



Forum technique international des hauts responsables de l'inspection du travail

Expérience de Madagascar en matière de
formulation et mise en œuvre de plans
stratégiques pour la conformité

**Hanitra Fitiavana RAZAKABOANA, Directeur Général
du Travail et des Lois Sociales**

CONTEXTE

- En mars 2020, Madagascar a été frappé de plein fouet par la pandémie de la Covid 19
- 93% des activités économiques du pays sont dans le secteur informel
- Difficultés pour l'Inspection du Travail de percer dans l'économie informelle, très peu d'activités axées dans l'économie informelle
- La majorité des activités de l'Inspection du Travail résident dans la mission de conciliation et le renseignement auprès des usagers, très peu de visites d'entreprises
- Manque voire pas de moyens logistiques (matériels roulants, fournitures de bureau) pour effectuer des visites
- **Nécessité d'une adaptation des stratégies d'intervention de l'inspection du travail**

METHODOLOGIE

- Elaboration et mise en œuvre de plans stratégiques pour riposter contre la Covid 19, formaliser les emplois informels dans les entreprises formelles
 - Choix des secteurs d'activités stratégiques (Textiles, mines, call center, société de gardiennage, construction et BTP)
 - Définitions des priorités d'intervention (Sécurité et Santé au Travail/Covid-19, formalisation des emplois)
 - Mobilisation de la Task-Force d'Inspecteurs du travail et formation des équipes d'intervention
 - Élaboration d'outils d'intervention (fiches de contrôles, modèles de rapport, etc.)
 - Information des entreprises à travers les organisations d'employeurs
 - Mise en œuvre de la politique de contrôle et de conformité (visite d'inspection, campagne de sensibilisation/formation, contre-visite, etc.)

RESULTATS OBTENUS

🏠 En matière de sécurité et santé au travail / riposte contre la Covid-19 :

- 113 entreprises (environ 63 900) du textile de trois régions accompagnées pour assurer le maintien des mesures barrières et de prévention :
- 1323 travailleurs et 114 employeurs directement sensibilisés/formés
- Des recommandations formulées à l'intention des employeurs pour améliorer la SST/riposte contre la Covid-19
- Des mesures de prévention/mitigation mises en place au sein des entreprises (DUER, PAP, CSST, etc.)
- Limitation de l'impact social et économie de la pandémie dans le textile (maintien des activités de production)





RESULTATS OBTENUS

🏠 En matière de formalisation des emplois :

- 325 entreprises (environ 47 604 travailleurs) des secteurs des mines, commerce, call center, sociétés de gardiennage touchées (5 regions)
- Les employeurs et représentants des travailleurs sensibilisés sur les conditions de travail
- Les conditions de travail évaluées et améliorées grâce aux visites de suivi: affiliation à la CNaPS/SMIE, octroi de contrats de travail, mis en place de délégués du personnel, de comités SST, etc.

DIFFICULTES RENCONTREES

- Aucune possibilité d'identification et de repérage des entreprises et unités informelles
- L'indisponibilité des responsables dans certaines sociétés
- Des sociétés gérées par des étrangers notamment dans le secteur des mines sont difficiles à approcher puisqu'ils prétendent ne pas parler et comprendre la langue malgache et française
- Méconnaissance des réglementations en vigueur pour les employeurs et les travailleurs
- Réticence des employeurs à investir dans les équipements de protection individuelle (EPI) notamment les transports du personnel
- Manque de moyens logistiques et financiers malgré les appuis de l'OIT

PERSPECTIVES

- Mise en œuvre de la planification stratégique globale de l'inspection du travail (travail des enfants, sécurité et santé au travail, formalisation des emplois informels dans les entreprises formelles)



MERCI POUR
VOTRE AIMABLE
ATTENTION

