

ÉLIMINATION DU TRAVAIL DES ENFANTS ET PROMOTION DU TRAVAIL DÉCENT DANS LA CHAÎNE LOGISTIQUE DE STORA ENSO

Le travail des enfants est un grave problème dont les effets à long terme sont extrêmement négatifs pour les enfants qui en sont victimes ainsi que pour leurs familles. Le travail des enfants menace également l'économie, la sécurité et la compétitivité nationale. Les récentes estimations mondiales indiquent que sur les 168 millions d'enfants agriculteurs dans le monde, près de 78 millions se trouvent dans la région Asie-Pacifique.

Au Pakistan, les estimations récentes indiquent que près de

2,5 millions d'enfants âgés de 10 à 14 ans ont un travail (soit 13 pour cent de la population infantile) et que 33 pour cent des jeunes de 15 à 17 ans ont un emploi. Dans le secteur de l'emballage et du recyclage en particulier, les enfants affectés à la collecte de la paille de blé travaillent de longues heures d'affilée sous le soleil et souffrent d'allergies et du manque d'hygiène. Ils sont aussi sujets à des blessures et des maux liés au travail, tels que les problèmes de dos et les troubles digestifs qui menacent leur santé et leur croissance.

FAITS ET CHIFFRES

Partenaire :

Stora Enso (SE)

Pays bénéficiaires :

Pakistan et Global

Calendrier :

2015

Budget :

860'179 dollars E.-U.
pour l'étape 1

ACTION MENÉE

Stora Enso (SE) est la première entreprise mondiale de papier, biomatériaux, produits ligneux et emballage, dont les sièges se trouvent en Finlande et en Suède. Bulleh Shah Packaging (BSP) est une joint-venture et un fournisseur de produits agricoles et de recyclage située au Pakistan. Afin de renforcer sa politique et ses efforts de promotion du travail décent dans le monde et d'élimination du travail des enfants de sa chaîne logistique au Pakistan, SE a conclu un partenariat public-privé (PPP) avec l'OIT.

Cet accord comporte un volet local et un volet mondial. La composante mondiale mettra l'accent sur l'alignement de la politique et des pratiques sur les normes internationales du travail et sur l'amélioration des connaissances de l'entreprise en matière de travail des enfants et autres droits du travail. La composante locale vise à promouvoir le travail décent et à lutter contre le travail des enfants dans la chaîne de valeur de BSP, la joint-venture de Stora Enso au Pakistan.

RÉSULTATS

Estimation des résultats de la première phase du projet :

A l'échelon mondial, afin que SE puisse effectivement aligner sa politique et ses pratiques dans le monde sur les principales normes internationales du travail, le BIT se chargera d'identifier et de procéder à la révision des principales politiques internes de l'entreprise. Par la suite, SE et le BIT détermineront ensemble si d'autres études complémentaires s'imposent. S'il s'avère nécessaire d'approfondir les études, les principaux documents de révision devront inclure tout le matériel de référence pour orienter l'action des partenaires sociaux vers l'élimination du travail des enfants et le travail forcé. Puis, le BIT élaborera et organisera un programme de formation à l'intention de la direction de l'en-

treprise et des représentants des travailleurs, à partir des résultats de la recherche, dont l'objectif sera de renforcer et de mettre en œuvre un solide système de gestion respectueux des principes et droits fondamentaux du travail.

L'OIT propose également la mise en place d'un comité tripartite OIT-SE-BSP pour étudier la stratégie et la mise en œuvre du partenariat. Ce comité pourrait se réunir une fois par an ou en fonction des besoins. Sa tâche consisterait à examiner les opportunités et les leçons tirées de l'expérience du PPP.

