

DATOS DE LA CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES (CUT) | FEBRERO 2014 - JUNIO 2017

OBJETIVO

El proyecto por objetivo **fortalecer las capacidades de gestión de la CUT** a través de dos objetivos específicos:



OBJETIVO ESPECÍFICO 01

Incremento en la afiliación sindical.



OBJETIVO ESPECÍFICO 02

Aumento del número de personas protegidas por la negociación colectiva.

ESTRATEGIA

La estrategia de la Central Unitaria de Trabajadores **se basó en la creación de 25 Comités de Crecimiento y Negociación Colectiva** cuyo trabajo contó con la participación activa de:

- Equipo Técnico para la Ejecución del Proyecto
- Comité Ejecutivo de Proyectos
- Comité Ejecutivo Nacional



COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN



El proyecto fortaleció las capacidades de **comunicación y coordinación intra e intersindical**.

- **Realización de Twitterotones.** Durante la última se obtuvieron 2 millones de participantes. Éstas han logrado en dos ocasiones ser tendencia nacional.
- Grupo en WhatsApp: colectivo élite en negociación colectiva.



Las estructuras departamentales mantuvieron estrecha coordinación con el nivel nacional para la ejecución de sus planes de trabajo.



Más de un millón doscientos mil trabajadores y trabajadoras beneficiados, sindicalizados o no, la mayoría del sector público.



Elaboración de diversos **materiales de comunicación**.

- Videos promocionales sobre sindicalización.
- Producción y distribución de afiches.

SINDICALIZACIÓN



La CUT aprobó una **política de crecimiento** en su VI Congreso Nacional (2014).

38,083 NUEVOS AFILIADOS
109 NUEVAS ORGANIZACIONES AFILIADAS

Sectores beneficiados por el proyecto



AGROINDUSTRIAL **2197** afiliados



EDUCACIÓN **16543** afiliados



ESTATAL **7628** afiliados



INDUSTRIAS **540** afiliados



MINERO ENERGÉTICO **5986** afiliados



TRANSPORTE **475** afiliados



OTROS **4714** afiliados



El proyecto tuvo en los departamentos de **Antioquia, Cauca, Córdoba, Meta, Norte de Santander y Valle del Cauca** un mayor número de afiliados. **La CUT presentó una tasa de crecimiento de afiliación sindical de 7.41%**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A través de un Plan de Asesoramiento, se priorizó asistencia técnica a diversas demandas de las organizaciones sindicales.



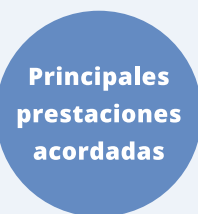
PLIEGOS ASESORADOS **141**



ORG. ASESORADAS **59**



TASA DE PLIEGOS ACORDADOS **92%**



Estabilidad laboral



Garantías sindicales



Representatividad



Mejora salarial