

Consejo de Administración

335.ª reunión, Ginebra, 14-28 de marzo de 2019

GB.335/INS/14 (Rev.)

Sección Institucional

INS

Fecha: 27 de febrero de 2019

Original: inglés

DECIMOCUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Finalidad del documento

El presente documento contiene información que el Director General desea señalar a la atención del Consejo de Administración sobre la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y los documentos y publicaciones, tal como se indica en el índice.

Objetivo estratégico pertinente: No procede.

Resultado/eje de política transversal pertinente: Resultado funcional B: Gobernanza eficaz y eficiente de la Organización.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Departamento de Reuniones, Documentos y Relaciones Oficiales (RELMEETINGS).

Documentos conexos: Ninguno.

Índice

	<i>Página</i>
I. Composición de la Organización	1
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	1
III. Administración interna.....	3
IV. Publicaciones y documentos	4
Proyecto de resultado	9

I. Composición de la Organización

1. Mediante nota verbal de 15 de febrero y recibida el 20 de febrero de 2019, la Misión Permanente del Estado Miembro denominado anteriormente «ex República Yugoslava de Macedonia» informaba a la Oficina que el país pasaba a llamarse constitucionalmente «Macedonia del Norte», tras la entrada en vigor del Acuerdo de Prespes firmado con Grecia el 17 de junio de 2018.

II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

2. Desde la información presentada a la 334.^a reunión del Consejo de Administración, que cubre el período hasta el 17 de enero de 2019, el Director General ha registrado las **13** ratificaciones de convenios internacionales del trabajo siguientes, así como la ratificación por tres Estados Miembros del Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930.

Bosnia y Herzegovina

Ratificación registrada el 9 de agosto de 2018:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

Gambia

Ratificación registrada el 9 de noviembre de 2018:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006)

Granada

Ratificaciones registradas el 12 de noviembre de 2018:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006)

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Israel

Ratificación registrada el 11 de octubre de 2018:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

México

Ratificación registrada el 23 de noviembre de 2018:

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Namibia

Ratificaciones registradas el 20 de septiembre de 2018:

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)

Perú

Ratificación registrada el 26 de noviembre de 2018:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Reino Unido

Ratificación registrada el 11 de enero de 2019:

Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)

Federación de Rusia

Ratificación registrada el 29 de octubre de 2018:

Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167)

Ratificación registrada el 17 de enero de 2019:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

Samoa

Ratificación registrada el 5 de diciembre de 2018:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Senegal

Ratificación registrada el 21 de septiembre de 2018:

Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)

Declaración relativa a la aplicación de convenios a territorios no metropolitanos (artículo 35 de la Constitución)

3. El Director General ha registrado la declaración sobre la aplicación de un convenio internacional del trabajo al territorio no metropolitano siguiente:

Dinamarca

Declaración registrada el 10 de diciembre de 2018:

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Aplicable sin modificación: Groenlandia

Ratificaciones y aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

4. Desde que se preparó el documento presentado a la 334.^a reunión (octubre-noviembre de 2018) del Consejo de Administración, el Director General ha recibido la siguiente ratificación del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986:

Panamá	Ratificación	18 de enero de 2019
--------	--------------	---------------------

5. El número total de ratificaciones y aceptaciones es ahora de **109**, dos de las cuales corresponden a Miembros de mayor importancia industrial. En consecuencia, al 21 de enero de 2019, se necesitan 16 ratificaciones o aceptaciones adicionales de Estados Miembros, de las cuales al menos tres deben proceder de Miembros de mayor importancia industrial, para que el Instrumento entre en vigor ¹.

III. Administración interna

6. En virtud del artículo 4.2, *d*), del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas. [...]

7. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. François Murangira (Rwanda)

Fue nombrado Director del Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente de la OIT para África Central y Oficina de País de la OIT para el Camerún, Santo Tomé y Príncipe y Guinea Ecuatorial (ETD/OP-Yaundé), con efecto a partir del 1.º de enero de 2019. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en su reunión de noviembre de 2008.

¹ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Constitución de la OIT, para que una enmienda a la Constitución entre en vigor, debe haber sido ratificada o aceptada por dos tercios de los Miembros de la Organización, incluidos al menos cinco de los diez Miembros de mayor importancia industrial. Dado que actualmente la OIT cuenta con 187 Estados Miembros, el Instrumento de Enmienda de 1986 ha de ser ratificado o aceptado por 125 de estos países.

Sr. George Okutho (Uganda)

Fue nombrado Director de la Oficina de País de la OIT para Zambia, Malawi y Mozambique (OP-Lusaka), con efecto a partir del 1.º de enero de 2019. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en su reunión de noviembre de 2008.

