

## ACADEMIA SOBRE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (12ª EDICIÓN)

RECONSTRUIR MEJOR: EL PAPEL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA EN UNA RECUPERACIÓN CENTRADA EN EL SER HUMANO Y SENSIBLE AL PLANETA

15-26 NOVIEMBRE 2021















La Economía Social y Solidaria como herramienta para la Inclusión Social y la Igualdad de Género

17/11 - Electiva 2

## Calendario

- 1. Presentación institucional
- 2. Contexto
- 3. Economía social y solidaria
- 4. Igualdad de Oportunidades
- 5. Inclusión social
- 6. Igualdad de género

# 1. ¿De dónde vengo?



La Economía Social y Solidaria como herramienta para la Inclusión Social y la Igualdad de Género

17/11 - Electiva 2







## "No dejes a nadie atrás"





## 3.

# Economía social y solidaria

"un conjunto de prácticas económicas, es decir, actos de producción, comercialización, consumo y crédito que persiguen la satisfacción de las necesidades en lugar del lucro y que se rigen por valores de cooperación, solidaridad, democracia, igualdad y sostenibilidad"





## Ejemplos de

algunos proyectos

iniciativas

de

Economía

Social y

Solidaria









CRESAÇOR COOPERADORES EQUIPAS HISTÓRICO INCUBADORA

CORES



FEIRA DO LIVRO DADO



27 NOV 2021

dar a Rede de Economia Solidária dos Aco



**TROCA DE ROUPA!** 





**MERCADO DE TROCAS** PARA CRIANÇAS E JOVENS

SÁBADO 23 OUT 2021 ENTRADA GRATUITA

IGREJA S. JOSÉ ESPAÇO EXTERIOR

TRAZ A TUA MANTA, OS TEUS LIVROS, CD'S, DVD'S, JOGOS

# 4. Igualdad de oportunidades

"Todos los seres humanos

nacen libres e iguales en dignidad y **derechos**"

Declaración Universal de Derechos Humanos







# El Día Municipal por la Igualdad







En 2021:
230 iniciativas
73200 personas involucradas
359 entidades
88 condados

+ Info: https://www.animar-dl.pt/iniciativas-animar/dia-municipal-para-a-igualdade

