

Trabajo

REVISTA DE LA OIT



**ALTO AL
TRABAJO
FORZOSO**

**Nuevo informe
global de la OIT**



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



La OIT: Antes y Ahora

Trabajo

La revista *Trabajo* se publica cinco veces al año por el Departamento de Comunicación de la OIT en Ginebra. También se publica en alemán, árabe, chino, checo, danés, eslovaco, finés, francés, hindi, húngaro, inglés, japonés, noruego, ruso y sueco.

- Jefe de edición:
Thomas Netter
- Edición alemana:
Hans von Rohland
- Edición árabe:
Khawla Mattar
Oficina de la OIT en Beirut
- Edición española:
en colaboración con la
Oficina de la OIT en Madrid
- Directora de producción:
Kiran Mehra-Kerpelman
- Diseño de portada:
Paprika

Esta revista no constituye un documento oficial de la OIT. Las opiniones expresadas no reflejan necesariamente el punto de vista de la OIT. Las denominaciones utilizadas no implican la expresión de ninguna opinión por parte de la OIT sobre la situación jurídica de ningún país, área o territorio, ni sobre sus autoridades o sobre la delimitación de sus fronteras.

La referencia a nombres de empresas y de productos y procesos comerciales no implica que la OIT los apoye, y el hecho de no mencionar una empresa, un producto o un proceso comercial concretos no denota desaprobación.

Los textos y las fotos pueden reproducirse libremente (excepto las fotos de agencias), mencionando la fuente. En tal caso se agradece la notificación por escrito.

La correspondencia debe dirigirse al Departamento de Comunicación de la OIT, CH-1211, Ginebra 22, Suiza

Tel.: +4122/799-7912
Fax: +4122/799-8577
<http://www.ilo.org/communication>

Los lectores en Estados Unidos deben remitir su correspondencia a International Labor Office, Washington Branch, 1828 L Street, N.W., Suite 801, Washington, DC 20036.
Tel.: +202/653-7652
Fax: +202/653-7687

Impreso por FARESO, S.A.
Madrid

ISSN: 1020-0010
Depósito Legal: M. 40.761-1995

ANTES



OIT

Desde el primer momento, la seguridad y la salud en la agricultura han sido aspectos vitales para la OIT. Hace sesenta años, la Conferencia Internacional del Trabajo dedicó la mayor parte de su sesión de 1921 a mejorar la suerte de los trabajadores agrarios, y en 1929 adoptó uno de sus primeros Convenios sobre seguridad agraria.

Actualmente, la agricultura sigue siendo una de las tres ocupaciones más peligrosas del mundo, y todos los años cuesta la vida a aproximadamente 170.000 trabajadores. Con el fin de prestar la debida atención a este problema, el bienestar de los trabajadores agrarios vuelve a ocupar el lugar más destacado en el orden del día de la OIT. Este año, la Conferencia Internacional del Trabajo examinará un Convenio y una Recomendación concebidos para elevar la seguridad y la salud en la agricultura al nivel de las modernas exigencias.

(Fuente: Dix ans d'Organisation internationale du Travail, con prólogo de Albert Thomas, OIT, Ginebra, 1931, págs. 255 y siguientes.)

AHORA



Keystone

SUMARIO

En portada: Nuevo informe mundial de la OIT

Trabajo forzoso y tráfico de seres humanos: la esclavitud todavía nos
acecha 4

La lucha contra el tráfico de niños en África occidental y central 6

La globalización según los sindicatos: con un «sindicato de
sindicatos», los trabajadores tratan de representar un papel global.. 8

En busca de un turismo socialmente responsable..... 10

La protección social en Europa central y oriental diez años después.... 13

Desarrollo de cooperativas en el Sahel. Expertos nacionales formados
por la OIT toman las riendas de la acción internacional 15



NOTICIAS BREVES 20

- Empleo juvenil
- Bosnia
- Día Internacional en Memoria de los Trabajadores
- Acuerdo laboral histórico
- Más allá del «techo de cristal». Las mujeres en el mundo del trabajo



Secciones

LA OIT: ANTES Y AHORA 2

PLANETA TRABAJO 18

RECORRIDO POR LOS CONTINENTES 25

REVISTA DE PRENSA 28

MEDIATECA 30

COOPERATIVAS 32



Creada en 1919, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) aúna la acción de los gobiernos, empleadores y trabajadores de sus 175 Estados miembros para impulsar la justicia social y mejorar las condiciones de vida y de trabajo en todo el mundo. La Oficina Internacional del Trabajo, con sede en Ginebra, es la Secretaría permanente de la Organización.



Trabajo forzoso y tráfico de seres humanos: la esclavitud todavía nos acecha

El trabajo forzoso, la esclavitud y el tráfico criminal con seres humanos, en especial mujeres y niños, están creciendo en todo el mundo y adoptando nuevas e insidiosas formas. En un nuevo estudio realizado por la OIT -Alto al trabajo forzoso- se afirma que la esclavitud, la opresión y la explotación de seres humanos no son en absoluto cosas del pasado.

GINEBRA – ¿Es el trabajo forzoso una reliquia de una época ya pasada? No, tristemente no.

«Aunque condenado universalmente, el trabajo forzoso está descubriendo nuevos y desagradables rostros que se unen al de siempre. Las formas tradicionales de trabajo forzoso, como la esclavitud o el trabajo en servidumbre, persisten todavía en algunas zonas; es un tipo de prácticas de tiempos pasados que nos persiguen en nuestros días. En contextos económicos nuevos, hay otras formas perturbadoras, como el trabajo forzoso en conexión con el tráfico de seres humanos, que están surgiendo ahora *casi en todas partes*».

Así empieza un nuevo informe de la OIT titulado «Alto al trabajo forzoso». El estudio, de 128 páginas, compilado como continuación de la *Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo* (OIT, 1998) se publicó en todo el mundo en mayo de este año y fue debatido por los 175 Estados miembros de la OIT en la 89ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo, recientemente clausurada.

«El crecimiento del trabajo forzoso en todo el mundo es profundamente inquietante», declaró el Director General de la OIT Juan Somavía al anunciar la publicación del informe en mayo. «El cuadro resultante muestra que la esclavitud, la explotación y la opresión de los miembros más vulnerables de la sociedad, en especial mujeres y niños, no son en absoluto cosas del pasado. El control abusivo de unos seres humanos por otros es la antítesis del trabajo decente».

Aunque pueden cambiar en apariencia, los distintos tipos de trabajo forzoso presentan dos rasgos comunes: el ejercicio de la coerción y la denegación de la libertad. Como reconocimiento de la afrenta que esto supone para el espíritu humanitario, se incluyó en la declaración de la OIT la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio».

«Los principales destinos pueden ser los centros urbanos de los países más ricos –Amsterdam, Bruselas, Londres, Nueva York, Roma, Sidney, Tokio– y las capitales de los países en desarrollo y en

EL TRABAJO FORZOSO EN LA ACTUALIDAD

- esclavitud y secuestros
- participación obligatoria en obras públicas
- trabajo forzoso en la agricultura y en zonas rurales aisladas
- trabajadores domésticos en situaciones de trabajo forzoso
- trabajo en régimen de servidumbre
- trabajo forzoso impuesto por militares
- trabajo forzoso vinculado con el tráfico de personas
- algunos aspectos del trabajo de los presos y de los programas de rehabilitación por el trabajo

El alcance del problema

¿Cuáles son las principales pautas del trabajo forzoso en la actualidad? Según el informe, prácticas tan antiguas y bárbaras como la esclavitud y la servidumbre feudal no están disminuyendo ni por la presión de la legislación nacional e internacional ni por la acción gubernamental, sino que todavía se mantienen inquietantemente vivas.

Además, el fenómeno del tráfico de seres humanos para destinarlos a un trabajo forzoso u obligatorio está aumentando con tal rapidez que ahora casi todos los países del mundo encajan en una de estas tres categorías: «países de envío, países de tránsito o países receptores».

«Los principales destinos pueden ser los centros urbanos de los países más ricos –Amsterdam, Bruselas, Londres, Nueva York, Roma, Sidney, Tokio– y las capitales de los países en desarrollo y en

transición», afirma el estudio. Pero el movimiento de las personas objeto de tráfico es muy complejo y variado. Países tan distintos como Albania, Hungría, Nigeria o Tailandia pueden actuar al mismo tiempo como puntos de origen, destino y tránsito.

El informe señala que la esclavitud propiamente dicha, aunque cada vez más rara en el mundo moderno, sigue observándose en unos cuantos países, y que el secuestro masivo de individuos y comunidades no es raro en sociedades desgarradas por las guerras, como Liberia, Mauritania, Sierra Leona o Sudán. Está aumentando también el reclutamiento forzoso de niños para enrolarlos en conflictos armados, considerada una de las peores formas de trabajo infantil.

El informe hace asimismo hincapié en la servidumbre como forma de devolu-

LAS VÍCTIMAS MÁS VULNERABLES

- mujeres
- minorías étnicas o raciales
- migrantes
- niños
- pobres



ECOS DEL PASADO

«Durante los últimos cien años aproximadamente, las prácticas coercitivas de trabajo forzoso se asociaron en primer lugar con los regímenes coloniales de principios del siglo veinte y con restos de situaciones de servidumbre. A continuación se crearon los campos de concentración y de trabajo y otras formas de trabajo obligatorio que mancharon los años centrales del siglo y que nos acechan en la actualidad en forma de continuas reclamaciones de indemnización que afectan a países y empresas. La consolidación de los regímenes democráticos, junto a la existencia de economías más abiertas y de compromisos renovados de lucha contra la pobreza y la delincuencia internacional hacen posible concebir nuevas esperanzas de relegar efectivamente al pasado el trabajo forzoso.»

ción de deudas y en otras prácticas afines a la esclavitud muy extendidas en las explotaciones agrícolas de países de África occidental como Benin, Burkina Faso, Costa de Marfil, Malí y Togo, así como en las plantaciones de caña azucarera de la República Dominicana y Haití.

A muchos trabajadores que caen presa de las prácticas de reclutamiento coercitivas en zonas rurales, sobre todo en plantaciones agrícolas y en el trabajo doméstico, les aguardan condiciones similares a la esclavitud y la servidumbre por deudas. Poblaciones indígenas tan diferentes como los pigmeos y los bantúes de África y los aimaraes o los exnet de América Latina, son especialmente vulnerables a estas formas de trabajo forzoso, denuncia el informe. Nos recuerda el caso extremo del régimen de trabajo forzoso en Myanmar, que ha desencadenado una reacción excepcional por parte de la comunidad internacional. Pero también da detalles de los éxitos obtenidos en la lucha contra la servidumbre laboral en India, Nepal y Pakistán.

La pobreza, el desempleo, los conflictos civiles, la represión política y la discriminación por motivos raciales o de género contribuyen a crear un ambiente propicio a la explotación de personas vulnerables por parte de los traficantes, advierte el informe. Europa, en particular, «ha presenciado un aumento explosivo de ese tráfico desde la descomposición de la antigua Unión Soviética», y se han detectado actividades de explotación laboral a gran escala de inmigrantes clandestinos en Europa y Norteamérica.

El trabajo forzoso es cada vez más difícil de detectar, montado como está a menudo en torno a bandas criminales organizadas de ámbito internacional para las que el tráfico de seres humanos es menos arriesgado que el de drogas. Gran parte del trabajo forzoso lleva aparejadas actividades clandestinas o ilegales, y se mantiene oculto a los ojos de la sociedad.

El crecimiento del trabajo industrial y agrario no regulado y del sector urbano no estructurado son factores que favorecen las fuerzas económicas y sociales que alimentan la abundancia de migraciones y la explotación.

«No hay excusa para el trabajo forzoso en el siglo XXI.»

— Juan Somavía

En las regiones limítrofes del sudeste asiático, «la coerción, el engaño y la venta de menores son consecuencia directa de su reclutamiento en las aldeas», descubre el informe, y es el sector sexual el que abastece buena parte de la actividad.

En la región de los Balcanes y en Europa oriental, especialmente en países como Moldavia, Rumania y Ucrania, está aumentando el tráfico de mujeres, y Bosnia-Herzegovina y la región de Kosovo se han convertido en importantes puntos de destino en el camino hacia Europa.

En Israel «se ha detectado una corriente de entrada de mujeres compradas por muchas redes delictivas». Se cree que Estados Unidos es el destino de 50.000 mujeres y niños que cada año son objeto de tráfico; los sectores del sexo, el trabajo doméstico y la limpieza (en oficinas, hoteles, etc.) estimulan gran parte de la demanda; los principales puntos de entrada son el estado de Nueva York y California.

Aunque hay acuerdo universal en cuanto a la definición de trabajo forzoso (en esencia, el realizado bajo coerción y sujeto a penalización), algunas de las formas que adopta son todavía motivo de debate político. Algunos de los aspectos más conflictivos son los que suponen la participación obligatoria de ciudadanos en trabajos públicos en el contexto del desarrollo económico, una práctica dominante en algunos países asiáticos (entre

ellos Vietnam) y africanos (República Centroafricana, Sierra Leona y Tanzania).

Otra cuestión controvertida es el uso del trabajo de los presos en países en los que la rehabilitación por medio del trabajo forma parte de la pena, como China, o en los que está autorizada la contratación de prisioneros por parte de organizaciones privadas, como Estados Unidos. Según el informe de la OIT, «al estar los presos privados de libertad, existe un riesgo evidente de que su contratación por particulares lleve aparejada la explotación, lo que niega cualquier pretensión de ejercicio del libre albedrío».

La respuesta de la OIT

¿Qué puede hacer la OIT en colaboración con sus instituciones propias y asociadas para evitar y erradicar esta forma de trabajo? Pese a los diferentes aspectos que presenta y a la magnitud del problema del trabajo forzoso, el informe destaca algunos éxitos de la ayuda internacional a los gobiernos orientada a identificar la naturaleza y las dimensiones del problema dentro y fuera de sus fronteras nacionales. La compleja mezcla de condiciones sociales y económicas que permiten la difusión del trabajo forzoso constituyen una tarea imponente que ningún país puede abordar en solitario.

La complejidad del fenómeno exige una combinación de medidas de lucha contra la pobreza y de regulación del mercado laboral. La persistencia de problemas relativos al trabajo forzoso puede vincularse a instituciones agrarias que deben ser reformadas teniendo en cuenta los intereses de una agricultura sostenible, de la productividad y del respeto a los derechos humanos. El tráfico de seres humanos, aunque presenta dimensiones derivadas del trabajo forzoso, también debe examinarse desde otras perspectivas.

Pese a que la OIT está proponiendo proyectos pioneros de microfinanciación, rehabilitación y reciclaje de trabajadores que habían padecido situaciones de trabajo forzoso y aumentando su base de conocimientos sobre el tráfico de trabajadores y las formas de proteger a quienes se encuentran en situación de riesgo, debe afrontar junto con sus asociados un reto mundial. Para responder a este reto, como se desprenderá del debate de este informe por la Conferencia, la OIT tiene que comprometerse a colaborar estrechamente con gobiernos, empleadores y trabajadores de países determinados y con la comunidad internacional en desarrollo.

En el Informe se destaca el *Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil* de la OIT (IPEC), que ha colaborado con gobiernos, sindicatos, or-

¿POR QUÉ NO HAY CIFRAS EXACTAS?

¿Cuántas personas están actualmente afectadas por el trabajo forzoso? ¿Dónde están? ¿Quiénes son las principales víctimas? Aunque en el informe asoman estas cuestiones, por el momento no es posible hacer una estimación exacta del número de personas afectadas a escala mundial. El trabajo forzoso se impone cada vez más en la economía sumergida ilegal, un área que tiende a escapar a las estadísticas nacionales. Y las estadísticas disponibles no están lo suficientemente ajustadas como para proporcionar una imagen adecuada del trabajo forzoso. Las formas contemporáneas de trabajo forzoso exigen, pues, más investigación y atención con el fin de preparar el terreno para crear indicadores y evaluaciones más exactos y sensibles al género que sirvan de base para la determinación de medidas políticas y acciones futuras.

ganizaciones patronales y ONGs para atender el problema del trabajo infantil y el tráfico de niños. Los programas en los que participan las mujeres, basados en la educación, la formación, el crédito y otras formas de aumento de la autonomía, han sido

cruciales para aplicar una estrategia efectiva de lucha contra el tráfico de niños.

