

UN NOUVEL OUTIL POUR ACCÉDER AUX CONNAISSANCES MONDIALES SUR LES COMPÉTENCES

La nouvelle Plate-forme mondiale, publique-privée, de partage des connaissances à l'échelle mondiale sur les compétences au service de l'emploi fait connaître les approches et les expériences qui se sont révélées utiles aux organisations internationales, aux gouvernements, aux employeurs et aux travailleurs pour resserrer les liens entre l'éducation et la formation pour un travail décent et productif.

“Le développement des compétences joue un rôle central pour le maintien de la croissance de la productivité et de l'emploi – aussi bien dans les économies développées. Il est tout aussi important dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion que dans le maintien de la compétitivité et de l'aptitude à l'emploi. L'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie favorisent un cercle vertueux qui permet d'améliorer la productivité, d'offrir plus d'emplois de meilleure qualité, d'accroître les revenus et d'assurer le développement.”

BIT: *Améliorer les aptitudes professionnelles en vue de stimuler la productivité, la croissance de l'emploi et le développement, Rapport V, Conférence internationale du Travail, 2008*

COMMENT POUVEZ-VOUS CONTRIBUER À LA PLATE-FORME?

Les professionnels et les experts en matière de compétences sont invités à envoyer leurs contributions à:

knowledge@skillsforemployment.org

Consultez notre site dès aujourd'hui:

<http://www.skillsforemployment.org>



Compétences et employabilité
Bureau international du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22, Suisse
Tel.: +41 22 799 7512;
Fax: +41 22 799 6310
www.ilo.org/skills



Novembre 2014



Compétences au service de l'emploi

Plate-forme mondiale, publique-privée, de partage des connaissances

Relier l'éducation et la formation au monde du travail

SERVICES
DE L'EMPLOI
PARTICIPATION
DES PARTENAIRES
SOCIAUX

Anticiper les besoins futurs en compétences

Apprentissage

Approches sectorielles

Travailleurs plus âgés

Travailleurs migrants

Employabilité des jeunes

Utilisation des compétences

Convergence

Accès à la formation

FINANCER LA FORMATION

La création de ce site résulte de la coopération entre l'OIT, l'UNESCO, l'OCDE et la Banque Mondiale.

www.skillsforemployment.org

L'IMPORTANCE DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le développement des compétences fait partie des enjeux majeurs auxquels sont confrontés les pays, les entreprises et les peuples du monde entier. Son rôle est vital pour favoriser l'emploi et la croissance économique, et bâtir des sociétés inclusives.

Valoriser et renforcer la pertinence des compétences acquises, et améliorer l'accès aux compétences d'un plus grand nombre de femmes et d'hommes peut permettre aux pays d'entamer un cercle vertueux de l'amélioration de la productivité, de la croissance de l'emploi de meilleure qualité, de la hausse des revenus et du développement. En outre, les systèmes d'éducation et de formation en meilleure adéquation avec les besoins du marché du travail peuvent améliorer la capacité d'adaptation et la mobilité des travailleurs en vue de soutenir plus efficacement la concurrence sur la scène économique mondiale. Le développement des compétences pertinentes exige de relier le monde de l'éducation et de la formation à celui du travail.

QU'EST-CE QUE LA PLATE-FORME DE PARTAGE DES CONNAISSANCES?

Il s'agit d'une plate-forme collaborative qui regroupe les connaissances applicables aux aptitudes à l'emploi provenant des organisations internationales, des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur *ce qui fonctionne* pour favoriser le développement de compétences. Il a pour but de faciliter l'échange d'informations et d'idées entre les institutions, les entreprises et les experts de tous les pays sur la façon d'améliorer l'employabilité et la productivité.

Lancée à l'initiative de l'OIT, la plate-forme de partage des connaissances bénéficie de l'appui et de la collaboration de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE), de l'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) et de la Banque Mondiale.

POURQUOI UNE PLATE-FORME DE PARTAGE DES CONNAISSANCES?

Cette initiative a été dictée par une demande des gouvernements, des employeurs et des travailleurs de créer une banque mondiale de connaissances sur les compétences¹. Le site bénéficie également de l'encouragement du G20 à ce que l'OIT, l'OCDE, l'UNESCO et la Banque mondiale forment une "équipe unifiée et coordonnée" dans le but d'aider les pays à élaborer et mettre en œuvre des stratégies de développement des compétences au service de l'emploi². La plate-forme de partage des connaissances fait partie intégrante de la stratégie pour remplir ce mandat.

A QUI S'ADRESSE-T-ELLE?

L'objectif de la plate-forme est de fournir en ligne des informations aux décideurs, aux représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs, aux entreprises, aux établissements d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP), aux formateurs, aux universités, aux chercheurs et aux experts des institutions multilatérales et bilatérales qui souhaitent partager leur expérience en matière de compétences pour l'emploi.

COMMENT RECHERCHER DES INFORMATIONS DANS LA PLATE-FORME DE CONNAISSANCES?



Par thème

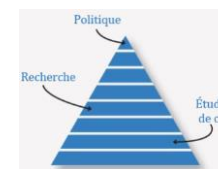
Le contenu du site Internet est organisé en fonction de thèmes politiques et de divers "éléments constitutifs" essentiels à l'élaboration de solides stratégies de formation et de développement des compétences³. Parmi les thèmes couverts sur le site figurent :

¹ BIT: *Conclusions concernant la discussion récurrente sur l'emploi*, Conférence internationale du Travail, 99^e session, Genève, 2010, para 33.

² G20, *Groupe de travail sur le développement, Plan d'action pluriannuel sur le développement, Sommet de Séoul, Novembre 2010*.

³ BIT/G20: *Une main-d'oeuvre qualifiée pour une croissance forte, durable et équilibrée: Une stratégie de formation du G20*, 2010.

- Anticiper les besoins futurs en compétences
- Participation des partenaires sociaux
- Approches sectorielles
- Financer la formation
- Informations sur le marché du travail et services d'emploi
- Portabilité des compétences et apprentissage tout au long de la vie
- Accès à la formation et utilisation des compétences
- Employabilité des jeunes
- Apprentissage



Par type de contenus

Au sein de chaque thème, l'information est structurée en pyramide qui présente le savoir sur les compétences en fonction de la manière dont elles sont élaborées:

elle part d'une base de statistiques et de rapport scientifiques détaillés pour arriver, au sommet de la pyramide, sur des orientations nationales et des choix politiques concis. Cela permet à des utilisateurs ayant différents centres d'intérêt de trouver ce dont ils ont besoin – *ce qu'ils pourront mettre en application* – sans avoir à faire le tri entre les nombreuses sources de connaissance de nature à intéresser d'autres utilisateurs, ou dans d'autres circonstances.



Par pays ou région

Les utilisateurs peuvent également faire des recherches par pays, région et groupement économique de pays.

Dans ces pages, et dans les pages par pays, les recherches peuvent se faire selon les filtres proposés – *thèmes, types de contenus, date et source*.



Par source de l'information

La plate-forme de partage des connaissances permet aux utilisateurs de faire des recherches par source de l'information crédible sur les compétences; ces sources incluent les principales organisations internationales, les gouvernements, les groupes d'employeurs et de travailleurs, les établissements d'EFTP et les institutions universitaires, et les organisations bilatérales.