## 5. Inclusión social

Inclusión social a través de una economía alternativa













## Inclusión y solidaridad social

ma Cooperativa de Solidaridad Social

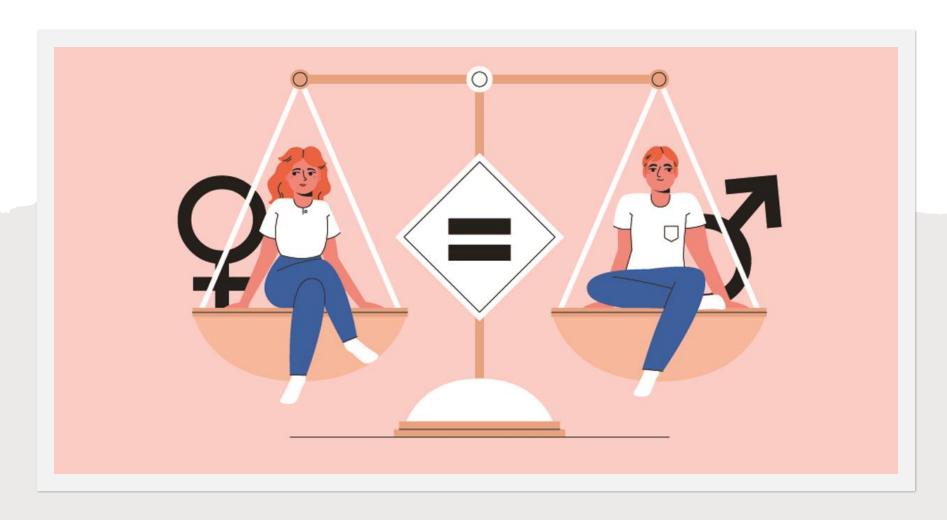






## Proyecto social solidario





6. Igualdad de género

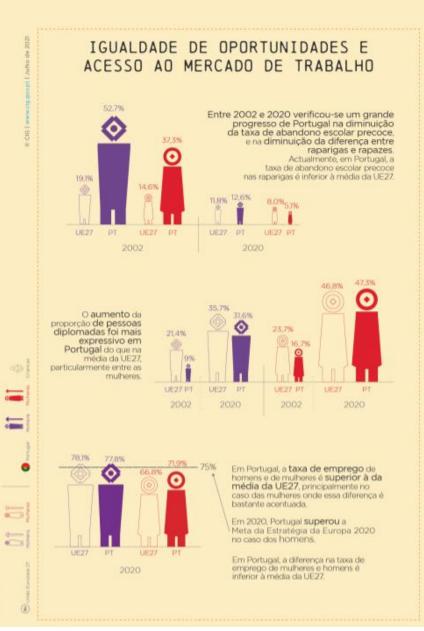
## A IGUALDADE DE GÉNERO EM PORTUGAL E OS DIREITOS SOCIAIS

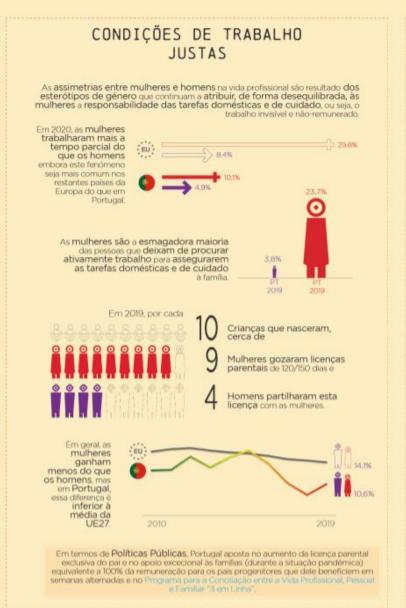
O Pilar Europeu dos Direitos Sociais foi proclamado pelo Parlamento Europeu, pelo Conselho e pela Comissão, em 2017, na Címeira de Gotemburgo. Estabelece o quadro de orientação para uma Europa social forte, justa, inclusiva e plena de oportunidades.











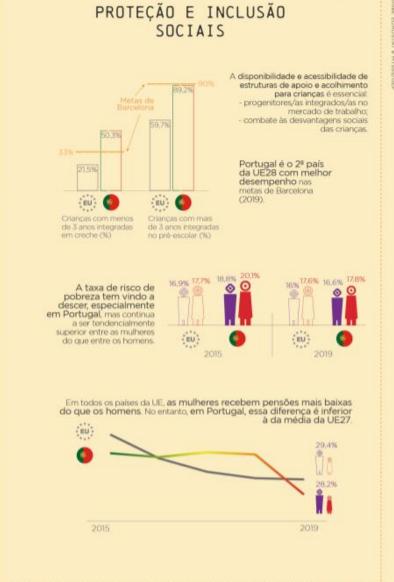
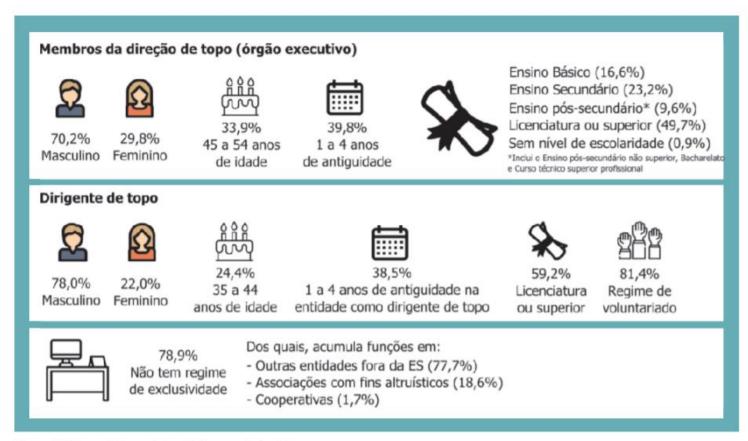


Figura 6.1 - Caracterização da direção de topo e dirigente de topo (2018)



Fonte: INE, inquérito ao Setor da Economia Social

## AS PESSOAS AO SERVIÇO ERAM MAIORITARIAMENTE DO SEXO FEMININO (71,8%)

Em 2018, as pessoas ao serviço com vínculo laboral das ACFA eram maioritariamente do sexo feminino (71,8%), inclusive com funções de dirigente (63,1%).

