



Organización Internacional para las Migraciones (OIM)



Assisting a World on the Move for 60 Years



Migration for the Benefit of All

MIGRACIÓN Y MERCADO LABORAL.

Caracterización de las dinámicas laborales de los trabajadores migrantes en la RM:
resultados preliminares



Objetivos y metodología del estudio

Objetivo:

Identificar los factores que facilitan y dificultan la incorporación de los trabajadores migrantes en el mercado laboral chileno.

Muestreo cuantitativo: por cuotas (criterios selección)



Nacionalidad:

peruana
boliviana
ecuatoriana
colombiana
argentina
haitiana
dominicana

Rama de actividad:

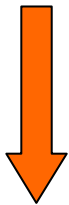
comercio
agricultura
servicios
manufactura
construcción
servicio doméstico





Objetivos y metodología del estudio

Participantes



- Trabajadores migrantes (412)
- Empleadores nacionales (20)
- Academia
- OG (8)
- OI
- OSC
- Consulados
- Sindicatos

Proceso



- Análisis políticas vigentes en la materia
- Revisión de la literatura internacional y nacional.
- Revisión noticias nacionales de actualidad vinculadas a la temática
- Análisis de las entrevistas y encuestas realizadas en el estudio.

Resultado esperado



Extraer los **factores que podrían incidir en la mejora de políticas migratorias en el ámbito laboral**, a fin de facilitar una plataforma que permita poner el tema en discusión de las migraciones laborales y su gestión.





MERCADO LABORAL

PERCEPCIONES
PROPIAS

CONDICIONES
LABORALES

PERCEPCIONES
PROPIAS



Composición de la muestra

| nacionalidad | Área de trabajo | | | | | | Total |
|--------------------|-----------------|-------------|-----------|-------------|--------------|--------------------|-------|
| | Comercio | Agricultura | Servicios | Manufactura | Construcción | Servicio doméstico | |
| Peruana | 18 | 1 | 22 | 15 | 10 | 9 | 75 |
| Boliviana | 26 | 0 | 35 | 2 | 4 | 10 | 77 |
| Ecuatoriana | 23 | 0 | 35 | 2 | 0 | 3 | 63 |
| Colombiana | 20 | 1 | 18 | 7 | 9 | 1 | 56 |
| Argentina | 3 | 0 | 38 | 2 | 2 | 0 | 45 |
| Haitiana | 8 | 2 | 13 | 9 | 17 | 0 | 49 |
| Dominicana | 10 | 0 | 20 | 1 | 7 | 9 | 47 |
| Total | 108 | 4 | 181 | 38 | 49 | 32 | 412 |





Composición de la muestra

| Nacionalidad | Sexo | | Área de trabajo | | | | | |
|--------------|---------|---------|-----------------|-------------|-----------|-------------|--------------|--------------------|
| | Hombres | Mujeres | Comercio | Agricultura | Servicios | Manufactura | Construcción | Servicio domestico |
| Peruanos | 61.3% | 38.7% | 24.0% | 1.3% | 29.3% | 20.0% | 13.3% | 12.0% |
| Bolivianos | 42.9% | 57.1% | 33.8% | 0.0% | 45.5% | 2.6% | 5.2% | 13.0% |
| Ecuatorianos | 50.8% | 49.2% | 36.5% | 0.0% | 55.6% | 3.2% | 0.0% | 4.8% |
| Colombianos | 58.2% | 51.8% | 35.7% | 1.8% | 32.1% | 12.5% | 16.1% | 1.8% |
| Argentina | 55.6% | 44.4% | 6.7% | 0.0% | 84.4% | 4.4% | 4.4% | 0.0% |
| Haitianos | 75.5% | 24.5% | 16.3% | 4.1% | 26.5% | 18.4% | 34.7% | 0.0% |
| Dominicanos | 53.2% | 46.8% | 21.3% | 0.0% | 42.6% | 2.1% | 14.9% | 19.1% |





Composición de la muestra

| Nacionalidad | Tipo de trabajo | | Estudios | |
|--------------|-----------------|------------|----------|------------|
| | No calificado | calificado | Básicos | Superiores |
| Peruanos | 98.6% | 1.4% | 44.4% | 55.6% |
| Bolivianos | 67.6% | 32.4% | 28.9% | 71.1% |
| Ecuatorianos | 74.1% | 25.9% | 41.7% | 58.3% |
| Colombianos | 85.7% | 14.3% | 24.5% | 75.5% |
| Argentina | 22.0% | 78.0% | 13.6% | 86.4% |
| Haitianos | 93.5% | 6.5% | 50.0% | 50.0% |
| Dominicanos | 97.5% | 2.5% | 41.5% | 58.5% |





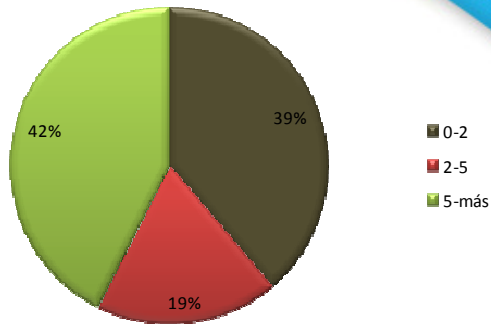
Composición de la muestra

| Nacionalidad | Tipo de estudios | | | | | | | |
|--------------|------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | Primaria incompleta | Primaria completa | Segunda incompleta | Secundaria completa | Instituto incompletos | Instituto completos | Universitarios incompletos | Universitarios completos |
| Peruanos | 2.7% | 2.7% | 12.2% | 33.8% | 13.5% | 21.6% | 8.1% | 5.4% |
| Bolivianos | 3.9% | 1.3% | 13.2% | 22.4% | 5.3% | 10.5% | 9.2% | 34.2% |
| Ecuatorianos | 1.6% | 11.3% | 6.5% | 33.9% | 0.0% | 11.3% | 11.3% | 24.2% |
| Colombianos | 0.0% | 3.8% | 9.4% | 35.8% | 3.8% | 32.1% | 3.8% | 11.3% |
| Argentina | 0.0% | 0.0% | 7.0% | 14.0% | 0.0% | 4.7% | 14.0% | 60.5% |
| Haitianos | 0.0% | 11.4% | 31.8% | 27.3% | 4.5% | 13.6% | 6.8% | 4.5% |
| Dominicanos | 6.7% | 4.4% | 20.0% | 33.3% | 0.0% | 17.8% | 15.6% | 2.2% |