El informe examina el importante papel desempeñado por los órganos sancionadores de la legislación y por las organizaciones de las Naciones Unidas, que

han sumado sus fuerzas para coordinar los esfuerzos y abordar el problema desde varios frentes (como el Programa Mundial contra el Tráfico de Seres Humanos). Además, las organizaciones de trabajadores y empleadores así como organismos particulares han adoptado algunas medidas concretas, como la de sumarse al Pacto Mundial, el acuerdo de colaboración empresarial del sistema de las Naciones Unidas, que incluye entre sus principios el de la liberación del trabajo forzoso.

«No será tarea fácil mejorar las condiciones socioeconómicas que favorecen la difusión del trabajo forzoso, ni detectar y castigar a los culpables que lo imponen», se dice en el informe; y se añade que los gobiernos y los afiliados sociales de la OIT de todos los países deben «profundizar en el estudio y redoblar los esfuerzos para erradicar en todas sus formas esta terrible lacra que afecta a la libertad humana». □

Una forma contemporánea de esclavitud

La lucha contra el tráfico de niños en África occidental y central

Los niños objeto de tráfico son mercancías: se compran, se venden y se transportan en función de la oferta y la demanda. Las víctimas pueden tener tan sólo cinco años. En octubre de 1999, el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil de la OIT (IPEC), con apoyo financiero del Departamento de Trabajo de Estados Unidos, lanzó un importante programa subregional para luchar contra el tráfico de niños destinados a la explotación laboral en África occidental y central. Recogemos aquí algunos pasajes del último informe del programa.

«...cuando llegó (la intermediaria), me entregó 25.000 FCFA (35 dólares de Estados Unidos) para que cuidase de mis hijos. Prometió encontrar un trabajo para mi hijo y dijo que recibiría algo de dinero todos los meses. Di gracias a Dios, porque pensé que al fin había dado con un modo de cuidar de mis siete hijos. No tenía ni idea de lo que ella tenía reservado para mi hijo».

Este lamento de una madre de Togo refleja quizá la forma más típica de tráfico de niños en África occidental y central. Pero en absoluto se trata de un caso excepcional. Se estima que entre 10.000 y 15.000 niños de Malí trabajan en plantaciones de Costa de Marfil, muchos de

ellos víctimas del tráfico. Según informes de Nigeria, en 1996 alrededor de 4.000 niños fueron transportados de Río Cross a otros lugares situados tanto dentro como fuera del país. Entre 1995 y 1999, más de 3.000 niños fueron objeto de tráfico en Benin.

Aunque la mayor parte de los niños es entregada voluntariamente a intermediarios o establecen los contactos ellos mismos, está aumentando el número de secuestros. En la región de Sokoto, en Nigeria, se han vendido por cantidades de 50.000 a 100.000 nairas (500 a 1.000 dólares) niños raptados destinados a desempeñar trabajos forzados o a servir como objetos en rituales sexuales.

Un terreno fértil para el trabajo y el tráfico de niños

¿Cuáles son las causas que se hallan en la raíz de esta práctica? La pobreza se acepta como el factor más importante. Como las familias suelen tener pocas opciones o ninguna, la decisión de entregar el niño a un intermediario se toma sin considerar las consecuencias o el precio que ha de pagarse en el futuro. La falta de apoyo social es otra fuente de tráfico de niños, que pueden utilizarse para cuidar de los ancianos. Este tráfico se ve también favorecido por tradiciones y costumbres. Así, los niños asignados de for-



La pobreza se acepta como el factor más importante del trabajo y el tráfico de niños.



En general, las niñas se colocan como criadas o vendedoras callejeras, mientras que los niños trabajan en plantaciones, en la construcción o en la minería.

ma ostensible a familiares con ingresos más altos tienen muchas probabilidades de terminar explotados.

Otra causa es la quiebra de estructuras familiares tradicionales. La rivalidad entre esposas en familias polígamas y la muerte de uno de los padres pueden conducir a la entrega o el tráfico de uno de los niños. Y un factor que no puede descartarse es la codicia. Según un informe de Ghana, «las madres no sólo entregan a sus hijos como respuesta a la pobreza, sino también por codicia, avaricia y egoísmo. Tratan de conseguir, valiéndose de sus hijos, lo que no han sido capaces de obtener por sí mismas».

La mayor parte de los niños objeto de tráfico proceden de familias numerosas (con más de cinco hijos), con un nivel de educación bajo y asentadas en zonas rurales. El estudio demuestra que los países que sufren condiciones de pobreza generalizada, educación reducida y tasas de fecundidad elevada tienden a ser los países desde los cuales se trafica con niños, que terminan en otros menos poblados y

más desarrollados. En general, las niñas se colocan como criadas o vendedoras callejeras, mientras que los niños trabajan en plantaciones, en la construcción o en la minería. Tanto las niñas como los niños trabajan también en la prostitución.

La ausencia de legislación sobre el tráfico permite que intermediarios y empleadores actúen impunemente. Aunque algunos países persiguen a los traficantes, es raro que los infractores sean castigados, y los funcionarios de aduanas suelen mirar para otro lado.

El comercio de niños...

Adjoba es originaria de la aldea de Bondoukou (Costa de Marfil), pero vive en Abiyán desde los años cincuenta. Es viuda y tiene cuatro hijos adultos. Sin empleo fijo, intenta pagar el alquiler mensual de 17.500 FCFA (24,50 dólares) mendigando en el mercado. Si con esto no obtiene lo suficiente para vivir, ¿cómo puede arreglárselas? Reclutando niñas de

7 a 15 años con la promesa de ayudarles a prepararse para el matrimonio. A continuación, las ofrece para el servicio doméstico. La mujer mayor recoge sus salarios todos los meses y, cuando una de las niñas alcanza la pubertad, puede volver a su aldea, donde Adjoba contribuye a la dote.

También es posible encontrar empleadores en sectores como bares y restaurantes, talleres y plantaciones. Suelen ser migrantes del país «proveedor». Así, en Costa de Marfil se trafica con niños procedentes de Malí para ponerlos a trabajar en plantaciones de propietarios malianos.

Los salarios mensuales de los niños en esta subregión son muy variables: oscilan entre 2,80 dólares en Camerún y 63 dólares en Gabón. A veces los niños trabajan por nada, para devolver los costes que le han ocasionado a su empleador. En estos casos, suelen trabajar durante varios años sin

percibir ningún ingreso. Estos niños llegan a trabajar de 10 a 20 horas diarias, llevan cargas pesadas, manejan herramientas peligrosas y no reciben comida ni bebida en cantidad suficiente. Según un informe de Nigeria, uno de cada cinco niños objeto de tráfico muere por enfermedad o por accidente. Otros sucumben a las enfermedades de transmisión sexual, entre ellas el VIH/SIDA.

Traumatizados por condiciones de trabajo abominables, por los malos tratos y por las enfermedades, los niños pierden su dignidad de seres humanos y desarrollan sentimientos de marginación, lo que a su vez conduce a la delincuencia, el consumo de drogas o los trastornos mentales prolongados.

Hacia un plan de acción

La existencia del tráfico de niños destinados a ser explotados como mano de obra es ahora reconocida por los países que participan en el proyecto: Benin,

(continúa en la página 9, col. 3)

La globalización según los sindicatos

Con un «sindicato de sindicatos», los trabajadores tratan de representar un papel mundial

En un mundo centrado en las fusiones y adquisiciones de empresas, el matrimonio entre organizaciones de trabajadores suele pasar discretamente inadvertido. Pero no ha sido este el caso de la reciente fusión de cinco centrales sindicales independientes alemanas para formar un «sindicato de sindicatos» con tres millones de afiliados. El experto en sindicalismo Werner Thoennesen explica por qué el nuevo sindicato gigante alemán «VERDI» está suscitando tanta atención, y examina otras fusiones similares.

B ERLÍN – Durante años, la prensa económica se ha abastecido de las noticias de fusiones y adquisiciones de empresas características de la nueva etapa transfronteriza de crecimiento del capitalismo. Ya no se trata siempre del caso del grande que se come al chico, como ocurría en la fase anterior. Con frecuencia, la amalgama se produce entre socios de poderío similar que, ante la rigurosa competencia mundial, deciden olvidar su independencia y continuar avanzando unidos en forma de «jugador mundial».

En el pasado, los fenómenos similares ocurridos entre sindicatos no solían atraer mayor atención, sobre todo debido a su, por lo común, modesta magnitud. No puede decirse lo mismo de la fusión gigantesca que tuvo lugar en marzo de 2001, cuando cinco centrales sindicales alemanas independientes –funcionarios públicos, transportes y comunicaciones (OeTV), el sindicato alemán de trabajadores administrativos (DAG), el sindicato del comercio, la banca y los seguros (HBV), el sindicato postal (DPG) y el sindicato del personal de medios– se unieron para formar el Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (Unión de Centrales Sindicales de Servicios), conocido por el acrónimo VERDI.

Un instrumento de captación de afiliados

El principal objetivo de VERDI, el nuevo gigante sindical, es atraer nuevos afiliados del cada vez más numeroso sector servicios, con el fin de compensar la pérdida de afiliados sufrida en años recientes. La afiliación total de los sindicatos que han participado en la fusión –



Claudia Misiek

La fusión gigantesca que tuvo lugar en marzo de 2001, cuando cinco centrales sindicales alemanas independientes se unieron para formar el Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (Unión de Centrales Sindicales de Servicios), se conoce por el acrónimo VERDI.

3,43 millones en 1996– era en 2000 de sólo 2,99 millones.

El hecho de que VERDI, con sus casi tres millones de afiliados sea ahora el mayor sindicato del mundo no debe ocultar que antes de 2001 ya se habían producido en Alemania otras fusiones entre sindicatos. Aunque esto ha supuesto un descenso del número de miembros de la Liga Alemana de Centrales Sindicales, también ha determinado un aumento considerable de la afiliación y la eficacia de las centrales fusionadas, a pesar de que el número total de afiliados es en Alemania menor ahora que hace cinco años.

Así, IG Construcción-Piedra-Tierra, IG Minería e IG Química ya se habían uni-

do, mientras que las centrales «menores», TG Madera y TG Textil, había sido absorbidas por IG Metal. Además, se han dado casos de cooperación centrada en proyectos entre varios sindicatos independientes (por ejemplo, en relación con la captación de afiliados en el sector de la tecnología de la información).

Estos fenómenos de fusión y concentración que se han producido en las organizaciones de trabajadores en el curso de los diez o quince últimos años son, no obstante, los últimos eslabones de una larga cadena de fusiones que se remonta hasta la segunda mitad del siglo XIX, la edad de oro del capitalismo industrial. En aquella época, su objeto era poner fin a la

fragmentación de los sindicatos, terminar con el sistema basado en oficios que descendía directamente de la época de los gremios anterior a la revolución industrial, un proceso laborioso, aunque a la larga triunfante, de adaptación de la representación de los intereses de los trabajadores a las nuevas formas económicas.

Una comparación internacional revela que el proceso de fusión y concentración ha adoptado diferentes formas en diferentes países. El «factor gremial» no ha sido el único problema; hay también diferencias políticas, ideológicas y religiosas que han dificultado la fusión, tanto a escala nacional como internacional.

Otra dificultad es la diferenciación social entre trabajadores manuales y no manuales. Con frecuencia, éstos han preferido constituir asociaciones profesionales propias, algunas de las cuales (la asociación de funcionarios, varias asociaciones de periodistas, la «Liga Hartmann» de profesionales de la medicina, la liga de magistrados, la unión de maquinistas de ferrocarril, etc.) todavía existen; en Alemania, esto es un resto del pasado.

El papel precursor de Alemania

¿Por qué es Alemania un país líder en el terreno de la organización sindical? La respuesta está en la destrucción de los sindicatos que tuvo lugar antes de la II guerra mundial. Después del rendimiento sin condiciones de Alemania en mayo de 1945, se creó el margen de maniobra — estrecho al principio, pero poco a poco cada vez más amplio— necesario para la reconstrucción completa de unas centrales sindicales independientes de las convicciones religiosas y políticas, de los empleadores y del gobierno y basadas en el principio de una central por sector económico.

Esto contrastaba con lo que ocurría en otros países, en los que las organizaciones de trabajadores basadas en la ideología o en el estatus profesional o corporativo no constituyen en absoluto un fenómeno marginal, hasta el extremo de que en algunos sigue siendo la norma. El movimiento sindical griego, por ejemplo, es todavía el más fragmentado y está formado por más de un centenar de organizaciones distintas. Sólo unas pocas son económicamente independientes y, por tanto, capaces de llevar a cabo una huelga, pues el resto están financiadas por la administración pública o por los empleadores.

Por supuesto, no siempre interesa a los empleadores —ni a los gobiernos— que los sindicatos se hagan más fuertes como

resultado de las fusiones. En muchas de las antiguas colonias del Imperio Británico todavía subsiste un «Registro de centrales sindicales» responsable de autorizar sindicatos y de delimitar sus actividades.

Aunque las comparaciones internacionales revelan que en Alemania las fusiones entre centrales están más avanzadas que en ningún otro lugar, se observan tendencias similares en casi todos los países. En Escandinavia, sólo los trabajadores no manuales mantienen todavía varios sindicatos independientes; en cambio, en Italia se ha adoptado en gran medida el modelo alemán de un sindicato por sector. En Francia, por el contrario, todavía se encuentran restos notables de divisiones políticas y partidistas, aunque cada vez más neutralizadas por acuerdos de cooperación.

En el Reino Unido, la *Transport and General Workers Union* ha evolucionado hasta transformarse en una organización gigantesca con afiliados en todas las ramas de la economía y en el sector de los servicios.

Según un informe de la FITIM de 9 de abril de 2001, dos importantes sindicatos británicos del metal —*Amalgamated Engineering and Electrical Union* y *Manufacturing, Science and Finance Union*— se han fusionado. Por el contrario, En Japón y Estados Unidos hay todavía varias grandes centrales sindicales en el sector de las industrias técnicas, por ejemplo. Aunque todas pertenecen a una misma federación (Rengo en Japón, AFL-CIO en Estados Unidos), la fusión entre ellas parece todavía muy remota.

No obstante, y dada la actual tendencia hacia la globalización y el transnacionalismo, cabe esperar que estos elementos «descarriados» del movimiento sindical se vean en un futuro próximo sometidos a presiones económicas suficientes para que no hagan oídos sordos a la llamada de las asociaciones sindicales internacionales en favor de una mayor eficacia y de más fusiones. Sólo entonces podrá el movimiento afirmar que ha dado con una forma de organización capaz de igualar el poder del capital transnacional.

La reconversión por parte de los trabajadores es, por supuesto, sólo la condición estructural necesaria para lograr una representación satisfactoria de sus intereses; una condición necesaria, pero no suficiente por sí sola para la representación sindical eficaz. Debe combinarse con una estrategia política bien asentada científicamente en correspondencia con la nueva situación social y económica y centrada en los antiguos ideales de libertad, igualdad y fraternidad. □

— Werner Thoennesen

La lucha contra el tráfico de niños en África occidental y central

(viene de la página 7)

Burkina Faso, Camerún, Costa de Marfil, Gabón, Ghana, Malí, Nigeria y Togo. Los beneficiarios del programa son quienes tienen menos de 18 años, aunque el objetivo prioritario son los niños menores de 12.

También se reconoce la importancia de la colaboración bilateral en la repatriación de las víctimas y la extradición de los traficantes. Ya se ha avanzado algo gracias a los acuerdos firmados entre Costa de Marfil y Malí, Benin y Gabón, y Ghana, Togo, Benin y Nigeria. Algunos países, como Benin, Malí y Togo han lanzado programas específicos para luchar contra el tráfico de niños. Varias ONG tratan de incrementar el grado de concienciación por medio de debates públicos y materiales de formación para maestros, y de la reintegración de las víctimas del tráfico.

El informe contiene recomendaciones para un plan de acción subregional que incluye medidas de investigación, sensibilización, formación, fortalecimiento del marco legal e institucional, asistencia directa a las víctimas y colaboración bilateral para la repatriación y la extradición de los traficantes.

