



## جدول الأعمال وبرنامج الاجتماعات

INS

القسم المؤسسي

### جدول الأعمال

١. اعتماد محضر جلسات الدورة ٣١١ لمجلس الإدارة.
٢. جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي:
  - جدول أعمال الدورة الثانية بعد المائة للمؤتمر (٢٠١٣).
  - مقترحات جدول أعمال الدورة الثالثة بعد المائة للمؤتمر (٢٠١٤).
٣. المسائل المنبثقة عن أعمال الدورة المائة (٢٠١١) لمؤتمر العمل الدولي:
  - متابعة اعتماد القرار بشأن الجهود المبذولة لجعل العمل اللائق واقعاً بالنسبة إلى العمال المنزليين في كافة أنحاء العالم.
٤. التعديلات على مجموعة القواعد السارية على أعمال مجلس الإدارة.
٥. تقرير واستنتاجات الاجتماع الإقليمي الأفريقي الثاني عشر.
٦. التطورات بشأن مسألة تفيد حكومة ميانمار باتفاقية العمل الجبري، ١٩٣٠ (رقم ٢٩).
٧. شكوى بشأن عدم تفيد ميانمار باتفاقية الحرية النقابية وحماية حق التنظيم، ١٩٤٨ (رقم ٨٧)، قدمها المندوبون إلى الدورة التاسعة والتسعين لمؤتمر العمل الدولي (٢٠١٠) بموجب المادة ٢٦ من دستور منظمة العمل الدولية.
٨. آخر المستجدات بشأن البعثة الثلاثية رفيعة المستوى الموفدة إلى جمهورية فنزويلا البوليفارية<sup>١</sup>.
٩. تقارير لجنة الحرية النقابية.
١٠. المعهد الدولي للدراسات العمالية.
١١. تقرير الدورة الثالثة والسبعين لمجلس إدارة مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، تورينو.
١٢. التقدم المحرز في تنفيذ قرار مؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠٠٩ بشأن المساواة بين الجنسين في صميم العمل اللائق.
١٣. تقرير الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي.
١٤. تقرير الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة.
١٥. تقرير المدير العام.
١٦. تقارير هيئة مكتب مجلس الإدارة.

<sup>١</sup> تم حذف هذا البند من جدول الأعمال. الوثيقة مقدمة للاطلاع فقط.

- شكوى بشأن عدم تفيد البحرين باتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)، قدمها المندوبون إلى الدورة المائة لمؤتمر العمل الدولي (٢٠١١) بموجب المادة ٢٦ من دستور منظمة العمل الدولية.
- مسائل أخرى.

١٧. تشكيل الهيئات الدائمة والاجتماعات وجدول أعمالها.

## POL

## قسم وضع السياسات

### جدول الأعمال

#### جزء العمالة والحماية الاجتماعية

١. الوظائف الخضراء والعمل اللائق والتنمية المستدامة.
٢. متابعة المناقشة بشأن الضمان الاجتماعي في الدورة المائة لمؤتمر العمل الدولي (٢٠١١): خطة العمل.
٣. متابعة الاستنتاجات بشأن تعزيز المنشآت المستدامة، التي اعتمدها مؤتمر العمل الدولي في حزيران/يونيه ٢٠٠٧.
٤. تحقيق التوازن بين العمل والحياة الأسرية.

#### جزء الحوار الاجتماعي

٥. منتديات الحوار العالمي: الدروس المستخلصة.
٦. إدارة العمل وتفتيش العمل: متابعة المناقشة العامة في الدورة المائة لمؤتمر العمل الدولي.
٧. العمل اللائق في السلسلة العالمية لتوريد الأغذية: نهج قطاعي.
٨. مسائل أخرى:
- مدى إنفاذ توصيات الاجتماعات القطاعية والتقنية.

#### جزء التعاون التقني

٩. تنمية قدرات الهيئات المكونة في البرامج القطرية للعمل اللائق والتعاون التقني: متابعة.
١٠. التعاون التقني لمنظمة العمل الدولية والبرامج القطرية للعمل اللائق، الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠.
١١. البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة.
١٢. متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل: أولويات وخطط عمل التعاون التقني بشأن القضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة.

