



Седьмой пункт повестки дня: Вопросы, касающиеся морского судоходства

Утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трехсторонним комитетом, учрежденным в соответствии со статьей XIII Конвенции

1. Специальный трехсторонний комитет, учрежденный в соответствии со статьей XIII Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС, 2006 г.),¹ провел свои заседания в Женеве с 8 по 10 февраля 2016 года и согласно пункту 4 статьи XV КТМС, 2006 г. принял поправки к правилам 4.3 и 5.1, касающиеся обеспечения выполнения Кодекса КТМС, 2006 г. Обе поправки были приняты единогласно. Текст обеих поправок воспроизведен в Приложении.
2. На основании пункта 5 статьи XV КТМС, 2006 г. и статьи 17 Регламента Специального трехстороннего комитета поправки к Кодексу вместе с замечаниями и комментариями по поправкам должны направляться председателю Комитета Административного совета для представления их на следующей сессии Международной конференции труда. На своей 326-й сессии (март 2016 г.) Административный совет принял к сведению информацию, представленную в докладе второго заседания Специального трехстороннего комитета, и принял решение представить поправки к Кодексу КТМС, 2006 г. 105-й сессии Международной конференции труда для их утверждения.²

¹ КТМС, 2006 г. вступила в силу 20 августа 2013 г., и по состоянию на 9 мая 2016 г. она была ратифицирована 73 государствами-членами. Более полная информация размещена на сайте: www.ilo.org/mlc.

² GB.326/LILS/6, п. 17. Административный совет также одобрил создание рабочей группы Специального трехстороннего комитета, которой предстоит: i) проанализировать вопросы, связанные с защитой заработной платы моряков в случае, если моряк оказывается в плену или находится не на борту судна в результате актов пиратства или вооруженного разбоя, и подготовить предложения, в том числе поправку к Кодексу КТМС, 2006 г., в которой бы рассматривались эти вопросы; ii) рекомендовать внести улучшения в процесс подготовки предложений по поправкам к Кодексу КТМС, 2006 г. для их рассмотрения СТК в соответствии со статьей XV Конвенции и статьей 11 Регламента СТК в целях обеспечения, возможно, более оперативного и тщательного анализа государствами-членами и представительными организациями моряков и судовладельцев.

-
3. Первая поправка касается Правила 4.3 Кодекса – Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев –, и она ориентирована на то, чтобы устранить любые проявления притеснений и запугиваний, гарантировав то, чтобы эти вопросы были охвачены политикой и мерами в области охраны труда и здоровья, предусмотренными в Кодексе. В этой поправке, первоначально внесенной группой представителей моряков на рассмотрение Специального трехстороннего комитета, сделана ссылка на *Руководство по искоренению домогательств, издевательств и притеснений на борту судна*, совместно разработанного Международной палатой судоходства и Международной федерацией транспортников, в котором признается, что «домогательства, издевательства и притеснения на борту судна могут иметь серьезные последствия для физического и психического здоровья моряков, приводить к снижению личной заинтересованности и учащению случаев заболеваний, а также могут негативно сказываться на коллективных формах труда. Они могут, помимо этого, оказывать негативное воздействие на компании, приводящее к ухудшению условий труда и потенциальным организационным, экономическим и правовым последствиям».³
 4. Вторая поправка касается Правила 5.1 Кодекса – Обязанности государства-флага; ее цель заключается в том, чтобы предусмотреть продление не более чем на пять месяцев действия свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве, выдаваемого судам в случаях, если возобновляющая проверка, требуемая пунктом 2 Стандарта A5.1.3, была успешно завершена, а новое свидетельство не может быть выдано этому судну незамедлительно. Этой поправкой, первоначально внесенной группой представителей судовладельцев на рассмотрение Специального трехстороннего комитета, предлагается согласовать процедуру возобновления свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве с процедурой, предусмотренной в других морских конвенциях, заключенных под эгидой Международной морской организации (ИМО).
 5. В соответствии с пунктом 5 статьи XV Конвенции принятие поправок Конференцией требует большинства в две трети голосов, поданных присутствующими на Конференции делегатами. В случае если эти поправки будут утверждены Конференцией, об этом будут уведомлены члены Организации, ратификация которыми КТМС, 2006 г. была зарегистрирована до даты утверждения поправок Конференцией. Этим членам Организации будет предоставлен двухлетний срок с даты такого уведомления (если Конференция не утвердит срок иной продолжительности) для выражения официального несогласия с поправками. Поправки вступят в силу через шесть месяцев после окончания вышеуказанного промежутка времени в том случае, если не менее 40% ратифицировавших членов Организации, доля мировой валовой вместимости торгового флота которых составляет не менее 40%, официально не заявят о своем несогласии с поправками. Если такое большинство не будет получено, то поправки вновь будут направлены Специальному трехстороннему комитету для пересмотра.
 6. Следует напомнить, что на своей 103-й сессии (июнь 2014 г.) Международная конференция труда в первый раз утвердила поправки, принятые Специальным трехсторонним комитетом на его первом заседании, проведенном в апреле 2014 года.⁴ Эти поправки касались вопросов оставления моряков без помощи и исковых требований

³ С текстом Руководства можно ознакомиться по адресу: <http://www.ics-shipping.org/docs/harassmentandbullying>.

