



بتمويل من الاتحاد الأوروبي

منظمة
العمل
الدولية



خطة عمل بشأن تعزيز قدرات المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية

في جمهورية العراق



تم إصدار هذا التقرير بدعم مالي من الاتحاد الأوروبي. أن محتويات هذا الدليل هي
المسؤولية الوحيدة لمنظمة العمل الدولية ولا تعكس بالضرورة آراء الإتحاد الأوروبي.



٣	الفهرس
٦	ملحقات
٧	المراجع
٨	موجز تنفيذي
٩	١. مقدمة
١٠	٢. تبرير
١٠	٣. الهدف والنطاق
١٠	٤. الجهات الوطنية المعنية بالصحة والسلامة المهنية
١١	١.٤ الإطار التشريعي الخاص بالمركز الوطني
١١	٢.٤ محاور سياسة الوزارة
١٢	٣.٤ تعيين هيكلية السلامة والصحة المهنية في الوزارات والمؤسسات الحكومية
١٢	٤.٤ المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية (NCOHS)
١٣	١.٤.٤ مهام ومسؤولية المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
١٤	٢.٤.٤ الهيكل التنظيمي للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
١٦	٥.٤ الواقع الحالي لحظرة عمل السلامة والصحة المهنية في العراق الفيدرالي
١٦	٦.٤ دائرة السلامة والصحة المهنية في إقليم كردستان
١٧	١.٦.٤ الأنشطة والولاية
١٧	٢.٦.٤ ترخيص المؤسسات
١٧	٣.٦.٤ أنشطة دائرة السلامة والصحة المهنية ولجانها في كردستان
١٧	٥. آلية التفتيش والانفاذ
١٨	١.٥ التفتيش على الصحة والسلامة المهنية وتطبيقها في المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية في العراق الفيدرالي
١٨	٢.٥ دائرة تفتيش العمل في العراق الفيدرالي
١٩	٣.٥ لجان السلامة والصحة المهنية في المديرية العامة للعمل في إقليم كردستان
١٩	١.٣.٥ الملاكات العاملة
١٩	٢.٣.٥ التفتيش في إقليم كردستان
١٩	٣.٣.٥ توصيات التفتيش
١٩	٦. تأثير فك الارتباط على السلامة والصحة المهنية

٧. التوصيات الخاصة بمهام المركز الوطني في المرحلة المقبلة-----٢٠

١.٧ الموارد البشرية-----٢١

٢.٧ بناء قدرات الكوادر-----٢١

٣.٧ التجهيزات-----٢١

٤.٧ التوسع في هيكلية المركز الوطني-----٢١

٥.٧ التمدد في مساحة المركز الوطني-----٢٣

٦.٧ الأنشطة المتوقعة-----٢٤

٧.٧ تقوية أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة-----٢٥

٨.٧ التعاون مع دائرة السلامة والصحة المهنية في كردستان-----٢٥

٩.٧ زيادة ميزانية المركز الوطني تدريجياً-----٢٥

١٠.٧ دور الشركاء الاجتماعيين في تقوية المركز الوطني-----٢٥

٨. عناصر خطة العمل وتطبيقها وفقاً للجدول الزمني-----٢٦

٩. خطة عمل الـ خمس سنوات لتعزيز قدرات المركز الوطني في العراق وكردستان-----٢٦

١٠. رصد وتقييم سير خطة العمل-----٢٧



0 | خطة عمل بشأن تعزيز قدرات المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية



ملحقات



- هيكل تنظيمي رقم ١: وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
- هيكل تنظيمي رقم ٢: المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
- هيكل تنظيمي رقم ٣: وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، إقليم كردستان
- الشكل رقم ١: تنفيذ خطة العمل والجدول الزمني للفترة ما بين ٢٠٢-٣٢٠٢
- الشكل رقم ٢: المخرجات، ومؤشرات الأداء، ووسائل التحقق، والموارد المطلوبة
- الجدول رقم ١: أهم نشاطات المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية من عام ٦١٠٢ الى عام ٢٠٢
- الجدول رقم ٢: اعداد المتدربين في قسم التوعية والتدريب من عام ٦١٠٢ الى عام ٢٠٢ في المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
- الجدول رقم ٣: كوادر المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
- الجدول رقم ٤: عدد مفتشي العمل حسب المحافظة والجنس
- الجدول رقم ٥: اعداد المشاريع المفتشة من قبل دائرة تفتيش العمل والتدريب المهني حسب النشاط الاقتصادي خلال سنة ٢٠٢
- الجدول رقم ٦: توزيع المشاريع المفتشة حسب النشاط الاقتصادي والمحافظة خلال سنة ٢٠٢
- الجدول رقم ٧: عدد زيارات التفتيش التي قامت بها لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان في الفترة ٦١٠٢=٢٠٢
- الجدول رقم ٨: عدد توصيات عمليات التفتيش التي قامت بها لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان ٦١٠٢-٢٠٢
- الجدول رقم ٩: الزيارات الميدانية الأولية (قبل وبعد فك الارتباط عام ٨١٠٢ و ٩١٠٢)
- الجدول رقم ١٠: زيارات المتابعة الميدانية (قبل وبعد فك الارتباط عام ٨١٠٢)
- الجدول رقم ١١: عدد ندوات السلامة والصحة المهنية المنعقدة (قبل وبعد فك الارتباط عام ٨١٠٢)
- الجدول رقم ١٢: الكوادر والاختصاصات المطلوبة للمركز الوطني خلال خطة عمل الخمس سنوات
- الجدول رقم ١٣: قائمة بالتجهيزات المطلوبة للمركز الوطني



BIBLIOGRAPHY

المراجع



1. Iraqi Labor Law No. 37 for 2015.
2. Iraqi Labor Law No. 71 for 1987.
3. Iraqi Law on disability No. 11 for 1999.
4. ILO. 2021. Improving occupational safety and health in small and medium-sized enterprises: Participant Handbook. Geneva, ILO, 2021.
5. (ILO. Occupational Safety and Health Convention, 1985 (No. 155).
6. ILO. Protocol of 2020 to the Occupational Safety and Health Convention, 1981.
7. Higher Colleges of Technology. EHS Incident Investigation and Reporting Procedure. UAE, 2021.
8. Improvement of national reporting, data collection and analysis of occupational accidents and diseases. Geneva, ILO.
9. Reporting, recording and notification of occupational accidents and diseases: A brief guide for workers. ILO, Geneva.
10. Singapore, Workplace Safety and Health Council, and Ministry of Manpower. 2013. Workplace Safety and Health Guidelines: Investigating workplace incidents for SME.
11. ILO. 1996. Recording and notification of occupational accidents and diseases. ILO code of practice. Geneva, ILO, 1996.
12. National Occupational Safety and Health Profile of the Republic of Iraq. ILO, 2021.



موجز تنفيذي



يعد تطوير السلامة والصحة المهنية من أولويات وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في جمهورية العراق. وهذا ما أدى الى تطوير هذه الوثيقة حول تعزيز قدرات ورفع اداء المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية على صعيد العراق وإقليم كردستان. يعتبر هذا العمل جزءاً من مشروع تعزيز حوكمة العمل والتفتيش وظروف العمل الذي تنفذه منظمة العمل الدولية في العراق بدعم من الاتحاد الأوروبي. وتعتمد خطة العمل هذه على تحليل الحالة والاستراتيجية الوطنية والتوصيات الواردة في ملف السلامة والصحة الوطني للعراق، ٢٠٢١. ان الهدف التنموي لهذه الخطة هو حماية العمال وأفراد المجتمع والبيئة من الأخطار المرافقة لمكان العمل وذلك من خلال الوصول الى أهداف مباشرة وهي:

- مراجعة قوانين العمل وتحديثها واعتماد سياسة وطنية في السلامة والصحة المهنية
- تعزيز قدرات ورفع أداء المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
- دعم أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة
- دعم قدرات دائرة السلامة والصحة المهنية في إقليم كردستان
- الرصد الفعال ومكافحة المخاطر المهنية من قبل المركز الوطني
- التشاور مع الفرقاء الاجتماعيين والجهات المعنية
- إرساء ثقافة السلامة على الصعيد الوطني.

يندرج تنفيذ خطة عمل واضحة المعالم خلال الخمس سنوات (٢٠٢٣-٢٠٢٧) بناءً على مخرجات، وتحديد مسؤوليات، ومؤشرات أداء، ووسائل تحقق والموارد اللازمة. كما وترتكز الأهداف المباشرة المشار إليها أعلاه على مقياس ما يعرف بـ "الهدف الذكي" (SMART Goal)؛ وتنتهي الخطة بشرح حول آلية رصدها وتقييمها وفقاً لبروتوكول خاص بهذه العملية.

تتضمن هذه الوثيقة الاشارة الى ما ورد في ملف السلامة والصحة المهنية للعراق، الأمر الذي يبدو وكأنه اعادة لما ورد سابقاً. الا أن هذا الأمر يعود للحاجة الى مقارنة ما كان عليه الوضع في سنة ٢٠٢١ مع الواقع الذي نصبو اليه في سنة ٢٠٢٧. وانطلاقاً من هذا المبدأ، توجب إعادة سرد التفاصيل المتعلقة بالموارد البشرية والتجهيزات وأعمال التفتيش للجهات المعنية بالسلامة والصحة المهنية، والتأثير السلبي الذي حل على واقع السلامة والصحة المهنية بعد عملية فك الارتباط.





تولي جمهورية العراق ممثلة بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية رعاية خاصة بالسلامة والصحة المهنية بهدف حماية اليد العاملة والمجتمع والبيئة. وهذا ما أدى الى تطوير الملف الوطني للسلامة والصحة المهنية الذي حدد الأولويات والتحديات التي تعرقل الوصول الى الهدف المعلن. وقد شملت هذه التحديات أموراً تتعلق بالتشريعات وهيكلية ومهام الجهات المختصة وقضايا تتعلق بالتشاور مع الشركاء الاجتماعيين والجهات المعنية. وهذا ما أدى الى الاهتمام بتطوير الوثائق الخاصة بسياسة السلامة والصحة، التسجيل والإبلاغ عن الحوادث المهنية، وتطوير برنامج سلامة وصحة مهنية وطني.

لا بد من الاشادة باهتمام البرامج الدولية بموضوع السلامة والصحة المهنية وذلك في سياق تنفيذ برنامج العمل اللائق الذي أصبح جزءاً من برامج التنمية المستدامة ٢٠١٥-٢٠٣٠. وبالرغم من التعقيدات السائدة وصعوبة تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية الناجمة عن فك الارتباط لا سيما على مستوى مساحة العراق الشاسعة، لا تزال الوزارة مصممة على تعزيز قدرات ودعم أداء المركز الوطني وذلك لتقديم الدعم اللازم لأقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة ودائرة السلامة والصحة المهنية في إقليم كردستان.



٢. تبرير

بحسب التقديرات المشتركة الأولية الصادرة عن منظمة الصحة العالمية ومنظمة العمل الدولية، تسببت الأمراض والإصابات المرافقة للعمل بوفاة ١,٩ مليون شخصاً في عام ٢٠١٦. على الصعيد العالمي، كما وتقدر كلفة الحوادث المهنية المسببة للتغيب عن العمل بـ ٤٪ من الناتج المحلي الإجمالي كل عام.

ولمواجهة التحديات المذكورة أعلاه، قامت وزارة العمل والشؤون الإجتماعية المنوطة بتنفيذ سياسة السلامة والصحة المهنية من خلال تطوير ووضع وتنفيذ خطة عمل بهدف تعزيز قدرات المحافظات غير المنتظمة وإقليم كردستان. وهذه الخطة تعتبر جزءاً من استراتيجية الوزارة في مجال التخطيط وفقاً للمثل القائل "ال فشل في التخطيط يعني التخطيط للفشل".

يتعلق تبرير القيام بعملية تقوية السلامة والصحة المهنية بالتحديات الناجمة عن النمو السريع للقطاع الاقتصادي المتنوع في عدد من المجالات بما في ذلك التنقيب عن النفط وتكريره، والتعدين، والنقل، وتجهيز الأغذية، والمنتجات والسلع الجلدية، والإسمت، ومواد البناء الأخرى، والتبغ، والورق، واستخراج الكبريت.

علماً بأن قطاع العمل في العراق "يعاني من مشكلة في الهيكلية البنيوية له ويعاني من تحديات حقيقية الأمر الذي يتطلب وقفة جادة للنهوض به لا سيما في مجال السلامة والصحة المهنية كون الاقتصاد العراقي في مرحلة تحول من التوجهات الاشتراكية الى التوجهات نحو اقتصاد السوق"، الذي أفرز قطاعاً خاصاً غير منظم بنسبة تجاوزت الـ ٧٠٪، "وقطاع مشوه بسبب عدم استيعابه التغيرات السياسية التي حصلت بعد عام ٢٠٠٣".

٣. الهدف والنطاق

إن الهدف من خطة العمل هو دعم المركز الوطني في العراق الفيدرالي وإقليم كردستان. أما النطاق فيشمل ما يلي:

- عرض لأنشطة المركز الوطني،
- تأثير عملية فك الارتباط على السلامة والصحة المهنية،
- التوصيات الخاصة بأنشطة المركز الوطني،
- خطة عمل الخمس سنوات لتعزيز قدرات ودعم أداء المركز الوطني في العراق وكوردستان.

