

АНАЛИТИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ

Материал подготовлен для
второго заседания Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда
15-17 февраля 2018 г

#4

**Группа 2. Преодоление глубоко укоренившегося во всём мире
неравенства женщин в трудовой сфере**

Расширение прав и возможностей женщин в неформальной экономике

Создание Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда в августе 2017 года ознаменовало собой начало второго этапа реализации инициативы столетия МОТ, касающейся будущего сферы труда. Шесть тематических групп служат основой для дальнейших прений в Глобальной комиссии. В них затрагиваются главные вопросы, которые необходимо обсудить, чтобы будущая сфера труда обеспечивала стабильность, равенство и процветание. По каждой из предложенных групп был подготовлен ряд аналитических материалов. Они призваны стимулировать обсуждение отдельных вопросов, представленных в разных тематических группах. Сами тематические группы не обязательно связаны со структурой заключительного доклада.

Список аналитических материалов

Группа 1. Роль труда в жизни отдельных лиц и всего общества

№ 1. Отдельные лица, труд и общество

№ 2. Положение и чаяния молодёжи

Группа 2. Преодоление глубоко укоренившегося во всём мире неравенства женщин в трудовой сфере

№ 3. Развитие услуг по уходу в целях формирования инклюзивных рынков труда и обеспечения гендерного равенства

№ 4. Расширение прав и возможностей женщин в неформальной экономике

Группа 3. Технологии социального, экологического и экономического развития

№ 5. Качество рабочих мест в экономике цифровых платформ

№ 6. Влияние технологии на качество и количество рабочих мест

Группа 4. Руководство преобразованиями на каждом этапе обучения

№ 7. Переходные периоды на протяжении всего жизненного цикла

№ 8. Политика и системы профессиональной подготовки будущей рабочей силы

Группа 5. Новые подходы к обеспечению роста и развития

№ 9. Новые модели бизнеса в интересах инклюзивного роста

№ 10. Глобальные производственно-сбытовые системы в интересах инклюзивного и стабильного будущего

Группа 6. Будущее регулирование сферы труда

№ 11. Новые направления в регулировании сферы труда

№ 12. Инновационные подходы к обеспечению всеобщей социальной защиты в будущей сфере труда

Введение

Современную сферу труда все ещё характеризует глубоко укоренившееся гендерное неравенство. Несмотря на повышение уровня участия женщин в составе рабочей силы во многих странах, они по-прежнему находятся в невыгодном положении на рынке труда с точки зрения их доли в численности занятых, оплаты и условий труда. Значительная часть работающих женщин в мире зарабатывают себе на жизнь в неформальной экономике, в том числе в качестве «зависимых» наёмных работников неформальных и формальных предприятий, самозанятых работников и индивидуальных предпринимателей в самых разных местах (например, в доме, в магазине, на улице). К ним относятся домашние работники, строители, уличные торговцы, сборщики мусора, надомные работники, подёнщики и другие работники. Хотя занятость в неформальной экономике может принимать различные формы, женщины, как правило, заняты на самых незащищённых и низкооплачиваемых работах.

В настоящем документе рассматриваются пути достижения гендерного равенства путём расширения прав и возможностей женщин, работающих в неформальной экономике. В нём анализируется то, как в своей жизни они могут перейти от ситуации ограниченного выбора к ситуации, в которой они будут иметь право принимать решения в семье и на рынке труда. Конечная цель заключается в содействии переходу таких работников и экономических единиц из неформальной в формальную экономику, как это предусмотрено в Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).

