



## Conseil d'administration

329<sup>e</sup> session, Genève, 9-24 mars 2017

GB.329/INS/20(Rev.)

Section institutionnelle

INS

Date: 14 mars 2017

Original: anglais

### VINGTIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

## Rapport du Directeur général

#### Objet du document

Le présent document contient des informations sur lesquelles le Directeur général souhaite appeler l'attention du Conseil d'administration en ce qui concerne les progrès de la législation internationale du travail, l'administration interne et les publications et documents, comme il est indiqué dans la table des matières.

**Objectif stratégique pertinent:** Sans objet.

**Principal résultat/élément transversal déterminant:** Résultat facilitateur B: Gouvernance efficace et efficiente de l'Organisation.

**Incidences sur le plan des politiques:** Aucune.

**Incidences juridiques:** Aucune.

**Incidences financières:** Aucune.

**Suivi nécessaire:** Aucun.

**Unité auteur:** Département des relations, des réunions et des documents officiels (RELMEETINGS).

**Documents connexes:** Aucun.



*Table des matières*

	<i>Page</i>
I. Composition de l'Organisation .....	1
II. Progrès de la législation internationale du travail .....	1
Ratifications de conventions .....	1
Entrée en vigueur du protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930.....	3
Entrée en vigueur de la convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007.....	3
Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986 .....	4
III. Administration interne .....	4
IV. Publications et documents.....	5
Conférence internationale du Travail.....	5
Réunion régionale .....	6
Programme des activités sectorielles .....	7
Publications périodiques .....	7
Publications non périodiques .....	8
Accords passés avec des éditeurs et des distributeurs commerciaux ou à but non lucratif.....	9
Accords passés avec des bibliothèques et bases de données numériques .....	12



## I. Composition de l'Organisation

1. La composition de l'Organisation n'a pas changé durant la période à l'examen.

## II. Progrès de la législation internationale du travail

### Ratifications de conventions

2. Depuis la 328<sup>e</sup> session du Conseil d'administration et jusqu'au 31 janvier 2017, le Directeur général a enregistré les **21** ratifications suivantes de conventions internationales du travail et la ratification du protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930, par trois pays.

#### **Albanie**

*Ratification enregistrée le 28 octobre 2016:*

Convention du travail maritime, 2006 (MLC, 2006)

#### **Algérie**

*Ratification enregistrée le 22 juillet 2016:*

Convention du travail maritime, 2006 (MLC, 2006)

#### **Angola**

*Ratification enregistrée le 11 octobre 2016:*

Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007

#### **Argentine**

*Ratification enregistrée le 27 juillet 2016:*

Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952

*Ratification enregistrée le 9 novembre 2016:*

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

#### **Burkina Faso**

*Ratification enregistrée le 13 octobre 2016:*

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

## **Canada**

*Ratification enregistrée le 8 juin 2016:*

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

## **Chypre**

*Ratification enregistrée le 2 août 2016:*

Convention (n° 170) sur les produits chimiques, 1990

## **Côte d'Ivoire**

*Ratifications enregistrées le 1<sup>er</sup> avril 2016:*

Convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978

Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Convention (n° 160) sur les statistiques du travail, 1985

Convention (n° 161) sur les services de santé au travail, 1985

Convention (n° 171) sur le travail de nuit, 1990

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

## **République dominicaine**

*Ratification enregistrée le 11 juillet 2016:*

Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952

## **Estonie**

*Ratification enregistrée le 24 novembre 2016:*

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

## **Jamaïque**

*Ratification enregistrée le 11 octobre 2016:*

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011

## **Lituanie**

*Ratification enregistrée le 16 novembre 2016:*

Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007

**Monténégro**

*Ratification enregistrée le 8 novembre 2016:*

Convention (n° 171) sur le travail de nuit, 1990

**Ouzbékistan**

*Ratification enregistrée le 12 décembre 2016:*

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

**Panama**

*Ratification enregistrée le 7 septembre 2016:*

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

**Sri Lanka**

*Ratification enregistrée le 2 décembre 2016:*

Convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003

*Ratification enregistrée le 12 janvier 2017:*

Convention du travail maritime, 2006 (MLC, 2006)

**Entrée en vigueur du protocole de 2014 relatif  
à la convention sur le travail forcé, 1930**

3. Conformément à son article 8, paragraphe 2, le protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930, entre en vigueur douze mois après que les ratifications de deux Membres ont été enregistrées. Suite à la ratification de ce protocole par le Niger le 14 mai 2015 et par la Norvège le 9 novembre 2015, cette condition est remplie. Le protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930, est entré en vigueur le 9 novembre 2016.

