

## Teletrabajo en América Latina en tiempos de pandemia

2º Webinar “Teletrabajo en cifras: ¿por qué y cómo medirlo?”, Oficina para el Cono Sur-OIT

**Roxana Maurizio**

Especialista Regional en Economía Laboral para América Latina y el Caribe, OIT



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Organización  
Internacional  
del Trabajo

#MiFuturoDeTrabajo

Nota técnica

► **Serie Panorama Laboral  
en América Latina y el Caribe 2021**

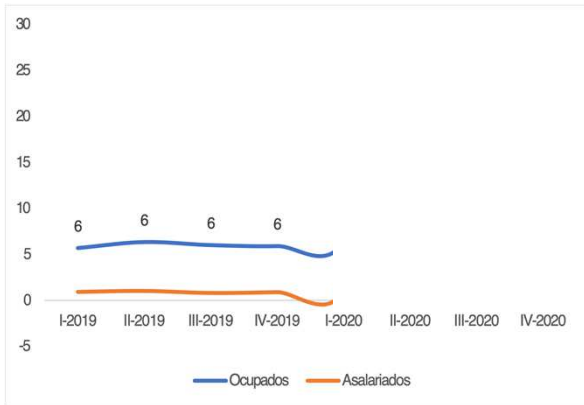
# **Desafíos y oportunidades del teletrabajo en América Latina y el Caribe**



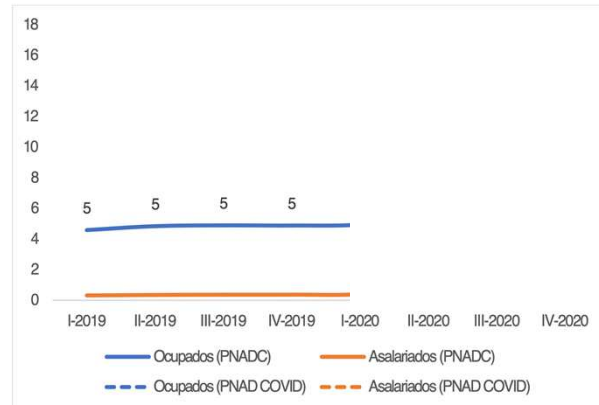
# El trabajo desde el domicilio no es un fenómeno nuevo. Sin embargo, significativo aumento con la irrupción de la pandemia por COVID-19: teletrabajo

## Evolución del trabajo desde el domicilio y del teletrabajo. 2019-2021

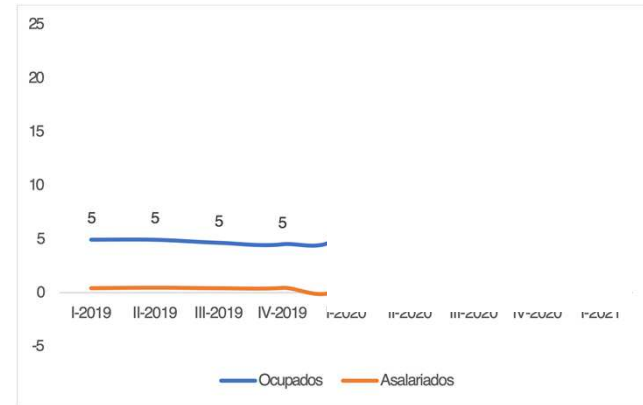
Argentina (TdD)



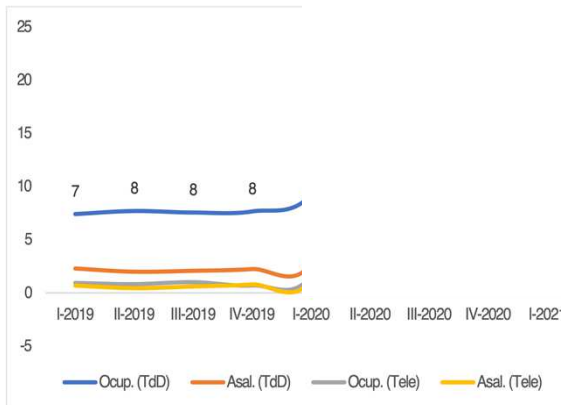
Brasil (TdD)



