

Административный совет

335-я сессия, Женева, 14-28 марта 2019 г.

GB.335/INS/3(Rev.)

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 5 марта 2019 г.
Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Пересмотренный план действий в области социального диалога и трипартизма на 2018-23 годы, нацеленный на выполнение заключений, принятых Международной конференцией труда в июне 2018 года

Цель документа

В настоящем документе предлагается план действий в области социального диалога и трипартизма на период 2019-23 годов, нацеленный на выполнение заключений, принятых Международной конференцией труда в июне 2018 года. Административному совету предлагается подготовить рекомендации по предлагаемому плану действий (см. предлагаемое решение в пункте 29).

Соответствующая стратегическая задача: социальный диалог и трипартизм.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: все промежуточные результаты; общий фактор формирования политики по социальному диалогу.

Последствия для политики: план действий будет направлять деятельность МБТ в области социального диалога и трипартизма в течение текущего и двух последующих двухлетий (2019-23 гг.).

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: см. пп. 26-28.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение плана действий с учётом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: подразделение по социальному диалогу и трипартизму (DIALOGUE), Департамент административного управления и трипартизма (GOVERNANCE).

Взаимосвязанные документы: резолюция и заключения о периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, 107-я сессия (2018 г.) Международной конференции труда; Программа и бюджет на 2018-19 годы; резолюция о действенном сотрудничестве МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития, 107-я сессия МКТ, 2018 г.; стратегия МОТ по укреплению институциональных возможностей (GB.335/INS/9).

Предыстория и контекст

1. Международная конференция труда (МКТ) на 107-й сессии (2018 г.) приняла резолюцию и заключения о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма¹ в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. При этом она вновь подтвердила непреходящую важность руководящих принципов, содержащихся в резолюции о первом периодическом обсуждении вопросов социального диалога, принятой МКТ на 102-й сессии в июне 2013 года².
2. В заключениях 2018 года изложена основа действий Организации и МБТ в этой области. В резолюции Генеральному директору поручается подготовить план действий по реализации заключений для его рассмотрения Административным советом, направить заключения соответствующим международным и региональным организациям и Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда в целях привлечения к ним их внимания, учитывать заключения при подготовке предложений по будущим программам и бюджету и при мобилизации внебюджетных ресурсов, информировать Административный совет о ходе их выполнения³.
3. Соответственно, 334-й сессии Административного совета в октябре-ноябре 2018 года был представлен предлагаемый план действий⁴. С учётом комментариев и замечаний, сформулированных Административным советом, МБТ представляет пересмотренный план действий, охватывающий период 2019-23 годов. Этот план был разработан с учётом глубоких изменений, происходящих в мире, и знаковых событий для МОТ, её трёхсторонних участников и широкого мирового сообщества, включая реализацию Целей в области устойчивого развития (ЦУР), столетие МОТ в 2019 году и связанные с ним дебаты о будущем сферы труда на национальном и глобальном уровнях, другие инициативы столетия МОТ, а также реформирование системы развития Организации Объединённых Наций (ЮНДС).
4. Социальному диалогу, основанному на соблюдении принципа свободы объединения и действительном признании права на ведение коллективных переговоров, отводится важнейшая роль в формировании политики, направленной на содействие социальной справедливости. Он является средством для обеспечения социально-экономического прогресса и необходим для торжества демократии и надлежащего управления. Социальный диалог происходит в разных формах и на разных уровнях. Не существует единогообразного подхода к организации и укреплению социального диалога, хотя в центре его остаются коллективные переговоры. Консультации, обмен информацией и другие формы диалога между социальными партнёрами и правительствами также имеют большую важность.
5. План действий был разработан в период глубоких изменений в сфере труда, которые не только порождают серьёзные проблемы, но и открывают новые возможности для

¹ МБТ: Резолюция о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма, Международная конференция труда, 107-я сессия, Женева, 2018 г.

² МБТ: Резолюция о первом периодическом обсуждении вопросов социального диалога, Международная конференция труда, 102-я сессия, Женева, 2013 г.

³ Заключения были направлены всем соответствующим организациям и Глобальной комиссии по будущему сферы труда.

⁴ [GB.334/INS/3/2](#).

социального диалога и трипартизма как инструментов, содействующих справедливому переходу к стабильному будущему сферы труда. Хронические вызовы включают бедность, снижающуюся долю труда в национальном доходе, неформальные отношения, дефициты достойного труда, неравенство в экономической и социальной сферах и гендерное неравенство, а также необходимость учитывать интересы уязвимых групп. Многие страны не в полной мере защищают право на ведение коллективных переговоров. На этом фоне поднимаются вопросы о способности социального диалога преодолевать эти вызовы и добиваться устойчивых результатов в области политики.

6. Поэтому МОТ крайне важно удвоить усилия, направленные на активизацию механизмов и учреждений социального диалога на всех уровнях, чтобы они оставались актуальными, эффективными и соответствующими намеченным целям и чтобы они в полной мере способствовали достижению целей достойного труда для всех и социальной справедливости. В этом ключе МОТ сконцентрирует своё внимание на ключевых приоритетных действиях, принимая во внимание самые различные потребности и реалии своих трёхсторонних участников.

Предлагаемый план действий

7. Общая цель плана действий заключается в подготовке трёхсторонних участников МОТ к повышению актуальности и эффективности инклюзивного и учитывающего гендерные аспекты социального диалога и трипартизма как инструментов управления в претерпевающей изменения сфере труда. Он будет осуществляться с учётом достижений предыдущего плана действий (2013-17 гг.), в ходе реализации которого МБТ смогло расширить масштабы своих исследований по вопросам социального диалога и ведения коллективных переговоров и предоставления трёхсторонним участникам широких консультативных услуг по вопросам политики и оказания им технической помощи по участию в социальном диалоге в целях содействия нормальным трудовым отношениям и инклюзивным рынкам труда⁵. В то же время в нём будут рассматриваться хронические вызовы, такие как отсутствие полной реализации принципов свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, ограниченная эффективность многих учреждений социального диалога, игнорирование роли социальных партнёров, слабое соблюдение ратифицированных конвенций во многих странах, необходимость более эффективного содействия гендерному равенству в рамках социального диалога и в целях накопления более полных данных и показателей по социальному диалогу⁶.
8. В предлагаемом плане действий предусмотрены четыре взаимосвязанных компонента, соответствующих общей структуре действий, суть которых раскрывается в заключениях: 1) наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников и укрепление сотрудничества в целях развития; 2) организация исследований и обучения; 3) действия, относящиеся к нормам; 4) повышение согласованности политики.