**Entrée en vigueur de la convention (n° 188)  
sur le travail dans la pêche, 2007**

4. Conformément à son article 48, paragraphe 2, la convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007, entre en vigueur douze mois après que les ratifications de dix Membres comprenant huit Etats côtiers ont été enregistrées. Suite à la ratification par la Lituanie, le 16 novembre 2016, de cette convention qui avait déjà été ratifiée par l'Afrique du Sud, l'Angola, l'Argentine, la Bosnie-Herzégovine, le Congo, l'Estonie, la France, le Maroc et la Norvège, cette condition est remplie. La convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007, entrera donc en vigueur le 16 novembre 2017.

## Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986

5. Depuis la préparation du document présenté à la 328<sup>e</sup> session (novembre 2016) du Conseil d'administration, le nombre de ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986, n'a pas changé.
6. Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève toujours à 105, dont deux émanent d'Etats Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable. Par conséquent, au 17 janvier 2017, il manquait 20 ratifications/acceptations d'Etats Membres, dont trois d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable, pour que l'instrument entre en vigueur<sup>1</sup>.

### III. Administration interne

7. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose que:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

8. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

**M<sup>me</sup> Anne Drouin** (Canada)

Nommée Directrice du Programme mondial sur les régimes d'assurance et de protection contre les accidents du travail (GEIIP), à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2014.

**M<sup>me</sup> Olga Koulaeva** (Suède)

Nommée Directrice de l'Equipe d'appui technique au travail décent et du bureau de pays de l'OIT pour l'Europe orientale et l'Asie centrale à Moscou (ETD/BP-Moscou), au grade D.1, à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2016.

M<sup>me</sup> Koulaeva a rejoint le BIT en 2010, au poste de spécialiste de l'emploi au sein de l'Equipe d'appui technique au travail décent et du bureau de pays de l'OIT pour l'Europe orientale et l'Asie centrale. Elle a travaillé dans les secteurs public et privé, et dans la fonction publique internationale. Elle possède une vaste expérience dans les domaines de la promotion de l'emploi et du développement institutionnel, car elle a travaillé pour le Service public de l'emploi en Suède. Au cours des trente-trois dernières années, M<sup>me</sup> Koulaeva a

<sup>1</sup> Conformément aux dispositions de l'article 36 de la Constitution de l'OIT, les amendements à la Constitution de l'OIT entrent en vigueur lorsqu'ils ont été ratifiés ou acceptés par les deux tiers des Etats Membres, dont au moins cinq des dix Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable. L'Organisation comptant actuellement 187 Etats Membres, l'Instrument d'amendement de 1986 doit être ratifié ou accepté par 125 d'entre eux.



acquis une somme de compétences et d'expérience dans la conduite d'équipes, l'application de programmes de fond et la gestion des ressources.

Née en 1958, M<sup>me</sup> Koulaeva est titulaire d'un doctorat en économie de l'Université d'Etat de Moscou.

#### IV. Publications et documents

9. Les publications énumérées ci-dessous sont en vente au siège depuis la 326<sup>e</sup> session (mars 2016) du Conseil d'administration.

#### Conférence internationale du Travail

10. Les rapports suivants, préparés pour la 105<sup>e</sup> session (2016) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

ILC.105/FIN	<i>Rapport financier et états financiers consolidés vérifiés pour l'année qui s'est achevée le 31 décembre 2015 et rapport du Commissaire aux comptes</i>
ILC.105/II	<i>Informations concernant le programme et budget et autres questions</i>
ILC.105/III(2)	<i>Document d'information sur les ratifications et les activités normatives</i>

11. Les rapports suivants, préparés pour la 105<sup>e</sup> session (2016) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

ILC.105/DG/I(A)	<i>Rapport du Directeur général – Exécution du programme de l'OIT 2014-15</i>
ILC.105/DG/I(B)	<i>Rapport du Directeur général – Initiative sur l'éradication de la pauvreté: L'OIT et le Programme 2030</i>
ILC.105/DG/APP	<i>Rapport du Directeur général – Annexe – La situation des travailleurs des territoires arabes occupés</i>
ILC.105/IV	<i>Le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales</i>
ILC.105/V(1) Corrigendum	<i>L'emploi et le travail décent au service de la paix et de la résilience – Révision de la recommandation (n° 71) sur l'emploi (transition de la guerre à la paix), 1944 Corrigendum<sup>2</sup></i>

<sup>2</sup> Le Conseil d'administration a été informé de la publication du rapport ILC.105/V(1) à sa 326<sup>e</sup> session (mars 2016).