٤. الجهات الوطنية المعنية بالسلامة والصحة المهنية

١.٤ الإطار التشريعي الخاص بالمركز الوطني

- أ. يندرج موضوع السلامة والصحة المهنية الخاص بالمركز الوطني ضمن إطار الصكوك التشريعية التالية: قانون العمل رقم (٣٧) لسنة ٢٠١٥ ولا سيما المواد رقم ١١٣ و ١١٤ و ١١٥
- ب. تعليمات رقم (١٢) لسنة ٢٠١٦ (تعليمات متطلبات الصحة والسلامة المهنية)
- ج. تعليمات رقم (١٢) لسنة ٢٠١٧ (تعليمات مهام وهيكلية المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية)
- د. الأمر الوزاري (٢٤١٢) في ٢٠/١٢/٢٠١٥ الخاص بنقل الصلاحيات للمحافظات مع الإبقاء على الارتباط الفني مع دوائر الوزارة

٢.٤ محاور سياسة الوزارة

أ- تقديم خدمات السلامة والصحة المهنية من خلال:

- نشر الوعي بمفاهيم الصحة والسلامة المهنية

- الزيارات التفتيشية والميدانية

- اعداد البيانات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية

- اعداد الدراسات والبحوث بالتنسيق مع المركز الوطني

ب- تأمين الموارد البشرية والمالية اللازمة

- اعداد بيانات متعلقة بالملاكات المتخصصة

- توفير الملاك القياسي لأقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات بالتنسيق مع المركز الوطني

- الإعتماد على مبدأ التخصص والمهنية في اختيار الملاكات بالتنسيق مع المركز الوطني

- تدريب ملاكات تخصصية للإشراف على أقسام السلامة والصحة المهنية

- وضع الموازين المالية وفق الحاجة والمتطلبات لإنجاح العمل

ج- اطار التخطيط المنهجي وجمع البيانات والبحوث

- رسم خطة تنفيذية سنوية لكافة النشاطات والبرامج وفق توقيتات زمنية محددة

- المتابعة المستمرة لتنفيذ النشاطات لأغراض المراجعة والتقييم والتقويم

- اعداد الدراسات والبحوث على مستوى العراق

د- إدارة الجودة

التعاون والتنسيق المتبادل بين المركز وأقسام المحافظات ودوائر السلامة والصحة المهنية وإقليم كردستان لتقديم خدمات سلامة وصحة مهنية تتسم بالجودة

د- تشجيع القطاع الخاص

وضع برامج وخطط فاعلة للحفاظ على سلامة العاملين وتعريف أرباب العمل بمتطلبات السلامة والصحة المهنية بغية النهوض بالقطاع الخاص تشجيعاً لرفع نسبة الإستخدام والحد من البطالة.

٣.٤ تعيين هيكلية السلامة والصحة المهنية في الوزارات والمؤسسات الحكومية

لا بد من الإشارة الى فاعلية برنامج ادارات الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل لضمان التواصل المستمر مع الوزارات ووصولها الى المستويات المتقدمة في تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية. ان برنامج ادارات الصحة والسلامة يهدف الى نشر ثقافة الصحة والسلامة المهنية بين العاملين وذلك عن طريق استحداث وحدات الصحة والسلامة المهنية في الوزارات كافة للوصول الى بيئة عمل آمنة خالية من المخاطر والاصابات المهنية للحفاظ على أرواح العاملين وسلامتهم. تم العمل في البرنامج في سنة ٢٠٠٨ عن طريق تسمية أعضاء ارتباط كممثلين عن الوزارات كافة. وفي سنة ٢٠٠٩ تم

الحصول على موافقة الأمانة العامة لمجلس الوزراء بإصدار اعمام وحسب الكتاب ذي العدد ٤٣١٢ في ٢٠٠٩/٢/١٧ من وزارة العمل والشؤون الإجتماعية الى الوزارات كافة بضرورة استحداث وحدات ادارية تعنى بالصحة والسلامة المهنية. والعمل مستمر بهذا البرنامج وقد تحققت النتائج التالية:

أ. تسمية أعضاء ارتباط في معظم الوزارات والبالغ عددهم ٣٢ عضو ارتباط وهم على تواصل مستمر مع المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية عن طريق الزيارات المتبادلة وعقد الاجتماعات نصف السنوية لمناقشة واقع الصحة والسلامة المهنية في الوزارات وتذليل العقبات التي تواجه العاملين في هذا المجال.

ب. استحداث تشكيلات للصحة والسلامة المهنية في أغلب الوزارات بمستويات مختلفة بين قسم وشعبة ووحدة ولجنة

٤.٤ المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية (SHOCN)

في عام ١٩٦٤ تم استحداث أول وحدة للصحة والسلامة المهنية ضمن دائرة الوقاية الصحية في وزارة الصحة. وفي عام ١٩٧١ تم استحداث معهد السلامة المهنية في وزارة العمل والشؤون الإجتماعية. وفي عام ١٩٨١ تم دمج مديرية الصحة المهنية مع معهد السلامة المهنية تحت اسم المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية بموجب قرار ٥٥٢ في ١٩٨١/٥/٢ وأصبح تابعاً لدائرة الوقاية الصحية/وزارة الصحة. وفي عام ١٩٩٧ تم تغيير جهة ارتباط المركز الوطني من مركز الوقاية الصحية الى دائرة حماية وتحسين البيئة بعد صدور قانون البيئة. وبتاريخ ٢٠٠٤/١/٣ وبموجب أمر سلطة الإئتلاف رقم (٤٤) تم نقل المركز وملاكاته وموجوداته الى وزارة العمل والشؤون الإجتماعية والذي فسح له المجال لإحراز تقدم سريع خلال فترة قصيرة. وارتقى المركز من قسم تابع لدائرة العمل والضمان الإجتماعي في وزارة العمل الى مديرية عامة، وفقاً لقانون وزارة العمل والشؤون الإجتماعية رقم (٨) لسنة ٢٠٠٦. ويعمل المركز حالياً وفق تعليمات رقم (١٢) لسنة ٢٠١٧، وهي تعليمات مهام وتقسيمات المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية التي تتضمن الهيكلية والواجبات المناطة بأقسام المركز.

الرؤية

توفير بيئة عمل آمنة لكافة العاملين وطنياً، ومركز معتمد للدراسات والتدريب والاستشارات الفنية اقليمياً.

الرسالة

نشر ثقافة الصحة والسلامة المهنية في كافة مواقع العمل واعطائها الأولوية القسوى في التطبيق من أجل توفير الحماية اللازمة للعاملين والمكائن والبنى التحتية وتأمين بيئة عمل خالية من المخاطر والملوثات والتعاون مع الشركاء واصحاب العمل والعمال ومنظمات المجتمع المدني لتذليل العقبات التي تواجه تطبيق اشتراطات الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل من أجل خلق فرص العمل اللائق والامن وتقليل حوادث واصابات العمل والأمراض المهنية.

الهدف

رفع الوعي المجتمعي بأهمية مفاهيم الصحة والسلامة المهنية مع تحسين جودة الخدمات المقدمة لخفض معدلات تواتر الأمراض المهنية وحوادث واصابات العمل على المستوى الوطني.

١.٤.٤ مهام ومسؤولية المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية

تتمثل المهام الرئيسية للمركز الوطني في ادارة وتخطيط ومراقبة شؤون السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني من أجل تعزيز ثقافة السلامة وحماية العمال في مكان العمل. ويقوم المركز على وجه التحديد بالأنشطة التالية:

- أ. يقوم بواجباته من خلال دعم فريق من المتخصصين في عدد من المجالات بما في ذلك التخصصات الطبية والهندسية والكيميائية والبايولوجية والفيزيائية.
- ب. يقوم بأنشطة التفتيش التي تغطي جميع أنواع أماكن العمل وأنواع الصناعات.
- ج. وضع الخطط والبرامج في مجال السلامة والصحة المهنية وتنفيذها بناءً على تعليمات وقوانين رسمية بهدف تحقيق ما يلي:
 ٣. بيئة عمل آمنة وصحية لجميع المهن وفقاً للمعايير الدولية،
 ٤. حماية وسلامة وصحة العمال،
 ٥. تعزيز انتاجية العامل،
 ٦. حماية الممتلكات والآلات،
 ٧. تحديد جميع المخاطر المرتبطة بكل مهنة بغية تجنب مثل هذه المخاطر من أجل السيطرة على إصابات العمل والأمراض المرتبطة بالعمل.
 - د. القيام بإجراء قياس الملوثات الكيميائية والفيزيائية والبايولوجية في مكان العمل،
 - هـ. دراسة ومراجعة وتحليل المعايير الدولية ذات الصلة وإمكانية تطبيقها في العراق،
 - و. تعزيز الوعي الصحي والوقاية في العمل وتشخيص الأمراض المهنية وانتشارها وتسجيل الحوادث والإصابات المهنية،
 - ز. إجراء الاختبارات المخبرية والفيزيولوجية للعاملين على النحو الذي يحدده المركز من أجل رصد حدوث الأمراض المتصلة بالعمل،
 - ح. إجراء بحوث ودراسات حول السلامة والصحة المهنية ومتابعة تنفيذها من قبل الوكالات المعنية بما في ذلك الجامعات والمؤسسات والمجتمعات المدنية،
 - ط. إنشاء قاعدة بيانات عن بيئة مكان العمل لجميع الأنشطة الاقتصادية بما في ذلك صحة العمال فيما يتعلق بانتاج المواد واستخدامها،
 - ي. المشاركة في وضع معايير التعرض الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع الأطراف المعنية،

ك. المشاركة في الأشطة الوطنية والحملة على مكافحة جائحة كورونا COVID-19.

تظهر قائمة بالأنشطة التي يضطلع بها المركز في الجدول في الجدول رقم ١.

٢.٤.٤ الهيكل التنظيمي للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية

يتألف المركز الوطني من عدد من الأقسام ذات الوظائف المختلفة على النحو المبين أدناه:

أ- قسم الصحة المهنية

يتمثل الهدف الرئيس للقسم في حماية العمال من الإصابات والأمراض المهنية الناتجة عن التعرض للملوثات واكتشافها المبكر. وتجري اختبارات طبية متخصصة، بما في ذلك اختبارات وظائف الأعضاء للعاملين من أجل تحديد أثر التعرض المهني من ناحية شدتها وطبيعتها المعديّة. كما يساهم ذلك في يساهم البيانات الأساسية المتعلقة بالخدمات الصحية، وكذلك استعراض وتحديث قائمة الأمراض المهنية، والفحوصات الطبية الدورية. ويمتد دورها الى التوصية المتعلقة بتكييف العمل المريح مع حالة العامل من أجل السيطرة على العوارض الطبية الناتجة. ويرتبط بهذا القسم لجنة تغيير طبيعة العمل.

يتألف القسم من شعبتين هما: شعبة الطب المهني الذي يحتفظ بالملفات الطبية للعمال والذي يحتوي على تاريخهم الطبي والمهني. أما الشعبة الثانية فهي شعبة فسلجة العمل والاستشارات الطبية التي تقوم بفحص النظر وكفاءة الرؤية وقياس السمع وفحص القلب والفحوصات الشعاعية والاختبارات النفسية والاجتماعية واللياقة البدنية. كما تقدم الشعبة الاستشارات الطبية، وتراقب أماكن العمل للوقوف على خدمات الصحة المهنية اللازمة في عدد من القطاعات مثل الزراعة والصناعة. وقد تم تجهيز الشعبة بعدد من الأدوات المستخدمة في فحص وتشخيص الإصابات والأمراض المهنية.

ب. قسم السلامة المهنية

يحدد القسم المعايير وحدود التعرض المهني، وله دور استشاري في التفتيش في ظروف العمل بغرض تقييم التعرض للملوثات الصناعية. كما يحدد تدابير مراقبة السلامة المهنية ويسهم في اعداد بيانات المستوى الأساسي المتعلقة بالسلامة المهنية. كما يشمل دوره الموافقة على منح التراخيص للمؤسسات، واعتماد آلية وطنية تتعلق باعتماد المهندسين في مجال اختبار المراحل والرافعات والمصاعد، بما في ذلك إصدار شهادات الاعتماد والترخيص.

ج. قسم التوعية والتدريب

وفي سياق الجهود الرامية الى خلق ثقافة السلامة والصحة، ينظم القسم عدداً من الأنشطة، بما في ذلك الندوات والتدريب الميداني بالتعاون مع الوكالات المعنية. كما ويضم القسم مكتبة تحتوي على العشرات من العناوين في مجال الصحة والسلامة المهنية وعناوين أخرى يستفيد منها موظفو المركز وطلبة الدراسات العليا بنظام الإعارة الداخلية والخارجية. يشرف القسم على اصدار منشورات حول السلامة والصحة المهنية، ويقوم باجراء التدريب العملي للطلاب المسجلين في عدد من التخصصات الهندسية والطبية، كما وينظم ورش عمل حول تدريب المدربين في مجال الصحة والسلامة المهنية، وينظم الاحتفال المركزي السنوي لليوم العالمي في السلامة والصحة المهنية. ويظهر الجدول رقم ٢ اعداد المتدربين حسب الجنس ونوع التدريب من عام ٢٠١٦ الى ٢٠٢٠.

مزيد من التفاصيل حول إنجازات الشعبة تحت العناوين التالية:

١. كتيبات ومنشورات أخرى

تتناول المنشورات والمواد المطبوعة العديد من العناوين وهي: السلامة والصحة المهنية لمهن مختارة، السلامة في الانشاءات، السلامة والصحة المهنية في العمل المكتبي، تقييم الظروف الصحية في منازل المسنين التابعة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية، المخاطر المهنية في قطاع التعليم، الاختبارات الطبية الدورية، تقييم التعرض لأمراض الحيوان (الحمة المالطية، وتوكسوبلازما او القرينة)،

السلامة في التعامل مع البنزين، العمل مع أجهزة الحاسوب، مخاطر السقوط والتعثر، العمل مع المعدات الفيزيائية والكيميائية، تنظيم السلامة والصحة المهنية في الوزارات، المخاطر الصحية في الزراعة، السلامة الإشعاعية، وفيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز في العمل، تفتيش في مكان العمل، المخاطر الكيميائية، السلامة الكيميائية والتنمية المستدامة، الهندسة البشرية فيما يتعلق بالحركة، حوادث واصابات العمل، متطلبات السلامة لمقاولي البناء، التسمم بالرصاص، الليزر واستخداماته، وسلامة السقالات ، وحوادث العمل.

ii. ملصقات السلامة والصحة المهنية

تغطي الملصقات عدداً من المواضيع وهي: التوعية لحماية العمال، الملوثات البيئية، الاستخدام السليم لأقنعة الحماية من كورونا COVID-19، السلامة في تخزين واستخدام اسطوانات الغاز المضغوط، كبريت الهايدروجين القاتل الصامت، الآثار الصحية الضارة للحقيبة المدرسية المحمولة، الاستخدام الآمن لمواقد الحرارة، السرعة والمسافات الآمنة، القاعدة الذهبية، السلامة في تفريغ الوقود، كيفية التعامل مع التمزقات، النفايات الطبية، حماية الجهاز التنفسي، السلامة في نقل اسطوانات الغاز المضغوط، السلامة في تشغيل الرافعات الشوكية، السلامة في الحفريات، مبادئ التدبير المنزلي في مكان العمل، السلامة في العمل على اماكن مرتفعة، السلامة الكهربائية، السلامة في استخدام المواد الكيميائية، أنواع واستخدام طفايات الحريق، السلامة في اللحام، وآثار الغبار العضوي على الصحة.

