2019 | 3 > Volumen 138 Septiembre

# Revista Internacional del Trabajo

## Sumario

447 Nuevos indicadores de los derechos laborales. Método y tendencias en 2000-2015 David KUCERA y Dora SARI

Se describe un nuevo método para elaborar indicadores de los derechos de libertad sindical y de negociación colectiva mediante la codificación de infracciones en nueve fuentes documentales, seis de ellas de la OIT, e instrumentos legislativos nacionales. Los indicadores calculados, correspondientes a 185 Estados Miembros de la OIT para cinco años entre 2000 y 2015, se publicaron en 2015 por iniciativa del Center for Global Workers' Rights y la Global Labour University. En octubre de 2018 la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo recomendó adoptar esta metodología para el indicador 8.8.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relativo a los derechos laborales.

Palabras clave: derechos de los trabajadores, método de investigación, recopilación de datos, libertad sindical, negociación colectiva, papel de la OIT, tendencia.

479 Del machismo a la coparentalidad. Evolución de las mentalidades en Italia Michel MARTONE

En el presente artículo se analizan los complejos procesos legislativos y judiciales necesarios para establecer el derecho de coparentalidad en la reglamentación laboral italiana. Tras identificar en el ordenamiento jurídico la tendencia a equiparar la protección de la familia con el apoyo a la mujer y a la maternidad, se investiga la evolución legislativa que ha llevado a reconocer al padre como pilar fundamental en la crianza de los hijos. Por último, se analiza en detalle la jurisprudencia que, con su interpretación de los principios legislados, ha contribuido a superar la resistencia de la cultura patriarcal al cambio.

Palabras clave: responsabilidades familiares, cuidado infantil, hombres y masculinidades, aspecto jurídico, Italia.

495 Relaciones laborales y medidas de ajuste frente a la crisis. Análisis microestadístico comparativo de Francia y Gran Bretaña
Thomas AMOSSÉ, Philippe ASKENAZY, Martin CHEVALIER, Christine ERHEL, Héloïse PETIT y Antoine REBÉRIOUX

En este estudio comparativo, los autores analizan los vínculos entre las relaciones laborales y los ajustes salariales o de plantilla tras la crisis de 2007-2008, a partir de dos encuestas comparables sobre empresas de Gran Bretaña (WERS) y de Francia (REPONSE) en 2010-2012. Pese a las diferencias contextuales (composición del tejido productivo, circunstancias temporales e intensidad de la crisis), los vínculos entre las relaciones laborales y las estrategias de ajuste son parecidos (la presencia sindical no logra evitar los ajustes). Por lo tanto, la diferenciación de los sistemas de relaciones laborales no permite explicar las divergencias entre las modalidades de ajuste a nivel macroeconómico.

Palabras clave: crisis económica, relaciones laborales, sindicato, negociación, concertación, restricción salarial, flexibilidad del trabajo, estudio comparativo, Francia, Gran Bretaña.

523 Minorías étnicas foráneas y determinación salarial en China
Andrew W. MACDONALD y Reza HASMATH

Si bien algunos estudios observan que las minorías étnicas urbanas en China perciben salarios más bajos que la mayoría han, otros no constatan la existencia de esa brecha. Para resolver esta contradicción, los autores proponen desglosar las experiencias laborales por grupo étnico minoritario. El análisis de las minorías étnicas sobre un amplio conjunto de datos indica que las «minorías foráneas», como los tibetanos y los grupos túrquicos, sufren una penalización salarial significativa cuando se controlan las covariables, pero no ocurre lo mismo con la totalidad de las minorías. Estas conclusiones son robustas en varias especificaciones y tienen importantes implicaciones teóricas y en materia de políticas.

Palabras clave: determinación del salario, grupo minoritario, factor étnico, China.

545 El efecto de la polarización del mercado de trabajo sobre la inserción laboral de los estudiantes universitarios en la República de Corea. Repercusiones en el desempleo juvenil
Sungyup CHUNG

Se estima el efecto del entorno del mercado de trabajo y de las variables macroeconómicas sobre las decisiones y los indicadores laborales de los estudiantes universitarios en la República de Corea, según datos de la encuesta sobre movilidad laboral de los graduados para 2005-2013. Los resultados indican que la polarización del mercado de trabajo, medida con el índice de polarización de Chung y Jung (2016), incide significativamente en el desempleo nominal y encubierto (por la prolongación de la etapa estudiantil y el traslado de universidad) de los universitarios. Se concluye que la estructura del mercado de trabajo es un elemento fundamental para entender el desempleo juvenil.

Palabras clave: empleo de jóvenes, transición de la escuela a la vida profesional, segmentación del mercado de trabajo, desempleo de jóvenes, graduado universitario, Corea R.

573 Los efectos de la capacidad en el rendimiento de la sobrecalificación y la infracalificación en Malasia
Chung-Khain WYE y Rahmah ISMAIL

El número de trabajadores con estudios superiores crece en mayor medida que el empleo calificado en Malasia. Se plantea la cuestión de hasta qué punto la acumulación de competencias, capacidades y experiencia laboral mejora la prima salarial de la sobrecalificación o atenúa la penalización salarial de la infracalificación. Los autores estiman los efectos de la capacidad sobre el rendimiento de la calificación según datos recopilados en Malasia peninsular en 2015. Concluyen que la mejora de tipos específicos de capacidad puede rectificar las deficiencias salariales resultantes de los desajustes. La educación y la formación en el empleo deben orientarse al desarrollo de recursos humanos con capacidades laborales específicas.

Palabras clave: calificación profesional, determinación del salario, nivel educativo, enseñanza superior, Malasia.

601 Educación y desigualdad salarial en el sector informal. El caso del Camerún Henri ATANGANA ONDOA

En este artículo se estiman los efectos de la educación sobre la desigualdad salarial del sector informal en el Camerún. Mediante una regresión cuantílica se analizan los datos de la segunda encuesta sobre el empleo y el sector informal en el Camerún (EESI 2), de 2010. Los resultados indican que la calificación se asocia a una mayor remuneración y desigualdad salarial, principalmente en el caso de los trabajadores con estudios superiores. En consecuencia, se formulan varias recomendaciones de política destinadas a favorecer la formalización, mediante la creación de empleo calificado, el desarrollo de infraestructuras adaptadas para el sector informal y el fomento de la formación profesional.

Palabras clave: diferencia del salario, educación, economía informal, Camerún.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <http://www.ilo.org>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <http://www.ilo.org/revue>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rúbricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).