未来百年的承诺

33. 围绕这一主题将组织一次高级别活动，以彰显结社自由和有效承认集体谈判权(工作中基本原则和权利之一)在近一个世纪来已发挥与预计在下一个世纪中将继续发挥的关键作用。可以探讨这一原则和权利为减少不平等现象(包括社会性别不平等)，减少贫困，促进健全的劳动力市场治理和扩大参与性民主空间所做出的贡献。

主题 6： 为劳动世界的未来而开展社会对话与三方合作

34. 这一主题将强调社会对话和三方合作在日新月异劳动世界的治理中的极端重要性。这些会议可以探讨不同形式与不同层面的社会对话与三方合作如何帮助政府、雇主和工人调整劳动力市场治理机构与工具，改善职业安全与卫生和提高工作福利。会议可以讨论确保待遇平等所需的劳动世界治理变革问题，也可探讨为移民工人提供充分保护问题，这将使他们能够充分发挥潜力并为包容可持续的经济增长做贡献。最后一次会议可以讨论社会对话如何能够促进工时安排和工时条例的制定工作，让工人能够更好地掌控自己的职业生涯，并提高企业的生产力和业绩。还可以讨论新的信息和通讯技术对工作时间以及工作与生活平衡的影响。

主题 7： 挖掘劳动世界变化的变革潜力

35. 这一主题的重点可能是探讨护理经济、向碳中性经济的公平过渡以及农村经济为创造体面工作所具有的变革潜力。可以讨论实现公平过渡的战略，其中包括应对气候变化和环境退化对就业带来的破坏性影响的方式。会议可以探讨如何在农村地区为这些经济转型部门提供资金，并讨论关于加强、巩固和发展农村经济的战略，包括讨论妇女的经济赋权问题。可召开一次会议，讨论在未来劳动世界中的社会团结经济和社会融资问题。

VI. 大会总体计划

36. 附录 II 以日历形式载有第 108 届大会(包括全体会议、各委员会和专题论坛及其他官方活动)的暂定工作计划。该计划基于理事会第 334 届会议和 2 月份协商期间表达的下述考虑因素:
- (i) 大会将在整个会议期间举行全体会议,各委员会的工作将同步展开,这样可最大限度地容纳高级别访问者以及满足成员国三方成员和受邀观察员的发言需求。
 - (ii) 高级别全会的确切日期将根据高级别访问者的人数和时间来确定,现阶段暂定为 6 月 10-12 日和 6 月 19-20 日。若有必要,每天可举行两次会议,每次约三至三个半小时。预计将举行 10 次同等时间的会议来讨论局长报告和理事会主席报告。
 - (iii) 应确定专题论坛举行的日期与时间,以避免与高级别全会发生重叠或产生冲突。
 - (iv) 根据自 2015 年以来执行的关于严格限制会外活动的两周会期政策,并考虑到预期的高级别访问人数以及在专题论坛期间组织的各种庆典与活动(世界反对童工日的庆祝活动)数量,为此建议 2019 年不举行任何会外活动。今年,大会主席定于 2019 年 6 月 18 日(星期二)晚上举办传统招待会。关于大会与会者(三方成员、志同道合的团体、国际政府间组织和国际非政府组织等等)组织的活动,劳工局将在不影响其为大会正式计划提供服务的情况下,继续提供后勤支持。虽然劳工局迄今为止能够为这些活动提供服务,但考虑到服务需要量可能上升和会议室及设施出现相应短缺,因此仍鼓励三方成员尽可能另做安排。
37. 与往常一样,理事会计划、财务和行政委员会(PFA Section)将在大会开幕日的下午举行一次简短会议,审议上一个年度的财务报告和经审计的合并财务报表,然后再由大会财务委员会提交大会。在大会结束后,理事会将于 2019 年 6 月 22 日(星期六)举行第 336 届会议。

决定草案

38. 理事会:
- (a) 向大会提议在其第 108 届(百年)会议上执行 GB.335/INS/2/2 号理事会文件所载的各种安排,包括中止附录 I 中载明的《议事规则》若干条款,以及附录 II 中的暂定工作计划;