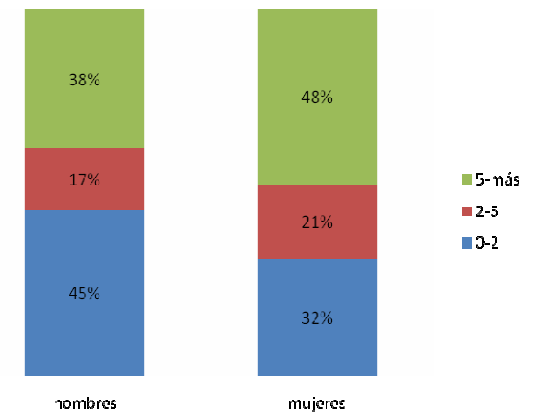
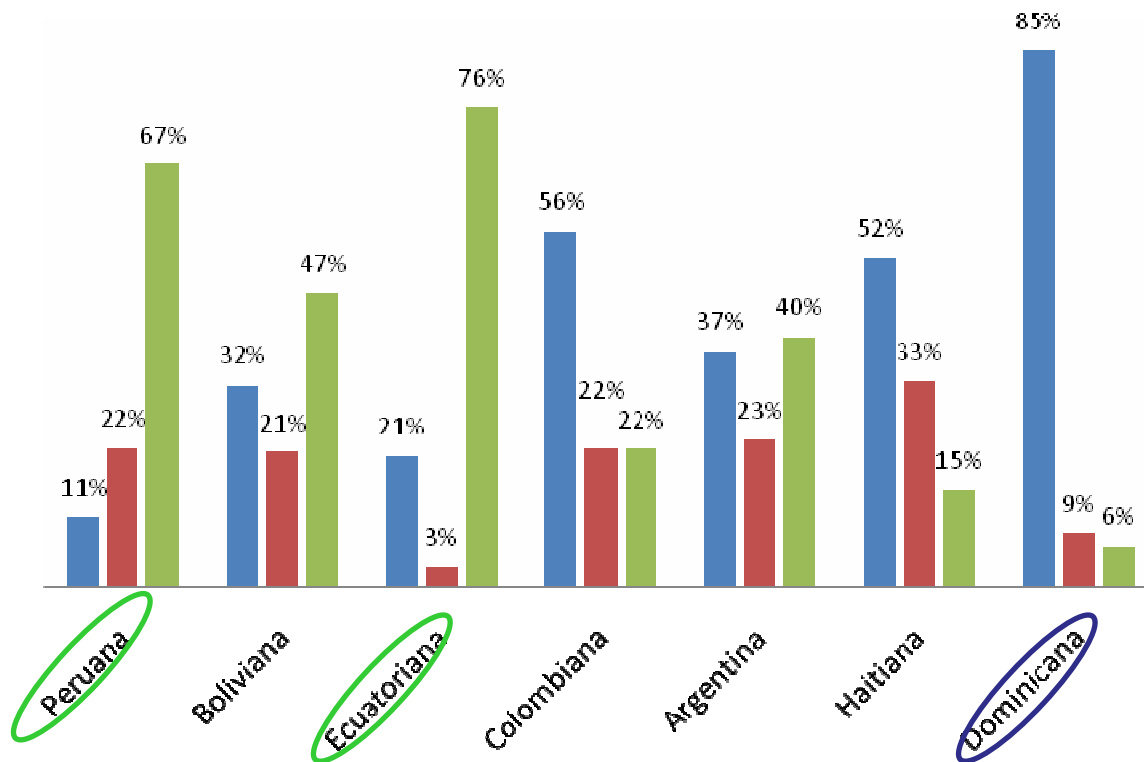


Caracterización de la muestra TIEMPO ESTADÍA



■ 0-2
■ 2-5
■ 5-más

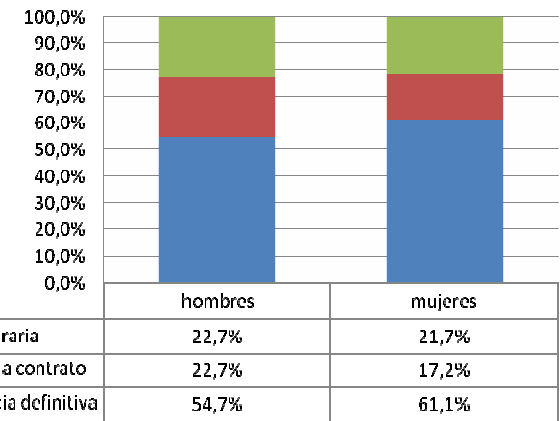
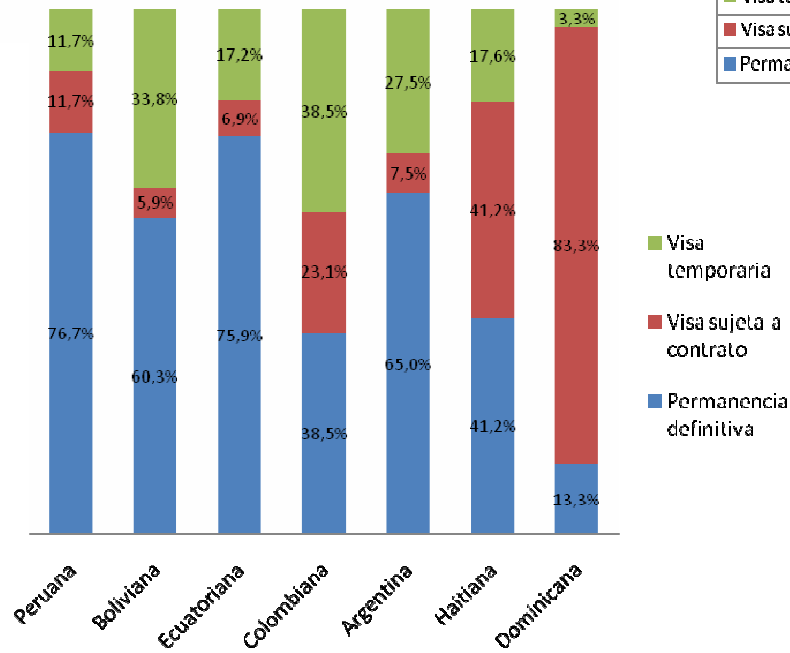
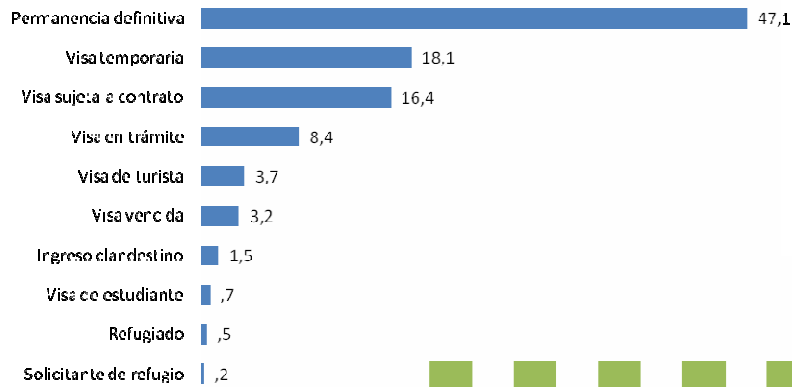
■ 0-2 ■ 2-5 ■ 5-más





