



Consejo de Administración

332.^a reunión, Ginebra, 8-22 de marzo de 2018

GB.332/INS/14

Sección Institucional

INS

Fecha: 19 de febrero de 2018

Original: inglés

DECIMOCUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Finalidad del documento

El presente documento contiene información que el Director General desea señalar a la atención del Consejo de Administración sobre la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y los documentos y publicaciones, tal como se indica en el índice.

Objetivo estratégico pertinente: No procede.

Resultado/eje de política transversal pertinente: Resultado funcional B: Gobernanza eficaz y eficiente de la Organización.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Departamento de Reuniones, Documentos y Relaciones Oficiales (RELMEETINGS).

Documentos conexos: Ninguno.

Índice

	<i>Página</i>
I. Composición de la Organización	1
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	1
III. Administración interna.....	2
IV. Publicaciones y documentos	4

I. Composición de la Organización

1. La composición de la Organización no ha cambiado durante el período examinado.

II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

2. Desde las informaciones presentadas a la 331.ª reunión del Consejo de Administración hasta el 11 de enero de 2018, el Director General ha registrado las cinco siguientes ratificaciones de convenios internacionales del trabajo y la ratificación del Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 efectuadas por cuatro Estados Miembros.

Bélgica

Ratificación registrada el 22 de noviembre de 2017:

Convenio sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, 1969 (núm. 130)

República Checa

Ratificación registrada el 6 de diciembre de 2017:

Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154)

España

Ratificación registrada el 20 de septiembre de 2017:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

Filipinas

Ratificación registrada el 10 de octubre de 2017:

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Letonia

Ratificación registrada el 7 de diciembre de 2017:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

Namibia

Ratificación registrada el 6 de noviembre de 2017:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

Portugal

Ratificación registrada el 26 de septiembre de 2017:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Suiza

Ratificación registrada el 28 de septiembre de 2017:

Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930

República Unida de Tanzania

Ratificación registrada el 11 de octubre de 2017:

Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003 (núm. 185)

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

3. Desde que se preparó el documento presentado a la 331.^a reunión (octubre-noviembre de 2017) del Consejo de Administración, el Director General ha recibido las siguientes aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986:

Brunei Darussalam	aceptación	14 de noviembre de 2017
Islas Cook	aceptación	8 de enero de 2018

4. El número total de ratificaciones y aceptaciones es ahora de **108**, dos de las cuales corresponden a Estados Miembros de mayor importancia industrial. En consecuencia, al 25 de enero de 2018, se necesitan 17 ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros, de las cuales al menos tres deben proceder de Miembros de mayor importancia industrial, para que el Instrumento entre en vigor ¹.

III. Administración interna

5. En virtud del artículo 4.2, *d*), del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas. [...]

¹ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Constitución de la OIT, para que una enmienda a la Constitución entre en vigor, debe haber sido ratificada o aceptada por dos tercios de los Miembros de la Organización, incluidos al menos cinco de los diez Miembros de mayor importancia industrial. Dado que actualmente la OIT cuenta con 187 Estados Miembros, el Instrumento de Enmienda de 1986 ha de ser ratificado o aceptado por 125 de estos países.

6. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. Damian Grimshaw (Reino Unido)

Fue nombrado Director del Departamento de Investigaciones (RESEARCH), con el grado de D.2, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2018.

Nacido en 1969, el Sr. Grimshaw ha trabajado desde 2006 como profesor de Estudios sobre Empleo en la Universidad de Manchester y ha ocupado el puesto de Director en el centro de investigación European Work and Employment Research Centre. Tiene un Máster en Económicas de la Universidad de Massachusetts, en Amherst, y un Doctorado por la Universidad de Manchester.