- (b) 就 GB.335/INS/2/2 号理事会文件第 25-35 段所述的专题论坛建议的主题与形式提供指导。

附录 I

中止《国际劳工大会议事规则》的若干条款

导言

1. 多年来，大会在每届会议上都根据理事会 3 月份会议的提议，中止了其《议事规则》的某些条款。本附录包含拟议为大会第 108 届(百年)会议中止的若干条款，其目标是为了促进和改进大会在两周会期制下的运行工作以及理事会提出的第 108 届会议的具体安排。其中大多数已在前几届会议上得到了成功的实施。
2. 根据《议事规则》第 76 条，“根据《章程》的规定，经主席和三位副主席一致建议，大会可作为特例决定中止《议事规则》的任何条款，以便处理一项无争议的特定问题，有序和迅速地履行大会的职能。”按照目前大会举办的方式，只有在理事会核可并提请大会批准拟议中止条款的情况下，某个问题的无争议性质才能大体得到保障。在最近四届会议上，拟议中止条款载于大会开幕前印制的《临时记录》中。
3. 《大会议事规则》第 76 条进一步规定，只有在向大会提交中止《议事规则》某一条款建议的那次会议之后的会议上才可对此予以通过。为了助推会议的精简工作并根据前四届会议采取的方法，打算在大会召开前印制的《临时记录》上发布拟议中止条款，以此取代以前向全会开幕会正式提交拟议中止条款的做法，这样大会可在第一次会议上批准这些中止条款，除非大会负责人另行决定。

拟议中止条款

关于大会计划的决定(第 4 条第 2 款)

4. 建议全体会议通过关于正式程序的某些决定，其中包括通过大会及其委员会的暂定工作计划，以及确定全会发言者注册的截止日期。根据《议事规则》第 4 条第 2 款，总务委员会有责任安排大会日程并确定全体会议的时间和议程。因此，建议中止第 4 条第 2 款，以便直接在全会开幕会议上作出此类决定。在本届会议剩余的时间内，只有在需要时才会召集总务委员会开会。

讨论理事会主席报告和局长报告 (第 12 条第 3 款)

5. 为了让更多的政府能够为理事会主席和局长报告的讨论做出贡献，建议在百年会议召开期间将政府代表的发言次数限制为每个成员国一次。因此，建议中止第 12 条第 3 款，因为其中规定除了政府代表外，到会部长也可发言，这应理解为一位代表或到会部长可行使政府的发言权。但是，如果代表区域国家集团发言或由国家元首或政府首脑讲话，则仍然拥有第二次发言的可能性。

大会记录

(第 23 条第 1 和第 3 款)

6. 关于大会记录，建议继续中止第 23 条的若干条款，即：
 - (a) 第 1 款，在必要时允许在大会闭幕后印制全会所有会议的《临时记录》；
 - (b) 第 3 款，关于接收对《临时记录》提出修改意见的最后期限，允许在大会闭幕后的同一时间内一并审查所有会议记录。

向证书委员会提出异议和控告的时间限制

(第 26 条(乙)第 1(a)款和第 26 条(丙)第 3 款)

7. 为了让证书委员会能够及时审议所有的异议和控告，建议将提出异议的时限从大会开幕后 72 小时压缩至 48 小时(及从印发《代表团修订名单》起，从 48 小时缩短至 24 小时)(证书委员会有可能允许例外)，以及提出控告的时限从七天缩短至五天。除了中止第 26 条(乙)第 1(a)款和第 26 条(丙)第 3(a)款关于目前较长时限的条款之外，还需要通过经修订的条款加以取代，并规定新的较短时限。仅限于大会第 108 届会议(2019 年)期间，相关条款内容如下(粗体部分为拟议修改之处)：

第 26 条(乙)

异 议

1. 在下列情形下，根据《议事规则》第 5 条第 2(a)款所提出的任何异议将不予以受理：

- (a) 在大会首日，即会议《临时记录》公布正式代表团名单之日上午 10 时算起的 **48** 小时之内的，就名单所列的某人姓名与职务或某人未列入名单未向大会秘书长提出的异议。若异议基于经修订的名单，那么上述时限缩短为 **24** 小时；

.....

第 26 条(丙)

控 告

.....

3. 如属下列情形，控告应予以受理：

- (a) 在大会开幕后第四天的上午 10 时前向大会秘书长提出控告，或此后，如属第 2 款所指的控告，在因某个被指控的行为或失职而导致相关代表或顾问无法与会后 **48** 小时内且委员会认为有充足的时间妥善处理时提出控告；以及

.....

