

ПРИКАЗ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

от 3 июня 2008 года №135-п

Об утверждении методических рекомендаций по применению Единых правил исчисления средней заработной платы работников, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан

от 29 декабря 2007 года №1394

В соответствии с подпунктом 3) пункта 10 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2007 года № 1159, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методические рекомендации по применению Единых правил исчисления средней заработной платы работников, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2001 года № 120-п "Об утверждении Разъяснения к Инструкции о порядке исчисления средней заработной платы работников, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2000 года № 1942".

3. Направить настоящий приказ:
в областные, г.г. Астаны и Алматы территориальные органы Министерства для руководства в работе;
в Бюллетень Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Вопросы труда и социального обеспечения" для публикации, а также разместить его на веб-сайте Министерства.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Министр
Б.Сапарбаев

Утверждены
приказом Министра труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 3 июня 2008 года №135-П

Методические рекомендации

по применению Единых правил исчисления средней заработной платы работников, утвержденных постановлением Правительства Республики

Казахстан от 29 декабря 2007 года №1394

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В настоящих Методических рекомендациях (далее - Рекомендации) изложены разъяснения по применению положений Единых правил исчисления средней заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1394 в соответствии с пунктом 3 статьи 136 Трудового кодекса Республики Казахстан.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Рекомендациях: Правила - Единые правила исчисления средней заработной платы, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1394; Кодекс - Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года.

2. ПРИМЕНЕНИЕ ПОНЯТИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ПРАВИЛАХ

3. В Правилах используются понятия: событие; расчетный период; средний дневной (часовой) заработок.

3.1. Событие.

Под событием понимаются случаи, когда работнику сохраняется или выплачивается средняя заработная плата в соответствии с Кодексом:

1) на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда (статья 22);

2) при реализации права работодателя в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, на перевод работника без его согласия на срок до одного месяца в течение календарного года на другую, не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности с оплатой труда по

выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе (статья 43);

3) при расторжении трудового договора без соблюдения требований, установленных пунктом 2 статьи 52 Кодекса, с компенсационной выплатой в размере не менее средней заработной платы за год, предусмотренной по соглашению с работником в трудовом договоре (статья 52);

4) при прекращении трудового договора в случаях, предусмотренных подпунктами 1), 3) пункта 1 статьи 61 Кодекса, с компенсационной выплатой в размере средней заработной платы за три месяца (статья 61);

5) при предоставлении работнику оплачиваемого ежегодного трудового отпуска с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (пункт 2 статьи 100);

6) при оплате времени простоя работ по вине работодателя, определенного трудовым, коллективным договорами в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника (статья 133);

7) выплата работнику заработной платы за выполнение государственных и общественных обязанностей, не ниже средней заработной платы по месту основной работы (статья 149);

8) на время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (статья 150);

9) на время обследования и сдачи крови за работником, являющимся донором, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата (статья 151);

10) выплата социального пособия по временной нетрудоспособности из расчета их средней заработной платы (статья 159);

11) на время дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска предоставляемого инвалидам первой и второй групп, продолжительностью не менее пятнадцати календарных дней, и работникам,

занятым за работу на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда продолжительностью не менее

шести календарных дней (статья 102);

12) на время предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (сверх отпуска, представляемого за работу с вредными условиями труда), за проживание в зонах экологического

бедствия и территориях радиационного риска (статья 154);

13) при выплате компенсации работнику в связи с потерей работы в размере средней заработной платы (при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации либо прекращения деятельности работодателя, в случае сокращения численности или штата

работников, в случае сообщения работодателем недостоверной информации

об условиях труда при заключении трудового договора либо нарушения

работодателем трудового законодательства Республики Казахстан, условий

трудоого, коллективного договоров) (статья 157);

14) при выплате средней заработной платы работнику,

восстановленному на прежней работе, за все время вынужденного прогула

(отстранения от работы) или разница в заработной плате за время

выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за шесть месяцев

(статья 177);

15) при выплате работнику средней заработной платы или разницы в

заработной плате за время задержки исполнения решения о восстановлении

на работе (статья 177);

16) при сохранении средней заработной платы за время перерывов

для кормления ребенка женщинам (отцам, усыновителям, удочерителям)

(статья 188);

17) сохранение средней заработной платы беременным женщинам при

переводе их на основании медицинского заключения на другую работу,

исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных

факторов (статья 191);

18) при выплате выходного пособия в размере двухнедельной средней заработной платы при прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников (статья 209);

19) на время сохранения средней заработной платы членам примирительной комиссии за время участия в переговорах по разрешению коллективного трудового спора (статья 296);

20) на время приостановления работ вследствие нарушения работодателем требований по безопасности и охране труда (статья 311).