⁵ В документах [GB.325/POL/INF/1](#) и [GB.326/POL/4](#) отмечается прогресс в деле реализации предыдущего плана действий вплоть до декабря 2015 г. См. также Приложение II к настоящему документу, в котором приводится информация о достижениях в период с января 2016 г. по конец 2018 г.

⁶ См. [GB.326/POL/4](#).

9. Признавая, что социальный диалог является одним из общих факторов, определяющих политику в рамках программы и бюджета МОТ⁷, в плане действий всемерно учитываются принципы социального диалога во всех результатах в области политики в страновых программах достойного труда (СПДТ) и в программах и проектах сотрудничества в целях развития. Особое внимание уделяется подчёркиваемой трёхсторонними участниками необходимости обеспечить, чтобы различные действия и результаты МБТ (которые вкратце излагаются в Приложении I) были согласованными и скоординированными и чтобы не допускалось дублирования и дробления действий в интересах достижения максимального эффекта имеющимися ограниченными ресурсами.
10. Партнёрства⁸ будут укрепляться на национальном и глобальном уровнях в поддержку осуществления плана действий, в том числе путём мобилизации, в соответствующих случаях, дополнительных ресурсов в рамках общей системы результатов МОТ.

Компонент 1: Нарращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников и укрепление сотрудничества в целях развития

11. В этом компоненте предусматривается принять целый ряд мер, направленных на укрепление потенциальных возможностей, с использованием существующих и новых инструментов политики и обучения. Свободные, независимые, сильные и представительные организации работодателей и работников необходимы для действенного социального диалога. Поэтому одним из главных приоритетов является укрепление их возможностей по представлению интересов широкого круга членов, оказания им услуг и участия в социальном диалоге, в том числе в коллективных переговорах и сотрудничестве на рабочем месте, что, таким образом, способствовало бы достижению результата 10 Программы и бюджета на 2018-19 годы⁹.
12. Деятельность будет также нацелена на укрепление национальных трёхсторонних учреждений, органов регулирования вопросов труда и предотвращения и урегулирования споров в соответствии с результатом 7 Программы и бюджета на 2018-19 годы¹⁰, в том числе посредством расширенного сотрудничества в области развития.
13. К тематическим первоочередным задачам, связанным с укреплением потенциальных возможностей трёхсторонних партнёров участвовать в социальном диалоге, относятся: переход от неформальной к формальной экономике; привлечение к участию в

⁷ Programme and Budget for the biennium 2018–19 (Программа и бюджет на 2018-19 годы); см. также Предложения по программе и бюджету на 2020-21 годы (GB.335/PFA/1), в которых указывается, что социальный диалог и трипартизм как один из общих факторов формирования политики в Стратегическом плане МОТ на 2018-21 годы по-прежнему будут рассматриваться как постоянные элементы стратегии по всем приоритетным направлениям деятельности МОТ.

⁸ В том числе с партнёрами в области развития, учреждениями Европейского союза, региональными центрами по регулированию вопросов труда, организациями, занимающимися урегулированием споров, Международной организацией работодателей (МОП), Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и Международной ассоциацией экономических и социальных советов и схожих институтов (МАЭСССИ).

⁹ Результат 10 «Сильные и представительные организации работодателей и работников», Программа и бюджет на 2018-19 годы.

¹⁰ Результат 7 «Содействие безопасному труду и обеспечение соблюдения норм на рабочих местах в глобальных системах поставок», Программа и бюджет на 2018-19 годы.

социальном диалоге и действенное признание права на ведение коллективных переговоров работников, состоящих в традиционно менее представленных трудовых отношениях и в новых и возникающих формах занятости; повышение эффективности производства; формирование политики на рынке труда в будущей сфере труда, в том числе в области профессиональной подготовки и обучения в течение всей жизни; расширение участия женщин и других недопредставленных групп в работе учреждений социального партнёрства и социального диалога. В процессе укрепления потенциальных возможностей будут решаться вопросы, касающиеся гендерного равенства и борьбы с другими причинами дискриминации и социальной изоляции.

14. Развитие институциональных возможностей участников и механизмов социального диалога станет частью всех результатов в области политики МОТ и СПДТ. Укрепление потенциальных возможностей и обучение будут осуществляться в регионах и посредством курсов дистанционного обучения Международным учебным центром МОТ (МУЦ-МОТ), специалистами МОТ и другими экспертами в соответствии с потребностями и приоритетами, выявленными и сформулированными трёхсторонними участниками.

Компонент 2: Организация исследований и обучения

15. Второй компонент действий включает в себя проведение тщательных эмпирических и сравнительных исследований в целях расширения базы знаний и оказания содействия в подготовке рекомендаций по вопросам политики, касающихся всех форм социального диалога, таким образом, будут использоваться результаты работы по предыдущему плану действий 2013-17 годов. Благодаря широкому распространению результатов исследований в различных средствах массовой информации и на целевых форумах, организуемых для взаимного обучения и обмена опытом, результаты исследований станут доступными максимальному числу трёхсторонних участников и других потенциальных пользователей.
16. В заключениях Конференции МБТ предлагается готовить новый ежегодный флагманский доклад о социальном диалоге и трипартизме, на регулярной основе охватывающий такие темы, как ведение коллективных переговоров, равенство, заработная плата и условия труда. В этом докладе будет также ставиться целью наглядно показать, как социальный диалог может стать мощным двигателем инклюзивного роста и устойчивого развития, экономической и социальной устойчивости, конкурентоспособности и стабильности.
17. Будут расширены доступные для широкой публики базы данных по трудовым отношениям и социальному диалогу, в зависимости от обстоятельств, способствуя отслеживанию и оценке тенденций, результатов и достигнутого эффекта. На основе результатов исследований и тестирования будут разрабатываться удобные для пользователей инструменты политики и обучения, нацеленные на укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников.