Caracterización de la muestra SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

■ Porcentaje



| | hombres | mujeres |
|------------------------|---------|---------|
| Visa temporaria | 22,7% | 21,7% |
| Visa sujeta a contrato | 22,7% | 17,2% |
| Permanencia definitiva | 54,7% | 61,1% |





MERCADO LABORAL

Condiciones de llegada

Tiempo invertido en encontrar trabajo

Movilidad ocupacional

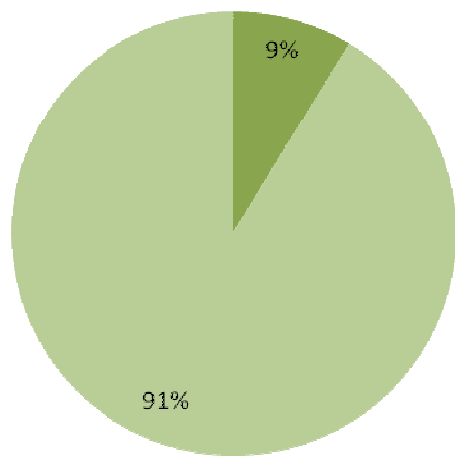
Medios para encontrar el actual trabajo

Acceso a servicios del Estado en Materia laboral

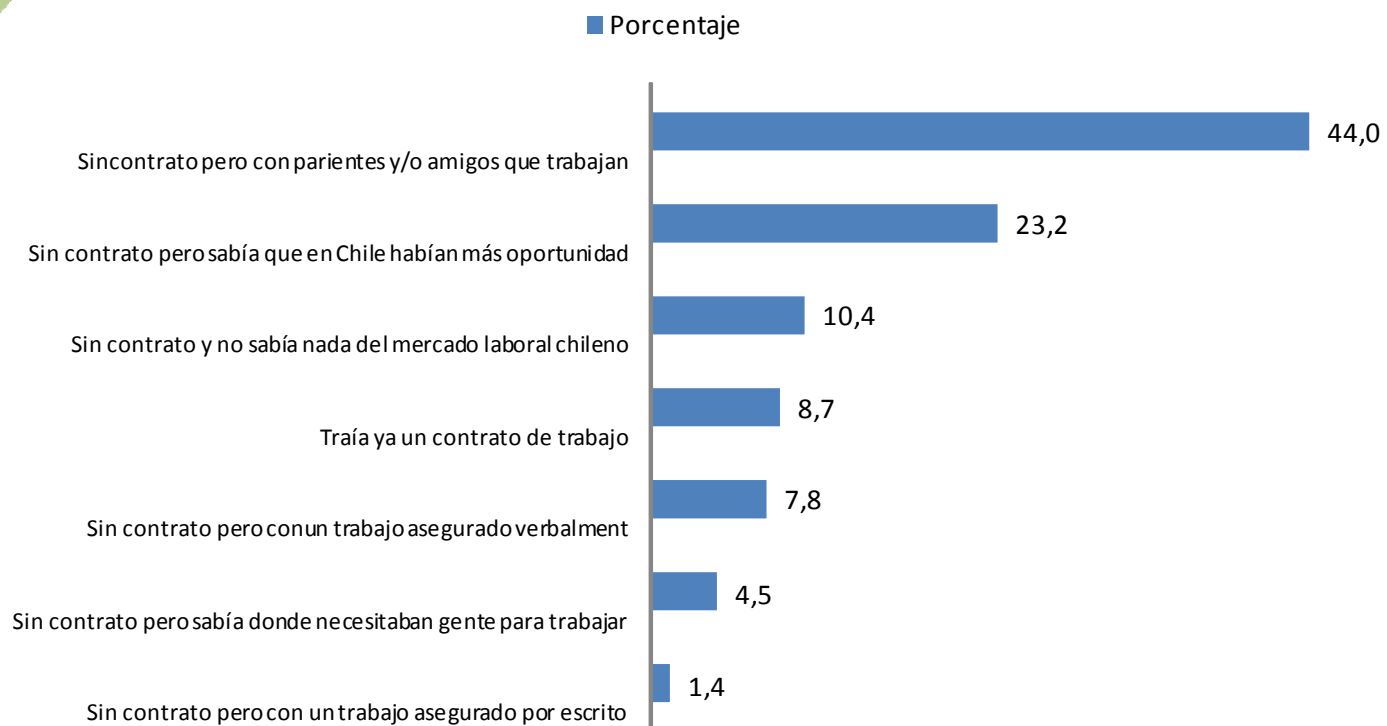
Acceso a información sobre la ley laboral



CONDICIONES DE LLEGADA



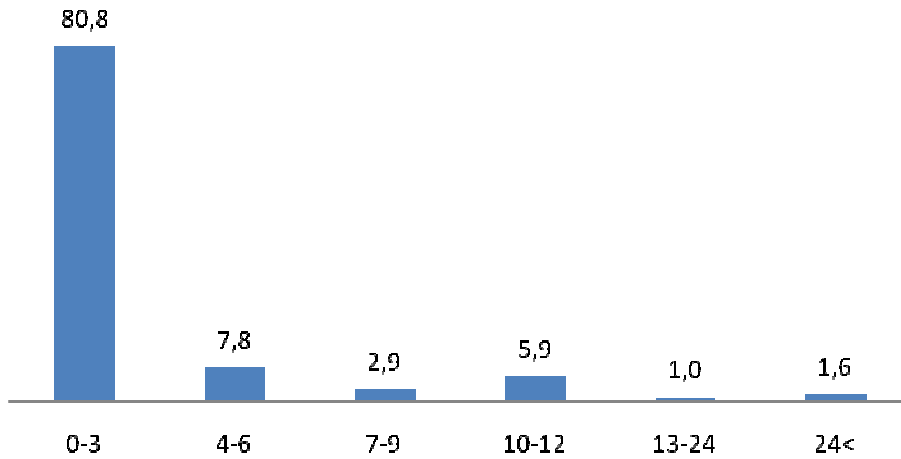
- contrato de trabajo previo
- sin contrato de trabajo previo



