



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta BiH - prethodni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH, na 16. redovnoj sjednici održanoj 24. jula 2013. godine, usvaja

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1

U Zakonu o radu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prethodni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, brojevi: 19/06, 19/07 i 25/08) kroz cijeli tekst Zakona riječi: "Inspektor za rad u Brčko distriktu BiH", "inspektor za rad u Distriktu" i "inspektor za rad i radne odnose" u različitim padežima zamjenjuju se riječi: "inspektor rada" u odgovarajućim padežima.

Član 2

U članu 9 riječi: "zaposlenju" zamjenjuje se riječ: "radu".

Član 3

Iz člana 15 dodaju se novi članovi 15a i 15b koji glase:

" Član 15a

- (1) Ugovor o radu iz člana 14 ovog zakona može se zaključiti i radi obavljanja poslova van prostorija poslodavca.
- (2) Ugovor o radu iz stava 1 ovog člana, pored podataka iz člana 14 ovog zakona, sadrži:
 - a) način organizovanja rada van prostorija poslodavca;
 - b) način vršenja nadzora nad radom zaposlenika;
 - c) način i uslove korištenja sredstava za rad zaposlenika i utvrđivanje naknade za njihovu upotrebu;
 - d) naknadu drugih troškova rada;
 - e) druga prava i obaveze.
- (3) Poslodavac može ugovoriti poslove van svojih prostorija koji nisu opasni ili štetni po zdravlje zaposlenika i drugih lica i ne ugrožavaju radnu sredinu.

Član 15b

- (1) Ukoliko do e do promjene poslodavca u slu ajevima iz lana 90 ovog zakona, prava i obaveze iz ugovora o radu iz lana 14 ovog zakona zaklju enim s prethodnim poslodavcem, prenose se na novog poslodavca, ukoliko je zaposlenik s tim saglasan.
- (2) Novi poslodavac i zaposlenik mogu otkazati ugovor o radu na na in i u rokovima koji su odre eni ugovorom o radu zaklju enim s prethodnim poslodavcem."

lan 4

Iza lana 17 dodaje se lan 17a koji glasi:

" lan 17a

- (1) Direktor ili lice kojem je poslodavac povjerio obavljanje odre enih poslova u vezi s upravljanjem, vo enjem poslova ili rukovo enjem procesom rada, može obavljati povjerene poslove za poslodavca sa i bez zasnivanja radnog odnosa u skladu s menadžerskim ugovorom.
- (2) Menadžerskim ugovorom iz stava 1 ovog lana reguliše se pravo na naknadu za rad, kao i druga me usobna prava, obaveze i odgovornosti direktora odnosno lica iz stava 1 ovog lana i poslodavca.
- (3) Menadžerski ugovor iz stava 1 ovog lana u ime poslodavca zaklju uje organ koji je odre en aktom poslodavca."

lan 5

U lanu 22 dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac je dužan voditi dnevnu evidenciju o prisutnosti zaposlenika na radu."

lan 6

U lanu 25 stav 3 mijenja se i glasi:

"(3) Zaposlenik može, na zahtjev poslodavca, uz datu pismenu saglasnost zaposlenika, raditi prekovremeno još najviše do deset (10) sati sedmi no, a najviše tri stotine (300) sati u toku kalendarske godine."

lan 7

Iza lana 28 dodaje se lan 28a, koji glasi:

„ lan 28a

- (1) Zaposlenik koji je zaklju io ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu lana 22 ovog zakona može, bez saglasnosti poslodavca, zaklju iti ugovor o radu s još jednim poslodavcem za rad do polovine punog radnog vremena, pod uslovom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i da se ne radi o obavljanju poslova iz lana 65 ovog zakona.

