



**MINISTRY OF LABOR – INVALIDS AND SOCIAL AFFAIRS
VIET NAM**

**SCOPE AND FUNCTIONS,
CURRENT SITUATIONS, CHALLENGES AND
PERSPECTIVES OF VIETNAM'S LABOR
INSPECTORATE**

Valencia, 2022

I. GENERAL BACKGROUND

1. Orgnization structure

The inspection system of Vietnam's Labor, Invalids and Social Affairs is arranged at two levels:

a) Central level: Inspectorate of the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA); and 03 agencies assigned to perform the specialized inspection at:


- General Department of Vocational Education;
- Department of Overseas Labor Management;
- Department of Occupational Safety.

b) At the local level: Inspection Divisions of the Department of Labour, Invalids and Social Affairs (DOLISA) in 63 provinces/cities.

2. Duties

- Administrative inspection, specialized inspection;
- Settlement of complaints and denunciations;
- Anti-corruption;
- Providing guidance and training on specialized inspection and local inspection;
- Other tasks.

Beside labor inspection, inspectors also inspect in war invalids and social affairs areas -> The number of inspectors performing labor inspection tasks only accounts for about 1/3 of the whole inspection force.

- 
- Labor inspection scope:
 - Labor law inspection (includes: labor relations, working conditions, wages, collective bargaining agreements, working hours, rest hours, labor discipline, foreign workers working in Vietnam),
 - Occupational safety and health inspection;
 - Social insurance and unemployment insurance inspection;
 - Investigating occupational accidents with serious injury from 02 or more people or death.

II. SITUATION AND CHALLENGES

1. Number

- 453 people, in which: the MI has 52 people; DOLISA of 63 provinces have 384 people; 03 agencies assigned to carry out specialized inspection function: 17 people.
- The number of inspectors throughout the country is decreasing; the highest number of inspectors was in 2015 with 500 people.
- The rotation of inspectors from inspection division to other divisions at DOLISAs also causes many difficulties for LI activities

2. Number of labor inspection visits


- In the five years from 2017-2021, on average, each year, all labor inspection system has conducted about 7,000 labor inspection visits at 7,000 enterprises (Vietnam currently has about 800,000 enterprises).

3. Challenges

- Funds, equipment and facilities to support labor inspection is limited
- Limited number of inspectors, so we did not regularly inspect in fishing, agriculture, domestic workers and in other informal sectors
- Many local LI departments have only 3 - 4 inspectors and often rotated, compare with a high number of enterprises (800,000 enterprises)
- International economic integration (cause multiple supply chains, multinational enterprises), the revolution of technology 4.0 creates many new and complex labor relations (working part-time, working not concentrated in one place, working via the internet)
- the provisions of the labor law often change, is related to many other laws

II. SOLUTIONS AND TENDENCIE OF VIETNAMESE LABOR INSPECTORATE

Since 2013, MI has submitted to the Government for promulgating the project "Improving the capacity of Labour, Invalids and Social Affairs inspection system for the period 2013-2020" and most recently for the period of 2021-2025, with the main contents: improving the organization and number of inspectors; equip working facilities and apply information technology; training to improve professional qualifications; international cooperation. To enhance the effectiveness and efficiency of LI activities, Vietnam labor inspectorate has and will apply the following solutions:

- 
- 1. Apply IT in operations, administration, and inspection visits
 - 2. Apply effective inspection practices
 - 3. Training
 - 4. Tripartite cooperation and cooperate with international organizations

1. Apply IT in operations, administration, and inspection visits

1.1. Inspection management software

With financial and technical support from ILO, MI has developed inspection management software, With this software, conducting an inspection will be done completely online on software, from issuing inspection decisions, conducting direct inspections, inspection conclusions and monitoring after inspection. After the pilot period in 2022 and early 2023, Vietnam will apply inspection management software for inspection work at all labor inspection agencies from the central to local levels, with all businesses to be inspected.