El Sr. Grimshaw ha realizado importantes contribuciones teóricas y empíricas en los ámbitos de los mercados de trabajo internacionales de baja remuneración, la igualdad de género en el empleo y los análisis comparativos de los sistemas de empleo. Ha publicado siete libros, 54 artículos en revistas de reconocido prestigio y 58 capítulos de libros. Entre los libros que ha publicado recientemente se incluyen *Making Work More Equal* (2017, Manchester University Press) y *Minimum Wages, Pay Equity and Comparative Industrial Relations* (2013, Routledge). Ha coordinado varios proyectos de investigación plurinacionales a gran escala y cuenta con amplia experiencia colaborativa con encargados de la formulación de políticas y profesionales de la Comisión Europea en relación con los ámbitos del diálogo social y la igualdad de género (Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión y Dirección General de Justicia), de la OIT en relación con la política salarial y de numerosas partes interesadas en el Reino Unido (incluidas empresas del sector privado, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil) en relación con la mejora de las prácticas de empleo. Entre sus recientes informes sobre el impacto se incluyen *Social Dialogue and Economic Performance* (documento de trabajo de la OIT, 2017), *Reducing Precarious Work in Europe through Social Dialogue* (Comisión Europea, 2016) y *Just Work in Greater Manchester* (informe de Work and Equalities Institute).

Sr. Sangheon Lee (República de Corea)

Fue nombrado Director del Departamento de Política de Empleo (EMPLOYMENT) y ascendido al grado de D.2, con efecto a partir del 1.º de marzo de 2018. Su ascenso a D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en marzo de 2015.

Sr. Kevin Cassidy (Estados Unidos)

Fue nombrado Director de la Oficina de la OIT para los Estados Unidos (OIT-Washington) en Washington D.C. y ascendido al grado de D.1 con efecto a partir del 1.º de enero de 2018.

Nacido en 1962, el Sr. Cassidy ha trabajado en el ámbito del desarrollo social y económico durante 33 años. Tiene un Máster en Asuntos Internacionales de la Facultad de Asuntos Internacionales y Públicos de la Universidad de Columbia.

El Sr. Cassidy pasó a integrar el Programa InFocus sobre la Promoción de la Declaración (DECLARATION) como Consejero Técnico Principal del Proyecto Mundial de Promoción de la Comunicación en 2001 y ha trabajado como funcionario superior de Comunicaciones y Alianzas en la OIT-Washington desde agosto de 2007. Tiene amplia experiencia en la formulación de políticas de desarrollo y comunicaciones en la Organización de las Naciones Unidas y anteriormente ha ocupado el cargo de Director de Alianzas, Operaciones y Comunicaciones de la Fundación Aga Khan en el Reino Unido. El Sr. Cassidy ha adquirido una amplia variedad de competencias y experiencia en el ámbito

de la negociación de políticas de desarrollo y el trabajo de campo en misiones humanitarias y de mantenimiento de la paz, así como en la elaboración e implementación de campañas de sensibilización con los principales medios de comunicación audiovisuales acerca de cuestiones clave en materia de desarrollo.

Sra. Claire Courteille-Mulder (Francia/Países Bajos)

Fue nombrada Directora de la Oficina de País de la OIT para China y Mongolia (OP-Beijing) en Beijing y ascendida al grado de D.1 con efecto a partir del 24 de febrero de 2018.

Nacida en 1969, la Sra. Courteille-Mulder finalizó en 1996 sus estudios del desarrollo en la Escuela de Economía y Ciencias Políticas de Londres; asimismo obtuvo en 1992 una titulación en administración de empresas de la Universidad de la Sorbona, en París.

La Sra. Courteille-Mulder fue nombrada Directora de la Oficina de la OIT para los países de la Unión Europea y los países del Benelux (OIT-Bruselas) en enero de 2014. Antes de incorporarse a la OIT, ocupó el cargo de Directora en la Confederación Sindical Internacional (CSI), donde se ocupó de cuestiones relativas a la igualdad, la protección social, la economía informal, la migración y el género. Entre 2001 y 2005, trabajó como responsable de políticas en la Confederación de Sindicatos de los Países Bajos. Comenzó su carrera profesional en el ámbito de la cooperación para el desarrollo, trabajando con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa (OSCE) y organizaciones no gubernamentales en varios países, entre otros, Guatemala, México y Colombia.