大会起草委员会

(第 6 条第 3 款和第 40 条第 7 款)

8. 依照《议事规则》第 6 条第 3 款和第 40 条第 7 款的规定，一项公约或建议书草案一经大会全会通过，就必须由大会起草委员会予以审议，大会起草委员会将拟定提交大会表决文书的最后文本。但是，按照拟定的为期两周会议安排，大会起草委员会将没有时间进行全面审议。在正常情况下，大会起草委员会的主要任务只是复查文本的法律一致性以及拟议文书的英文本和法文本文义上的一致性，而这些拟议文书已经由相关技术委员会的起草委员会全面审议（《议事规则》第 59 条第 1 款）。此外，就公约而言，大会起草委员会负责添加标准的最后条款。
9. 因此，建议中止《议事规则》第 6 条第 3 款和第 40 条第 7 款，以便大会起草委员会能够省略对拟议文书的审议。《议事规则》第 6 条第 3 款所列的大会起草委员会的一般责任将由各技术委员会的起草委员会承担，包括在标准制订委员会可能通过公约草案的情况下添加标准的最后条款。如果大会要对各技术委员会的起草委员会提出的文本作出任何修正，大会起草委员会仍应予以任命，可召开一次简短会议，审议这类修正案及其对文本其余部分造成的可能影响。

大会讨论并通过文书草案的时间表

(第 40 条第 4 款)

10. 文书草案原则上应在 6 月 20 日(星期四)午夜之前准备就绪。对于文书草案仅在午夜后不久准备分发的情况，建议作为预防性措施，中止第 40 条第 4 款，因为其中规定大会不得在将标准制订委员会的报告副本分发给各位代表的第二天之前开始对拟议文书展开讨论。

指定政府代表参加各委员会

(第 56 条第 2 款)

11. 根据第 107 届会议(2018 年)的做法，建议在《议事规则》H 节适用的所有委员会中继续实行简化的政府代表制，其中政府不必将其在委员会中代表的名字函告大会秘书处，而仅需将注册记为委员会政府正委员或副委员的国家名称告知大会秘书处。一旦注册为委员会委员，则该国政府将由其委派参加大会的任何代表或顾问作为其有效代表。为此，建议大会中止《议事规则》第 56 条第 2 款。

通过委员会报告

(第 67 条)

12. 自 2014 年以来，各技术委员会授权其负责人批准报告，以避免在向全会提交报告之前为通过报告而另行召开一次委员会会议。这本身并不需要中止《议事规则》的任何条款。然而，就标准制订委员会而言，由于其报告包含一项拟议文书，因此有必要中止《议事规则》第 67 条 — 这涉及到标准制订委员会审议其起草委员会提交的

文书草案文本修正案的可能性 — 以避免该委员会不得不另行开会来通过含有拟议文书的报告。为此，建议中止第 67 条。

专题论坛

13. 考虑到为专题论坛做出的各种安排，特别是将用于鼓励参与和辩论的各种方式，建议《议事规则》不适用于这些专题论坛。

附录 II

国际劳工大会第 108 届会议(2019 年 6 月 10-21 日)暂定工作计划

	10号 (周一)		11号 (周二)		12号 (周三)		13号 (周四)		14号 (周五)		15号 (周六)		17号 (周一)		18号 (周二)		19号 (周三)		20号 (周四)		21号 (周五)		22号 (周六)		
	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	上午	下午	
全体会议																									
开幕会议	•																								
高级别全会 (会议次数待定)		•	•	•	•	•											•	•	•	•					
讨论局长报告和理事会主席报告					•	•	•	•	•	•				•	•	•	•								
通过委员会成果文件和表决(V)																									
财务委员会 - 表决 2020-21 两年期 计划预算														•	V										
标准实施委员会																							•		
证书委员会																							•		
标准制订委员会																						•	V		
全体委员会																						•			
关于专题论坛的报告																						•			
闭幕式																							•		
大会委员会和主题论坛																									
财务委员会					•	•					•														
标准实施委员会		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
证书委员会	视需要而定																								
标准制订委员会		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
全体委员会 (百年成果文件)					•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•				
主题论坛					•	•	•	•	•	•				•	•	•	•								
其他官方活动																									
世界反对童工日					•																				
大会主席举行招待会																•									
理事会会议		335 乙 PFA																							336 INS