

Directrices sobre los principios generales de la inspección del trabajo

Estructura y organización de los sistemas
de inspección del trabajo ante un mundo del
trabajo en transformación

Paola Egúsquiza Granda, Perú





International
Labour
Organization

▶ 1

La SUNAFIL como autoridad central de la inspección del trabajo en el Perú

ANTECEDENTES DE LA INSPECCIÓN EN EL PERÚ

- Desde 1913 —→ existe una forma primaria de inspección en los centros de trabajo a cargo de la Policía.
- Desde 1919 —→ la inspección pasa al Ministerio de Fomento (1919), Ministerio de Salud Pública, Trabajo y Previsión Social (1935), Ministerio de Justicia y Trabajo (1942).
- En 1949 —→ Divisiones de Inspección e Inspecciones Regionales en el Ministerio de Trabajo y Asuntos Indígenas.
- En 1960 —→ el Perú ratifica y se convierte en Estado parte del Convenio 81 de la OIT de 1947.
- En 1971 —→ se aprueba el reglamento de inspectores–visitadores del Ministerio de Trabajo.
- Desde 1981 —→ se constituye un órgano de línea encargado únicamente de la inspección en el Ministerio de Trabajo.
- A partir de 2001 —→ se regula el procedimiento de inspección del trabajo por primera vez mediante norma con rango de ley.
- En el año 2006 —→ se promulga la Ley N.º 28806, Ley General de Inspecciones del Trabajo, que supone un primer cambio en el sistema y procedimiento de inspección del trabajo.
- En el año 2013 —→ se promulgó la Ley N.º 29981, mediante la cual se crea la Sunafil.

Creación y rol de la Sunafil

Mediante la Ley N.º 29981, publicada el 15 de enero de 2013, se creó la Sunafil como un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

La Sunafil tiene personería jurídica de derecho público interno, con autonomía para el ejercicio de sus funciones.

La Sunafil desarrolla y ejecuta todas las funciones y competencias establecidas en el artículo 3 de la Ley 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, y el artículo 3.1 del Convenio 81 de la OIT.





Promueve

Cultura de cumplimiento de los derechos laborales y de SST para mejorar las condiciones de empleo de los peruanos.

Supervisa

Las políticas, los procedimientos y los criterios aplicados en la inspección laboral para que sea efectiva, eficiente, transparente y uniforme a nivel nacional.

Fiscaliza

Sanciona con multa a las empresas que no cumplen con los derechos de sus trabajadores que se encuentran bajo el régimen laboral de la actividad privada.



ESTRUCTURA DE LA SUNAFIL

Organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



D.S. N.° 010-2022-TR, que aprueba la sección primera del ROF de la Sunafil y la R.S. N.° 284-2022-SUNAFIL, que aprueba la sección segunda del ROF de la Sunafil.

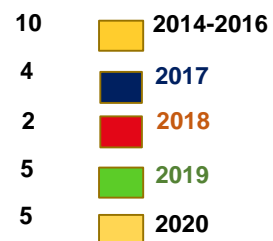


International
Labour
Organization

▶ 2

Implementación y articulación de la SUNAFIL a nivel nacional

Número Intendencias



Total: 26



Actualmente, se cuenta con Comisiones Regionales de Inspección del Trabajo para la articulación con los gobiernos regionales.