Thanh tra

Thanh tra

Chiến dịch thanh tra

Ví phạm

Doanh nghiệp

Biểu mẫu

Mẫu in

Trưởng dữ liệu

Gán nhãn

Người dùng

Báo cáo

Tài liệu




MẪU IN

Tìm theo tên

Chọn trạng thái

Tên	Trạng thái	Người tạo	Ngày tạo	Hành động
2.1 Công bố qđtt tại DN	Công khai		18-06-2021	
3.0 Biên Bản Kiểm tra, xác minh	Công khai		28-07-2022	
6.0 Kết luận Thanh tra	Công khai		27-10-2022	
9.0 Báo cáo Thanh tra	Công khai		27-10-2022	
4.1 Biên bản vi phạm hành chính tại DN	Công khai		03-06-2021	
7.1 Đề cương Thanh tra (Cho lĩnh vực xây dựng)	Công khai		20-01-2022	
1.2 Quyết định Thanh tra PLLĐ tại DN	Công khai		29-12-2021	
5.1 Quyết định xử phạt hành chính	Công khai		17-06-2021	
8.1 Kế hoạch tiến hành thanh tra	Công khai		20-01-2022	

- 
- Effect: help inspectors reduce inspection time, thereby increasing the number of inspection visits; help MOLISA understand the situation and activities of the labor inspectorate nationwide; create a database on the enterprise and its compliance with labor laws; helps prepare annual and long-term inspection plans; help evaluate and summarize the implementation of labor policies and laws in practice to have a plan to improve the national labor law

1.2. Self-assessment form online software

PHIẾU TỰ KIỂM TRA

Bảng điều khiển

- Thông tin Doanh nghiệp
- Báo cáo kết quả tự kiểm tra
- Kết quả phiếu
- Tài liệu tự kiểm tra

Danh sách phiếu cần điền

Chọn phiếu

Tên phiếu	Ngày tạo	Trang thái	Công cụ
THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG TẠI DOANH NGHIỆP	23/06/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG TẠI CÁC DOANH NGHIỆP SẢN XUẤT VẬT LIỆU XÂY DỰNG	09/06/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG TẠI DOANH NGHIỆP	02/06/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	18/05/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	17/02/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	17/02/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG TẠI CÁC DOANH NGHIỆP ĐỆT - MAY	20/01/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	20/01/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	05/01/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa
THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG	03/01/2022	Khởi tạo	Hoàn thành phiếu Xóa

Hiển thị từ trang 1 đến 10 của 76 bản ghi 10 bản ghi mỗi trang

© 2022 - Phiếu tự kiểm tra

Self-assessment form

MANAGEMENT AUTHORITY:

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom - Happiness

ENTERPRISE'S NAME:

..... date.....month.....year

Form No.:
Only for data entry

SELF ASSESSMENT FORM
THE IMPLEMENTATION OF LABOR LAWS
IN TEXTILE AND GARMENT ENTERPRISE

(Reporting period from 01st January of the previous year to the time of this report)

I. General information:

1. Enterprise's name:

2. Type of enterprise:

1. Private
2. One-member limited liability
3. Partnership
4. Two or more members limited liability
5. joint stock
6. Other, detail:

3. Headquarter of enterprise (in Vietnam):

Tel number: Fax:

4. Business license (Investment Certificate) No: granted by: for the first time on:, amended for: time (the last time) on

5. Name of authority in charge:

6. Trade union organization:

1. Established
2. Has not been established
Year of establishment:

7. Total of employees:

7.1. By type of employees:

Type of employees	Quantity
Female employees
Juvenile employees
Aged employees
Foreign employees

SELF-ASSESSMENT FORM ABOUT LABOR LAWS IMPLEMENTATION

Type of employees	Quantity
Employees with disability
Total

7.2. By work:


Work	Quantity
Extremely heavy, harmful and dangerous works
Heavy, harmful and dangerous works
Working in normal labour condition
Total