د. قسم المختبرات

تم إنشاء مختبر السموم المهنية في المركز الوطني في العام ٢٠١١ كقسم ضمن الهيكل التنظيمي للمركز ، وذلك وفقاً لقانون العمل رقم ٦ لعام ٢٠٠٨. ويعزى إنشاء هذا المختبر إلى زيادة حجم العمل والحاجة إلى استخدام أحدث الأجهزة والتكنولوجيا. يقوم المختبر بعدد من المهام بما في ذلك الفحوصات المخبرية التشخيصية المتعلقة بالعمالين في مختلف القطاعات، ويوفر المختبر التدريب لطلاب البحوث من المعاهد والكليات. تتم أنشطة المختبر تحت الشعبتين التاليتين:

شعبة علم السموم المهنية والملوثات في مكان العمل

وتشمل الأنشطة الخاصة بهذه الشعبة تحليل العينات البيئية والبيولوجية بغرض تقييم تعرض العمال للسموم المهنية والملوثات الكيميائية الأخرى مثل الرصاص والنحاس والزنك والحديد. وتقدم الاختبارات للعمالين في جميع الوزارات والقطاع المختلط. وتستخدم التكنولوجيا التحليلية لامتصاص الذري والتفريق اللوني أو الكروماتوغرافيا الغازية. وفي عام ٢٠٢١، زودت الوكالة اليابانية للتعاون الدولي شعبة المختبر بجهاز مطياف الحث المقترن بالكتلة البلازمية (ICP) لإجراء تحليل أكثر تقدماً للمعادن الثقيلة (الزئبق والكاديوم والزرنيخ) من أجل ضمان عدم تعرض العمال لقيم أعلى من حد السماح الأعلى.

شعبة التحليل التشخيصي

تجري هذه الشعبة تحليلاً مختبرياً دورياً للعمالين في القطاع الحكومي والقطاعات الأخرى بالتنسيق مع شعبة السلامة والصحة المهنية. والغرض من الاختبارات هو مراقبة صحة العمال. وهي تشمل تحاليل الدم والكيمياء والمصل والبول. وتشمل الأنشطة الأخرى استخدام معدات الاختبار الميداني المحمولة من خلال التعاون مع الوكالات الحكومية مثل وزارات النفط والصناعة والمعادن والبنك المركزي. ومن الناحية الفنية، تقوم الشعبة بتنسيق أنشطته مع وزارة الصحة في إطار برنامج مراقبة الجودة. ويشمل ذلك تقييم نتائج الاختبار وصيانة المعدات ومواصفات المعدات المشتراة من أجل الحفاظ على ضمان الجودة.

ه. أقسام وشعب أخرى

يتكون المركز الوطني من عدد من الأقسام والشعب والإدارية الأخرى. وهي: الأقسام: تخطيط ومتابعة المالية والخدمات الإدارية والموارد البشرية والقانونية، وشعب العلاقات العربية والدولية والمعلومات والرقابة والتدقيق والإعلام.

يظهر الهيكل التنظيمي للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية NCOHS في الشكل رقم ٢.

٤.٥ الواقع الحالي لحظة عمل السلامة والصحة المهنية في العراق الفيدرالي

تتضمن خطة عمل المركز الوطني السنوية أنشطة عديدة تهدف الى تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية المبنية على مفهوم الوقاية. أما الأنشطة المعنية في تحقيق الهدف فهي:

iii. توفير الفحوصات والتحاليل الطبية للعمال المعرضين الى المخاطر المهنية،

vi. تقييم صحة ولباقة العامل والتوجه الى تغيير طبيعة العمل حسب الحالة الصحية،

vii. المراقبة البيولوجية،

iv. تحليل عينات الهواء المأخوذة في مكان العمل،

iiiv. القيام بزيارات حقلية تنسيقية واستشارية ومشاركة،

iiiv. وضع تقرير سنوي حول الحوادث والاصابات المهنية،

xi. تدقيق ومتابعة تقارير فحوصات المراجل البخارية وواعية الضغط والمساعد الكهربائية والرافعات بمختلف انواعها،

x. ترويج ثقافة السلامة والصحة المهنية للعاملين في القطاعين الخاص والعام،

ix. تدريب اطباء البورد العربي والعراقي وطلبة الدراسات العليا وطلبة الكليات والمعاهد،

iiix. تنظيم الاحتفال بذكرى اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية،

iiix. جميع الاحصاءات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية،

vix. التعاون مع منظمة العمل الدولية من اجل تطوير ملف السلامة والصحة المهنية الوطني.

تشير خطة العمل الى عدد من مؤشرات الاداء ووسائل التحقق والمسؤوليات. لا ذكر للموارد المالية المطلوبة في هذه الخطة.

٤.٦ دائرة السلامة والصحة المهنية في إقليم كردستان

كانت دائرة السلامة والصحة المهنية قبيل العام ٢٠١٣ تابعة لوزارة الصحة في كردستان، لكنها في الوقت الحاضر تشكل جزءاً من الإدارة العامة للعمل والضمان الاجتماعي في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في كردستان. تتكون هذه الدائرة من ست لجان/وحدات للسلامة والصحة المهنية التي تقع في المناطق التالية:

أ. مديرية العمل في أربيل،

ب. مديرية العمل في السليمانية،

- ج. مديرية العمل في دهوك،
- د. مديرية العمل والتدريب المهني في سوران،
- هـ. مديرية التدريب المهني في زاخو،
- و. مديرية العمل والتدريب المهني في غارميان.
- ز. يظهر الهيكل التنظيمي لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية في كردستان في الشكل رقم ٣.

١.٦.٤ الأنشطة والولاية

تعاني جميع المديرية المذكورة أعلاه من نقص في موظفي السلامة والصحة المهنية الذين يفتقرون إلى الخدمات اللوجستية اللازمة لإنجاز عملهم، ومن ثم فإن تفتيش السلامة والصحة المهنية يكاد ان يكون معدوماً. بيد أن المديرية تسترشد بأحكام التعليمات رقم ٢٢ لعام ١٩٨٧ الصادرة عن الحكومة المركزية. والتي تحكم إنفاذ نظم السلامة والصحة المهنية، وتنص على تفتيش أماكن العمل وتحديد مسؤوليات أرباب العمل ولجان السلامة فضلا عن واجبات العمال. ولا يزال إقليم كردستان مشمولاً من حيث المبدأ بقانون العمل رقم ١٧ لسنة ١٩٨٧ والذي تم استبداله بقانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥. ومن المفهوم أن لدى الإدارة العامة للضمان الاجتماعي ترتيبات لتدريب أعضاء لجان السلامة والصحة المهنية من جانب المنظمات غير الحكومية. وفي جهودها لتعزيز السلامة والصحة، نشرت دائرة السلامة والصحة المهنية دليلاً إرشادياً باللغة الكردية يتناول مخاطر كل مهنة، معايير السلامة والصحة المهنية، مسؤوليات أصحاب العمل، وحقوق وواجبات العاملين في السلامة والصحة المهنية.

ان تفتيش السلامة والصحة المهنية في كردستان هو وقائي لأنه يستجيب فقط للحوادث المبلغ عنها من خلال الخط الساخن (رقم ٥٥٠٠) الذي أنشأته وزارة العمل والشؤون الاجتماعية. ولا توجد خطة عمل.

وفي هذا السياق لا بد من الإشارة الى أن خدمات المركز الوطني لا تشمل مديريات السلامة والصحة المهنية في كردستان، علماً أنه لا يوجد أي مركز او مؤسسات بديلة في الإقليم.

٢.٦.٤ ترخيص المؤسسات

تأخذ الإدارة العامة للضمان الاجتماعي على عاتقها إصدار التراخيص للشركات والمؤسسات الجديدة. وهذا يستلزم الحصول على موافقة مسبقة من لجنة السلامة والصحة المهنية المعنية التي تتحقق من الامتثال للمبادئ التوجيهية للسلامة والصحة المهنية. وهذا يتطلب من صاحب العمل المحافظة على مكان عمل آمن وصحي، وتوفير معدات الحماية الشخصية، وطفائيات الحريق، ومرفق الإسعافات الأولية.

٣.٦.٤ أنشطة دائرة السلامة والصحة المهنية ولجانها في كردستان

تشمل المهام الرئيسية للجان السلامة والصحة المهنية، كما ادرجت الإدارة العامة للضمان الاجتماعي في يونيو / حزيران ٢٠٢١:

- أ. القيام بزيارات تفتيش ميدانية إلى المنشآت الصناعية،
- ب. تقديم توصيات إلى أصحاب العمل والعمال بشأن تدابير الحماية،
- ج. تسجيل الحوادث والإصابات والوفيات المهنية.

٥. آلية التفتيش والانفاذ

يخوّل الفصل ١٣ من قانون العمل رقم ٣٧ لعام ٢٠١٥ بشأن السلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل، المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية بإدارة تخطيط ومراقبة السلامة والصحة المهنية من أجل نشر ثقافة السلامة وحماية العمال من الأمراض المهنية والإصابات المتعلقة بالعمل. كما يوضح القانون الأنشطة التي تحقق هذا الهدف بما في ذلك تدريب العمال والتسجيل والإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية والتحقق من سلامة المعدات ومنح تراخيص العمل. الا انه لا توجد اشارة الى اجراءات التفتيش والإنفاذ الخاصة بالصحة والسلامة المهنية. ومع ذلك، تم تفصيل تفتيش العمل الثلاثي في الجزء ٢ من الفصل ١٣، في ٨ من أصل ١٠ مواد مذكورة في الجزء ٢، لا سيما المواد ١٢٦، ١٢٧، ١٢٨، ١٢٩، ١٣٠، ١٣١، ١٣٢، ١٣٣. تنص المادة ١٢٨ على أن لجان التفتيش يجب أن يرأسها مفتش عمل ، ويتضمن ممثلًا عن كل من أصحاب العمل ومنظمات العمال وأن يرافق اللجته ممثل من المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية (في المشاريع التي تتطلب ذلك).

بناءً على ما سبق ، يتم بالضرورة إجراء تفتيش السلامة والصحة المهنية بواسطة مفتش الصحة والسلامة المهنية الذي يرافق تفتيش العمل إذا لزم الأمر. قد يقوم مفتشو الصحة والسلامة المهنية بإجراء تحقيق متخصص عند استدعائهم و هذا الإجراء هو رد لفعل وليس استباقي.

١.٥ التفتيش على الصحة والسلامة المهنية وتطبيقها في المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية في العراق الفيدرالي

كما هو مذكور أعلاه، يجري المركز الوطني عمليات تفتيش عند الطلب. يتم إجرائها بواسطة كادر فني متخصص ومفتشي الصحة والسلامة المهنية مزودون بمعدات أساسية مخصصة للكشف عن الملوثات في بيئة العمل مثل الضوضاء والإضاءة والعوامل الحرارية وغيرها. يهدف التفتيش إلى تحسين ظروف مكان العمل والوقاية قدر الإمكان من إصابات العمل والأمراض المهنية. وبشكل عام، يمكن تصنيف تفتيش السلامة والصحة المهنية على النحو التالي:

أ. زيارات التفتيش المنتظمة ،

ب. زيارات المتابعة ،

ج. زيارات التوعية ،

د. لتحقيق في الشكاوى ،

هـ. التحقيق في الحوادث والأمراض المهنية.

ويعمل حالياً حوالي ٢٧٠ أخصائي وفني وكادر إداري، كما يظهر في الجدول رقم ٣.

٢.٥ دائرة تفتيش العمل في العراق الفيدرالي

يدعم ادارة تفتيش العمل ١١٨ مفتش عمل بمؤهلات جامعية مختلفة موزعين على ١٤ محافظة كما هو مبين في الجدول رقم ٤. يراس كل فريق تفتيش مفتش عمل يرافقه اثنان من من ممثلي أصحاب العمل والعمال، الى جانب مفتش الصحة والسلامة المهنية عند الحاجة. كما هو مبين في الجدول رقم ٥، تم تسجيل عد من عمليات تفتيش العمل التي تم اجراؤها في عام ٢٠٢٠ على ١٧,٨١١ في حين تم إجراء ٦,٥٢٥ عملية تفتيش (٣٦,٦٪) في قطاع الخدمات المجتمعية، تليها ٣,٨١٨ (٢١,٤٪) لتجارة الحمله والمطاعم والفنادق، وتم فحص ٢,٨١٦ (١٥,٨٪) فقط من مؤسسات الصناعة التحويلية، تليها ٢,٤٠٩ (١٣,٥٪) تفتيش لقطاع البناء والمعروف بأنه من أكثر قطاعات العمل خطورة و ٨٥٠ (٤,٨٪)

تفتيش على المياه والكهرباء والغاز، ٢٤٧ (١,٤%) تفتيش للزراعة والصيد. يوضح الجدول رقم ٦ توزيع المنشآت التي تم تفتيشها حسب المحافظات والقطاع، والذي يشير إلى أن ٣,٧٦٥ (٢١%) عملية تفتيش أجريت في بغداد، ٢,١٠٧ (٨,١%) في البصرة، ١,٨٨٣ (١٠,٦%) في كركوك، و ١,٠٤١ (٥,٧%) في نينوى. استفادت المحافظات الـ ١١ المتبقية من حوالي ٥١% من إجمالي عمليات التفتيش، في حين لم تكن حصة إقليم كردستان العراق لا شيء ويعزى ذلك جزئياً إلى اللامركزية. يجب التأكيد على أن أقل من ٥٠% من عمليات التفتيش قد أجريت دون وجود مفتشي الصحة والسلامة المهنية.

٣.٥ لجان السلامة والصحة المهنية في المديرية العامة للعمل في إقليم كردستان

أحد الأنشطة الرئيسية للجان السلامة والصحة المهنية في المديرية العامة للعمل في إقليم كردستان العراق، يغطي عمليات التفتيش، ويوصى باتخاذ إجراءات على مستوى المؤسسة في محافظات إقليم كردستان الأربع. يتم سرد موظفي وأنشطة لجان الصحة والسلامة المهنية على النحو التالي:

١.٣.٥ الملاكات العاملة

فيما يلي توزيع وعدد المفتشين في كل من لجان السلامة والصحة المهنية الست في المديرية العامة في إقليم كردستان العراق:

- أ. المديرية العامة للعمل في أربيل: ١١ موظفًا في مجال الصحة والسلامة المهنية
- ب. المديرية العامة للعمل في السليمانية: ٤ موظفين
- ج. المديرية العامة للعمل في دهوك: ٤ موظفين
- د. المديرية العامة للعمل والتدريب المهني في كرميان: ٧ موظفين
- هـ. المديرية العامة للعمل والتدريب المهني بسوران: ٦ موظفين
- و. المديرية العامة للعمل والتدريب المهني في زاخو: ٣ موظفين.