Chile (TdD)



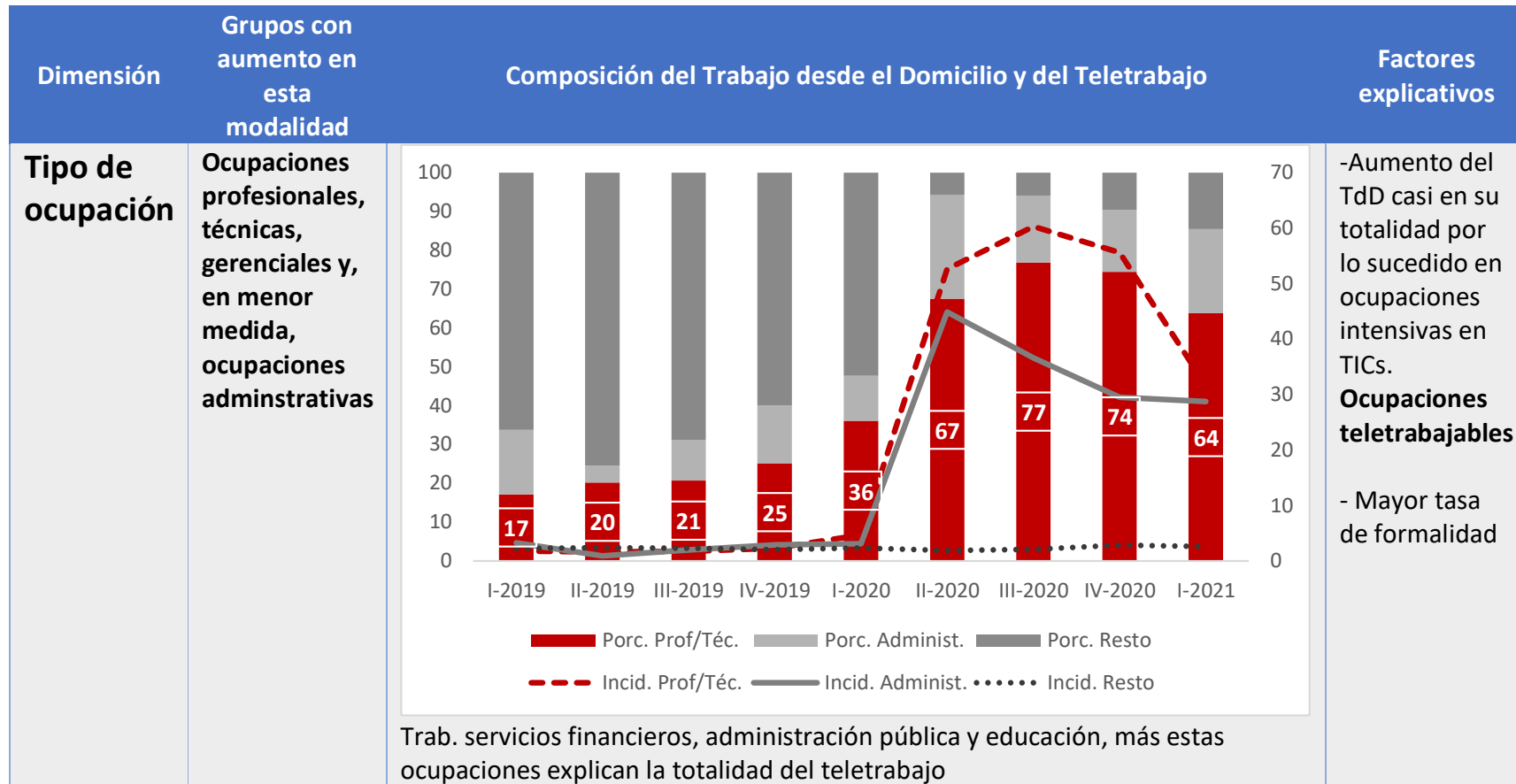
Costa Rica (TdD y Teletrabajo)