Компонент 3: Действия, относящиеся к нормам

18. В заключениях, принятых МКТ в 2018 году, указывается на резолюцию о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятую МКТ на 106-й сессии в 2017 году, в которой содержится призыв активизировать действия по проведению кампании за всеобщую ратификацию восьми основополагающих конвенций. В этом отношении МБТ предстоит: i) оказывать содействие

государствам-членам по преодолению трудностей, возникающих на пути ратификации и действенного соблюдения Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) во всех СПДТ благодаря адресным консультативным услугам технического характера с учётом рекомендаций контрольных органов МОТ; ii) приумножить усилия, направленные на содействие ратификации и действенному соблюдению этих двух основополагающих конвенций и Конвенции 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), а также стимулировать процесс действенного применения других соответствующих актов.

19. Техническая помощь будет оказываться странам, реформирующим свои правовые системы в поддержку свободы объединения, действенного признания права на ведение коллективных переговоров, социального диалога и трипартизма.
20. В ходе 108-й сессии МКТ (июнь 2019 г.) в тесном сотрудничестве с трёхсторонними участниками и при активном участии представителей контрольных органов будет проведён форум высокого уровня по вопросам свободы объединения и коллективных переговоров. Это мероприятие даст возможность придать импульс усилиям в поддержку этих основополагающих прав, а также отметить 70-ю годовщину со дня принятия Конвенции 98.

Компонент 4: Повышение согласованности политики

21. Чтобы реализовать весь потенциал социального диалога как одного из общих факторов политики, все соответствующие подразделения и полевые бюро будут усиливать внутреннюю координацию в целях поощрения принципов социального диалога и трипартизма.
22. Кроме того, инклюзивный социальный диалог будет активно пропагандироваться и поощряться посредством стратегических партнёрств с широкими сообществами организаций ООН и партнёров в области развития на глобальном, региональном и национальном уровнях. Будет подчёркиваться решающее значение взаимодействия правительств с социальными партнёрами для достижения ЦУР и повышения роли социальных партнёров и трипартизма в рамках реформированной ЮНДС и Рамочной программы Организации Объединённых Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ).

Координация, мониторинг и оценка хода реализации

23. Будет сформирована координационная группа в составе различных подразделений МБТ как в штаб-квартире, так и на местах, включая АСТ/EMP и АСТRAV, в целях проведения в жизнь плана действий, а также координации, мониторинга и обеспечения его реализации, принимая во внимание сквозной характер социального диалога.
24. На регулярной основе будет анализироваться прогресс в рамках системы отчётности по достигнутым результатам по текущим и последующим программам и бюджетам. Не позднее 2024 года будет подготовлен итоговый доклад по достижениям, вызовам и извлечённым урокам.

Риски и допущения

25. План действий может потребовать внесения в него корректировок, в частности с учётом:
- a) итогов 108-й сессии (2019 г.) МКТ;
 - b) эволюции национальных приоритетов;
 - c) реформы ООН и других изменений в мире, включая прогресс в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Реалистичность практической деятельности по плану действий

26. В Приложении I содержится перечень компонентов действий и предварительных результатов, призванных обеспечить реализацию заключений Конференции. Общая расчётная оценочная стоимость всех этих мероприятий составляет 15 млн долл. США. Сметный расчёт построен на достоверных оценках МБТ с учётом накопленного опыта проведения аналогичной деятельности; его следует рассматривать как приблизительную калькуляцию затрат.
27. Некоторые практические меры и результаты могут быть обеспечены за счёт имеющихся ресурсов регулярного бюджета или за счёт внебюджетного финансирования проектов, тогда как другие потребуют привлечения дополнительных средств. В частности, не предусмотрено конкретных бюджетных ассигнований по двум важным результатам: флагманским докладам – в среднем стоимость каждого доклада составит 1 млн долл. США (общая расчётная стоимость докладов на весь период составит 4 млн долл. США) и применению согласованной на международном уровне методологии оценки практики соблюдения на национальном уровне трудовых прав (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) – на пятилетний период расчётная смета расходов составит 1,88 млн долл. США. Опыт показывает, что маловероятно, чтобы МБТ смогло привлечь дополнительные внебюджетные ресурсы для издания флагманских докладов и применения статистических методологий.
28. В этих условиях МБТ потребуется определить для себя приоритетные компоненты действий и результаты из числа тех, которые предложены в плане действий, в целях распределения необходимых ресурсов в течение ближайших двух двухлетий. Таким образом, необходимы рекомендательные указания Административного совета.

Предлагаемое решение

29. *Административный совет предложил Генеральному директору:*
- a) *принять во внимание его рекомендации, касающиеся выполнения плана действий в области социального диалога и трипартизма на 2019-23 годы, как он изложен в документе GB.335/INS/3/;*
 - b) *учитывать этот план при подготовке будущих предложений по программе и бюджету.*

Приложение I

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
Компонент 1. Нарастание потенциальных возможностей трёхсторонних участников и учреждений социального диалога и укрепление сотрудничества в целях развития (п. 5 плана действий)						
a) Действенное участие социальных партнёров в социальном диалоге по вопросам перехода от неформальной к формальной экономике в соответствии с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).						
i) Информационные материалы, помогающие социальным партнёрам принимать в свои ряды, в соответствии с национальной практикой, представителей основанных на членстве репрезентативных организаций работников и экономических единиц неформальной экономики, включая сборник примеров эффективных отношений между социальными партнёрами и организациями работников и экономическими единицами неформальной экономики, а также руководство для профсоюзов и пособие для организаций работодателей.	6.3 10.2 10.3 10.4	8.3	X			
ii) Информационные материалы в поддержку действенного участия социальных партнёров в двустороннем и трёхстороннем социальном диалоге, направленном на разработку и реализацию соглашений, формирование политики и оказание на неё влияния в соответствии с Рекомендацией 204.				X		
iii) Программа обучения для организаций работодателей и работников по вопросам социального диалога и создания организаций в целях перехода к формальной экономике.				X	X	750 000
b) Включение в социальный диалог и действенное признание права на ведение коллективных переговоров работников, занятых на основе трудового правоотношения, которые традиционно представлены в меньшей степени, и тех, кто участвует в новых и возникающих формах занятости.						
i) Документирование и распространение на основе имеющегося опыта и знаний инновационных подходов к социальному диалогу и коллективным переговорам работников и работодателей, участвующих в новых и возникающих формах занятости и взаимодействующих на основе трудового правоотношения там, где эти права традиционно обеспечиваются в меньшей степени.	1.5 7.3 8.2 10.4	8.8 10.2		X	X	