- (2) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu iz stava 1 ovog člana dužan je u roku od osam (8) dana o tome pisano obavijesti poslodavca s kojim ima zaključen ugovor o radu s punim radnim vremenom.
- (3) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu člana 22 ovog zakona može, uz prethodnu saglasnost poslodavca, zaključiti ugovor o radu s još jednim poslodavcem za rad do polovine punog radnog vremena, pod uslovom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i ako se radi o obavljanju poslova iz člana 65 ovog zakona.
- (4) Ugovor iz stava 3 ovog člana zaposlenik može zaključiti i s poslodavcem s kojim je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom.“

član 8

član 33 mijenja se i glasi:

" član 33

- (1) Zaposlenik koji prvi put zasnuje radni odnos ili koji ima prekid rada izmeđ u dva radna odnosa duži od osam (8) dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest (6) mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Ako zaposlenik nije stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom 1 ovog člana, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (3) Odsustvo s rada zbog bolesti, povrede, porodijskog odsustva ili nekog sli nog odsustva koje nije uslovljeno voljom zaposlenika, ne smatra se prekidom rada."

član 9

U članu 34 stav 3 mijenja se i glasi:

"(3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora radna sedmica se računa kao pet (5) radnih dana."

član 10

U članu 35 stavovi 2 i 3 mijenjaju se i glase:

"(2) Poslodavac donosi pisanu odluku kojom zaposleniku odobrava pravo na korištenje godišnjeg odmora, utvrđuje broj dana i vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

(3) Poslodavac je dužan zaposleniku omogućiti da neiskorišteni dio godišnjeg odmora iz prethodne godine iskoristi najdalje do kraja juna naredne kalendarske godine."

Iza stava 3 ovog člana dodaje se novi stav 4 koji glasi:

"(4) Ako zaposleni, koji je ispunio uslov za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora, a nije u cjelini ili djelimi no iskoristio godišnji odmor u kalendarskoj godini zbog privremene nesposobnosti za rad ili porodijskog odsustva, ima pravo taj odmor koristiti poslije prestanka navedenih okolnosti."

lan 11

U lanu 36 dodaje se novi stav 3 koji glasi:

„(3) Izuzetno od stava 2 ovog lana, u slu aju prestanka ugovora o radu, poslodavac može zaposlenom isplatiti naknadu za dane neiskorištenog godišnjeg odmora, ako se poslodavac i zaposlenik o tome sporazume.“

lan 12

U lanu 38 stavu 1 rije i: „mada zaposlenik ne sti e nikakve beneficije po tom osnovu“ se brišu.

Iza stava 1 ovog lana dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Za vrijeme odsustva iz stava 1 ovog lana prava i obaveze zaposlenika koje se sti u na radu i po osnovu rada, miruju."

Dosadašnji stav 2 postaje stav 3.

lan 13

U lanu 45 dodaje se novi stav 4 koji glasi:

"(4) Žena koja koristi porodijsko odsustvo ima pravo da se po isteku tog odsustva vrati na poslove na kojima je radila ili da se rasporedi na druge poslove u skladu sa stru nom spremom i radnim sposobnostima koje posjeduje."

lan 14

U lanu 58 dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Najniža plata u Br ko distriktu Bosne i Hercegovine, kao osnov za potraživanje zaposlenika u ste ajnom postupku, utvr uje se u visini najnižih plata u entitetima Bosne i Hercegovine na koje se pla aju doprinosi."

Dosadašnji stavovi 2 i 3 postaju stavovi 3 i 4.

lan 15

U lanu 60 dodaje se stav 2 koji glasi:

"(2) Povećana plata iz stava 1 ovog člana ne može iznositi manje od 30% u odnosu na platu za isti broj sati rada u redovnom radnom vremenu."

član 16

U članu 72 tačka 3 mijenja se i glasi:

"3. kad zaposleni ispuni uslove za sticanje prava na penziju prema propisima o penzijsko-invalidskom osiguranju entiteta Bosne i Hercegovine, ukoliko se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore;"

Tačka 4 ovog člana mijenja se i glasi:

"4. danom dostavljanja poslodavcu pravosnažnog rješenja o potpunom utvrđivanju gubitka radne sposobnosti;"

član 17

U članu 73 iza riječi: "ako je poslodavac", dodaju se riječi: "najmanje petnaest (15) dana prije davanja otkaza".