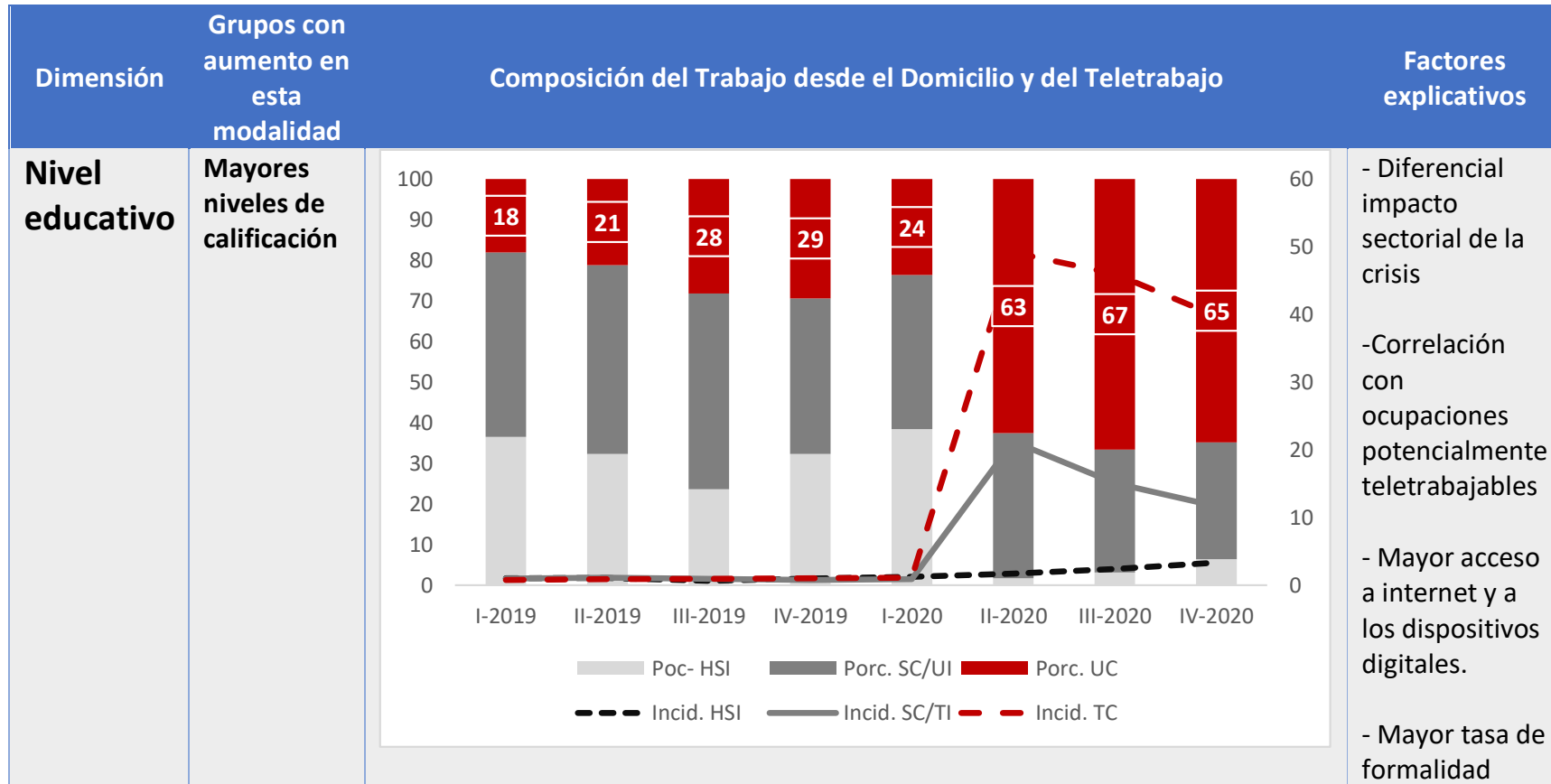
Perú (Teletrabajo)

Uruguay (Teletrabajo)