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
ii) Учебные материалы и учебная программа для социальных партнёров о создании организаций работников и работодателей, участвующих в новых и возникающих формах занятости, и других трудно поддающихся организации групп, и их вовлечение в социальный диалог и коллективные переговоры на всех соответствующих уровнях.						400 000
с) Проведение коллективных переговоров в целях создания инклюзивных рынков труда, обеспечения гендерного равенства и недопущения дискриминации, справедливого распределения заработной платы, создания достойных условий труда и повышения производительности с учётом разнообразия систем и национальных условий.						
i) Информационные материалы и учебные программы для социальных партнёров по вопросам коллективных переговоров в частном и государственном секторах, в том числе по вопросам инклюзивных рынков труда, гендерного равенства и недопущения дискриминации, установления размера заработной платы, создания условий труда и повышения уровня производительности.	1.5 7.3 8.2 10.2 10.3 10.5	5.1 8.5 8.8 10.2	X	X	X	500 000
д) Действенные и инклюзивные национальные механизмы и учреждения трёхстороннего социального диалога.						
i) Рекомендации по вопросам политики и организация обучения в целях повышения эффективности и инклюзивности национальных учреждений трёхстороннего социального диалога, в том числе с помощью метода оценки и планирования деятельности этих учреждений; обмен знаниями на глобальном и региональном уровнях; подготовка аналитических материалов по приоритетным вопросам, касающимся будущего сферы труда и ЦУР.	7.3	16.6 16.7	X	X	X	
ii) Оказание технической поддержки в целях активизации действенного участия социальных партнёров в правлениях трёхсторонних структур, например государственных служб занятости и систем социального обеспечения.				X		830 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
е) Разработка и реализация политики, призванной помочь работникам и предприятиям адаптироваться к быстро меняющимся условиям сферы труда, в том числе посредством развития профессиональных навыков и компетенций и обучения на протяжении всей жизни.						
i) Учебные материалы и программа для социальных партнёров и учреждений социального диалога, касающиеся разработки и реализации политики, призванной помочь работникам и предприятиям адаптироваться к быстро меняющейся сфере труда.	1.3 7.3 10.3 10.5	4.4 8.5		X		
ii) Учебная программа и техническая поддержка для социальных партнёров по вопросам развития профессиональных навыков и компетенций и обучения на протяжении всей жизни для будущей сферы труда.			X	X		700 000
ф) Занятость и достойный труд в целях предотвращения кризисов, восстановления, поддержания мира и обеспечения потенциала противодействия в соответствии с Рекомендацией 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205).						
i) Учебные материалы и программа по их распространению для социальных партнёров в отношении Рекомендации 205 и содействие укреплению Платформы для развития жизнеспособных и устойчивых предприятий.	1.4 10.3 10.5	8.5 8.8	X			
ii) Документирование хода и результатов социального диалога в связи с осуществлением Программы по созданию рабочих мест в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, а также деятельности, направленной на обеспечение доступа беженцев и других насильственно перемещённых лиц к рынку труда.				X	X	
iii) Исследования, посвящённые роли социальных партнёров в преодолении последствий конфликтов и бедствий и минимизации рисков в ряде стран.				X		390 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
g) Сотрудничество на рабочих местах как инструмент, помогающий обеспечивать безопасные и производительные рабочие места и используемый таким образом, чтобы соблюдался принцип коллективных переговоров и уважались их результаты и чтобы не подрывалась роль профсоюзов.						
i) Учебные материалы и проекты для социальных партнёров, в том числе на уровне рабочих мест, касающиеся сотрудничества на рабочих местах.	1.5 7.1 7.2 7.3	8.8	X	X	X	
ii) Пересмотр учебных материалов и программы, посвящённых комитетам по безопасности и гигиене труда на рабочих местах.				X		290 000
h) Усиление роли трёхсторонних участников на международной арене, в частности посредством трансграничного социального диалога.						
i) Выполнение соответствующих решений Совещания экспертов по трансграничному социальному диалогу.			X	X	X	
ii) Глобальные и региональные совещания и глобальные форумы-диалоги, посвящённые конкретным отраслевым вопросам с приоритетами, определяемыми Административным советом.	4.3 7.3	8.8	X	X	X	Не применимо
i) Участие женщин и других недопредставленных групп в организациях работодателей и работников и в учреждениях социального диалога на национальном и международном уровнях.						
i) Основанные на фактах рекомендации о расширении участия женщин и других недопредставленных групп в деятельности предприятий и в качестве членов и руководителей организаций работодателей и работников, а также в процессах социального диалога, включая коллективные переговоры.	7.3 10.3 10.4	5.5 16.7	X	X	X	
ii) Отслеживание доли женщин и других недопредставленных групп в качестве руководителей и членов национальных учреждений социального диалога, а также содействие взаимному обмену знаниями и созданию сетей.			X	X	X	340 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
j) Системы предотвращения и урегулирования трудовых споров на различных уровнях, способствующие эффективному социальному диалогу и укреплению доверия.						
i) Аналитические и учебные материалы, помогающие укреплять механизмы предотвращения и урегулирования трудовых споров, включая рассмотрение жалоб на рабочем месте.	7.2	16.3 16.6	X			
ii) Оказание технической помощи трёхсторонним участникам в разработке альтернативных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров.				X	X	
iii) Исследовательский доклад о системах урегулирования индивидуальных трудовых споров и обеспечения доступа к правосудию.				X		
iv) Техническая поддержка субрегиональных сетей с участием органов и специалистов-практиков по вопросам урегулирования трудовых споров.			X	X	X	550 000
k) Исследования и социальный диалог по вопросам разработки и реализации политики на рынке труда.						
i) Техническая поддержка в целях укрепления исследовательских возможностей социальных партнёров в поддержку их действенного участия в социальном диалоге по приоритетным вопросам политики на рынке труда.	7.3 10.3 10.5	8.5	X	X	X	100 000
Компонент 2. Расширение научных исследований и обучения (п. 6 плана действий)						
a) Ежегодный флагманский доклад, посвящённый стратегической задаче социального диалога и трипартизма.						
Первый доклад, предлагаемый на 2021 год, будет посвящён роли коллективных переговоров и их влиянию на преодоление неравенства, защиту заработной платы и обеспечение условий труда; эта тема будет освещаться на регулярной основе.	1.5	8.3				
	7.1	8.5		X	X	
	7.3					
	A1					

