¿POR QUÉ PREVENIR EL TRABAJO INFANTIL DEBE FORMAR PARTE DE LA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS?

Organización Internacional del Trabajo

TIEMPO ESTIMADO DE LECTURA

10 MINUTOS

Este documento resume el vínculo entre el trabajo infantil y sustentabilidad. Brinda las razones por las cuales el sector privado debe involucrarse en la temática.

OBJETIVOS DE DESAROLLO SOSTENIBLE

Los 17 ODS buscan lograr un marco de acción común a nivel global y dar forma a las prioridades y aspiraciones de gobiernos y empresas para alcanzar un desarrollo sostenible.

EL DESARROLLO SOSTENIBLE

"El desarrollo sostenible es aquel que cubre las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las próximas generaciones de colmar sus propias necesidades".
Organización Internacional de Empleadores

TRABAJO DECENTE

el ODS #8 busca "promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos". En la meta 8.7 el Estado se compromete a tomar medidas para **poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.**

UNA CUESTIÓN DE DERECHOS

El Estado debe **garantizar, respetar y proteger** los derechos humanos frente a los abusos cometidos por terceros, incluidas las empresas. Las empresas deben cumplir con todas las leyes aplicables; **respetar** los derechos humanos, previniendo y/o mitigando los impactos que generen. Deben existir mecanismos adecuados y efectivos para la **reparación y el remedio** en caso de abusos.

PROTEGER RESPETAR REMEDIAR

16 AÑOS } EDAD MÍNIMA DE ADMISIÓN **AL EMPLEO***

*ESTABLECIDA EN LA LEY 26.390, EXCEPTUANDO LAS TAREAS PELIGROSAS DETERMINADAS POR EL DECRETO 1117/2016.

16 Y 17 AÑOS } TRABAJO ADOLESCENTE **PROTEGIDO**

+ info } Niepperd, A., Gros-Louis, S. Vandenberg, P. 2013. ¿Qué pueden hacer los empleadores para eliminar el trabajo infantil?: Los empleadores y el trabajo infantil: guía II. 3ra. ed. (Lima, OIT, OIE)

TRABAJO INFANTIL

4 RAZONES PARA ELIMINARLO

1. Respeto a la legislación y derechos.
2. Mayor acceso a los mercados.
3. Aumento de la productividad.
4. Actuar correctamente es una cuestión ética.

Además el trabajo infantil en una empresa o en su cadena de suministro daña su reputación, tiene consecuencias legales y es un delito penal (1 a 4 años de prisión - Art. 148 bis del Código penal).

SUSTENTABILIDAD

Es importante revisar las prioridades de la empresa y su relación con el cumplimiento de los ODS para evaluar sus impactos ambientales, económicos y sociales en toda su cadena de suministro.

EL APORTE DE VALOR

La sustentabilidad permite a las compañías:

- DAR VISIÓN.
- OTORGAR SENTIDO DE PERTENENCIA Y DE FUTURO.
- TRABAJAR SOBRE SU DESEMPEÑO REAL, SU REPUTACIÓN Y SUS VENTAJAS COMPETITIVAS.
- ATRAER Y RETENER TALENTO.

EL MERCADO

Se interesa e incentiva a las empresas que ofrecen servicios, productos, soluciones y tecnologías vinculados a modelos de negocio sostenibles e inclusivos.

LAS EMPRESAS

Logran consolidar su licencia para operar, diferenciándose de sus competidores y construyendo una alianza de largo plazo con el gobierno, sus accionistas, sus colaboradores y sus clientes.

CON EL APOYO DE:

UN 130 AÑOS

RED DE EMPRESAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Este material fue producido en el marco del Proyecto OIT/USDOL de apoyo a la preparación de la IV Conferencia Mundial sobre la Erradicación Sostenida de Trabajo Infantil.