Sra. Vera Lucia Paquete-Perdigao (Guinea-Bissau)

Fue nombrada Directora del Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente de la OIT para África Occidental y Oficina de País de la OIT para el Senegal, Cabo Verde, Gambia, Guinea y Guinea Bissau (ETD/OP-Dakar), con efecto a partir del 1.º de enero de 2019. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en su reunión de noviembre de 2015.

IV. Publicaciones y documentos

8. Los informes y documentos para las reuniones oficiales de la OIT están disponibles en las páginas web de las reuniones correspondientes:

[Conferencia Internacional del Trabajo](#)

[Reuniones regionales](#)

[Reuniones sectoriales](#)

9. Desde la 332.^a reunión (marzo de 2018) del Consejo de Administración, se han publicado o están por publicarse las siguientes publicaciones periódicas en los idiomas que se indican:

Revista Internacional del Trabajo, vol. 157 (2018), núms. 1-4 (francés e inglés) y vol. 137, núms. 1-4 (español)

10. Desde la 332.^a reunión (marzo de 2018) del Consejo de Administración, se han publicado para su venta o están por publicarse las siguientes publicaciones en español, francés e inglés.

Inglés

Care jobs and the care economy for the future of work

Collective agreements: Extending labour protection

Digital labour platforms and the future of work: Towards decent work in the online world

Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps

Industrial relations in emerging economies: The quest for inclusive development

Judgments of the Administrative Tribunal of the International Labour Organization, 125th Session (October 2017/January 2018)

Judgments of the Administrative Tribunal of the International Labour Organization, 126th Session (April/June 2018)

Reducing inequalities in Europe: How industrial relations and labour policies can close the gap

Safety and health in opencast mines

The impact of HIV and AIDS on the world of work: Global estimates

Women and men in the informal economy: A statistical picture

World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs

World Employment and Social Outlook: Trends 2018

Francés

Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2018

Emplois et questions sociales dans le monde 2018: Une économie verte et créatrice d'emplois

Investir dans les compétences pour un commerce inclusif

La sécurité et la santé dans les mines à ciel ouvert

Rapport mondial sur la protection sociale 2017-2019: Protection sociale universelle pour atteindre les objectifs de développement durable

Español

Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Invertir en Competencias para el Comercio Inclusivo

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2018: Sostenibilidad medioambiental con empleo

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2018

Seguridad y salud en las minas a cielo abierto

- 11.** Se publicaron los siguientes informes de referencia en los idiomas que se indican a continuación, además de los tres idiomas de trabajo de la OIT:

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2018 (en vietnamita)

Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en ruso).

- 12.** Pueden consultarse otras publicaciones gratuitas en idiomas oficiales y no oficiales en las páginas web de los departamentos técnicos y las oficinas exteriores.

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, con o sin fines lucrativos

13. A fin de aumentar el impacto de los productos de difusión de conocimientos de la OIT y llegar a distintos públicos en todo el mundo, la Unidad de Publicaciones del Departamento de Comunicación e Información al Público (DCOMM) trabaja en estrecha colaboración con casas editoras y asociados externos para elaborar traducciones, publicaciones conjuntas y otras ediciones bajo licencia. Estas ediciones se publican en formato electrónico y/o en papel, para fines comerciales y/o a los efectos de su distribución gratuita.
14. A continuación se enumeran los acuerdos de esta índole concertados desde la 332.ª reunión (marzo de 2018) del Consejo de Administración:

Título	Editora/Distribuidora
Traducciones a otros idiomas	
<i>Informes de referencia de la OIT</i>	
<i>Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en chino)</i>	Asociación de Seguridad Social de China, China
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2018 (en chino)</i>	China Financial and Economic Publishing House, China
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2018: Sostenibilidad medioambiental con empleo (en chino)</i>	«
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2018 (en japonés)</i>	Ittosha Incorporated, Japón
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2018: Sostenibilidad medioambiental con empleo (en japonés)</i>	«
<i>Informe Mundial sobre Salarios 2018/2019: Qué hay detrás de la brecha salarial de género (en portugués)</i>	Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Portugal
Guías, manuales y otras publicaciones	
<i>Las plataformas digitales y el futuro del trabajo: Cómo fomentar el trabajo decente en el mundo digital (en chino)</i>	Academia de Trabajo y Seguridad Social de China, China
<i>Seguridad y salud en el trabajo en las emergencias de salud pública: Manual para proteger a los trabajadores de la salud y equipos de respuesta (en chino)</i>	Academia de Ciencias Médicas de China/Peking, Union Medical College, China
<i>La libertad sindical – Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, sexta edición, 2018 (en coreano)</i>	Instituto del Trabajo de Corea, República de Corea
<i>Manual de herramientas de la OIT para los aprendizajes de calidad, volumen I: Guía para formuladores de políticas (en mongol)</i>	Federación de Empleadores de Mongolia (MONEF), Mongolia