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)						
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.							
<p>Последующие доклады будут основываться на результатах глубоких исследований по выбранной теме, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> – роль социального диалога и его влияние на перевод экономического развития в плоскость социального прогресса, а социального прогресса в плоскость экономического развития, а также на экономические показатели и конкурентоспособность предприятий; – роль и влияние социального диалога как средства реагирования на изменения, вызываемые глобализацией, технологиями, демографическими сдвигами, изменением климата и экологическими рисками, а также как средства, содействующего реструктуризации и укреплению способности противостоять экономическим кризисам; – роль различных форм сотрудничества на рабочем месте и их влияние на создание безопасных и производительных рабочих мест. 												4 000 000
b) Сравнительная информация, статистика и анализ трудовых отношений, укрепление потенциальных возможностей государств-членов в этой области.												
i) Расширение охвата и содержания, а также повышение качества баз данных EPLex, IRData, IRLex и NSDI, находящихся в открытом доступе на веб-сайте MOT.	1.5 7.3 A2	8.8 17.9	X	X	X							
ii) Разработка и распространение новых учебных материалов для трёхсторонних участников по вопросам сбора, анализа и использования данных о трудовых отношениях.				X								
iii) Внедрение согласованной на международном уровне методологии оценки практики соблюдения на национальном уровне трудовых прав (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) в соответствии с показателем ЦУР 8.8.2 и согласно резолюции II 20-й МКСТ (см. также GB.335/INS/14/1).			X	X	X	2 790 000						
c) Учебные материалы обо всех формах социального диалога, отражающие потребности трёхсторонних участников и освещающие инновационную практику, соответствующую изменениям в сфере труда.												
См. результаты, перечисленные по компоненту 1.	A1											

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
d) Расширение базы знаний об инновационном социальном диалоге и практике трудовых отношений.						
i) Качественное тематическое исследование, посвящённое практике социального диалога по приоритетным вопросам, включая: расширение охвата коллективных переговоров на категории самозанятых работников; содействие формализации; активизация усилий в области гендерного равенства и недопущения дискриминации; создание организаций трудно поддающихся организации групп работников и экономических единиц; повышение уровня квалификации и расширение возможностей трудоустройства; расширение социальной защиты; экономическое обоснование эффекта социального диалога; представленность социальных партнёров.	1.5 6.3 7.3 8.2 A1	8.5 8.8 10.3	X	X	X	
ii) Содействие обмену опытом в области инновационного социального диалога и практики трудовых отношений между членами Организации посредством проведения периодических форумов по обмену знаниями и организации деятельности онлайн-платформ.				X	X	650 000
e) Обеспечение свободы объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров работников цифровых платформ и экономики разовых трудовых заданий.						
Дальнейшие исследования по этой теме; по их результатам и с учётом итогов 108-й сессии МКТ принятие Административным советом в ноябре 2019 года решения о целесообразности созыва трёхстороннего совещания.	1.5 A1	8.8	X			80 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
f) Расширение доступа к обучению по вопросам социального диалога и трипартизма во всех регионах.						
i) Адаптированные к конкретным потребностям учебные курсы, организуемые в регионах или посредством дистанционного обучения.	1.5 7.3	17.9	X	X	X	
ii) Наращивание потенциальных возможностей в области социального диалога, включая подготовку инструкторов, систематически принимающих участие в проектах сотрудничества в целях развития, и создание, расширение или распространение модулей социального диалога в рамках всех учебных мероприятий МОТ на глобальном и национальном уровнях.				X	X	
iii) Сохранение официальных договорённостей о сотрудничестве с региональными центрами и учреждениями, связанными с регулированием вопросов труда.			X	X	X	760 000
Компонент 3. Деятельность в области норм (п. 7 плана действий)						
a) Ратификация и соблюдение соответствующих международных трудовых норм						
i) Активизация кампании за всеобщую ратификацию и действенное осуществление Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) и Конвенции 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) и содействие реализации других соответствующих актов в соответствии с резолюцией о первом периодическом обсуждении вопросов социального диалога, принятой МКТ на 102-й сессии в 2013 году.	2.1 2.2 7.2 10.6		X	X	X	
ii) Укрепление на национальном уровне потенциальных возможностей трёхсторонних участников в области социального диалога в процессах реформирования национального трудового законодательства в целях выполнения в полном объёме восьми основополагающих конвенций.		8.8 16.3	X	X	X	
iii) Оказание помощи государствам-членам в ратификации и отражении Конвенции 87 и Конвенции 98 во всех СГДТ.			X	X	X	420 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
b) Форум высокого уровня по свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров.						
Форум высокого уровня, посвящённый свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров, в ходе МКТ 2019 года при активном участии представителей Комитета по свободе объединения, Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций и трёхстороннего Комитета по применению норм.	1.5 2.1 2.2	8.8		X		80 000
Компонент 4. Повышение степени согласованности политики (п. 8 плана действий)						
a) Последовательный и ясный подход МБТ к вопросам изучения и развития практики социального диалога во всех департаментах, действиях и инициативах с учётом потребностей и обстоятельств трёхсторонних участников.						
Создание в рамках всего МБТ координационной группы, призванной обеспечить эффективную координацию деятельности, оптимальное использование ресурсов и последовательный и систематический подход к содействию социальному диалогу и трипартизму, их мониторингу и оценке в рамках всех результатов в области политики.	1.5 7.3	8.5 8.8	X	X	X	360 000
b) Отражение вопросов социального диалога и трипартизма во всех результатах в области политики, в СПДТ, а также в программах и действиях в области сотрудничества в целях развития.						
Удобное для пользователей руководство по отражению вопросов социального диалога во всех результатах в области политики МОТ, СПДТ и программах сотрудничества в целях развития.	1.5 7.3	8.8				60 000
c) Подготовка, с учётом предыдущего опыта, новых инициатив, направленных на повышение степени согласованности политики в пилотных странах с участием трёхсторонних партнёров, всех соответствующих органов, региональных и международных организаций.						
Инициативы, нацеленные на повышение степени согласованности политики, с участием трёхсторонних партнёров, соответствующих органов, региональных и международных организаций, осуществляемые в экспериментальном режиме в рамках ЦУР в целях разработки посредством социального диалога согласованного подхода к макроэкономической и промышленной политике и политике в области занятости в рамках национальных стратегий развития.	1.1 1.2 6.1 и другие	8.3 8.5			X	Не применимо