3.2. Расчетный период.

4. Согласно Правилам расчетным периодом является период продолжительностью двенадцать календарных месяцев, предшествующих событию, с которым связана соответствующая оплата (выплата) либо период фактически отработанного времени, если работник проработал у работодателя менее двенадцати календарных месяцев, используемый для исчисления средней заработной платы.

Под календарным месяцем следует считать календарный период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно). Если работник отработал у работодателя менее двенадцати месяцев, то расчетным периодом является период фактически отработанного времени.

5. Расчетный период считается не отработанным полностью, если работник проработал у работодателя менее двенадцати календарных месяцев (к примеру, шесть месяцев двадцать дней) или в течение двенадцати календарных месяцев у работника имели место случаи отсутствия на работе (к примеру, работник находился в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске, дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отсутствовал по болезни, время простоя и

др.). В этом случае, расчетным периодом является период фактически отработанного времени, а средний дневной (часовой) заработок определяется из фактического заработка и фактически отработанных дней в этом периоде.

6. Дни, в которые отмечаются национальные и государственные праздники в Республике Казахстан, признаются праздничными днями в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан (статья 5 Закона Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года № 267 "О праздниках в Республике Казахстан"). Праздничные дни в Республике Казахстан являются нерабочими днями.

Национальным праздником в Республике Казахстан является День Независимости 16 декабря, отмечаемый 16-17 декабря.

Государственными праздниками в Республике Казахстан являются праздники, отмечаемые в следующие дни:

Новый год - 1-2 января;

Международный женский день - 8 марта;

Наурыз мейрамы - 22 марта;

Праздник единства народа Казахстана - 1 мая;

День Победы - 9 мая;

День Конституции Республики Казахстан - 30 августа;

День Республики - 25 октября.

Согласно статье 96 Кодекса выходными днями являются первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января - православное Рождество.

7. При составлении баланса рабочего времени праздничные дни, совпадающие с выходными днями (суббота, воскресенье) переносятся на следующий после праздничного рабочий день (с учетом норм Закона Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года № 267 "О праздниках в Республике Казахстан").

При этом норма рабочего времени на месяцы, кварталы, в целом на год приводится в рабочих днях (часах). Она рассчитывается по календарю пятидневной и шестидневной рабочей недели, исходя из восьми-, семи- и шестичасового рабочего дня при 40-часовой и 36-часовой рабочей

неделе.

К примеру, на 2008 год норма рабочего времени составляет: при пятидневной рабочей неделе - 250 рабочих дней (2000 рабочих часов), при шестидневной рабочей неделе - 302 рабочих дня (2018 рабочих часов).

8. Согласно Правилам из расчетного периода при исчислении средней заработной платы исключаются:

- праздничные дни, установленные законодательством Республики Казахстан;

- неотработанное время и суммы, начисленные в данный период за неотработанное время, когда работнику выплачивалась или сохранялась средняя заработная плата.

Пример 1. Работник принят на работу 20 ноября 2000 года. Он временно нетрудоспособен с 15 марта 2007 года. Для исчисления средней заработной платы расчетным периодом является период с 1 марта 2007 года по 29 февраля 2008 года.

Пример 2. Работник принят на работу в организацию с 15 марта 2007 года. С 8 января 2008 года он временно нетрудоспособен. Для исчисления средней заработной платы из расчетного периода с 15 марта 2007 года по 7 января 2008 года, исключаются неотработанное работником время и суммы, начисленные в этот период:

- время нахождения в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске в период с 1 по 30 июля 2007 года;

- время приостановки работы организации по вине работодателя в период с 5 по 8 сентября 2007 года,

- отсутствия работника на работе по болезни с 1 по 10 ноября 2007 года,

- времени нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы с 3 по 20 декабря 2007 года;

- праздничные дни 22 марта, 1 и 9 мая, 31 августа, 25 октября, 16 и 17 декабря 2007 года, 1 и 2 января 2008 года.

9. В коллективном договоре могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, не ухудшающие

положения
работников.

Пример 3. В коллективном договоре может быть оговорено, что расчетным периодом для исчисления средней заработной платы работников в организации является период в шесть календарных месяцев или менее, если такое условие улучшает положение работников.

3.3. Средний дневной (часовой) заработок.

10. Исчисление средней заработной платы производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат, надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда.

11. Средний дневной (часовой) заработок – начисленная сумма заработной платы за единицу времени (день, час), определяемая путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней (часов), исходя из баланса рабочего времени, соответственно, при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.

