



第二项议程

执行《全球就业议程》：最新情况

1. 本文件介绍有关 2008 年 3 月至 10 月这一时期的《全球就业议程》(GEA)的执行情况。支持《全球就业议程》的执行的活动的活动，按照 2006 年 3 月向委员会提出的“愿景”文件确定的四个优先领域加以报告。这四个优先领域是：(1)使就业在全球、区域和国家三级的经济和社会政策制定中占据优先位置；(2)非正规经济；(3)青年就业；(4)满足非洲的特殊需要。

I. 使就业在经济和社会政策制定中占据中心位置

2. 国际劳工组织第 97 届会议(2008 年)通过的 2008 年《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》，认识到各国有必要承诺将人人享有充分和生产性就业和体面劳动“作为其相关的国家和国际政策的中心目标”；并且呼吁倡导 1964 年《就业政策公约》(第 122 号)，将这项工作作为“最重要的”工作之一。劳工局将继续在这方面向成员国提供支持，将《全球就业议程》框架用来指导国家一级的就业政策制定。

(a) 全球一级

千年发展目标关于“人们享有充分和生产性
就业与体面劳动”的具体目标

3. 国际劳工组织与联合国合作，设法在千年发展目标(MDG)1“铲除极端贫困和饥饿”之下，制定一项新的具体目标，该目标定名为具体目标 1.B：“使包括妇女和青年在内的所有人享有充分和生产性就业与体面劳动”。

4. 为了监测这一项新目标的落实进展，联合国专家确定了大多与就业有关四项指标：(1)就业者与人口比率；(2)作为充分和生产性就业的定量测量标准的劳动生产率增长率；(3)弱势就业者在就业总人数中所占的份额；(4)体面劳动总体测量标准，即有工作的贫困者(每日生活费为一美元)在就业总人数中所占份额。为了配合千年发展目标指标机构间和专家小组的工作，劳工局收集了数据资料，并且为《2008年千年发展目标》对这些指标进行的分析作出了贡献。该报告在联合国召集的千年发展目标高级别会议上得到了讨论。

2008 年全球妇女就业趋势；

2008 年全球青年就业趋势

5. 劳工局题为《全球妇女就业趋势》的报告(2008年3月)和《全球青年就业趋势》(2008年10月)的报告，得到了媒体广泛的报道。这两个报告关注的是妇女和青年这两个群体在劳动力市场所具有的特殊的脆弱性。

国际劳工大会第 97 届会议期间进行的

一般性讨论的结果

(a) 有利于生产率提高，就业增长和发展的技能

6. 有利于生产率提高，就业增长和发展的技能问题大会委员会通过的结论表示三方成员致力于加强职业培训和终身学习，将其作为工人就业能力和企业可持续发展的一个重要支柱。这些结论以 2004 年《人力资源开发建议书》(第 195 号)为基础，并且支持《全球就业议程》有关通过增加知识和提高技能增强就业能力的核心内容，以及有关促进技术变革，以提高劳动生产率，创造就业机会以及提高生活水平的核心内容。
7. 委员会一致认为，得以既提高生产率又实现就业增长的国家，将其技能开发政策瞄准三项目标：使供应与当前对技能的需求相适应；帮助工人和企业适应变革；预测并提供将来需要的技能。这就需要建立有效的部际机构，进行社会对话，并把技能开发政策同国家和部门发展战略挂钩。
8. 这些结论确定了研究、技术合作和倡导工作方面的优先事项。劳工局还被要求在“一体行动”框架之下，协调向国家一级技能开发提供支持的工作。
9. 现已在以下方面开始采取后续行动：
- 以便于阅读的方式用几种语言出版了委员会结论，与此同时，倡导材料和相应的网站现在对结论的主题进行宣传；
 - 与泛美职业培训知识开发中心(CINTERFOR)合作，发起进行了国家资格框架跨国审评，以便比较政策目标预期、落实情况和结果；

- 现计划拟定一项关于气候变化对技能需求的影响的研究议程，供用来开发技能预测工具；
- 与都灵中心举行的联合技术会议，将研究结果和结论纳入了技能开发政策和职业培训机构管理课程；
- 现已开始同教科文组织、世界银行和其它机构及捐助者进行磋商，商讨联合研究课题以及联合国国家工作队一级的协调努力，以便提高基础教育和职业培训的一致性。