⁴ Международная конференция труда, 103-я сессия, Record of Proceedings, *Provisional Record* Nos 2 and 16.

о выплате компенсации в случае гибели моряка или его длительной инвалидности по причине производственной травмы, профессионального заболевания или воздействия фактора опасности. По упрощенной процедуре или по процедуре молчаливого согласия с поправками, которые предусмотрены в статье XV КТМС, 2006 г., ожидается, что они должны вступить в силу 17 января 2017 года.

7. Конференции предлагается рассмотреть поправки к Кодексу КТМС, 2006 г. с целью их утверждения.

Приложение

Поправки, принятые к Кодексу, касающиеся
Правила 4.3, КТМС, 2006 г.

***Руководящий принцип В4.3.1 – Положения о
несчастных случаях на производстве, случаях
травматизма и профессиональных заболеваниях***

В конце пункта 1 добавить следующий текст:

Следует также принимать во внимание последнюю версию *Руководства по искоренению домогательств, издевательств и притеснений на борту судна*, которое совместно издается Международной палатой судоходства и Международной федерацией работников транспорта.

В пункте 4 заменить точку на точку с запятой в конце подпункта с). Добавить новый подпункт следующего содержания:

- d) домогательства, издевательства и притеснения.

Руководящий принцип В4.3.6 – Расследования

В пункте 2 заменить точку на точку с запятой в конце подпункта f). Добавить новый подпункт следующего содержания:

- g) проблемы, возникающие в связи с домогательствами, издевательствами и притеснениями.

**Поправки, принятые к Кодексу, касающиеся
Правила 5.1, КТМС, 2006 г.**

**Стандарт А5.1.3 – Свидетельство о
соответствии трудовым нормам в морском
судоходстве и Декларация о соблюдении
трудовых норм в морском судоходстве**

Перенести текст существующего пункта 4 в конец пункта 3.

Заменить существующий пункт 4 следующим текстом:

Невзирая на положения пункта 1 настоящего стандарта, если по завершении возобновляющей проверки до истечения срока действия свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве сделано заключение, что судно по-прежнему удовлетворяет требованиям национальных законодательных и нормативных правовых актов или иных мер, направленных на соблюдение положений настоящей конвенции, но при этом новое свидетельство не может быть немедленно выдано и размещено на борту этого судна, компетентный орган или официально признанная организация, должным образом уполномоченная для этой цели, могут продлить срок действия свидетельства на дополнительный период, не превышающий пяти месяцев с даты истечения срока действия существующего свидетельства, и соответствующим образом утвердить это свидетельство. Новое свидетельство действует в течение периода, не превышающего пяти лет начиная с даты, предусмотренной в пункте 3 настоящего стандарта.

**Приложение А5-II – Свидетельство о
соответствии трудовым нормам
в морском судоходстве**

Добавить следующий текст в конце типовой формы свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве:

Продление после возобновляющей проверки (в случае необходимости)

Настоящим удостоверяется, что после проведения возобновляющей проверки было признано, что судно по-прежнему удовлетворяет требованиям национальных законодательных и нормативных правовых актов или иных мер, направленных на соблюдение положений настоящей конвенции, и что настоящее свидетельство, таким образом, продлевается в соответствии с пунктом 4 Стандарта А5.1.3 до
(не более чем на пять месяцев после истечения срока действия существующего свидетельства), чтобы обеспечить выдачу нового свидетельства и его размещение на борту судна.

Датой окончания возобновляющей проверки, на которой основывается данное продление, являлось

Подпись

(подпись уполномоченного должностного лица)

Место проведения

Дата

(печать или, в соответствующих случаях, штамп органа)

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Седьмой пункт повестки дня: Вопросы, касающиеся морского судоходства

Утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трехсторонним комитетом, учрежденным в соответствии со статьей XIII Конвенции	1
Приложение	4

.....
• Настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров в целях сведения к минимуму
• воздействия на окружающую среду деятельности МОТ и содействия климатической нейтральности
• Организации. Делегатов и наблюдателей убедительно просят на заседаниях пользоваться своими
• копиями и не запрашивать дополнительных копий. Все документы Международной конференции труда
• размещены в сети Интернет по адресу: www.ilo.org.
.....