كما لوحظ ، هناك ٣٥ مفتشاً للصحة والسلامة المهنية موزعين على المحافظات والمدن المشار إليها أعلاه. تتراوح المؤهلات بين درجات البكالوريوس الجامعية والدبلومات في عدد من المجالات بما في ذلك الطب والهندسة، الكيمياء والفيزياء والتمريض والكهرباء وعلوم الكمبيوتر والتعليم وإدارة الأعمال.

٢.٣.٥ التفتيش في إقليم كردستان

يوضح الجدول رقم ٧ عدد زيارات التفتيش الميدانية التي أجريت في إقليم كردستان من قبل كل من لجان السلامة والصحة المهنية الست. وتشير البيانات إلى أن لجنة أربيل سجلت أكبر عدد من عمليات التفتيش خاصة خلال الأعوام ٢٠١٧ (٧٩٧) و ٢٠١٨ (٧٥١) و ٢٠١٩ (٨٣٥). بينما في عامي ٢٠١٦ و ٢٠٢٠ ، بلغ عدد الزيارات التي تم إجراؤها ١٦٣ و ١٥٧ زيارة على التوالي ، أي باجمالي ٢,٧٠٣ زيارة للفترة ٢٠١٦-٢٠٢٠. وقد استقبلت دهوك ١,٧٠٨ زيارة خلال نفس الفترة ، وسجلت السليمانية ١,٢٤٤ زيارة ، بينما سجلت كرميان وسوران وزاخو ١,٠٠٧ و ٦٩٧ و ٤٤٠ زيارة على التوالي. يعزى العدد المنخفض نسبياً من عمليات التفتيش إلى انخفاض عدد المفتشين وإلى عدم كفاية الخدمات اللوجستية المتاحة للتفتيش مثل وسائل النقل. بشكل عام ، تم إجراء ٣٠,٨% من عمليات التفتيش في عام ٢٠١٩ ، و ٢٤,٨% في عام ٢٠١٧ ، و ٢٤,٧% في عام ٢٠١٨ ، و ١١,٥% في عام ٢٠١٦ ، و ٨,٢% في عام ٢٠٢٠.

٣.٣.٥ توصيات التفتيش

وفقاً للبيانات الموضحة في **الجدول رقم ٨**، فإن عدد مجموعات التوصيات المقترحة المصاحبة للزيارات التفقدية المشار إليها في الفقرة ٥,٣,٢، تباينت من ٩٩٣ في عام ٢٠١٧ إلى ٣٦١ في عام ٢٠٢٠. وسجلت السلبيات ١٨١، مجموعة توصيات خلال الفترة الممتدة من ٢٠١٦ - ٢٠٢٠، تليها دهوك التي أبلغت عن ٩٤٥ مجموعة توصيات. وأبلغت سوران عن أقل عدد من مجموعات التوصيات حيث بلغ ٤٦ لنفس الفترة. الإبلاغ عن التوصيات ليس موحدًا، حيث لا يوجد نموذج موحد. ويلاحظ مع ذلك أن عدد التوصيات كان متناسبًا مع عدد زيارات التفتيش المسجلة في **الجدول رقم ٦** أعلاه.

٦. تأثير فك الارتباط على السلامة والصحة المهنية

تنفيذاً لأحكام المادة (٤٥) من القانون رقم ٢١ لسنة ٢٠٠٨ المعدل (قانون المحافظات غير المنتظمة في إقليم) والمستند إلى الدستور العراقي وجسدت فيه مبادئ اللامركزية ويهدف أن يكون النظام الإداري بإدارة محلية وبما لا يتعارض مع الأهداف الوطنية، تم فك ارتباط أقسام الصحة والسلامة المهنية في المحافظات لتصبح تشكيلات مستقلة تتبع المحافظة. وقد أدى ذلك إلى عوائق إدارية ومالية، والتي تمثلت بأربع فئات (تشغيلية واستثمارية وإدارية وأخرى متعلقة بالعائدات). كل ذلك أثر سلباً على تقديم خدمات السلامة والصحة المهنية. كما أن الكثير من تشكيلات المحافظات غير ناضجة تماماً ولا ترقى لإدارة هذه الخدمات بكفاءة في المحافظة. وهناك مشكلة في أعداد العاملين ومؤهلاتهم وتخصصاتهم. هذا فيما يخص المحافظات أما النتائج المباشرة على المركز الوطني فانعكست بوضوح على عمل عدد الزيارات التفتيشية وزيارات المتابعة والندوات والدورات وأغلب أنشطة المركز. وهذا وفقاً لدراسة أعدها المركز الوطني للسنوات ٢٠١٥-٢٠١٩. وبهذا الصدد لوحظ صعوبة تبادل المعلومات واسترجاعها بعد عملية فك الارتباط. تغطي البيانات ١٤ محافظة عدا محافظة كركوك التي لم يشملها فك الارتباط. وكما هو مبين في **الجدول رقم ٩** بلغ عدد زيارات التفتيش قبل فك الارتباط ٨,٠٢٧ زيارة في ١٤ محافظة كان أغلبها في بغداد. وبعد فك الارتباط، انخفض متوسط عدد الزيارات المتابعة بنسبة ٤١,٣٪ حسب **الجدول رقم ١٠**. ويشير **الجدول رقم ١١** إلى انخفاض بعقد ندوات السلامة والصحة المهنية بنسبة ٥٤٪. وتجدر الإشارة إلى أن بيانات عام ٢٠١٥ تمثل أنشطة المركز قبل تطبيق فك الارتباط وأعدادها مماثلة بالنسبة للسنوات ٣-٤ السابقة لعام ٢٠١٥.

أما بيانات ٢٠١٨-٢٠١٩ فتشير إلى الفترة التي دخلت فيها عملية فك الارتباط حيز التنفيذ على المستويين الإداري والمالي. ويعود الغياب التام لندوات التوعية بالسلامة والصحة المهنية في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ لأسباب تتعلق بالميزانية وفرض تعليمات تعظيم الموارد واستيفاء الأجور مقابل خدمات السلامة والصحة المهنية. وبالمناسبة تم تعديل الهيكل الهرمي للمركز الوطني كما هو ظاهر في **المخطط الهيكلي رقم ٢**.

وبتعبير أدق، فقد رافقت عملية فك الارتباط عدد من الأمور التقنية والإدارية والقانونية. ومن الناحية التقنية لقد تأثرت علاقة المحافظات بالمركز الوطني سلباً. وأدى كل ذلك إلى ضعف التواصل مع المركز الوطني الذي يمتاز بامتلاكه لاختصاصات كفاءة من منظمات محلية ودولية. أضف إلى ذلك انقطاع في عملية الإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية والتي لها أهمية في وضع خطط واستراتيجيات المركز. وقد ساهم فك الارتباط أيضاً بخلق إشكالية تتعلق بالمس دور المركز الوطني الذي أناطه القرار رقم (٥٥٢) لعام ١٩٨١ صفة المركز الإختصاصي الوحيد في السلامة والصحة المهنية على الصعيد الوطني. وقد أثارت أيضاً عملية فك الارتباط تحديات قانونية تتعلق بتطبيق أحكام قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ والتعليمات رقم ١٢ لسنة ٢٠١٧ وخاصة هيكلية المركز الوطني.

وللتخفيف من حدة آثار فك الارتباط على السلامة والصحة المهنية، نوصي بما يلي:

أ. تعديل قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ من أجل التوضيح بأن المركز الوطني هو الجهة الوطنية المسؤولة عن تنفيذ سياسة وبرامج السلامة والصحة المهنية على الصعيد الوطني،

ب. تعزيز العلاقة بين أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة والمركز الوطني وذلك باعتماد آلية خاصة وواضحة على شكل مذكرة تفاهم لتأمين التواصل واستمرار التعاون وتنفيذ كل ما تتضمنه برامج وسياسات المركز الوطني وذلك بهدف توحيد الجهود والوصول الى رؤية موحدة في مجال السلامة والصحة المهنية.

ج. إعادة صياغة بعض التشريعات الوطنية المختلفة لتجنب التداخل في الصلاحيات والمسؤوليات وتحديد الجهات المعنية وإعادة النظر بهيكلية الأقسام دورياً بما يضمن تأمين أفضل الخدمات.

٧. التوصيات الخاصة بمهام المركز الوطني في المرحلة المقبلة

بناءً على ما تقدم أعلاه، ليس باستطاعة ادارة السلامة والصحة المهنية، وخاصة أنشطة التفتيش منها في العراق الفيدرالي وإقليم كردستان ان تغطي جميع المنشآت الصناعية تغطية كاملة. الأسباب عديدة منها النقص في عدد المفتشين، والإخصائيين، والتجهيزات اللازمة، وغياب التنسيق بين الوزارات والهيئات الحكومية، وندرة التعاون بين الشركاء الاجتماعيين وبعض القصور الذي يعتري صيغة التفتيش الثلاثي المشترك، بالإضافة الى استثناء قانون العمل للقطاع العام من أحكامه. أما تعزيز قدرات المركز الوطني فيمكن تحقيقه وفقاً للتوصيات التالية:

١.٧ الموارد البشرية

لتمكين المركز الوطني من القيام بمهامه المرجوة، يجب الإستعانة بكادر جديد قوامه ٥٥ أخصائياً وإدارياً، مع مراعاة النوع الإجتماعي والمساواة بين الجنسين، وأخذ المؤهلات والكفاءات المتوفرة بعين الاعتبار. كما هو مبين في **الجدول رقم ١٢** بالإضافة الى الكادر الحالي المبين في **الجدول رقم ٣** وذلك بشكل تدريجي خلال الخمس سنوات القادمة.

٢.٧ بناء قدرات الكوادر

إن بناء قدرات كوادر المركز الوطني عملية هامة جداً نظراً لدورها في تحسن المهارات وقدرة وتحفيز الكوادر على العمل. هذا بالإضافة الى رفع القدرة التنافسية للمركز. يمكن بناء القدرات من خلال العمل على المستويات التالية:

أ. بناء قدرات الفرد

- تدريب الكوادر في مجال السلامة والصحة المهنية مع التركيز على تقنيات أخذ العينات وتحليلها، وذلك على الصعيد الوطني، وتوفير البعثات الى الخارج،
- قديم برامج التوجيه لمساعدة الفرد ولا سيما الكوادر الناشئة على القيام بأعمال محددة من قبل فنيين ذات كفاءات عالية.

ب. بناء القدرات التنظيمية:

- دعوة خبراء ذات الكفاءة من الخارج الى زيارة المركز لمدة قصيرة للمساعدة في تقديم الدعم اللازم،
- الإستعانة بتكنولوجيا المعلوماتية والاتصالات للمساعدة على القيام بأعمال بشكل أفضل.

ج. بناء القدرات المنهجية والمنتظمة:

- العمل على رفع الوعي في المجتمع،
- دعوة المسؤولين الحكوميين الى المركز وإشراكهم بالمناسبات ذات الصلة وبتخاذ القرار.

٣.٧ التجهيزات

لقد تم القيام بجردة حديثة للأجهزة التقنية والمساعدة في المركز الوطني تبين على أثرها حاجة قسم المختبرات، وقسم الصحة المهنية، وقسم السلامة المهنية، وقسم التوعية والتدريب وغيرها من الأقسام الى التجهيزات الواردة في **الجدول رقم ١٣**

كما ويوصى بالحصول على وحدة متنقلة تهدف الى تمكين المركز لأخذ العينات وتحليلها أثناء الزيارات الميدانية.

٤.٧ التوسع في هيكلية المركز الوطني

دعماً لأداء المركز وتعزيز قدراته، على هيكلية المركز الوطني أن تستحدث على الشكل التالي:

ا- قسم الصحة المهنية

- اعادة استحداث شعبة الاستشارات الطبية

ب- قسم الموارد البشرية والخدمات الادارية

- فصل الخدمات الادارية عن الموارد البشرية
- قسم الموارد البشرية ليشمل الشعب التالية:

- شعبة الملاك

- شعبة شؤون الموظفين

- شعبة التقاعد

- شعبة الأضاير

- شعبة التدريب

وذلك وفقاً لتعليمات الأمانة العامة لمجلس الوزراء

- قسم الخدمات الإدارية ليشمل الشعب التالية:

- شعبة المراسلات

- شعبة الدفاع المدني

- شعبة الخدمات الإدارية

- شعبة الصيانة: ترتبط بالمدير العام

ج- قسم السلامة المهنية ليشمل ما يلي:

● وحدة التفتيش وادارات السلامة

● وحدة معايرة وصيانة أجهزة تقويم بيئة العمل

د- قسم التخطيط والمتابعة

اعادة استحداث شعبة الإحصاء

هـ- قسم التوعية والتدريب

لا يوجد تغيير

و- قسم الشؤون المالية

لا يوجد تغيير

ز- قسم الشؤون القانونية

● استحداث شعبة حقوق الإنسان

ح- شعبة العلاقات العربية والدولية

الطلب ان يكون قسم بدل شعبة تحت مسمى قسم العلاقات ويتضمن:

● شعبة العلاقات

● شعبة المنظمات

● شعبة الترجمة

ط- شعبة التدقيق والرقابة الداخلية

اعادة الشعبة الى قسم تحت مسمى قسم التدقيق والرقابة الداخلية ويضم:

● شعبة الرقابة

● شعبة التدقيق

ي- شعبة المعلومات

اعادة الشعبة الى قسم ويتكون من:

● شعبة الأنظمة والبرامج وقواعد البيانات

● شعبة إدارة الإنترنت والصيانة.