8. Number of contractors or relevant middlemen
9. Total number of employees work for contractors or relevant middlemen

II. THE IMPLEMENTATION OF LABOR LAW, SOCIAL INSURANCE LAW

1. Prepare and send periodical reports to local labor authority:

Type of report		The latest report
1.1. Periodical report on recruitment status and labour usage status (first 6 months and annual)	1. <input type="checkbox"/> Yes, months/time 2. <input type="checkbox"/> No	Date month year
1.2. Periodical report on occupational accidents (first 6 months and annual)	1. <input type="checkbox"/> Yes, months/time 2. <input type="checkbox"/> No	Date month year
1.3. Report on outcomes of training, retraining to improve profession, skills to state labor management authority at provincial level	1. <input type="checkbox"/> Yes, months/time 2. <input type="checkbox"/> No	Date month year



In this software, 10 forms have been developed for 10 sectors. Companies fill out the form online on the website, recommendations will be automatically send back to businesses. There are 10,113 businesses registered for accounts and fill out forms on the system. In the coming time, MOLISA will apply the software of online self-check forms for all businesses.

Effect:

- Strengthen control of labor laws at enterprises without having to directly inspect at enterprises.
- Reduced resources both in terms of finances and forces for inspection activities
- Each time the form is filled, the regulations of the labor law are disseminated to the employers and the employees

1.3. LI website

THANH TRA LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH & XÃ HỘI

Home Giới thiệu Hoạt động thanh tra, kiểm tra Giải quyết khiếu nại, tố cáo Phòng chống tham nhũng Hợp tác quốc tế Tài liệu nghiệp vụ thanh tra

Hướng dẫn nghiệp vụ thanh tra

- Lấy ý kiến góp ý Nghị định tổ chức, hoạt động của Thanh tra LĐT&XH
- Đề cương thanh tra doanh nghiệp năm 2017
- Hướng dẫn công tác thanh tra và Kế hoạch thanh tra năm 2017 của Bộ LĐT&XH
- BIỂU MẪU THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ BÁO CÁO VỀ CÔNG TÁC THANH TRA
- MẪU BÁO CÁO TỔNG HỢP KẾT QUẢ THANH TRA THUỘC CHIẾN DỊCH THANH TRA NĂM 2016

Văn bản pháp quy về Lao động

Văn bản pháp quy về Thanh tra

Triển khai công tác thanh tra năm 2017

THANH TRA BỘ
HỘI NGHỊ
TRIỂN KHAI CÔNG TÁC THANH TRA
NĂM 2017
Hà Nội, ngày 04 tháng 01 năm 2017

Triển khai công tác thanh tra năm 2017

Hội nghị triển khai công tác thanh tra năm 2017

Triển khai công tác thanh tra năm 2017

NEW 297 01/05/2017

Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2016

Hội nghị triển khai công tác thanh tra năm 2017

NEW 145 12/31/2016


Tình hình chấp hành Luật An toàn, vệ sinh lao động tại 14 tổ...

NEW 827 11/25/2016

QUY TRÌNH TIẾP CÔNG DÂN

QUY TRÌNH XỬ LÝ ĐƠN KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

1.4. Administration activities online :


THANHTRA

Wũ Văn Hưng Thoát Đổi mật khẩu

VĂN BẢN ▶

ĐOÀN THANH TRA ▶

QUẢN LÝ NHÂN SỰ ▶

HÀNH CHÍNH NỘI BỘ ▶

ĐIỀU HÀNH ▶

📅 Thông báo đơn vị

📅 Chỉ đạo điều hành

Báo cáo gấp nội dung chuẩn bị để Bộ trưởng làm việc tại tỉnh Long An tại file đính kèm.
Công văn gửi các Trưởng phòng, Trưởng vùng.pdf

Nghị quyết hợp Chính phủ thường kỳ 02/2017
hop chinh phu thuong ky thang 02-2017.pdf

