

## Doc 5.6. Fonctionnement d'un groupe TREE

Pour qu'un groupe fonctionne correctement, il est recommandé que les membres :

- proviennent de zones géographiques proches ;
- partagent des buts et des objectifs communs ;
- sont disposés à travailler ensemble;
- se fassent confiance.

La taille du groupe dépend de nombreux facteurs, y compris le nombre de personnes intéressées à participer, leur proximité les unes des autres, la taille des investissements et des opérations commerciales et la disponibilité de l'espace de travail, etc. Un groupe de cinq membres se trouve souvent à être efficace pour le fonctionnement des petites entreprises, la production et la commercialisation de produits/services et la mise en réseau avec d'autres parties prenantes. Les groupes informels de plus de 15 membres sont parfois difficiles à gérer pour les chefs de groupe. Si les autorités locales l'exigent, le groupe devra peut-être remplir les papiers d'enregistrement nécessaires et obtenir un enregistrement officiel.

Le groupe se répartit les responsabilités pour le bon fonctionnement de l'entreprise et pour la production, le marketing et la gestion au jour le jour. Chaque membre a une responsabilité assignée, mais reste responsable devant l'ensemble du groupe.

Si des conflits surviennent, l'équipe TREE doit s'efforcer d'aider à les résoudre immédiatement afin d'éviter la désintégration du groupe. L'expérience des groupes montre que la plupart des participants ont choisi de travailler en coopération les uns avec les autres.