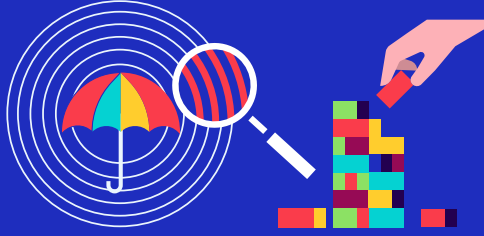




## هل نظام الحماية الاجتماعية الحالي للعاملين في القطاع الخاص في الأرض الفلسطينية المحتلة قادر على تحقيق أهدافه؟



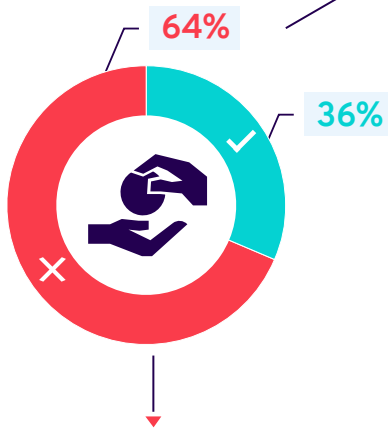
دراسة حديثة تُظهر النتائج الرئيسية المتعلقة باشكاليات النظام  
الحالي القائم على التزامات صاحب العمل لتوفير منافع الحماية  
الاجتماعية.

8 ايار 2023

### مكافأة نهاية الخدمة

36%

من العمال الذين عملوا بالسابق  
حصلوا على مكافأة نهاية  
الخدمة بينما لم يحصل 3 من  
أصل 5 على المكافأة.



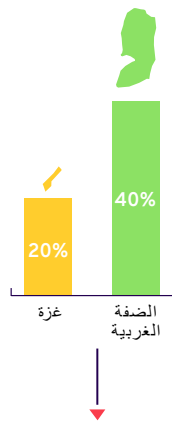
92%

من العمال الذين لم يحصلوا  
على مكافأة نهاية الخدمة لم  
يتخذوا أي تدابير ضد أصحاب  
العمل



20%

معدل الامتثال لمكافأة نهاية  
الخدمة في قطاع غزة، أقل  
بنصف من مثيله في الضفة  
الغربية



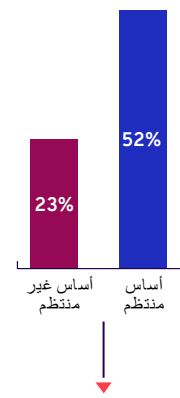
1/3

من العمال لم يحصلوا على هذا  
الاستحقاق بالتماشى مع أحكام  
قانون العمل



52%

من أصحاب العمل الذين  
يتلزمون بتقديم مكافأة نهاية  
الخدمة يدخرون نقودا للمبلغ  
المستحق على أساس منتظم



1/3

من أصحاب العمل يدفعون  
مكافأة نهاية الخدمة المستحق  
للعمال بشكل سنوي (وهو ما لا  
يتماشى مع القانون)

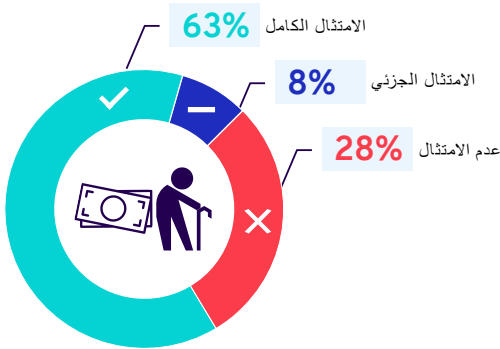


## إصابات العمل

## إجازة مرضية مدفوعة الأجر

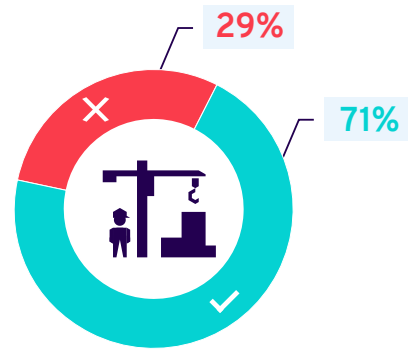
▶ 2/3

من المؤسسات تلتزم بتقديم إجازة مرضية مدفوعة الأجر، مع العلم أن معدل الامتثال أعلى في الضفة الغربية منه في غزة



▶ 71%

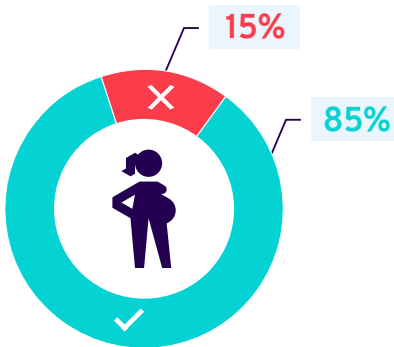
من المؤسسات تلتزم بتأمين العمال ضد إصابات العمل من خلال التأمين الصحي الخاص. معدل الامتثال في قطاع غزة أعلى قليلاً مقارنة بالضفة الغربية



## إجازة أمومة مدفوعة

▶ 85%

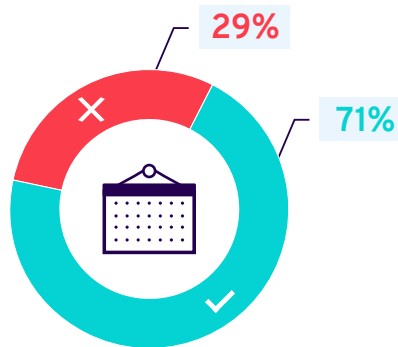
من النساء اللواتي أنجبن أثناء العمل لدى صاحب العمل الحالي حصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر



اقرأ التقييم الكامل هنا.

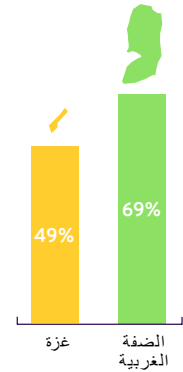
▶ 71%

من النساء اللواتي حصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر حصلن على إجازة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة 10 أسابيع، وفقاً لما ينص عليه قانون العمل



▶ 69%

معدل الامتثال لإجازة الأمومة المدفوعة الأجر في الضفة الغربية أعلى من مثيله في قطاع غزة



تفاصيل الاتصال

المكتب التمثيلي لمنظمة العمل الدولية في القدس

+972-2-6260212  
jerusalem@ilo.org

<https://www.ilo.org/beirut/countries/occupied-palestinian-territory>