#### جزء المنشآت متعددة الجنسية

١٣. آخر المستجدات بشأن الأولويات الإستراتيجية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، بما في ذلك ترويج إعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية بالتعاون مع المنظمات الحكومية الدولية والمنظمات الدولية الأخرى.

## جدول الأعمال

## جزء المسائل القانونية

١. تشجيع التصديق على صك عام ١٩٨٦ لتعديل دستور منظمة العمل الدولية.
٢. مسائل متصلة بتمثيل أصحاب العمل والعمال في مؤتمر العمل الدولي: التصدي للاختلال الثلاثي داخل الوفود.
٣. النظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي:
  - التعديلات المتصلة بإصلاح مجلس الإدارة.
٤. مسائل أخرى.

## جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان

٥. التحسينات على أنشطة منظمة العمل الدولية المتعلقة بالمعايير:
  - سياسة المعايير في منظمة العمل الدولية: إنشاء وتنفيذ آلية لاستعراض المعايير.
٦. تقرير ونتائج اجتماع الخبراء الثلاثي للنظر في اتفاقية إنهاء الاستخدام، ١٩٨٢ (رقم ١٥٨) وتوصية إنهاء الاستخدام، ١٩٨٢ (رقم ١٦٦).
٧. لجنة الخبراء المشتركة بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالعمال في التدريب: تقرير مرحلي عن الإدعاءات التي قدمتها منظمات المعلمين.

## جدول الأعمال

## جزء البرنامج والميزانية والإدارة

١. البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: حساب الميزانية العادية وصندوق رأس المال العامل.
٢. استخدام حساب البرامج الخاصة.
٣. المسائل المالية المتعلقة بالمعهد الدولي للدراسات العمالية<sup>٢</sup>.
٤. الميزانيات المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ من أجل الحسابات من خارج الميزانية:
  - مركز المعلومات الدولي للسلامة والصحة المهنية.
  - مركز البلدان الأمريكية لتنمية المعارف في مجال التدريب المهني.

<sup>٢</sup> سوف يناقش هذا البند في إطار البند ١٠ من القسم المؤسسي. وبالتالي، فإن الوثيقة المقدمة إلى قسم البرنامج والميزانية والإدارة ستكون للاطلاع فقط.

٥. مسائل المبني:
- آخر المستجدات عن مشروع أعمال تجديد مبنى المقر.
٦. مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات:
- التقدم المحرز في الاستثمارات في الهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات.
  - التقدم المحرز في نشر النظام المتكامل للمعلومات عن الموارد، في الميدان.
٧. مسائل مالية أخرى:
- تقرير مرحلي عن استعراض النفقات.

### جزء مراجعة الحسابات والإشراف

٨. تقرير التقييم السنوي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.
٩. مناقشات عمليات التقييم رفيعة المستوى: الاستراتيجيات والبرامج القطرية للعمل اللائق.
١٠. استعراض اللجنة الاستشارية المستقلة للإشراف.
١١. مسائل متصلة بلجنة التفويض المشتركة: تقارير اللجنة.

### جزء شؤون الموظفين

١٢. بيان ممثل الموظفين.
١٣. تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية.
١٤. تعديلات على لوائح الموظفين.
١٥. مسائل أخرى متعلقة بشؤون الموظفين.

HL

القسم رفيع المستوى

## جدول الأعمال

### جزء السياسات الاستراتيجية

١. اتساق السياسات في النظام متعدد الأطراف.
- الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة**
١. تحول نحو الأسوأ؟ التطورات الأخيرة ونظرة عامة حالية على العمالة والبعد الاجتماعي للعولمة.
- مناقشة عامة.
  - نتائج اجتماعات مجموعة العشرين.

## جدول الأعمال

١. تحسين سير أعمال مؤتمر العمل الدولي والاجتماعات الإقليمية.