Pour élargir les connaissances de Stora Enso sur les conséquences du travail des enfants et de la violation des autres droits du travail dans les pays où elle opère, deux activités sont





« Pour Stora Enso, ce partenariat constitue une étape importante pour l'amélioration des droits de l'homme et des droits du travail dans nos opérations et chaînes logistiques. La coopération avec l'OIT nous aidera à améliorer nos connaissances, à créer des réseaux locaux et à œuvrer avec le gouvernement et les autres parties prenantes locales pour que le changement devienne une réalité positive. »

Karl-Henrik,
Sundström,
PDG de Stora Enso



**Département
des partenariats et de
l'appui aux programmes
extérieurs (PARDEV)**

Organisation
internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse

Tél: +41 22 799 73 09
Fax: +41 22 799 66 68
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

proposées. La première consiste à procéder à un examen documentaire dans les pays et sous-secteurs sélectionnés où opère SE. La deuxième consiste à mener une recherche approfondie sur les conditions socio-économiques et les droits du travail dans les sous-secteurs sélectionnés de la chaîne logistique de SE.

À l'échelon local, la première étape comprend une analyse de la situation et une phase d'orientation.

• **Étude de fond pour identifier les lacunes en matière de travail décent dans la chaîne de valeur de BSP**

En consultation avec les partenaires sociaux, une étude exhaustive sera conçue et mise en œuvre afin d'évaluer les déficits de travail décent dans l'ensemble de la chaîne de valeur de BSP au Pakistan pour établir une cartographie précise de la chaîne de valeur. Le BIT apportera son soutien technique pour la conception et la réalisation de cette étude afin d'aider SE et BSP à définir leurs responsabilités respectives au regard des normes de l'OIT en vigueur.

• **Orientation et sensibilisation de la direction de BSP aux retombées positives du travail décent**

Parallèlement à cette étude, plusieurs séances d'orientation seront conçues et organisées à l'intention de la direction de BSP et des formateurs de formateurs sur le rapport entre travail décent et hausse de productivité, sur la durabilité des entreprises et sur l'amélioration de l'image de marque. Ces séances permettront également

au BIT d'écouter le point de vue de la direction de BSP et des représentants des travailleurs concernant leurs attentes en matière de lieux de travail décent.

• **Intervention pilote**

A partir des résultats de l'étude de base, le BIT mettra en œuvre des interventions pilote dans les communautés sélectionnées pour accélérer l'élimination progressive du travail des enfants. Ces interventions ne pourront toucher qu'une partie des communautés de la chaîne logistique de SE et BSP concernées par le travail des enfants et le déficit de travail décent mais, l'action ciblée sur ces communautés permettra au projet d'éprouver ses modèles d'intervention et d'en développer d'autres à partir des éléments recueillis, susceptibles d'être reproduits et améliorés. Cette étape sera également essentielle pour la création d'alliances, en particulier avec le gouvernement national et les autorités locales, dont dépendent le succès et la durabilité de cette intervention ainsi que de toute autre intervention à venir.

• **Concevoir un programme d'assistance technique à moyen terme**

Les spécialistes techniques du BIT, en consultation avec la direction et les partenaires sociaux des entreprises SE et BSP développeront un projet de coopération technique pour aider BSP à intégrer les principes du travail décent dans sa chaîne de valeur. Ce processus d'élaboration, mené conjointement avec le comité tripartite, aura une durée de deux mois et énoncera clairement la feuille de route pour les travaux futurs.

AVANTAGES DU PARTENARIAT

L'OIT est une agence des Nations Unies dont le mandat porte sur le monde du travail. Forte de sa structure tripartite, elle concentre une solide expertise technique dans les domaines du travail des enfants, l'organisation du travail, l'inspection du travail et d'autres dimensions du travail décent. L'OIT apporte également son assistance aux États Membres et à ses mandants pour l'application des conventions internationales. Elle dispose d'une expertise technique à plusieurs niveaux pour étayer ses interventions à l'échelle des pays. La masse des connaissances mondiales de l'OIT et son expérience dans la mise en œuvre de projets dans de nombreux pays lui confère une place privilégiée pour apporter une solide assistance technique à ses interlocuteurs nationaux.

L'OIT est la principale agence au Pakistan à proposer une plateforme qui regroupe le gouvernement, les travailleurs et les employeurs, à dispenser des conseils techniques et à proposer des services destinés à améliorer le respect des normes du travail. Le projet proposé actuellement a tout à gagner de la longue expérience de l'OIT dans la mise en place de partenariats et la réalisation de nombreux projets à long terme pour traiter la question du travail des enfants dans les chaînes logistiques du Pakistan.