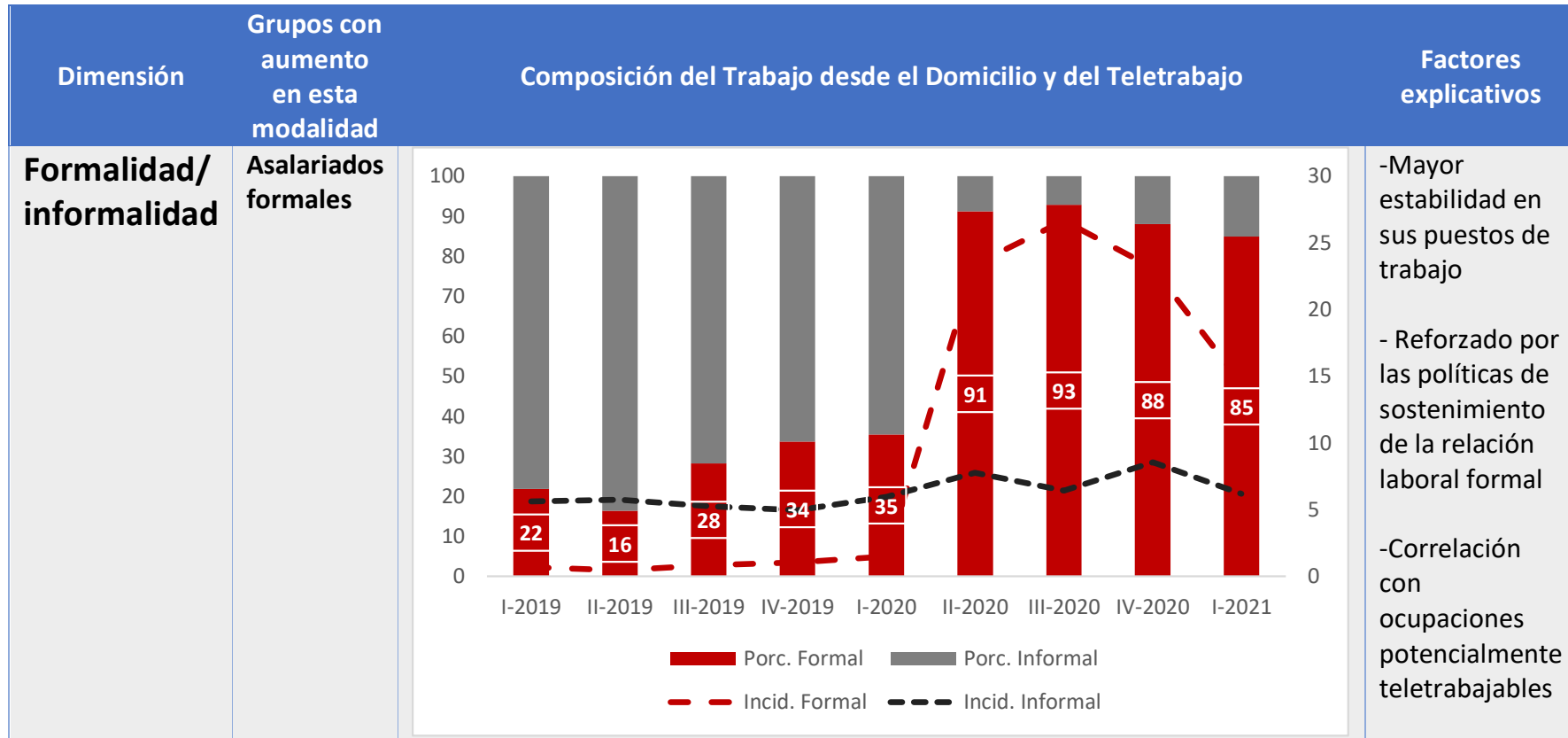
# Teletrabajo y trabajo desde el domicilio: una modalidad de empleo con diferente incidencia entre los trabajadores