(b) 促进农村就业以减轻贫困

10. 农村就业大会委员会通过了一项关于促进农村就业以便减轻贫困的行动计划，敦促劳工局执行一项综合战略，支持成员国促进农村的生产性和体面就业。执行这项计划需要在全世界、国家、地方三级围绕国际劳工组织的四项战略目标采取干预行动，关注具体的经济部门。大会还通过一项决议，要求国际劳工组织举行一次三方技术研讨会，讨论全球粮食危机及其对体面劳动的影响。

11. 现已在以下方面开始采取后续行动：

- 2010-11 两年期的计划和预算以及 2010-15 年战略政策框架的编制正在考虑到上述结论；
- 一些区域和国家以这些结论为基础，将促进农村就业以减轻贫困作为其体面劳动国别计划(DWCPS)的一部分；
- 目前正就全球粮食价格上涨及其对体面劳动影响问题三方技术专题讨论会同三方成员进行磋商；
- 2008 年 10 月举行的一次住区发展中的工作改善(WIND)国际研讨会，讨论了促进农村企业和社区的职业安全与卫生，将之作为体面劳动综合处理办法一部分的战略；
- 现计划在 2009 年 3 月，与联合国粮食及农业组织(FAO)以及国际农业发展基金(IFAD)举行一次关于性别和农村就业的联合会议。

12. 现考虑通过设立一个跨司特别工作队，采取进一步的后续行动。

私人职业介绍所培训课程(PrEA)

13. 2007 年，劳工局出版了《私人职业介绍所指南：管理、监测和执行》，目的是指导国内立法者制定与 1997 年《私人职业介绍所公约》(第 181 号)，和 1997 年《私人职业介绍所建议书》(第 188 号)相一致的法律框架。为了提高和加强政策制定者和国内专家协助三方成员管理与私人职业介绍所有关的问题的能力，劳工局与都灵中心一道开设了一个培训课程。该课程将利用上述指南提供的发展中国家和发达国家的

国家立法和具体规定。在巴尔干半岛西部地区和湄公河分区执行的移徙和贩运问题技术合作项目也充分利用了这一指南，该指南已被译成多种语文(阿尔巴尼亚文、阿拉伯文、中文、法文、塞尔维亚文和西班牙文)。

国际劳工组织和经合组织关于提倡负责的企业行为联合会议

14. 国际劳工组织和经济合作与发展组织(经合组织)于 2008 年 6 月在巴黎联合组织了一次“就业与劳资关系：在全球化经济中提倡负责的企业行为”高级会议，这是继八国集团(G8)在 2007 年 8 月集团首脑会议上讨论全球化所涉社会问题之后举行的一次会议。来自 45 个国家的政府部门、雇主和工人组织的大约 300 名代表就增加就业、改善对工人权利的尊重以及增强劳资关系等问题交流了经验。这次会议使国际劳工组织和经合组织能有机会探索并发展《国际劳工组织关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》与《经合组织关于多国企业的指导方针》之间潜在的协同作用联系。

(b) 区域一级

进一步开展人人享有社会保障运动

15. 正规和非正规经济部门的工人，只有享有身心健康，并且接受过从事生产性劳动所需的足够教育，才能摆脱贫困。国际劳工组织关于人人享有社会保障和保险覆盖全球宣传运动，承认这一事实，并倡导投资于基本社会保障福利(即所谓的社会保障底线)，这是国家发展初期的成功的劳动力市场政策的一项先决条件。社会保障底线可包括普遍获得基本保健服务，使儿童能够入学的儿童基本福利，向失业者提供的维持其工作能力的基本社会援助，以及保护家庭使其不陷入与赡养有关的贫困的基本养老金和伤残抚恤金。在这方面，劳工局分别于 2007 年 12 月在圣地亚哥，2008 年 4 月在安曼，2008 年 6 月在新德里举行了一系列区域研讨会。¹基本的一致看法是建立社会保障底线，有可能在今后成为国家就业和发展战略的一个关键组成部分。