Báo cáo về khoa học công nghệ
kh.pdf

Biểu mẫu báo cáo định kỳ đối với các Phòng, Vùng
Biểu mẫu báo cáo - kế hoạch - gửi các Phòng, Vùng.
BẢNG ĐƠN ĐỐC KIẾN NGHỊ TTRA 2017 và Mẫu báo cáo củ
Công văn gửi Trưởng phòng, Trưởng vùng về báo cáo

📅
Lịch lãnh đạo Đơn vị

Thứ tư
 Ngày 22/03/2017

Chánh thanh tra Nguyễn Tiến Tùng

08:30 Họp với Vụ Tổ chức cán bộ về chức năng, nhiệm vụ của Thanh tra Bộ, chi Diệp cùng dự.
 Thành phần: CTT Nguyễn Tiến Tùng
 Địa điểm: P 201

Phó Chánh thanh tra Lê Hữu Long

Sáng Dự buổi làm việc của A Dung với Bộ trưởng lao động và dạy nghề Cam Pu chia
 Thành phần: PCTT Lê Hữu Long, TP Nguyễn Mạnh Tuấn

Phó Chánh thanh tra Phan Đăng Thọ

📅
Đoàn công tác

Nội dung	Địa điểm	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Thành phần
Thanh tra việc thực hiện chính sách ưu đãi NCC tại tỉnh Quảng Trị	Sở LĐT BXH tỉnh Quảng Trị	06/03/2017	12/04/2017	Phó Chánh thanh tra Đàm Thị Minh Thu; Phó Trưởng phòng Le

📅
Văn bản đơn vị

Văn bản đến		Văn bản đi	
Nơi gửi	Số ký hiệu	Trích yếu	Tệp
Vụ Bảo hiểm xã hội	996/LĐT BXH-BHXH	chế độ bảo hiểm đối với ông Cao Văn Hưng	

1.5. Software to manage citizen reception, handle online letters of complaint and denunciation

Phân mềm Tiếp nhận và theo dõi đơn thư KNTC - Windows Internet Explorer

http://localhost/Main.aspx

File Edit View Favorites Tools Help

Phân mềm Tiếp nhận và theo dõi đơn thư KNTC

PHÂN MỀM TIẾP NHẬN VÀ THEO DÕI ĐƠN THƯ KNTC

Hôm nay: Chủ nhật, ngày 08/11/2015

Đơn thư


- Tạo đơn mới
- Danh sách đơn
- Đơn thuộc thẩm quyền
- Đơn không thuộc thẩm quyền
- Đơn hồi báo
- Đơn không đủ điều kiện
- Tìm kiếm đơn

Báo cáo

- Lập báo cáo
- Phiếu chuyển đơn

Hệ thống

Họ và tên: **Lê Thị Thảo**

 **Đăng xuất**

Tạo đơn Lưu đơn Quay lại **TẠO ĐƠN MỚI**

Thông tin chung

Ngày viết đơn: (dd/MM/yyyy) Ngày lập đơn: 08/11/2015 Người lập đơn: **Lê Thị Thảo**

Số thứ tự: 41,465 Ngày cập nhật: 08/11/2015 Người cập nhật: **Lê Thị Thảo**

Nguồn đơn đến: Do văn thư chuyển tới Tên cơ quan:

Số công văn: Ngày công văn: (dd/MM/yyyy)

Số đến: Ngày đến: (dd/MM/yyyy)

VB kèm theo: Browse...

Điều kiện đơn: Đơn đủ điều kiện Đơn không đủ điều kiện Thẩm quyền: Thuộc Không thuộc

Đơn vị xử lý: Thanh tra Bộ Đơn vị khác

Thông tin về người khiếu tố

Đối tượng gửi: Cá nhân Tập thể Giới tính: Nam Nữ

Họ và tên: Số CMND: Kiểm tra đơn trùng

Địa chỉ:

Cơ quan chủ quản: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Copyright © 2008-2010 DCL, JSC. All rights reserved.