IV. Publicaciones y documentos

7. Los informes y documentos para las reuniones oficiales de la OIT están disponibles en las páginas web de las reuniones correspondientes:

[Conferencia Internacional del Trabajo](#)

[Reuniones regionales](#)

[Programa de Actividades Sectoriales](#)

8. Desde la 329.^a reunión (marzo de 2017) del Consejo de Administración, se han publicado o están por publicarse las siguientes publicaciones periódicas en los idiomas que se indican:

Revista Internacional del Trabajo, vol. 156 (2017), núms. 1-4 (francés e inglés) y vol. 136, núms. 1-4 (español)

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 8, núms. 1-2 (español, francés e inglés)

9. Desde la 329.^a reunión (marzo de 2017) del Consejo de Administración, se han publicado para su venta o están por publicarse las siguientes publicaciones en español, francés e inglés:

Inglés

Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future

Handbook on assessment of labour provisions in trade and investment arrangements

Industrial relations in emerging economies: The quest for inclusive development

Investing in skills for inclusive trade

Regulating for equitable and job-rich growth

Rising to the youth employment challenge: New evidence on key policy issues

Talking through the crisis: Social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries

Trade unions and migrant workers: New contexts and challenges in Europe

Women, gender and work: Social choices and inequalities, Volume 2

Women's ILO: Transnational networks, global labour standards and gender equity, 1919 to present

World Employment and Social Outlook 2017: Sustainable enterprises and jobs – Formal enterprises and decent work

World Employment and Social Outlook: Trends 2017

World Social Protection Report 2017–19: Universal social protection to achieve the Sustainable Development Goals

Francés

Emploi et questions sociales dans le monde 2017: Entreprises et emplois durables – des entreprises formelles et un travail décent

Rapport mondial sur la protection sociale 2017-2019: Protection sociale universelle pour atteindre les objectifs de développement durable

Español

Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017 – Empresas y empleos sostenibles: Empresas formales y trabajo decente

Se publicaron los siguientes informes de referencia en los idiomas que se indican a continuación, además de los tres idiomas de trabajo de la OIT:

Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017: La desigualdad salarial en el lugar de trabajo, en árabe, montenegrino, portugués, rumano y ruso.

10. Pueden consultarse otras publicaciones gratuitas en idiomas oficiales y no oficiales en las páginas web de los departamentos técnicos y las oficinas exteriores.

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, con o sin fines lucrativos

11. A fin de aumentar el impacto de los productos de difusión de conocimientos de la OIT y llegar a distintos públicos en todo el mundo, la Unidad de Publicaciones del Departamento de Comunicación e Información al Público (DCOMM) trabaja en estrecha colaboración con casas editoras y asociados externos para elaborar traducciones, publicaciones conjuntas y otras ediciones bajo licencia. Estas ediciones se publican en formato electrónico y/o en papel, para fines comerciales y/o a los efectos de su distribución gratuita.

A continuación se enumeran los acuerdos de esta índole concertados desde la 329.^a reunión (marzo de 2017) del Consejo de Administración:

Título	Editora/distribuidora
Traducciones a otros idiomas:	
Informes emblemáticos de la OIT	
<i>Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2017</i> (en chino)	China Financial and Economic Publishing House, China
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017 – Empresas y empleos sostenibles: Empresas formales y trabajo decente</i> (en chino)	«
<i>Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2017</i> (en japonés)	Ittosha Incorporated, Japón
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017 – Empresas y empleos sostenibles: Empresas formales y trabajo decente</i> (en japonés)	«
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017 – Empresas y empleos sostenibles: Empresas formales y trabajo decente</i> (en portugués)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Guías, manuales y otras publicaciones	
<i>Improvement of national reporting, data collection and analysis of occupational accidents and diseases</i> (web pdf) (en árabe)	Instituto Árabe de Salud y Seguridad en el Trabajo, República Árabe Siria
<i>Guía sobre la armonización de las estadísticas sobre la inspección del trabajo</i> (web pdf) (en árabe)	«
<i>Recopilación y utilización de estadísticas sobre inspección del trabajo – una guía breve</i> (web pdf) (en árabe)	«
<i>WASH@Work: A self-training handbook</i> (web pdf) (en árabe)	«
<i>National system for recording and notification of occupational diseases: Practical guide</i> (en árabe)	«