La OIT ha mantenido siempre una postura firme en contra de todas las formas de trabajo forzoso. Uno de los instrumentos de los que se ha servido ha sido la adopción de normas internacionales de trabajo materializados en convenios y recomendaciones: el Convenio (núm. 29) sobre trabajo forzoso, 1930, y el Convenio (núm. 105) sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957, han sido ratificados por los nueve países participantes en el programa subregional para luchar contra el tráfico de niños. Con la adopción unánime del Convenio (núm. 182) para eliminar las peores formas de trabajo infantil, disponemos ahora de un nuevo instrumento para combatir el tráfico de niños. El Convenio solicita acción urgente contra las peores formas de trabajo infantil, incluidas «... todas las formas de esclavitud o las prácticas análogas a la esclavitud, como la venta y el tráfico de niños, la servidumbre por deudas y la condición de siervo, y el trabajo forzoso u obligatorio, incluido el reclutamiento forzoso u obligatorio de niños para utilizarlos en conflictos armados». □

En busca de un turismo socialmente responsable

El sector del tiempo libre y el turismo es una de las principales actividades económicas, un sector que mueve en todo el mundo 664 millones de turistas y miles de millones de dólares. En veinte años, el número de turistas se multiplicará casi por tres y alcanzará la cifra de 1.600 millones de personas. Pero en este momento se está evaluando el negativo impacto social y medioambiental de este turismo masivo, y cada vez es mayor el número de organizaciones no gubernamentales (ONGs) que exigen a los líderes del sector turístico -y también a los propios turistas- que adopten una actitud más responsable.

Parafraseando otro dicho, el turismo es dinero. Y mucho. Los ingresos generados por el turismo en forma de ganancias por exportación son importantes para muchos países y, según la Organización Mundial del Turismo, en 1999 ascendieron a 455.000 millones de dólares. Pero hay algo más. El turismo genera además empleos, y en abundancia. Según otro organismo que estudia también el turismo –el Consejo Mundial del Turismo y los Viajes– el sector de los viajes empleó durante 1999 a unos 200 millones de personas en todo el mundo.

Pero esta actividad está transformando cada vez más la economía de muchos países y provocando un impacto social que dista de ser totalmente positivo.

A escala local, los trabajadores y directivos del sector turístico suelen ser «importados» por las grandes cadenas internacionales de hoteles y centros de diversión (seis de las siete principales multinacionales del sector son norteamericanas), que recogen la mayor parte de los beneficios.

Por el contrario, las poblaciones locales se benefician sólo de algunos empleos semiprofesionales y mal pagados (cocineros, técnicos de mantenimiento, camareros de hotel, camareros, jardineros, conductores de autobús, etc.), pues la fuerte competencia que se da en el campo del turismo mundial exige una constante reducción de los costes sociales de los beneficios locales.

Poco salario y mucho trabajo

Según un informe presentado recientemente en una reunión tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), este sector es conocido por los

bajos salarios (así, en la Unión Europea, la remuneración es inferior en un 20 % al salario medio), las condiciones de trabajo difíciles (horarios irregulares, trabajo en festivos, horas extraordinarias no pagadas) y los numerosos empleos clandestinos.

Además, se ha demostrado que en muchos países, sobre todo meridionales, el turismo contribuye a la explotación del trabajo infantil. Los niños trabajan de camareros, en restaurantes de comida rápida, en el servicio doméstico, como pinches de cocina, de jardineros, en lavanderías, como guías turísticos no oficiales, como conductores autónomos, como vendedores ambulantes en las playas, como artesanos fabricantes de souvenirs, etcétera.

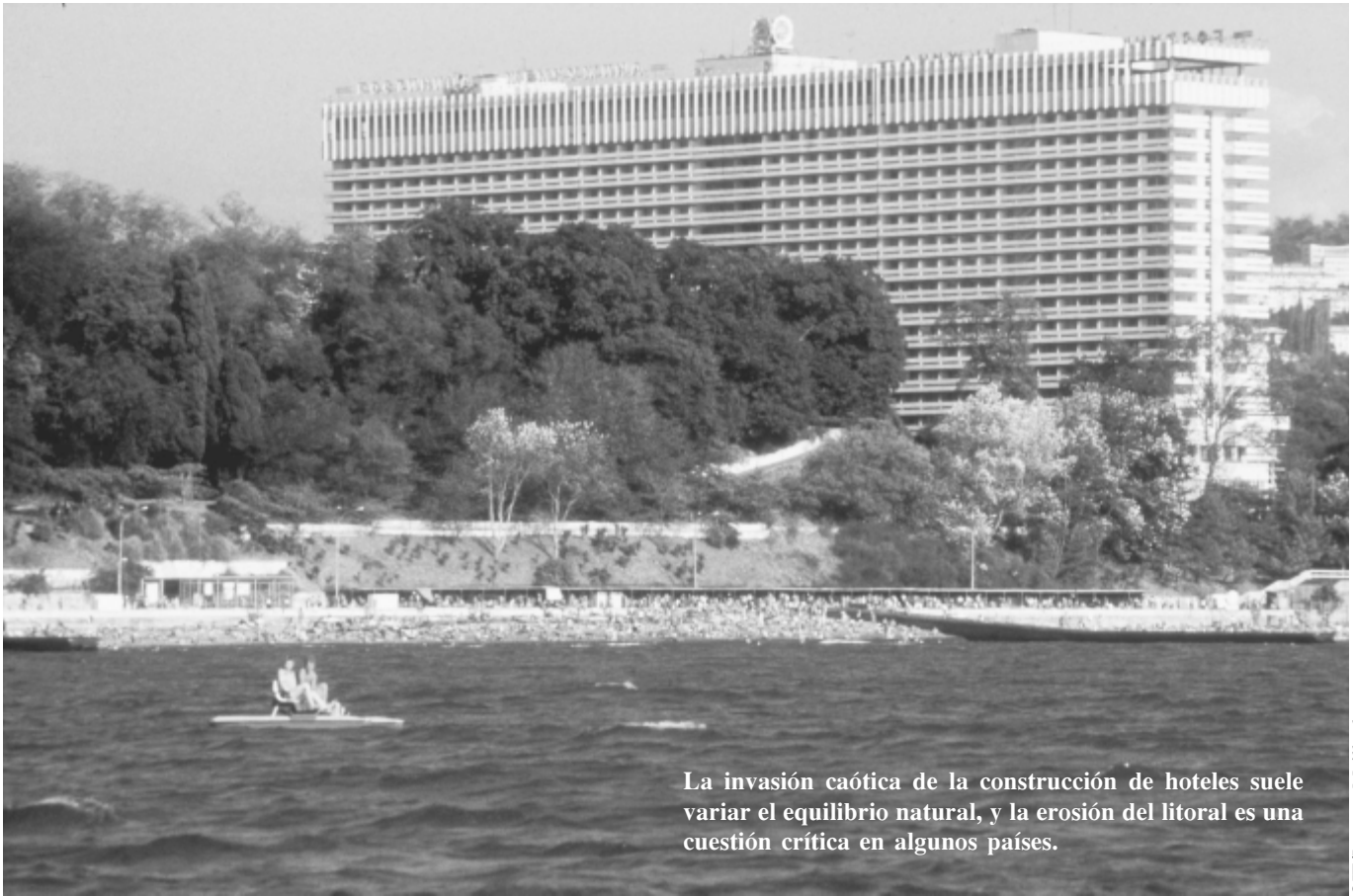
En todo el mundo hay entre 13 y 19 millones de jóvenes menores de 18 años que trabajan en alguna profesión ligada al turismo¹. En India, por ejemplo, hay miles de jóvenes que trabajan en la limpieza en hoteles, como ayudantes de conductores de autobús o como porteros en estaciones de tren, aeropuertos y hoteles. Según un informe de la ONG suiza *Arbeitskreis Tourismus und Entwicklung*, en Filipinas hay 66.000 niños de 5 a 17 años que trabajan en el sector turístico².

Por último, la llegada de visitantes con los bolsillos llenos de dinero y el ambiente relajado que suele asociarse con los destinos exóticos fomenta el desarrollo del comercio sexual, y las mujeres no son las únicas víctimas: la coalición ECPAT (Coalición sobre Prostitución Infantil y Turismo), con sede en Bangkok, ha demostrado que el turismo es un factor que influye en la aceleración de la explotación sexual de los menores. En Cuba, por ejemplo, casi todas las «jineteras» (prostitutas) son menores, y un solo «cliente» supone una cantidad de dinero

equivalente al salario de tres meses de un profesor. En Camboya hay cada día más chicas jóvenes empleadas en cabarets y «karaokes» frecuentados por visitantes chinos y occidentales. En algunos destinos turísticos (Cancún en México, Fortaleza en Brasil, Pattaya en Tailandia, Manila en Filipinas, etc.) los ingresos derivados del «turismo sexual» benefician a todos los elementos de la cadena de suministro (gerentes de bares y cabarets, intermediarios, guías, personal de los hoteles, taxistas, etc.). Se estima que, en todo el mundo, hay dos millones de niños víctimas de explotación sexual con ánimo de lucro, y el turismo es en parte responsable de esta situación.

Desde un punto de vista más general, el contacto de los turistas ricos con las poblaciones pobres de los países en desarrollo supone un choque social. La cultura local sucumbe ante la ganancia comercial. El turismo provoca una «dolarización» del comercio que empobrece a los habitantes que utilizan la moneda local y les impulsa a beneficiarse del comercio turístico. En un país caribeño, la multiplicación por tres del número de turistas en seis años (620.000 visitantes en 1994 y 1,8 millones en 2000) combinada con la situación general de desabastecimiento, ha empujado a profesionales cualificados (médicos, profesores) a abandonar sus empleos para convertirse en taxistas sin licencia, que cobran en dólares.

Al acelerar el abandono de las pautas de producción tradicionales, el turismo conduce también al abandono de actividades que garantizan la autonomía. Las nuevas actividades estimulan las actividades que fomentan la dependencia. En Djerba, Túnez (que recibe 800.000 turistas al año), la construcción de gran número de hoteles ha reducido rápidamente



La invasión caótica de la construcción de hoteles suele variar el equilibrio natural, y la erosión del litoral es una cuestión crítica en algunos países.

OIT/Jacques Maillard

la cantidad de suelo agrícola, hasta el extremo de que la isla produce sólo el 10 % de los productos alimenticios que necesita. Y esto dista mucho de ser un ejemplo aislado.

Impacto medioambiental

Además, el turismo afecta a las economías de los países anfitriones hasta el extremo de que incurren en costes directos de infraestructuras (para la construcción de aeropuertos, carreteras, abastecimiento de aguas, electricidad, etc.) y de tratamiento de residuos. Los complejos turísticos generan toneladas de basura (según el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, un solo barco de crucero produce 70.000 toneladas de basura al año).

El turismo ejerce asimismo efectos catastróficos sobre el medio ambiente natural, sobre todo cuando los recursos naturales son ya insuficientes. Las duchas y piscinas y el riego de céspedes pueden destruir las reservas de agua, y con frecuencia los turistas no saben que las poblaciones locales carecen de agua para el consumo personal y para regadío.

La implantación artificial de campos de golf ha sido catastrófica en varios países (Filipinas, Indonesia, etc.), pues ha agravado la escasez de agua y provocado la expropiación de pequeñas propiedades agrarias y la deforestación, hasta el extremo de que ha dado lugar al nacimiento de

un movimiento internacional de resistencia: la «Red Mundial Antigolf»³.

Asimismo, la construcción desordenada de hoteles ha modificado con frecuencia el equilibrio natural, y la erosión litoral ha alcanzado proporciones críticas en algunos países (Túnez, India, Filipinas). También el rápido desarrollo del «turismo ecológico» oculta realidades ambiguas; en efecto, a veces contribuye a financiar la conservación de zonas rurales protegidas y la subsistencia de poblaciones locales, pero también ejerce efectos negativos, pues aumenta la presión demográfica y lleva aparejados costes de mantenimiento elevados en regiones que no pueden permitírselos, como, por ejemplo, el frágil archipiélago de las Galápagos, en Ecuador.

La asociación francesa Transverses, que aboga por un turismo responsable, estima que el turismo ya no puede hablar de desarrollo sostenible si sólo responde a las necesidades de los turistas y no tiene en cuenta las repercusiones locales. «En la actualidad, la introducción de actividades turísticas es producto de acuerdos celebrados entre los estados y los líderes del sector, pero jamás se consulta a las poblaciones locales», explica Dora Valayer, presidenta de Transverses.

La asociación cita, por ejemplo, la expulsión de la tribu masai de su territorio en Tanzania a fin de crear un espacio para safaris. Asimismo, la asociación Equations⁴ denuncia el desalojo de pescadores de una zona costera de Kerala, en India,

para construir un megacomplejo turístico que diariamente consume 47 millones de litros de agua y produce 58 toneladas de basura. «No sólo debería consultarse antes a las poblaciones locales, sino que además éstas deberían ser los verdaderos agentes del desarrollo local sostenible», exige Transverses⁵.

Pero hay signos de cambio. Cada vez son más numerosas las ONGs que defienden un turismo «ético» y exigen que los profesionales respeten a las poblaciones indígenas y el medio ambiente, utilicen medios de transporte ecológicamente aceptables, respeten los derechos sociales, boicoteen a los países totalitarios (en particular a Myanmar) e informen a los viajeros sobre estos aspectos (actúan en este sentido organizaciones como Earthwise Journeys, International Bicycle Fund, Partners in Responsible Tourism, Responsible Tourism Network o Sustainable Tourism Research Interest Group).

En 1995 se publicó en Lanzarote, islas Canarias, España, una «Carta del turismo sostenible», sobre todo por iniciativa de la Organización Mundial del Turismo y de organismos internacionales.

Muchas pequeñas estructuras asociativas proponen actividades turísticas equitativas y sostenibles a pequeña escala. Por lo general, incluyen el pago justo de beneficios locales, la apertura a la realidad local y el contacto con los habitantes y la financiación de algún proyecto social o medioambiental local. Es el caso de la asociación francesa Djembé,



de la estadounidense Global Exchange (URL: www.globalexchange.org), del Annapurna Conservation Area Project, que destina las tarifas de *trekking* a la protección del medio ambiente de Nepal, o de la Namibian Community Based Tourism Association, que promueve un turismo respetuoso con las comunidades locales de Namibia.

Por tanto, las ofertas turísticas «alternativas» se están multiplicando, aunque el auténtico cambio se producirá cuando los propios turistas tomen conciencia y exijan garantías sociales a los operadores. «Vemos, por ejemplo», recuerda Transverses, «que sindicalistas que durante todo el año hacen campaña a favor de la mejora de las condiciones de trabajo, se marchan de vacaciones a otros países y se alojan en hoteles en los que se explota a los empleados». La asociación concluye que sólo ciudadanos debidamente informados pueden hacer de sus vacaciones un «acto individual reflexivo» en lugar de contentarse con ser meros «compradores de sueños». □

– *Bénédicte Manier es un periodista residente en París especializado en derechos sociales.*

¹ Black, Maggie: *In the Twilight Zone: Child workers in hotels, tourism and catering industry* (Genebra, OIT), 1995.

² Plüss, Christine: *Quick Money, Easy Money: A report on child labour in tourism* (Bale), 1999.

³ Global anti-golf network: URL: <http://lutensi.tripod.it/dossierisore-nas/golf.htm>

⁴ Equations: URL: www.equitabletourism.org

⁵ Las ONG Transverses y Arbeitskreis Tourismus und Entwicklung (www.akte.ch) son miembros de la «Third World European Network» (TEN), una red internacional de la que también forman parte la Associazione RAM (Italia), la Foundation Retour (www.do.nl/retour) y L'Informatie Verre Reizen (Países Bajos), Respect (Austria), la Studienkreis für Tourismus und Entwicklung (www.tourism-watch.org) (Alemania) y la Ecumenical Coalition on Third World Tour.

LA GLOBALIZACION EN EL SECTOR DE LA HOSTELERÍA, EL CATERING Y EL TURISMO: DESDE ENCONTRAR EMPLEO EN TEMPORADA BAJA HASTA SOPORTAR EL HUMO DE LOS DEMÁS

GINEBRA - En una reunión tripartita sobre desarrollo de los recursos humanos, empleo y globalización en el sector de la hostelería, el catering y el turismo (HCT) celebrada del 2 al 6 de abril de 2001 se plantearon problemas que iban desde la creación de empleo en temporada baja hasta la seguridad de los alimentos, la inhalación pasiva de humo de tabaco o el VIH/SIDA.