ك- شعبة الإعلام

لا يوجد تغيير

٧.٥ التمدد في مساحة المركز الوطني

ان المركز الوطني بحاجة ماسة الى انشاء مختبر محاكاة مخاطر مهنية في المركز، وهو عبارة عن مختبر يحاكي المخاطر الموجودة في بيئة العمل لتدريب العاملين في مواقع العمل على التنبؤ بوقوع



الحوادث وكيفية التعامل معها للوقاية منها ومن اصابات العمل. والمطلوب أيضاً هو انشاء قاعة تدريبية مؤثثة بأثاث خاص لأغراض التدريب وبطاقة استيعابية لا تقل عن (٥٠) متدرب. وتدعو الحاجة الى:

أ. إنشاء مكتبة رقمية (yrbil latigiD) مع مجموعة من الحواسيب المتصلة بالانترنت وذلك من أجل الحصول على وثائق الكترونية وأقراص مدمجة للتمكين من الحصول على المقالات والكتب والصور الخ...

ب. تخصيص قاعة معرض مزود بتجهيزات أخذ العينات وتحليلها وأجهزة الوقاية الشخصية وغيرها من معدات السلامة والصحة المهنية لأسباب تعليمية وتوجيهية.

٦.٧ الأنشطة المتوقعة

بناءً على المشاورات الخاصة بأشطة المركز الوطني المرتقبة، نوصي بأن تضمن أعمال المركز ما يلي:

أ. العمل على مراجعة وتعديل قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥، وتحديدًا فيما يتعلق بأحكام الفصل رقم ١٣ بغية تعزيز إدارة السلامة والصحة المهنية وسد الثغرات الموجودة على الشكل التالي:

- أن يشمل التعديل تغطية القطاع العام (باستثناء القوات المسلحة) لضمان شموله في السلامة والصحة المهنية

- إشارة محددة الى المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية باعتباره الجهة المسؤولة عن السلامة والصحة المهنية وفقاً للمادة ٣١١، وتلافياً لأي لبس مع المادة ٥١١ من القانون،

- الإشارة بأن تفتيش السلامة والصحة المهنية هو مسؤولية المركز الوطني حصرياً على أن تنقذ عملية التفتيش بالتنسيق مع تفتيش العمل وليس جزءاً منه

- مراجعة جميع القوانين والتعليمات والتوجيهات الوطنية التي تتناول السلامة والصحة المهنية من أجل ضمان الاتساق مع التعاريف وجميع الأحكام المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية

- في حال تشريع صك منفصل حول السلامة والصحة المهنية على شكل قانون، أو تعليمات، أو توجيهات، أو أمر، على أحكام هذا الصك أن تتضمن ما ورد تحت الفقرة ٢,٢,٤١ من الملف الوطني للسلامة والصحة المهنية، ١٢٠٢.

ب. تقديم النصح والتوجيه الفني لأقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة، كما ورد في خطة العمل

ج. تقوية العلاقة مع دائرة السلامة والصحة المهنية في إقليم كوردستان وفقاً لإتفاقية تعاون مشترك، أو إنشاء فرع للمركز الوطني في الإقليم وتعيين كوادر ارتباط بغية التواصل المستمر.

د. اعداد البحوث والتحليل الخاصة ببنية وكوادر السلامة والصحة المهنية بشكل عام بما في ذلك حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية في المؤسسات والقطاعات التي تقع ضمن مسؤوليات ونطاق عمل الوزارة.

هـ. الاطلاع الكامل على كل أنواع الأنشطة الإقتصادية من أجل تحديد المخاطر المرافقة لها،

و. ترخيص المنشآت واعتماد كوادر هندسية خاصة بفحوصات المراجبل البخارية وأوعية الضغط والمساعد الكهربائية والرافعات بمختلف أنواعها،

ز. تطوير التعاون مع المنظمات الدولية حول السلامة والصحة المهنية بهدف:

- تبادل الخبرات مع الوزارات والهيئات الحكومية الأخرى،

- استضافة الاجتماعات والمؤتمرات الوطنية والإقليمية والدولية،

ح. مراجعة والاطلاع على مضمون الاتفاقيات الدولية حول السلامة والصحة المهنية بهدف المصادقة عليها،

ط. العمل على اعتماد قائمة خاصة بالحدود السماحية للتعرض للملوثات الصناعية،

ي. الاستفادة من نتائج التحاليل المخبرية في البحوث والدراسات،

ك. تقوية القطاع الخاص في المجالات ذات العلاقة

تؤدي عملية تقوية القطاع الخاص وغير المنظم الى مكان عمل آمن وأكثر إنتاجية مما يساعد على تشجيع طلبات التوظيف ومن ثم خفض نسبة البطالة. يتم تحقيق هذا الهدف من خلال تدريب اصحاب العمل على الحفاظ على صحة العاملين والذي بدوره يؤدي الى التحكم بالمخاطر النفسية التي تواجه العمال. اذن يشمل التدريب مواضيع أخرى تتعلق بمعالجة الضغط النفسي والعنف والتحرش، بالإضافة الى مكافحة آفة تناول الكحول والتعاطي بالمخدرات، وأيضاً توفير أمكنة خالية من التدخين وتقديم الارشادات الخاصة بالتغذية والوقاية من COVID-19 وفيروس نقص المناعة البشرية/الأيدز.

ل. تقوية تقديم خدمات الصحة المهنية

بالإمكان تحقيق هدف تقديم خدمات الصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع وزارة الصحة والبيئة اذا لزم وذلك من خلال:

- توفير المنشآت الكبرى لخدمات الصحة والسلامة المهنية،

- ترويج المبادرات الصحية في مكان العمل،

- توفير الصحة للعاملات خاصة اللواتي هن في مرحلة الإنجاب،

- توسيع نطاق الفحوصات الطبية لتشمل فحوصات ما قبل التوظيف والفحوصات الدورية،

- دمج الصحة المهنية في خدمات الرعاية الصحية الأولية،

- مراجعة وتقييم نظام مراقبة الاصابات المهنية،

- القيام بأبحاث تتعلق بعبء الحوادث والأمراض المهنية.

م. الإشتراك بالتحقيق في الحوادث والإصابات والوفيات المهنية

٧.٧ تقوية أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة

ان تنظيم الاجتماعات الاستشارية بين المركز الوطني وأقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة امر ضروري. الهدف هو الإستفادة من خبرة المركز.

٨.٧ التعاون مع دائرة السلامة والصحة المهنية في كردستان

بالرغم من عدم وجود علاقة عمل بين المركز الوطني ودائرة السلامة والصحة المهنية في كردستان، الا أن المركز على استعداد للقيام بهذا التعاون من أجل المصلحة الوطنية وفقاً لإتفاقية تعاون مشترك، أو إنشاء فرع للمركز الوطني في الإقليم وتعيين كوادر ارتباط بغية التواصل المستمر.

٩.٧ زيادة ميزانية المركز الوطني تدريجياً

من أجل تمكين قدرات المركز الوطني القيام بأنشطته المرتقبة يجب العمل على زيادة ميزانية

المركز بنسبة ١٥٪ سنوياً وعلى امتداد سنوات خطة العمل الخمس.

١٠.٧ دور الشركاء الاجتماعيين في تقوية المركز الوطني

نظراً لأهمية التعاون الثلاثي، إن مشاركة منظمات أصحاب العمل والعمال في أنشطة المركز ضرورية لأنه يساهم في تعزيز رؤية المركز وتقوية أنشطته وتقوية قدراته المنهجية المشار إليها في القسم ٧،٢ (ج).

٨. عناصر خطة العمل وتطبيقها وفقاً للجدول الزمني

يوصى بوضع خطة عمل تنفذ خلال خمس سنوات (٢٠٢٣-٢٠٢٧) متضمنة شرح الأهداف والمخرجات والأنشطة والمسؤوليات.

تخضع عملية التطوير وتنفيذ خطة العمل إلى أسلوب "الهدف الذكي" المعروف بالإنكليزية بـ "SMART goal". يتميز هذا الأسلوب بتحقيق النتائج حسب الأهداف المحددة مسبقاً، وقابلة للقياس، وتميز بالواقعية، وقابلة للتنفيذ، وفقاً لبرنامج زمني كما يظهر ادناه :

SMART goal	الهدف الذكي =
S = Specific	(محدد)
M = Measurable	(قابل للقياس)
A = Achievable	(قابل للتحقيق)
R = Realistic	(ذات صلة)
T = Time-bound	(خاضع لجدول زمني)

لاحقاً لرؤية وزارة العمل والشؤون الاجتماعية التي تدعو إلى مجتمع آمن ومستقر ودائم، تهدف خطة العمل هذه إلى تحقيق الهدف التنموي وهو حماية العمال والمجتمع والبيئة من المخاطر المرافقة لمكان العمل، من خلال تحقيق الأهداف المباشرة التي تم توصيفها وفقاً لتحليل واقع السلامة والصحة المهنية الحالي.

٩. خطة عمل الخمس سنوات لتعزيز قدرات المركز الوطني في العراق وكوردستان

سوف تأخذ خطة العمل التالية بعين الاعتبار العناصر الواردة في خطة عمل المركز الوطني والتي تشمل اقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة ودائرة السلامة والصحة في كوردستان.

بالإمكان الوصول إلى تحقيق الهدف التنموي الخاص بحماية العمال والمجتمع والبيئة من المخاطر المرافقة لمكان العمل من خلال تعريف المخرجات والأنشطة الخاصة بكل من الأهداف المباشرة المذكورة آنفاً. يظهر هذا في الشكل رقم ١ الذي يرسم خطة العمل للسنوات الخمس (٢٠٢٣-٢٠٢٧) وذلك من خلال مخطط سير العمل المتضمن الأمور التالية:

أ. الأهداف المباشرة

ب. المخرجات

ج. الأنشطة

د. مسؤولية التنفيذ

أما الشكل رقم ٢ فيتطرق الى الأهداف، ومؤشرات الأداء، ووسائل التحقق، والموارد اللازمة لتحقيق الأهداف.

ويلي هذا العرض الى رصد وتقييم سير خطة العمل.

يجدر بالذكر بأنه تم تصميم الشكلين ١ و ٢ وفقاً لمعايير "الهدف الذكي" او "SMART Goal"

١٠. رصد وتقييم سير خطة العمل

تهتدي عملية رصد وتقييم سير خطة العمل بمعايير "الهدف الذكي"، SMART Goal. الا انه تعترض عملية الرصد تحديات جمة منها الاحصاءات الخاصة بوتيرة الحوادث والامراض المهنية. ومن بين هذه العقبات أيضاً الزمن المطلوب لجمع تقارير الابلاغ والتأكد منها، وتردد اصحاب العمل في الابلاغ عن التزامهم بقوانين السلامة والصحة المهنية. ومن مهام فريق الرصد والتقييم عقد الاجتماعات بشكل مستمر مع الجهات المشاركة بهدف تقييم سير العمل ومراجعة العقبات واعادة تحديد الاستراتيجيات بهدف تصحيح المسار واتخاذ الاجراءات الوقائية. ويتضمن الرصد والتقييم ايضاً القيام بزيارات حقلية للانشطة لمراقبة المؤشرات وفقاً لبرنامج الابلاغ. اما التقييم الأولي، فيجب ان يعقد بعد حوالي ٦٠ يوماً من بدء تنفيذ الخطة، في حين يعقد تقييم منتصف المدة في آخر الشهر الثامن عشر من الجدول الزمني، والتقييم النهائي قبل شهر ونصف من نهاية الخطة. وللحصول على نتائج افضل، يوصى القيام بجولات تفقدية قصيرة الأمد بالاشتراك مع ممثلي المنظمات العمالية ومنظمات اصحاب العمل والجهات المعنية الاخرى، اذا لزم، للتشجيع بهدف تبادل الآراء حول تقدم سير الخطة والمعوقات التي تواجهه. وفي هذا السياق يجب تشجيع استعمال جمع المعلومات ومقاربتها وفقاً لعملية التقييم متعددة الاطراف المشار اليها بتعبير "التثليث" (Triangulation) والذي يعتمد على تحليل نوعية وكمية المعلومات. وتشمل عملية "التثليث" هذه اربعة انواع هي:

- تثليث المعلومات المتوفرة من عدة مصادر،

- التثليث الاستقصائي الذي يستعين بعدد من المقيمين وعلماء الاجتماع،

- التثليث الذي يعتمد على طرق التقييم مثل المقابلات والملاحظات والاستعانة بالاستمارات،

- التثليث النظري الذي يعتمد على تعدد وجهات النظر لترجمة البيانات.

بالامكان القيام بطرق مختلفة من التقييم الذي يعتمد على النوعية والكم وذلك حسب الغاية من التقييم، والمعلومات المطلوبة، ومصداقية مصدر المعلومات، والجدول الزمني.

