2017 > Volume 156

Revue internationale du Travail

Bureau international du Travail Genève

2017 | 1 > Volume 156/1 Mars

Revue internationale du Travail

Numéro spécial
DES COMPÉTENCES À L'EMPLOI: UNE SUPERPOSITION IMPARFAITE

Sommaire

1 L'inadéquation horizontale et verticale entre compétences et emploi selon le pays et le domaine d'études
Dieter VERHAEST, Sana SELLAMI et Rolf van der VELDEN

Les auteurs analysent les écarts dans les taux d'inadéquation entre compétences et emploi selon le pays et la discipline à partir de données sur l'insertion des jeunes diplômés en Europe et au Japon. S'agissant des pays, l'inadéquation «horizontale» (mauvaise spécialisation) diminue en cas de forte protection de l'emploi, d'assurance chômage généreuse et de système éducatif sélectif; l'inadéquation «verticale» (surqualification) dépend principalement des déséquilibres du marché du travail; et l'inadéquation «complète» (cumulative), sensible à toutes ces variables, est liée positivement avec la couverture de la négociation collective. Quant aux écarts entre disciplines, ils dépendent des caractéristiques de l'enseignement et des déséquilibres sur le marché du travail.

Mots clés: placement, chômage structurel, diplômés du supérieur, Europe, Japon.

27 Face à un marché du travail saturé: les compétences qui protègent
Martin HUMBURG, Andries de GRIP et Rolf van der VELDEN

Les auteurs s'intéressent aux situations de surqualification et de chômage chez les jeunes diplômés du supérieur dans dix-sept pays européens en analysant le rôle à cet égard des compétences «spécialisées» et des compétences «universitaires de base». Conformément à la thèse de l'éviction, les compétences spécialisées protègent davantage de la surqualification quand la surabondance de main-d'œuvre s'accroît dans le secteur professionnel lié à la spécialisation du diplômé, et les compétences de base davantage si c'est sur le marché du travail général que cet excédent se renforce. En

outre, si les compétences spécialisées protègent du chômage, les compétences de base restent sans effet sur ce risque.

Mots clés: qualifications professionnelles, besoins en travailleurs qualifiés, placement, diplômés du supérieur, Europe.

49 La suréducation et ses conséquences sur la rémunération dans les professions peu qualifiées: la situation de l'Iran
Gholamreza Keshavarz HADDAD et Nader HABIBI

À partir de microdonnées issues d'une enquête iranienne sur le revenu et les dépenses des ménages, les auteurs examinent l'évolution de la fréquence de la suréducation entre 2001 et 2012, montrant ainsi que les diplômés du supérieur sont toujours plus nombreux parmi les travailleurs occupant un emploi peu qualifié en Iran. Ils établissent ensuite, à l'issue d'une analyse économétrique, que la suréducation menace davantage les femmes que les hommes et qu'elle est liée à l'expérience professionnelle par une forte corrélation négative. En outre, elle diminue la rémunération dans le secteur privé tout en produisant l'effet inverse dans la fonction publique.

mots clés: besoins en travailleurs qualifiés, chômage structurel, analyse des qualifications, salaire, République islamique d'Iran.

81 La peur de l'échec: les enjeux de l'emploi des jeunes en Chine
Günter SCHUCHER

Les médias donnent de la situation de la jeunesse chinoise une image contradictoire, faisant état d'un chômage des jeunes limité, mais aussi d'une préoccupation croissante des autorités et de la population en général quant à l'insertion professionnelle de la tranche d'âge. À l'issue d'une analyse approfondie, l'auteur établit que les jeunes Chinois pâtissent moins d'une pénurie que d'une inadéquation de l'emploi, notamment les diplômés du supérieur parmi eux, soit la moitié environ de ceux qui se portent sur le marché du travail chaque année. Ces diplômés se plaignent également de salaires décevants et de possibilités de mobilité sociale moins bonnes qu'auparavant.

Mots clés: emploi des jeunes, possibilités d'emploi, organisation des carrières, bas salaires, Chine.

111 Déterminants de l'accès à l'emploi et du salaire à la première embauche chez les diplômés du supérieur en Chine
Jun KONG

L'auteur cherche à déterminer si le prestige de l'établissement de formation, le domaine d'études et le sexe influent sur l'accès à l'emploi et sur le salaire initial au moyen d'un modèle paramétrique de survie, associé à une procédure de Heckman, qui sont appliqués sur un échantillon de jeunes diplômés de Beijing. Il montre que le prestige de l'institution accélère l'insertion professionnelle (par un effet de signal), de même que les études d'ingénieur ou de commerce, et qu'il élève le salaire, tout comme les formations en lettres et sciences humaines ou sociales. En outre, le sexe féminin accélère l'insertion mais diminue le salaire à l'embauche.

Mots clés: qualifications professionnelles, placement, salaire, diplômé du supérieur, passage de l'école à la vie active, Chine.

129 Évolution technologique et prime à la compétence: un effet confirmé par le cas de l'industrie manufacturière aux États-Unis
Sushanta K. MALLICK et Ricardo M. SOUSA

Une analyse exploitant la base NBER-CES sur l'industrie manufacturière états-unienne révèle une corrélation positive entre la productivité totale des facteurs et les rapports entre effectifs et salaires qualifiés et non qualifiés, signalant une prime à la compétence et, dès les années 1980, un biais technologique accru en faveur du travail qualifié. Les écarts de productivité entre les deux facteurs accroissent la demande relative du facteur «qualifié» en cas de substitution imparfaite. Enfin, l'impact de la technologie varie selon la branche et son caractère plutôt scientifique, «axé sur la production» ou «dominé par le fournisseur». L'innovation à caractère scientifique est celle qu'il convient de promouvoir.

Mots clés: évolution technologique, travailleurs qualifiés, industries manufacturières, analyse entrée-sortie, États-Unis.

151 L'influence des syndicats et les pratiques de formation en entreprise: perspectives du Québec Abderrahman HASSI et Roland FOUCHER

Les auteurs se fondent sur une enquête auprès de 301 PME québécoises pour analyser l'influence – déjà attestée – de la présence syndicale sur la formation en entreprise. Ils s'attachent notamment à isoler l'effet des clauses relatives à la formation inscrites dans les conventions collectives et montrent que celles-ci constituent un cadre normatif pour les pratiques de formation et de promotion de l'apprentissage sur le lieu de travail, contribuant ainsi à renforcer l'influence syndicale. Cependant, l'existence de telles clauses (ou leur absence) n'est pas nécessairement associée à un accès amélioré (ou plus limité) aux activités de formation effectives.

Mots clés: possibilités de formation, rôle des syndicats, petites entreprises, niveau régional, Canada.

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur l'OIT, ses activités et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse http://www.ilo.org. Par ailleurs, on trouvera à l'adresse suivante toutes les informations utiles sur la *Revue* (sommaires, sélection d'articles, abonnements, etc.): http://www.ilo.org/revue.

Les articles de la *Revue* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC. Ils sont également analysés et indexés par ABI/INFORM, Academic Search Premier et Business Source Elite, et par IndexPresse pour la version française. Ils sont répertoriés en outre dans les *Journal Citation Reports* (séries Industrial Relations & Labor et Economics) et dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).