Los participantes también debatieron el impacto de la globalización sobre el sector HCT en los países desarrollados y en desarrollo, así como la necesidad de cooperación entre ellos y con los agentes sociales para que los beneficios de la globalización sectorial sean máximos para todos.

Los participantes pidieron a la OIT que adoptase las siguientes medidas:

- Recoger datos sobre las políticas de recursos humanos, los movimientos internacionales de trabajadores y el impacto de la mano de obra inmigrante con el fin de determinar si conviene adoptar medidas para contribuir a la integración de los trabajadores inmigrantes y luchar contra la discriminación.

- Publicar con regularidad informes orientados.
- Recoger y difundir buenas prácticas y metodologías de indicadores (benchmarking) para el sector.

- Diseñar un sistema de formación y desarrollo de cualificaciones para el sector, en particular en beneficio de los países en desarrollo.

- Ayudar a los Estados miembros, en colaboración con ONUSIDA, a desarrollar para el sector programas de formación sobre la prevención del VIH/SIDA, así como estrategias para la integración social de los trabajadores afectados.

- Seguir desarrollando el sistema de contabilidad laboral como complemento a las cuentas satélite del turismo.

- Realizar un estudio comparativo sobre medidas de fomento del empleo en el sector HCT durante la temporada baja, incluidos programas de vacaciones para ciudadanos de edad avanzada, y evaluar el impacto de tales programas sobre los distintos tipos de turismo.

- Elaborar datos sobre la salud de los trabajadores con el fin de identificar los riesgos asociados con el sector (inhalación pasiva de humo de tabaco, consumo de alcohol, consumo de drogas, VIH/SIDA) y de obtener información sobre medidas a escala nacional o local adoptadas por determinados países o empleadores con el fin de tratar con peligros específicos.

Los problemas de este sector -destacados en el informe general elaborado por la Oficina, en los debates de las sesiones plenarias y en los paneles de debate sobre desarrollo turístico socialmente sostenible, cuestiones de género y diálogo social- hacen de él un candidato ideal para abordar los problemas del trabajo decente. Las cuestiones de género (las mujeres suponen hasta el 70 % de la mano de obra del sector), empleo juvenil (la mitad de los trabajadores del sector tienen 25 años o menos), trabajo de inmigrantes, trabajo infantil (particularmente en una de sus peores formas: el turismo sexual infantil), la elevada -y creciente- tasa de subcontratación y externalización con sus repercusiones potenciales sobre las condiciones de empleo de los trabajadores afectados, la elevada tasa de trabajo a tiempo parcial y empleo temporal, informal o estacional, los problemas asociados con un desarrollo turístico socialmente sostenible y la muy baja tasa de sindicalización del sector ocupan el centro del programa sobre trabajo decente. Se reconocieron el elevado potencial de crecimiento y creación de empleo del sector HCT y su importancia para la economía de muchos países desarrollados, en transición o en desarrollo. Ahora corresponde a la Oficina seguir estas importantes conclusiones y resoluciones.

Informe de la Reunión tripartita sobre desarrollo de recursos humanos, empleo y globalización en el sector de la hostelería, el catering y el turismo; 2-6 de abril de 2001.

La protección social en Europa central y oriental diez años después

En 1991, la Revista Internacional de Seguridad Social publicó un número especial sobre «Seguridad social sin socialismo: los próximos pasos para la Europa central y oriental». Diez años después, la revista vuelve a centrar su atención en esta región. En su presentación de un nuevo número especial, el director invitado Vladimir Rys, codirector del Centro de Estudio de la Universidad de Ginebra sobre la Evolución de la Seguridad Social en la Europa Occidental y Central, repasa brevemente los problemas a los que se enfrentan en este momento los responsables políticos. Aquí se recogen algunos extractos de su presentación.

Aun cuando los países comunistas jamás presentaron un bloque monolítico de medidas de seguridad social aplicadas en la misma forma, sus sistemas fueron construidos sobre la base de una serie de principios comunes: la responsabilidad del Estado en lo concerniente a la organización y el financiamiento de la previsión social o la cobertura universal de todos los trabajadores. Por consiguiente, en las etapas iniciales de la transición, la reacción de estas sociedades al desafío que enfrentaban tuvo varios rasgos similares, sea respecto del énfasis puesto en la mayor responsabilidad del individuo, sea en lo relativo a la reimplantación del seguro social; y esto permitió abordar dichas reacciones como las de un grupo en su conjunto. Ya no sucede así y las dispares condiciones socioeconómicas y políticas de los países en transición producen diferentes respuestas institucionales al problema de proteger la existencia de sus ciudadanos.

Sanidad

Somos conscientes de que en muchos países «la transición de una economía de planificación central a una economía de mercado ha sido la causa de importantes declives en la producción, el empleo, los salarios y los indicadores de la salud»¹. Los datos estadísticos señalan, entre otras cosas, el papel cumplido por las *reformas de la atención de salud* ineficaces. En el número de 1991, la evolución de Hungría y Polonia se examinó con mayor minuciosidad. En los años subsiguientes, estos dos países vinieron a representar los polos opuestos de la estrategia de reforma de la salud. Mientras que un experimento legislativo húngaro realizado en 1992 introdujo la asistencia médica en el régimen de seguro social general —sólo parra establecer varios años más tarde una administración especial del seguro de sa-



OIT/Video

Las dispares condiciones socioeconómicas y políticas de los países en transición producen diferentes respuestas institucionales al problema de proteger la existencia de sus ciudadanos.

lud—, los polacos prefirieron mejorar primero el funcionamiento de los servicios de salud existentes y reformarlos luego en una fecha tan tardía como lo fue el año 1999. Lo cierto es que una evaluación global de las reformas de la asistencia de salud debe tomar en cuenta el impacto de los problemas generales, como el ritmo de los avances tecnológicos que intensifica la necesidad de contener los costes y amplía las dificultades que experimentan específicamente los países en vías de transición.

Cabe la misma observación respecto del *seguro de desempleo*, que en los países en transición constituye otro campo muy dependiente de la evolución mun-

dial. En cuanto a 1991, el lector hallará en el citado número de la *Revista* el informe de las monografías nacionales presentadas sobre este tema en las reuniones regionales. Es sabido que durante los años iniciales los gobiernos abordaron este riesgo con excesiva generosidad, por temor a la reacción de sus poblaciones ante un mal desconocido. Después, una actitud de sentido común de parte de la gente acostumbrada a arreglárselas aun en situaciones de extrema tensión permitió un radical recorte de las prestaciones y condiciones de elegibilidad a fin de lograr que los respectivos niveles se ubicaran por debajo de los imperantes en Europa occidental.

Pensiones

Un campo que no ha dejado de atraer la atención sobre esta región: el de la *reforma de las pensiones*. Ello se debe principalmente a la aparición en algunos países de Europa central y oriental de la privatización parcial del suministro de pensiones públicas.

Un estudio comparativo de los últimos acontecimientos en la República Checa, Hungría y Polonia brinda la oportunidad de profundizar más en algunas cuestiones fundamentales. La circunstancia de que, en contraste con Hungría y Polonia, la República Checa se haya abstenido hasta ahora de transferir parte de su régimen previsional a un sistema obligatorio, capitalizado y administrado por manos privadas, posiblemente guarda relación con los imperativos políticos de un período en particular más que con algunos duros hechos de la situación económica.

Tres países de la ex Unión Soviética muestran un panorama distinto, acorde con un diferente nivel de desarrollo. Los planes previsionales de Bielorusia indican la presencia de una etapa previa a la reforma y que el centro de atención no fue una modificación radical sino la mejora de algunas funciones básicas del régimen existente. La Federación Rusa parece aproximarse más a la aplicación de un plan que sigue las líneas de la reforma polaca, pero los cambios más recientemente introducidos en lo que respecta a la recaudación de las cotizaciones indican un ámbito social inestable. La experiencia de Lituania, donde las pensiones del sector público fueron reformadas a mediados de la década pasada, es la de un país cuyo sistema privado, voluntario y capitalizado instituido en los últimos tiempos no consiguió despegar por falta de aseguradores interesados.

Adhesión a la UE

Los países de Europa central ponen de relieve el papel dominante, aunque de naturaleza variable, de la toma de decisiones políticas en materia de formulación de leyes de seguridad social. Por definición, el impacto potencial de los factores demográficos y económicos que forman parte del ámbito social global debe pasar por el tamiz de la evaluación política de todos los actores intervinientes. Un hecho alentador es que algunos acontecimientos indican una mayor participación de la sociedad civil en este proceso.

Esto tiene particular importancia en vista del debate que se desarrolla actualmente sobre la *adhesión a la Unión Europea de varios países en transición*. En



OIT/Video

estos países no son muchas las voces que critican la indebida rapidez del proceso de adhesión; a menudo, las que se escuchan provienen de defensores del régimen anterior. Para la mayoría, la adhesión se ha convertido en un símbolo de proeza y en una cuestión de prestigio nacional. La preocupación real en lo concerniente al problema de la protección social se siente con mayor intensidad en ciertos círculos de la Unión. El peligro de aminorar en este campo las normas europeas nace sólo en parte de la debilidad económica de los presuntos nuevos miembros; lo que cuenta más es que deriva de procedimientos de la UE que —a pesar de la retórica de cohesión social— para adherirse a ella interesa únicamente los aspectos financieros de las instituciones de protección social. Sin embargo, el sentido común indicaría que para alcanzar un desarrollo equilibrado y sostenible (valga el empleo de un término en boga) habría que fijar los objetivos de ambos lados de la balanza: el económico y el social.

Presupuestos sociales

Durante la década pasada, los países en vías de transición de Europa central y oriental han logrado innegables progresos en sus sistemas de protección social. Después de los años en que estuvo bajo la bola de cristal, el debate público vuelve a escudriñar más de cerca la planificación de la seguridad social, tema abandonado desde el brote de las crisis económicas de posguerra. Pero, tanto hoy como treinta años atrás, el presupuesto social no es una panacea ideada para resolver todos los problemas: sólo constitu-

ye un importante instrumento destinado a prestar ayuda a los gobiernos en su tarea de manejar competentemente el sector de protección social de la sociedad moderna. El mejor modelo será de escasa utilidad a menos que exista de parte de los gobiernos la voluntad política de avanzar en el desarrollo de conceptos de la seguridad social coherentes y de correspondientes cursos de acción.

A lo largo de los años 90 hemos presenciado una creciente diversidad de respuestas de los países en transición al desafío de la reforma económica. De lo que fue originariamente tan sólo una serie de medidas con miras a amortiguar el adverso impacto sobre la población, la protección ha pasado a ser nuevamente un objetivo político de fundamental importancia para el desarrollo futuro. Cuanto mayor es el avance de estos países en pos de la normalización de su ámbito social, más claro se ve que la adaptación de sus sistemas de seguridad social a las nuevas condiciones de vida materiales y culturales en un mundo globalizado es tarea para una generación. Pero también significa que, dentro de ese arco de tiempo, los países interesados, fundándose en las singulares características de su experiencia, tendrían que contribuir a la búsqueda universal de mejores formas de vivir en sociedad.

(Si desea más información sobre los números 2-3/2001 de la *Revista Internacional de Seguridad Social*, «Europa central y oriental: más allá de la transición», consulte «Mediateca» en la página 30.) □

¹ Informe regional sobre Europa central y oriental en Colin Gillion et al., comps.: *Social Security pensions: Development and reform*. Ginebra, OIT, 2000, pág. 554.

Desarrollo de cooperativas en el Sahel

Expertos nacionales formados por la OIT toman las riendas de la acción internacional

En el Sahel y en varios países de África central se está formando una red de expertos en formación y organización de cooperativas. Herederos de un programa de cooperación técnica de dos décadas de duración aplicado por la OIT y financiado por Noruega, estos técnicos y profesores de desarrollo rural son los agentes del progreso real y continuo que se está produciendo en esa región. No obstante, los organismos competentes de los países participantes deben estimular sus esfuerzos y crear un entorno favorable para la organización de los productores rurales.

DIANTAKAYE, Níger – Mama Traoré endereza las puntas del turbante azul de complicados dobleces que le enmarca el rostro. En cuanto llega, lo rodean multitud de aldeanos que le llaman por su nombre y le dan la mano. En Diantakaye, como en Kotoka, su anterior parada, y en las aproximadamente veinte aldeas de esta parte del delta interior del río Níger en las que ha ayudado a establecer pequeñas parcelas de arroz en régimen de regadío, Mama es muy conocido. Cuando surgen dudas o

problemas, es a él a quien acuden. Trátase de nivelar el terreno o de regar las parcelas, de elegir las semillas, trasplantar los plántones o recolectar el arroz, él es quien ha enseñado el ciclo completo a estos aldeanos empobrecidos y golpeados por la sequía. Desde que apareció en escena, han renovado su confianza en el futuro organizándose con el fin de producir más y mejores cosechas.

Nacido en San, a unos 180 kilómetros al sur, Mama se ha formado como experto en agricultura. Empezó en 1968 en Timbuktú, en el Ministerio de Agricultu-

ra de Malí, gestionando 650 hectáreas de arrozales con un sistema de riego con agua de lluvia. Pero la sequía de principios de la década de 1970 obligó a implantar un suministro continuo de agua del río. Se pusieron en marcha varios proyectos de ayuda internacional, tanto para restaurar los canales de riego como para ayudar a los campesinos y a otras personas que acudían desde el norte, empujados por el hambre, a dominar las nuevas técnicas de regadío. Mama participó en estos proyectos y, con los años, se convirtió en un experto reconocido.

«Nuestro primer gran éxito lo obtuvimos en Diré, al sur de Timbuktú, donde logramos producir una cosecha en la estación cálida», dijo. «Los agricultores eran inexpertos, antiguos nómadas que se habían refugiado en la región. Todo el mundo dijo que fracasaríamos. Pero demostraron estar muy abiertos a nuestros consejos».

«Se nos ocurrió la idea de combinar tres plantaciones con el cultivo del arroz», continuó. «Al principio, había que proteger los campos de las abrasadoras tormentas de arena rodeándolos con haces de ramas. A continuación plantamos hileras de eucaliptos. Observamos que mantenían cierto grado de humedad en el suelo. Y como crecen deprisa, dedujimos que la reforestación con estos árboles sería un complemento excelente al cultivo de arroz y complementaría las rentas de los agricultores...»

Cuando Mama Traoré abandonó Diré en 1991 para iniciar un nuevo proyecto en la región de Mopti, ya había alrededor de 50 hectáreas plantadas con árboles. Desde entonces, la técnica ha ganado aceptación en todas las regiones del Sahel en las que se practica la agricultura



OIT/Michel Fromont

Preparación de judías verdes para su exportación a Uagadugú. ACOPAM desempeñó un papel importante en la formación de los directores de este sindicato de cooperativas de agricultores que comercializan cerca de la mitad de la producción del país.



de regadío, desde Mauritania hasta Senegal. El caso de Mama no es sólo el del viaje profesional de un hombre. Junto con las trayectorias similares seguidas por otros, ilustra el éxito del programa de cooperación técnica de la OIT, aplicado durante más de veinte años en seis países del Sahel (Burkina Faso, Cabo Verde, Malí, Mauritania, Níger y Senegal).

La herramienta: un planteamiento de participación

El proyecto ACOPAM empezó en 1978 como instrumento destinado a completar y continuar la ayuda alimentaria prestada a las víctimas de la sequía por el Programa Mundial de Alimentos (PMA). Varios años más tarde se transformó en un vasto programa llamado «Organizational and Cooperative Support to Grassroots Initiatives in the Sahel». A lo largo de sus cinco fases en los seis países de la zona de destino se han realizado, en el marco del proyecto, más de treinta proyectos nacionales, con un coste total directo de 50 millones de dólares de Estados Unidos, cubierto por el Gobierno de Noruega. Además, se realizaron diversas actividades en colaboración con otros participantes y donantes.