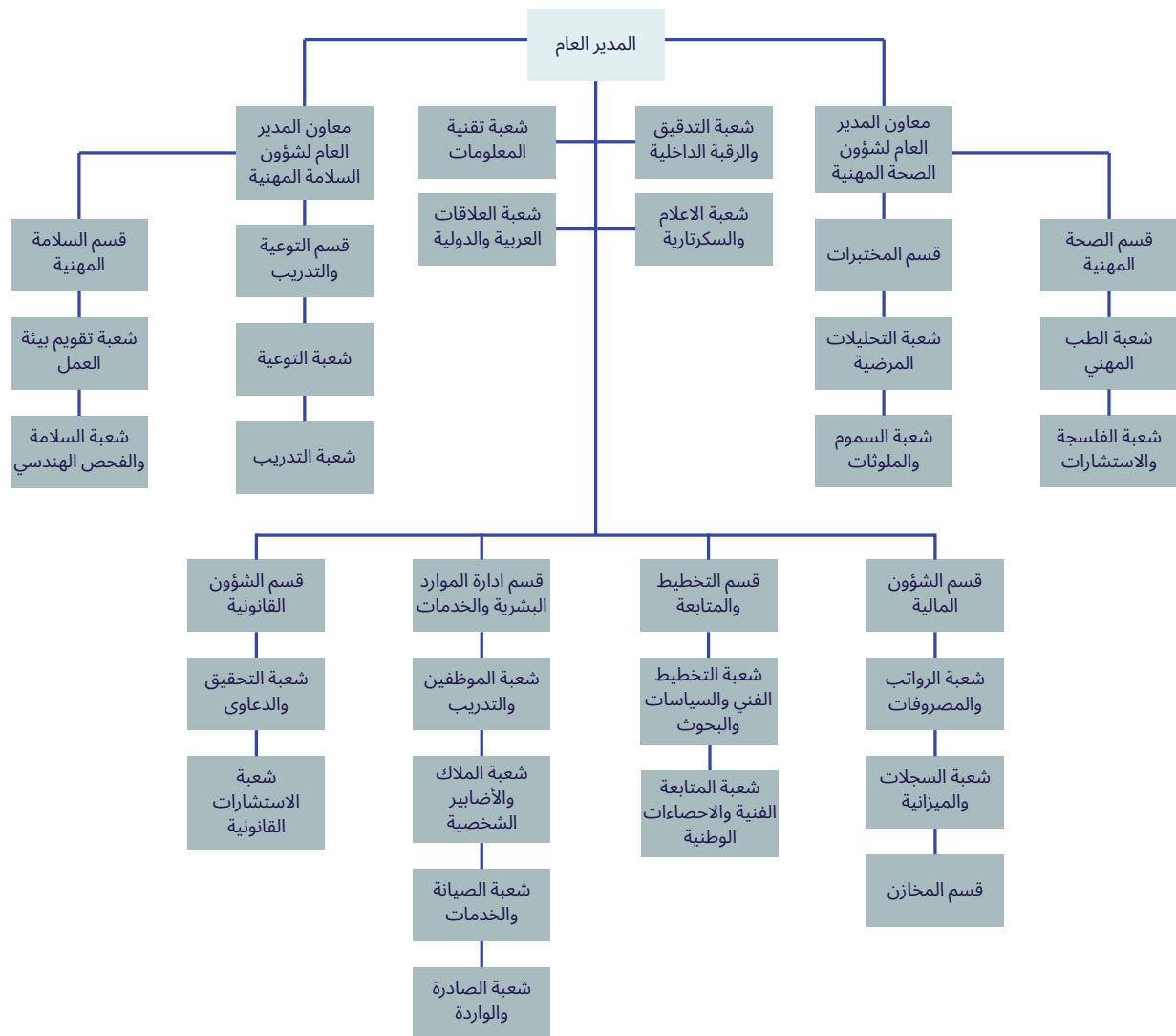


المرفقات



مخطط هيكل رقم ٢ :

خارطة الهيكل التنظيمي (المعدل) بالأمر الوزاري ١٤٥٣ للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية



الشكل رقم ١:

تنفيذ خطة العمل والجدول الزمني للفترة ما بين ٢٠٢٣ - ٢٠٢٧

الهدف التنموي: حماية العمال، والعامه، والبيئة من المخاطر المرافقة لمكان العمل																					
المسؤولية	السنة ٥				السنة ٤				السنة ٣				السنة ٢				السنة ١				مخرجات البرنامج
	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	
الهدف المباشر رقم ١: مراجعة قوانين العمل وتحديثها واعتماد سياسة وطنية للصحة والسلامة المهنية																					
المخرج	الانشطة																				
	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	٤	٣	٢	١	
																					١. مراجعة التشريعات الحالية بشأن السلامة والصحة المهنية
- وزارة العمل (الدائرة القانونية) - المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة																					٢. تعداد الاحكام التي من شأنها تعديل قوانين العمل الحالية او التي من شأنها ان تشكل صكاً جديداً للسلامة والصحة المهنية
- الدائرة القانونية - المركز الوطني																					٣. تقديم المسودة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية للموافقة عليها
- وزارة العمل																					٤. تقدم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية المسودة للبرلمان وفقاً للبروتوكول لاعتمادها اذا لزم
																					٥. مراجعة اتفاقيات منظمة العمل الدولية التالية بشأن السلامة والصحة المهنية بهدف تصديق العراق عليها:
- وزارة العمل (الدائرة القانونية) - المركز الوطني - دائرة السلامة - أرباب العمل - العمال																					أ. اتفاقية السلامة والصحة المهنية، ١٩٨١ (رقم ١٥٥)
																					ب. اتفاقية خدمات الصحة المهنية، ١٩٨٥ (رقم ١٦١)
																					ت. اتفاقية السلامة الكيميائية، ١٩٩٠ (رقم ١٧٠)
																					ث. اتفاقية المخاطر الكبرى، ١٩٩٣ (رقم ١٧٤)
- وزارة العمل - المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة																					٦. موازنة تعليمات السلامة والصحة المهنية مع تلك العائدة الى الوزارات والهيئات الأخرى مثل ادارات الصحة والسلامة المهنية في وزارات الصحة والبيئة، والدفاع المدني، ووضع آلية للتنسيق المطلوب

١. تعديل قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ ورقم ٧١ لسنة ١٩٨٧



- المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة		صياغة السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية وفقاً للنسخة المرفقة بالملف الوطني للسلامة والصحة المهنية للعام ٢٠٢١، أي الجوانب المدرجة تحت القسم ٣,٢,١ وبالإشارة إلى المسودة التي وضعها المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية.	٢. اعتماد السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية
- المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة		تقديم المسودة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية للمصادقة عليها	
- وزارة العمل		عرض وزارة العمل والشؤون الاجتماعية لمسودة المشروع للبرلمان وفقاً للبروتوكول لاعتمادها إذا لزم	
الهدف المباشر رقم ٢: تعزيز ورفع سوية قدرات جمهورية العراق في مجال السلامة والصحة المهنية			
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		١. زيادة كبيرة في الكوادر الفنية والإدارية وفقاً للجدول رقم ٢ وزيادة في مخصصات الميزانية	
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		٢. زيادة عدد المفتشين المؤهلين	١. تعزيز امكانيات
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		٣. زيادة في المعدات الفنية كما يظهر في الجدول رقم ١٣	المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية في العراق الفيدرالي
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		٤. التوسع في هيكلية المركز الوطني وفقاً للفقرة ٧,٣ من الوثيقة	
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		٥. التمدد في مساحة المركز الوطني وفقاً للفقرة ٧,٤ من الوثيقة	
- وزارة العمل - وزارة المالية - المركز الوطني		٦. توفير ايفاد الكوادر للتدريب المستمر	
- وزارة العمل - المركز الوطني - أقسام السلامة		١. إشراف المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية الفني على أقسام السلامة والصحة المهنية وزيادة الكوادر الفنية	٢. تقوية أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة
- وزارة العمل - المركز الوطني - أقسام السلامة		٢. اعتماد مقاييس ومؤشرات الأداء لرفع مستوى عمل أقسام السلامة والصحة المهنية	



<p>- وزارة العمل - المركز الوطني - أقسام السلامة</p>		<p>٣. دعم أقسام السلامة والصحة المهنية في الأبحاث التحليلية ودراسة الإصابات</p>	
<p>- وزارة العمل - المركز الوطني - أقسام السلامة</p>		<p>٤. مقارنة بين النتائج التحليلية للمركز الوطني وأقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة للتأكد من دقتها</p>	
<p>- وزارة العمل - وزارة المالية - دائرة السلامة - المركز الوطني</p>		<p>١. إنشاء مركز جديد في اربيل كالمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية وذلك بموجب علاقة توأمة بين المركزين مع تبادل للخبرات والاستعانة بالكوادر الفنية</p>	
<p>- وزارة العمل - دائرة السلامة - المركز الوطني</p>		<p>٢. إنشاء مديريات تفتيش السلامة والصحة المهنية</p>	
<p>- وزارة العمل - دائرة السلامة - المركز الوطني</p>		<p>٣. تعزيز قدرات لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان للقيام بمهام تقوية خدمات الصحة المهنية والكشف والتحكم بالمخاطر الكبرى، واعتماد وتخويل كوادر السلامة والصحة المهنية، ومكافحة عمل الأطفال</p>	<p>٣. تعزيز امكانيات الصحة والسلامة المهنية في كردستان</p>
<p>- وزارة العمل - دائرة السلامة - وزارة المالية - المركز الوطني</p>		<p>٤. زيادة مخصصات الميزانية وعدد مفتشي السلامة والصحة المهنية المؤهلين، وايفاد الكوادر للتدريب المستمر</p>	
<p>الهدف المباشر رقم ٣: المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية مسؤولاً عن التفتيش وتطوير نظام فعال لتفتيش السلامة والصحة المهنية</p>			
<p>- المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة</p>		<p>١. ضمان استقلالية نظام تفتيش السلامة والصحة المهنية من خلال ترأس المركز لهذه العمليات والاستعانة بالشركاء الإجماعيين اذا دعت الحاجة</p>	<p>١. رصد نظام تفتيش السلامة والصحة المهنية، وتطبيقه، وانفاذه، والامتثال</p>
<p>- المركز الوطني - دائرة السلامة - أقسام السلامة</p>		<p>٢. استخدام استمارات ونماذج موحدة ومتسقة للتفتيش</p>	<p>لتشريعات السلامة والصحة المهنية</p>
<p>- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم الصحة - قسم السلامة - أقسام السلامة</p>		<p>٣. اعتماد حوسبة عمليات التفتيش</p>	



- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة																																			٤. ادخال نظام رصد التطبيق والامثال من خلال عمليات التفتيش والتدقيق والرد على اخطارات الحوادث والاقتراحات والشكاوى وتبادل المعلومات (راجع الوثيقة المتعلقة بتطوير البرنامج الوطني للسلامة والصحة المهنية)	
- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة																																			٥. ضمان التنفيذ الصحيح للضوابط من خلال اجراءات التشغيل الداخلية مثل عمليات التفتيش والتحقيقات والشكاوى والتمثيلات، وقرارات/ اشعارات الانفاذ، والمقاضاة، والحوادث الكبرى، والعقوبات، والوفيات المهنية	
- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة																																			٦. تقديم تقارير التفتيش والتقييم الذاتي والامثال من قبل المفتشين عقب عمليات التفتيش الدورية والتحقيقات والشكاوى (قد تكون عمليات التفتيش استكشافية ومتابعة وتقييم مهارات المفتش وتفتيش الموقع. وفي حالات عدم الامثال يتم دعم تقارير التفتيش بالصور)	
- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم السلامة - قسم الصحة - أقسام السلامة - محكمة العمل																																			٧. تقديم الاعتراضات والشكاوى كتابياً لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية احتجاجاً على وجود خطر محدد او خطر جدي في حال انتهاك المؤسسة للسلامة والصحة المهنية	
- المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - الوزارات المعنية																																			٨. المشاركة في عمليات التفتيش المشتركة	٢. المشاركة في التفتيش والتحقيق المشترك
الهدف المباشر رقم ٤: يرصد المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية المخاطر المهنية والتحكم فيها بشكل فعال																																				
- المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - قسم السلامة - دائرة السلامة																																			١. اجراء المراقبة البيئية	



<ul style="list-style-type: none"> - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - قسم السلامة - دائرة السلامة 		<p>٢. الإبلاغ عن الحوادث والإصابات والوفيات المهنية في جميع المحافظات وذلك وفقاً للبروتوكول الوارد في وثيقة "أدوات ونماذج الإخطار والتسجيل والإبلاغ والتحقيق في الحوادث والإصابات والوفيات المهنية"</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - قسم السلامة - دائرة السلامة 		<p>١. تحليل العينات البايولوجية وتقييم التعرض وذلك من خلال تأمين الأجهزة والمواد اللازمة للتحليل وتدريب الكوادر المعنية</p>	<p>٢. إجراء المراقبة البايولوجية والفحص الطبي تطبيقاً للمادة ١١٤ (هـ) من قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥</p>
<ul style="list-style-type: none"> - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - قسم السلامة - دائرة السلامة 		<p>٢. إجراء الفحص الطبي الدوري والفحص قبل التوظيف واعتماد قائمة محدثة عن الأمراض المهنية</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - المركز الوطني - قسم الصحة - أقسام السلامة - الوزارات المعنية 		<p>١. تدقيق ومتابعة تقارير فحوصات المراحل البخارية، واوعية الضغط، والمصاعد الكهربائية، والرافعات</p>	<p>٣. الإبلاغ عن الفحوصات التقنية المتخصصة للأجهزة التي خضعت للتدقيق والمتابعة</p>
الهدف المباشر رقم 5: التشاور مع الشركاء الاجتماعيين وأصحاب المصلحة			
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة العمل - أصحاب العمل - العمال 		<p>١. اتخاذ الإجراءات الكفيلة بتوسيع التغطية المجتمعية لجميع العمال بالتعاون مع أصحاب العمل والعمال</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة العمل - أصحاب العمل - العمال 		<p>٢. تعزيز التعاون مع الجهاز المركزي للتقييس والدفاع المدني وذلك من خلال اجتماعات تشاورية ودورية</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة العمل - أصحاب العمل - العمال 		<p>٣. تعزيز التعاون بين الشركاء الاجتماعيين من خلال الربط بين الإدارات والمؤسسات الحكومية، وبين منظمات أصحاب العمل والعمال بالتعاون مع الوزارات المعنية</p>	<p>١. تطوير وتقديم الاستشارات الثلاثية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة العمل - أصحاب العمل - العمال 		<p>٤. تعزيز دور اللجنة الاستشارية الثلاثية من خلال التعاون مع الشركاء الاجتماعيين ليشمل ذلك منظمات أصحاب العمل والعمال والإدارات والمؤسسات الحكومية</p>	



الهدف المباشر رقم ٦: تعزيز ثقافة السلامة على المستوى الوطني نظراً لانعكاسات الإيجابية على دور المركز المحدد في قانون العمل																		
- وزارة العمل - المركز الوطني - الهيئات والوكالات الخاصة المعنية بالسلامة والصحة المهنية - أقسام السلامة																	١. تقوم الحكومة والهيئات الخاصة المعنية بالسلامة والصحة المهنية بطباعة منشورات فنية عن السلامة والصحة المهنية	١. توعية وإدراك مؤسسات القطاع العام والخاص، والعاملين، ومنظمات اصحاب العمل، وافراد المجتمع على المستوى الوطني حول السلامة المهنية
- وزارة العمل - المؤسسات الأكاديمية - قسم السلامة - وزارة التعليم - أقسام السلامة																	٢. دمج السلامة والصحة المهنية في مناهج المدارس والمؤسسات الأكاديمية العليا	
- وزارة العمل - المركز الوطني - قسم السلامة - أصحاب العمل - العمال - أقسام السلامة																	٣. التنظيم والمشاركة في الاحتفالات العالمية للسلامة والصحة المهنية	
- وزارة العمل - المركز الوطني																	٤. تدريب اطباء البورد العربي والعراقي وطلبة الدراسات العليا وطلبة الكليات والمعاهد	
- الهدف المباشر رقم ٧: الرصد والتقييم																		
- المركز الوطني - دائرة السلامة - دائرة التخطيط والدراسات/ قسم السياسات العامة - أقسام السلامة																	١. تقييم أولي	١. اجراء المراقبة والتقييم
- المركز الوطني - دائرة السلامة - دائرة التخطيط والدراسات/ قسم السياسات العامة - أقسام السلامة																	٢. تقييم منتصف المدة	