## برنامج اجتماعات دورة مجلس الإدارة ٣١٢

مراعاة للطبيعة الاختبارية والانتقالية للدورة الحالية لمجلس الإدارة، التي تم وضع جدول أعمالها على أساس توصية هيئة مكتب لجانه السابقة، يرمي هذا البرنامج إلى تزويد مجلس الإدارة بالمرونة اللازمة لضمان أن تكون جميع البنود المدرجة في جدول أعماله مشمولة على نحو مناسب.

**الخميس، ٣ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ١١ صباحاً والساعة ٣ بعد الظهر

لجنة الحرية النقابية

**الجمعة، ٤ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ١٠ صباحاً والساعة ٣ بعد الظهر

لجنة الحرية النقابية

**الاثنين، ٧ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ٩ صباحاً

مجموعة أصحاب العمل

مجموعة العمال

الساعة ١١ صباحاً

المجموعة الحكومية

الساعة ٢,٣٠ بعد الظهر

القسم المؤسسي (البند ١)

الساعة ٣ بعد الظهر

قسم وضع السياسات - جزء العمالة  
والحماية الاجتماعية

**الثلاثاء، ٨ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣,٣٠ بعد الظهر

قسم وضع السياسات - جزء العمالة والحماية  
الاجتماعية

الساعة ٤,٣٠ بعد الظهر

قسم وضع السياسات - جزء المنشآت متعددة الجنسية

**الأربعاء، ٩ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣,٣٠ بعد الظهر

قسم وضع السياسات - جزء التعاون التقني

الساعة ٤,٣٠ بعد الظهر

الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس  
الإدارة ومؤتمر العمل الدولي

**الخميس، ١٠ تشرين الثاني/ نوفمبر**

الساعة ١٠,٣٠ صباحاً

قسم وضع السياسات - جزء الحوار الاجتماعي

الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر

قسم البرنامج والميزانية والإدارة

	<b>الجمعة، ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
قسم البرنامج والميزانية والإدارة	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣,٣٠ بعد الظهر (تمدد الجلسة حسب مقتضى الحال)
مجلس إدارة المعهد الدولي للدراسات العمالية	الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر
	<b>الاثنين، ١٤ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
القسم رفيع المستوى - جزء السياسات الاستراتيجية	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً
القسم رفيع المستوى - الفريق العامل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة	الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر
	<b>الثلاثاء، ١٥ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣,٣٠ بعد الظهر
	<b>الأربعاء، ١٦ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
القسم المؤسسي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣,٣٠ بعد الظهر
	<b>الخميس، ١٧ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
القسم المؤسسي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً والساعة ٣ بعد الظهر <sup>٣</sup>
	<b>الجمعة، ١٨ تشرين الثاني/ نوفمبر</b>
القسم المؤسسي	الساعة ١٠,٣٠ صباحاً (حسب مقتضى الحال) <sup>٤</sup>

<sup>٣</sup> إذا اقتضى الأمر عقد اجتماعات للمجموعات بعد الظهر، سيبدأ مجلس الإدارة أعماله عند الساعة ٣,٣٠ بعد الظهر.

<sup>٤</sup> في حال لم يختتم مجلس الإدارة أعماله بعد ظهر يوم الخميس، فإنه سيستأنف أعماله صباح يوم الجمعة.

**INDICATIVE PLAN OF WORK – PLAN INDICATIF DES TRAVAUX – PLAN DE TRABAJO INDICATIVO**  
**Governing Body – Conseil d'administration – Consejo de Administración**  
**312th Session, November 2011 – 312<sup>e</sup> session, novembre 2011 – 312.<sup>a</sup> reunión, noviembre de 2011**

	Th-jeu-J 3	F-ven-V 4	M-lun-L 7	T-mar-M 8	W-mer-M 9	Th-jeu-J 10	F-ven-V 11	M-lun-L 14	T-mar-M 15	W-mer-M 16	Th-jeu-J 17	F-ven-V 18
CFA	■	■										
POL			G	■	■	■						
PFA						■	■					
INSTITUTE							■	■				
HL								■	■			
LILS									■			
WP/GBC												
INS					■					■	■	□ <sup>1</sup>