De estos proyectos se beneficiaron más de 85.000 grupos rurales de más de 2.000 organizaciones campesinas de base, en su mayor parte asociadas con federaciones de alto nivel responsables de coordinar sus actividades. Pero el éxito de ACOPAM en la lucha contra la pobreza rural no se mide tanto por las toneladas de cereal producidas, consumidas o comercializadas, como por el número y la efectividad de los hombres y mujeres formados sobre el terreno y capaces de transmitir a otros sus conocimientos.

De hecho, la herencia más importante de este programa internacional para los países beneficiarios es un nuevo instrumento de formación y unas personas capaces de aplicarlo eficazmente.

«Si tuviese que señalar un único aspecto particular de lo que ACOPAM nos ha proporcionado, sería la calidad y la coherencia del método de formación», afirma Latsoukabé Fall, ingeniero agrícola y Director de Agricultura del Ministerio de Agricultura de Dakar, Senegal. «En todos nuestros países, donde la mayor parte de la población es rural, es esencial asegurarse de que las personas tienen los conocimientos mínimos necesarios para analizar la situación en que se encuentran, para desarrollarse individual y colectivamente y para poder tomar la decisión de permanecer en sus aldeas en lugar de emigrar a

DOS DÉCADAS DE PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS

Las principales áreas de intervención de ACOPAM entre 1978 y 1999 han sido las siguientes:

- **Mercados del algodón autogestionados** (una forma descentralizada de recolección en las zonas productoras). Actualmente estos mercados comercializan casi el 80 % de la producción algodonera del Sahel.

- **Bancos de cereales en las aldeas**: se han creado más de 300 instalaciones de este tipo, de las que se benefician casi 20.000 personas en Senegal, Burkina Faso y Níger. Los intercambios de cereales entre zonas excedentarias y deficitarias permiten a las primeras movilizar sus excedentes y a las segundas abastecerse a precios no especulativos.

- **Los sistemas de crédito y ahorro** han movilizado más de 400 millones de francos CFA en beneficio de 7.000 miembros de grupos de mujeres, lo que a su vez ha permitido lanzar actividades económicas rentables y, de este modo, estimular el desarrollo local sostenible. Se han llevado a cabo por países otras actividades de apoyo a favor de organizaciones de mujeres en cooperación con los servicios nacionales competentes.

- **Planes de regadío de pueblos a pequeña escala**: se han desarrollado más de 3.000 hectáreas en Senegal, Malí y Mauritania, y sus beneficiarios (unos 25.000 campesinos) han recibido formación sobre cultivo de arroz y autogestión de sus parcelas, en las que también se han establecido más de 150.000 metros de protección de plantaciones arbóreas y producción.

- **Gestión de la tierra**: se han constituido comités de gestión en las aldeas para evitar la degradación del suelo en determinadas zonas pobladas (en las orillas de los embalses formados por presas, por ejemplo); los miembros de estos comités han aprendido a dominar modernos instrumentos de análisis y previsión. Ahora participan en debates regionales de problemas relativos al desarrollo y el uso del suelo.

Además, la atención especial prestada a las cuestiones relacionadas con la salud ha llevado a muchas organizaciones de base a constituir sociedades mutuas de salud con el fin de proporcionar a sus miembros dispensarios de atención primaria y de crear y gestionar farmacias de aldea.

la ciudad o a otro país. ACOPAM ha sido una máquina poderosa que ha transmitido su experiencia práctica a las poblaciones rurales y fomentado su organización.»

Los beneficiarios directos del programa no se muestran menos agradecidos. «He aprendido a leer y escribir en mi lengua, el pulaar, gracias a los cursos del ACOPAM», dice un funcionario local elegido, miembro del nuevo Comité Rural de la aldea de Madina Niattbé, en Senegal. «Jamás hubiera aspirado a desempeñar las funciones que ahora desempeño sin los debates, el reciclaje y los programas de continuación de los que me he beneficiado», reconoce Issaka Ouandaogo, jefe de los Servicios de producción de la sede de la UCOBAM (Unión Nacional de Cooperativas Agrícolas y Hortícolas de Burkina Faso) en Uagadugú.

La característica exclusiva del método de enseñanza desarrollado por ACOPAM es el planteamiento participativo. «El programa básico, cuyo objeto es hacer a los agricultores plenamente conscientes de sus responsabilidades en la gestión de sus actividades, está estrechamente vinculado con su trabajo cotidiano», señala un documento de ACOPAM. «La metodología propuesta», continúa el documento, «se basa en el principio de que la formación proporcionada debe servir para superar un obstáculo mental o para complementar un conocimiento que la experiencia ha revelado insuficiente. Este planteamiento participativo está muy alejado de la idea según la cual todo conocimiento se adquiere a partir de un formador y siguiendo un programa predefinido; por el contrario, aquí se transforma al formador en facilitador.»

El Programa de Alfabetización Funcional (PAAP), desarrollado inicialmente como instrumento para la gestión de planes de regadío a pequeña escala, es un buen ejemplo de lo dicho anteriormente. Su objetivo es permitir a los organismos competentes y a los agricultores de las asociaciones dominar los aspectos de la lectura y la escritura y las operaciones aritméticas necesarios para mantener los documentos de gestión. A su vez, este conocimiento básico les proporciona acceso a las destrezas necesarias para asegurar el seguimiento diario de sus actividades: contabilidad, cálculo de impuestos, seguimiento de la situación financiera, mantenimiento de un balance y una contabilidad general de la explotación de la granja.

Más tarde, PAAP se generalizó a otros ámbitos. El tema y el contenido de la formación básica se han adaptado continuamente a la naturaleza de la actividad económica de los participantes, a su lengua y a su entorno sociocultural. ACOPAM desarrolló de este modo más de veinte programas dirigidos a pequeños empresarios, así como a agricultores de planes de regadío a pequeña escala, miembros de bancos de cereales, artesanos, pescadores, horticultores, etc.

La gente: experiencia nacional

Pocas actividades de cooperación técnica han integrado tan rápida y completamente el desarrollo y el uso de la experiencia nacional en su planteamiento. Se han asociado con la acción internacional numerosos ingenieros, profesores y técnicos agrónomos de los países destinatarios. Convencidos de que lo que habían adquirido en el programa debía fructificar y de que debían utilizar los instrumentos que ahora tenían en sus manos, cuando ACOPAM se retiró ellos consideraron lo más natural hacerse cargo del programa.

«La decisión de crear nuestra ONG se adoptó en febrero de 1995», recuerda Amadou Cissé, Director Ejecutivo de la organización AFAR en Malí, de la que es miembro activo Mama Traoré. «Hasta diciembre de ese mismo año éramos tres empleados nacionales de ACOPAM, lo que nos dio un período de transición de varios meses para hacernos cargo de las actividades del programa en la región».

Desde enero de 1996, la nueva «Asociación para la formación rural y el progreso autónomo» ha mantenido un contrato de asociación con el Fondo Europeo de Desarrollo (FED), el mayor cliente de la zona, con diferencia, y que interviene en un proyecto de desarrollo de recursos



Mujeres del pueblo de Diantakaye. El arroz sin cáscara alcanza mejores precios en los mercados de Kona.

OIT/Michel Fromont

hídricos de superficie. Hasta esa fecha, ACOPAM era responsable de todas las actividades de formación del proyecto. «Este contrato, por valor de 200 millones de francos CFA al año, es el mejor regalo de partida que ACOPAM podía hacernos», reconoció A. Cissé.

Pero AFAR no ha confiado únicamente en este golpe de suerte. «Nos interesa diversificar nuestros servicios (formación, apoyo y asesoramiento, estudios técnicos y financieros) y nuestros socios... De hecho, desempeñamos la función de una empresa de consultoría». Los socios o clientes actuales de AFAR, además del FED, incluyen organismos internacionales, como el Banco Mundial, la FAO, el UNCDF (Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo del Capital), la ONU-DI (Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial) y el IFAD (Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola), así como varias ONG de otros países y diversas instituciones públicas o semipúblicas de Malí. En la actualidad, AFAR emplea a una media de cuarenta colaboradores, de los que alrededor de una decena son permanentes. La ONG acaba de comprar el edificio que le sirve de sede en Sévaré, cerca de Mopti, y está construyendo un anexo para alojar un centro de formación.

En los países vecinos se han formado otras estructuras organizativas del mismo tipo: Wekré («incubar ideas», en la lengua moré) en Burkina Faso; GAMA (Asociación para el Apoyo al Movimien-

to Organizativo) en Níger; el Centro de Formación Cooperativa de Bogué, en Mauritania; el FSD y el Grupo PRODEL (Estrategias para el Desarrollo de Base y Local), en Senegal, entre otras. Dentro de cada país, se han agrupado todos los actuales agentes del desarrollo rural —proveedores de servicios y organizaciones representantes de los beneficiarios— con el propósito de crear un marco para el diálogo, el intercambio de experiencias y la armonización de esfuerzos. Y, con el fin de ampliar las posibilidades de intercambiar información y tecnología y para consolidar algunas estructuras más débiles o insuficientemente equipadas, ha surgido la idea de crear una «red de redes» transfronteriza, que se está constituyendo en este momento.

Huir de la dependencia

El objetivo inicial de ACOPAM se ha mantenido: ayudar a alcanzar la autonomía alimentaria y luchar contra la pobreza en el campo formando y organizando a las poblaciones rurales y ayudando a los países destinatarios a pasar de una situación de dependencia de la ayuda internacional en las áreas rurales a una autonomía cada vez mayor, tanto en destrezas como en recursos materiales.

Las destrezas han surgido y se han difundido gracias, sobre todo, a un esfuerzo considerable por formar a los formadores y por difundir una metodología probada. La disposición de los formadores a ayudar es impresionante, y el mercado es enorme; las comunidades rurales de los países destinatarios todavía necesitan alfabetización, formación técnica, asesoramiento, ayuda para organizarse, etc. Además, en la región empieza a despuntar la democracia y hay esperanza de que se constituya una sociedad más igualitaria (especialmente en el ámbito de las relaciones entre hombres y mujeres). Este movimiento debe estimularse. La dificultad estriba en vincular las destrezas existentes con la base potencial de clientes. Las comunidades rurales son todavía muy pobres y, en gran parte, insolventes, aunque su supervivencia no corre peligro inminente. ¿Quién les ayudará a sufragar los costes de formación y de progreso?. ¿Y qué les deparará el futuro cuando las estructuras de apoyo y asesoramiento creadas lleguen a su fin?.

Se trata de preguntas decisivas. La respuesta a la primera es, por desgracia, obvia: la ayuda internacional en todas sus formas seguirá siendo necesaria durante muchos años. El ejemplo de AFAR y de estructuras nacionales similares demues-

(continúa en la página 24, col. 3)

Planeta Trabajo En la Red



EMPLEO

● Los despidos en empresas 'punto.com' de Estados Unidos durante 2001 ya han sobrepasado la cifra alcanzada en 2000, aunque el sector tecnológico no es en absoluto un desierto en lo tocante al empleo. En conjunto, el gasto en TI continúa creciendo a un ritmo superior al 10% anual, y los analistas afirman que la pérdida de 66.000 empleos en los últimos 15 meses no es más que una gota en el cubo de las 'punto.com'. Aunque las empresas que dependen de los ingresos por publicidad son las más afectadas, los fabricantes de chips y ordenadores, así como los editores de software están mejorando, y aumentaron sus plantillas en un 7,4% durante el cuarto trimestre del año pasado. (*Investors Business Daily*, en *acm.org/technews*, 5 de marzo de 2001)

Una empresa de investigación de Internet informa de que 106 empresas «punto.com» han cerrado en los dos primeros meses de este año, es decir, una media de 12 quiebras por semana. Señala también que 203 empresas de este tipo de reciente creación han fracasado desde el pasado mes de noviembre.

● Aunque muchas empresas de TI están despidiendo trabajadores, el gasto en investigación se mantiene firme. Según un importante ejecutivo de Intel: «El ahorro nunca es la forma de salir de una recesión». Otra firma, Sun Microsystems, planea aumentar el gasto en investigación en un 20% durante el tercer trimestre fiscal, a pesar de los avisos de menores beneficios. En conclusión: sin nuevos productos es difícil remontar las adversidades financieras.

Una revisión de las tendencias y los avances registrados en el mundo del trabajo recogidos de Internet

(*informationweek.com*, 12 de marzo de 2001)

● Alemania lucha por captar trabajadores con conocimientos de tecnologías avanzadas. Pese al relajamiento de sus rigurosas leyes de inmigración, Alemania sigue padeciendo una carencia grave de trabajadores cualificados en TI. International Data (IDC) estima que Alemania tiene en total 400.000 empleos vacantes de TI, incluidos los de carácter no técnico vinculados con el comercio electrónico (el número más elevado de todos los países de Europa).

● La reducción del empleo en el sector tecnológico ha estimulado el boom de los sitios de contratación en Internet. Monster.com, el mayor sitio de búsqueda de empleo, con 8,3 millones de aspirantes, afirma que el número de Curriculum Vitae recibidos desde diciembre ha aumentado en un 50%. Otras agencias de empleo electrónicas – Headhunter.net, HotJobs.com y CareerBulder – señalan incrementos parecidos. Parte de la causa es la multitud de víctimas de los despidos recientes en empresas 'punto.com', que recurren enseguida a Internet para buscar empleo.

Otra razón está en los «buscadores de empleo silenciosos», que investigan mejores oportunidades y se ofrecen en línea mientras mantienen su trabajo. (*usatoday.com*, 19 de febrero de 2001)

● Demasiados visados y pocos empleos: he aquí el panorama actual para los aspirantes al visado H-1B. Después de presionar el año pasado al Congreso de Estados Unidos para que aumentase la cuota de trabajadores extranjeros especializados en el marco del programa de visados H-1B, la recesión actual del mercado de TI ha reducido la necesidad de inmigrantes muy cualificados. El resultado es la congelación de la contratación de trabajadores H-1B y la vuelta al principio de dar prioridad a los trabajadores nacionales. En octubre, el Congreso de Estados Unidos aumentó el número de estos visados, que pasó de 115.000 a 195.000. Las empresas de Silicon Valley descubrieron enseguida que el incremento era innecesario. (*Computerworld*, en *acm.org/technews*, 5 de marzo de 2001)

● ¿Afectará el hundimiento del gasto en tecnología de las grandes empresas de Estados Unidos al sector hindú de la

alta tecnología?. No mucho, afirman los responsables del software, ya que se ha experimentado un crecimiento anual del 50% desde 1991. Las empresas indias de software confían en capear el temporal gracias a que su enorme reserva de trabajadores cualificados es un recurso valorado en todo el mundo. Según la asociación del sector hindú del software Nasscom, este año fiscal, casi el 60% de los 6.240 millones de dólares de software exportado desde la India se han dirigido al mercado de Estados Unidos. Los analistas esperan que el año próximo las exportaciones asciendan a 9.500 millones de dólares. (*europe.thestandard.com*, 14 de marzo de 2001)

Se calcula que hay 420.000 titulares de visados H-1B trabajando en Estados Unidos, de los cuales 43% son de la India.

● ¿Se convertirá Rusia en el próximo «Silicon Valley»?.