(c) 国家一级

印度

16. 自 2007 年以来，劳工局与劳工就业部一直在相互合作，以便为印度制定一项就业政策，该政策侧重：(一)加快正规经济部门的就业增长；(二)提高非正规经济部门的就

¹ 还请参见理事会 GB.303/ESP/3 号文件。

业质量(就生产率、收入和工人保护而言)。采用了一个分析诊断框架,以便明确致使就业增长明显缓慢的因素,并相应制定对策。这一分析诊断在与国际劳工组织《全球就业议程》的一些核心内容相对应的政策领域展开:(一)经济政策(包括宏观经济和部门一级的政策);(二)企业发展政策,侧重微型和小型企业;(三)劳动力市场政策;(四)技能和就业能力。这涉及进行一些深入研究,并且同一些利害关系方进行协商,它们包括:中央政府各部和部门、邦政府、总理经济咨询委员会、国家规划委员会、负责未建立工会组织的部门中企业的国家委员会、雇主和工人组织、学术界、公民社会及媒体。

17. 2008年5月举行的全国协商会议讨论了就业战略的基本内容。会议之后,几个“工作组”得到设立,以便为某些具体领域侧重就业的政策制定建议。根据工作组的报告和技术文件,一项国家就业政策得到拟定。这一政策草案在最后定稿前还将在几个论坛进行讨论。

印度尼西亚

18. 印度尼西亚政府正在执行一项“三管齐下发展战略”(促进增长、促进就业及扶贫)。2008年8月,国家发展规划署和劳工局在经济事务协调部和人力迁移事务部的支持下,就“在印度尼西亚创造体面和生产性就业机会”举行了一次政策对话。这种对话提供了一个平台,可据以讨论和分析印度尼西亚目前及中期面临的就业挑战和机会,并讨论和分析劳工局一份背景文件概述的一项综合就业战略的可能的组成部分。
19. 通过政策对话三方成员重申,将致力于支持一项以《全球就业议程》核心要素为基础的综合就业战略。此外讨论结果将作为给下一个中期发展规划的拟定工作的投入。

阿拉伯被占领土

20. 2007年8月,一个就业特派团访问了阿拉伯被占领土,以恢复国际劳工组织的活动,并重新启动建立巴勒斯坦就业和社会保护基金计划。访问结果是,一份国际劳工组织计划框架文件得到拟定。这一点在2008年3月的一次访问中,得到三方成员的讨论和认可。该计划的目标是,在目前不稳定的局势下,创造就业机会并维持现有的就业岗位,并在同时谋求实现在将来创建一个巴勒斯坦国的愿景,这个国家将以充满活力的经济、高质量的就业岗位和善治为基础。该计划与2008-2010年巴勒斯坦改革和发展计划中的目标相一致,并以三个组成部分为基础:加强劳工市场的管理;通过技能开发和当地经济发展提高就业能力;支持私营部门的继续发展和增长。

尼泊尔

21. 劳工局已采取行动为感染艾滋病毒人员创造就业机会。目前正在建立一个资源中心，为感染艾滋病毒人员加入正规劳动力队伍或创办私营小企业而提供培训、更新技能、提供信息、建立战略性合作伙伴关系以及筹集资金。该计划的实施将在以国家一级艾滋病毒举措(包括国家计划中的举措)、双边捐助计划、国内和国际基金会及其它伙伴的投入的紧密协调下进行。