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
d) Расширение партнёрств и сотрудничества с системой Организации Объединённых Наций и другими международными и региональными учреждениями и субрегиональными сообществами и организациями в целях активизации социального диалога и решения задач в рамках ЦУР;						
e) содействие трипартизму и участию социальных партнёров в национальных стратегиях, нацеленных на выполнение Повестки дня до 2030 года, особенно на достижение ЦУР 8;						
f) активное использование повестки дня МОТ, её уникальной трёхсторонней структуры, опыта в области социального диалога и мобилизующей силы, с тем чтобы сделать МОТ важным партнёром в усилиях по осуществлению эффективной реформы ООН в поддержку мандата и структуры МОТ.						
i) Активизация социального диалога в рамках и посредством партнёрств и сотрудничества МОТ с системой Организации Объединённых Наций и другими международными и региональными учреждениями и субрегиональными сообществами и организациями.	1.5 7.2 7.3 A3	8.3 8.5 10.2 16.8	X	X	X	
ii) Укрепление социального диалога посредством активизации сотрудничества с Международной ассоциацией экономических и социальных советов и схожих институтов, Организацией экономического сотрудничества и развития, Экономическим и Социальным Советом ООН, региональными организациями и агентствами по разрешению трудовых споров.	и другие	и другие	X	X	X	
iii) Содействие посредством СПДТ активному участию социальных партнёров и органов регулирования вопросов труда в разработке национальных стратегий и процессах реализации, мониторинга и отчётности по ЦУР, в частности по Цели 8. Дальнейшее наращивание потенциальных возможностей трёхсторонних участников с помощью ресурсной платформы DW4SD.			X	X	X	
iv) Разъяснение положительной роли социального диалога и трипартизма, трёхсторонней структуры управления МОТ, её нормативного мандата и роли социальных партнёров в контексте реформы ООН.			X	X	X	
						700 000

Отдельные ключевые результаты	Показатель по программе и бюджету (2018-19 гг.)	Задача ЦУР	Временные рамки			Оцениваемая общая сумма необходимых средств (долл. США)
			2018-19 гг.	2020-21 гг.	2022-23 гг.	
g) Участие с учётом мнений трёхсторонних партнёров в процессе реализации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.						
i) Реагирование на обращения трёхсторонних участников по вопросам, рассматриваемым в Глобальном договоре, например, путём создания трёхсторонних платформ для обмена передовым опытом в области трудовой миграции, включая субрегиональные диалоги, а также обучения в целях укрепления роли трёхсторонних участников в дебатах о трудовой миграции, в том числе в рамках региональных процессов.	9.1	8.8				
	9.2	10.7				
	9.3		X	X	X	
ii) Продолжение усилий по учёту вопросов социального диалога, трипартизма и достойного труда в ходе выполнения Глобального договора, принимая во внимание мнения трёхсторонних участников.			X	X	X	250 000
Общая оцениваемая стоимость выполнения плана действий (долл. США)						15 000 000

Приложение II

Обновлённая информация о реализации плана действий в области социального диалога (2013-17 гг.): предварительные результаты, достигнутые начиная с января 2016 года

Компоненты и виды деятельности	Предварительные результаты
Информационно-пропагандистские кампании и политика	
1. Кампания по содействию международным трудовым нормам, касающимся социального диалога	<ul style="list-style-type: none"> – Ратификация конвенций при технической поддержке МБТ: <ul style="list-style-type: none"> ■ Конвенция 1947 года об инспекции труда (81): одна страна (Намибия) ■ Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87): одна страна (Узбекистан) ■ Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98): одна страна (Канада) ■ Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122): три страны (Чад, Мали и Шри-Ланка) ■ Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144): пять стран (Камерун, Острова Кука, Грузия, Нигер и Руанда) ■ Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (151): одна страна (Филиппины) ■ Конвенция 1981 года о коллективных переговорах (154): одна страна (Чешская Республика) ■ Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда (81): одна страна (Мозамбик) – Кампания за ратификацию Конвенции 144, включая рекламную брошюру на шести языках (английском, французском, испанском, арабском, португальском и русском) – Кампания за ратификацию Конвенции 151 в странах Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК) с рекомендациями по ратификации, принятыми на национальных трёхсторонних совещаниях в Малави, Мадагаскаре и Южной Африке – Анализ пробелов в выполнении Конвенции 151 в Боснии и Герцеговине, Северной Македонии, на Мадагаскаре, в Малави и Сербии, а также Конвенции 98 во Вьетнаме – Руководство «Содействие коллективным переговорам: Конвенция 154 и Рекомендация 163» в переводе на китайский язык – Руководство по Рекомендации 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и национальном масштабе (113), опубликованное на английском, французском и испанском языках, распространённое и используемое в целях наращивания потенциальных возможностей – Руководство по вопросам политики в области коллективных переговоров, опубликованное на восьми языках (трёх официальных языках МОТ, арабском, китайском, македонском, бирманском, русском и вьетнамском языках) и протестированное в Руанде и Шри-Ланке
2. Содействие Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК)	<ul style="list-style-type: none"> – Пересмотренная Декларация МНК, единодушно одобренная Административным советом на 329-й сессии – Меры, способствующие реализации пересмотренной Декларации МНК, обсуждённые Административным советом на 332-й сессии, включая новые оперативные инструменты и сотрудничество с другими международными организациями*