- المركز الوطني - دائرة السلامة - دائرة التخطيط والدراسات/ قسم السياسات العامة - أقسام السلامة																																									٣. التقييم النهائي	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------	--

مفتاح

المركز الوطني	المركز الوطني للسلامة والصحة المهنية
وزارة العمل	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
وزارة التعليم	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
دائرة السلامة	دائرة السلامة والصحة المهنية في كردستان
أقسام السلامة	أقسام السلامة والصحة المهنية في محافظات فك الارتباط
قسم الصحة	قسم الصحة المهنية في المركز الوطني
قسم السلامة	قسم السلامة المهنية في المركز الوطني
دائرة التخطيط	المركز الوطني



الشكل رقم ٢ :

المخرجات، ومؤشرات الاداء، ووسائل التحقق، والموارد المطلوبة

الهدف التنموي : حماية العمال وافراد المجتمع من الاخطار المهنية

المخرجات	مؤشرات الاداء	وسائل التحقق	الموارد اللازمة (\$) والعمل/الشهر
١. تعديل قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ والقانون رقم ٧١ لسنة ١٩٨٧	• تعديل قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ وقانون العمل رقم ٧١ لسنة ١٩٨٧	• توثيق المراجعة	٤,٠٠٠
	• صياغة الاحكام المقترحة للتعديلات أو صياغة صك جديد	• توثيق الاحكام المقترحة	
	• تقديم المسودة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية	• تقارير للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية	
	• تقديم المسودة للبرلمان	• تقارير وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	
	• مراجعة اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن السلامة الصحة المهنية، ١٨١ (رقم ١٥٥)	• تقارير موثقة	
	• مراجعة اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن خدمات الصحة المهنية، ١٨٥ (رقم ١٦١)	• تقارير موثقة	
	• مراجعة اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن السلامة الكيميائية ، ١٩٩٠ (رقم ١٧٠)	• تقارير موثقة	
	• مراجعة اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الأخطار الصناعية الكبرى، ١٩٩٣ (رقم ١٧٤)	• تقارير موثقة	
	• استكمال مسودة السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية	• تقارير موثقة	
	• تقديم مسودة السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية	• المراسلات الداخلية	
• تقديم المسودة المصادق عليها للبرلمان للاعتماد	• كتاب رسمي		
٢. وضع سياسة وطنية للسلامة والصحة المهنية مع الأخذ بعين الاعتبار مسودة السياسة التي وضعها المركز الوطني	• انجاز المسودة وتجهيزها	• توثيق المسودة	٥,٠٠٠
	• ارسال المسودة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية	• المراسلات الداخلية	
	• ارسال المسودة للبرلمان للاعتماد	• كتاب رسمي	

٥٠٠,٠٠٠	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بزيادة مخصصات الميزانية	٣. تعزيز قدرات السلامة والصحة المهنية للمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بزيادة عدد المفتشين المؤهلين	
	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بايفاد الفنيين	
٤٠٠,٠٠٠	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بإشراف المركز الوطني على أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة	٤. تعزيز قدرات وأداء أقسام السلامة والصحة المهنية في المحافظات غير المنتظمة
	• المراسلات الداخلية	• اعتماد أقسام السلامة لمقاييس ومؤشرات الأداء	
	• المراسلات الداخلية	• قيام أقسام السلامة والصحة المهنية بالأبحاث التحليلية ودراسة الإصابات	
	• المراسلات الداخلية	• مقارنة بين النتائج التحليلية للمركز الوطني وأقسام السلامة والصحة المهنية للتأكد من دقة العمل	
٥٠٠,٠٠٠	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بإنشاء مركز للسلامة والصحة المهنية	٥. تعزيز قدرات السلامة والصحة المهنية في اربيل
	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بإنشاء مديريات للتفتيش في السلامة والصحة المهنية	
	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ اجراءات لتعزيز قدرات لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان	
	• المراسلات الداخلية	• اتخاذ قرار بزيادة مخصصات الميزانية	
٣٠٠,٠٠٠	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• استخدام استبيانات ونماذج منسقة وموحدة للتفتيش	٦. رصد نظام تفتيش السلامة والصحة المهنية، وتطبيقه، وانفاذه، والامتثال لضوابط السلامة والصحة المهنية
	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• اعتماد عمليات التفتيش المحوسبة	
	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• اقرار واعتماد تطبيق للرصد، ونظام الامتثال من خلال عمليات التفتيش والتدقيق، والاستجابة	
	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• تطبيق وممارسة الانظمة بشكل صحيح	
	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• تعزيز وممارسة التفتيش والتقييم الذاتي	
	• كما يظهر في السجلات/ الممارسة	• تقديم الاعتراضات والشكاوى الواردة خطياً	
٣٠٠,٠٠٠	• تقارير نتائج الفحوصات	• اخذ العينات البيئية وتحليلها	٧. اجراء الرصد البيئي

١٠,٠٠٠	• تقارير نتائج الفحوصات	• تحليل العينات البيولوجية لتقييم التعرّض	٨. اجراء المراقبة البيولوجية واختبار ما قبل التوظيف
	• تقارير نتائج الفحوصات	• اجراء اختبارات ما قبل التوظيف	
٨,٠٠٠	• تقارير نتائج الفحوصات	• تدقيق ومتابعة تقارير فحوصات المراحل البخارية واوعية الضغط والمساعد الكهربائية والرافعات	٩. القيام بالاختبارات الفنية للمعدات وتدقيق تقارير التفتيش
-----	• تقارير نتائج الفحوصات	• اعتماد زيارات تفتيش مشتركة في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية والمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية، وقسم السلامة والصحة المهنية في كردستان، وأقسام السلامة والصحة المهنية في كردستان	١٠. المشاركة في عمليات التفتيش والاستشارات المشتركة
١٠٠,٠٠٠	• المراسلات الداخلية والخارجية	• اتخاذ تدابير لضمان توسيع التغطية الاجتماعية للعمال	١١. تطوير وتعزيز الاستشارات الثلاثية
	• توثيق الاجتماعات والتواصل	• بدء التعاون بين المنظمة المركزية للتقييس والدفاع المدني	
	• توثيق الاجتماعات والتواصل	• زيادة وتيرة التعاون بين الشركاء الاجتماعيين	
	• توثيق الاجتماعات والتواصل	• استدامة تنشيط دور اللجنة الاستشارية الثلاثية	
١٠٠,٠٠٠	• صياغة ونشر نسخ من المطبوعات الفنية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية	• مباشرة الهيئات الحكومية والخاصة المعنية بالسلامة والصحة المهنية في طباعة منشورات فنية في مجال السلامة والصحة المهنية	١٢. توعية مؤسسات القطاعين العام والخاص، واصحاب العمل، ومنظمات العمال وافراد المجتمع حول السلامة والصحة المهنية
	• البدء في تدريس السلامة والصحة المهنية في المؤسسات الاكاديمية	• اتخاذ الاجراءات لادخال مناهج السلامة والصحة المهنية في المؤسسات الاكاديمية	
	• الاعلان عن وثائق المناسبات ذات الصلة بالسلامة والصحة المهنية	• تنظم وتشارك وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ومنظمات اصحاب العمل والعمال في الاجتماعات والاحتفالات الدولية	
٥,٠٠٠	• نسخ عن تقارير الرصد والتقييم	• تبادر وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، والمركز الوطني للصحة والسلامة المهنية، وادارة السلامة والصحة المهنية في كردستان في عملية الرصد والتقييم	١٣. تقييم ورصد التقدم المنجز لخطة العمل



جدول رقم ١:

أهم نشاطات المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية من عام ٢٠١٥ الى عام ٢٠٢٠

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	التفاصيل
٤٦	٩٣	٧٨	٧٧	٤١	٩٩١٤	الزيارات
٧	٢٢	٢٤	٤٦	٢٢		تدقيق شهادة الفحص الهندسي
٠	٤	١١	٢٤	٢٨	١٠٧٦	الندوات
٤	١١	١٠	١٢	١٢	٢٤	دورات
٨٦٧	٣٤٦٨٠	٣٢٨٦٤	١٨٦٥٨	٢٦١٤١	٦٠٥٧	الفحوصات الطبية
١٧٨٧	١٢٨٠٩	١٠٢٢٢	١٠٩٠٢	١٧٣٥٠	٢٧١٤٠	الفحوصات المختبرية
١٩٥	٣٥٢	٤٨٥	٢٥٧	١٦٦	٢٨٩	اصابات العمل الواردة من ارباب العمل
١٢٥	٣٠٢٠	٢٩٣٩٩	٣٠٩٨	٤٩٦٦٦	٦٣٥٨	اصابات العمل الواردة من طوارئ المستشفيات
٦	١٤	٣١	٣٢	٢٨	١٣	تدريب اطباء البورد العربي والعراقي
٢٧٧	٤٥٠	٤١٢	٦١٥	٣٧٤	٣٩٢	تدريب طلبة الكليات والمعاهد
٣	---	٤	٧	٦	٢٠	اصدارات علمية

جدول رقم ٢:

اعداد المتدربين في قسم التوعية والتدريب من عام ٢٠١٦ ولغاية عام ٢٠٢٠ المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية

اعداد المتدربين حسب السنة															الصف
٢٠٢٠			٢٠١٩			٢٠١٨			٢٠١٧			٢٠١٦			السنوات
مج	أ	ز	مج	أ	ز	مج	أ	ز	مج	أ	ز	مج	أ	ز	ذكور / اناث
-	-	-	٦	٦	-	١٩	١٤	٥	١٤	١٠	٤	١٩	١١	٨	أطباء البورد العربي
٦	٤	٢	٨	٦	٢	١٢	٥	٧	١٤	٤	١٠	٩	٧	٢	أطباء البورد العراقي
١	-	١	١	١	-	٨	١	٧	٩	٥	٤	١٩	٩	٧	الدراسات العليا
٢٤	١٤	١٠	٢٤	١٥	٩	٢٦	١٤	١٢	٤٢	١٩	٢٣	٣٨	٢١	١٧	كلية التقنيات الطبية والصحية
-	-	-	-	-	-	١٢٠	٤٧	٧٣	٢٠	١١	٩	٥٨	٢٣	٣٥	كلية التمريض
١١٤	٦٤	٥٠	٢٤٢	١٢١	١٢١	٢١٩	٩١	١٢٨	٢٢٢	١٢٢	١٠٠	٢٥٤	٦٤	١٩٠	المعهد الطبي التقني
٤٦	٢٩	١٧	٩	٧	٢	٥	٤	١	٥	٤	١	٥	٤	١	التدريب الصيفي

الجدول رقم ٣:

كوادر المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية

العدد	التخصص	ت	العدد	التخصص	ت
٦	متوسطة	٣٩	٣	ماجستير علوم الحياة	٠١
٢	بكلوريوس اعلام	٤٠	٢	بكلوريوس علوم طبية	٠٢
٢	بكلوريوس آداب ترجمة	٤١	٢٦	بكلوريوس كيمياء	٠٣
٣	بكلوريوس هندسة حاسبات	٤٢	١٢	بكلوريوس علوم حياة	٠٤
٦	اعدادية صناعة	٤٣	١٢	اعدادية	٠٥
٢	معهد ادارة	٤٤	٢٠	ابتدائية	٠٦
٤	يقراً ويكتب	٤٥	١	دبلوم تقنيات طبية	٠٧
١	دبلوم محاسبة	٤٦	٧	بكلوريوس هندسة كيمائي	٠٨
١	ماجستير محاسبة	٤٧	٣	بكلوريوس تربية	٠٩
١	دبلوم ادارة مخازن	٤٨	٣	ماجستير قانون	١٠
٢	دبلوم كهرباء	٤٩	١٤	بكلوريوس قانون	١١
١	ماجستير علوم حاسبات	٥٠	١	طبيب استشاري بالطب المهني والبيئي	١٢
٢	ماجستير علوم سياسية	٥١	٢٣	بكلوريوس فيزياء	١٣
٢	جغرافية تربية	٥٢	٢	طبيب بيطري	١٤
٢	بكلوريوس علوم سياسية	٥٣	١٠	بكلوريوس بايولوجي	١٥
٢	بكلوريوس هندسة تقنيات اجهزة طبية	٥٤	٣	معاون طبي	١٦
٢	دبلوم صناعات كيميائية	٥٥	٢	معاون طبي فاحص بصر	١٧
١	دبلوم الانتاج الحيواني	٥٦	٤	باحث اجتماعي	١٨
١	دبلوم ادارة مكتب	٥٧	٢	لياقة بدنية	١٩
١	ماجستير ادارة اعمال	٥٨	٢٣	بكلوريوس ادارة واقتصاد	٢٠
٣	بكلوريوس ادارة اعمال	٥٩	١	حرفي	٢١
١	دبلوم مكائن ومعدات	٦٠	١	فنون جميلة	٢٢
١	دبلوم حاسبات	٦١	٦	بكلوريوس هندسة ميكانيك	٢٤
٣	بكلوريوس آداب	٦٢	٣	بكلوريوس هندسة بيئية	٢٥
١	بكالوريوس ادارة صناعية	٦٣	١	ماجستير علوم كيمياء	٢٦
١	بكالوريوس رياضيات تطبيقي	٦٤	٣	ماجستير هندسة كيميائي	٢٧
١	دبلوم الكترونيك	٦٥	١	دبلوم عالي طب بيطري	٢٨
١	بكالوريوس علوم قرآن	٦٦	٣	ماجستير هندسة ميكانيك	٢٩
١	بكالوريوس نظم معلومات الحاسبات	٦٧	٦	بكالوريوس هندسة زراعة	٣٠

