



## 1<sup>er</sup> APPEL À SOLUTIONS DE L'OIT INNOVATION ET COMPÉTENCES

# TROUVER DES SOLUTIONS À L'INADÉQUATION DES COMPÉTENCES APPEL À SOLUTIONS

Avez-vous une idée géniale pour une innovation pertinente, réalisable et percutante qui aborde les différentes formes et dimensions de l'inadéquation des compétences ?

Si oui, voici comment soumettre votre idée pour avoir la chance de recevoir une subvention de

**\$ 50,000**

**DOLLARS POUR METTRE EN ŒUVRE VOTRE IDÉE !**

### QU'EST-CE QUE L'INADÉQUATION DES COMPÉTENCES ?

L'inadéquation des compétences peut prendre différentes formes. Il peut s'agir des problèmes auxquels font face les employeurs pour combler les postes vacants (pénuries de compétences), lorsque les employés n'ont pas les compétences nécessaires pour faire leur travail efficacement (lacunes en matière de compétences) et lorsque les personnes ont des qualifications supérieures ou inférieures à celles requises pour leur emploi (sur ou sous-qualification). Il englobe également le concept d'obsolescence des compétences lorsque les travailleurs perdent leurs compétences au fil du temps par faute de pratique.



### L'OIT EST À LA RECHERCHE D'IDÉES SOUTENANT

- Le renforcement de l'efficacité des programmes d'enseignement et de formation professionnels en créant des partenariats de prestation et d'évaluation novateurs.
- Le développement de compétences générales et spécifiques qui répondent aux exigences du marché.
- Les efforts des entreprises pour lier le développement des compétences de leurs employés aux stratégies commerciales.
- L'amélioration de l'accès à la formation des groupes sous-représentés, notamment les jeunes, les femmes, les personnes handicapées, les migrants et les réfugiés.
- Des initiatives de collaboration et de partage des coûts pour la mise en œuvre de projets pour le développement des compétences.
- La prestation de l'apprentissage en milieu de travail.
- La participation ou l'engagement accru des entreprises dans le développement de la formation.
- Le perfectionnement professionnel des enseignants, des formateurs et des instructeurs par le biais d'une formation technique ou d'une exposition en milieu de travail.
- Le développement ou accès à des ressources qui aident les travailleurs à obtenir une éducation de qualité et des possibilités de formation.

### LE GAGNANT RECEVRA



Une subvention de 50,000 dollars pour mettre en œuvre la solution proposée.



Participation à un laboratoire d'innovation de six mois pour transformer son idée en prototype prêt à être piloté.



Accès à un réseau étendu d'experts en matière de développement des compétences.



Visibilité mondiale.

**POSTULEZ MAINTENANT ! DATE LIMITE DE SOUMISSION : 30 AVRIL 2020**

Plus d'informations et de lignes directrices pour les participants sont disponibles à l'adresse suivante :  
[www.ilo.org/skills/projects/innovation-facility/challenge-call/lang--fr/index.htm](http://www.ilo.org/skills/projects/innovation-facility/challenge-call/lang--fr/index.htm)

Pour toute question, contactez-nous à l'adresse suivante :  
[skills@ilo.org](mailto:skills@ilo.org)

Avec le soutien du ministère norvégien des Affaires étrangères.



SCAN ME