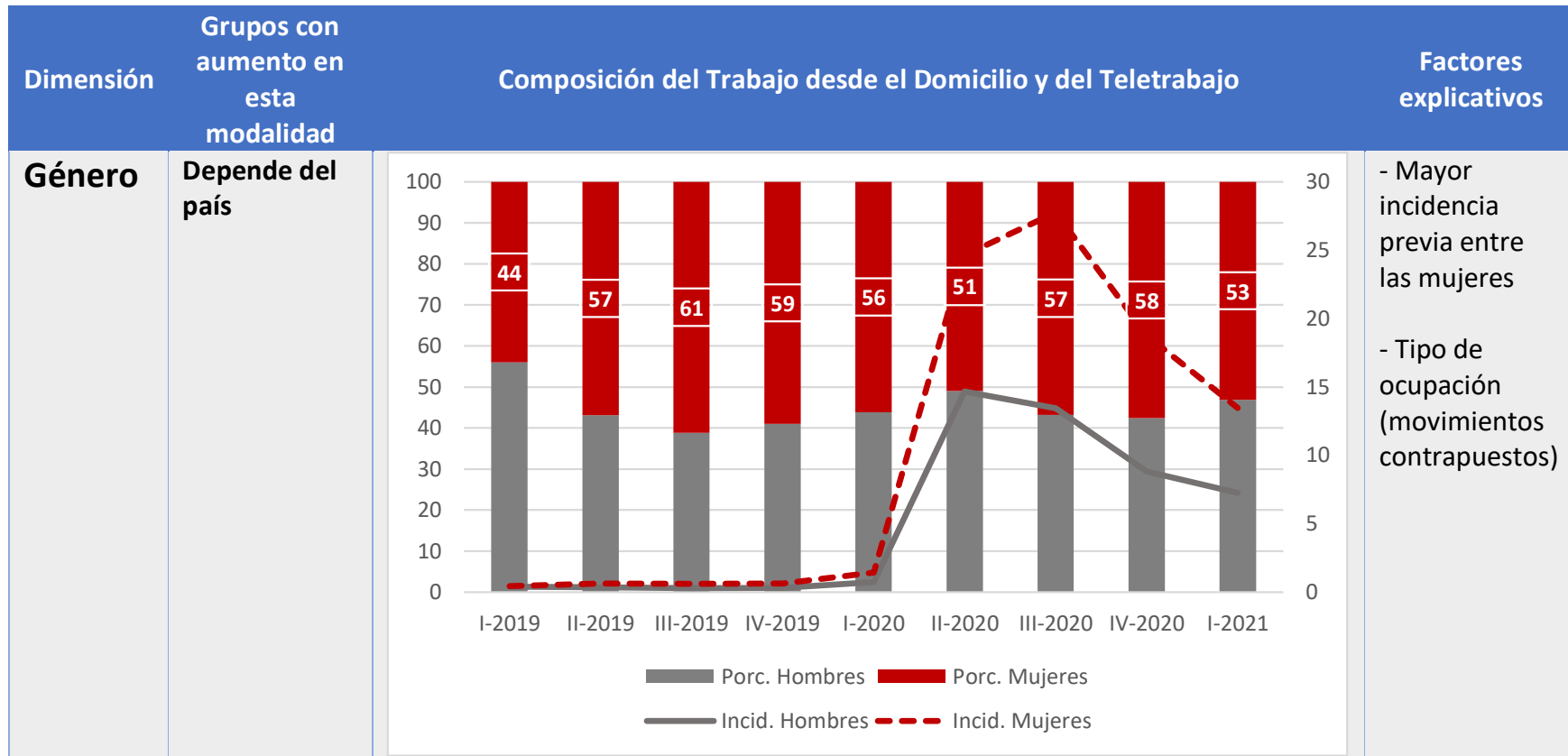
# Teletrabajo y trabajo desde el domicilio: una modalidad de empleo con diferente incidencia entre los trabajadores