ILC.105/V(2) Corrigendum	<i>L'emploi et le travail décent au service de la paix et de la résilience – Révision de la recommandation (n° 71) sur l'emploi (transition de la guerre à la paix), 1944 Corrigendum<sup>3</sup></i>
ILC.105/VI	<i>Faire progresser la justice sociale – Examen de l'impact de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable</i>
ILC.105/VI/Addendum	<i>Points proposés pour la discussion, éléments préliminaires en vue de l'établissement d'un document final et modalités d'organisation de la discussion à la Conférence</i>

12. Le rapport suivant, préparé pour la 106<sup>e</sup> session (2017) de la Conférence internationale du Travail, est paru en français, en anglais et en espagnol:

ILC.106/III(1B)	<i>Œuvrer ensemble pour promouvoir un milieu de travail sûr et salubre – Etude d'ensemble sur les instruments de sécurité et de santé au travail relatifs au cadre promotionnel, à la construction, aux mines et à l'agriculture</i>
-----------------	--

13. Les rapports suivants, préparés pour la 106<sup>e</sup> session (2017) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

ILC.106/V(1)	<i>L'emploi et le travail décent au service de la paix et de la résilience – Révision de la recommandation (n° 71) sur l'emploi (transition de la guerre à la paix), 1944</i>
ILC.106/VII/2	<i>Abrogation de quatre conventions internationales du travail et retrait de deux conventions internationales du travail</i>
ILC.106/III(1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations</i>

14. Le rapport suivant, préparé pour la 107<sup>e</sup> session (2018) de la Conférence internationale du Travail, est paru en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

ILC.107/VII(1)	<i>Abrogation de six conventions internationales du travail et retrait de trois recommandations internationales du travail</i>
----------------	--

## Réunion régionale

15. Le rapport suivant, soumis à la seizième Réunion régionale de l'Asie et du Pacifique (Bali, Indonésie, 6-9 décembre 2016), et la Déclaration de Bali adoptée par la réunion sont parus en anglais, en arabe et en chinois:

<sup>3</sup> Le Conseil d'administration a été informé de la publication du rapport ILC.105/V(2) à sa 326<sup>e</sup> session (mars 2016).

*Building an inclusive future with decent work: Towards sustainable development in Asia and the Pacific*

*Déclaration de Bali (également en français et en espagnol)*

## Programme des activités sectorielles

16. Les rapports suivants sont parus en anglais, en français et en espagnol:

- |                  |  |
|------------------|--|
| SWJMC/2016 (Rev) | <p><i>Mise à jour du montant mensuel minimum du salaire ou de la solde de base des matelots qualifiés: recommandation (n° 187) sur les salaires et la durée du travail des gens de mer et les effectifs des navires (révisée), 1996; convention du travail maritime, 2006, principe directeur B2.2.4 – Montant mensuel minimum du salaire ou de la solde de base des matelots qualifiés</i></p> <p>Sous-commission sur les salaires des gens de mer de la Commission paritaire maritime (Genève, 6-7 avril 2016)</p> |
| MEPSLA/2016      | <p><i>Projet de principes directeurs pour la promotion de moyens de subsistance durables en milieu rural, axés sur les secteurs agroalimentaires</i></p> <p>Rapport soumis pour discussion à la Réunion d'experts chargée d'adopter des principes directeurs pour la promotion de moyens de subsistance durables en milieu rural, axés sur les secteurs agroalimentaires (Genève, 26-30 septembre 2016)</p>  |
| GDFTWEFS/2016    | <p><i>Difficultés et avantages du télétravail pour les travailleurs et les employeurs dans les secteurs des TIC et des services financiers</i></p> <p>Document d'orientation pour le Forum de dialogue mondial sur les difficultés et les avantages du télétravail pour les travailleurs et les employeurs dans les secteurs des TIC et des services financiers (Genève, 24-26 octobre 2016)</p>   |
| MESHP/2016       | <p><i>Projet de Recueil de directives pratiques du BIT sur la sécurité et la santé dans les ports (version révisée)</i></p> <p>Réunion d'experts chargée d'adopter une version révisée du Recueil de directives pratiques du BIT sur la sécurité et la santé dans les ports (Genève, 21-30 novembre 2016)</p>  |
| MEGDSRT/2017     | <p><i>Directives de l'OIT sur le travail décent et le tourisme socialement responsable</i></p> <p>Rapport pour discussion à la Réunion d'experts chargée d'adopter des directives sur le travail décent et le tourisme socialement responsable (Genève, 20-24 février 2017)</p>  |