II. 非正规经济

有关非正规经济的区域间座谈会后续行动

22. 2008年3月，向委员会通报了2007年11月举行的有关非正规经济区域间三方座谈会的讨论和结论。²为回应一项后续行动请求，劳工局支持非洲工会委员会于2008年10月底在塞内加尔召开一次非正规经济部门非洲专家小组会议，并在此后，进行一次全国三方及部际高级别讨论，拟定一项综合国家战略。
23. 经匈牙利社会事务和劳工部的请求，劳工局正在协助筹备有关非正规经济方面的全国三方专题讨论会，并将于2009年第一季度举办，并将成为讨论匈牙利非正规经济问题的论坛，还将为了解处理向正规化过渡所涉的具体问题的国际经验提供机会。
24. 在体面劳动国别计划的背景下，一些其它国家正在采取新的行动。这些行动有：确定非正规经济的趋势、结构及组成(如：中国、印度尼西亚、坦桑尼亚联合共和国、墨西哥)；审评政策影响(如：巴西、印度)；协助制定综合政策(蒙古)以及侧重某些具体部门的非正规性(南非、印度)。
25. 现正在就管理环境和非正规经济、劳动法和微型/小型企业方面以及在自营就业的扩大、分包和零售贸易方面开展新的研究和知识开发工作。还在作出特别努力，巩固采用新方法国家的统计数据库。
26. 正在编写将对问题的最新认识、最佳做法、以及有利于向正规化过渡的与《全球就业议程》的相关方面有关的国际劳工组织工具综合起来的政策简况汇编。
27. 应国际工会联合会(ITUC)邀请，劳工局参加了关于将非正规经济部门工人组织起来的国际专题讨论会：工会面临的挑战(2008年4月)。专题讨论会之后，一项行动计划得到制定。将为行动计划的实施提供援助。
28. 2008年6月，从法律角度扶持贫困者委员会提出了题为“使法律为人人服务”的报告。该报告侧重对从法律角度扶持非正规经济的人员来说至关重要的四个支柱：获得公正待遇、享有财产的权利、劳工权利和经营权利。劳工局作为咨询委员会成员

² 理事会 GB.301/ESP/6 号文件。

参与了委员会的工作，并对工作组，特别是劳工权利工作组的讨论作出了贡献。最后结果，同意将体面劳动议程作为一个扶持性综合框架，并侧重非正规经济部门的工人和企业。

III. 青年就业

西班牙实现千年发展目标基金关于青年、就业及移民主题窗口

29. 委员会将忆及西班牙政府已承诺为实现千年发展目标有关青年、就业及移民主题窗口提供大约 5.28 亿欧元。就业部门执行主任担任对这一主题窗口下所提建议进行全球审议的召集者。迄今为止，15 项国家建议已得到基金指导委员会的批准，将近 1800 万美元专门拨给国际劳工组织开展的活动。国际劳工组织正在 14 个国家发挥着重要作用：阿尔巴尼亚、中国、哥斯达黎加、厄瓜多尔、洪都拉斯、尼加拉瓜、巴拉圭、秘鲁、菲律宾、塞尔维亚、苏丹、突尼斯、土耳其以及科索沃³。国际劳工组织也在 9 个国家充当牵头机构。由国际劳工组织牵头的阿尔巴尼亚联合计划最近被“实现千年发展目标基金”定为良好例子。

世界青年大会(WYC)

30. 国际劳工组织参加了于 2008 年 8 月在魁北克举行的第四届世界青年大会，这次大会使来自世界各地的大约 600 名国际青年领袖聚在一起。大会的目标是，给这些青年领袖提供技能和支持，使他们能为实现千年发展目标作出贡献，并表彰和鼓励在青年领导的发展方面最成功的年轻参与者取得的成就。今年，国际劳工组织还与联合国其它十个组织一起，利用这个机会推进其体面劳动议程，并推进通过专题讨论会和信息传播在青年就业和企业家精神培养方面取得的成就。

青年就业网络

31. 国际劳工组织继续支持并充当青年就业网络(YEN)东道主，青年就业网络是在联合国、国际劳工组织及世界银行间建立的机构间合作伙伴关系，目前由瑞典国际发展合作署提供资金。主要进展包括，指定了一位新的青年网络管理者，并进行一次青年网指导委员会、秘书处和核心伙伴会议，以明确预期将在 2009 年底取得的结果。在 2008 年 6 月举行的第三次牵头国家会议上，青年就业网络发起一项成功的青年就业政策和计划的基准确定举措，目标是发起一项定期同级审评进程，监测牵头国家