12. При исчислении среднего дневного (часового) заработка не учитываются выплаты, не носящие постоянный характер, указанные в приложении к Правилам.

13. Пунктами 9, 10, 12 Правил определен порядок расчета среднего дневного (часового) заработка в случаях, если расчетный период отработан не полностью, если в расчетном периоде работнику не начислялась заработная плата, в случае наступления события при поступлении работника на работу (когда он не имеет начисленной суммы заработной платы), в случае если работник не имел заработной платы в течение 24 месяцев, предшествующих событию.

Пример 4. Женщина находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до 1 февраля 2008 года. Она заболела 1 февраля 2008 года, т.е. в день выхода на работу была нетрудоспособна.

В соответствии с пунктом 12 Правил средний дневной (часовой) заработок рассчитывается исходя из дневной (часовой) тарифной ставки (должностного оклада), установленной в соответствии с трудовым договором, в зависимости от занимаемой должности (квалификационного разряда).

Пример 5. Работник заболел в первый рабочий день и не имел заработка до наступления нетрудоспособности.

Согласно пункту 12 Правил средний дневной (часовой) заработок рассчитывается исходя из дневной (часовой) тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Пример 6. Работник принят на работу с 10 апреля 2006 года. В период с 20 января 2007 года по 20 января 2008 года находился в отпуске без сохранения заработной платы. С 21 января 2008 года временно нетрудоспособен.

В этом случае согласно пункту 10 Правил расчет среднего дневного (часового) заработка осуществляется путем деления суммы начисленной заработной платы за период фактически отработанного времени у данного работодателя, предшествующего расчетному периоду, т.е. за период с 10 апреля 2006 года по 19 января 2007 года, на количество рабочих дней (часов), при пятидневной или шестидневной рабочей неделе, соответственно, приходящихся на это отработанное время.

14. Согласно пункту 11 Правил исчисление среднего дневного (часового) заработка при неполной рабочей неделе (рабочем дне) осуществляется на общих основаниях.

3. ПРИМЕНЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ПОВЫШЕНИЯ

15. Пунктом 14 Правил предусмотрен порядок исчисления средней заработной платы в случае повышения должностного оклада работника. В этом случае исчисление средней заработной платы производится с учетом коэффициента повышения, рассчитываемого путем деления

должностного оклада (ставки), установленного в месяце наступления события, на должностной оклад (ставку), установленный до повышения.

16. При этом необходимо учитывать, что применение нормы касается

только случаев повышения должностного оклада. В случае уменьшения

размера должностного оклада (ставки) работника коэффициент повышения

не рассчитывается и не применяется, а исчисление среднего

дневного (часового) заработка производится в порядке,

предусмотренном

Правилами.

17. При переводе работника с одной должности на другую

коэффициент повышения не применяется.

Коэффициент повышения также не применяется в случаях, когда

увеличивается стаж работы по специальности/государственной службы

работника, учитываемого при исчислении размера должностного оклада (к

примеру, у работников бюджетной сферы - согласно утвержденной

законодательством Республики Казахстан системе оплаты труда), при

повышении работника/служащего в должности или повышении

квалификационного разряда рабочего.

18. При росте заработной платы без увеличения должностного оклада

коэффициент повышения не применяется.

Пример 7. Должностной оклад специалиста в расчетном периоде с 1

января по 31 июля 2008 года повышается неоднократно:

в январе, феврале, марте составлял 20000 тенге,

в апреле, мае, июне - 30000 тенге,

в июле - 40000 тенге.

При этом, работник работал в той же должности. В этой связи,

коэффициент повышения определяется следующим образом:

за январь - 2,0 (40000 тенге / 20000 тенге),

за февраль - 2,0 (40000 тенге / 20000 тенге),

за март - 2,0 (40000 тенге / 20000 тенге),

за апрель - 1,33 (40000 тенге / 30000 тенге),

за май - 1,33 (40000 тенге / 30000 тенге),

за июнь - 1,33 (40000 тенге / 30000 тенге),

за июль - 1,0 (40000 тенге / 40000 тенге).

Коэффициент повышения рассчитывается с использованием

должностного оклада и применяется к общей сумме начисленной заработной платы.

4. ПОРЯДОК УЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

19. Правилами предусмотрен порядок учета в сумме начисленной заработной платы стимулирующих выплат за результаты труда (пункт 15 Правил и пункт 12 приложения к Правилам).