## Publications périodiques

17. La publication suivante est parue ou est sous presse dans les langues indiquées:

*Revue internationale du Travail, vol. 155 (2016), n°s 1-4 (anglais et français); vol. 135 (2016), n°s 1-4 (espagnol)*

## Publications non périodiques

18. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses):

### Anglais

*Assessment of labour provisions in trade and investment arrangements*

*Building a social pillar for European convergence*

*Cambodia: Addressing the skills gap*

*Europe's disappearing middle class?*

*Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace* (également en français et en espagnol)

*Key Labour Market Indicators*

*Labour regulation and development*

*Non-standard employment around the world*

*Resolving individual labour disputes*

*The ILO from Geneva to the Pacific Rim*

*Transformation of women at work in Asia*

*What works: Active labour market policies in Latin America and the Caribbean* (également en espagnol)

*Women at work: Trends 2016* (également en français et en espagnol)

*World Employment and Social Outlook 2016: Transforming jobs to end poverty* (également en français et en espagnol)

*World Employment and Social Outlook: Trends 2016*

*World Employment and Social Outlook 2016: Trends for Youth* (également en français et en espagnol)

### Français

*Emploi et questions sociales dans le monde – JEUNES – Tendances pour les jeunes 2016* (également en anglais et en espagnol)

*Emploi et questions sociales dans le monde – Transformer l'emploi pour en finir avec la pauvreté – 2016* (également en anglais et en espagnol)

*Les femmes au travail – Tendances 2016* (également en anglais et en espagnol)

*Rapport mondial sur les salaires 2016/17 – Les inégalités salariales au travail* (également en anglais et en espagnol)

**Espagnol**

*El trabajo decente, los empleos verdes y la economía sostenible: Soluciones para afrontar el cambio climático y conseguir un desarrollo sostenible* (également en anglais)

*Informe mundial sobre salarios 2016/2017: Desigualdades salariales en el lugar de trabajo* (également en anglais et en français)

*Las mujeres en el trabajo: Tendencias 2016* (également en anglais et en français)

*Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2016: Tendencias entre los jóvenes* (également en anglais et en français)

*Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2016: Transformar el empleo para erradicar la pobreza* (également en anglais et en français)

*Soluciones eficaces: Políticas activas del mercado de trabajo en América Latina y el Caribe* (également en anglais)

### **Accords passés avec des éditeurs et des distributeurs commerciaux ou à but non lucratif**

19. On trouvera ci-après la liste des publications et documents du BIT qui ont été accordés sous licence à des éditeurs et organismes externes commerciaux ou à but non lucratif depuis la 326<sup>e</sup> session (mars 2016) du Conseil d'administration:

<b>Titre</b>	<b>Editeur/Organisme</b>
<b>Coéditeurs (en anglais):</b>	
Europe's disappearing middle class: Evidence from the world of work	Edward Elgar Publishing Ltd, Royaume-Uni
Code de bonnes pratiques OMI/OIT/CEE-ONU pour le chargement des cargaisons dans des engins de transport (Code CTU)	Organisation maritime internationale, Royaume-Uni
Engaging employers in apprenticeship opportunities at the local level	Organisation de coopération et de développement économiques, France
Safeguarding labour migrants from home to workplace in Asia	Asian Development Bank Institute, Japon
World Employment and Social Outlook: Trends 2016 ( <i>édition pour l'Asie du Sud-Est seulement</i> )	Academic Foundation, Inde
Women at Work: Trends 2016 ( <i>édition pour l'Asie du Sud-Est seulement</i> )	"
ILERA Publications Series Licensing Agreement	Edward Elgar Publishing Ltd, Royaume-Uni
<b>Editions sous licence complète (en anglais):</b>	
I saw my dreams dying: An analysis of India's legislation, policies and programmes pertaining to migrant workers based on recent cases	Society for Labour and Development, Inde