U tački 1 ovog člana riječ: "raspodijeliti" zamjenjuje se riječju: "rasporediti".

Iza stava 1 ovog člana dodaje se stav 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac ne može zaposleniku otkazati ugovor o radu u skladu sa stavom 1 tačkom 1 ovog člana, za vrijeme trudnoće, porodiljskog odsustva, roditeljskog odsustva i skraćeno rada radi njege djeteta."

član 18

Iza člana 74 dodaje se član 74a koji glasi:

" član 74a

Težom povredom iz člana 74 stava 1 smatraju se:

1. odbijanje zaposlenika da izvršava svoje radne obaveze određene ugovorom o radu;
2. krađa, namjerno uništenje, oštećenje ili nezakonito raspolaganje sredstvima poslodavca, kao i nanošenje štete trećim licima koju je poslodavac dužan nadoknaditi;
3. zloupotreba položaja, s materijalnim ili drugim štetnim posljedicama za poslodavca;
4. nasilno ponašanje prema poslodavcu, drugim zaposlenicima i trećim licima za vrijeme rada;
5. otkrivanje poslovne ili službene tajne;
6. namjerno onemogućavanje ili ometanje drugih zaposlenika da izvršavaju svoje radne obaveze, time se remeti proces rada kod poslodavca;
7. korištenje alkoholnih pića ili droga za vrijeme radnog vremena;
8. neopravdan izostanak s posla u trajanju od tri dana u jednoj kalendarskoj godini;
9. davanje netačnih podataka i dokaza o činjenicama bitnim za zaključenje ugovora o radu;
10. nasilje po osnovu diskriminacija iz člana 4 stava 1 ovog zakona;

11. svako drugo ponašanje zaposlenika kojim se nanosi šteta interesima poslodavca ili iz kojeg se osnovano može zaključiti da daljnji rad zaposlenika kod poslodavca ne bi bio moguć ."

član 19

U članku 75 stavu 3 riječi "petnaest (15)" zamjenjuju se riječi "trideset (30)".

član 20

član 81 mijenja se i glasi:

" član 81

- (1) Poslodavac je obavezan isplatiti zaposlenom naknadu plate i priznati ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.
- (2) Ako sud donese pravosnažnu presudu kojom je utvrđeno da je otkaz nezakonit, može obavezati poslodavca da:
 - a) vrati zaposlenog na poslove na kojima je radio ili da ga rasporedi na poslove u skladu sa stručnom spremom i radnim sposobnostima koje posjeduje;
 - b) isplati naknadu štete u visini izgubljenih plata i drugih primanja koje bi zaposleni dobio da je radio, umanjene za iznos prihoda koje je ostvario po osnovu rada poslije prestanka radnog odnosa;
 - c) uplati obavezne doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje, osiguranje za dječiju zaštitu kao i osiguranje od nezaposlenosti.
- (3) Zaposleni može do zaključenja glavne rasprave na sudu zahtijevati da se ne vrati na posao.
- (4) Ako sud donese pravosnažnu presudu kojom je utvrđeno da je zaposlenom nezakonito pretao radni odnos u slučaju iz stava 3 ovog članka, poslodavac je dužan da zaposlenom isplati:
 - a) naknadu štete, u iznosu od najviše osamnaest (18) plata koje bi zaposleni ostvario da je radio, imaju i u vidu vrijeme provedeno na radu, godine života zaposlenog i broj izdržanih članova porodice;
 - b) otpremninu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu;
 - c) druge naknade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.
- (5) Poslodavac može do okončanja glavne rasprave na sudu zahtijevati da se zaposleni ne vrati na rad, ako postoje okolnosti koje opravdano ukazuju da nastavak radnog odnosa zaposlenog nije moguć .
- (6) U slučaju iz stava 5 ovog članka poslodavac je dužan zaposlenom isplatiti naknadu štete u dvostrukom iznosu od iznosa utvrđenim stavom 4 tačka a) ovog članka.
- (7) Zaposleni, koji osporava otkazivanje ugovora o radu, može tražiti da sud donese privremenu mjeru vraćanja na posao do okončanja sudskog postupka.