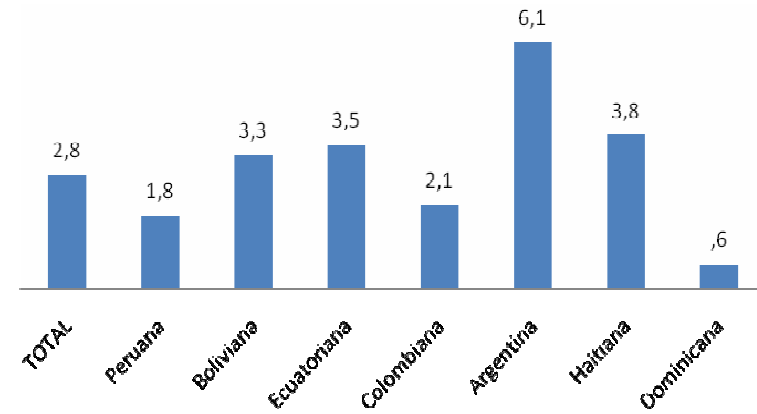


TIEMPO INVERTIDO EN ENCONTRAR TRABAJO

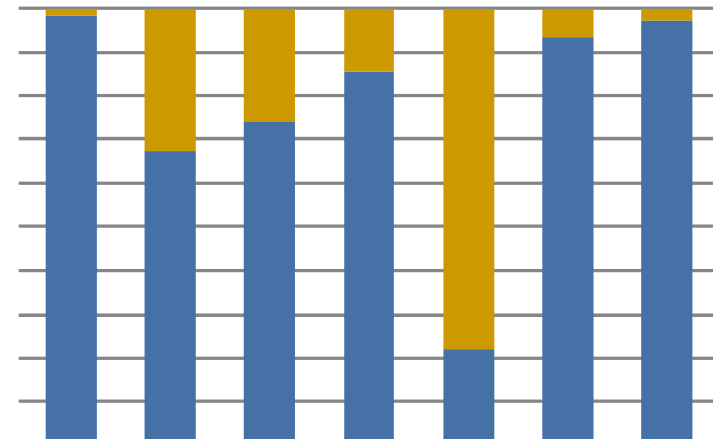
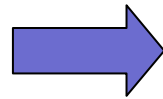
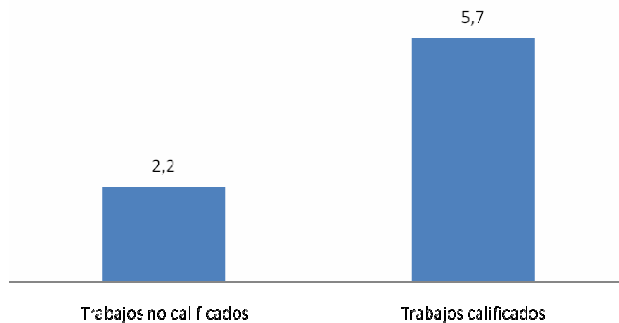
■ Porcentaje



■ media meses



■ media meses



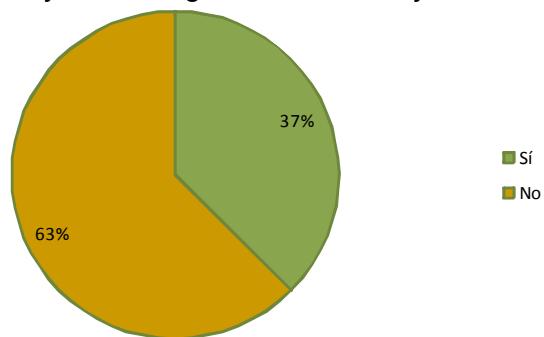
| | Peruana | Boliviana | Ecuatoriana | Colombiana | Argentina | Haitiana | Dominicana |
|---------------------------|---------|-----------|-------------|------------|-----------|----------|------------|
| ■ Trabajos calificados | 1,4% | 32,4% | 25,9% | 14,3% | 78,0% | 6,5% | 2,5% |
| ■ Trabajos no calificados | 98,6% | 67,6% | 74,1% | 85,7% | 22,0% | 93,5% | 97,5% |



