



《多国企业宣言》：了解和实施劳工标准的指南

《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》（《多国企业宣言》）是什么？

- ➔ 国际劳工组织关于企业及其与劳工和社会政策问题相互作用的国际指南。
- ➔ 促进企业良好实践的自愿性文书。
- ➔ 建立在国际劳工组织劳工标准基础上的实用文书，反映了国际上雇主、工人和政府接受的良好做法。

《多国企业宣言》的目的是什么？

鼓励企业为经济和社会进步做出积极贡献。

尽量减少和解决与多国企业涉及经济和社会进步的活动和经营有关的困难。

为什么《多国企业宣言》是必要的？

《多国企业宣言》是为回应20世纪60年代和70年代全球对多国企业日益增长的经济和政治影响力的关切而制定的。

全球化带来巨大的益处和风险。多国企业的行为会增加这些益处和风险。《多国企业宣言》强调多国企业在可持续发展、公平全球化和实现体面劳动实践方面可以发挥的作用。

《多国企业宣言》为企业提供了有关企业社会责任劳工层面最全面的框架。

《多国企业宣言》为负责任企业行为提供了原则框架，这在经济危机时期是必不可少的。

该《宣言》只适用于多国企业的行为吗？

该《宣言》中的原则同等适用于多国企业和国内企业。这些原则反映了适合所有企业的良好做法。

《多国企业宣言》如何与其他与企业社会责任有关的国际文书相契合？

《多国企业宣言》是关于企业社会责任劳工层面最全面的国际文书。它在国际文书中独一无二，因为它是由政府、雇主和工人代表谈判达成的。

国际机构（联合国、经合组织、国际标准化组织）承认国际劳工组织是建立和监督劳工标准的主管机构。《多国企业宣言》被这些组织视为与企业社会责任相关的关键文书。

《多国企业宣言》要求企业做什么？

《多国企业宣言》中的原则旨在就企业行为指导政府、雇主组织、工会和企业。

要求企业

一般政策方面：

- ➡ 遵守国家法律并遵守国际标准
- ➡ 为实现工作中基本原则和权利做出贡献
 - 结社自由和有效承认集体谈判权；
 - 消除一切形式的强迫或强制劳动；
 - 有效废除童工劳动；及
 - 消除在就业和职业方面的歧视。
- ➡ 与政府、雇主组织和工人组织协商以确保经营活动符合国家发展重点。

就业方面：

- ➡ 努力增加就业机会并提高就业水平，同时考虑到政府的就业政策和就业目标
- ➡ 优先重视东道国国民的就业、职业发展、晋升和提高
- ➡ 直接或间接利用技术创造就业
- ➡ 通过采购当地资源、促进原材料的

当地加工以及零件和设备的当地制造，与当地企业建立联系

- ➡ 扩大就业机会均等和待遇平等
- ➡ 在促进就业保障方面发挥主导作用，就经营活动的预期变化在合理时间内发出通知并且避免任意解雇

培训方面：

- ➡ 为各级雇员提供培训以满足企业的需要和执行国家的发展政策
- ➡ 参加鼓励技能形成与发展的计划
- ➡ 在多国企业内部为当地管理人员提供机会以扩大他们的经验

工作条件和生活条件方面：

- ➡ 提供的工资、福利和工作条件不低于所在国相应雇主所提供的水平
- ➡ 在政府政策框架内，提供尽可能高的工资、福利和工作条件以满足雇员及其家庭的基本需要
- ➡ 遵守准予就业的最低年龄
- ➡ 保持最高的工作安全卫生标准
- ➡ 研究产业安全和卫生危害的原因，提供有关在其他国家遵守良好做法的信息，并且实现必要的改善

产业关系方面：

- ➡ 确保其产业关系的有利程度不低于相应的雇主
- ➡ 尊重结社自由和集体谈判权，提供进行有意义的谈判所需的设施和信息
- ➡ 支持有代表性的雇主组织
- ➡ 规定对共同关心的问题进行定期协商
- ➡ 根据适当的程序审议工人的不满

国际劳工组织

多国企业项目

援助平台

4, route des Morillons

1211 Geneva 22, Switzerland

电话: +41.22.799.6264

传真: +41.22.799.6354

assistance@ilo.org