Buenas prácticas de articulación con las partes de la relación laboral

MESAS DE TRABAJO CON ORGANIZACIONES SINDICALES



MESAS DE TRABAJO CON GREMIOS DE EMPLEADORES



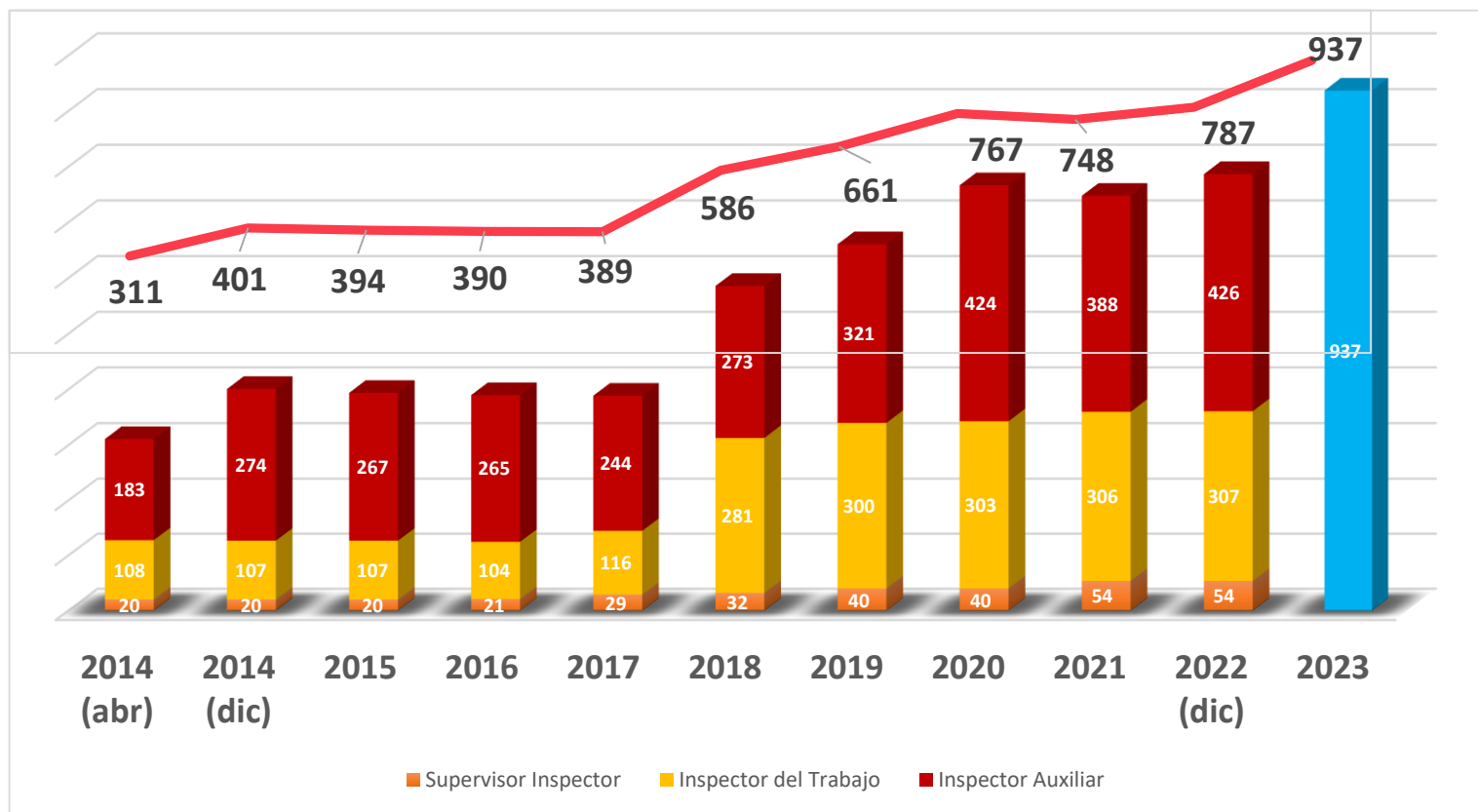
Respetando la autonomía funcional, se recomienda al inspector del trabajo una constante coordinación con los dirigentes sindicales y trabajadores para una mejor inspección, R.S. N.º 035-2021-SUNAFIL.

 3

Fortalecimiento de la fuerza inspectiva y conformación de grupos especiales



Durante el periodo **2014-2022**, el número de inspectores pasó de **401** en el **2014** a **787** para el año **2022**, lo que representan un crecimiento de **253 %** de la capacidad de fuerza inspectiva.



Proyección de la distribución del personal inspectivo por grupo ocupacional - 2022

CARGO ESTRUCTURAL	CANTIDAD	%
Supervisor inspector	54	6.86 %
Inspector del trabajo	307	39.01 %
Inspector auxiliar*	426	54.13 %
TOTAL GENERAL	787	100 %

*Información proyectada al mes de diciembre de 2022, con la **incorporación de 45 inspectores auxiliares**, que se encuentra en proceso de convocatoria mediante Concurso Público de Merito N.º 001-2022-SUNAFIL.

Fortalecimiento de Equipos de Alto Rendimiento

Grupo Perú Formal Rural

Grupo itinerante que, a partir de información previa, realiza intervenciones en el ámbito rural.



Grupo Perú Formal Urbano

Grupo que, a partir de información previa, realiza intervenciones en el ámbito urbano en Lima Metropolitana.



GEIT - TFI SUNAFIL

Grupo especializado de inspección del trabajo en trabajo infantil y forzoso para intervenciones multisectoriales.



Grupo Especial 24x7

Grupo especial de seguridad y salud en el trabajo que, a partir de información previa, identifica riesgos graves o inminentes.



 **PREMIO 2021**
BUENAS PRÁCTICAS
EN GESTIÓN PÚBLICA
EDICIÓN BICENTENARIO



International
Labour
Organization

▶ 4

IMPULSO DE LA ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

Acción proactiva

En los sectores económicos vulnerables, previa investigación y análisis, se realizan operativos de orientación y asistencia técnica de oficio.

RESULTADOS:

- **161 286** acciones de orientación
- **1 090 909** trabajadores orientados
- **183 502** empleadores orientados

Formalización laboral

Principalmente a través del envío de cartas inductivas para micro y pequeñas empresas y sectores más informales.