20. Принимая во внимание то, что во многих организациях выплата премий и вознаграждений по итогам работы за прошлый год, производится в середине текущего года (по итогам сдачи годового баланса, налоговой отчетности за прошлый год, аудиторского отчета), годовые премии, вознаграждения, выплачиваемые по итогам работы за прошлый год, которые выплачиваются в текущем году, при подсчете средней заработной платы учитываются с момента фактической выплаты в размере 1/12 за каждый месяц, без осуществления пересчета выплат, произведенных до момента выплаты годовой премии, вознаграждений по итогам работы за прошлый год.

Пример 8. Если событие наступает до выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за прошлый год, то средняя заработная плата будет исчислена без учета годовой премии. В последующем - после начисления и выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за прошлый год пересчет выплаченной или сохраненной в период события средней заработной платы производиться не будет.

В случае если событие происходит после выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за прошлый год - средняя заработная плата исчисляется с учетом годовой премии.

21. Согласно Типовому положению об условиях оплаты труда руководящих работников национальных компаний и акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат

государству,
утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2007 года № 183, исчисление средней заработной платы руководящего работника производится без учета вознаграждения по итогам работы за год.

5. ПОРЯДОК РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ЕЖЕГОДНОГО ТРУДОВОГО ОТПУСКА

22. В соответствии со статьей 103 Кодекса продолжительность оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков исчисляется в календарных днях без учета праздничных дней, приходящихся на дни трудового отпуска, независимо от применяемых режимов и графиков работы.

В этой связи, оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предоставляется в календарных днях.

23. Согласно пункту 7 Правил, средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего дневного (часового) заработка на количество рабочих дней (рабочих часов), приходящихся на период события.

Таким образом, для расчета средней заработной платы используются рабочие дни, приходящиеся на период отпуска.

Пример 9. При пятидневной восьмичасовой рабочей неделе работнику с 4 февраля 2008 года предоставлен оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

В период отпуска с 4 по 27 февраля 2008 года – 18 рабочих дней.

Средняя заработная плата для оплаты отпуска определяется путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного согласно главе 2 Правил, на 18 рабочих дней, приходящихся на период отпуска с 4 по 27 февраля 2008 года.

6. ПОРЯДОК РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК

24. При прекращении трудового договора работнику, который не

использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

25. Датой прекращения трудового договора является последний день работы, за исключением случаев, предусмотренных в Кодексе.

26. Для определения суммы компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при прекращении или расторжении трудового договора, дни неиспользованного отпуска отсчитываются с рабочего дня по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, следующего за датой увольнения работника и выбираются рабочие дни, приходящиеся на этот период с учетом режима работы.

Пример 10. Работник принят на работу с 11 августа 2007 года.

Режим работы предприятия – пятидневная восьмичасовая рабочая неделя.

Работник прекращает трудовой договор с 11 февраля 2008 года.

Дни неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска определяются согласно трудовому законодательству Республики Казахстан.

По условию трудового договора продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работника составляет 30 календарных дней.

В этой связи, за отработанный период работнику выплачивается компенсация за 15 календарных дней неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

15 календарных дней неиспользованного отпуска отсчитываются с рабочего дня, следующего за датой прекращения трудового договора. В указанном периоде выбираются рабочие дни. В настоящем примере это 11 рабочих дней, определенных с учетом режима работы предприятия.

Таким образом, сумма компенсации за неиспользованный трудовой отпуск определяется путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного согласно главе 2 Правил, на 11 рабочих дней.

Приложение
к Методическим рекомендациям по применению Единых правил
исчисления средней заработной платы работников, утвержденных
постановлением Правительства Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года №1394

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
ПРИМЕРЫ ПО ИСЧИСЛЕНИЮ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Пример 1. Работник временно нетрудоспособен с 8 по 11 января 2008 года. Расчетный период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года.

Исходные данные для расчета:

- 1) пятидневная рабочая неделя;
- 2) в расчетном периоде работник был временно нетрудоспособен с 5 по 10 апреля 2007 года, находился в отпуске без сохранения заработной платы с 3 по 20 декабря 2007 года;
- 3) количество рабочих дней, приходящихся на период события - 4 рабочих дня.