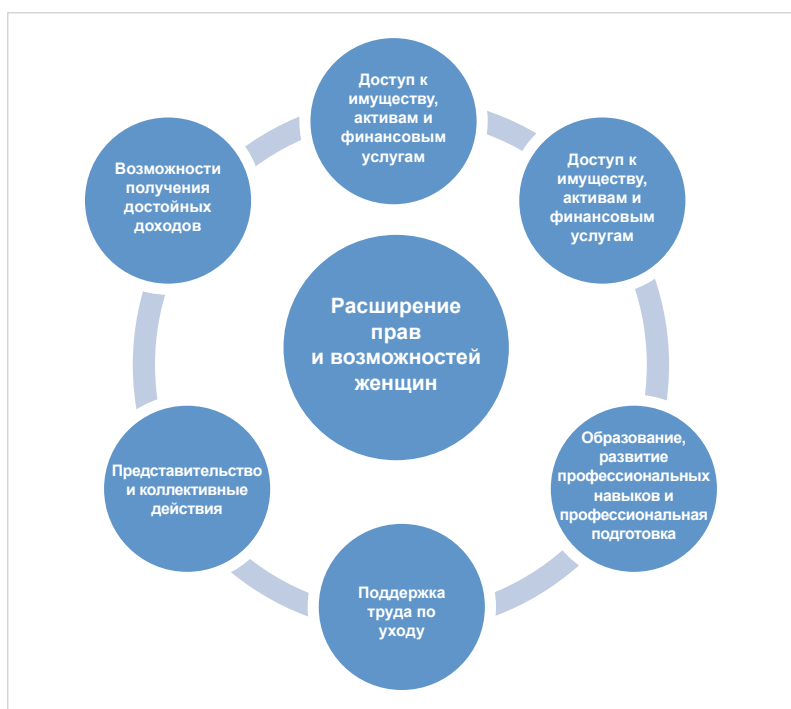
Основные выводы

Свыше 60% занятого населения мира зарабатывает себе на жизнь в неформальной экономике. Неформальная занятость существует во всех странах, независимо от уровня их социально-экономического развития, однако это явление особенно широко распространено в развивающихся странах. В мировом масштабе неформальный труд как источник занятости имеет большее значение для мужчин (63%), чем для женщин (58%). Несмотря на это, женщин чаще можно встретить в более уязвимых формах занятости, например, среди домашних работников и самозанятых надомных работников. В большинстве стран женщины, работающие в неформальной экономике, как правило, живут в бедных домашних хозяйствах (МБТ, готовится к печати). В литературных источниках представлены свидетельства того, что расширение возможностей женщин-работников неформальной экономики является залогом расширения их выбора, повышения доходов и утверждения гендерного равенства.

Каким образом мы можем расширить права и возможности женщин в неформальной экономике?

Женщины, работающие в неформальной экономике, сталкиваются с рядом структурных ограничений, препятствующих получению ими достойной оплачиваемой работы. Поскольку на их плечи часто ложится основное бремя неоплачиваемого ухода за детьми и домом, у них может быть мало выбора кроме низкокачественной работы, которая позволяет им исполнять обязанности по уходу (см. Аналитический материал № 3). Доступ женщин к имуществу, активам и финансовым услугам, к образованию и профессиональной подготовке, а также к социальной защите может ограничиваться целым рядом дискриминационных социальных норм (см. рисунок 1)¹. В некоторых регионах мира жёсткие культурные нормы могут ограничивать мобильность женщин за пределами дома, обрекая их на низкооплачиваемый надомный труд. Стратегии, призванные расширить права и возможности женщин в неформальной экономике, нацелены на преодоление этих укоренившихся норм, структур и дисбалансов силы, а также на предоставление женщинам свободы действий (Hunt and Samman, 2016; ООН-Женщины, 2015). В этих целях МОТ в своей Рекомендации 204 призывает включать комплексные политические основы в национальные стратегии и планы развития, а также в стратегии по сокращению масштабов бедности (см. также МБТ, 2013а).

Рисунок 1. Факторы, способствующие расширению прав и возможностей женщин



Источник: На основе МБТ, 2013 и Hunt and Samman, 2016.

¹ Все эти вопросы взаимосвязаны и все они рассматриваются в настоящем документе.