³ 如在联合国安理会 1999 年第 1244 号决议中所规定。

的绩效。青年就业网络还将为马诺河联盟国家的多个利害关系方青年就业计划作贡献。

IV. 满足非洲的特殊需要

马诺河联盟国家青年体面劳动

32. 国际劳工组织积极参与了联合国工业发展组织(UNIDO)/国际劳工组织/联合国开发计划署(UNDP)的多个利害关系方计划——马诺河联盟(象牙海岸、几内亚、利比里亚和塞拉利昂)青年生产性和体面劳动的制定。这一为期四年的计划涉及四个组成部分：(一)将由青年就业网络负责企业家精神培养和资金计划的制定；(二)通过与私营部门合作为青年提供培训，开发就业技能；(三)建立一个分区域劳工市场中介机构，该机构将处理就业服务和信息服务方面的问题；(四)组织分区域青年论坛和经验交流。
33. 马诺河联盟国家首脑将这一联合国联合举措视为“一体行动”承诺的具体表现加以欢迎和支持。他们认为这初步响应了不断增加的应将青年视为建立和平与稳定的潜在社会和经济资源的呼声，认为这是通过直接行动满足青年需要的即时战略。日本政府为这一初级阶段供资 500 万美元。

布基纳法索

34. 自 2006 年以来，国际劳工组织一直与青年和就业部及社会伙伴紧密合作，制定了国家就业政策和 2008-2011 年业务行动计划，从而为就业领域的所有国家干预行动提供了愿景和框架。国家就业政策于 2008 年 3 月 25 日得到部长理事会通过。其明确基于《全球就业议程》的几项核心内容的四项主要目标为：在就业政策和其它国家政策间建立联系；通过采取具体行动以刺激就业并提高其质量来加强创造就业岗位的活力；提高就业能力；通过便利获取就业机会来改善劳工市场的运行。
35. 后续工作中的一个创新之举是国际劳工组织目前正支持青年与就业部将国家就业政策变成与国家模式相一致的预算形式，即公共开支审评和中期开支框架。国际劳工组织也正设法加强青年与就业部的能力，使其成为减贫战略进程的一个有效伙伴。

埃塞俄比亚

36. 在瑞典国家发展合作署的支持下，国际劳工局为埃塞俄比亚国家就业政策的制定提供了援助。在作了广泛的研究和协商后，编写了一份主要的背景文件：提高经济增长的就业密集度和扶贫水平。这份文件于 2008 年 7 月在亚的斯亚贝巴提交。劳工与社会事务国务部长在致欢迎词时强调有必要提高生产率和技能，以减轻贫困。她

说，背景文件对确定今后的道路，以及深化埃塞俄比亚快速、持续发展从而结束贫困计划中的就业内容来说至关重要。财政和经济发展部也强调这一计划在国家框架中所占的中心地位，从而为就业努力和快速、持续及以人为本的经济发展提供一个中心点。

37. 在这一背景下，国家就业政策将采取通盘考虑的办法，强调各产业及企业间的联系及互补性，并强调在国家、区域及全球范围内将政策与贸易和营销明确挂钩的必要性。

在非洲的艾滋病毒/艾滋病问题上与 联合国艾滋病规划署的合作

38. 艾滋病毒的流行造成的人力资源损失，削弱了许多非洲国家促进发展及处理诸如粮食危机和气候变化等新问题的能力。与此同时，技能及生产率的丧失使企业的安全和工作岗位的创造受到威胁。劳工局为 33 个国家的三方成员提供了能力建设和咨询服务，以制定侧重艾滋病毒预防和非歧视的艾滋病毒/艾滋病工作场所政策和计划，保护劳工及工作岗位。在 5 个国家开展的项目为艾滋病毒感染者提供和促进创收和就业机会。

2008 年 10 月 7 日，日内瓦。

提交供参考。

附 录

对委员会提出的指导的贯彻落实

(自 2007 年 11 月以来)

议程项目：指导/决定

贯彻落实

回顾《全球就业议程》的执行情况

(GB.300/ESP/2)

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 调整《就业议程》及“愿景”文件实施内容的重点，并对其更好地加以测量。
 ■ 更好地平衡劳工局就《全球就业议程》核心内容开展的工作。 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 根据 2008 年《国际劳工组织关于争取公平的全球化的社会正义宣言》后续行动情况，重新考虑正在执行中的工作议程。
 ■ 重新拟订目标和指标，发便更好地反映《全球就业议程》内容的落实和综合状况。
 ■ 将大会结论纳入工作计划。 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