Компоненты и виды деятельности	Предварительные результаты
3. Политический диалог	<ul style="list-style-type: none"> – Совещание экспертов по трансграничному социальному диалогу, запланированное на 12-15 февраля 2019 года – Исследование, посвящённое частным инициативам по соблюдению норм и их связям с национальными органами инспекции труда в Индонезии и Пакистане; обсуждение результатов в ходе региональных конференций
Накопление и распространение знаний	
1. Расширение исследований количественных и качественных показателей и инструментария по национальным учреждениям в интересах трёхстороннего социального диалога	<ul style="list-style-type: none"> – Обновление базы данных о национальных учреждениях трёхстороннего социального диалога – Краткое описание метода совместной оценки и планирования деятельности национальных учреждений трёхстороннего социального диалога; первый семинар запланирован на март 2019 года
2. Исследования в области социального диалога в странах, находящихся в процессе политических преобразований	<ul style="list-style-type: none"> – Рабочий документ «Жизнеспособны ли общественные договоры в современной сфере труда?» (включая страны, находящиеся в процессе политических преобразований)
3. Исследования, посвящённые роли социального диалога в контексте экономического и финансового кризиса	<ul style="list-style-type: none"> – Издание, посвящённое новым тенденциям в национальном социальном диалоге, с особым вниманием к изменениям, произошедшим после 2013 года, <i>Talking through the crisis: Social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries</i>, by Igor Guardiancich and Oscar Molina (eds), 2017 – Рабочие документы, анализирующие социальный диалог после кризисных периодов в Германии, Испании и Швеции – Трёхсторонняя конференция по обмену знаниями «Социальный диалог после кризиса: передовая практика в странах ЕС-28»
4. Исследования, посвящённые тенденциям, проявляющимся в процессе ведения социального диалога и коллективных переговоров, и их социально-экономическим последствиям	<ul style="list-style-type: none"> – Исследования, посвящённые тенденциям и изменениям в сфере коллективных переговоров, в том числе в странах с формирующейся рыночной экономикой; распространение их результатов в виде аналитических материалов, информационных бюллетеней, рабочих документов, изданий и отдельных глав из них – База данных о трудовых отношениях (IRData) (плотность профсоюзов и охват коллективными переговорами в 110 странах) – Юридическая база данных о трудовых отношениях (IRLex) в 41 стране – Исследование, посвящённое инновационной практике коллективных переговоров с участием нескольких работодателей в Иордании, Южной Африке, Шри-Ланке и Уругвае, а также в странах Европы – Исследование, посвящённое взаимосвязи между производительностью и коллективными переговорами в Японии, на Филиппинах и в Южной Африке – Исследование по вопросам коллективных переговоров и рабочего времени на Филиппинах и в Южной Америке – Исследование, касающееся учреждений, занятых установлением размера заработной платы, включая коллективные переговоры, в швейной промышленности стран Азии – Исследование и техническое совещание о тенденциях и изменениях в практике применения и продления коллективных соглашений в соответствии с Рекомендацией 1951 года о коллективных договорах (91)

Компоненты и виды деятельности	Предварительные результаты
	<ul style="list-style-type: none"> – Публикация <i>Collective Agreements</i>, by Susan Hayter and Jelle Visser (eds), 2018 – Рабочий документ «Институциональные основы механизма установления минимальной заработной платы: роль социального диалога» – Технические материалы или рабочие документы по таким вопросам, как социальный диалог и неформальная экономика, сельская экономика, будущее сферы труда, многонациональные корпорации, экономическое развитие и рост, организация и представительство трудно поддающихся организации работников, социальный диалог на местном уровне
5. Обмен знаниями о трансграничном социальном диалоге	<ul style="list-style-type: none"> – Справочный документ для Совещания экспертов по трансграничному социальному диалогу – Обновлённая совместно с Европейской комиссией онлайн-база данных EC-MOT по соглашениям с транснациональными компаниями – Материалы “An emerging transnational industrial relations? Exploring the prospects for cross-border labour bargaining”, опубликованные в <i>International Labour Review</i> и отдельным изданием – Технические заседания по теме «Глобализация и роль социального диалога» в ходе различных учебных курсов, научных конференций и политических диалогов
6. Исследования, посвящённые системам урегулирования трудовых споров и их эффективности	<ul style="list-style-type: none"> – Информационный бюллетень по вопросам рассмотрения жалоб
Консультативные услуги по вопросам политики и техническое содействие	
1. Повышение роли участников и учреждений социального диалога	<ul style="list-style-type: none"> – В 41 из 43 текущих СПДТ отражены результаты или приоритеты страновых программ, относящиеся к укреплению позиций участников и учреждений социального диалога, в том числе путём реформирования основ трудового законодательства и наращивания потенциальных возможностей социальных партнёров – Техническая поддержка в целях укрепления национального трёхстороннего социального диалога в 20 странах во всех регионах
2. Стимулирование действенного участия социальных партнёров в процессе формирования трудового законодательства в ходе трёхсторонних консультаций	<ul style="list-style-type: none"> – Технический анализ социального диалога в условиях реформирования трудового законодательства в 28 странах
3. Конструктивные консультативные услуги по вопросам политики в целях упрочения институциональных основ для ведения коллективных переговоров и укрепления сотрудничества на рабочих местах	<ul style="list-style-type: none"> – Основанные на фактах рекомендации по вопросам политики, касающиеся укрепления институциональных основ коллективных переговоров в Греции и Румынии и взаимосвязи между коллективными соглашениями и законодательством в Бразилии – Помощь трёхсторонним участникам в Бангладеш, Камбодже, Китае, Эфиопии, Греции, Индонезии, Иордании, Малави, Республике Молдове, Монголии, Мозамбике, Мьянме, Нигере, Руанде, Южной Африке, Того, Вьетнаме и Замбии в отношении политики и мер, содействующих организации эффективных коллективных переговоров и/или сотрудничества на рабочем месте