Возможности получения достойных доходов

Макроэкономическая политика может входить в число важных факторов, обеспечивающих гендерное равенство, поскольку она формирует экономическую среду, которая позволяет расширять права и возможности женщин. Учитывающая гендерные аспекты макроэкономическая политика содействует развитию социальной инфраструктуры (например, детских дошкольных и медицинских учреждений), принятию денежно-кредитной политики, обеспечивающей кредитование женщин, занятых в сельском хозяйстве и на микро/малых предприятиях, формированию бюджетного пространства, гарантирующего доступ к социальной защите, и укреплению представительного характера организаций, выступающих от имени женщин в процессах принятия макроэкономических решений (ООН-Женщины, 2017). Всё это может расширить доступ женщин к источникам достойных доходов в неформальном секторе и способствовать их переходу из неформальной в формальную экономику.

Разные механизмы регулирования могут обеспечивать женщинам улучшение условий труда и побуждать их к переходу из неформальной в формальную экономику (МБТ, 2013а). Они устраняют препятствия на пути трудоустройства женщин и улучшения их условий труда. Государственная политика и законодательство часто не замечают и даже наказывают самозанятых работников неформальной экономики (таких как уличные торговцы, надомные работники и сборщики мусора), ограничивая их в способах получения доходов. Эти работники сталкиваются с множеством проблем, включая домогательства, жестокое обращение и конфискацию товаров, что ведёт к нестабильности заработков, ухудшению достатка и потере имущества. Отмечаются случаи, когда женщины из числа уличных торговцев принимают участие в общественных акциях и вступают в переговоры с местными властями и градостроителями, требуя улучшения целого ряда условий, в том числе выделения торговых мест и выдачи лицензий и удостоверений уличных торговцев (как это происходит, например, в Индии, Южной Африке и Папуа-Новой Гвинее). В Индии после 15 лет лоббирования работающим женщинам удалось добиться принятия закона об уличных торговцах, который даёт работникам право на выделенное торговое место, чтобы они могли зарабатывать, повышать свои доходы и трудиться в безопасных условиях (ООН-Женщины, 2015; Bhowmik, 2014).

Особое влияние на женщин, работающих на неформальной основе, оказывают такие меры, как установление минимального размера оплаты труда, что помогает низкооплачиваемым работникам зарабатывать больше. Программы занятости, гарантирующие и обеспечивающие законное право на минимальную оплату труда (такие как программы гарантий занятости сельских жителей), помогают увеличивать заработную плату женщин и сокращать разрыв в оплате труда. Эффект может распространяться на другие отрасли, поскольку работники ведут коллективные переговоры о повышении заработной платы. Домашние работники являются одними из самых низкооплачиваемых неформальных работников по найму, и поэтому установление минимального размера оплаты труда может оказать на них значительное влияние². Мониторинг и оценка принимаемых в этой области мер могут способствовать переходу в формальную занятость.

² В этой связи Конвенция 189 МОТ признает значение распространения принципа минимального размера оплаты труда на домашних работников без дискриминации по гендерному признаку.

Доступ к имуществу, активам и финансовым услугам

В глобальном масштабе женщины составляют 41% работников сельского хозяйства (МБТ, 2018а), однако они редко владеют землёй, на которой работают. Как следствие, их участие в принятии решений и контроле за использованием земли ограничено, равно как и их доступ к технике и службам поддержки. Обеспечение прав на землю и доступа к технологиям, реформирование служб поддержки сельского хозяйства и оказание женщинам помощи в создании кооперативов играют важнейшую роль в расширении и сохранении прав и возможностей самозанятых женщин, работающих в сельском хозяйстве (например, в Эфиопии, Гане и Руанде) (ООН-Женщины, 2015). Услуги, оказываемые при поддержке ИКТ, в том числе по мобильной связи, также могут помочь в предоставлении информации и консультаций по сельскохозяйственным культурам, пригодным для товарного производства, что способствует росту доходов и производительности. Эти услуги могут способствовать развитию культуры обмена знаниями и помогать женщинам принимать решения о выращивании климатоустойчивых культур и о надёжных методах возделывания земли, которые способны защитить их от повторяющихся катаклизмов, вызванных изменением климата.

