2018 > volume 157

Revue internationale du Travail

Bureau international du Travail Genève

2018 | 1 > Volume 157/1 Mars

Revue internationale du Travail

Sommaire

1 Récession, austérité et genre: étude comparative sur huit marchés du travail européens
Hélène PÉRIVIER

Si l'effondrement du PIB consécutif à la crise économique mondiale de 2008 a nui avant tout à l'emploi des hommes, les politiques d'austérité auraient davantage affecté celui des femmes. L'auteure cherche à vérifier ce scénario dans huit pays européens, en décomposant la variation trimestrielle du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes et des hommes à l'échelon sectoriel. Elle montre que l'association entre *he-cession* et *she-austerity* ne se confirme pas toujours, mais que les politiques d'austérité peuvent nuire à l'égalité des sexes et aux droits de la femme par d'autres mécanismes d'action, qu'elle répertorie et commente.

Mots clés: récession économique, discrimination fondée sur le sexe, analyse du marché du travail, pays de l'UE.

43 La polarisation des emplois en Europe dans une perspective sectorielle
Valeria CIRILLO

L'auteure s'intéresse à la polarisation des emplois en Europe, dans une étude empirique portant sur cinq pays (Allemagne, Espagne, France, Italie et Royaume-Uni) suivis de 1999 à 2011. Elle cherche à faire ressortir l'évolution de la structure de l'emploi dans une perspective sectorielle, en considérant quatre macrogroupes professionnels (établis en fonction du niveau de qualification et du salaire) et en tenant compte du rapport à la technologie. Un indice de polarisation est aussi utilisé. Plusieurs scénarios émergent, mais la polarisation domine dans les services et dans certains pays et conduit à rejeter la thèse d'un progrès technique biaisé en faveur des qualifications.

Mots clés: segmentation du marché du travail, structure de l'emploi, secteur des services, pays de l'UE.

71 Ségrégation professionnelle selon la durée du travail en Europe
Theo SPARREBOOM

L'auteur évalue la ségrégation professionnelle selon la durée du travail dans quinze pays européens, à partir de données de l'Enquête européenne sur les forces de travail. Il recherche les déterminants de cette ségrégation par une analyse de régression reposant sur trois groupes d'indicateurs (quantité d'emploi, qualité de l'emploi et institutions). De façon générale, la ségrégation observée est plus forte chez les hommes que chez les femmes, et chez les jeunes que chez les adultes. Elle est plutôt corrélée avec la quantité d'emploi chez les hommes, alors que des variables des trois groupes d'indicateurs interviennent chez les jeunes et les femmes adultes.

Mots clés: segmentation du marché du travail, durée du travail, emploi à temps partiel, travailleuses, jeunes travailleurs, pays de l'UE.

91 Écart salarial entre hommes et femmes au début de la vie active: mise en évidence dans un exemple allemand
Andreas BEHR et Katja THEUNE

Les auteurs recherchent l'écart salarial entre hommes et femmes dans une population de jeunes diplômés allemands, y compris selon la position dans la distribution des salaires. Ils décomposent cet écart par la méthode à indice des compétences de DiNardo, Fortin et Lemieux (1996) et Fortin et Lemieux (1998), faisant la part entre effet de dotation, effet de prix et effet du rendement des compétences. L'analyse fait apparaître une prime salariale masculine systématique, mais plus ou moins marquée selon le quantile. En outre, les effets de dotation et de prix favorisent les hommes, annulant l'influence d'un effet du rendement des compétences favorable aux femmes.

Mots clés: disparité des salaires, discrimination fondée sur le sexe, insertion professionnelle, étude de cas, Allemagne.

111 Les différences de salaire au sein de l'Union européenne
João PEREIRA et Aurora GALEGO

Les auteurs recherchent les déterminants des écarts salariaux au sein de l'Union européenne selon la position dans la distribution des salaires, suivant en cela la méthode proposée par Firpo, Fortin et Lemieux (2009) et par Fortin, Lemieux et Firpo (2011). Ils expliquent ces écarts à la fois par un effet de composition et par un effet de structure. Ce dernier effet, plus puissant, dépend surtout des facteurs non observés, alors que l'effet de composition peut être attribué principalement au niveau de diplôme, à la profession, à la fréquence des fonctions d'encadrement et, dans une moindre mesure, au secteur d'activité.

Mots clés: disparité des salaires, structure des salaires, pays de l'UE.

141 Les écarts salariaux dans une profession à prédominance féminine: le travail domestique informel et flexible au Portugal
Fátima SULEMAN et Maria da Conceição FIGUEIREDO

Les auteures étudient les effets des arrangements informels et flexibles sur les salaires des travailleurs domestiques employés par des personnes privées au Portugal. Les estimations indiquent que l'emploi formel est bénéfique aux travailleurs, que leur contrat soit stable ou flexible. Toutefois, les mécanismes du marché du travail et des fonctionnements sociaux favorisent la persistance des inégalités, surtout au détriment des travailleurs migrants. Les qualifications ne sont ni valorisées ni rétribuées, et on observe des salaires supérieurs chez les travailleurs occasionnels et ceux qui ont plusieurs employeurs ou s'occupent de personnes âgées. Cependant, ces travailleurs restent exposés à l'exploitation et à l'insécurité.

Mots clés: disparité des salaires, travailleurs domestiques, travailleuses, travailleurs informels, contrat de travail, Portugal.

167 Syndicats et inégalités de salaire: la naissance du «salaire familial»
Lilach LURIE

Dans de nombreux pays de l'OCDE, la législation consacre le droit des hommes et des femmes à percevoir une rémunération égale pour un travail de valeur égale. Pourtant, dans la première moitié du XXe siècle, employeurs et syndicats ont parfois

défendu l'idée d'un «salaire familial» synonyme d'inégalité salariale. L'auteure retrace les origines historiques et sociologiques de ce système, à la fois dans une perspective comparative et à partir de documents d'archive sur la situation en Israël. Elle met en lumière le rôle complexe des syndicats, guidés dans leur défense du salaire familial à la fois par une vision patriarcale et par des valeurs socialistes.

MOTS CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION, FAMILLE, RÔLE DES SYNDICATS, ÉTUDE DE CAS, ISRAËL.

Livres

185 *Ground down by growth: Tribe, caste, class and inequality in the twenty-first century India*. Alpa SHAH, Jens LERCHE, Richard AXELBY, Dalel BENBABAALI, Brendan DONEGAN, Jayaseelan RAJ et Vikramaditya THAKUR.
Lecture critique d'Uma RANI et Rishabh Kumar Dhir

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur l'OIT, ses activités et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse http://www.ilo.org. Par ailleurs, on trouvera à l'adresse suivante toutes les informations utiles sur la *Revue* (sommaires, sélection d'articles, abonnements, etc.): http://www.ilo.org/revue.

Les articles de la *Revue* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC. Ils sont également analysés et indexés par ABI/INFORM, Academic Search Premier et Business Source Elite, et par IndexPresse pour la version française. Ils sont répertoriés en outre dans les *Journal Citation Reports* (séries Industrial Relations & Labor et Economics) et dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).