Título	Editora/Distribuidora
<i>Recomendación OIT/UNESCO relativa a la Situación del Personal Docente, de 1966, y Recomendación de la UNESCO relativa a la Condición del Personal Docente de Enseñanza Superior, de 1997 (en birmano)</i>	Confederación Sindical Internacional (CSI), Myanmar
<i>Mejorar la Seguridad y la Salud de los Trabajadores Jóvenes, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 28 de abril de 2018 (en polaco)</i>	Instituto Central de Protección Laboral (CIOP), Polonia
<i>Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo, 86.ª reunión, Ginebra, 18 de junio de 1998 (anexo revisado el 15 de junio de 2010) (en polaco)</i>	Ministerio de Familia, Trabajo y Políticas Sociales, Polonia
<i>Lista de comprobación ergonómica: Soluciones prácticas y de sencilla aplicación para mejorar la seguridad, la salud y las condiciones de trabajo, segunda edición (en portugués)</i>	FUNDACENTRO, Brasil
<i>Las plataformas digitales y el futuro del trabajo: Cómo fomentar el trabajo decente en el mundo digital (en portugués)</i>	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Portugal
<i>Mejorar la Seguridad y la Salud de los Trabajadores Jóvenes, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 28 de abril de 2018 (en portugués)</i>	«
<i>Diálogo social y tripartismo – Discusión recurrente sobre el objetivo estratégico del diálogo social y el tripartismo, con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, Informe VI, Conferencia Internacional del Trabajo, 107.ª reunión, 2018 (en portugués)</i>	«
<i>Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en portugués)</i>	«
<i>Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo (en portugués)</i>	«
<i>Empleo y trabajo decente en situaciones de fragilidad, conflicto y desastre: Guía (en portugués)</i>	«
<i>Microfinanzas para el trabajo decente – Mejorando el impacto de las microfinanzas: evidencia de un programa de investigación activa (en portugués)</i>	«
<i>Illustrated guidelines for gender-responsive employment intensive investment programmes (en portugués)</i>	«

Título	Editora/Distribuidora
<i>Understanding the drivers of rural vulnerability – Towards building resilience, promoting socio-economic empowerment and enhancing the socio-economic inclusion of vulnerable, disadvantaged and marginalized populations for an effective promotion of Decent Work in rural economies</i> (en portugués)	«
<i>Acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, Informe V(2), Conferencia Internacional del Trabajo, 107.ª reunión, 2018</i> (en portugués)	Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Portugal
<i>Registro y notificación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT</i> (en turco)	Occupational Physicians Society (Isyeri Hekimleri Dernegi), Turquía
<i>Principios directivos técnicos y éticos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, Serie Seguridad y Salud en el Trabajo, núm.72</i> (en turco)	«
<i>Higher productivity and a better place to work: Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises – Action manual</i> (en vietnamita)	Ministerio de Ciencia y Tecnología (MOST), Viet Nam
<i>Higher productivity and a better place to work. Trainer's manual: Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises</i> (en vietnamita)	«
Coediciones	
A continuación figuran las ediciones publicadas en colaboración con asociados externos, por lo general, asociados comerciales. Estas publicaciones se distribuyen al público tanto a través de la OIT como a través de los canales de distribución de los asociados:	
<i>The International Labour Organization – 100 years of global social policy</i> (en inglés)	De Gruyter, Alemania
<i>Towards convergence in Europe: Institutions, labour and industrial relations</i> (en inglés)	Edward Elgar Publishing Ltd., Reino Unido
<i>Informality and poverty in Zambia: Findings from the 2015 living standards and monitoring survey</i> (en inglés)	Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), Francia
<i>Analyse du système de protection sociale au Togo à travers le processus SPPOT: Vers un socle national de protection sociale, Rapport Pays SPPOT</i> (en francés)	«
<i>Taking a whole of government approach for skills development</i> (en inglés)	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Francia

Título	Editora/Distribuidora
<i>Building partnerships for effectively managing labour migration: Lessons from Asian countries</i> (en inglés)	Instituto del Banco Asiático de Desarrollo, Japón y OCDE, Francia
<i>Handbook for Parliamentarians on forced labour</i> (en inglés)	Unión Interparlamentaria, Suiza

La OIT también cede bajo licencia sus productos de difusión de conocimientos a diversas plataformas de distribución y agregadores digitales.

Proyecto de resultado

15. *El Consejo de Administración toma nota de la información contenida en el documento GB.335/INS/14 (Rev.) relativa a la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y las publicaciones y documentos.*