Помощь женщинам в признании их прав на имущество и предоставление им средств для оформления прав собственности и доступа к земле могут обеспечить необходимые объекты залога, дающие право на пользование легальными финансовыми услугами. Способность использовать финансовые услуги может помочь женщинам укрепить свои переговорные позиции, особенно в ситуации самозанятости (в сельском хозяйстве, уличной торговле, надомном труде и т.д.).

Женщин-предпринимателей часто можно встретить среди руководителей микропредприятий в неформальной экономике. Предпринимательство женщин и жизнеспособность их предприятий можно стимулировать путём создания благоприятного правового режима, обучения навыкам ведения бизнеса и расширения доступа к финансированию и правам собственности на капитальное оборудование (МБТ, 2008, 2016с и 2018b). Технологические инновации в сфере финансовых услуг, такие как мобильные услуги по переводу денег, могут помочь женщинам-предпринимателям получить доступ к финансированию по низкой цене и без залогового обеспечения. Расширению прав и возможностей женщин может способствовать и их участие в механизмах финансирования, обеспечиваемое посредством таких макроэкономических инструментов, как требования к резервам на основе активов, банковские услуги в области развития и кредитные гарантии (МБТ, 2013а).

Серьёзным препятствием на пути расширения прав и возможностей женщин, что дополнительно обременяет их в повседневных заботах, является отсутствие адекватной инфраструктуры во многих сельских районах, включая доступ к службам водоснабжения и санитарии, социальным службам и службам по уходу. Расширению прав и возможностей женщин препятствует и то, что они стеснены в доступе к информации, особенно в сельских районах, где нет качественного подключения к Интернету. Современные подходы к процессам развития, включая электрификацию необслуживаемых районов, могут помочь сельским жителям, в частности женщинам, улучшить связь с

внешним миром и получить доступ к рынкам, услугам и производственному опыту (см. Аналитические материалы № 5 и № 6). Трудовая нагрузка на женщин возрастает под воздействием изменения климата: из-за дефицита воды в сельских районах женщины вынуждены ходить на большие расстояния в поисках источников воды. Предоставление базовых услуг и объектов инфраструктуры укрепляет жизненные силы и свободу воли женщин, снижает их трудовую нагрузку и продлевает время, которое они могут посвящать производительной деятельности (МБТ, 2013а; ООН-Женщины, 2015). Изменить социальные нормы и преобразовать рынки труда может помочь и равное распределение неоплачиваемого труда по уходу и домашнего труда между мужчинами и женщинами (см. Аналитический материал № 3).

Доступ к социальной защите

Последние данные свидетельствуют о том, что около 55% населения земного шара лишено социальной защиты, а её охват особенно недостаточен в отношении неформальных работников (МБТ, 2017). Основанные на взносах системы социального обеспечения, как правило, менее благосклонно относятся к женщинам, занятым в неформальной экономике, поскольку эти системы предъявляют требования к формальной занятости. Поскольку женщины, как правило, чрезмерно представлены среди самозанятых лиц и работников семейных предприятий, они с меньшей вероятностью платят взносы в программы социального страхования, и даже если они платят, то малые суммы, получая за это минимальные выгоды (Tessier et al., 2013). Программы социальной защиты и действующие в более широких масштабах системы социального обеспечения могут способствовать расширению экономических прав и возможностей женщин и обеспечению гендерного равенства.

Одним из важных средств обеспечения гендерного равенства являются национальные минимальные уровни социальной защиты, которые обеспечивают мужчинам и женщинам равный доступ к социальной защите на протяжении всей их жизни³. Социальные пособия, не обусловленные уплатой взносов, также могут играть важную роль в том, чтобы женщины пользовались определённой социальной защитой, даже если охват пособий будет узким, а их размер низким. В ряде стран приняты программы социальной защиты, не связанные с уплатой взносов, например, программы социального пенсионного обеспечения (в таких странах, как Многонациональное Государство Боливия, Намибия, Непал, Южная Африка), условные или безусловные денежные выплаты (например, в Аргентине, Бразилии, Эквадоре, Гане, Малави, Мексике, Намибии, Южной Африке), программы гарантий занятости (например, в Эфиопии и Индии); в рамках этих программ определённые пособия предназначаются женщинам (МБТ, 2011). Некоторые профсоюзы, основанные на членстве организации и микрофинансовые учреждения также предоставляют женщинам социальную защиту и пенсионные пособия (например, Национальный союз профсоюзов работников Бенина) или услуги медицинского страхования и ухода за детьми (Ассоциация самозанятых женщин (SEWA) в Индии) (Schurman and Eaton, 2013). Не обусловленные внесением взносов денежные выплаты облегчают доступ женщин к активам