OIT/Jacques Maillard

Así se cree en un foro reciente celebrado en San Francisco. El potencial de Rusia es un hervidero de talento de TI, y el crecimiento puede hacer a este país tan atractivo como Israel o la India para las empresas de Estados Unidos que buscan negocios y desarrollo de proyectos en ese país. Los defensores del potencial de Rusia en el campo de la TI dicen que la poderosa tradición de estudios matemáticos y científicos es una baza a su favor. Y la prioridad dada

durante la época soviética a la innovación a largo plazo por encima de los beneficios a corto plazo hacen de Rusia un vivero fértil de científicos y matemáticos creativos capaces de aportar soluciones valiosas. (*infoworld.com*, 16 de marzo de 2001)

LEGISLACIÓN

● El Congreso de Estados Unidos está considerando una «Resolución de Desaprobación» que anularía una nueva reglamentación de los aspectos ergonómicos del lugar de trabajo adoptada durante la anterior administración Clinton. El reglamento, que debería entrar en vigor en octubre, hubiera proporcionado a casi 100 millones de trabajadores protección frente a la tenosinovitis, la tendinitis y muchos otros trastornos vinculados con el estrés, algunos de los cuales afectan a los trabajadores de TI. Los partidarios de anular el reglamento argumentan que elevaría de forma extraordinaria las indemnizaciones a los trabajadores por esta clase de lesiones y obligaría a las empresas a introducir cambios ergonómicos en el lugar de trabajo para evitar en el futuro las lesiones mencionadas. (*washingtonpost.com*, 2 de marzo de 2001)

FORMACIÓN

● La Comisión Europea ha constituido un grupo de trabajo especial, formado por líderes de los campos del trabajo, la empresa y la enseñanza, para estudiar la formación y la movilidad de los trabajadores del sector de la TI dentro de la Unión Europea. El grupo de trabajo «examinará las características y las barreras del mercado de trabajo europeo, y prestará especial atención a la necesidad de conocimientos especializados en TCI (tecnologías de la comunicación y la información)». En particular, el grupo examinará las necesidades y las normas necesarias para que los profesionales de TI puedan moverse libremente entre los países

Nota: Cuidado con «pasar» los ordenadores portátiles. Según un estudio informal de Tech Republic, cerca del 70% de las empresas no disponen de políticas sobre seguridad y empleo de ordenadores portátiles en los viajes. El año pasado se registró una cifra de 387.000 unidades robadas o pérdidas, 20% más que el año anterior.

de la UE, así como trasladar sus fondos de pensiones de un país a otro. (*totaltele.com*, 26 de marzo de 2001)

● Una reciente encuesta entre profesionales de TI realizada en el Reino Unido ha descubierto que dos tercios de los encuestados dejarían el trabajo si sus empleadores no continuasen proporcionándoles más formación. También ha descubierto que el 66% cree que sus empleadores no les proporcionan formación suficiente, mientras que el 90% espera que dichos empleadores paguen por la formación. Los resultados dibujan un panorama oscuro para el sector de la tecnología de la información del Reino Unido, que podría sufrir en los próximos dos años la falta de



620.000 trabajadores. (*Computing Online*, 29 de marzo de 2001, en *vunet.com*)

CUESTIONES DE GÉNERO

● Una nueva encuesta de GLS Consulting revela que el 41% de 265 mujeres encues-

tadas del sector de la TI está pensando en abandonar su empleo a consecuencia del estrés provocado por la necesidad de compatibilizar el trabajo con la vida privada. El 68% de las encuestadas afirmó que la dedicación intensiva al trabajo propia del sector de la TI les preocupa, mientras que el 65% declaró que trabajar en este sector había afectado negativamente a su vida privada. Ahora bien, el 73% de las encuestadas opinó que el campo de la TI merece la pena por su libertad creativa y por las oportunidades de realización y satisfacción personales que proporciona. (*pcworld.com*, 16 de marzo de 2001)

● Con la TI aparece el techo de «cibercristal». Un nuevo estudio afirma que las mujeres ocupan menos puestos altos en las empresas de medios, telecomunicaciones y tecnología. El estudio, realizado por la Universidad de Pensilvania, llegó a la conclusión de que las mujeres ocupan sólo el 13% de los puestos ejecutivos, y sólo el 9% de los puestos de los consejos de administración. El estudio recogió información de empresas incluidas en Fortune 1000 y descubrió que las compañías de alta tecnología se comportaban un poco mejor en términos de diversidad de género en los cuadros directivos. (*washingtonpost.com*, 18 de marzo de 2001)

EMPRESAS DE TI

● Un número cada vez mayor de ejecutivos y analistas del sector afirman que Europa sufrirá el mismo bache económico por el que ahora está pasando Estados Unidos. «No soy optimista en cuanto a la inmunidad de Europa frente a la recesión», dijo hace poco Carly Fiorina, consejero delegado de Hewlett-Packard, en una conferencia pronunciada en Alemania. «Tampoco soy optimista en cuanto a una recuperación rápida en la segunda mitad de 2001.» Fiorina era uno de los numerosos ejecuti-



OTT/P. Lissac

vos que confiaba en que Europa tiraría del sector durante la recesión estadounidense. (*usatoday.com*, 22 de marzo de 2001)

● Varias prestigiosas universidades europeas están empezando a animar a sus alumnos a poner a prueba en el mercado el fruto de su estudio, tal como hacen las de Silicon Valley, en las que han nacido muchas de las empresas de software de la zona. Mientras que antes se animaba a los científicos jóvenes más brillantes a incorporarse a instituciones académicas, la administración europea, las empresas y las instituciones de enseñanza fomentan ahora el espíritu emprendedor. (*washtech.com*, 6 de abril de 2001)

● Cuando, hace poco, 500 auxiliares de vuelo de Aeroflot, la compañía aérea nacional rusa, se tomaron una semana de baja por enfermedad, no se produjo ningún accidente. Lo que parecía una epidemia de enfermedades repentinas puede haber sido en realidad la primera «huelga virtual» del mundo, organizada desde una página web. Los auxiliares enfermaron en protesta por las nuevas condiciones de empleo, que incluían contratos individuales y tipos salariales vinculados al rendimiento. Los responsables de la compañía declararon que Aeroflot mantendría su programación normal de vuelos, aunque con menos personal de cabina. La solicitud de una entrevista dirigida por el Financial Times a la página web no obtuvo respuesta. (*Financial Times*, Londres, 16 de mayo de 2001) □



Un análisis periódico de los acontecimientos y las actividades de la Organización Internacional del Trabajo o relacionados con esta institución que se desarrollan en todo el mundo

UN REPRESENTANTE DE LA OIT PRESIONA EN FAVOR DE REFORMAS CONSTITUCIONALES EN VENEZUELA

▲ Un representante de la OIT se encontraba en Venezuela a principios de febrero de 2001 para celebrar reuniones de alto nivel sobre los derechos de las organizaciones sindicales. Juan Manuel Sepúlveda se reunió con altos funcionarios venezolanos y con otras personalidades clave para urgir al gobierno venezolano a adoptar medidas a fin de modificar algunos artículos de la constitución de Venezuela que entran en conflicto con los convenios de la OIT sobre la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Las disposiciones en cuestión se refieren a la capacidad de los sindicatos para elegir a sus propios dirigentes por medio de elecciones sin obstáculos externos. La OIT también ha expresado su preocupación por una serie de decretos aprobados el pasado mes de marzo que limitan la independencia de las organizaciones sindicales del país.

SEGURIDAD EN EL TRABAJO ASISTENCIAL

▲ Cuidar a niños, ancianos o familiares discapacitados y, quizá, a aquéllos menos afortunados que nosotros es uno de los tipos de trabajo más importantes que realizamos a lo largo de



OIT/P. Deloche

nuestra vida. Sin embargo, este trabajo no suele contabilizarse como tal en las estadísticas y no se tiene en cuenta al formular políticas de protección social. Dada su naturaleza aislada, los trabajadores que lo ejercen tienden a estar menos organizados que otros. La falta de representación suele ir acompañada de falta de ingresos y seguridad en el trabajo. Los días 29 y 30 de marzo de 2001 la OIT celebró en Ginebra un seminario sobre «Seguridad en el trabajo asistencial»; asistieron académicos,

voluntarios, sindicatos y organizaciones internacionales que trabajan en el cuidado de otros para examinar los problemas de representación y seguridad de los trabajadores dedicados al cuidado de otras personas en las distintas partes del mundo. Los participantes se mostraron de acuerdo en que el olvido sistemático de los problemas de los trabajadores encargados del cuidado de otros durante la mayor parte del siglo XX ha empezado a cambiar recientemente, aunque todavía queda un largo camino hasta legitimar el trabajo de dichas personas como conjunto importante de actividades; entre otras cosas, es preciso alterar las funciones de los géneros y cambiar las funciones económicas y sociales de la familia.

Si desea más información, consulte el programa InFocus sobre seguridad socioeconómica; teléfono: +41-22-799-8893; fax: +41-22-799-7123; correo electrónico: robb@ilo.org

CAMPAÑA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES PARA PROMOCIONAR LA DECLARACIÓN DE LA OIT

▲ La Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) y la confederación americana de organizaciones sindicales AFL-CIO anunció el lanzamiento, el día 1 de mayo, de una campaña para colocar la *Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo* adoptada por la OIT en 1998 en lugares de trabajo, locales sindicales y oficinas públicas de 148 países y territorios. En una alocución ante una reunión del Consejo Ejecutivo de la AFL-CIO celebrada en febrero, el Secretario General de la CIOSL Bill Jordan afirmó que la iniciativa «será la mayor campaña pública jamás emprendida por el movimiento internacional del trabajo ... Nuestra campaña para promover la Declaración estará dirigida a las instituciones financieras y económicas internacionales y regionales y los lugares de trabajo de todo el mundo y retará a empleadores y gobiernos a mostrarse a la altura de estas normas universales».

ACUERDO CONTRA EL TRÁFICO DE NIÑOS

▲ Se estima que entre 10.000 y 15.000 niños de Malí trabajan en plantaciones de Costa de Marfil. Muchos de ellos son víctimas del tráfico de niños. Costa de Marfil y Malí firmaron el 1 de septiembre de 2000 un protocolo orientado a erradicar el tráfico transfronterizo de niños. Los dos países se han comprometido a controlar el flujo de niños y a organizar la repatriación y reintegración de los que hayan sido víctimas del tráfico en sus países. Este tipo de protocolos han sido una de las recomendaciones de la plataforma de acción para erradicar el tráfico de niños adoptadas por los países de África occidental y central en



OIT/Video



OIT/Jacques Maillard

la Conferencia de Libreville organizada conjuntamente por la OIT y la UNICEF en febrero de 2000.

En octubre de 1999, el Programa Internacional de la OIT para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC), con apoyo financiero del Departamento de Trabajo de Estados Unidos, lanzó un importante programa subregional para luchar contra el tráfico de niños destinados a la explotación laboral en África occidental y central. Los países que participan en el proyecto son Benin, Burkina Faso, Camerún, Costa de Marfil, Gabón, Ghana, Malí, Nigeria y Togo. Los beneficiarios del programa son los niños de menos de 18 años en peligro o víctimas del tráfico en los nueve países de la región. El objetivo prioritario son los niños y niñas de menos de 12 años (véase también nuestro artículo en la página 6)

Si desea más información, póngase en contacto con la Oficina Regional de la OIT para África en Abiyán, Costa de Marfil; teléfono: +225-2021-2639; fax: +225-2021-2880; correo electrónico: abidjan@ilo.org

LA OIT RESPONDE RÁPIDAMENTE AL TERREMOTO DE EL SALVADOR

▲ La OIT ha respondido al terremoto que se produjo en Gujarat, India, y también está prestando atención a la situación que se vive en El Salvador. Los dos terremotos de enero y febrero de 2001 provocaron numerosas víctimas y cuantiosas



Keystone

pérdidas materiales. Se ha estimado que, en total, la catástrofe ha afectado a más de 1.500.000 personas y ha dañado más de 140.000 viviendas. Han perdido su empleo o su fuente de ingresos 421.500 personas, de las que 203.300 pertenecían a grupos vulnerables. Las consecuencias más graves del seísmo se han producido en zonas urbanas y semiurbanas. La reconstrucción de las pérdidas causadas por el anterior terremoto de 1986, también muy destructivo, duró diez años. La respuesta estratégica de la OIT a la catástrofe fomenta dos ejes de intervención: la revitalización de las economías locales con el fin de recuperar el empleo perdido y la reducción de la vulnerabilidad económica. Esto puede lograrse por medio de inversiones que favorezcan un empleo de calidad y sostenible en El Salvador.

Si desea más información, consulte el programa InFocus sobre respuesta a las crisis y reconstrucción; teléfono: +4122-799-7069; fax: +4122-799.6189; correo electrónico: IFPCRISIS@ilo.org

RÁPIDA RESPUESTA DE LA OIT A LA CRISIS PALESTINA

▲ Después de la iniciativa del Director General de constituir un Grupo de Trabajo sobre Palestina y del trabajo de preparación emprendido por éste, la OIT envió una misión a territorio palestino del 12 al 15 de marzo de 2001. Los objetivos de la misión eran evaluar las necesidades prioritarias en la situación actual y la relevancia del paquete de propuestas recientemente elaborado por la OIT con vistas a un Programa de Emergencia para responder a los graves impactos sobre el empleo y sobre



Peter Williams/WCC

RESPUESTA RÁPIDA A LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ EN SOMALIA

▲ La OIT ha propuesto un importante programa por fases para la recuperación económica y la construcción de la paz en Somalia, un país con aproximadamente 300.000 refugiados preparados para la repatriación, 40.000 soldados en espera de ser desmovilizados, miles de personas desplazadas dentro del país y miles de funcionarios despedidos que buscan trabajo. El programa de la OIT, de 12 millones de dólares, se inscribe en el Llamamiento Unificado (CAP) de las Naciones Unidas lanzado en marzo de 2001. Aunque se concentra en la creación de empleo por medio de la mejora de las infraestructuras y los trabajos de mantenimiento, la formación vocacional y el fortalecimiento de las instituciones, el programa de la OIT también prestará atención a los apremiantes problemas sociales y de derechos humanos que afronta Somalia. Como primer paso, la OIT emprenderá una rápida evaluación del mercado de trabajo regional y firmará un detallado acuerdo de trabajo con UNOPS, ACNUR y PNUD.



Keystone

Si desea más información, consulte el programa InFocus sobre respuesta a las crisis y reconstrucción; teléfono: +4122-799-7069; fax: +4122-799-6189; correo electrónico: IFPCRISIS@ilo.org

otros aspectos de la actual crisis. Según una estimación conservadora, la tasa de desempleo en los Territorios Palestinos es del 38% de la población activa, y el porcentaje de población palestina que vive en situación de precariedad es el 40,8% de la población total. La situación está empeorando. Además de los cerramientos, los controles de carreteras afectan gravemente a la circulación de mercancías, servicios y mano de obra en el interior de las diversas zonas de los territorios. El paquete de propuestas elaborado por la OIT, por un valor estimado de 8 millones de dólares, comprende:

- Rehabilitación profesional de los discapacitados y los jóvenes con necesidades especiales.
- Formación profesional y mejora de destrezas para lograr un futuro más optimista.
- Lucha contra el trabajo infantil.
- Cartografía del empleo y supervisión de la situación mediante servicios de empleo.
- Aumento de la capacidad de los colaboradores sociales para que puedan responder mejor a las crisis.

El Grupo de Trabajo de la OIT se centrará en terminar y aplicar el programa de Emergencia de Empleo.

Si desea más información sobre el programa de emergencia de la OIT para la creación de empleo en Palestina, consulte el programa InFocus sobre respuesta a las crisis y reconstrucción; teléfono: +4122-799-7069; fax: +4122-799-6189; correo electrónico: IFPCRISIS@ilo.org



Peter Williams/WCC

– Creación de empleo y generación de rentas por medio de un programa de apoyo multicomponente a escala de la comunidad.

LA OIT RECIBE EL GALARDÓN DEL MULTILINGÜISMO

▲ Con ocasión del Día Internacional de la Lengua Francesa, la OIT ha sido una de las dos organizaciones que ha recibido un galardón por el multilingüismo de la *Organisation Internationale de la Francophonie*. La OIT ha recibido este galardón por su continuo esfuerzo en la promoción del multilingüismo. El premio se concedió a la Organización por su política de publicaciones, lenguas de trabajo y página web. A la ceremonia de concesión, durante la cual se mencionó la política de la OIT como ejemplo dentro del sistema de las Naciones Unidas, asistieron alrededor de 1.500 personas.



revista de prensa...revista de prensa...revista de prensa

Reto al empleo juvenil, trabajo infantil, romper el «techo de cristal», salud y seguridad en el trabajo, dominan los titulares

BNA, Inc.

Daily Labor

REPORT (USA)

No. 51
Thursday, March 15, 2001
ISSN 1522-5968

**International Labor
Telefónica, Union Network International Sign
Code of Conduct Covering 120,000 Workers**

Telefónica S.A., a Spain-based international telecommunications firm, and Union Network International, a Switzerland-based global union, March 12 signed a code of conduct agreement covering labor rights for the company's 120,000 employees worldwide, UNI and the international Labor Organization announced.

