

09juil2012

---



AUTORIDADE PARA AS  
CONDIÇÕES DO TRABALHO

Le rôle des institutions de formation  
dans la promotion des principes  
d'égalité au travail et de justice sociale:  
**l'expérience portugaise**



## Référentiels Internationaux

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale



## **Agenda de l'OIT pour la réalisation du Travail Décent**

- ✓ Élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## **Déclaration de l'OIT de 2008 sur la Justice Sociale pour une Mondialisation Équitable**

- i) Promouvoir l'emploi en créant un environnement institutionnel et économique durable;
- ii) prendre et renforcer des mesures de protection sociale;
- iii) promouvoir le dialogue social et le tripartisme;
- iv) respecter, promouvoir et mettre en oeuvre les principes et droits fondamentaux au travail.

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale



## Référentiels Nationaux

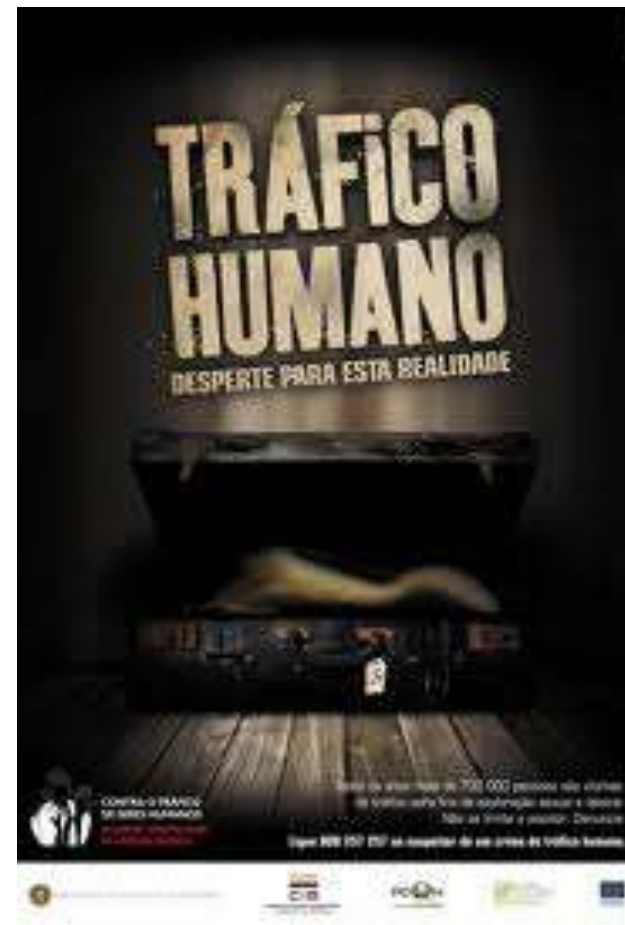
## IV Plan National pour l'Égalité 2011-2013

- i) Intégration de la dimension de l'égalité entre genres à l'Administration Publique;
- ii) indépendance économique, marché du travail et organisation de la vie professionnelle, familiale et personnelle;
- iii) violence entre genres;
- iv) inclusion sociale.



## II Plan National contre la Traite des Êtres Humains 2011-2013

- i) Connaissance, sensibilisation et prévention;
- ii) éducation et formation;
- iii) protection et assistance;
- iv) enquête criminelle et coopération.



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## **II Plan National contre la Traite des Êtres Humains 2011-2013 / Objectif Principal**

- Assurer la formation des Inspecteurs du Travail en matière de traite des êtres humains à des fins d'exploitation
  - Divulgation du Manuel 'Travail Forcé et Traite des Êtres Humains'
  - Divulgation des instruments de vérification



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale



## II Plan National contre la Traite des Êtres Humains 2011-2013 / Cours de Formation

| 2009                      | 2010                      |
|---------------------------|---------------------------|
| 40 Inspecteurs du Travail | 75 Inspecteurs du Travail |



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## II Plan National pour l'Intégration des Immigrants 2010-2013

- i) Intégration des immigrants;
- ii) Renfort de l'intervention dos Inspecteurs du Travail en action de contrôle et d'information.



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

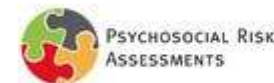


# Campagne Européenne 2012 Risques Psychosociaux

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

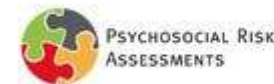
## Campagne Européenne 2012 sur les Risques Psychosociaux

- Le Comité des Hauts Responsables de l'Inspection du Travail (CHRIT) a convenu d'organiser une campagne autour des risques psychosociaux;
- Le but de ce projet est de développer un instrument d'inspection pour des interventions spécifiques autour de la santé et la sécurité au travail;
- La campagne se concentre sur le secteur de la santé.



## **Campagne Européenne 2012 sur les Risques Psychosociaux – Formation des Inspecteurs du Travail**

- 52 Inspecteurs du Travail en séance de formation
- Mar2012
- Objectif: développement de compétences en matière de risques psychosociaux



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

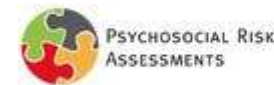
## **Campagne Européenne 2012 sur les Risques Psychosociaux – Formation des Inspecteurs du Travail / Objectifs spécifiques**

- Caractériser les risques psychosociaux;
- comprendre l'intégration de l'évaluation des risques psychosociaux dans le cadre de la gestion des risques sur les lieux de travail;
- expliquer les méthodes d'intervention;
- appliquer les instruments spécifiques de la Campagne d'appui à l'activité d'inspection.



## Campagne Européenne 2012 sur les Risques Psychosociaux – Résultats

- 1<sup>ère</sup> phase d'intervention des Inspecteurs
- 09avr-18mai2012
- Visite à 220 établissements de santé / 23 avaient réalisé l'évaluation des risques psychosociaux
- 197 procédures de l'Inspection du Travail pour mise en place de mesures avec délai



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

# Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection'



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale



# Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection' / Partenariat



Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## **Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection' / Objectifs**

- Développer la formation des Inspecteurs du Travail
- Établir des instruments pour identifier de manière objective les pratiques de discrimination
- Promouvoir l'acquisition de connaissances appropriées aux actions de contrôle
- Améliorer les compétences spécifiques



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## **Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection' / Activités**

- Constitution d'un Groupe de Travail (ACT/CITE) pour la préparation des principes d'orientation de la formation en matière d'égalité entre genres
- Rencontres de réflexion entre Inspecteurs du Travail pour analyser les difficultés d'identification des cas de pratiques discriminatoires sur les lieux de travail

## **Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection' / Activités**

- Ateliers de présentation des conclusions des rencontres, avec participation de:
  - Directeurs Unités Locales ACT
  - Représentants CITE
  - Partenaires sociaux
  - Inspecteurs du Travail



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

## **Projet 'Instruments et Méthodologies en Égalité entre Genres pour l'Activité d'Inspection' / Activités**

- Cours de formation pour Inspecteurs du Travail, ciblés sur les compétences spécifiques en matière de discrimination sur les lieux de travail et la promotion de l'égalité entre genres dans les entreprises
- Séminaire final de restitution des résultats et évaluation du Projet



COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Promotion des principes d'égalité au travail et de justice sociale

09juil2012

---



**Merci de votre attention**