Компоненты и виды деятельности	Предварительные результаты
	<ul style="list-style-type: none"> – Техническая помощь по вопросам трудовых отношений, заработной платы и условий труда в Камбодже и Индонезии (при поддержке правительства Германии), в Эфиопии и Мьянме (при поддержке правительства Швеции и компании H&M) и в Пакистане; региональный проект в Азии (при поддержке правительства Швеции) и Украине (при поддержке ЕС)
4. Понимание последствий воздействия структурных преобразований на социальный диалог в странах ЕС	<ul style="list-style-type: none"> – Завершение исследований и публикация их результатов, в том числе в отдельных изданиях <i>Industrial relations in Europe: Fostering equality at work and cross-country convergence?</i>, by Daniel Vaughan-Whitehead (ed.), 2018 и <i>Reducing inequalities in Europe – How industrial relations and labour policies can close the gap</i>, by Daniel Vaughan-Whitehead (ed.), 2018
5. Оказание помощи странам по всемерному учёту аспектов гендерного равенства при ведении социального диалога	<ul style="list-style-type: none"> – Данные с разбивкой по полу об учреждениях трёхстороннего социального диалога (в 100 странах), используемые при разработке рекомендаций о политике по вопросам социального диалога и гендерного равенства
6. Расширение доступа и повышение эффективности функционирования судов по трудовым вопросам и учреждений по урегулированию споров	<ul style="list-style-type: none"> – Сотрудничество с отдельными агентствами по урегулированию споров и меморандумы о взаимопонимании, заключённые с агентствами в Ирландии и Южной Африке – Ознакомительные визиты сотрудников агентств по урегулированию споров
Наращивание потенциальных возможностей	
1. Укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников	<ul style="list-style-type: none"> – Курсы Академии социального диалога и трудовых отношений (в 2016 и 2018 гг.) – Курсы Академии по вопросам регулирования вопросов труда и инспекции труда и обеспечения соблюдения норм посредством инспекции труда – Обширные программы по укреплению потенциальных возможностей трёхсторонних участников в Турции по вопросам социального диалога, международных трудовых норм и по другим смежным темам; три ознакомительных поездки по тематике социального диалога для трёхсторонних участников высокого уровня во Францию, Ирландию и Португалию – Учебная программа для трёхсторонних участников на основе руководства “Collective Bargaining: A Policy Guide” – Учебный курс «Навыки ведения переговоров в сфере труда» – Региональный семинар с широким участием представителей десяти азиатских стран-производителей одежды – Трёхсторонний региональный семинар на тему «Консультации, сотрудничество и коллективные переговоры в швейной промышленности стран Азии» – Семинары, посвящённые экономике разовых трудовых заданий и цифровых платформ в Израиле и Турине – Учебный курс о рассмотрении жалоб в Бангладеш и Эфиопии – Ознакомительные визиты трёхсторонней делегации из Китая в МУЦ-МОТ и Бельгию и трёхсторонних участников из Бангладеш и Шри-Ланки в Южную Африку – Региональный семинар Арабского центра регулирования вопросов труда и занятости (ACLAE) на тему «Будущее трудовых отношений»

Компоненты и виды деятельности	Предварительные результаты
	<ul style="list-style-type: none"> – Региональный симпозиум Африканского регионального центра регулирования вопросов труда (CRADAT) на тему «Вызовы, стоящие перед органами инспекции труда в Африке» – Учебные курсы представителей органов инспекции труда, посвящённые защите права на свободу объединения, в Алжире, Бангладеш, Колумбии, на Гаити, на оккупированной палестинской территории и в Южной Африке
2. Наделение социальных партнёров правами и возможностями участвовать в процессе разработки трудового законодательства	<ul style="list-style-type: none"> – Разработка пакета инструментальных средств – Ежегодный учебный курс в поддержку содержательного участия социальных партнёров в процессе реформирования трудового законодательства
3. Поддержание механизмов социального диалога в рамках региональной и субрегиональной интеграции	<ul style="list-style-type: none"> – Трёхсторонний региональный семинар по вопросам заработной платы и коллективных переговоров в швейной промышленности стран Азии – Региональные учебные семинары на тему «Усиление роли и влияния национальных учреждений социального диалога в Африке в целях эффективного экономического и социального управления» для стран Западноафриканского экономического и валютного союза (UEMOA) в Абиджане и Центральноафриканского экономического и валютного сообщества (СЕМАС) в Яунде
4. Содействие социальному диалогу и обеспечение активного и заинтересованного участия социальных партнёров в рамках системы ООН	<ul style="list-style-type: none"> – Последовательное участие МОТ в работе Группы Организации Объединённых Наций по вопросам развития на региональном и глобальном уровнях в целях содействия участию социальных партнёров в процессах ООН, включая ЮНДАФ
Формирование партнёрств	
1. Формирование и укрепление партнёрств с соответствующими исследовательскими и политическими учреждениями и сетями	<ul style="list-style-type: none"> – Укрепление сотрудничества со странами БРИКС, Группой двадцати, ОЭСР и Всемирным банком – Государственно-частное партнёрство с участием компании H&M в целях содействия здоровым трудовым отношениям и достойной заработной плате – Продолжение сотрудничества, в том числе с Eurofound, Евростатом, Амстердамским университетом (ICTWSS) и ассоциацией ILERA – Помощь в учреждении Форума САДК для органов/агентств по урегулированию трудовых споров – Укрепление партнёрства с МАЭСССИ на основе нового Меморандумом о взаимопонимании на 2018-24 годы – Международная конференция МАЭСССИ и МОТ «Социальный диалог и будущее сферы труда», результатом которой стало принятие Афинской декларации – Сотрудничество с Профсоюзной сетью сотрудничества в целях развития профсоюзов (TUDCN-ITUC) по подготовке совместных тематических документов “Social dialogue as a driver and governance instrument for sustainable development” («Социальный диалог как движущая сила устойчивого развития и инструмент управления им») и “The contribution of social dialogue to the 2030 Agenda: Formalizing the informal economy” («Вклад социального диалога в Повестку дня до 2030 года: формализовать неформальную экономику»)
*См. GB.325/POL/9 .	