Quadro 6.2 - Pessoas ao serviço com vínculo laboral, total e por dimensão (2018)

Agregação	Entidades No	Pessoas ao serviço com vínculo laboral								
		Total			Com funções de dirigente (incluindo seccionistas/monitores)			Sem funções de dirigente		
		Total Nº	Feminino %	Masculino %	Total Nº	Feminino %	Masculino %	Total Nº	Feminino %	Masculino %
Associações com fins altruísticos	61 080	179 918	71,8	28,2	16 083	63,1	36,9	163 835	72,7	27,3
Dimensão										
Micro	54 500	20 257	61,1	38,9	5 273	45,5	54,5	14 984	66,7	33,3
Pequena	5 460	47 022	71,7	28,3	4 478	68,7	31,3	42 544	72,0	28,0
Média e grande	1 120	112 639	73,8	26,2	6 332	73,7	26,3	106 307	73,8	26,2

Fonte: INE, inquérito ao Setor da Economia Social





#### RETRATO DA MULHER NO SECTOR COOPERATIVO PORTUGUÊS

#### MOVIMENTO COOPERATIVISTA

Cooperadores

Dirigentes Intermédios

#### **TRABALHO**

#### CONTRIBUTOS PARA O ODS 5 - IGUALDADE DE GÉNERO







Trabalhadoras





Voluntárias



16,9%

do sector aplica quotas para assegurar um limiar mínimo de representação por sexo

#### Cooperativas

7,8%\*



da população feminina empregada em cooperativas tem um cargo de chefia

### Economia Nacional 2,3%

da população feminina empregada tem cargos de chefia

#### LIDERANÇA





80,9% 19,1%

Dirigente de Topo

76,6% 23,4%

Direção de Topo

Paridade Salarial

#### Vida Pessoal e Profissional



16,5%

Diferença salarial bruta entre homens e mulheres

75,6%

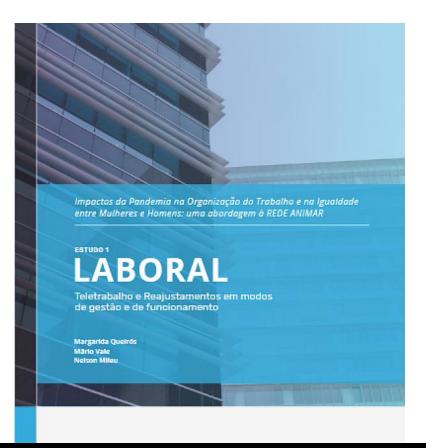
adotam políticas de paridade salarial

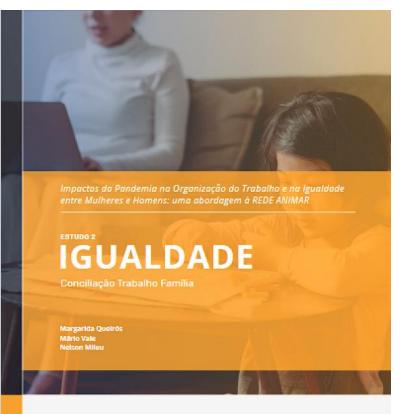


48,4%

do sector adota medidas de conciliação da vida profissional e pessoal

\*apenas inclui Direção Intermédia







Pretendemos seguir trazando un camino con su RED, con el fin de mejorar sus habilidades en la implementación de la Igualdad sustantiva dentro de las organizaciones, es decir, reflejando políticas internas y actos de gestión que permitan acelerar el cambio #A Caminho da Equality#



# ¡Muchas gracias!



www.cpes.pt cpes@cpes.pt





www.animar-dl.pt direccao.animar@animar-dl.pt

