

## ► Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года

---

Принимая во внимание, что создатели МОТ исходили из убеждения, что социальная справедливость имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира;

принимая во внимание, что экономический рост имеет важнейшее значение, но недостаточен для обеспечения равенства, социального прогресса и искоренения бедности, что подтверждает необходимость в усилиях МОТ, направленных на поддержку сильной социальной политики, справедливости и демократических институтов;

принимая во внимание, что МОТ должна, как никогда ранее, использовать все свои ресурсы в области нормотворческой деятельности, технического сотрудничества и весь свой исследовательский потенциал во всех областях своей компетенции, в частности в таких, как занятость, профессиональная подготовка и условия труда, добиваясь таким образом в рамках глобальной стратегии социально-экономического развития того, чтобы экономическая политика и социальная политика взаимно усиливали друг друга, создавая условия для широкомасштабного и устойчивого развития;

принимая во внимание, что МОТ должна обращать особое внимание на проблемы, стоящие перед лицами, которые имеют особые социальные нужды, в особенности перед безработными и трудящимися-мигрантами, и мобилизовать и поощрять предпринимаемые на международном, региональном и национальном уровнях усилия, направленные на разрешение их проблем, и способствовать проведению действенной политики, нацеленной на создание рабочих мест;

принимая во внимание, что для усиления связей между социальным прогрессом и экономическим ростом особое значение и смысл имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, так как она позволяет заинтересованным лицам свободно и на равных условиях требовать своей справедливой доли в

богатстве, созданию которого они помогли, а также даёт им возможность полностью реализовать свой человеческий потенциал;

принимая во внимание, что МОТ является международной организацией, наделённой по своему Уставу мандатом и являющейся компетентным органом в области принятия и применения международных трудовых норм и пользующейся всеобщей поддержкой и признанием в том, что касается содействия применению основополагающих прав в сфере труда, являющихся выражением её уставных принципов;

принимая во внимание, что в условиях растущей экономической взаимозависимости настоятельно требуется подтвердить неизменность основополагающих принципов и прав, провозглашённых в Уставе Организации, и содействовать их всеобщему соблюдению,

#### Международная конференция труда

##### 1. Напоминает:

- a) что, свободно вступая в МОТ, все государства-члены признали принципы и права, закреплённые в Уставе и в Филадельфийской декларации, и обязались добиваться достижения всех целей Организации, используя для этого все имеющиеся в их распоряжении средства и с полным учётом присущих им особенностей;
- b) что эти принципы и права получили своё выражение и развитие в форме конкретных прав и обязательств в конвенциях, признанных в качестве основополагающих как в самой Организации, так и за её пределами.

2. Заявляет, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно в соответствии с Уставом принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций, а именно:

- a) свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- b) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- c) действенное запрещение детского труда;
- d) недопущение дискриминации в области труда и занятий;

е) безопасную и здоровую производственную среду.

3. Признаёт обязательство Организации оказывать своим государствам-членам содействие в удовлетворении установленных и высказанных ими нужд, используя в полной мере для достижения этих целей все свои уставные, практические и бюджетные ресурсы, в том числе посредством привлечения внешних ресурсов и поддержки, а также поощряя другие международные организации, с которыми МОТ установила отношения в соответствии со статьёй 12 её Устава, к оказанию поддержки этим усилиям:

- а) посредством предоставления технического сотрудничества и услуг консультационного характера, способствующих ратификации и применению основополагающих конвенций;
- б) посредством оказания содействия тем государствам-членам, которые пока не могут ратифицировать все эти конвенции или некоторые из них, в их усилиях по соблюдению, содействию применению и претворению в жизнь принципов, касающихся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций;
- с) посредством предоставления государствам-членам помощи в их усилиях по созданию условий, благоприятствующих экономическому и социальному развитию.

4. Постановляет, что для обеспечения полного выполнения настоящей Декларации будет применяться способствующий её реализации механизм, надёжный и эффективный, в соответствии с мерами, перечисленными в нижеследующем приложении, которое является неотъемлемой частью настоящей Декларации.

5. Подчёркивает, что трудовые нормы не должны использоваться в торгово-протекционистских целях и ничто в настоящей Декларации и в механизме её реализации не должно служить основанием или использоваться иным образом для таких целей; кроме того, настоящая Декларация и механизм её реализации никоим образом не должны использоваться для нанесения ущерба сравнительным преимуществам той или иной страны.

## ▶ Приложение (пересмотренное) Механизм реализации Декларации<sup>1</sup>

---

### I. Общая цель

1. Цель описанного ниже механизма реализации состоит в том, чтобы поощрять прилагаемые государствами-членами Организации усилия по оказанию содействия соблюдению основополагающих принципов и прав, провозглашённых в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации и подтверждённых в настоящей Декларации.