According to the UNI-Telefónica code of conduct, the document is a followup to a protocol the union and the company signed in April 2000 in which they agreed to negotiate a code "to maintain trade union and workers rights in all Telefónica activities world wide." The new five-year agreement describes both parties' commitment to adhere to ILO core labor standards protecting freedom of association, the right to collective bargaining, freedom from workplace discrimination, and the abolition of child labor.

The African, Tuesday, April 24, 2001

NATIONAL NEWS

Tanzania accedes to child labour convention

By STAFF WRITER

TANZANIA has acceded to the international convention on the elimination of the worst forms of child labour and has joined other African countries in endorsing the decision by the Organisation of African Unity on the same.

This was disclosed in Dar es Salaam yesterday by Prime Minister Frederick Sumaye when he officiated at the national formal treaty signing on the time bound programme for the elimination of the harmful treatment of children. The signing took place at the Sea Cliff Hotel in the city.

He said his government was in final stages of ratifying the convention.

Sumaye disclosed that there were between 350,000 and 400,000 children under 15 years of age engaged in child labour in the country.

He said that the children were mostly found in mining and large plantations.

Sumaye said the deterioration of living conditions for many families in the country has forced many young children to abandon school and find work to supplement their families' incomes.

"One of the core programmes of the government in the next five years is poverty reduction through programmes in various sectors, especially agriculture, which will enable our people to increase their incomes," he said.

The meeting was organised jointly by the government and the International Labour Organisation (ILO).

Sumaye said the government was joining ILO member states in adopting Convention No. 182 on the elimination of the worst forms of child labour.

He said the government was in the final stages of ratifying the convention.

FOX
market wire

International Labor Organization: M work, but still not at the top
10:12 a.m. ET (1512 GMT) March 8, 2001

GENEVA — Women are making up an increasing world's workers, but many still find it impossible International Labor Organization said Thursday.

In a report to mark International Women's Day, the women — who make up around 40 percent of the a "glass ceiling" when they try to get to the top in

The U.N. report said that worldwide, women hold executive jobs. Eight countries have female heads 14 percent of the world's lawmakers and 1 percent are female.

"For women who also experience race discrimination jobs seems to be made of unbreakable Plexiglas," 18-page summary of a book to be published later

Even women who do get to the top on average ea study said.

"Wage differences in male and female manageria reality that even when women hold management, less strategic, lower-paying areas of a company's

Daily News

(Sri Lanka, 11.4.2001)

ILO launches two new publications Finding solutions to youth employment challenge

GENEVA (ILO News) — Calling youth employment and underemployment "extremely serious and damaging for society as a whole," the International Labour Office (ILO) is launching two new publications designed at stimulating employers, workers and governments to find solutions to the global youth job challenge.

The initiatives are aimed at a global youth employment crisis in which some 70 million young women and men worldwide are without work. ILO Director-General Juan Somavia said, "Solving this problem will require the creation of hundreds of millions of jobs — most of them for young people — over the next decade in order to avoid the 'permanently damaging consequences of unemployment that can last a lifetime.'"

To meet this challenge, ILO will launch a new guide for employers entitled "Meeting the youth employment challenge" and a study entitled "Youth employment and employment policy: A global perspective" by Niall O'Higgins.

Both volumes are part of a global initiative in which the ILO Director-General Juan Somavia will join ILO Secretary-General Kofi Annan and World Bank President James Wolfensohn in convening a high-level policy summit on youth employment later this year.

(France)

LE FIGARO économie JEUDI 29 MARS 2001

« Que les gouvernements fassent leur travail ! »

Juan Somavia, le directeur général de l'Organisation internationale du travail, estime que son organisation a rempli sa mission

Propos recueillis par Jean-Louis Valdiré

Parallèlement, j'ai maintenu le contact avec le Myanmar pour le convaincre de se plier à un contrôle de l'OIT.

La ballé est dans le camp des gouvernements qui ont maintenu le droit d'agir. Nous sommes critiqués par des dirigeants politiques qui n'ont jamais réussi à trouver de solution à ce problème. Personnellement, je me suis battu pendant dix-sept ans contre la dictature au Chili. Personne durant cette période n'aurait été assez stupide pour s'en prendre à l'OIT parce qu'elle n'arrivait pas à restaurer les droits du travail à Santiago du Chili. Et pourtant l'OIT était active comme elle l'a été en Pologne ou en Afrique du Sud. Les dirigeants de ces pays, une fois redevenus démocratiques, sont venus nous remercier à la tribune de l'OIT.

LE FIGARO économie. — Six mois après avoir évoqué la possibilité de sanctions contre le Myanmar, les gouvernements n'ont rien fait. Vous êtes déçu ?

JUAN SOMAVIA. — Nous avons réussi à faire en six mois ce que d'autres tentent depuis dix ans. Le conseil d'administration a autorisé les gouvernements, les travailleurs et les employeurs à vérifier que les relations qu'ils entretiennent avec le Myanmar n'ont pas d'incidences avec le maintien ou le développement du travail forcé. Notre rôle est de donner aux membres de l'OIT une base légale pour agir. C'est ce que nous avons

(Switzerland)

LE TEMPS

1,2 million de morts par an les accidents du travail tuent deux fois plus que les guerres

A la veille d'adopter mardi, l'Assemblée fédérale suisse, le Conseil fédéral a approuvé l'adhésion de la Suisse à l'Organisation internationale du Travail (OIT) et à la Convention internationale relative au travail forcé.

Samedi, la semaine internationale de commémoration des morts et blessés au travail a été observée dans une centaine de pays. Ce n'est pas un titre qui sonne bien, dans le monde, plus d'un million de personnes meurent chaque année dans des accidents au travail. Chaque jour, plus de trois mille décès sont recensés et aucun pays ne semble épargné par l'accidentologie, qui représente le double des victimes de guerres enregistrées tous les ans.

En réalité, les statistiques en possession de l'Organisation internationale du travail (OIT) montrent toutes que le nombre d'accidents et de maladies liées au travail tout au long de la vie est plus élevé dans les divers pays du monde.

Dans un rapport récent, les services de l'OIT constatent que là où la mondialisation et la libéralisation ont eu des répercussions positives sur le nombre d'emplois, la qualité de ces emplois n'a pas toujours été assurée. En clair, la mondialisation exacerbant la concurrence que se livrent les entreprises pour obtenir des marchés a trop souvent eu des effets négatifs sur les conditions et sur la sécurité au travail.

THE NATION 2 March 2001 (Pakistan)

Accord to eliminate child labour signed

ISLAMABAD (APP)—An agreement between Sialkot Chamber of Commerce and Industry (SCCI) and ILO-IPEC Tuesday was signed here for the Child Labour Elimination Project (Phase-II) at Sialkot.

In the Phase-II programme, ILO-IPEC will play a catalytic role to set up a local independent monitoring body for the elimination of child labour in Sialkot.

Under the agreement the social protection and rehabilitation and awareness raising programmes would be initiated in collaboration with SCCI and ILO-IPEC for elimination of child labour in Sialkot and to ensure 100 percent enrolment in the primary education the area.

Sources: AGENCE TELEGRAPHIQUE SUISSE 18/05/2001

Berne (ats) Le seco finance un projet de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur l'amélioration des conditions de travail en Chine. Quelque 2 millions de dollars (3,5 millions de francs) seront investis dans trois grands centres économiques du pays.

La convention a été signée vendredi, indique le Secrétariat d'Etat à l'économie (seco). Ce projet dans le domaine du travail représente «une primeur» pour la Suisse et «le premier projet d'envergure» lancé par l'OIT en Chine, poursuit le communiqué. Le seco représente la Suisse auprès de l'OIT et de l'Organisation mondiale du commerce (OMC). (SDA-ATS /fu vj/c9/chnc5swi int ecpc ecpt fin rega) 181430 may 01.

© sda/ats Homepage Address: <http://www.sda-ats.ch>.

Sources: MIDDLE EAST INTELLIGENCE WIRE / PAN AFRICAN

Nairobi, Kenya (PANA) - The International Labour Organisation (ILO) has chosen a Kenyan trade union for a case study on the role of small and micro enterprises in the promotion of small-time employment and social protection at work places.

The Bakery Confectionery Manufacturing and Allied Workers Union, its secretary-general George Muchai boasted, was picked as a case study in Africa due to prudent leadership and good management ethics.

Speaking on the occasion of May Day, Tuesday, Muchai said that the three-month project would cost over 4,000 US dollars, and the findings would be disseminated throughout the continent for implementation. He said it was the first time such a project had been initiated in Kenya by the ILO.

All Material Subject to Copyright
Copyright 2001. All Rights Reserved.
NEWS AGENCY (PANA) 17/05/2001

Se ofrecen extractos de los artículos, no siempre en el formato exacto en que se publicaron originalmente. En ocasiones se recortan y reordenan por razones de espacio.

TRIBUNE DE GENÈVE

TRIBUNE DE GENÈVE (Switzerland)
SAMEDI-DIMANCHE 28-29 AVRIL 2001

3300 morts par jour dus au travail

RAPPORT Selon le ILO, cette hécatombe revêt un caractère de sécurité.

Les travailleurs mourant d'accidents ou de maladies liés au travail sont plus de 1,3 million par an, soit une moyenne de 3300 par jour, selon le Bureau international du travail (BIT) qui a dénoncé vendredi une tendance croissante des employeurs et des gouvernements à négliger la sécurité.

A l'occasion de la Journée de commémoration des morts et blessés au travail, Manuel Simon Velasco, directeur des activités pour les travailleurs au BIT, a estimé que «le travail est encore plus dangereux qu'il ne l'était il y a dix ans» et que «la mondialisation, en exacerbant la concurrence qui se livrent les entreprises pour obtenir les marchés, a trop souvent eu des effets négatifs sur la sécurité du travail».

Le BIT a aussi choisi de mettre l'accent cette année sur l'amiante: ce métal cancérigène tue chaque année 100 000 personnes et il pourrait causer plus d'un million de décès au cours des trente prochaines années. AFP

Sources: EUROPEAN REPORT
16/05/2001

Anna Diamantopoulou, Social Affairs Commissioner, and the Secretary-General of the International Labour Organisation (ILO), Juan Somavia, attended a ceremony of exchange of letters on May 14 to update co-operation between the European Commission and the ILO (see European Report 2590 for details). This exchange of letters, which replaces the previous one in 1989, recognises the new challenges faced by the two organisations in a globalising economy. New priorities for co-operation will include the promotion of working condition standards and employment, social dialogue, the social dimension of EU enlargement, social protection and development co-operation. The two institutions will also hold a high-level meeting once a year. (c) European Report 2001.

(Sri Lanka, 10.3.2001)

Daily News

The Quality English Daily with the largest circulation trusted by readers in Sri Lanka



"Glass ceiling" keeps women out of management -ILO

GENEVA, Friday (Reuters) Women represent more than 40 percent of the global workforce yet hold less than three percent of top executive jobs due to the "glass ceiling", the International Labour Organisation (ILO) said. In a study issued to mark International Women's Day, the United Nations labour agency also said woman only account for one percent of trade union leaders, although 40 percent of trade union members worldwide are female. The higher women rise in organisations, the larger the gender gap becomes, while the pay gap remains one of the most persistent forms of gender inequality, according to the ILO study. "Breaking through the Glass Ceiling: Women in Management"

TRIBUNE DE GENÈVE

(Switzerland) (9.3.01)

Six «battantes» au BIT pour la Journée des femmes

DÉBAT Un événement médiatique mais creux a réuni plus de mille participantes.

CATHERINE FIANKAN-BOKONGA

Pour la 90e journée internationale de la femme, les agences internationales de Genève étaient en compétition pour l'organisation de cet événement. La palme est revenue au Bureau international du travail (BIT) qui a réussi à modifier une tradition vieille de près d'un quart de siècle. Depuis 1977, le Palais des Nations organisait une table ronde chaque 8 mars. Cette année, place au modernisme du XXIe siècle: la foule est là, les personnalités brillent sous les spots lumineux, mais on ne sait pas très bien ce qu'il y avait à entendre.

Le très médiatique Chilien Juan Somavia, directeur général du BIT, n'a pas lésiné sur les moyens. Il a regroupé une brochette de six «battantes» originaires des différentes parties du monde: Gro Harlem Brundtland (Norvège), Germaine Greer (Australie), Mary Robinson (Irlande), Mamounata Cissé (Burkina Faso), Angelina Low (Malaisie) et Christine Ockrent (France). La Suisse, quant à elle, était représentée par «le seul homme de pouvoir suisse qui supporte les femmes»: l'ambassadeur Walter Fust.

FINANCIAL TIMES (24.5.01)

ILO calls for drive against 'scourge' of forced labour

By Robert Taylor, Employment Editor

Intensified international and national action will be needed across the world to "stamp out the scourge of forced labour once and for all", says the Geneva-based International Labour Organisation in a report that will go for debate at next month's annual conference. Although the ILO refuses to make an estimate of the magnitude of the forced labour problem in its report, it does say chattel slavery and bonded labour still exist. It also says that in recent years there has been a growth in the trafficking of human beings, especially women and girls, and the use of prison labour in countries such as the US as a result of privatisation. The ILO is critical of the indifference of many countries to tackling forced labour.

Thursday May 17 10:32 PM ET

The New York Times

China Rejects U.N. Criticisms

By CHRISTOPHER BODEEN, Associated Press Writer

BEIJING (AP) - China on Thursday rejected U.N. criticism of its strict limits on union organizing and denied that labor activists have been jailed for advocating independent unions.

Chinese labor minister Zhang Zuoji said the Communist Party's monopoly on unions is suited to China and will stand for no outside criticism.

"We cannot accept the prejudices that some international organizations and some individuals hold against China and their practices over these issues," Zhang said after signing a cooperation agreement with Juan Somavia, director general of the U.N. International Labor Organization.

Earlier, Somavia passed Zhang a list of 24 people the ILO says have been detained in China for attempting to set up independent workers' groups or participating in legitimate trade union activities. The ILO asked that they be released.

"No worker should be imprisoned or penalized for carrying out legitimate trade union activities," said Somavia.

Zhang said Chinese investigations into those cases determined that all were convicted on criminal charges "unrelated to the issue of free association."

(U.K.)

Source: BBC MONITORING INTERNATIONAL REPORTS BBC MONITORING SOUTH ASIA - POLITICAL 23/05/2001 23May2001 NEPAL: Nepal, ILO sign agreement to

prevent trafficking in girls to India. Text of report by Nepalnews.com web site on 23 May Kathmandu, 23 May: The Ministry of Women, Children and Social Welfare and the International Labour Organization (ILO) signed a 112,970-US-dollar agreement Tuesday [22 May] to extend a joint programme to check girl trafficking from Nepal to neighbouring India from 26 districts in the kingdom. The government and the ILO have been running the joint programme from 1997 to 2000.

Sources: ASIA INTELLIGENCE WIRE, CHINA BUSINESS INFORMATION NETWORK 18/05/2001

China's Ministry of Labor and Social Security signed a memorandum of understanding for cooperation with the International Labor Office (ILO) in Beijing Thursday to undertake full cooperation in the labor and social security fields.

Minister Zhang Zuoji and ILO Director General Juan Somavia jointly signed the MOU and met with the press following the signing ceremony.

Zhang said that the MOU marks the start of a new development phase between China and the International Labor Organization and will help China to expand international exchanges and draw on advanced experience while deepening reform in the labor and social security fields.

The minister also expressed the hope that the International Labor Organization would fully prepare itself to face up to challenges brought about by economic globalization in the new century and play a bigger role in employment promotion and poverty eradication.

Somavia spoke highly of China's achievements in job creation and social security, expressing the hope dialogue and cooperation would be conducted between China and the ILO based on mutual understanding and respect.

All Material Subject to Copyright

Copyright 2001: Business Daily Update. All Rights Reserved.

www.nytimes.com

The New York Times

(USA)

May 24, 2001

Human Trafficking Growing Worldwide

By THE ASSOCIATED PRESS

GENEVA (AP) -- Trafficking of humans is replacing slavery or bonded servitude as the most widespread form of forced labor, with the trafficking network touching almost every country in the world, the International Labor Organization said Friday.

Most nations are either sending countries, transit countries or receiving countries -- and many are all three at once, said the 128-page study, "Stopping Forced Labor."

The study, a follow-up to the U.N. agency's 1998 declaration on fundamental rights at work, said forced labor is universally condemned, yet it still flourishes across the world.