11/30/2022 11:11

1.6. Reporting online software

- Danh mục Tỉnh/Thành phố
- DM lĩnh vực thanh tra
- DM Lĩnh vực tiếp dân
- DM Tiêu chí thống kê
- Loại đối tượng TTRA
- Loại phiếu KQ TTRA/Đơn đốc
- Chọn tiêu chí đầu vào
- Tạo mẫu báo cáo KQ thanh tra
- Tạo mẫu báo cáo KQ đơn đốc
- Nhập Kết quả đoàn thanh tra
- Nhập kết quả Tiếp dân & XLĐT
- Nhập kết quả Xử lý phiếu TKT
- Xuất bảng kết quả thanh tra**
- Xuất kết quả Tiếp dân & XLĐT
- Xuất kết quả Xử lý phiếu TKT
- Tổng hợp kiến nghị sửa luật
- Các tỉnh chưa BC_XLĐT
- Các tỉnh chưa BC_PhiếuTKT

-- Chọn kỳ thống kê -- -- Chọn phạm vi thống kê -- ←

Xem báo cáo Kết xuất file

BÁO CÁO TỔNG HỢP CÔNG TÁC THANH TRA
(Từ ngày 16/11/2016 Đến ngày 15/11/2017)


STT	Nội dung	Tổng số DN/đơn vị đã thanh tra	Tổng số kiến nghị	Số quyết định xử phạt	Tổng số tiền xử phạt (triệu đồng)	Số cán bộ làm sai (người)	Số người hưởng chính sách sai	Số tiền cắt, thu hồi (triệu đồng)	Số đơn vị chưa báo cáo thực hiện
1	Pháp luật lao động	29	332	4	72	0	0	0	0
2	Tiền lương trong DN nhà nước	0	0	0	0	0	0	0	0
3	An toàn vệ sinh lao động	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Bảo hiểm xã hội, BHYTN	8	63	1	6	0	0	0	0
5	Dạy nghề	2	7	0	0	0	0	0	0
6	Xuất khẩu lao động	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Q.lý lao động người nước ngoài	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Chính sách người có công	7	32	0	0	0	4	28440800	0
9	Phòng chống TNXH	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Bảo trợ xã hội	0	8	0	0	0	0	0	0
11	Chính sách trẻ em	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Bình đẳng giới	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Thanh tra hành chính	1	0	0	0	0	0	0	0
14	Lồng ghép nhiều lĩnh vực	11	117	0	0	0	0	0	0
15	KT thực hiện QLNN của Sở	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Thanh tra Vùng - Chiến dịch thanh tra	0	0	0	0	0	0	0	0
TỔNG		50	550	5	78	0	4	28440800	0

2. Apply effective inspection practices

2.1. Labor inspection campaign

Each year, the labor inspectorate will choose one area to focus on labor inspection, including 02 activities:

- Communication activity: equipping the employers and employees with the knowledge and skills necessary in labor laws, thereby raising the awareness and improving the OSH conditions for the employees.
- Inspection activity: take a practical look, guide businesses to implement measures to ensure compliance at the workplace and handle violations in the implementation of labor laws of the workplace.

- 
- Piloted in 2015 in 12 provinces in the garment industry; from 2016 to 2021, implemented nationwide in the field of construction; electronic; mining; wood processing, social insurance.
 - Effect: conducting propaganda and inspection focusing on 01 industry sector each year, creating high efficiency in raising awareness, enhancing compliance with labor laws that area.