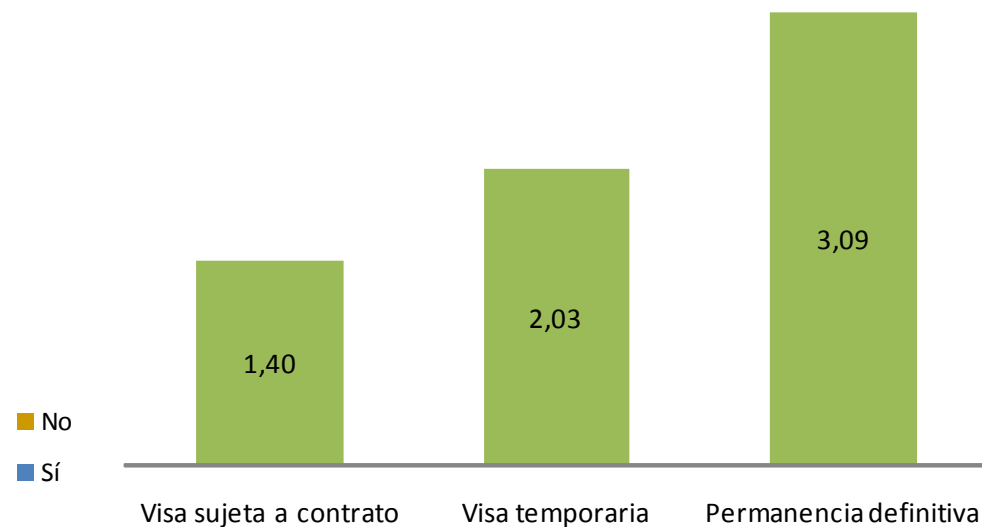


MOVILIDAD OCUPACIONAL

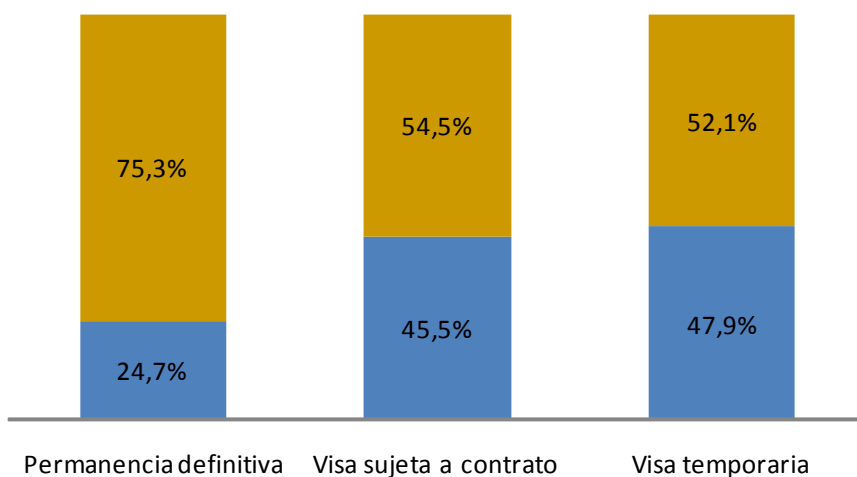
El trabajo actual, ¿es su 1er trabajo?



Media de trabajos según situación administrativa



Movilidad ocupacional según sit. administrativa





Acceso a servicios

- Medios para encontrar trabajo:
 - Redes de proximidad: amigos/vecinos: 44.5%
 - Parientes: 15,4%
- Uso limitado de instituciones: OSC/ OMIL/ Bolsa Nacional de Empleo (1-10%).
- Limitado acceso a servicios del gobierno en Materia laboral: Dirección del Trabajo/ Programas de jefas de hogar FOSIS/Programas de capacitación SENCE/Programas de Empleo de la Municipalidad (1-10%)
- Acceso a información sobre la ley laboral: amigos, conocidos, vecinos (26,2%), ninguna (21,6%)



PERCEPCIONES PROPIAS

Dificultades para encontrar trabajo

Ventajas de Chile en cuanto a contratación
de mano de obra migrante

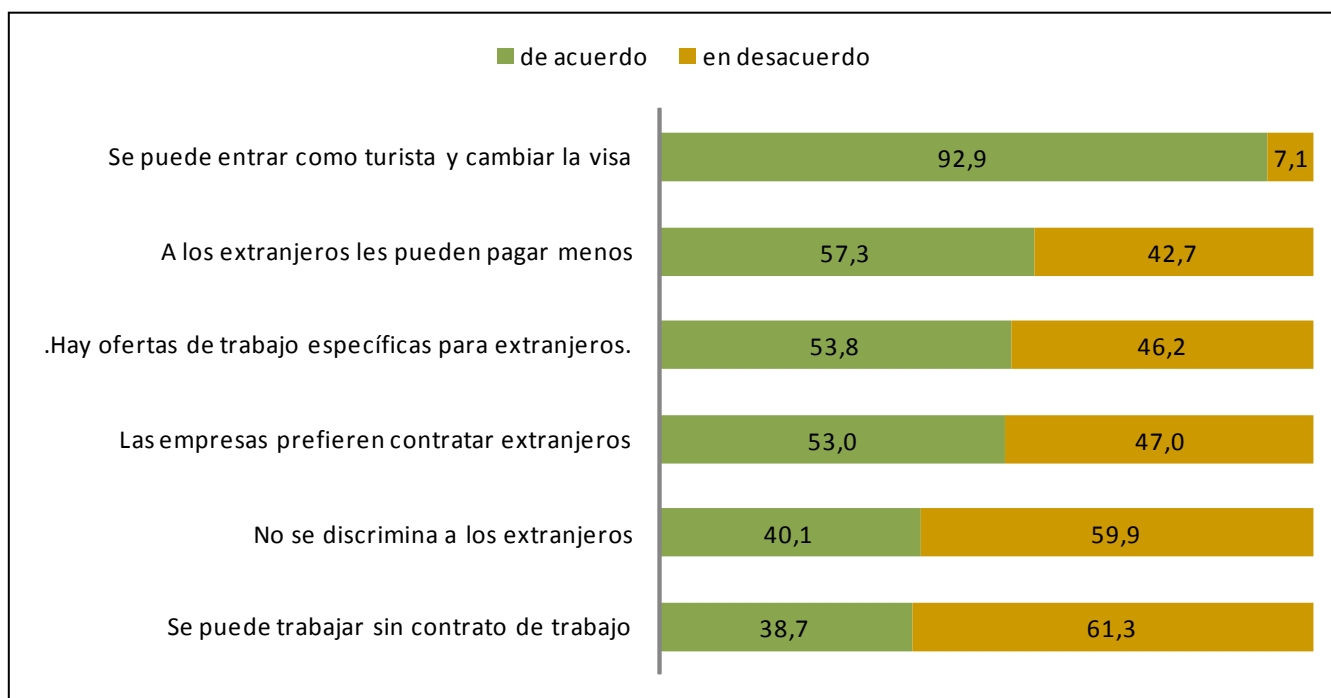
Dificultades de Chile en cuanto a contratación
m.d.o migrante