2. В соответствии с этой целью, имеющей исключительно поощрительный характер, настоящий механизм реализации позволит определить области, в которых помощь со стороны Организации, оказываемая посредством мероприятий по техническому сотрудничеству, может оказаться полезной для её членов и окажет им содействие в осуществлении этих основополагающих принципов и прав. Он не подменяет собой существующие контрольные механизмы и никоим образом не мешает их функционированию; соответственно, конкретные ситуации, входящие в сферу действия этих контрольных механизмов, не будут рассматриваться или пересматриваться в рамках настоящего механизма реализации.

3. Два описанных ниже аспекта настоящего механизма реализации имеют в своей основе существующие процедуры: ежегодные меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций, повлекут за собой лишь некоторую адаптацию существующего порядка применения пункта 5 е) статьи 19 Устава; Глобальный доклад о принятых мерах по оказанию содействия осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда, который будет служить цели информирования Конференции о потребностях государств-членов, проведённых МОТ мероприятиях и результатах, достигнутых в области содействия применению основополагающих принципов и прав в сфере труда.

<sup>1</sup> Прим. ред.: Оригинальный текст Механизма реализации Декларации, установленный Международной конференцией труда в 1998 году, был заменён пересмотренным текстом, принятым Международной конференцией труда в 2010 году, который воспроизведён в Приложении.

## **II. Ежегодные меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций**

### **A. Цель и сфера применения**

1. Цель заключается в том, чтобы предоставить возможность проводить ежегодно с помощью упрощённых процедур обзор мер, принятых в соответствии с Декларацией теми государствами-членами, которые ещё не ратифицировали всех основополагающих конвенций.

2. Эти меры по реализации будут охватывать все пять категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, указанных в настоящей Декларации.

### **B. Порядок и методы работы**

1. Механизм реализации будет основываться на докладах, запрашиваемых от государств-членов в соответствии с пунктом 5 е) статьи 19 Устава. Формы докладов будут составлены таким образом, чтобы получать от правительств, которые не ратифицировали одну или более из основополагающих конвенций, информацию, касающуюся всех изменений, которые могли иметь место в их законодательстве и практике, принимая должным образом во внимание статью 23 Устава и сложившуюся практику.

2. Эти доклады, объединённые МБТ, будут рассматриваться Административным советом.

3. Необходимо рассмотреть вопрос о внесении изменений в существующие процедуры Административного совета, с тем чтобы государства-члены, не представленные в Административном совете, могли наиболее подходящим образом представить разъяснения, которые могут оказаться необходимыми или полезными в ходе обсуждений в Административном совете, в дополнение к информации, содержащейся в их докладах.

### **III. Глобальный доклад об основополагающих принципах и правах в сфере труда**

#### **A. Цель и сфера применения**

1. Цель Глобального доклада состоит в том, чтобы дать в динамике общую картину по каждой из пяти категорий основополагающих принципов и прав за предшествующий период и заложить основу для оценки эффективности предоставленной Организацией помощи, а также для определения приоритетов на последующий период, в том числе в форме планов действий по техническому сотрудничеству, имеющих целью, в частности, привлечение внутренних и внешних ресурсов, необходимых для их выполнения.

#### **B. Порядок и методы работы**

1. Доклад, ответственность за подготовку которого возлагается на Генерального директора, будет составляться на основе официальной информации или информации, собираемой или оцениваемой в соответствии с установленными процедурами. В отношении государств, не ратифицировавших основополагающие конвенции, доклад будет опираться, в частности, на результаты, полученные в ходе выполнения вышеупомянутых ежегодных мер по реализации. В отношении государств-членов, ратифицировавших соответствующие конвенции, доклад будет основываться, в частности, на докладах, рассматриваемых в соответствии со статьёй 22 Устава. В нём также будут делаться ссылки на опыт, накопленный в ходе осуществления технического сотрудничества и других соответствующих мероприятий МОТ.

2. Этот доклад будет представляться Конференции для периодического обсуждения стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда на основе порядка и методов работы, согласованных Административным советом. Затем Конференция должна будет подготовить на основе этого обсуждения заключения, касающиеся всех имеющихся в распоряжении МОТ инструментальных средств, включая приоритеты и планы действий по техническому сотрудничеству, и направлять усилия Административного совета и МБТ в процессе выполнения ими своих обязанностей.

#### **IV. При этом понимается, что:**

1. Конференция своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретённого опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в Части I.