Título	Editora/distribuidora
<i>HealthWISE – Mejoras laborales en los servicios de salud – Manual operativo</i> (en árabe)	Instituto Árabe de Salud y Seguridad en el Trabajo, República Árabe Siria
<i>HealthWISE – Mejoras laborales en los servicios de salud – Guía de Formación</i> (en árabe)	«
<i>Crear una cultura de prevención en materia de seguridad y salud: Guía sobre el Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155), su Protocolo de 2002 y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)</i> (en bengalí)	Centro Internacional de Formación de la OIT (Centro de Turín), Italia
<i>Inspección del trabajo: lo que es y lo que hace. Guía para los empleadores</i> (en bengalí)	«
<i>Inspección del trabajo: lo que es y lo que hace. Guía para los trabajadores</i> (en bengalí)	«
<i>A tool kit for labour inspectors: A model enforcement policy, a training and operations manual and a code of ethical behaviour</i> (en bengalí)	«
<i>Fire risk management</i> (en bengalí)	«
<i>Recopilación y utilización de estadísticas sobre inspección del trabajo – Una guía breve</i> (en bengalí)	«
<i>Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales: Guía práctica para inspectores del trabajo</i> (en bengalí)	«
<i>Medical inspection of labour: Working paper</i> (sin publicar) (en chino)	National Institute of Occupational Health and Poison Control, China
<i>La libertad sindical – Recopilación de decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT, quinta edición (revisada), 2006</i> (en checo)	Czech–Moravian Confederation of Trade Unions, República Checa
<i>Mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud – Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud (Ginebra, 24-28 de abril de 2017)</i> (en farsi)	Social Security Research Institute, República Islámica del Irán
<i>Approaches to attribution of detrimental health effects to occupational ionizing radiation exposure and their application in compensation programmes for cancer</i> (en japonés)	Radiation-Exposed Workers' Solidarity Network, Japon

Título	Editora/distribuidora
<i>Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation</i> (en japonés)	Iwanami Shoten Publishers, Japón
<i>Seguridad y salud en el trabajo forestal: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT</i> , segunda edición (en japonés)	Japan Forestry Investigation Committee, Japón
<i>Handbook Supported Employment</i> (en japonés)	National Institute of Vocational Rehabilitation, Japón
<i>Value chain development for decent work: How to create employment and improve working conditions in targeted sectors</i> , second edition (en mongol)	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Italia
<i>Violencia y Acoso contra las Mujeres y los Hombres en El Mundo del Trabajo. Perspectivas y Acción Sindical</i> (en nepalí)	UNI Nepal Liaison Council, Nepal
<i>Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias del empleo femenino 2017</i> (en portugués)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
<i>Non-standard employment around the world Understanding challenges, shaping prospects</i> (en portugués)	«
<i>Migración laboral: nuevo contexto y desafíos de gobernanza</i> , Informe IV. Conferencia Internacional del Trabajo, 106.ª reunión, 2017 (en portugués)	«
<i>Principios y derechos fundamentales en el trabajo: Retos y oportunidades</i> , Informe VI. Conferencia Internacional del Trabajo, 106.ª reunión, 2017 (en portugués)	«
<i>Sistemas de resolución de conflictos laborales: Directrices para la mejora del rendimiento</i> (en portugués)	«
<i>Trabajo y cambio climático: La iniciativa verde Memoria del Director General</i> , Informe I, Conferencia Internacional del Trabajo, 106.ª reunión, 2017 (en portugués)	«
<i>Negociación colectiva: Guía de políticas</i> (en portugués)	«
<i>Fomentando la diversidad y la inclusión mediante ajustes en el lugar de trabajo: una guía práctica</i> (en portugués)	Santa Causa Ltda. Me., Brasil
<i>Tendencias mundiales del empleo juvenil 2017: Caminos hacia un mejor futuro laboral</i> (en turco)	Eflatun Publishing House/Efil Yayinevi, Turquía
<i>Crisis responses, competitiveness and jobs</i> (en turco)	«