RESULTADOS:

200 000 cartas inductivas enviadas
31 627 trabajadores formalizados
Plazo propuesto en la carta: **20** días

Asesoría permanente

A través de distintos canales de comunicación:

- Módulos de atención en todas las sedes de la Sunafil y MAC de la PCM
- Central telefónica: 01-3902800
- Aplicativo informático Sunafil Responde

RESULTADOS:

643 156 asesorías brindadas a los ciudadanos

Prevención de riesgos laborales

A través de asistencias técnicas especializadas en seguridad y salud en el trabajo, principalmente en el sector agrícola, construcción, minería, pesca.

RESULTADOS:

3757 empleadores asistidos

Cultura de cumplimiento

Acciones de difusión presenciales o a través de medios masivos de comunicación.

RESULTADOS:

2 146 809 personas informadas
a través de acciones de difusión



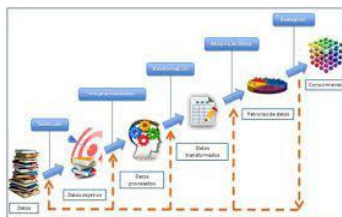
International
Labour
Organization

▶ 5

USO DE LAS TIC EN LA MODERNIZACIÓN DE LA INSPECCIÓN

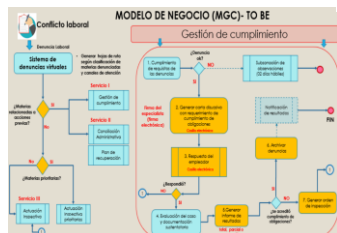
Modelos predictivos

Mediante el análisis de información, se identifica empresas con alto riesgo de incumplimiento laboral.



Denuncias virtuales y MGC

Une los servicios digitales de la Sunafil.
Disminución de un **85 %** de tiempos de atención de denuncias



DIGITAL

Expediente electrónico



Primera entidad que lo implementa con normas PCM, en el marco del Gobierno Digital.
Contribuye al **80 %** de los resultados del procedimiento inspectivo.

Casilla Electrónica Bidireccional



Única casilla bidireccional en el país. 2.3 millones de notificaciones.

Aplicativos de participación ciudadana



Autodiagnóstico SST



Verifica tu Chamba

Difundido a nivel internacional por la OIT.



Chequea tu Contratista

Difundido a nivel internacional por la OIT.

APP SUNAFIL



- Denuncias virtuales
- Identifica tu Inspector
- Sunafil Responde

Lanzamiento: diciembre de 2021

► Aplicativo de formalización laboral “Verifica tu Chamba”



Permite que los trabajadores verifiquen su registro en la planilla electrónica de su empleador, y que se emitan alertas a través de la casilla electrónica de presuntos incumplimientos en la **formalización**, a efectos de posibilitar que los empleadores detectados corrijan dicha situación por decisión propia.



Incorporados a la planilla electrónica de 2019 a 2022



 6

CONCLUSIONES



► Cumplimiento pleno del capítulo 2 de las directrices

Vistas las directrices impartidas por la OIT, la Sunafil cumple de la siguiente manera:

- ✓ **La Sunafil es la autoridad central** que vigila y controla el Sistema Nacional de Inspección del Trabajo del Perú.
- ✓ El Sistema de inspección del Trabajo del Perú cuenta con marco legal, organización y estructura, procedimientos, personal y logística, en constante fortalecimiento.
- ✓ La Sunafil cuenta con presupuesto; si bien aún no es suficiente, se está avanzando en esa línea.
- ✓ La Sunafil, a través de su trabajo, cuenta con el posicionamiento entre empleadores y trabajadores.
- ✓ Las políticas y prioridades operativas de la Sunafil se basan en las necesidades, los riesgos y los niveles de incumplimiento.
- ✓ La cooperación efectiva que realiza la Sunafil procura evitar la dispersión en el uso de los recursos: intercambia información y ejecuta acciones junto con otros sectores del Estado.

► Cumplimiento pleno del capítulo 2 de las directrices

- Se está impulsando de manera sostenida la asistencia técnica a empleadores y trabajadores, para el mejor cumplimiento de los derechos y obligaciones que surgen de la relación laboral.
- La Sunafil ha instalado mesas de trabajo a nivel nacional, con empleadores y trabajadores, para el mejor desempeño de la inspección del trabajo y recibir aporte para mejorar el sistema de inspección, a través de reuniones permanentes.
- La Sunafil toma en cuenta las características específicas y únicas de las mypes, tal es la redacción de su Reglamento de Multas y planes de formalización.
- La Sunafil ha establecido aplicativos informáticos de autorregulación voluntaria para la formalización laboral (“Verifica tu Chamba”, “Chequea tu Contratista”) y un *check list* para la autoevaluación empresarial sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Finalmente, la inspección del trabajo en el Perú es un servicio esencial; está operativa las 24 horas del día y durante todos los días de la semana.

 **MUCHAS GRACIAS**

