



Trend, Peluang dan Tantangan K3 Global

Abdul Hakim

Programme Officer, ILO Jakarta

Rabu/13 April 2023

K3

Trend, Tantangan dan Peluang (Global)

Trend, Tantangan dan Peluang – Global (1)

1. Kekhawatiran yang teridentifikasi ketika Strategi Global diadopsi pada tahun 2003 tetap relevan hingga saat ini.
2. Beban kematian akibat kerja tidak terdistribusi secara merata di seluruh dunia.
3. K3 terus dipengaruhi oleh penyebab perubahan yang sama yang teridentifikasi pada tahun 2003, termasuk pengaruh demografi, pergeseran pekerjaan dan perubahan pekerjaan organisasi, diferensiasi gender, ukuran dan struktur perusahaan dan teknologi kemajuan, dan dengan bertahannya tantangan di sektor-sektor seperti konstruksi, pertanian dan pertambangan.



Trend, Tantangan dan Peluang – Global (1)

4. Inovasi dalam teknologi termasuk robotisasi, penggunaan kecerdasan buatan, sistem otomatisasi dan opsi digital baru dapat membantu mencegah cedera dan cedera terkait pekerjaan dengan lebih baik penyakit dengan mengurangi stres dan kelelahan pada pekerja.
5. Dampak mendalam dari pandemi COVID-19 pada dunia kerja memberikan daya tarik bukti pentingnya K3.
6. Perubahan iklim dan degradasi lingkungan yang terkait memiliki dampak yang mendalam pada keselamatan dan kesehatan kerja, meningkatkan atau menciptakan risiko baru.



Trend, Tantangan dan Peluang – Global (3)

7. Paparan bahan kimia berbahaya, termasuk polutan, debu, uap dan asap juga tetap menjadi tantangan global, dengan lebih dari satu miliar pekerja masing-masing terpapar zat berbahaya tahun ini.
8. Dalam beberapa tahun terakhir, kesehatan mental di tempat kerja telah menjadi tema yang semakin penting. Perkiraan menunjukkan bahwa 15 persen orang dewasa usia kerja hidup dengan gangguan mental dan 12 miliar hari kerja hilang setiap tahun karena **kecemasan dan depresi, termasuk karena menjadi korban kekerasan dan pelecehan.**



► Trend, Tantangan dan Peluang – Global (4)

9. Kerugian umum K3 di Negara-negara Anggota ILO telah berulang kali disorot oleh CEACR dalam rangka pengawasan Konvensi No 155 dan 187, antara lain:
- Kerugian berulang yang berkaitan dengan lemahnya pencatatan K3 dan sistem notifikasi;
 - tidak adanya atau ruang lingkup keselamatan kerja dan kebijakan kesehatan yang terbatas, atau ketinggalan jaman, dan kurangnya keterlibatan mitra sosial dalam perumusannya;
 - cakupan pelayanan kesehatan kerja terbatas;
 - kegagalan dalam mengarusutamakan K3 ke dalam pendidikan dan pelatihan; dan
 - kebutuhan untuk memperkuat sistem wasnaker.



Trend, Tantangan dan Peluang – Global (5)

10. Dimasukkannya lingkungan kerja yang aman dan sehat sebagai prinsip dan hak mendasar di tempat kerja meminta perhatian pada sifat yang saling memperkuat dari semua prinsip dan hak tersebut.



► Peta Jalan yang Diusulkan

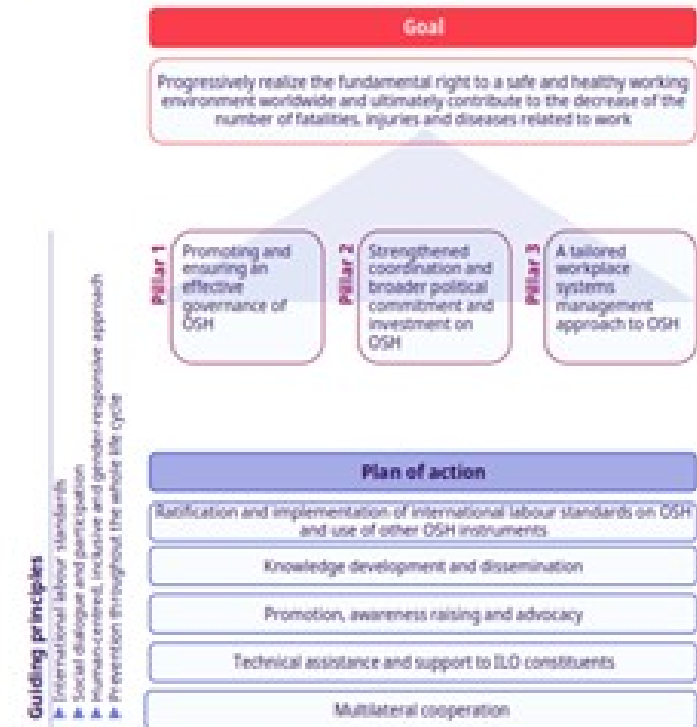
1. Kantor ILO akan terlibat dalam konsultasi dengan konstituen dari April hingga Oktober 2023 secara berurutan untuk memastikan bahwa Strategi Global K3 responsif terhadap kebutuhan seluruh anggota. Kantor ILO juga akan terlibat dalam diskusi dengan spesialis internasional dan organisasi serta jaringan regional untuk memastikan bahwa strategi tersebut terinformasi dengan baik oleh kebijakan saat ini dan perdebatan ilmiah tentang K3.
2. Proses konsultasi akan memungkinkan Kantor ILO untuk menentukan lebih lanjut kerangka kerja strategis, termasuk pilar utama, prioritas dan prinsip panduan, dan untuk mengumpulkan masukan untuk perumusan dari rencana tindakan yang menentukan bidang tindakan, keluaran dan indikator untuk mengukur kemajuan di bawah setiap pilar strategis.
3. Setelah konsultasi, strategi dan rencana aksi akan disampaikan kepada Sesi ke-349 Badan Pengurus (GB).

Kerangka Kerja Strategis yang Diusulkan

Prinsip-prinsip Petunjuk

- Standar Perburuhan Internasional
- Dialog sosial dan partisipasi
- Pendekatan hak asasi, inklusif, dan responsif gender
- Pencegahan dalam semua daur kehidupan

► Overview of the proposed strategic framework



▶ Tiga Pilar yang Diusulkan

Pilar 1. Mempromosikan dan memastikan tata kelola K3 yang efektif

Pilar 2. Penguatan koordinasi dan komitmen politik serta investasi yang lebih luas tentang K3

Pilar 3. Pendekatan manajemen sistem tempat kerja yang disesuaikan dengan K3



► Usulan Rencana Aksi ILO untuk Promosi Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat (2024 – 2030)

- Ratifikasi dan penerapan standar ketenagakerjaan internasional tentang K3
- Pengembangan dan penyebaran pengetahuan.
- Promosi, peningkatan kesadaran dan advokasi.
- Bantuan dan dukungan teknis kepada konstituen ILO.
- Kerja sama Multilateral



▶ Terima Kasih