³ См. Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202).

и другим ресурсам, необходимым для предпринимательской деятельности. Они способствуют расширению экономических прав и возможностей женщин в сельском хозяйстве, позволяя им приобретать производственные активы, например, скот (как это происходит в Кении и Малави) или другие активы (ФАО, 2015). Тем не менее высказываются опасения, что обусловленные программы денежных выплат могут укреплять традиционные гендерные роли (например, уход за скотом в сельских районах) и препятствовать участию женщин на рынке труда (Holmes et al., 2010).

Образование, развитие профессиональных навыков и профессиональная подготовка

Образование является одним из весомых активов, поскольку оно помогает женщинам добиваться целого ряда положительных результатов, в том числе большего понимания их прав, расширения участия в принятии решений, снижения вероятности раннего замужества и деторождения, доступа к более качественной работе (ООН-Женщины, 2015). Во всём мире около 91% женщин, занятых в неформальной экономике, неграмотны либо получили лишь начальное образование, и среди таких работников меньше шансов найти женщин с законченным средним и высшим образованием (МБТ, готовится к печати). Менее образованные женщины, как правило, осваивают и накапливают трудовые навыки, обучаясь «на рабочем месте» – у себя дома, у знакомых, в своём сообществе либо в неформальных программах ученичества. Многие организации, основанные на членстве, также обеспечивают профессиональную подготовку в таких областях, как работа по дому, уход за детьми и престарелыми, приготовление пищи, счетоводство, пошив одежды, строительные работы и обучение взрослых. Это может помочь работающим женщинам развить свои навыки и получить сертификацию, которая позволит им найти оплачиваемую работу и требовать повышения заработной платы.

Благодаря образованию может снизиться вероятность того, что женщины будут работать в неформальной экономике, но это, конечно, зависит от наличия и качества рабочих мест на рынке труда. Факты свидетельствуют о том, что образование также помогает работникам зарабатывать больше: за каждый дополнительный год начальной школы заработная плата, как правило, увеличивается на 10%, за каждый дополнительный год средней школы на 15-25% и за высшее образование почти на 17% (Hunt and Samman, 2016). Упреждающая политика, обеспечивающая равный доступ девочек к образованию с раннего детства и повышающая ценность профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, может помочь изменить социальные нормы и расширить права и возможности женщин.

Поддержка труда по уходу

Труд, связанный с уходом, важен для благополучия отдельных граждан и всего общества. Женщины отдают больше времени, чем мужчины, неоплачиваемому труду по уходу (например, за домом и семьёй) (МБТ, 2016b). В результате растёт вероятность того, что они устроятся на низкокачественную работу в неформальной экономике, чтобы иметь возможность выполнять свои обязанности по уходу. Изменить социальные нормы и преобразовать

рынки труда может помочь равное распределение неоплачиваемого труда по уходу и домашнего труда между мужчинами и женщинами. Другим важным средством, обеспечивающим трудоустройство женщин в формальной экономике, является предоставление государственных услуг по уходу (см. Аналитический материал № 3).