lan 21

U lanu 88 stav 4 mijenja se i glasi:

"(4) Tužbu za zaštitu prava zaposleni može podnijeti u roku od jedne 1 godine od dana saznanja za povredu prava, a najdalje u roku od tri (3) godine od dana u injene povrede."

lan 22

lan 96 mijenja se i glasi:

" lan 96

- (1) U esnici u zaklju ivanju kolektivnog ugovora na nivou Br ko distrikta Bosne i Hercegovine su:
 - a) Vlada Br ko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - b) Sindikat Br ko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - c) Udruženje poslodavaca Br ko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Kolektivnim ugovorom iz stava 1 ovog lana utvr uju se osnovi za bliže ure ivanje prava i obaveza zaposlenika."

lan 23

lan 109 mijenja se i glasi:

" lan 109

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaklju iti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uslovom da:
 - a) su privremeni i povremeni poslovi utvr eni u zakonu, podzakonskom aktu, kolektivnom ugovoru ili pravilniku o radu;
 - b) ne predstavljaju poslove za koje se zaklju uje ugovor o radu na odre eno ili neodre eno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom;
 - c) ne traju duže od 90 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava 1 ovog lana sadrži odredbe o poslu radi ijeg se izvršenja zaklju uje ugovor, rokove za otpo injanje i izvršenje posla, uslove i na in njegovog izvršenja, kao i o visini, roku i na inu isplate nagrade za izvršeni posao.
- (3) Pored prava na naknadu za izvršeni posao, izvršilac posla po ugovoru, ukoliko posao obavlja u radnim prostorijama poslodavca, ima pravo i na osiguranje za slu aj povrede na radu."

lan 24

U lanu 110 stav 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravno lice za prekršaj:

1. ako poslodavac ne postupa u skladu s članom 3 ovog zakona;
2. ako stavlja u nepovoljniji položaj lice koje traži zaposlenje ili zaposlenoga, kao što je određeno članom 4 ovog zakona;
3. ako zaključi i ugovor o radu sa osobom koja nije navršila petnaest (15) godina života (član 10 stav 1 ovog zakona);
4. ako zaposli maloljetnika, a da nisu ispunjeni uslovi iz člana 10 stava 2 ovog zakona."

Član 25

U članu 111 stav 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 7.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravno lice za svaki prekršaj propisan ovim zakonom, ako:

1. zaposlenom ne uruči pisani ugovor o radu u skladu s članom 14 stavom 2 ovog zakona;
2. zaključi i ugovor o radu koji ne sadrži podatke propisane članom 14 stavom 4 ovog zakona;
3. uputi zaposlenog na rad u inostranstvo, a ugovor o radu ne sadrži podatke propisane članom 15 ovog zakona ili postupi suprotno članovima 15a i 15b;
4. od zaposlenog traži podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom (član 16 ovog zakona);
5. koristi podatke o zaposlenom na način protivan članu 17 ovog zakona;
6. ako postupi suprotno članu 19 ili članu 20 ovog zakona;
7. ako postupi suprotno članu 21 ovog zakona;
8. zaključi i ugovor o radu u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju dužem od propisanog članom 22 stavom 1 ovog zakona;
9. ne vodi dnevnu evidenciju o prisutnosti zaposlenika na radu (član 22 stav 2 ovog zakona);
10. od zaposlenog zahtijeva da na poslovima na kojima se uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnih uticaja, radi duže od skraćenog radnog vremena određeno u članu 24 ovog zakona;
11. od zaposlenog zahtijeva da radi suprotno članovima 25 i 26 ovog zakona;
12. maloljetnom zaposlenom naredi noćni rad suprotno članu 28 zakona;
13. zaposlenom ne omogući i pravo na pauzu u toku radnog vremena, korištenje dnevnog i sedmog odmora, godišnjeg odmora, ili zahtijeva od zaposlenog da prihvati nadoknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, plaćeno i neplaćeno odsustvo ili suprotno članovima 29, 30, 31, 32, 33, 35, 36, 37 i 38 stavovima 2 i 3 ovog zakona;
14. zaposli ženu na poslovima u rudniku protivno članu 42 ovog zakona;
15. odbije da zaposli trudnicu, otkaže joj ugovor o radu, ili joj povjeri druge poslove suprotno članu 43 ili članu 44 ovog zakona;
16. ako postupi suprotno članu 45 ovog zakona;
17. ocu djeteta, odnosno usvojitelju, ne omogući i korištenje prava iz člana 46 ovog zakona;
18. zaposlenoj majci, odnosno ocu djeteta do jedne (1) godine starosti ne omogući i da radi polovinu punog radnog vremena u skladu s članom 47 ovog zakona;
19. jednom od roditelja, odnosno usvojitelju djeteta ne omogući i da koristi prava pod uslovima propisanim članovima 48, 50, 51 i 52 ovog zakona;
20. onemogući i ženi da odsustvuje s posla u skladu s članom 49 ovog zakona;
21. otpusti zaposlenog koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti (član 53 ovog zakona);