Características de los migrantes que facilitan el acceso al mundo
laboral

Percepción de mejora económica

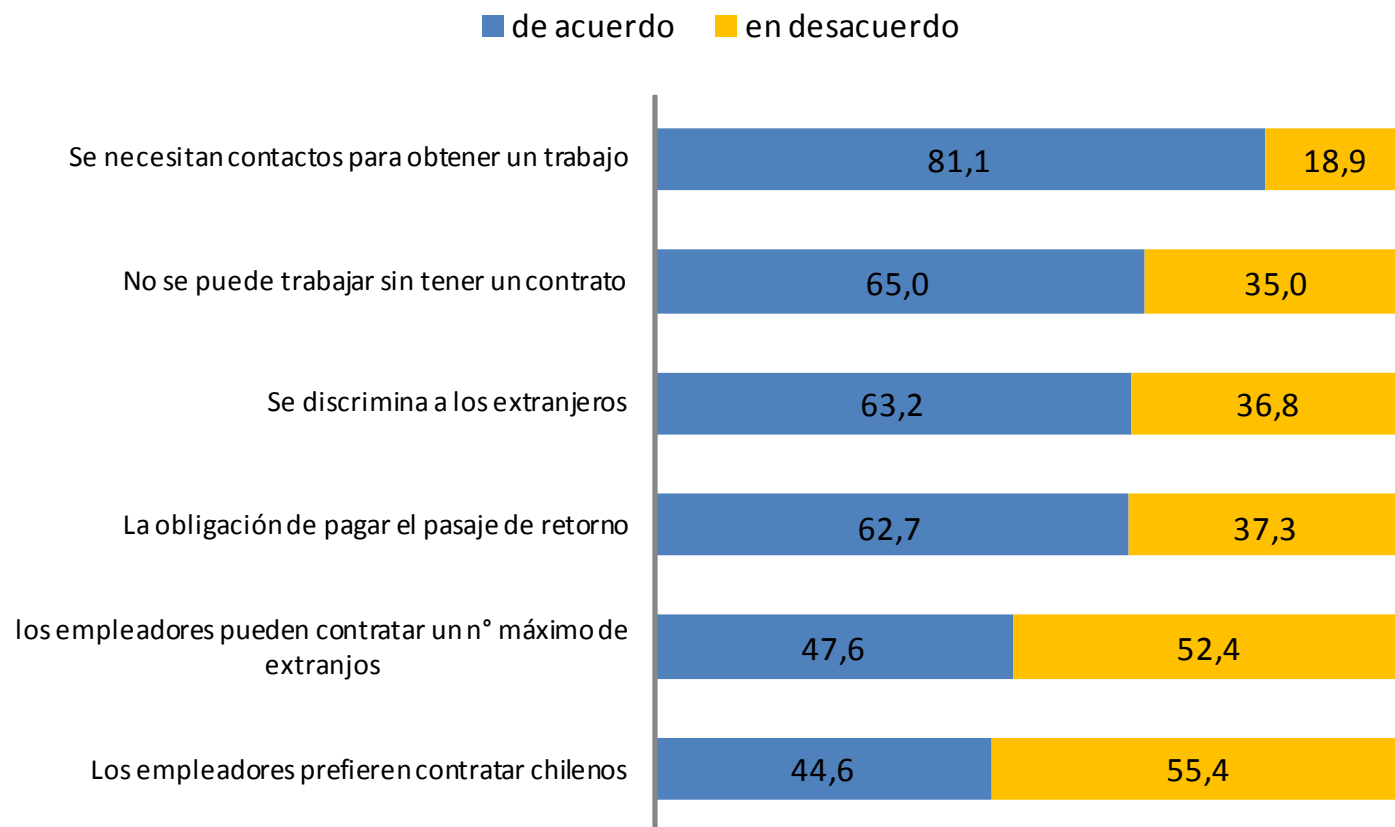


- Dificultades para encontrar trabajo:
 - La mayoría manifiesta no encontrar dificultades de acceso.
 - Migrantes haitianos y colombianos presentan dificultad debido a la falta de visa.
- Ventajas de Chile en cuanto a contratación de mano de obra migrante:



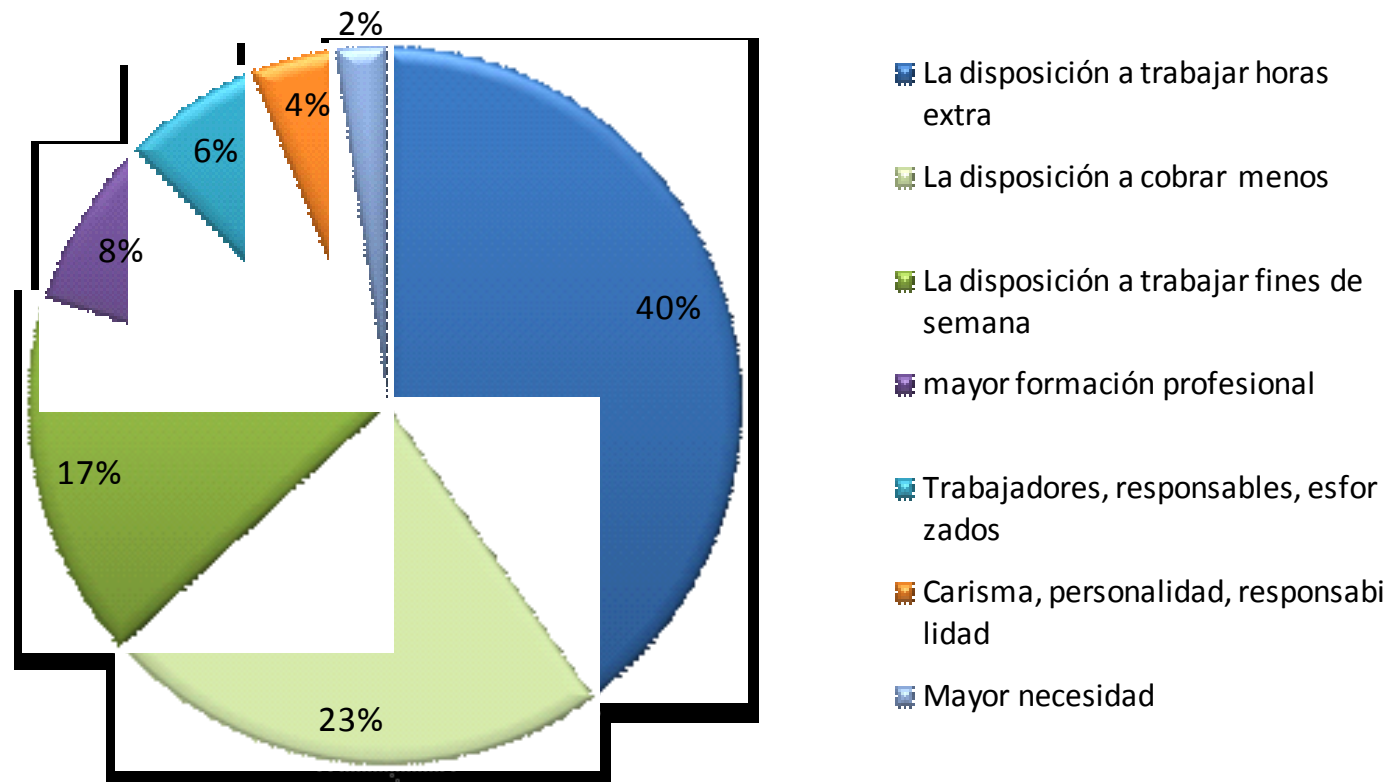


Dificultades de Chile en cuanto a contratación m.d.o migrante (percepción propia)