Представительство и коллективные действия

Женщины, работающие в неформальной экономике, могут сталкиваться с особыми препятствиями на пути создания коллективных организаций. Они могут работать на удалении друг от друга (например, в домашних хозяйствах), и поэтому им трудно организовываться. У профсоюзов могут отсутствовать организационные ресурсы для сплочения этой категории работников. Необходимо изыскивать новые, новаторские способы решения этих проблем, чтобы женщины, занятые в неформальной экономике, могли расширять свои права и возможности и повышать свои доходы. Новые коллективные связи, основанные на солидарности, формируются между профсоюзами и другими организациями в защиту интересов женщин, работающих в неформальной экономике. За последние десятилетия женщины, занятые в неформальной экономике, вступали в члены профсоюзов, образовывали новые общественные организации и создавали кооперативы⁴.

Эти организации выступают за внесение поправок в нормативно-правовые акты, в том числе за минимальную заработную плату и фиксированную продолжительность рабочего времени. Они проводят учебные занятия, оказывают другие образовательные услуги, предоставляют юридическую помощь и помогают работающим женщинам получить доступ к медицинскому обслуживанию. Некоторые из них оказывают услуги в области развития, такие как страхование кредитов и программы поддержки доходов. Благодаря их усилиям были достигнуты определённые успехи в восстановлении достоинства и обеспечении социальной справедливости для работников, находящихся на обочине экономической жизни (Webster, 2015). Связи, основанные на коллективной солидарности, расширяются посредством создания альянсов профсоюзами и НПО, например, организациями, действующими в поддержку домашних работников. Международная сеть домашних работников (IDWN) и Азиатская сеть домашних работников (ADWN) решительно поддерживаются Международным союзом пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (IUF), что особенно ярко проявилось во время кампании за принятие Конвенции МОТ 2011 года о достойном труде домашних работников (189). При всей очевидности стремления к организации и коллективным действиям, такие инициативы остаются раздробленными и ограниченными по охвату.

Поскольку большинство МСП в мире являются неформальными предприятиями, ключевой задачей является их организация и присоединение к объединениям работодателей. Ряд неформальных операторов, например, собственники

⁴ По данным организации WIEGO («Женщины в неформальной занятости: глобализация и организация»), представленным в её организационной и представительской базе данных WORD, не менее 238 ассоциаций работников неформальной экономики насчитывается в Африке, 248 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 241 в Латинской Америке и Карибском бассейне; в них входят организации, основанные на членстве, общественные организации, кооперативы, неправительственные организации (НПО) и профсоюзы (Chen et al., 2015).

такси в Южной Африке, сплотились в объединения и стали членами организаций работодателей. Организациям работодателей принадлежит строжневая роль в том, чтобы помочь неформальным предпринимателям получить доступ к информации о нормативных правилах и рыночных возможностях, а также к финансовым, технологическим и другим ресурсам. Они могут предоставлять и другие услуги, такие как обучение навыкам ведения бизнеса, бухгалтерского учёта и управления техникой безопасности и гигиены труда, что может помочь работникам в переходе из неформальной в формальную экономику (МБТ, 2013b).

Ряд вопросов для обсуждения

Хотя определённый прогресс был достигнут в деле расширения прав и возможностей женщин, занятых в неформальной экономике, они по-прежнему сталкиваются с рядом структурных ограничений. Ясно, что с повышением уровней экономического развития женщины автоматически не наделяются правами и возможностями и что необходимо прилагать согласованные и адресные усилия, направленные на удовлетворение их первоочередных потребностей (Kabeer and Natali, 2013; МБТ, 2016b). В политике необходимо принять всесторонний подход. В этой связи возникает ряд вопросов:

- Что необходимо сделать, чтобы взгляды работников неформальной экономики полнее учитывались при разработке политики? Когда речь идёт о выборе приоритетных областей для государственных ассигнований, как мы можем обеспечить, чтобы интересы женщин, работающих в неформальной экономике, были представлены с тем, чтобы мы могли гарантировать им адекватные услуги, инфраструктуру и социальное обеспечение?
- Как можно эффективнее использовать технологии для облегчения доступа к кредитам?
- Каким образом мы сможем распространить социальную защиту на всех, кто работает в неформальной экономике, в том числе без оплаты за труд?