Определяем сумму начисленной работнику заработной платы в расчетном периоде:

Месяц	Количество рабочих дней по балансу рабочего времени при пятидневной рабочей неделе, приходящихся на отработанный период	Начисленная заработная плата, тенге
Декабрь 2007 г.	7	13611,00
Ноябрь 2007 г.	22	35000,00
Октябрь 2007 г.	22	35000,00
Сентябрь 2007 г.	20	35000,00
Август 2007 г.	22	35000,00
Июль 2007 г.	22	35000,00
Июнь 2007 г.	21	35000,00

Май 2007 г.	21	35000,00
Апрель 2007 г.	17	28333,33
Март 2007 г.	20	35000,00
Февраль 2007 г.	20	35000,00
Январь 2007 г.	21	35000,00

Итого:	235	391944,33

+		

При определении количества рабочих дней (рабочих часов),

используемых для исчисления среднего дневного (часового) заработка,

исключены:

рабочие дни, приходящиеся на период отпуска без сохранения

заработной платы с 3 по 20 декабря 2007 года;

рабочие дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности

работника с 5 по 10 апреля 2007 года.

Соответственно, суммы, начисленные в указанные периоды, не

учитываются.

Рассчитываем средний дневной заработок: $391944,33$ тенге / 235

дней = $1667,85$ тенге.

Исчисляем среднюю заработную плату работника за период временной

нетрудоспособности: $1667,85$ тенге * 4 рабочих дня = $6671,39$ тенге.

Размер месячного социального пособия по временной

нетрудоспособности не превышает десятикратную величину месячного

расчетного показателя (1168 тенге * $10 = 11680$ тенге).

Следовательно,

работнику выплачивается $6671,39$ тенге.

При этом, отмечаем, что согласно статье 159 Кодекса работодателя

вправе устанавливать дополнительные выплаты работникам к размеру

социального пособия, установленного законодательством Республики

Казахстан

Пример 2. Работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск на 24 календарных дня с 28 января по 20 февраля 2008 года.

В расчетном периоде с 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года работник находился в трудовом отпуске за прошлый год с 2 по 19 апреля 2007 года, отсутствовал по болезни с 20 по 25 июля 2007 года.

1) определяется сумма начисленной заработной платы за расчетный период. При этом, из расчетного периода исключается неотработанное время и суммы, начисленные в данный период за неотработанное время, когда работнику выплачивалась или сохранялась средняя заработная плата:

Месяц начисленной платы отработанный	Рабочие дни по балансу рабочего времени, приходящиеся на факти- чески отработанное время	Сумма заработной платы за период
Январь 2007 года	21	30000,00
Февраль 2007 года	20	30000,00
Март 2007 года	20	30000,00
Апрель 2007 года	7	10000,00
Май 2007 года	21	30000,00
Июнь 2007 года	21	30000,00
Июль 2007 года	18	24545,45
Август 2007 года	22	30000,00
Сентябрь 2007 года	20	30000,00
Октябрь 2007 года	22	30000,00

Ноябрь 2007 года	22	30000,00
Декабрь 2007 года	18	30000,00

Итого:	232,00	334545,45

----+		

2) определяем средний дневной заработок согласно пункту 9 Правил:

$334545,45 \text{ тенге} / 232 \text{ дней} = 1442,01 \text{ тенге};$

3) определяем количество рабочих дней, приходящихся на период

отпуска с 28 января по 20 февраля 2008 года: 18 рабочих дней;

4) средняя заработная плата, сохраняемая на период отпуска:

$1442,01 \text{ тенге} * 18 \text{ дней} = 25956,11 \text{ тенге}.$

Пример 3. Сокращение численности (штата) работников в организации

производится с 1 января 2008 года.

Расчетный период с 01 января 2007 года по 31 декабря 2007 года.

Режим работы организации пятидневная сорокачасовая рабочая неделя.

Сумма заработной платы и количество отработанных дней за расчетный

период с 01 января 2007 года по 31 декабря 2007 года составит:

Месяц	Рабочие дни по балансу рабочего времени, приходящиеся на фактически отработанное время	Сумма начисленной заработной платы за отработанный период
С 01 января 2007 года	21	30000,00
Февраль 2007 года	20	30000,00
Март 2007 года	20	30000,00
Апрель 2007 года	21	30000,00
Май 2007 года	21	30000,00
Июнь 2007 года	21	30000,00
Июль 2007 года	22	30000,00
Август 2007 года	22	30000,00
Сентябрь 2007 года	20	30000,00
Октябрь 2007 года	22	30000,00
Ноябрь 2007 года	22	30000,00
Декабрь 2007 года	18	30000,00

Итого:	250	360000,00

+-----+

1) средний дневной заработок за расчетный период составит:
 $360000,00 : 250 \text{ дня} = 1440 \text{ тенге};$

2) средняя заработная плата для выплаты компенсации
составит:

$1440 \text{ тенге} \times 20,83 = 29995,20 \text{ тенге}.$

Примечание. В примерах расчетный период определен в соответствии с Правилами