Herald Tribune

INTERNATIONAL HERALD-TRIBUNE, FRIDAY, MAY 25, 2001

Alarm Is Sounded on Slavery

Labor Agency Reports Rise in Trafficking of People

By Elizabeth Olson International Herald Tribune

GENEVA — Stronger efforts internationally and by individual countries are needed to combat the increasing incidence of forced labor, slavery and criminal trafficking in people, especially women and children, the International Labor Organization said Thursday.

Only such unified efforts can "stamp out the scourge of forced labor once and for all," the labor agency said in a report that examined the issue, which is set for debate at next month's yearly labor agency meeting in Geneva.

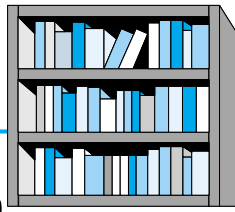
"The emerging picture is one where slavery, oppression and exploitation of society's most vulnerable members, especially women and children, have by no means been consigned to the past," said the agency's director-general, Juan Somavia.

LE FIGARO VENDREDI 25 MAI 2001

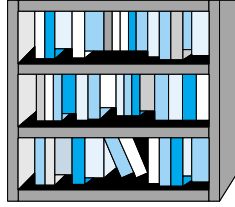
Le travail forcé s'amplifie

Genève (Laurent Mousse) (France)

L'esclavage demeure une pratique courante dans certains pays alors que se développe ailleurs le trafic des êtres humains, révèle l'Organisation internationale du travail (OIT) dans un rapport diffusé hier à Genève à la veille de sa conférence annuelle. Selon Juan Somavia, directeur général de l'OIT, ces phénomènes « progressent de manière inquiétante » et s'accompagnent de pratiques assimilables aux méthodes les plus barbares. Le trafic des êtres humains destinés au travail forcé prend une telle ampleur dans le monde, ajoute Juan Somavia, « que la plupart des pays entrent dans l'une des trois catégories : pays d'envoi, pays de transit ou pays récepteurs ».



Mediateca



Leer

■ **Changing Labour Markets in Europe. The role of institutions and policies.** Editado por Peter Auer. ISBN: 92-2-111385-X. Precio: 35 francos suizos; 22,95 dólares de Estados Unidos; 14,95 libras esterlinas.

Las instituciones del mercado del trabajo son una fuerza estabilizadora frente al continuo cambio estructural y tecnológico. Son necesarias para conformar el comportamiento de empresas y trabajadores y son condición imprescindible para el funcionamiento eficaz de los sistemas del mercado de trabajo. A partir de la experiencia de cuatro pequeñas economías europeas (Austria, Dinamarca, Irlanda y Países Bajos), este oportuno libro analiza cuatro importantes ámbitos de decisión política en términos de su contribución potencial al éxito del empleo: macroeconomía, relaciones laborales, tiempo de trabajo e igualdad de oportunidades.

DESTINATARIOS: responsables políticos, ministros de trabajo, organizaciones de empleadores y trabajadores.

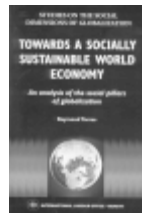
■ **Documenting Discrimination Against Migrant Workers: A comparative study of four European countries.** Editado por Roger Zegers de Beijl. ISBN: 92-2-111387-6. Precio: 20 francos suizos; 13,95 dólares de Estados Unidos; 8,95 libras esterlinas.

En Europa occidental, los trabajadores que pertenecen a grupos inmigrantes y minoritarios sufren tasas de desempleo que con frecuencia son dos o tres veces superiores a las de los trabajadores nacionales. El problema es particularmente agudo entre los trabajadores jóvenes, muchos de los cuales han nacido y crecido en estos países. Durante mucho tiempo se ha sospe-

chado que en el origen de su marginalidad está la discriminación en el acceso al empleo, y no la escasa cualificación. Este penetrante estudio ofrece una metodología sólida para documentar la existencia de casos de discriminación desleal y propone medidas concretas para abordar la discriminación de los inmigrantes en el futuro.

DESTINATARIOS: responsables políticos, funcionarios públicos, organizaciones de empleadores y trabajadores, organizaciones no gubernamentales, agencias de empleo.

■ **Towards a Socially Sustainable World Economy: An analysis of the social pillars of globalization.** *Studies on the social dimensions of globalization.* Por Raymond Torres.



Este oportuno estudio, una nueva investigación analítica, orientada a la formulación de políticas, examina el impacto social, tanto positivo como negativo, de la globalización en países que se encuentran en distintas fases de desarrollo económico. El informe se centra en el modo en que la globalización estimula la producción y las rentas en algunas naciones, pero también puede crear mayores desigualdades de ingresos, inestabilidad en el empleo y vulnerabilidad económica. Investiga los tipos de políticas (económica, social y de

trabajo) que pueden adoptarse para mejorar los beneficios y reducir los costes a medida que aumenta la integración económica mundial.

Este estudio de síntesis va acompañado de informes sobre siete países –Bangladesh, Chile, República de Corea, Isla Mauricio, Polonia, Sudáfrica y Suiza– que pueden adquirirse por separado.

DESTINATARIOS: responsables políticos, ministros de trabajo, funcionarios públicos, organizaciones de empleadores y trabajadores, instituciones de enseñanza. ISBN: 92-2-111390-6. Precio: 20 francos suizos; 13,95 dólares de Estados Unidos; 8,95 libras esterlinas.

■ **Meeting The Youth Employment Challenge - A guide for employers.** Programa InFocus sobre Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad de la OIT y Oficina para actividades de los empleadores. ISBN: 92-2-112415-0.

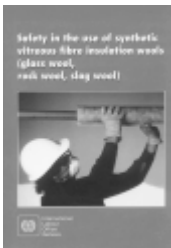


La tarea de proporcionar empleo a los jóvenes es con frecuencia problemática. El programa InFocus de la OIT y la oficina para las actividades de los empleadores han elaborado esta publicación con el fin de ayudar a empleadores, administraciones públicas, organizacio-

nes sindicales e instituciones de enseñanza a afrontar los problemas del desempleo y el subempleo juvenil. Los organismos interesados en los problemas de empleo pueden encontrar orientación en esta publicación, así como ayudar a facilitar el tránsito desde el aprendizaje hacia el trabajo remunerado.

■ **Seguridad en la utilización de lanas aislantes de fibra vítrea sintética (lana de vidrio, lana mineral de escorias).** Repertorio de recomendaciones prácticas. ISBN: 92-2-311629-5. Precio: 20 francos suizos. Disponible en inglés y en francés.

El presente repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT. Expone las obligaciones generales de fabricantes, proveedores, empleadores y trabajadores en la utilización de materiales de fibra vítrea sintética. Explica la manera de hacer frente a todos los peligros inherentes al producto y presenta varios apéndices ilustrativos sobre los sistemas de clasificación, los datos de exposición y la evaluación de riesgos.



■ **Revista Internacional de Seguridad Social.** Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS), Ginebra. Vol. 54, núm. 2-3, abril-septiembre de 2001. ISSN 0250-60-871X

El último número de la Revista Internacional de Seguridad Social es un número especial doble sobre el tema «Europa central y oriental: la transición y más allá de ésta». Además de un examen detallado de los sistemas de atención médica de 27 Estados en fase de transición, se incluye un análisis comparativo de las recientes reformas de las pensiones en tres importantes países poscomunistas; una revisión de los problemas a los que se enfrentan los aspirantes a la

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías, en oficinas locales de la OIT en muchos países o previa solicitud a: Publicaciones de la OIT, Oficina Internacional del Trabajo, 4 route des Morillons, CH-1211 Ginebra 22, Suiza. Tel.: +4122-799-7828; fax: +4122-799-6938; correo electrónico: pubvent@ilo.org; sitio [web](http://www.ilo.org/publns): <http://www.ilo.org/publns>. En dicha dirección pueden obtenerse de forma gratuita catálogos o listas de nuevas publicaciones. Para ponerse en contacto con el Centro de Publicaciones de la OIT en Estados Unidos, llame al teléfono: +301-638-3152; fax: +301-843-0159; correo electrónico: ILOPubs@Tasco.com; sitio [web](http://www.un.org/depts/ilowho): <http://www.un.org/depts/ilowho>.

adhesión a la Unión Europea; aportaciones individuales de Bielorusia, República Checa, Hungría, Lituania y la Federación Rusa; y, como conclusión, una exposición del instrumento de cálculo de presupuestos sociales de la OIT y su uso en economías en transición. (Véase una introducción a este número especial en el artículo de Vladimir Rys, página 13.)

Para más información: www.issa.int («Publicaciones»). Los suscriptores reciben gratuitamente *Tendencias en la Seguridad Social*. Suscripciones: institucional (anual): 79 libras esterlinas o 126 dólares; 33 libras esterlinas (Europa del este y países en desarrollo); particular (anual): 30 libras esterlinas o 48 dólares.

Distribuido por Blackwell Publishers Journals P.O. Box 805, 108 Cowley Road, Oxford OX4 1FH, Reino Unido (tel.: +44(0) 1865.244.083, fax: +44(0) 1865.381.381; e-mail: jnlinfo@blackwellpublishers.co.uk)

■ **Revista Internacional del Trabajo.** (Edición impresa: suscripción anual (cuatro números): 99 francos suizos; 80 dólares de Estados Unidos; 48 libras esterlinas; 60 euros. También se ofrece mediante suscripción bianual y en versión electrónica. Más información en: <http://www.ilo.org/revue>)

Este número de la Revista (Vol. 140 (2001), núm. 1) contiene cuatro artículos y una perspectiva que plantean los problemas de la política de igualdad, la reforma de las pensiones y la política de empleo para trabajadores vulnerables, tal como se resume a continuación.

«Igualdad y polarización para un trabajo decente», Bob Hepple. El concepto de igualdad sustantiva engloba tres planteamientos que se solapan –igualdad de resultados, igualdad de oportunidades e igualdad de dignidad humana– y que llevan aparejadas obligaciones para fomentar la igualdad que se encuentran en el centro del concepto de trabajo decente de la OIT. Para llevar a la práctica una política sustantiva, el autor propone un planteamiento incremental –desde el recurso a la iniciativa voluntaria hasta la penalización del incumplimiento– que depende esencialmente de la participación activa de todos los agentes y, por tanto, de la autonomía de

los propios grupos desfavorecidos.

«Reforma de las pensiones en Europa central y oriental: problemas y tendencias actuales», Elaine Fultz y Markus Ruck. Los países de Europa central y oriental están reconvirtiendo sus sistemas de pensiones ante un fondo general de inestabilidad política, restricciones financieras agudas y, con frecuencia, falta de consenso tripartito. Los autores identifican una serie de pautas emergentes y de dificultades comunes en las dos grandes tendencias de la reforma: la privatización y la reconversión de los actuales planes públicos.

«Despido económico, flexibilidad empresarial y seguridad del trabajador: lecciones de una comparación europea», Marie-Laure Morin y Christine Vicens. El despido por motivos económicos ocupa el centro del debate sobre la garantía de la seguridad de la vida laboral de las personas, pues expone a los trabajadores más vulnerables al riesgo de desempleo prolongado y exclusión social. Este estudio comparativo sobre el despido en Europa muestra cómo contribuyen a paliar ese riesgo las disposiciones legislativas, las prácticas empresariales y la acción de la administración pública.

«Subvenciones al empleo y reducción de las cotizaciones sociales de los empresarios: veredicto de los estudios empíricos», Ive Marx. Este artículo reúne observaciones procedentes de estudios empíricos de los efectos de las subvenciones al empleo o de los recortes de las aportaciones de los empleadores a la seguridad instaurados con vistas a estimular la contratación de desempleados de larga duración y otros grupos vulnerables. Casi todos sugieren que los efectos sobre el empleo neto son modestos, sobre todo por los efectos de pérdida de peso muerto y sustitución. El impacto de las subvenciones sobre la evolución profesional de los beneficiarios parece limitado y es posiblemente negativo, salvo cuando se combina con la formación y el asesoramiento en el puesto de trabajo.

«Género, mujeres y todo lo demás (Parte II)», Mark Lansky. La investigación reciente sobre el tema de «los hombres y las masculinidades» está contribuyendo al mejor conocimiento del

género, no como propiedad de los individuos, sino como componente integral del orden social. Las desigualdades entre hombres y mujeres pueden, por tanto, examinarse en el contexto más amplio de deficiencias de la justicia social que determinan las situaciones reales en las cuales se hace valer el género. La segunda entrega de este planteamiento examina éstas y otras importantes percepciones y sugiere la necesidad de un nuevo marco político para fomentar la igualdad.

■ **Navegar por Internet a favor de la igualdad.** El programa sobre Promoción del Género (GENPROM) de la OIT lanzará durante la Conferencia Internacional del Trabajo una página web y un CD-ROM sobre la igualdad de oportunidades en el empleo para mujeres y hombres. La base de información, llamada *e.quality@work*, establece instrumentos políticos internacionales, entre ellos normas de trabajo internacionales y legislación, políticas, prácticas y acuerdos institucionales nacionales presentados por gobiernos (de alrededor de cuarenta países de todo el mundo), empresas de los sectores público y privado y organizaciones sindicales.



e.quality@work está destinado a todos los interesados en la promoción de la igualdad entre géneros y la no discriminación y a quienes buscan información básica sobre igualdad de oportunidades de empleo para hombres y mujeres. La base de información cubre temas como tratados y directrices internacionales, legislación antidiscriminación, políticas y programas de acción positiva o afirmativa, medidas de protección de la familia, cláusulas sobre igualdad en convenios colectivos, medidas de igualdad salarial, leyes contra el acoso sexual y disposiciones sobre salud y seguridad y protección.

El CD-ROM está disponible en inglés y va acompañado de un folleto en inglés, francés o español. Para obtener más información sobre *e.quality@work* o para solicitar ejemplares del CD-ROM, póngase en contacto con el programa GENPROM de la OIT. La dirección de *e.quality@work* en Internet es <http://www.oit.org/gcnprom/>



■ **Enfoque sobre la OIT.** Nueva película institucional sobre la OIT. 15 minutos. Dirección: Karen Naets-Sekiguchi. Productor ejecutivo: Miguel Schapira. Montaje: Damien Riunaud. Producción de la Unidad de Audiovisuales de la Oficina Internacional del Trabajo. Solicitudes: mann@ilo.org.

«Enfoque sobre la OIT» es una breve semblanza del personal y las actividades de la Organización Internacional del Trabajo, institución especializada de las Naciones Unidas que se encarga de los problemas del trabajo y los derechos laborales. Arraigada en más de 80 años de historia, la influencia de la OIT sobre el devenir de la humanidad es hoy más pertinente que nunca, en el incierto contexto de la globalización. Un trágico incendio en una fábrica de Asia, el bárbaro asesinato de un sindicalista en América Latina o el rescate de un niño trabajador en una mina de carbón: tal es el tipo de sucesos en que vemos a la OIT en acción, informando, defendiendo derechos y transformando la mentalidad de las sociedades, a fin de que cada uno de sus miembros tenga la oportunidad de un trabajo decente.

Al centrarse en la historia, los mecanismos y las preocupaciones estratégicas de esta organización única, «Enfoque sobre la OIT» muestra con claridad que la realización de la meta de un trabajo decente para todos implica erradicar las causas del hambre, la pobreza, las guerras y la injusticia que afectan tan gravemente a la sociedad moderna.



Servicio de Cooperativas

Creación de empleo a través de la auto-ayuda

SOLIDARIDAD
FORTALECIMIENTO

Los 7 principios cooperativos

Adhesión Voluntaria y
Abierta

Gestión Democrática por Parte de los Socios

Participación Económica de Los Socios

Autonomía e Independencia

Educación, Formación e Información

Cooperación entre Cooperativas

Interés por la Comunidad



COMPETITIVIDAD



Para más información por favor contactar con:

Servicio de Cooperativas

Departamento de la Creación de

Empleos y Desarrollo de la Empresa

Oficina Internacional del Trabajo

CH-1211 Ginebra 22 - Suiza

Tel: (+41 22) 799 74 45 Fax: (+41 22) 799 85 72 e-mail: coop@ilo.org

<http://www.ilo.org/employment/coop>