Características de los migrantes que facilitan el acceso al mercado laboral (percepción propia)



- Migrantes bolivianos: disponibilidad a cobrar menos
- Migrantes argentinos: mayor formación profesional

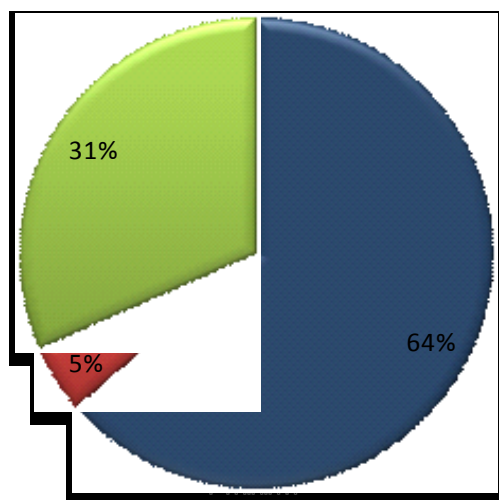


comparacion a cuando estaba en su pais de origen....

que ha estado en Chile...

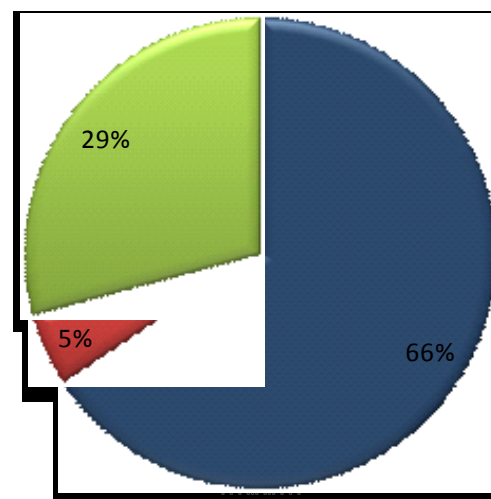
PERCEPCIÓN DE MEJORA

Su situación económica en comparación a cuando estaba en su país de origen....



■ Ha mejorado
■ Ha empeorado
■ Sigue igual

Su situación económica en el tiempo en que ha estado en Chile...



■ Ha mejorado
■ Ha empeorado
■ Sigue igual

- Población haitiana es la que manifiesta sign, una mayor ppción. de mejora
- Población colombiana y dominicana manifiesta sign, una menor ppción. de mejora
- A más tiempo en Chile mayor percepción de mejora