Título	Editora/distribuidora
<i>Los mercados laborales, sus instituciones y la desigualdad: Construir sociedades más justas en el siglo XXI</i> (en turco)	Eflatun Publishing House/Efil Yayinevi, Turquía
<i>ASEAN in transformation: Perspectives of enterprises and students on future work.</i> Oficina de Actividades para los Empleadores, documento de trabajo núm. 11 (en vietnamita)	Mekong Development Research Institute, Viet Nam
<i>ASEAN in transformation: Textiles, clothing and footwear: Refashioning the future.</i> Oficina de Actividades para los Empleadores, documento de trabajo núm.14 (en vietnamita)	«
<i>Manual sobre procedimientos en materia de convenios y recomendaciones internacionales del trabajo</i> (edición revisada 2012) (en vietnamita)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, Viet Nam
<i>La libertad sindical – Recopilación de decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT, quinta edición (revisada), 2006</i> (en vietnamita)	«
Coediciones	
A continuación figuran las ediciones publicadas en colaboración con asociados externos, por lo general, asociados comerciales. Estas publicaciones se distribuyen al público tanto a través de la OIT como a través de los canales de distribución de los asociados:	
<i>Child labour in agriculture in Lebanon: A guide for practioners</i> (en inglés y árabe)	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Italia
<i>¡Proteja a los niños de los plaguicidas!</i> (en inglés, francés, español, árabe, ruso y portugués)	«
<i>Strengthening coherence between agriculture production and social protection in Malawi: Local economy-wide simulation analysis</i> (en inglés)	«
<i>Strengthening coherence between agriculture production and social protection in Zambia: Local economy-wide simulation analysis</i> (en inglés)	«
<i>Sri Lanka: Fostering workforce skills through education. Employment Diagnostic Study</i> (en inglés)	Banco Asiático de Desarrollo, Filipinas
<i>Gender equality and the labor market: Women, work, and migration in the People's Republic of China</i> (en inglés)	«
<i>Labor migration in Asia: Increasing the development impact of migration through finance and technology</i> (en inglés)	Instituto del Banco Asiático de Desarrollo, Japón

Título	Editora/distribuidora
<i>Women's ILO: Transnational networks, global labour standards and gender equity, 1919 to present</i> (en inglés)	Brill, Países Bajos
<i>Trade unions and migrant workers: New contexts and challenges in Europe</i> (en inglés)	Edward Elgar Publishing Ltd., Reino Unido
<i>Industrial relations in emerging economies: The quest for inclusive development</i> (en inglés)	«
<i>Regulating for equitable and job-rich growth</i> (en inglés)	«
<i>Media-friendly glossary on migration: Middle East edition</i> (en inglés)	Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas, Estados Unidos
<i>WHO/ILO manual on occupational safety and health in public health emergencies</i> (en inglés)	Organización Mundial de la Salud, Suiza
<i>Invertir en competencias para promover un comercio más inclusivo</i> (en inglés, francés y español)	Organización Mundial del Comercio, Suiza
<i>Better use of skills in the workplace: Why it matters for productivity and local jobs</i> (en inglés)	Organizacion de Cooperación y Desarrollo Económicos, Francia
<i>Contribución de los migrantes a las economías de los países en desarrollo</i> (en inglés, francés y español)	«
<i>Entangled: Localized effects of exports on earnings and employment in South Asia</i> (en inglés)	Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/El Banco Mundial, Estados Unidos
<i>La mondialisation vue d'en bas: enjeux pour la transition vers l'économie formelle</i> (en francés)	Editions Academia, Bélgica
<i>Promoting a rights-based approach to migration, Health, and HIV and AIDS: A framework for action</i> (en preparación en español)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social, España
<i>Rising to the youth employment challenge: New evidence on key policy issues</i> (en preparación en español)	«
Adaptaciones al mercado local	
Se han vuelto a imprimir dos publicaciones de la OIT para el mercado indio:	
<i>Evaluación de las disposiciones laborales en los acuerdos comerciales y de inversión</i>	Synergy Books, India

Título	Editora/distribuidora
<i>La consultoría de empresas: guía para la profesión,</i> cuarta edición (revisada)	Synergy Books, India

La OIT también cede bajo licencia sus productos de difusión de conocimientos a diversas plataformas de distribución y agregadores digitales.