١	بكالوريوس حاسبات	٦٨	١	دكتوراه علوم كيمياء	٣١
١	بكالوريوس هندسة قوالب وعدد	٦٩	٤	بكالوريوس علوم حاسبات	٣٢
١	بكالوريوس علوم مالية ومصرفية	٧٠	٢	هندسة تقنيات حاسبات	٣٣
١	دبلوم تقنيات كهربائية	٧١	٢	بكالوريوس هندسة كهرباء	٣٤
١	بكالوريوس مدرسين تجاريين	٧٢	١	دبلوم ادارة	٣٥
١	بكالوريوس هندسة تقنيات الحاسوب	٧٣	٢	دبلوم عالي تخطيط استراتيجي	٣٦
١	دبلوم ميكانيك	٧٤	٢	بكالوريوس هندسة مدني	٣٧
١	دبلوم كيمياوي	٧٥	١	بكالوريوس آداب فلسفة	٣٨

جدول رقم ٤

عدد مفتشي العمل حسب المحافظة والجنس

عدد المفتشين		المحافظة
أنثى	ذكر	
١٤	١٨	بغداد
٦	٥	البصرة
٠	٤	ميسان
٢	٣	كربلاء
٠	٦	ذي قار
١	٤	كركوك
٠	٢	واسط
٠	٦	الأنبار
٠	٥	بابل
٢	٢	الديوانية
٦	٦	النجف
٨	٨	ديالا
٣	٣	المثنى
٢	٢	صلاح الدين
٤٤	٧٤	المجموع
١١٨		المجموع العام

جدول رقم ٥

اعداد المشاريع المفتشة من قبل دائرة تفتيش العمل والتدريب المهني حسب النشاط الاقتصادي خلال سنة ٢٠٢٠*

#	نوع القطاع	المجموع
٠١	الزراعة والصيد	٢٤٧ (١,٤٪)
٠٢	التعدين	٧٣ (٠,٤٪)
٠٣	الصناعة التحويلية	٢,٨١٦ (١٥,٨٪)
٠٤	الماء والكهرباء والغاز	٨٥٠ (٤,٨٪)
٠٥	التشييد والبناء	٢,٤٠٩ (١٣,٥٪)
٠٦	تجارة الجملة والمفرد والمطاعم والفنادق	٣,٨١٨ (٢١,٤٪)
٠٧	النقل والتخزين	٧٩٠ (٤,٤٪)
٠٨	التمويل والتأمين	٢٨٣ (١,٦٪)
٠٩	خدمات المجتمع	٦,٥٢٥ (٣٦,٦٪)
	المجموع الكلي	١٧,٨١١

* ملاحظة: زيارات مشتركة من قبل دائرة التفتيش بحضور أو عدم حضور مفتش الصحة والسلامة المهنية



جدول رقم ٦

توزيع المشاريع المفتشة حسب النشاط الاقتصادي والمحافظه خلال سنة ٢٠٢٠

المجموع	خدمات المجتمع	التمويل والتأمين	النقل والتخزين والمواصلات	تجارة الجملة والمفرد والمطاعم والفنادق	التشييد والبناء	الماء والكهرباء والغاز	التحويلية الصناعية	التعدين	الزراعة ولصيد	النشاط الاقتصادي
٣,٧٦٥	١,٣٢١	٧	٣٦٧	١,٣٩٠	٣٤١	٤٤	١٤٣	٠	٤٦	بغداد
٧٨٨	٣٩٨	٢٣	١٠٠	٣٤	٩٦	١٧	٧٣	٠	٠	صلاح الدين
٨١٦	٣١٩	٦	٨١	٨٧	٣٧	٣	٤٠٣	٠	٦	ديالى
١٩٧	٢٤٤	٠	٢	١١١	٩٦	١١	٣١	٠	٠	كربلاء
٦٧٨	٧١١	٣١	١	١١١	٧٤١	٨٦	٨١	٠	٠	ذي قار
٦٢٦	٨٤٤	٠	٠	٤٥	٠	٠	٤٣١	٠	٠	الديوانية
٥٧٦	٣٦٤	٥١	٣٣	٣١	٤٣١	١	٥٣١	١	٢	النجف
٨١٤	١٨١	١١	٣	٤٧	٢٠١	٣٣	١٧١	١	٣١	المثنى
٨٤٣	٦	٥٥	٠	٨٧	١١١	٧٨	٧٠	٦٣	٣١	ميسان
٥٧٨	٧٤١	٢١	١٣	٦٧١	٤٤	٥	٢٠٠	٤١	١٠	الواسط
٨٠١١	١٠	٠	٨٦١	٥٤٤	٤٥٣	٥٠٣	٥١١	٠	٨٤١	البصرة
٣٧٧	٤٧٣	٦٥	٧	٥	٤٣١	٠	٠	٠	٠	الانبار
١٢٠١	٤٧٣	٨١	٥	٢٩١	١٠١	٧١	٣٦	١	٣	بابل
٢١٠١	١٠١	٧	٣	٢٦	٥٦١	١	٨٣٣	٤	١	نينوى
٣٧٧٠١	٩٥٦	٣١	١٣	٨١٥	١٠١	٢٥	٢٠١	٠	٠	كركوك
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	دهوك
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	اربيل
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	سليمانية
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	حلبجا
١٧٧٨١	٦,٥٢٥	٢٧٨	٦٨٠	٣,٧٧٠	٢,٤٠١	٥٧	٢,١٧٠	٧٨	٤٣١	المجموع

جدول رقم ٧

عدد زيارات التفتيش التي قامت بها لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان في الفترة ٢٠١٦-٢٠٢٠

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	المحافظة / المنطقة
٢,٧٠٣	١٥٧	٨٣٥	٧٥١	٧٩٧	١٦٣	اربيل
١,٢٤٤	١٠١	٣٤٠	٢٨٤	٣٢٠	١٩٩	السليمانية
١,٧٠٨	١٦٠	٤١٣	٤٦٠	٤١٠	٢٦٥	دهوك
١,٠٠٧	١٠٨	٢١٠	٢٤٥	٢٧٩	١٦٥	كارميان
٤٤٠	٨٥	١١٥	١١٠	٥٤	٧٦	زاخو
٦٩٧	٢٩	٤٩٢	٧٥	٧٤	٢٧	سوران
٧,٧٩٩	٦٤٠ (٨,٢٪)	٢,٤٠٥ (٣٠,٨٪)	١,٩٢٥ (٢٤,٧٪)	١,٩٣٤ (٢٤,٨٪)	٨٩٥ (١١,٥٪)	المجموع

جدول رقم ٨

عدد توصيات عمليات التفتيش التي قامت بها لجان السلامة والصحة المهنية في كردستان ٢٠١٦ - ٢٠٢٠

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	المحافظة / المنطقة
٧٩٩	١٠٥	٢٥٨	١٦١	١٥٣	١٢٢	اربيل
١١٨١	١٠١	٣٦٠	٢٨١	٢٩٣	١٤٦	السليمانية
٩٤٥	٦٩	١٩٣	٢٤٧	٢١٠	٢٢٦	دهوك
٥٠٩	٠	٢١	٤٤	٢٧٩	١٦٥	كارميان
٤٣٩	٨٥	١١٤	١١٠	٥٤	٧٦	زاخو
٤٦	١	١١	١٢	٤	١٨	سوران
٣٩١٩	٣٦١ (٩,٢٪)	٩٥٧ (٢٤,٤٪)	٨٥٥ (٢١,٨٪)	٩٩٣ (٢٥,٣٪)	٧٥٣ (١٩,٢٪)	المجموع



جدول رقم ٩

الزيارات الميدانية الأولية قبل وبعد فك الارتباط عام (٢٠١٨ و ٢٠١٩)

المحافظة	عدد الزيارات لعام ٢٠١٥	معدل الزيارات للعامين ٢٠١٧ و ٢٠١٨	معدل الزيارات للعامين ٢٠١٨ و ٢٠١٩
بغداد	٣٦٠٠	٧٣٨	٥٣٢
النجف	٤٨٠	٢٠٠	٥٠
كربلاء	٦٠٠	٤٢٥	٥٠٠
بابل	٩٦٠	٨٨٠	٧٢٠
المثنى	٨٤	٦٠	١٨
واسط	٤٣٥	٢٤٣	٢٦٠
ميسان	٢٤٠	٢١٣	٢٦٨
البصرة	٧٠٠	٢٩٥	٣٦٠
ذي قار	٣١٣	٢٢٥	٦٠
ديالى	٢٤٠	١٤٢	٨٥
الديوانية	٣٧٥	٣٧٧	١٨٠
صلاح الدين	-	٨٥	١٠٠
الأنبار	-	-	٨
الموصل	-	٥٥	٧١٣
المجموع	٨٠٢٧	٣٩٣٨	٣٨٥٤



جدول رقم ١٠

زيارات المتابعة الميدانية قبل وبعد فك الارتباط عام (٢٠١٨)

المحافظة	عدد الزيارات لعام ٢٠١٥	معدل الزيارات للعامين ٢٠١٦ و ٢٠١٧	معدل الزيارات للعامين ٢٠١٨ و ٢٠١٩
بغداد	١٣٨٠	٥٥٦	-
النجف	-	-	-
كربلاء	-	-	-
بابل	-	-	-
المثنى	-	-	-
واسط	٤٥	-	-
ميسان	-	-	-
البصرة	٢٠	٥	-
ذي قار	٤٧	١٦	-
ديالى	-	-	-
الديوانية	١٠٥	٨٣	٢١
صلاح الدين	-	-	-
الأنبار	-	-	-
الموصل	-	-	-
المجموع	١٥٩٧	٦٦٠	٢١



جدول رقم ١١

عدد ندوات السلامة والصحة المهنية المنعقدة قبل وبعد فك الارتباط عام (٢٠١٨)

المحافظة	عدد الندوات لعام ٢٠١٥	معدل الندوات للعامين ٢٠١٦ و ٢٠١٧	معدل الندوات للعامين ٢٠١٨ و ٢٠١٩
- بغداد	٣٦٠ -	--	٨٨ -
- النجف	٩٦ -	--	٩ -
- كربلاء	٩٦ -	--	٧٦ -
- بابل	١٢٠ -	--	٨٣ -
- المثنى	١٢ -	--	٣ -
- واسط	٦٠ -	--	٢٨ -
- ميسان	٣٦ -	--	٥٠ -
- البصرة	٧٢ -	--	٣٦ -
- ذي قار	٤٨ -	--	٨ -
- ديالى	٣٦ -	--	٢٥ -
- الديوانية	٦٠ -	--	٣٠ -
- صلاح الدين	--	--	٦ -
- الأنبار	--	--	٤ -
- الموصل	--	--	٧٣ -
- المجموع	٩٩٦ -	--	٥١٩ -



جدول رقم ١٢ Table No 12

الكوادر والاختصاصات المطلوبة للمركز الوطني خلال خطة عمل الخمس سنوات
year plan-5 Professional Staff needed by NCOHS during the

Qty	Specialty	الاختصاص	ت
3	Occupational and Environmental Medicine	الطب المهني والبيئي	٠١
2	Ophthalmology	طب العيون	٠٢
2	Psychiatry	طب نفسي	٠٣
2	Dermatology	طب جلدية	٠٤
2	Orthopedics	طب مفاصل وكسور	٠٥
2	Internal Medicine	طب باطنية	٠٦
2	*ENT	طب أنف وأذن وحنجرة*	٠٧
2	Diagnostic Radiology and Ultrasonography	طب أشعة وسونر	٠٨
2	Neurology	طب جملة عصبية	٠٩
2	Mechanical Engineering	هندسة ميكانيك	١٠
2	System and Control Engineering	هندسة سيطرة ونظم	١١
2	Electro-mechanical Engineering	هندسة كهروميكانيك	١٢
2	Civil Engineering	هندسة مدنية	١٣
2	Biomedical Engineering	هندسة أجهزة طبية	١٤
2	Agriculture Engineering	هندسة زراعية	١٥
4	Occupational Hygiene	اصحاح بيئة عمل	١٦
5	Occupational Safety	السلامة المهنية	١٧
2	Occupational Toxicology	السموم المهنية	١٨
4	Clinical Analysis	علوم تحليلات مرضية	١٩
2	Computer Science	علوم حاسبات	٢٠
2	Industrial Pollutants	الملوثات الصناعية	٢١
1	Strategic Planning	تخطيط استراتيجي	٢٢
2	Economics	اقتصاد	٢٣
2	Public Administration	ادارة عامة	٢٤
Expert advice may be outsourced *		* بالإمكان الإستعانة بالخبرات الخارجية	



جدول رقم ١٣ Table No 13

قائمة بالتجهيزات المطلوبة للمركز الوطني List of Equipment needed for the NCOHS

Qty	Name of Instrument	اسم الجهاز	القسم
01	Atomic Absorption Spectrophotometer	طيف الامتصاص الذري نوع لهب	قسم المختبرات Laboratories Division
01	Spectrophotometer	الطيف اللوني (٤ خلايا)	
01	Electric Analytical Balance	ميزان كهربائي حساس	
01	Air Sampling Pump	جمع عينات الهواء	
01	Conductivity Meter	قياس التوصيلية	
01	Water Deionizer	تحضير الماء اللا أيوني	
01	Automated Hematology Analyzer	تحليل الدم الذاتي CBC	
02	Roller Mixer	مزج العينات	
01	Binocular Microscope with Camera	مجهر ضوئي مع كاميرا HD	
01	Vitalograph	كفاءة الرئة	
01	Audiometer	قياس كفاءة السمع	
01	Electronic Ultrasound Balance (Height and Weight)	قياس الوزن والطول بالموجات فوق الصوتية الكهروني	
02	Multi-gas detector (CO, LEL, H2O, O2)	قياس تراكيز متعدد الغازات	قسم التوعية والتدريب Awareness and Training Division
02	Dust sampler/meter	قياس تركيز الغبار	
02	Chlorine gas detector	قياس غاز الكلور	
02	Ammonia gas detector	قياس غاز الأمونيا	
30	Computer with UPS	حاسوب	أجهزة لوجستية Logistics
10	Laptop	حاسوب محمول	
12	Printer black and white	طابعة ابيض أسود	
10	Color Printer	طابعة ملونة	
10	Scanner feeder	سكانر فيدر	
10	Photocopier, black and white	استنساخ، ابيض وأسود	
05	Color photocopier	استنساخ ملون	
01	Switch microtech	سويتش مايكروتيك	
02	Camera	كاميرا	
05	Screen for projector	شاشة عرض اعلانات	
05	Data Show	عارض للبيانات	
01	Tripod	حامل ثلاثي القوائم/مانع اهتزاز	

01	Smart Board	الصبورة الذكية	
08	Muti-purpose conference table	طاولة متحركة قابلة للتشكيل لأغراض التدريب	
16	Swivel Chair	كرسي متحرك صغير	