Bộ Lao động,
Thương binh và Xã hội



International
Labour
Organization

CHIẾN DỊCH THANH TRA LAO ĐỘNG NĂM 2015

Nâng cao nhận thức về pháp luật lao động trong ngành may mặc

CÁC NỘI DUNG THANH TRA TRỌNG ĐIỂM ✓



1. Thời giờ
làm việc
thêm giờ



2. Lương:
người lao động làm
ca đêm và
làm thêm giờ



3. Phương tiện bảo vệ
cá nhân



4. Đường và cửa
thoát hiểm



5. Rủi ro
về điện



6. Môi trường
lao động



7. Lập kế hoạch về
vệ sinh an toàn lao động,
Phân tích các điều kiện
làm việc



8. Huấn luyện về vệ
sinh an toàn lao động,
Phân tích các điều kiện
làm việc



Chiến dịch Thanh tra Lao động Labour Inspection Campaign



Chiến dịch Thanh tra
Lao động 2016
Labour Inspection Campaign

CHIẾN DỊCH THANH TRA LAO ĐỘNG 2016

2.2. Implement the inspection method according to the "Regional inspector"

- Labor inspectors of Ministry Inspectorate are assigned as regional labor inspector for monitoring and advising to build and organize the inspection plan in the area (we divided 63 provinces into 4 regions by geographical location).
- Effect: Strengthening the coordination between the MI and DOLISA Inspectorate and relevant agencies; avoid overlap in inspection activities from central to local levels.

2.3. Improve inspection skills to perform “one place – one inspector”.

The Vietnam Labor Inspectorate implements a plan to train labor inspectors so that each inspector can conduct an independent inspection at one location (enterprise, project, etc.). Besides to be trained in labor laws, inspectors are also trained in the skills of conducting an inspection, handling situations and other soft skills

3. Training for LI

- *3.1. Domestic training*
- Since 2015, with the financial and technical support from the ILO, the MI has developed and issued the "Strategy for training labor inspectors for the period 2015 - 2020", completed a set of specialized training materials for labor inspectors, in which, Book 2 on general issues and inspection processes and methods; Book 3 on inspection of standards and working conditions; Book 4 on occupational safety and health inspection.
- From 2014 up to now, the Ministry Inspectorate has opened 41 training courses for labor inspectors across the country with nearly 1000 participants. In the coming time, MI will continue to establish training courses to improve professional skills and inspection skills for inspectors across the country.

3.2. Training abroad

From 2010 to present:

- 05 officers attended training at the ILO Training Center in Turin - Italy,
- 08 officers trained at NIOSH Training Center in Malaysia,
- 04 officials attended training on labor inspection in China,
- 02 officers were trained at Korea KOSHA Training Center.

3.3. Training in the coming time

Background: International economic integration, multiple supply chains, free trade agreement signed and implemented, revolutionary technology 4.0

Needs:

- Training on international labor standards and VN labor regulations,
- Inspection skills in the specific fields, especially in the informal sector.
- Ability to inspect and detect violations in new labor relations, especially labor relations formed on the basis of new technology, business platform on the internet.

4. Tripartite cooperation and cooperate with international organizations

- In coordination with the Trade Unions, VCCI promotes compliance through inspection campaigns and interdisciplinary inspections.
- ILO has carried out many activities to improve the knowledge and professional skills for labor inspectors: researching and establishing training centers, conducting inspection campaigns, develop documents and training for labor inspectors; develop software to support inspection works.
- The Better Work Program promotes compliance with labor laws and international labor standards, helping to improve working conditions and competitiveness of textile and footwear businesses in Vietnam.

Cooperation with labor inspectorate of other countries

- As a member of the International Association of Labor Inspection IALI, Vietnamese labor inspectors participate in congresses and conferences of the Association to share and exchange information and experiences on labor inspection.
- In ASEAN, Vietnamese labor inspectorate has coordinated with relevant organisations to organize the ASEAN Labor Inspection Conference in 2010, 2012 and 2018.
- In the coming time, Vietnamese labor inspectorate will continue learning and exchanging inspection experiences with other countries. Through approaching good practices, Vietnam will choose to apply an appropriate model for inspection in the informal sector (agriculture, fishing, craft villages...).



**THANK YOU FOR YOUR
ATTENTION !**