

CHƯƠNG TRÌNH DỰ KIẾN

Cuộc họp Xây dựng Kế hoạch chiến lược của Dự án Quan hệ Lao động Pha 2

3-4 THÁNG 6 NĂM 2013

THỜI GIAN	HOẠT ĐỘNG	Ghi chú
ĐI TỪ HÀ NỘI VÀ CÁC ĐỊA PHƯƠNG KHÁC ĐẾN ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC CUỘC HỌP Chủ Nhật ngày 2 tháng 6 năm 2013		
Ngày làm việc thứ nhất: Thứ hai, ngày 03 tháng 6 năm 2013 Phiên họp xây dựng ý tưởng		
7:00	Ăn sáng	
8:30 – 8:45	Đăng ký đại biểu	Cán bộ Dự án, Cán bộ Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động
8:45 – 9:00	Phát biểu khai mạc	Ông Nguyễn Mạnh Cường , Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Ông Yoon Youngmo , Cố vấn trưởng Dự án Quan hệ Lao động
9:00 – 9:45	Chủ đề 1: Phát triển công đoàn theo hướng nâng cao tính đại diện của tổ chức công đoàn <ul style="list-style-type: none">Những bài học từ hoạt động thí điểm của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam;Thi hành các điều khoản mới của Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn (sửa đổi), ví dụ Điều 10 Luật Công đoàn;Những nội dung then chốt về phát triển quan hệ lao động sẽ được thảo luận/thông qua tại Đại hội Công đoàn Việt Nam vào tháng 7 năm 2013	Chủ tọa: Ông Phạm Minh Huân , Thứ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Diễn giả: Ông Nguyễn Ngọc Trung , Phó trưởng ban Tổ chức, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam
09:45 – 10:15	Thảo luận	
10:15 – 10:30	Giải lao	
10:30 - 11:00	Bài trình bày đặc biệt: Diễn giả: Ông Changhee Lee , Chuyên gia cao cấp về quan hệ lao động, ILO Bắc Kinh	Chủ tọa: Ông Nguyễn Mạnh Cường , Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động
11:00-11:30	Thảo luận	
11:30 – 13:00	Ăn trưa	

13:30 – 15:00	Chủ đề 2: Triển khai cơ chế đối thoại bắt buộc để thực thi Mục 1, Chương 5 của Bộ luật Lao động sửa đổi	Chủ tọa: Ông Mai Đức Chính, Phó chủ tịch, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam
	<ul style="list-style-type: none"> • Thi hành cơ chế đối thoại bắt buộc: Thuận lợi và thách thức đối với người sử dụng lao động (20') • Đảm bảo sự tham gia tích cực của người lao động trong cơ chế đối thoại bắt buộc: những bài học từ việc bầu Ban cải tiến doanh nghiệp (20') • Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ làm gì để thúc đẩy và hỗ trợ việc thiết lập và vận hành cơ chế đối thoại bắt buộc? (20') • Đảm bảo cam kết ba bên nhằm thúc đẩy và tiến hành cơ chế đối thoại bắt buộc (20') 	<p>Diễn giả: Đại diện Phòng Công nghiệp Thương mại Việt Nam</p> <p>Diễn giả: Bà Tara Rangarajan, Giám đốc điều hành Dự án Better Work Vietnam</p> <p>Diễn giả: Ông Lê Xuân Thành, Phó Vụ trưởng Vụ Lao động – Tiền lương, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội</p> <p>Diễn giả: Ông Yoon Youngmo, Cố vấn trưởng Dự án quan hệ lao động</p>
15:00 – 15:30	Thảo luận	
15:30 – 15:45	Giải lao	
15:45 - 16:45	Chủ đề 3: Phát triển và củng cố vai trò của hòa giải viên lao động - phương thức chủ chốt để Nhà nước thực hiện vai trò thúc đẩy và hỗ trợ thương lượng tập thể	Chủ tọa: Đại diện VCCI
	<ul style="list-style-type: none"> • Vai trò của hòa giải viên lao động trong việc hỗ trợ để đình công tự phát trở thành cơ hội phát triển thương lượng và thương lượng tập thể thực chất; • Định hướng và thách thức trong việc phát triển và tăng cường công tác hòa giải để hỗ trợ và tăng cường sự phát triển của thương lượng tập thể 	<p>Diễn giả:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ông Nguyễn Mạnh Cường, Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động • Bà Nguyễn Thị Dân, Trưởng phòng Lao động – Tiền lương, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh
16:45-17:30	Thảo luận	
18:30-20:30	Ăn tối	
Ngày làm việc thứ hai: Thứ 3, ngày 4 tháng 6 năm 2013		
7:00	Ăn sáng	
9:00-12:00	Họp Ban chỉ đạo Dự án <i>Chương trình chi tiết cho cuộc họp Ban chỉ đạo Dự án được chuẩn bị riêng</i>	Thảo luận nhóm [Thảo luận nhóm dành cho những đại biểu không tham gia Họp Ban chỉ đạo Dự án] Các chủ đề/Các nhóm

		<ul style="list-style-type: none"> • Đổi mới Công đoàn: sáng kiến “phối hợp đàm phán về tiền lương” của Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bình Dương; mô hình tập hợp đoàn viên – thành lập công đoàn theo phương pháp “từ dưới lên” của Công đoàn các khu Kinh tế Hải Phòng; bầu cử Ban cải tiến doanh nghiệp trong khuôn khổ Dự án Better Work • Sự tham gia của “5 Hiệp hội ngành hàng” trong việc thiết lập mức lương tối thiểu năm 2012: thách thức đối với người sử dụng lao động khi tham gia Hội đồng Tiền lương Quốc gia
12:00 – 13:30	Ăn trưa	
14:00 – 16:00	<p>Họp về kế hoạch chiến lược thực hiện Dự án của các đối tác Dự án Quan hệ Lao động</p> <p>Lập kế hoạch cho những hoạt động sẽ triển khai nửa cuối năm 2013: cụ thể hóa kết luận của Ban chỉ đạo Dự án</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cấp vụ trưởng, vụ phó của các cơ quan đối tác • Các đầu mối chuyên môn/cán bộ của các cơ quan đối tác <p>⇒ Tập trung vào những hoạt động đòi hỏi sự phối hợp giữa tất cả các đối tác</p> <p>⇒ Giới thiệu về các nhóm hoạt động của các đối tác chính</p> <p>1) Chuẩn bị cho các chương trình thí điểm =: thí điểm của công đoàn =: thí điểm của tổ chức người sử dụng lao động =: thí điểm về cơ chế đối thoại xã hội =: thí điểm về công tác hòa giải</p> <p>2) Phổ biến Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn mới =: chiến dịch nâng cao nhận thức của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội</p>	<p>Điều hành:</p> <p>Ông Nguyễn Mạnh Cường, Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội</p> <p>Ông Yoon Youngmo, Cố vấn trưởng Dự án Quan hệ Lao động</p>

	<p>=: kế hoạch tập huấn về Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn mới của người sử dụng lao động</p> <p>=: kế hoạch tập huấn về Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn mới của Công đoàn</p> <p>3) Thiết lập và vận hành Hội đồng tiền lương quốc gia</p>	
16:00 – 17:50	Các hoạt động xây dựng nhóm	Chủ trì: Dự án quan hệ lao động, Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động
18:00 – 21:00	Ăn tối	
<p>Thứ tư, ngày 05 tháng 6 năm 2013</p> <p>KẾT THÚC CHƯƠNG TRÌNH HỌP</p>		
07:00 – 10h00	Ăn sáng và trả phòng	