

TIỀN LƯƠNG

số tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động để thực hiện công việc theo thỏa thuận, bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.



Mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội; được xác lập theo vùng, ấn định theo tháng, giờ; được điều chỉnh dựa trên mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ.

Mức lương tối thiểu



Thang lương, bảng lương và định mức lao động

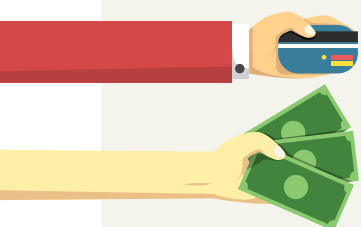


Làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động.

Được xây dựng dựa trên cơ sở người sử dụng lao động tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở khi xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động và chúng phải được công bố công khai tại nơi làm việc trước khi thực hiện.

Hình thức trả lương

Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.



Tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm

01 Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm như sau:



Vào ngày thường, ít nhất bằng

150%

Vào ngày nghỉ hàng tuần, ít nhất bằng

200%



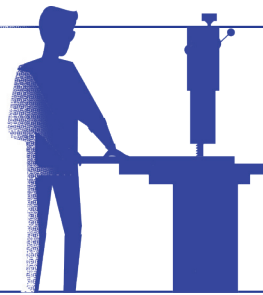
Vào ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng

300%

02

Người lao động làm việc vào ban đêm thì được trả thêm ít nhất bằng

30%



Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc được trả lương ít nhất bằng 150%, 200% hoặc 300% đơn giá tiền lương ngày, hoặc thêm ít nhất 30% đơn giá tiền lương ban đêm, người lao động còn được trả thêm

20% đơn giá tiền lương ban ngày.

Tiền lương ngừng việc

► Nếu do lỗi của người sử dụng lao động thì người lao động được trả đủ tiền lương theo hợp đồng lao động;

► Nếu do lỗi của người lao động thì người đó không được trả lương; những người lao động khác trong cùng đơn vị phải ngừng việc thì được trả lương theo mức do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu;

► Nếu vì sự cố không do lỗi của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật thì hai bên thỏa thuận về tiền lương ngừng việc như sau:

Trường hợp ngừng việc ≤ 14 ngày thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu

Trường hợp phải ngừng việc ≥ 14 ngày thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Khấu trừ tiền lương

Người sử dụng lao động chỉ được khấu trừ tiền lương của người lao động để bồi thường thiệt hại do làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

Lao động thử việc, học nghề, tập nghề và lao động thuê lại

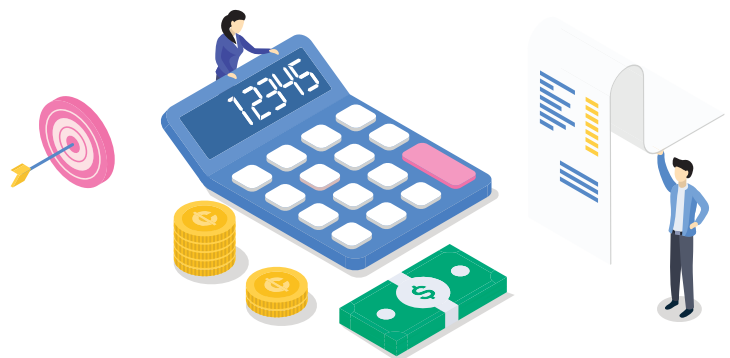
Người lao động trong thời gian thử việc được thỏa thuận với người sử dụng lao động về mức lương trong thời gian thử việc, ít nhất phải bằng 85% mức lương thông thường của công việc đó.

Người học nghề, tập nghề được thỏa thuận với người sử dụng lao động một mức lương phù hợp khi tham gia làm việc.

Lao động thuê lại được quyền nhận mức lương ít nhất bình đẳng với mức lương của người lao động có cùng trình độ và thực hiện công việc giống nhau hoặc công việc có giá trị tương đương tại doanh nghiệp thuê lại lao động.

Thưởng

Là số tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác mà người sử dụng lao động thưởng cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh, mức độ hoàn thành công việc của người lao động.



Văn phòng giới sử dụng lao động
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
Số 9 Đào Duy Anh, Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 35 742 022
Fax: +84 24 35 742 020
Website: www.vcci.com.vn
www.beavccivietnam.com.vn

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tại Việt Nam

304 Kim Mã, Ngọc Khánh, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 38 500 100
Email: HANOI@ilo.org

Website: www.ilo.org/hanoi
Facebook: Vietnam.ILO