## Teletrabajo y trabajo desde el domicilio: una modalidad de empleo con diferente incidencia entre los trabajadores



# Teletrabajo y trabajo desde el domicilio: una modalidad de empleo con diferente incidencia entre los trabajadores



## Teletrabajo y trabajo desde el domicilio: una modalidad de empleo con diferente incidencia entre los trabajadores

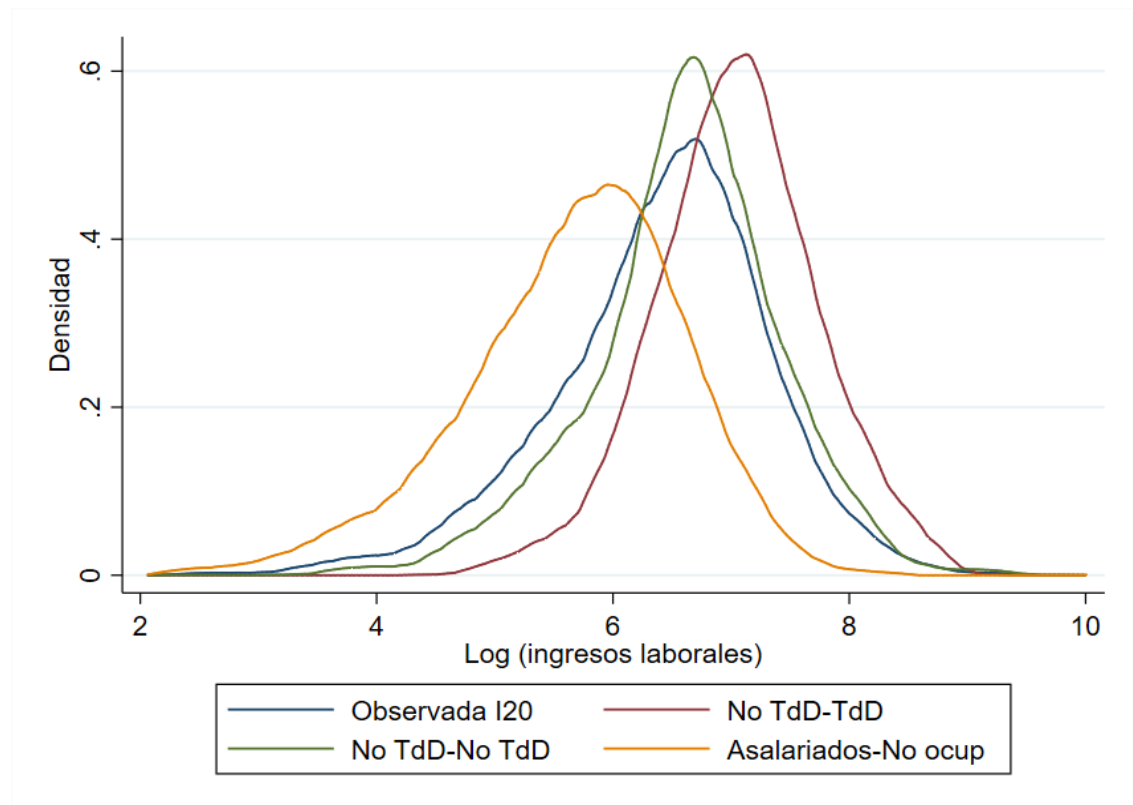
Los ocupados que pudieron continuar trabajando desde sus hogares exhibían con anterioridad a la pandemia ingresos laborales promedios más elevados que los dos otros grupos



**Contracara de la mayor pérdida de trabajo/horas trabajadas entre los ocupados de menores remuneraciones:**

- informales
- jóvenes
- menores calificaciones
- tareas operativas/servicios

ARGENTINA. Distribución de ingresos laborales. I Trim 2020.





## El futuro del teletrabajo: oportunidades y desafíos en la región

- El tránsito del trabajo presencial al trabajo remoto no estuvo exento de desafíos para las empresas y para los trabajadores, quienes debieron implementar rápidamente esta modalidad de trabajo.
- Es muy temprano para predecir el alcance efectivo del teletrabajo pero seguramente el mundo del trabajo transitará hacia formas híbridas que combinen trabajo en el establecimiento con trabajo desde el hogar.
- Importante considerar las lecciones aprendidas durante la pandemia, los potenciales beneficios y desafíos asociados a esta modalidad de trabajo
  - Principio de voluntariedad y acuerdo entre las partes
  - Organización y tiempo de trabajo
  - Seguridad y salud en el trabajo
  - Equipamiento y elementos de trabajo
  - Protección del derecho de privacidad de los trabajadores
  - Dimensión de género: distribución equitativa de responsabilidades domésticas
- Necesidad de contar con estadísticas oficiales precisas sobre este fenómeno