22. zabrani povratak na posao zaposlenom koji se oporavio od povrede ili bolesti uzrokovane na radnom mjestu, ili sprema zaposlenog, koji nije u mogućnosti da obavlja takve poslove, da dobije mogućnost rada na radnom mjestu za koje je sposoban (član 55 stav 1 i stav 2 ovog zakona);
23. uskrati pravo zaposlenom na stručno obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje (član 55 stav 3 ovog zakona);
24. otkáže ugovor o radu zaposlenom kod kojeg postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti suprotno članu 56 ovog zakona;
25. isplati platu manju od utvrđene kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu ili platu ne isplaćuje u novcu (član 58 stav 3 i stav 4 ovog zakona);
26. ne isplati platu u roku utvrđenom kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu i ne uruči pismeni obračun plate zaposleniku (član 59 stav 1 i stav 2 ovog zakona);
27. ako ne isplati povećanu platu u skladu s članom 60;
28. redovno ne isplaćuje zaposlenom naknadu plate u skladu s članom 61 stavom 1, stavom 3 i stavom 4 ovog zakona;
29. poslodavac svoje potraživanje prema zaposlenom naplati suprotno članu 62 ovog zakona;
30. ugovor o radu okonča suprotno članu 72 ovog zakona;
31. otkáže ugovor o radu suprotno članu 73 stavu 1 i stavu 2 ovog zakona;
32. ne omogući zaposlenom da iznese svoju odbranu (član 76 ovog zakona);
33. postupi suprotno članu 78 ovog zakona;
34. ne uruči otkaz zaposlenom u pisanoj formi (član 79 ovog zakona);
35. ne ispuni obaveze prema zaposlenom iz člana 81 ovog zakona;
36. ne konsultuje se sa vijećem zaposlenih ili sa sindikatom u skladu s članom 83 ovog zakona;
37. ne izvrši konsultacije u skladu s članom 84 stavom 1 i stavom 2 ovog zakona;
38. zaključuje ugovor o radu s drugim zaposlenim (član 84 stav 3 ovog zakona);
39. onemogućuje ili pokušava onemogućiti inspektora rada u provođenju nadzora (član 104 ovog zakona);
40. odbije da zaposlenom vrati radnu knjižicu (član 107 stav 3 ovog zakona);
41. postupi suprotno odredbama člana 108 ovog zakona;
42. postupi suprotno članu 109 ovog zakona;
43. u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona ne uskladi pravilnik o radu (član 113 ovog zakona);
44. zaposli drugo lice suprotno članu 114 stavu 2 ovog zakona."

član 26

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine“.

Broj: 01-02-151/13

Brčko, 24. 7. 2013. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

or a Koji