<b>CFA</b>	Committee on Freedom of Association – Comité de la liberté syndicale – Comité de Libertad Sindical	<b>LILS</b>	Legal issues and International Labour Standards Section – Section des questions juridiques et des normes internationales du travail – Sección de las Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo
<b>POL</b>	Policy Development Section – Section de l'élaboration des politiques – Sección de Formulación de Políticas	<b>WP/GBC</b>	Working Party on the Functioning of the Governing Body and the International Labour Conference – Groupe de travail sur le fonctionnement du Conseil d'administration et de la Conférence internationale du Travail – Grupo de Trabajo sobre el funcionamiento del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo
<b>PFA</b>	Programme, Financial and Administrative Section– Section du programme, du budget et de l'administration – Sección de Programa, Presupuesto y Administración	<b>INS</b>	Institutional Section – Section institutionnelle – Sección Institucional
<b>INSTITUTE</b>	International Institute for Labour Studies – Institut international d'études sociales – Instituto Internacional de Estudios Laborales	<b>G</b>	Group meetings – Réunions des groupes – Reuniones de los grupos
<b>HL</b>	High-Level Section – Section de haut niveau – Sección de Alto Nivel	□ <sup>1</sup>	If necessary – Si es necesario

The meeting of the Board of the International Training Centre of the ILO, Turin, will be held on 3 and 4 November in Turin – Le Conseil du Centre international de formation de l'OIT, Turin se réunira les 3 et 4 novembre à Turin – La reunión del Consejo del Centro Internacional de Formación de la OIT, Turin, se celebrará en Turin los días 3 y 4 de noviembre.

## ملحق

الوثائق المقدمة إلى مجلس الإدارة للاطلاع فقط\*  
الدورة ٣١٢ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١١)

العنوان	رقم الوثيقة
الوثائق التي وافقت عليها هيئة مكتب مجلس الإدارة وتقدم إلى مجلس الإدارة للاطلاع فقط	
برنامج الاجتماعات لما تبقى من عام ٢٠١١ وللفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.	GB.312/Inf.1
الندوات وحلقات العمل وورش العمل والاجتماعات المماثلة المتفق عليها.	GB.312/Inf.2
طلبات من المنظمات الدولية غير الحكومية التي ترغب في أن تكون ممثلة في الدورة ١٠١ (٢٠١٢) لمؤتمر العمل الدولي.	GB.312/Inf.3
القسم المؤسسي	
قياس العمل اللائق: سبيل إلى استنتاجات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية بشأن تطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.	GB.312/INS/INF/1
آخر المستجدات بشأن البعثة الثلاثية رفيعة المستوى الموفدة إلى جمهورية فنزويلا البوليفارية.	GB.312/INS/INF/2
قسم وضع السياسات	
التقرير الختامي لمنتدى الحوار العالمي بشأن التطورات والتحديات الجديدة في قطاع السياحة والضيافة، وأثرها على العمالة وتنمية الموارد البشرية والعلاقات الصناعية (جنيف، ٢٣-٢٤ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٠).	GB.312/POL/INF/1
قسم البرنامج والميزانية والإدارة	
التبرعات الطوعية والهيئات.	GB.312/PFA/INF/1
صيانة المكاتب التي تملكها منظمة العمل الدولية خارج جنيف ولمحة عامة عن مباني منظمة العمل الدولية.	GB.312/PFA/INF/2
المسائل المالية المتعلقة بالمعهد الدولي للدراسات العمالية.	GB.312/PFA/INF/3
قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية	
تقرير مرحلي عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل الانتقالية للاستراتيجية المتعلقة بالمعايير.	GB.312/LILS/INF/1
متابعة القرار الصادر عن المؤتمر في ٢٠١١ بشأن المساواة بين الجنسين واللغة الواجب استخدامها في النصوص القانونية لمنظمة العمل الدولية.	GB.312/LILS/INF/2

\* هذه الوثائق متاحة باللغات الإسبانية والإنكليزية والفرنسية فقط.