CONDICIONES LABORALES

Antigüedad en el trabajo actual

Disponibilidad de contrato y tipo de contrato

Retribuciones salariales

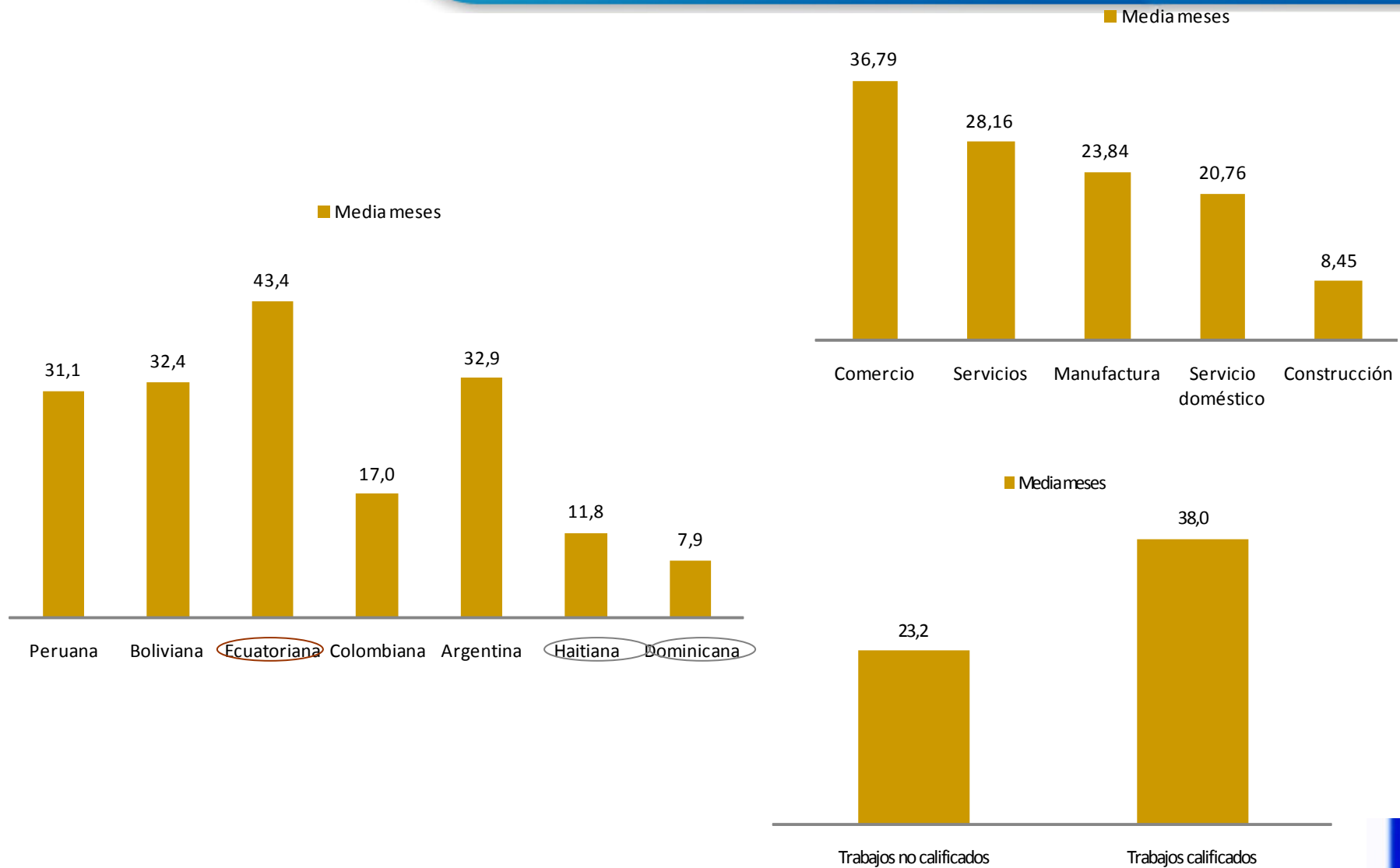
Tipo de jornada

Horas extras



CONDICIONES LABORALES

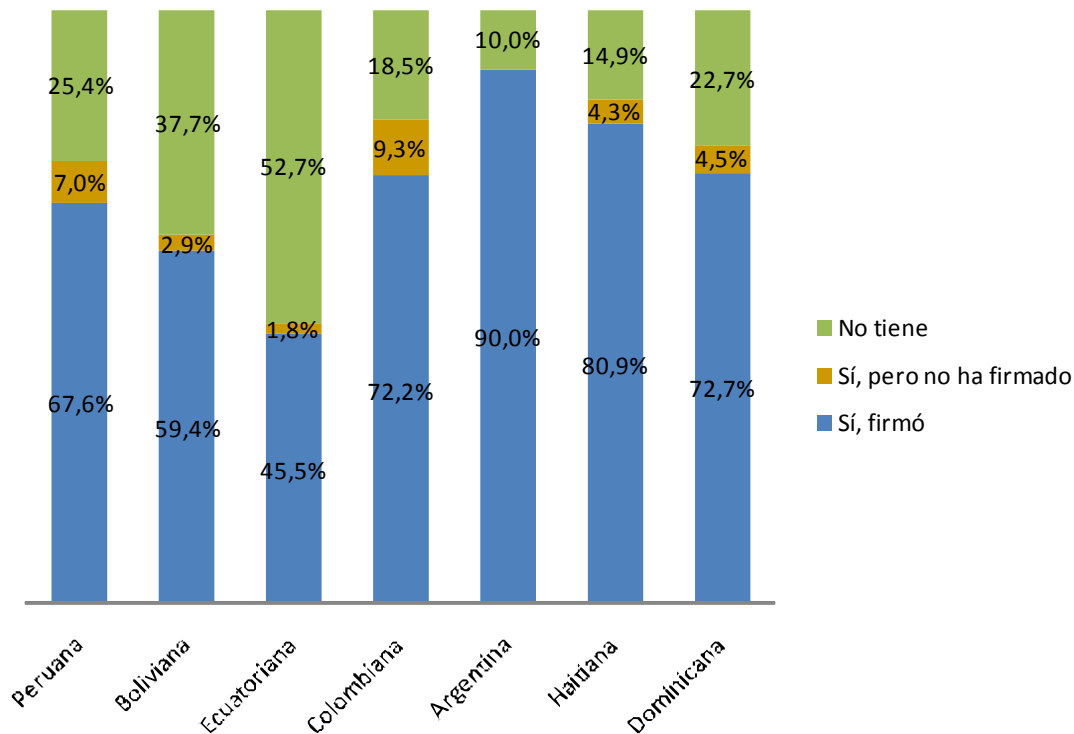
Antigüedad en el trabajo actual





CONDICIONES DE TRABAJO

Disponibilidad de contrato y tipo de contrato



RETRIBUCIONES

SALARIALES:

Diferencias sign. entre:

- Nacionalidad
- Trabajos calificados vs. no calificados
- Estudios superiores
- Disponibilidad de contrato
- Sexo x estudios





CONDICIONES DE TRABAJO horas extras y días de descanso

- 53.8% de la muestra trabaja horas extras (mayor en servicio doméstico),
 - de ellos, el 42.5% no recibe remuneraciones por estas horas (mayor en servicio doméstico).
- El 10.5% no tiene los días de descanso



PERCEPCIONES PROPIAS

Oportunidades respecto al sueldo que los
compañeros chilenos

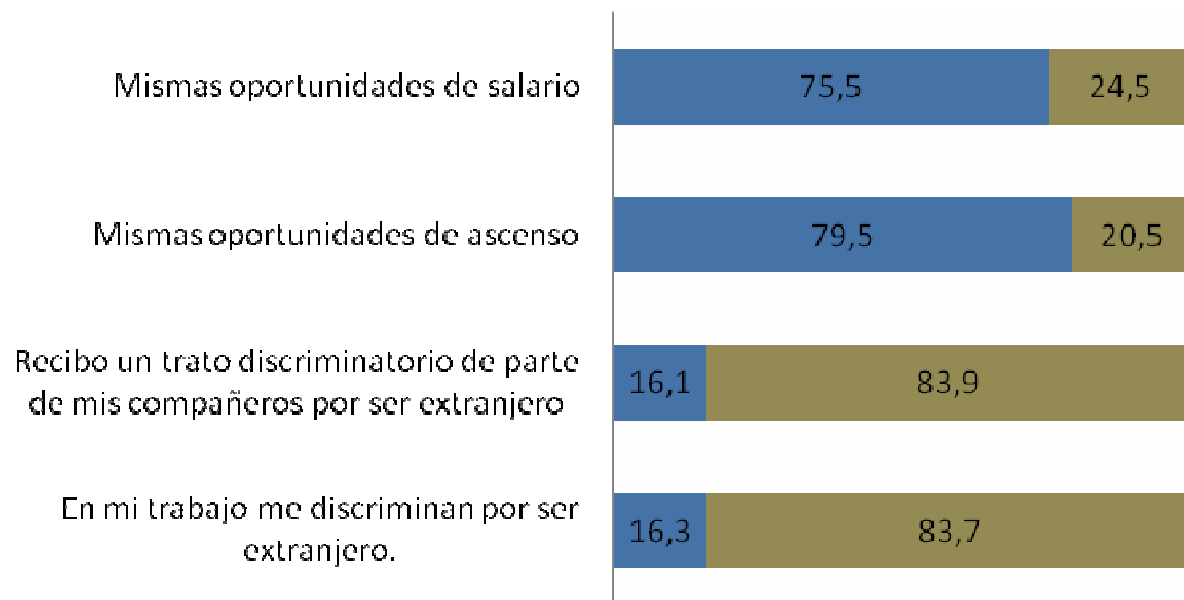
Oportunidades de ascenso que los
compañeros chilenos

Sensación de discriminación en el trabajo por ser extranjero

Sensación de trato discriminatorio de parte de los/as compañeros/as
por ser extranjero/a



■ de acuerdo ■ en desacuerdo



- Salario: muestra argentina (+) vs. haitiana (-)
- Ascenso: hombres (+) vs mujeres (-)
- Discriminación compañeros: hombres (+) vs mujeres (-)
- Trato discriminatorio: no sign



Muchas gracias