集体谈判和体面劳动议程 (GB.300/ESP/1)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 加强集体谈判方面的知识基础。

 ■ 技术咨询服务应当得到改善，新的工具应当得到开发。 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 发起进行了一些分析集体谈判对经济和社会政策的影响的研究工作。
 ■ 将于 2009 年初召开一次劳资关系问题专家会议。
 ■ 在主题研究和国别研究基础上，将在 2009 年出版一个关于体面劳动谈判问题的出版物。
 ■ 在至少 14 个国家就劳资关系方面的立法拟订和体制建立问题提供技术咨询意见。
 ■ 于 2008 年发表了妇女参与社会对话机构、公营部门就业关系以及就业关系工作文件。
 ■ 定于 2009 年下半年举行全球经济中的集体谈判高级别三方会议。 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

议程项目：指导/决定

贯彻落实

减贫战略文件中的体面劳动议程 (PRSPs)
(GB.301/ESP/2)

- 加强努力，继续开展三方成员能力建设，特别便利社会伙伴参与减贫战略文件进程 (PRS)。
- 国际劳工组织继续参与减贫战略，以便更好地纳入体面劳动议程。
- 劳工局继续在一些减贫战略国家执行计划或参与这些国家的活动，并同社会伙伴密切合作。
- 定于 2008 年 12 月同国际劳工组织实地和总部工作人员一起，为三方成员举办一次研讨会，讨论从就业和体面劳动角度参与减贫战略和国家发展框架方面的最近动态。
- 现已发起一项加强非洲法语区域三方成员定期编制就业和培训状况报告的能力的举措，以便在国家一级监测减贫战略的就业组成部分，为决策提供支持。

全球社会信托试点项目进展(GB.301/ESP/3)

- 完成试点项目和文件，并同所有有意缔结工业化国家和发展中国家之间类似的伙伴关系的机构交流相关经验。
- 确定将由全球社会信托试点项目赞助的现金福利，以及提供进一步支持以建立健康保险系统预算方面的工作正在一个由瑞典政府供资的项目框架内进行。项目报告将通过一个新的互联网平台提供。
- 继续定期向全球社会信托(GST)试点项目三方咨询委员会通报该项目的状况。
- 卢森堡的募捐活动正在进行非政府组织——团结工会 (Solidalite Syndicale) 正在准备一份材料，以便申请政府技术合作资源，配合募得的捐款。于 2008 年 6 月向项目三方委员会通报了动态。
- 提供有关捐助款募集机制的结果的后续报告，该报告可用来决定全球社会信托倡议的未来。

议程项目：指导/决定
贯彻落实

**国际劳工组织促进妇女创业能力培养战略
(WED) (GB.301/ESP/4)**

- 随着妇女创业能力培养战略获得通过，劳工局应当进一步完善这项战略，并制定详细的行动计划。
- 2008年5月和6月，在为达累斯萨拉姆和曼谷的国际劳工组织工作人员举行的区域会议上提出了这项战略，目的是广泛传播这项战略，并拟订实施该战略的行动计划。
- 请捐助者提供资助，以扩大行动范围。
- 该战略正得到改进，以便筹集资源，满足成员国对妇女创业能力培养战略日益增多的要求。同时，爱尔兰捐助组织还承诺为在非洲和亚洲执行的妇女的企业发展和性别平等项目的第三阶段供资。

**出口加工区国际重点行动报告 (EPZs)
(GB.301/ESP/3)**

- 加强研究，提供有关就业水平、相关部门、结社自由、集体谈判，及移民工人等问题的更好的统计资料和数据，尤其是在拥有最多的出口加工区的国家这样做。
 - 将在一些拥有出口加工区的国家开展有关结社自由、集体谈判和社会对话机制的研究。
 - 需要加强社会对话，劳动行政管理和劳动监察。
 - 在向10个拥有出口加工区的国家放送一份问题调查表的基础上，进行了筹备工作，以便在两年期结束之前建立一个数据库。
 - 正在同三方成员进行协商，商讨马达加斯加、斯里兰卡、印度尼西亚和哥斯达黎加的能力建设活动。
-