Библиография

- Bhowmik, S.K. 2014. "Street vendors in India get legal protection", in *Global Labour Column*, No. 174, June.
- Chen, M.; Bonner, C.; Carré, F. 2015. *Organizing informal workers: Benefits, challenges and successes*, 2015, справочный доклад о человеческом развитии ПРООН (Нью-Йорк, ПРООН).
- Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО) 2015. *Empowering rural women through social protection*, Rural Transformations Technical Paper Series No. 2 (Рим).
- Holmes, R.; Jones, N.; Vargas, R.; Veras, F. 2010. *Cash transfers and gendered risks and vulnerabilities: Lessons from Latin America*, ODI Background Note (London, Overseas Development Institute (ODI)).
- Hunt, A.; Samman, E. 2016. *Women's economic empowerment: Navigating enablers and constraints*, ODI Development Progress research report (London, Overseas Development Institute (ODI)).
- Международное бюро труда (МБТ) 2008. Стратегия МОТ в целях содействия развитию женского предпринимательства, Административный совет, 301-я сессия, Женева, март 2008 г., GB.301/ESP/4 (Женева).
- 2011. Социальное обеспечение в целях социальной справедливости и справедливой глобализации: Периодическое обсуждение вопросов социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Доклад VI, Международная конференция труда, 100-я сессия, Женева, 2011 г. (Женева).
- 2013а. Неформальная экономика и достойный труд: Руководство о средствах политики, содействующей переходу в формальную экономику (Женева).
- 2013б. Переход от неформальной к формальной экономике, Доклад V(1), Международная конференция труда, 103-я сессия, Женева, 2014 г. (Женева).
- 2016а. *Securing rights, creating jobs and ensuring sustainability: A cooperative way for empowering indigenous peoples*, Cooperatives and the World of Work Series No. 5 (Женева).
- 2016б. *Women at work: Trends 2016* (Женева).
- 2016с. *Encouraging women entrepreneurs for jobs and development*, Программа развития женского предпринимательства (WED) (Женева).
- 2017. Доклад о социальной защите в мире 2017-19: Всеобщая социальная защита в интересах достижения Целей в области устойчивого развития (Женева).
- 2018а. *World Employment and Social Outlook: Trends 2018* (Женева).
- 2018б. *Entrepreneurship development interventions for women entrepreneurs: An update on what works*, аналитический документ № 7, подразделение МБТ по вопросам малых и средних предприятий (МСП) (Женева).
- Готовится к печати. *Women and men in the informal economy: A Statistical picture*, 3-е издание (Женева).
- ; Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO). 2017. *Cooperation among workers in the informal economy: A focus on home-based workers and waste pickers* (Женева и Кембридж (Массачусетс), МОТ и WIEGO).
- Kabeer, N.; Milward, K.; Sudarshan, R. 2013. "Organising women workers in the informal economy", in *Gender and Development*, Vol. 21, No. 2, pp. 249–263.

—; Natali, L. 2013. *Gender equality and economic growth: Is there a win-win?* Working Paper No. 417 (Brighton, Institute of Development Studies).

Schurman, S.J.; Eaton, A.E. 2013. *Trade union organizing in the informal economy: A review of the literature on organizing in Africa, Asia, Latin America, North America, Western, Central and Eastern Europe* (Вашингтон, округ Колумбия, Центр солидарности).

Tessier, L.; Plaza, M.S.; Behrendt, C.; Bonnet, F.; St-Pierre Guilbault, E. 2013. *Social protection floors and gender equality: A brief overview*, рабочий документ по вопросам расширения социального обеспечения № 37 (Женева, МБТ).

Структура Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-Женщины) 2015. *Progress of the World's Women 2005, Overview: Transforming economies, realizing rights* (Нью-Йорк).

—. 2017. *Macroeconomic policy and women's economic empowerment*, Discussion paper, Sep. (Нью-Йорк).

Webster, E. 2015. "The shifting boundaries of industrial relations: Insights from South Africa", in *International Labour Review*, Vol. 154, No. 1, pp. 27–36.