Titre	Editeur/Organisme
<b>Coéditeurs (en espagnol):</b>	
An employment-oriented investment strategy for Europe. Studies on Growth and Equity	Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Espagne
Assessment of labour provisions in trade and investment arrangements. Studies on Growth and Equity	"
<b>Adaptations pour les marchés locaux (en anglais):</b>	
Improve Your Business Basics. International edition	Business Development Fund, Rwanda
Start Your Business. Manual and Business Plan	"
Generate Your Business Idea. Manual	"
In Business: Training programme	Confédération des employeurs des Philippines (ECOP), Philippines
<b>Traductions:</b>	
<b><i>Rapports phare du BIT</i></b>	
World Employment and Social Outlook: Trends 2016 (en chinois)	China Financial and Economic Publishing House, Chine
World Employment and Social Outlook 2016: Transforming jobs to end poverty (en chinois)	"
Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace (en chinois)	"
World Employment and Social Outlook: Trends 2016 (en japonais)	Ittosha Incorporated (Publishers), Japon
World Employment and Social Outlook 2016: Transforming jobs to end poverty (en japonais)	"
Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace (en japonais)	"
World Employment and Social Outlook 2015: The changing nature of jobs (en portugais, PDF)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
<b><i>Autres publications, manuels et rapports</i></b>	
Stress prevention at work checkpoints. Practical improvements for stress prevention in the workplace (en arabe, PDF)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, Syrie
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses. OSH 22 (revised edition 2011) (en arabe, PDF)	"

Titre	Editeur/Organisme
Approaches to attribution of detrimental health effects to occupational ionizing radiation exposure and their application in compensation programmes for cancer. OSH 73 (en arabe, PDF)	"
Reporting on disability: Guidelines for the media (second edition 2015) (en arabe)	Qaderoon Business Disability Network, Arabie saoudite
Collective bargaining: A policy guide (en bulgare, PDF)	Electricity System Operator, Bulgarie
Manual on collective bargaining and dispute resolution in the public service (en bulgare)	National Institute for Conciliation and Arbitration, Bulgarie
Workplace stress. A collective challenge. World Day for Safety and Health at Work, 28 April 2016 (en chinois)	National Institute for Occupational Health and Poison Control, Chine
Financing social protection. Quantitative Methods in Social Protection Series (en chinois)	Ministry of Human Resources and Social Security, Chine
World Social Protection Report 2014/15: Building economic recovery, inclusive development and social justice (en farsi)	Institute of Social Security and Welfare, Applied Scientific Higher Education (République islamique d'Iran)
Workplace stress: A collective challenge. World Day for Safety and Health at Work, 28 April 2016 (en grec)	Hellenic Institute for Occupational Health and Safety (ELINYAE), Grèce
Ergonomic checkpoints: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Second edition (en grec)	Hellenic Society of Occupational and Environmental Medicine, Grèce
Stress prevention at work checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace (en grec)	"
Improve Your Business Basics. International edition (en kinyarwanda)	Business Development Fund, Rwanda
Start Your Business. Manual and Business Plan (en kinyarwanda)	"
Generate Your Business Idea. Manual (en kinyarwanda)	"
Re-regulating for inclusive labour markets. Conditions of Work and Employment Series No. 65 (en coréen)	Korea Labour and Society Institute, République de Corée

Titre	Editeur/Organisme
Ergonomic checkpoints in agriculture: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions in agriculture. Second edition (en macédonien, PDF)	Macedonian Occupational Safety & Health Association (MOSHA), ex-République yougoslave de Macédoine
Workplace stress: A collective challenge. World Day for Safety and Health at Work, 28 April 2016 (en roumain, PDF)	Ministry of Labour, Family and Social Protection, Roumanie
Labour Clauses (Public Contracts) Convention, 1949 (No. 94) and Recommendation (No. 84): A practical guide (en slovène)	JNP d.o.o., Slovénie
Guidelines for Cooperative Legislation. Third edition (en thaï)	Nikom Chandravitoon Foundation, Thaïlande
ILO standards on occupational safety and health. Promoting a safe and healthy working environment. General Survey concerning the OSH Convention, 1981 (No. 155), the OSH Recommendation, 1981 (No. 164) (en turc)	Centre for Labour and Social Security Training and Research, Turquie
Toolbox Briefing: Working at Height. ILO Construction OS&H (en turc)	"
Stress prevention at work checkpoints. Practical improvements for stress prevention in the workplace (en turc)	Eflatun Publishing House, Turquie
Assessing green jobs potential in developing countries: A practitioner's guide (en turc)	"

### Accords passés avec des bibliothèques et bases de données numériques

FAO, Italie (module d'apprentissage en ligne: *End child labour in agriculture*)

EBSCO, Etats-Unis (54 titres autorisés)

Proquest, Etats-Unis (54 titres autorisés)

Dawson Books Limited, Royaume-Uni (54 titres autorisés)

Ebooks Corporation Limited, Australie (54 titres autorisés)

Barbour/United Business Media Information Ltd., Royaume-Uni (1 titre autorisé)

RedShelf Inc., Etats-Unis (136 titres autorisés)